

www.ccg.org.cn

中国与全球化智库 月刊

CENTER FOR CHINA & GLOBALIZATION

中国与全球化智库（月刊）2015年第9期 总51期

特别报道

CCG发布《2015中国海归
就业创业调查报告》

P59

张磊：寻找“伟大格局观的坚定实践者”

封面文章 P18

- 第十届中国留学人员
创新创业论坛隆重举行

专题 P51

- 非洲开发银行行长访问
CCG并发表演讲

建言献策 P65

- 扩大吸引访问学者来华 实施
我国的“访问学者计划”



第二届中国企业全球化论坛

The 2nd Meeting of the China Outbound Forum

中国企业全球化：新的历史 新的舞台

Rising to the Global Business Stage

Sanya · Hainan · China
November 20 -22, 2015

关注中国企业全球化发展过程中面临的难题和挑战，邀请具有企业全球化成功经验的国内外企业高管与权威专家，获取全球最新视点，开拓商业网络，打造新的合作关系，我们着眼于中国企业国际化以及全球化趋势，致力于打造里程碑式的思想盛宴。

Focusing on the key issues and challenges that Chinese outbound companies need to address to be successful, bringing together senior executives from China looking at their international expansion strategy and executives from foreign and Chinese companies, acquiring new insights, creating new business relationships, The China Outbound Forum is the landmark event highlighting the globalization of Chinese companies and all the developments linked to this game changing trend.

中国建设：全球基础设施建设的 主力军

“Built by China” : Becoming a global infrastructure player

建设中国企业的全球品牌制造和 服务品牌

Building the international brand value of Chinese products and services

“一带一路”和新的机遇

The “one belt, one road” initiative: What it means in terms of new opportunities

新的中外合作：如何创造成功的 共赢关系？

Sino-Foreign partnerships: What creates the successful, win-win combinations?

参会联系：

仇小姐 +86 10 6561 1038-8008/+86 151 1690 4296
qiumuyue@ccg.org.cn

合作联系：

姚先生+86 10 6561 1038/+86 134 6675 6141
yaopan@ccg.org.cn

主办单位：

CCG | 中国与全球化智库
CENTER FOR CHINA & GLOBALIZATION

smadja
smadja &

CCG 最新部分出版物

New Additions to CCG's Extensive List of Published Books



☆：即将出版图书

中国与全球化智库 (月刊)
2015 年第 9 期 总第 51 期

主 办
中国与全球化智库

Sponsor
Center for China and Globalization

协 办
中国国际人才专业委员会
欧美同学会建言献策委员会

Co-Sponsor
China Global Talent Society
Policy Advisory Committee of WRSA

支 持
南方国际人才研究院
北方国际人才研究院

Support
South China Global Talent Institute
North China Global Talent Institute

编委会
王辉耀 孙玉红
马林 任月园
苗 绿
郑金连
许海玉

Editorial Board
Huiyao Wang \ Yuhong Sun \ Lu Miao
Lin Ma \ Yueyuan Ren \ Jinlian Zheng
Haiyu Xu

总 编
王辉耀

General Editor
Huiyao Wang

主 编
苗 绿

Chief Editor
Lu Miao

执行主编
许海玉 任月园

Executive Editor
Haiyu Xu \ Yueyuan Ren

编辑部
杨 帆 邓 莹 董 慧
徐 磊 赵映曦 郭沐芳
朱凌君 (实习)

Editor
Fan Yang \ Ying Deng \ Hui Dong
Lei Xu \ Yingxi Zhao \ Mufang Guo
Lingjun Zhu (Intern)

美术编辑
孙文渊

Graphic Designer
Wenyuan Sun

地址: 北京市朝阳区光华路 7 号汉威大厦 B 座 15 层 100004
Add: 15/F, B Block, Hanwei Plaza, Guanghua Road, Chaoyang District,
Beijing, China 100004

电 话 / Tel: 010-65611038 传 真 / Fax: 010-65611040

网 址 / Web: www.ccg.org.cn 编辑部邮箱 / Email: bianjibu@ccg.org.cn

微信公共号 / Wechat: Globalthinktank

欢迎与我们互动



@ 中国与全球化研究 @ 中国与全球化智库

欢迎与我们互动



中国与全球化智库
GlobalThinkTank



中国国际人才
ChinaTalents



中国国际海归
ChinaReturnee



中国国际留学
OverseasStudents



中国国际移民
ChinaImmigration



中国国际企业
Global_Business

扫描二维码或微信搜索对应名称

卷首语	05
CCG 动态	06
理事动态	08
CCG 观点	10
理事观点	11
新理事介绍	14
理事风采	16
封面文章	18



分享海归创新理念 探寻创业中国趋势
第十届中国留学人员创新创业论坛隆重举行



由欧美同学会·中国留学人员联谊会主办，CCG 承办的第十届中国留学人员创新创业论坛于8月16日在北京隆重召开。本届论坛以“大众创业，万众创新”为主题，深入探讨了海内外留学人员如何在促进建设创新型国家、实施“一带一路”战略、开展民间外交等方面发挥自身的优势，开创“海归中国”创业创新的新局面。全国人大常委会副委员长，欧美同学会会长陈竺出席开幕式。



21 开幕式

24 论坛一 ▶ 人才强国、创新驱动与海归发展机遇

27 论坛二 ▶ 当今中国就业市场下的海归技能优势

30 论坛三 ▶ 互联网+与海归创新创业

33 论坛四 ▶ 政府如何为留学人员服务与众创空间发展

36 论坛五 ▶ 新生代海归如何进行实践创新

特别报道

42 CCG 发布《2015 中国海归就业创业调查报告》

专题

51 非洲开发银行行长访问 CCG 并发表演讲

52 非洲开发银行行长：愿与亚投行共促非洲基础设施建设

54 专访卡贝鲁卡：下好金融合作这枚“棋子”将成为关键一步

56 CCG 举办“一带一路投资挑战与机遇系列研讨会”之南亚篇

人物

59 张磊：寻找“伟大格局观的坚定实践者”

研究

63 中国企业猎才之道

建言献策

65 扩大吸引访问学者来华 实施我国的“访问学者计划”

图书连载

《心若菩提》

新书推荐

70 《顺势：吴建民谈外交》

71 《国际人才战略文集》

活动

72 2015 年 CCG 全年部分活动一览

CONTENTS

CCG Monthly Magazine Contents, the 9th Issue

www.ccg.org.cn

Forewords	05
Latest News and Happenings	06
Members Latest News	08
Viewpoints	10
Members Viewpoints	11
Newest Council Members	14
Councilors' Perspectives	16
Cover Story	18



10th Innovation & Entrepreneurship Forum for Chinese Returnees



On August 16th, Beijing witnessed the opening of the 10th Innovation & Entrepreneurship Forum for Chinese Returnees, which was jointly put on by the Western Returned Scholar Association (WRSA), and Center for China & Globalization (CCG).



46



56



63



60

21 Opening Session

24 **Forum 1:** New Opportunities and Paths for Chinese Returnees' Innovation and Entrepreneurship

27 **Forum 2:** Skill Advantages of Chinese Returnees in China's Job Market

30 **Forum 3:** Internet + Plus and Chinese returnees' Innovation & Entrepreneurship

33 **Forum 4:** How to Improve Public Services for Chinese Returnees and Boost Innovation

36 **Forum 5:** Innovation and Entrepreneurship by New Generations of Chinese Returnees

Special Report

42 CCG Releases Report on Entrepreneurship of Chinese Returnees

Issues

51 African Development Bank President Speaks at CCG

52 AIDB President: AIDB Commits to Working with AIIB to Improve African Infrastructure Construction

54 AIDB President Kaberuka: Financial Cooperation is a Key Step

56 CCG Symposium Explores Opportunities and Challenges for Outbound Investment in South Asia

People

59 Looking for a few Good Venture Entrepreneurs :Zhang Lei's Quest to Create Sustainable Investment Growth

Research

63 Talent Hunting by Chinese Enterprises

Policy Advice

65 Enhance Appeals for International students to China; Launch China's "Visiting Scholar" Programs

67 **Serial** Great Mind of Bodhi

Latest Publications

70 《World's Mega-Trends and China Diplomacy》

71 《International Talent Strategy:Winning the Competition of Global Talent》

72 **EVENTS** CCG Events in 2015

在国际舞台发出中国声音

9月3日，中国政府隆重举行抗战和反法西斯战争胜利70周年纪念活动。70年前，时年留学欧美的钱钟书、龚祖同、乔冠华、蔡金涛等年轻的留学生们，无法抑制心中的报国情和亡国恨，抛下浪漫与安宁，纷纷踏上归国之路，勇赴国难，将先进的思想理念、军事战略及科学、医学技术带给当时在苦难中奋争的祖国与同胞。

70年后的今天，作为以“用全球视野，为中国建言；以世界眼光，为中国献策”为己任的新型国际化智库，CCG汇聚了海内外精英，他们学贯中西，在各自领域成绩卓著，通过智库平台在国际舞台上发出中国声音。

百余年的留学史便是“索我理想之中华”的奋斗史，8月16日，CCG承办的第十届中国留学人员创新创业论坛盛大召开，中国留学人员创新创业论坛如今已走过十载春秋，被称作“中国海归一年一度的盛会”，以规格高、历史长闻名海内外国际人才圈，本次论坛同样有600多名来自官、产、学各界精英和海内外的留学人员汇聚一堂，分享海归创新理念，探寻创业中国趋势。2015年“大众创业、万众创新”高潮迭起，广大海内外留学人员在促进建设创新型国家、实施“一带一路”战略、开展民间外交等历史使命中，必将发挥自身的优势，走出一条风景独好的“海归中国”创业创新之路。

作为在国际人才研究领域最为专注和专业的智库，CCG不断为华人华侨、海归群体搭建思想碰撞、建言献策

的平台。CCG近期发布了“2015年中国海归就业与创业报告”，报告首次全面揭示了中国80、90后新生代海归的创业、就业现状的调查报告，填补了相关研究空白，报告一经发布，引发国内外诸多媒体关注。新生代海归在互联网、全球化、创业创新文化三大特征的时代中，发挥着沟通中西的特长，他们正在各个领域做着创新，多元化与持续变革是他们的特点，他们的努力终将改变整个国家。关于新生代海归的发展趋势和特征未来也将是CCG研究的又一重点方向。

本期的封面人物CCG副主席、高瓴资本董事长张磊，正是海归群体中的杰出代表。投资推动社会发展，教育改变人生，智库影响国策，张磊在三个领域的贡献，身体力行地传承着中国新时期海归的国际视野和家国情怀。

从布鲁塞尔到纽约，从南亚到非洲，本月CCG活跃于国际舞台，置身于城际合作。本月23日，美国前国务卿赖斯也将出席CCG举办的“中国创业教育论坛”并带来精彩演讲。作为参与国策制定研讨的新型智库，CCG也同样见证着中国新时期的发展历程。而CCG的发展，离不开这70年前热血报国，70年后实干兴邦的一代中国知识分子的血脉传承。

脚踩热土，胸怀天下，CCG身边围绕着的这群海内外精英人才，对我们这个族群爱得深沉、厚重。CCG唯愿与海内外精英们一道，为历史进程谱写更为华彩的乐章。



苗绿 博士
中国与全球化智库（CCG）执行秘书长
2015年9月8日

CCG 动态

6月

30

CCG 受邀参加比利时“中欧移民与人才流动”专家圆桌会

2015年6月30日，在李克强总理访问欧盟期间，欧盟亚洲中心、英国兰开斯特大学孔子学院、德国阿登纳基金会（KAS）在比利时布鲁塞尔共同举办“中欧移民与人才流动”专家圆桌会，以研讨欧盟与中国移民与人才流动的推动因素与发展趋势。CCG 主任王辉耀受邀参加圆桌会，并介绍中国相关人才流动政策。

7月

20

非洲开发银行行长访问 CCG 并发表演讲

2015年7月20日，非洲开发银行行长唐纳德·卡贝鲁卡（Donald Kaberuka）访问中国与全球化智库（CCG）总部并发表演讲。非洲开发银行行长访问 CCG 见面会由 CCG 执行秘书长苗绿博士主持。CCG 副主席、国家开发银行原首席国际业务顾问李山代表 CCG 致欢迎词。非洲开发银行行长卡贝鲁卡在演讲中分享了其担任非洲开发银行行长十余年的宝贵经验，并对非洲发展给中国企业带来的新机遇进行了分析。



7月

1

王辉耀“华创会”主旨发言：中国要抓住时机“抄底”人才

2015年7月1日-3日，2015年华侨华人创业发展洽谈会在湖北武汉举行，CCG 主任王辉耀受邀参加洽谈会并做主旨发言。王辉耀指出，在发达国家，国际人才在国家人才队伍中的比例达到10%以上，世界平均水平是3%，而在中国这一数据仅为0.6%。目前世界经济增长疲软，正是我国实施“人才抄底”的绝佳机会。



7月

25

CCG 协办首届中国国际“互联网金融+”生态峰会

7月25日，由众融中国总会 CFCS (Crowfund China Society) 主办、中国与全球化智库（CCG）协办的“首届中国国际‘互联网金融+’生态构建峰会”在京召开，此次峰会以构建众融、众包、众智，共建“互联网金融+”创新生态，通过商业交流挖掘企业面对企业互联网+的生态问题、政社问题、教育问题和企业自身构建的问题，重点探讨了互联网+如何规范发展，如何更好为实体经济和老百姓服务。CCG 主任王辉耀在随后的演讲中重点讲解了中国与世界当前的宏观经济形势。

7月

28

亚洲慈善与社会中心（CAPS）首席执行官夏露萍博士访问 CCG

2015年7月28日，亚洲慈善与社会中心（Centre for Asian Philanthropy and Society, CAPS）首席执行官夏露萍博士（Ruth Shapiro）访问中国与全球化智库（CCG）北京总部，就中国非营利事业及社会企业的发展和运营模式等方面与 CCG 研究人员开展了全面而深入的讨论。CCG 高级研究员 Daniel Garst 博士、CCG 研究二部总监任月园等出席会议。



7月

27

CCG 主任王辉耀出席首届新加坡区域商业论坛并发表演讲

2015年7月27日，首届新加坡区域商业论坛在新加坡举行。本次活动由新加坡工商联合总会主办，中国与全球化智库（CCG）荣幸地成为参与本论坛的战略合作伙伴，全程参与了论坛的进行。新加坡区域商业论坛以“21世纪海上丝绸之路”为主题，来自中国、新加坡以及周边地区的官员和学者、商界领袖300余人齐聚新加坡，就进一步推动中国提出的“一带一路”倡议展开研讨。CCG 主任王辉耀受邀出席并在“21世纪海上丝绸之路：历史、法律、政治与商贸”分论坛参与研讨。

8月

7

CCG 蓝皮书获得全国“优秀皮书报告奖”一等奖

2015年8月7-8日,第六届“优秀皮书奖”颁奖仪式在湖北省恩施市举行。由中国与全球化智库主编的蓝皮书《中国国际移民报告(2014)》中收录的《国际人才在中国流动的壁垒与突破》获得全国第六届“优秀皮书报告奖”一等奖。中国社会科学院副院长李培林、中国出版协会常务副理事长郭书林等出席颁奖仪式,CCG 研究员鲍越博士代表 CCG 主任王辉耀出席颁奖仪式并接受荣誉证书。



8月

7

台湾著名智库工业研究院一行访问 CCG

2015年8月7日,台湾最具影响力的智库之一工业技术研究院一行参观访问中国与全球化智库(CCG)。双方就智库发展现状及未来合作进行了对话,并就中国主导的一带一路、亚投行、自贸区、上海合作组织将如何改变国际政治经济局势等话题展开研讨。

8月

16

第十届中国留学人员创新创业论坛隆重举行

由欧美同学会·中国留学人员联谊会主办,中国与全球化智库(CCG)承办的第十届中国留学人员创新创业论坛于8月16日在北京万达索菲特酒店隆重召开。本届论坛以“大众创业,万众创新”为主题,深入探讨了海内外留学人员如何在促进建设创新型国家、实施“一带一路”战略、开展民间外交等方面发挥自身的优势,开创“海归中国”创业创新的新局面。该论坛已经成功举办十届,被称作“一年一度中国海归的盛会”,本次论坛再次汇聚国内顶尖海归精英,超过600余名海归精英与会,同时引发社会各界广泛关注,包括新华社、人民网等数百家媒体报道和转载本次盛况。



8月

14

CCG 建言京津冀人才工作

2015年8月14日,京津冀人才工作交流会在张家口召开。中国与全球化智库(CCG)主任王辉耀受邀参加会议并做主题发言。北京、天津、河北三地市委组织部人才工作处处长刘敏华、周亮、李寿松等出席会议,并分别就三地人才工作情况交流发言。王辉耀在会议中表示,京津冀是国内最大的两小时半径的人才圈,三地人才一体化具有特殊意义,张家口地区应该抓住机遇,打造北京与天津的后花园,投资拉动人才发展模式,成为河北经济转型重要推手。

8月

26

CCG 举办“一带一路投资挑战与机遇系列研讨会”之南亚篇

2015年8月26日,中国与全球化智库(CCG)在北京总部举办“一带一路投资挑战与机遇系列研讨会之南亚篇”,本次研讨会聚焦南亚,旨在对企业等走出去主体在南亚区域投资风险和机会进行探讨。

CCG 主任、商务部中国国际经济合作学会副会长王辉耀教授,外交学院副教授林民旺,北京第二外国语学院法政学院副教授王天星等学者,与来自发改委、中巴经济走廊委员会、国家信息中心、天津市政府的相关领导与企业代表、媒体记者出席会议。研讨会由 CCG 执行秘书长苗绿博士主持。

中国与南亚主要国家的互动显示了中国高度重视南亚的地缘经济作用,希望通过共商、共建、共享的原则,与周边国家紧密合作,打造和谐共赢的新周边。南亚因各方面条件,有可能创造中国周边战略的新范式。

作为我国“一带一路”推进的重要区域,对于南亚地区的研究也愈发重要。通过“一带一路”,我们可将中国所倡导的和平发展理念与“命运共同体”、“利益共同体”意识传达给周边国家,从而获得更加广泛的国际理解与支持。



理事动态

福耀美国代顿工厂首片玻璃被收于当地博物馆

7月23日，在美国俄亥俄州的代顿地区卡里林历史博物馆 (Carillon Historical Park) 内举行隆重仪式，庆祝福耀美国代顿工厂生产的首片汽车挡风玻璃下线，并收藏于博物馆内。莫瑞恩市市长、联邦众议院、州参议员、众议员、商业领袖、文化教育等各界知名人士参加了收藏仪式。莫瑞恩市市长和社区代表等纷纷发言，感谢福耀集团对当地经济和民生做出的重大贡献。莫瑞恩市市政厅将福耀集团所在的路段改为“福耀大道”，向为当地经济带来繁荣的福耀集团致敬。



新希望集团再投百亿开建温州新希望城

8月20日，投资210亿开发建设温州三江立体城后，新希望集团再次在温州投入百亿建设温州新希望城。CCG 副主席、新希望集团董事长刘永好表示，温州新希望城不单单硬件要做好，更要把软件做好，通过服务品质、医疗卫生健康产业、优质教育资源等方面进行体现，并由此提升温州的高端居住品质，助推温州国际都市化建设。



戈峻分享对四川未来发展观点

9月1日，在长三角地区四川省投资推介会暨合作项目签约仪式上，CCG 常务理事、苹果公司副总裁戈峻向在座企业家分享了他对四川未来发展的观点。四川已在世界IT产业的版图中，占据了非常重要的地位，在产业门类、经济规模、发展水平和研发能力方面跨上了一个新台阶。“四川的产业梦，正在逐步实现。”而戈峻所在的苹果公司，则是IT终端产品的创新先锋。如今的四川，已成为苹果公司最重要的生产基地之一。戈峻期待：“在四川这片神奇的土地上，能与四川携手共进，再创更美好的未来。”

“何梅教育研究与发展奖学金”项目签署

纽约时间7月15日，CCG 常务理事、外联出国顾问集团董事长何梅女士与哥伦比亚大学师范学院举行隆重仪式，签署成立“何梅教育研究与发展奖学金”项目，支持该校的汉语教师培训和青少年心理健康研究项目。何梅女士与教师学院院长苏珊·费曼 (Susan Fuhrman) 以及多位学院的师生代表出席了当天的签约仪式。



北京成华合生公司董事长焦涌来肇东市洽谈合作

7月9日，CCG 常务理事、北京成华合生投资管理有限公司董事长焦涌一行来到肇东市，就大宗商品交易中心项目与肇东市领导进行洽谈。焦涌说，肇东有着优越的地缘、资源和环境优势，特别是肇东对于电子商务平台的高度重视，对于交易中心的建设和发展有着积极的助推作用，公司对在肇东发展充满信心，会积极与肇东进行对接，全力推进项目各项准备工作，力争早日达成共识，实现双方合作共赢。

北国梦工厂产业园落地哈尔滨

8月24日下午，哈尔滨市人民政府与国龙文产投资集团在北京国龙文化中心举行签约仪式。国龙文产投资集团将在哈尔滨市松花江避暑城投资近百亿，启动建设北国梦工厂产业园项目。CCG 常务理事、国龙文产集团董事长陆兴东介绍说，随着好莱坞电影产业链的东移，为中国影视文化产业的国际化发展提供了前所未有的发展契机，未来十年内文化产业从占GDP不到3%将跃升至20%以上。国龙文产集团潜心研发创新产业模式，将对推动东北亚文化旅游及深化中俄文化交流起到重要作用。



真格基金携 30 位创业家走进优分期分享创业故事

近日，CCG 常务理事、真格基金联合创始人、真驿站站长王强携 30 位创业家走进大学生分期购物平台——优分期，一同分享了优分期的创业故事、发展现状和未来战略，也给 30 位创业家传授了初创公司遇到问题时的有效解决方法。王强在点评优分期创业思路、发展现状、未来战略时大大赞赏优分期的清晰企业发展战略，并建议在场的 30 位创业家们要时刻保持清晰的企业发展逻辑，早期创业要化繁为简，要清楚每一个阶段的发展核心。

大连百年港湾奥特莱斯 34 亿元打造开放式街区综合体

在 7 月 3 日大连市旅游局举行的“旅游购物奢想奥莱”旅游购物推介会上，CCG 常务理事、百年城集团董事长吴云前介绍，百年港湾奥特莱斯投资已超 34 亿元，是目前国内奥特莱斯投资最多的项目。百年港湾奥特莱斯的落成，丰富了大连旅游的业态，弥补了大连旅游购物的不足。

张黎刚携手爱康国宾打造“导医通”进军移动医疗

近日，CCG 常务理事、爱康国宾健康体检管理集团有限公司董事长兼 CEO 张黎刚，发布了就医直通与医患沟通工具——导医通 APP，正式宣布“入场”移动医疗，开启第三次创业之旅。导医通 APP 旨在患者、医院、医生之间建立起一个一站式的移动医疗医患服务平台。与医疗专家共同开创医疗服务的 O2O 模式，实现了医生与患者之间线上线下的完整对接与交流，把一次性的就医行为变成一个患者一辈子的私人健康管理。



湖南安普诺环保科技有限公司获“第四批重点华侨华人创业团队”称号

7 月 1 日，国务院侨办在湖北武汉举行“第四批重点华侨华人创业团队”授牌仪式，CCG 理事、湖南安普诺环保科技有限公司彭峻及其团队获此殊荣。此次确定的百个团队从事行业涵盖信息技术、生物技术、新能源、新材料、节能环保等国家重点支持的战略性新兴产业。

上海鼎翊荣获“中国最受消费者信赖品牌”荣誉称号

7 月 30 日，CCG 理事、上海鼎翊企业管理有限公司董事长兼 CEO 李海峰参加 2015 届“中国卓越品牌风云榜”评选活动，其公司凭借优秀的企业文化风格和卓越的品牌资产管理一举揽获“中国最受消费者信赖品牌”荣誉称号。“中国卓越品牌风云榜”旨在表彰中国品牌界的卓越品牌和卓越人物，褒扬其对中国品牌成长、发展和壮大所做出的贡献，奖赏其在世界大环境的起伏中进行品牌使命的探索、品牌精髓的传播以及品牌价值的实现，感谢其给成长型企业树立品牌标杆、为行业发展带来竞争和活力。



我爱卡·信用宝·策诚财富 2015 年中大会在京隆重举行

7 月 25 日-26 日，我爱卡·信用宝·策诚财富 2015 年年中大会在拉斐特城堡酒店隆重举行。CCG 理事、我爱卡/信用宝创始人兼 CEO 涂志云在活动中将信用宝下半年的战略规划概括为“风险管理 FICO 化”、“运营平台移动化”、“服务模式 O2O 化”。此次大会邀请了创新工场、厚德创新谷创业导师，天使投资人，北大传统企业转型与创业课题组组长袁冰老师为与会者分享互联网金融公司的运营宝典。



上海宝碳新能源环保科技有限公司与中国水泥协会签约合作

7 月 8 日，中国水泥协会孔祥忠秘书长与 CCG 理事、上海宝碳新能源环保科技有限公司董事长朱伟卿，就水泥行业碳减排培训、企业碳资产合作、交易等内容，在上海环境能源交易所签订合作协议。

CCG 观点

中国进入创业快速发展阶段，应顺势发展创业教育

美国创业教育始创于网络与信息创业兴起的上世纪 70-80 年代。这与我国目前所处的阶段十分类似。我国目前出现了明显的市场主导的“自下而上”的创新创业势头。中关村 2014 年新增创业企业数量再创新高，达到 9000 家，并且出现了高校大三学生休学创业的“21 岁现象”。在大学生创业需求增加和政策鼓励下，创业教育的需求将爆发性增长。目前，中关村正在构建创新创业生态系统，创业教育是创业生态系统中重要的一环。建议我国借鉴发达国家经验，开始着手创办中国特色的创新创业教育体系。

借鉴 Coplin-O' Leary 国家风险等级系统，建立指标体系考量政治风险

我国的海外风险评估工作可以考虑建立一套完善的理论体系和指标体系，用于统筹考量政治风险。这是由于我国在政治风险评估方面经验不足，忽视理论分析和定量研究，没有一个完善的考核机制。这方面可以借鉴 Coplin-O' Leary 国家风险等级系统。Syracuse 大学马克斯韦尔公共事务学院的 William D. Coplin 和 Michael K. O' Leary 用了 20 年时间研发出一个独立的风险评估系统，从 1979 年开始，以这两个教授命名的 Coplin-O' Leary 国家风险等级系统，作为量化的评估政治风险的原始系统，在全世界得到普遍的认可和应用。

实施“国际学者访问中国计划”，扩大来华访问学者范围

国际上，吸引访问学者，也是吸引外国人才的主要方式。与吸引留学生相比，访问学者一般较为资深、学术层次高，可以带来成熟的研究方法和成果。对部分访问学者也可以收费，形成教育服务产业的一部分收入。我国访问学者数量在来华留学里依然占极少数。建议在加大吸引来华留学生的同时，吸引高层次访问学者。例如实施“国际学者访问中国计划”等，并给予外国访问学者费用资助、出入境、居留等方面的便利；扩大吸引社科类访问学者、允许民间机构设立博士后工作站等。

设立外国学生实习签证，欢迎外国青年来华实践

建立外国学生来华实习制度，是吸引外国青年人才的重要途径。而我国目前既不允许外国国际学生来华实习、也不允许在国内就读的外国留学生实习。这对吸引外国人才来华十分不利。建议我国向外国学生或青年人才开放就业实习市场，设立实习签证，或在已有的签证类别中增加允许外国青年实习的功能。实习签证下不仅用于留住在本国留学的优秀国际学生，还允许海外国家的人才申请。

控制人口应是一个系统工程，应该首先疏解产业

“十三五”期间，北京面临疏解非首都功能产业、控制人口规模的重要任务。但是，控制人口不能限制人才集聚。“十三五”期间，北京要实现人口大都市向人才大都市转变。北京应在产业规划上，对首都功能有十分明确的定位，不能大包大揽，制定过于宽泛的产业范围，也不应留下过多高收入产业。

中低端素质人口在首都长期留存，主要因为北京人口规模大、消费能力强。高收入人群集聚的地方，中低端素质人口也会自然集聚。因此，只疏解批发零售业等人口密集行业，是头痛医头脚痛医脚。控制人口应是一个系统工程，应该首先疏解产业，将产业范围内的高收入人群整体剥离北京，只留下“高精尖”特征产业。这些产业也应是首都功能产业，具有创新特征，但并不一定是高收入产业，以此疏解批发零售等低端生活配套产业的从业人口。

保持一定的人才流动率有利于创新

美国经济学家摩尔根依据多年的研究指出，要适应社会化大生产的需要，人才流动率应为 10%-15%。在现实社会中，大多数国家的人才流动率一般在 15%-20%，人才很少是凝固不动在某一个单位，而是经常不断地在高等院校、科研机构、企业财团以及政府部门之间，通过各种渠道进行频繁流动，打破政府、科教、产业部门间各自封闭的堡垒，形成了一个各类人才可以相互跨界流动的开放型人才市场。这种自由流动的用人机制不仅可以使人才较容易找到适合自己的用武之地，充分激发人才本身的创新精神和工作热情，还能促进不同领域的人才进行交流，提升社会创新创业的活力，加快创新成果的转化。

（选自 CCG 研究成果和建言献策报告）

理事观点



曹德旺：做慈善不一定跟钱挂在一起

7月31日，CCG副主席、福耀集团董事长、“安永全球企业家大奖”首位获奖华人曹德旺接受凤凰佛教特约记者专访时表示，慈善是帮助有需要的人，才是积德行善。做慈善不一定跟钱挂在一起，慈善，是首先慈悲，先悲后慈，要有同情心、爱心、善良心，才会对别人有同情心，才会去帮助他。而倡导慈善的目的在于构建和谐社会，让所有民众能够抛却贫富高低，一起平等地相处。平等相处，是要培养语言美、行为美。



韩小红：借风互联网转型健康管理

8月3日，CCG副主席、慈铭集团总裁韩小红就日前互联网引领产业改革、未来慈铭体检的规划道路等问题接受《金融界》的采访。韩小红表示，今天要思考的是如何借助移动医疗的手段，利用互联网思维能够更高效地运作可重复的项目，为更广阔的人群提供服务。运用互联网的思维做疾病预防，做健康管理，因为移动医疗离不开医院、诊所、机构和基层，所以在将来的产业链会从慈铭体检起步，会连接到更多的诊所和机构。



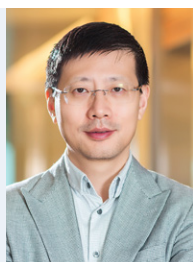
李彦宏：投资会成百度越来越重要的战略部分

CCG副主席、百度公司创始人李彦宏在近期出席中国IT领袖峰会时表示，现在中国的经济对互联网非常友好，在所有纵向领域都可以找到机遇。所以百度可以从投资的机会中分一杯羹，但仅凭百度自己的力量是不能面面俱到的。现在没有全能的企业，但百度可以通过投资来实现，百度也投资了很多初创公司并会进入新领域，在这些新领域找到合作伙伴。



莫天全：踏实做业务好过跟风私有化

CCG副主席、搜房网公司董事长莫天全近日在接受腾讯科技专访时表示，踏实做业务好过跟风私有化。导致近期中概股回归潮最直接的理由，是国内股价或估值远远高于海外上市公司，中概股的价值没有得到真正的认可。当下最重要的事情是带领搜房转型。一方面做外部投资，相继入股世联行、合富和同策等房地产经纪公司，另一方面是内部做房产电商、互联网金融等业务。



沈南鹏：中国创业者的创新能力比肩全球

国际移动互联网大会(Web Summit)在亚洲举办的首个顶级科技类峰会RISE于8月2日在香港举办，CCG副主席、红杉资本中国基金创始及执行合伙人沈南鹏在开场致辞时表示，中国创业企业的创新实力与日俱增。百度、腾讯、阿里巴巴等中国互联网巨头的成功源于他们的创新技术，而绝非简单照搬国外类似企业。对于中国企业在全球层面的成功，则取决于三个原因：庞大的本土用户基础；强大的技术开发人才库；一批能够带领公司走向成功的优秀企业家和商界领袖。



汪潮涌：新三板市场怎么热都不为过

近日，信中利资本集团主办的“风起潮涌－信中利资本集团新三板投资项目及基金发布会”在北京召开。CCG副主席、信中利资本集团董事长汪潮涌在发布会上表达了他对新三板的一些看法，他认为新三板能够使未来中国的资本市场吸引巨大的投资资金并让企业进行后续融资或并购重组，给创新性产品更多的融合度，因此新三板将会出现一批只要技术领先、模式领先、管理到位、市场规模足够大就会成长成参天大树的企业，这样的话也会为投资人带来巨大回报。



徐小平：愿用100%的钱去搏1%的可能性

8月27日，CCG副主席、真格基金创始人徐小平接受TechWeb记者采访时表示，真格基金最愿意投的项目是技术创新项目，即使明知这件事难成，但依然想去鼓励他做，目的就是为激起创业者的想象力。为追求更高的回报，投资不怕顶级的风险，愿用百分之百的钱去搏百分之之一的可能性。



俞敏洪：将开启人生第二任务

8月25日，CCG副主席、新东方教育科技集团董事长俞敏洪接受新浪记者采访时表示，其创立的创业服务器将于9月1日上线。俞敏洪称，新东方是自己人生的第一个任务，未来做创业服务将成为自己人生的第二个任务，也是自己的一次转型。未来的核心使命就是给企业家和创业者讲课。俞敏洪称：“洪泰基金、洪泰空间以及此次上线的创业服务器将成为一个创新创业的完整链条。”



张红力：经济新常态呼唤银行大资管

近期，CCG副主席、中国工商银行副行长张红力就经济新常态下银行业应及时创造新思维发表文章并表示，顺势而为，创新发展，既是国家崛起的经验总结，也是金融企业做大做强的商业秘诀。商业银行的兴衰成败，取决于能否在时代风云变幻的关键节点，迅速做出适应性的战略转型。将创新思维和创业心态贯穿于拓展资产管理业务的过程之中，才能实现自身的经营转型，进而引领实体经济的稳健发展。



郭盛：智联要做职业发展平台，招聘越来越像阿里巴巴

近期，在智联招聘发布Q4及全年财报的媒体沟通会上，CCG常务理事，智联招聘CEO郭盛表示，智联招聘从前是一家招聘网站，现在及未来要做“职业发展平台”——这是一盘更大的棋，从招聘网站上升为职业发展平台，横跨校园、白领以及高端人才招聘。阿里巴巴上存在着各种各样的生意，如果把“人才”当作一种昂贵甚至无价的商品，智联就是在做这项人才商品的生意。以前是帮助“商品”找到买家，现在则是要帮助“商品”发展且增值。



毛大庆：真正的创业创新是重塑我们的民族精神

CCG常务理事，UR WORK创始人、董事长，亿润投资高级合伙人，万科集团外部合伙人毛大庆在近期就美国创业大环境下给我们带来的启示发表文章并表示，我们应该认为创业这件事是家常便饭，人人都在创业，而创业者也应该放平心态，踏踏实实创业，失败了爬起来再创。而真正推动大众创业万众创新的核心主题，在于改变和刺激产生新的发展动力，特别是重塑我们的民族精神，这是核心要素。



张剑炜：不谈竞争谈合作

6月2日，CCG常务理事、庞巴迪公司全球高级副总裁、庞巴迪中国总裁兼国家首席代表张剑炜接受世界轨道交通资讯网记者采访，在谈到中国市场发展时表示，庞巴迪的方式并不是逐鹿中原，问鼎天下，而是“不谈竞争谈合作”，虽然合作带来的双赢不一定能保证利润最大化，但比起竞争中可能的两败俱伤，合作发展显然更有潜力。



张亚勤：未来 30 年互联网将被物理化

7 月 21 日，CCG 常务理事、百度公司总裁张亚勤出席参加 2015 年中国互联网大会并发表演讲指出，在过去的三十年，互联网所做的事很简单，一个是数字化，一个是 IP 化。而在未来的三十年，方向会是相反的，继续去数字化。并且我们要把在互联网里学到的技术、商业模式，把它影射回物理世界，然后变成物理化。



邹亨瑞：国内企业走出去要适时“换脑”

5 月 7 日，CCG 常务理事、亨瑞集团总裁邹亨瑞在接受人民网“财经 1+1”专访时表示，此前大多数国内房地产企业处于“通吃”状态，一个团队负责了投资、开发、城建、营销等所有内容，缺乏国外的专业性，导致在国外进展得不顺利。国内企业到海外发展，需要改变思维方式，改变投资理念。不能为了“走出去”而走出去，应该根据自己的企业发展长期战略、企业的能力，思考是否有走出去的需要，而且走出去之前要提前做好“功课”。



王炜：中国的创新创业需建立健康的市场环境

6 月 25 日，CCG 理事、CDP 集团董事长、首席执行官及创始人王炜出席“中国创新的复兴——2015 上海交大巴黎高科评论圆桌论坛”并发表演讲。他表示，现在很可能是中国创业者的最佳时机，而中国企业的商业模式创新正越来越引起世人瞩目。很多初创企业也以阿里巴巴、小米等企业作为标榜。今天，即使在硅谷，人们也都在津津乐道于微信的成功。但最重要的是建立健康的市场环境，需要促进公平竞争，给予国企与民企以同等的机会，最佳激励办法是让它们公平市场环境下自由竞争。



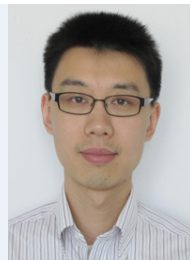
周成刚：年轻人要学会多元化的知识

7 月 29 日，CCG 常务理事、新东方教育科技（集团）有限公司执行总裁周成刚出席由《经济观察报》主办的“2014-2015 年度中国最受尊敬企业评选”颁奖典礼并发表演讲指出，中国的经济在不断走向世界的时候，中国的人才能否走向世界，是一个巨大的挑战。不论是读书，还是旅行，都是在路上，读书是获得书本的知识，旅行是获得经验，两者都不能少。“只有当我们年轻人既理解中国又理解世界，既了解中国的传统，又了解国外的传统，既了解中国的知识，又了解世界的管理的先进理念和思想的时候，相信这样的桥梁性的人物和复合性的人才才是最受世界欢迎的。我相信这样的人也最有可能能够胜出。”



程雁：房地产市场调整将出现新机会

8 月 13 日，CCG 理事、中银国际控股有限公司董事总经理程雁出席 2015 年博鳌房地产论坛并发表演讲。她表示，房地产公司开始出现专业化和分工协作的方式，探讨轻资产和服务功能的转化。房地产基金这一先前未踏入的领域也如雨后春笋，逐渐增加。但不容忽视的是，未来资本市场对房地产企业的传统模式的认可度越来越低，必须要有更多地产公司，用不同的市场定位和经营方式来获得投资者的青睐。



张鹏：互联网金融指导意见发布明确互联网金融未来发展方向

近日，关于中国人民银行等十部委联合发布《关于促进互联网金融健康发展的指导意见》（以下简称《指导意见》），CCG 理事、中子星创始人兼 CEO 张鹏接受和讯科技采访时表示，《指导意见》的出台对规范市场，避免“劣币驱逐良币”，起到很好的鞭策作用。最重要的是，让用户的权益得到保证。国家对互联网金融的监管机构和态度的明确，廓清底线，更加有助于普惠金融的开展。

新理事介绍

NEWEST COUNCIL MEMBERS

2015 年 8 月，CCG 理事会又增添四名杰出成员。CCG 将在新理事的参与下，与具有丰富思想的企业家理事们一起，共同探讨中国企业国际化和人才国际化之路，搭建官、产、学之间良性互动交流的高端平台，打造具有家国情怀、前瞻性和独立性、国际影响力的顶级智库，同时助力企业家提升政策影响力，舆论影响力和国际影响力。



李铭

达信（北京）保险经纪有限公司中国区首席执行官
CCG 常务理事

李铭 1991 年毕业于华东师范大学国际金融专业，并于 2001 年获得东华大学 MBA 学位。李铭目前担任美国达信中国区首席执行官一职，达信（Marsh）是全球排名第一的风险顾问和保险经纪专家，此前，李铭已在保险行业工作超过 23 年，他的保险生涯始于中国太平洋保险的核保人，很快便被提拔为业务部门的副总。1997 年，李铭加入美国达信公司，曾任职多个管理岗位，后晋升为达信中国区副总经理、中国区特险业务负责人以及上海办公室负责人。

李铭拥有丰富的客户管理经验，深谙中国和全球保险行业的情况。作为达信中国区首席执行官，李铭将负责制定、实施和实现达信集团在中国区的财务与运营计划。他将与本地和区域业务负责人携手合作，增强与重点客户、合作伙伴以及监管机构的合作关系，并确保维护达信的市场优势地位。



高鸣飞

北京大成律师事务所高级合伙人
CCG 理事

法学兼 MBA 教育背景。现为北京市律师协会国际投资与贸易法律专业委员会委员，上市公司独立董事资格，中国中小企业协会律师团成员，2014、2015 年亚洲法律领先律师、资本市场领域中国领先律师。

高鸣飞拥有 18 年的法律服务经验。主要有：新三板挂牌、首次公开发行股票、上市、退市、搭建、拆除 VIE 结构、企业常年法律顾问、互联网金融（众筹、P2P、第三方支付）、境内外并购、重大商事诉讼及仲裁、基金组建、破产等领域，为企业量身定制设立、经营过程中法律风险防范体系。

2012 年与中国中小企业协会合作出版著作《中国企业海外并购与风险防控》。



孙友文

达信风险管理咨询中国区负责人
达信（北京）保险经纪有限公司副总裁
CCG 理事



孙友文现任达信风险管理咨询业务中国区负责人，主要负责为达信的客户企业提供企业风险管理服务，拥有超过 10 年的风险专业研究和实践经验，是中国第一批专门从事风险研究与实践的专业人员。

孙友文目前任职的美国达信公司（Marsh），是全球排名第一的风险顾问和保险经纪专家，他曾就职于国际四大会计师事务所德勤会计师事务所企业风险服务部，作为项目负责人为多家大型企业提供过风险顾问服务。

另外，孙友文还参与起草和审阅了国家和地方政府的风险管理相关指导性文件，2011 年，孙友文作为技术负责人起草了《河北省监管企业全面风险管理工作实施办法》。

结合国家“一带一路”倡议的提出，孙友文对中国企业海外投资项目的风险管理进行了专题分析和研究，结合达信的全球网络和技术优势，形成了中国企业“走出去”整合风险管理解决方案，已经为众多中国企业海外投资项目开展了前期风险评估工作，取得了良好的效果。

孙友文拥有安全工程学硕士学位，并持有国际注册内部审计师、国家注册风险管理师、保险经纪人、公估人等专业证书。



张利宾

世泽律师事务所高级合伙人
北京大学能源法律与政策研究基地副主任
CCG 理事



现任北京大学能源法律与政策研究基地副主任，主持多项国家有关能源法律和政策的改革课题研究和教学，同时担任世泽律师事务所高级合伙人，业余时间兼任清华大学法学院国际 LLM 课程联合导师，中国政法大学和对外经济贸易大学客座教授，讲授能源法和海外投资课程；他是国际石油谈判代表协会（AIPN）会员，中国法学会能源法研究会常务理事，中国国际经济贸易仲裁委员会和北京仲裁委员会仲裁员，他也是他的母校美国德克萨斯大学奥斯汀法学院的 KBH 能源中心的顾问和客座讲师。

1997 年毕业于美国得克萨斯大学奥斯汀法学院，获法学博士（J.D.）学位，并有美国纽约州律师执照和中国律师执照，曾在多家美国著名律师事务所做律师和合伙人，曾担任西门子亚洲及澳洲并购业务首席法律顾问，有十七年的法律执业经验，执业范围主要是并购、海外投资、能源和环保以及仲裁，也代表中国企业在海外应诉，他曾代表中化集团、新疆广汇和其他中国企业在中亚、巴西和美国等地进行石油天然气投资。

最近参加国家委托的有关能源法律和政策的改革课题研究（包括油气行业改革、能源法的废改立、油气矿权的出让），著有《美国合同法：判例、规则与价值规范》，主持翻译和审校《美国能源法（精要）》、《外国企业在美国并购实务指南》，他还是由北京仲裁委员会在全球发布的《中国能源行业商事争议解决年度观察报告》的主要撰写人。

王柏年：将慈善和教育理念传承百年

Wang Bainian: Carry On with Education and Charity into Next Century



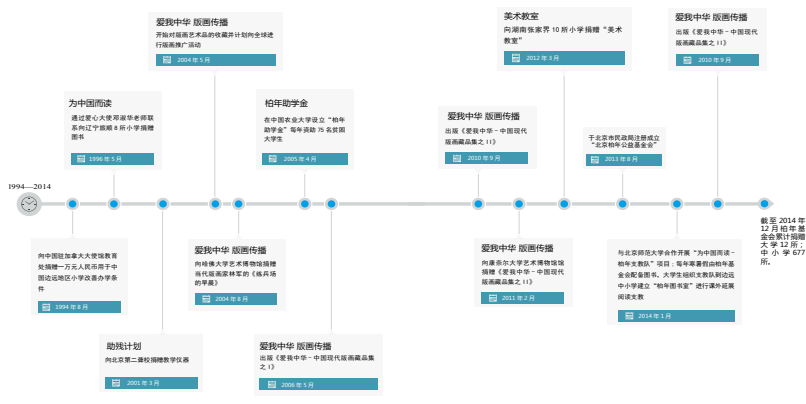
王柏年

柏年基金会主席，CCG 常务理事



王柏年，1952 年出生于上海，5 岁随全家迁居香港，18 岁赴美留学，20 岁移民加拿大。美加地区专业注册工程师，后于加拿大政府阿尔伯塔省政府的经济展发部担任局长。自 1986 年担任北美永新能源有限公司总裁至今，专注于中石油、中石化、中海油等机构集团的资金技术合作。基于个人对文化艺术及慈善事业的热爱，王柏年出资在北京注册成立“北京柏年公益基金会”。王柏年现为中国与全球化智库（CCG）常务理事。

柏年基金会大事记



母亲的嘱托，加上个人穿梭于中西文化半生有逾的商业经历，王柏年深刻地体会到：艺术带给生命无限快乐，慈善则赋予心灵的净化。真正的贵族，就是要包含 3 方面的追求：文化的熏陶、社会的责任、以及自由的灵魂。

基于这种理念，2013 年，王柏年创立北京柏年公益基金会，致力于在中国资助贫困落后的教育，并向世界宣传推广中国的艺术与文化。柏年公益基金会的项目包含大学生助学金、为中国而读、爱我中华—版画传播、助残计划、美术室等五大类。

作为“百万个梦想，百万个冠军”的项目部分，基金会迄今已向中国内地超过 697 所贫困中小学校捐助了图书以及教学设备，已让超过 30 万学生受益。在众多知名高校（中国农业大学，中国石油大学，复旦大学，北京师范大学等）设立助学金。并计划再捐助 2000 所学校阅览室，让百万学生读课外书的梦想。在大学，北京柏年公益基金会秉持着“授人与鱼，不及授人与渔”的原则，以设立助学金项目为基础，每年都到校园开展与学生的交流对话，关心和激励他们的学习和生活。王柏年和同事们一直在努力传达并激励中国年轻的学生们建立智慧、正能量、创造力、国际化视野的人生观和世界观。

“我们活着的这个世界和国家并非无暇美好，但我们坚信，如果能让资源匮乏的孩子获得所需机会，他们在取得成功，能以更好的乐观精神和同情去回报社会和国家，让世界变得更加美好。”王柏年如是说。

同时，基于王柏年个人在中国版画艺术方面的海量收

藏，柏年基金会迄今已出版《爱我中华—中国版画藏品集》三册。作为基金会艺术传播的重要部分，目前为止北京柏年公益基金会已向包括哈佛大学、牛津大学、东京大学及古根海姆美术馆在内的超过 200 所知名文化艺术机构以及大学捐赠了大量的相关艺术品及画册。

在推广中国艺术和加深中西方相互理解领域，王柏年选择了中国版画这个载体。在他看来，版画源自中国，有 2000 多年历史，是代表中国文化最佳载体之一。“虽然中国的经济崛起令人刮目相看，但过去百年中国在文化软实力方面的困惑却并未消除。正如国家主席习近平指出的，中华优秀传统文化是我们最深厚的软实力。”

正因此，柏年公益基金会在出版版画藏品集之外，多年来完成了向国际顶尖大学、艺术机构的艺术作品捐赠，并陆续向中外知名机构、友人赠送画册。王柏年坚信，保持开放心态，尊重并拥抱多样性的世界，是不同文明历史更和谐共处的前提，而介绍民族优秀的文化艺术，是让世界了解我们对祖国的爱及对中华民族文化自信和骄傲的最佳方式。



北京王府学校
BEIJING ROYAL SCHOOL

中华情怀 全球视野
名校梦想 起飞王府

王府學校



微信



微博



官方网站



分享海归创新理念 探寻创业中国趋势

第十届中国留学人员创新创业论坛隆重举行

10 th Innovation & Entrepreneurship Forum for Chinese Returnees

开创“海归中国”创新创业新局面

由欧美同学会·中国留学人员联谊会主办，中国与全球化智库（CCG）承办的第十届中国留学人员创新创业论坛于8月16日在北京万达索菲特酒店隆重召开。

截至2014年底，中国出国留学人数为351.84万人，留学回国人数已达180.96万人，仅2014年一年就有36.48万人回国，相当于2001年回国人数的三十多倍，留学人员工作越来越受到中央的重视，也成为中央人才工作新的着力点。

本届论坛以“大众创业，万众创新”为主题，深入探讨了海内外留学人员如何在促进建设创新型国家、实施“一带一路”战略、开展民间外交等方面发挥自身的优势，开

创“海归中国”创业创新的新局面。该论坛已经成功举办十届，被称作“一年一度中国海归的盛会”，本次论坛再次汇聚国内顶尖海归精英，超过600余名海归精英与会，同时引发社会各界广泛关注，包括新华社、人民网等数百家媒体报道和转载本次盛况。

论坛开幕式由欧美同学会·中国留学人员联谊会秘书长张学军主持。全国人大常委会副委员长，欧美同学会会长陈竺，中央统战部六局局长王永庆，中国与全球化智库主任、欧美同学会副会长王辉耀出席开幕式。教育部副部长、欧美同学会党组副书记、副会长刘利民，中国侨联副主席李卓彬，国家外国专家局副局长刘延国，人力资源和社会保障部专业技术人员管理司司长孙建立分别致辞。

本次论坛设置五场分论坛，分别以“海归发展机遇”“海

归技能优势”“互联网+与海归创新创业”“政府如何为留学人员服务”和“新生代优秀海归如何创新”为主题展开讨论，500多名来自海内外的留学人员和欧美同学会会员以及来自官、产、学各界精英汇聚一堂，分享海归创新理念，探寻创业中国趋势。

中国与全球化智库（CCG）与智联旗下中高端招聘平台智联卓聘在论坛上联合发布“2015年中国海归就业与创业报告”。

大会论坛一以“人才强国、创新驱动与海归发展机遇”为主题，由欧美同学会·中国留学人员联谊会副会长、第十届中国留学人员创新创业论坛组委会主席、中国与全球化智库主任王辉耀主持。智联集团首席执行官、智联卓聘创始人郭盛，中国政法大学研究生院常务副院长李曙光，北京大学光华管理学院副院长金李，信中利资本集团董事长汪潮涌，真格基金联合创始人王强，清华大学公共管理学院院长薛澜共话建设创新型国家、实施“一带一路”战略等工作中将如何发挥自身的优势，为自身立业，为国家建功。郭盛表示，目前海归的就业形势整体比较乐观，一线城市为海归创业就业首选，但海归仍然需要时间来适应国内就业和创业的环境。

大会论坛二锁定“当今中国就业市场下的海归技能优势”主线，由友成基金会常务副理事长、中国与全球化智库副主任汤敏主持，浙江贝达药业有限公司董事长丁列明、UR WORK创始人毛大庆、香港铁路中国事务首席执行官

官易珉、隔而固（青岛）振动控制有限公司总经理尹学军、北京金杜律师事务所合伙人张毅、新东方教育科技集团总裁周成刚就当前中国就业市场情况、技能人才的需求状况和留学归国人员技能优势变化的趋势等展开讨论。

互联网时代正涌现出大批优秀的企业，“大众创业、万众创新”成为我国经济转型和保增长“双引擎”之一，“互联网+”创业潮不仅激发了无数海归的激情梦想，也预示一个崭新的海归创业时代正在到来。**大会论坛三“互联网+与海归创新创业”**由中国与全球化智库副主任孙玉红主持。深圳前海达闼科技有限公司CEO黄晓庆、慈铭健康体检管理集团总裁韩小红、e袋洗CEO陆文勇、美国德杰律师事务所管理合伙人陶景洲、北京启明星辰信息技术股份有限公司首席执行官严望佳、飞马旅创始人兼CEO袁岳共同思考与分析了海归应当如何把握中国互联网大潮发展的时机，发挥自己的优势创新创业。

随着“四个全面”的有序推进，中国各级政府从自身建设出发强调简政放权，放松登记管制、“有进有出”、“先照后证”。这些软环境的改善有助于推进创业便利化，并能有力地提高工作效率，为海归创业提供更加可靠的软环境。**大会论坛四以“政府如何为留学人员服务与众创空间发展”为主题**，中国与全球化智库南方国际人才研究院副院长陈亮主持。北京海外学人中心主任袁方、青岛市外国专家局局长于炳波、浙江省委组织部人才办副主任张滨、北京朝阳海外学人中心主任肖振祥、东莞松山湖（生态园）



人才工作局局长吴毅斌、环球资源公司合伙人，千人计划政府关系委员会副主任刘科等共同研讨了地方政府应如何打造众创空间，进一步做好留学人员的服务工作，带动扩大创业与就业，打造经济发展新动力。

大会论坛五以“新生代海归如何进行实践创新”为研讨主题，由中国与全球化智库执行秘书长苗绿主持，集合各行业优秀新生代海归：骑士集团中国区合伙人陈顿斐、外联出国顾问集团董事长何梅、上海朗盛投资有限公司董事长平凡、湖南省衡山县村官，耶鲁毕业生秦玥飞、修正药业总经理修远、首都医疗集团执行董事张哲，以切身经验畅谈如何走过企业和社会创新之路，未来的80、90后新生代海归自身的特点以及他们将面临着怎样的机会和挑战等。

中国留学人员“思想碰撞盛宴”

作为一年一度中国留学人员的盛会，中国留学人员创新创业论坛已成功举办了九届，数千名来自海内外的留学

人员参加了历届论坛。作为国内高水准的中国留学人员创新创业的“思想碰撞盛宴”，中国留学人员创新创业论坛已成为沟通海内外高层次人才深度交流思想的盛会，成为国内外创业精英获取最新创业政策与信息、彼此交流的新平台与新机制。

以“大众创业 万众创新”为主题的本次论坛，充分展示了中国最高规格的留学归国人员创业高峰论坛的号召力与影响力。2015年“大众创业、万众创新”高潮迭起，人才强国和创新驱动的战略布局，为广大留学归国人员施展自己的才华提供了难得的机遇和优良的环境。

欧美同学会副会长、论坛大会主席王辉耀表示，海归拥有国际的人脉、国际的网络、国际的资本、国际的视野，创业资源丰富，是中国新时期发展的重要推动力量。充分发挥海归纽带和桥梁的作用，将为中国未来的创新带来很大提升。中国正在把海归工作作为中国国际人才工作新的着力点，以加大创业创新的力度，引领全球化时代潮流。





【开幕式】

Opening Session

主 持：

张学军 欧美同学会·中国留学人员联谊会秘书长

出席领导：

陈 竺 第十二届全国人大常委会副委员长，农工党中央主席，欧美同学会·中国留学人员联谊会会长

刘利民 教育部副部长，欧美同学会·中国留学人员联谊会党组书记、副会长

李卓彬 中国侨联副主席

王永庆 中央统战部六局局长

刘延国 国家外国专家局副局长

孙建立 人力资源和社会保障部专业技术人员管理司司长

王辉耀 中国与全球化智库主任，欧美同学会副会长，国务院参事



陈 竺：
第十二届全国人大常委会副委员长，农工党中央主席，欧美同学会·中国留学人员联谊会会长



张学军：
欧美同学会·中国留学人员联谊会秘书长



王永庆：
中央统战部六局局长



王辉耀：
中国与全球化智库主任，欧美同学会副会长，国务院参事



刘利民：
教育部副部长、欧美同学会·中国留学人员联谊会党组书记、副会长

海外留学人员新形势下，中国留学人员呈现出以下几个特征：一、留学人员呈规模化，大众化的趋势。二、留学人员素质层次化，多元化、分布领域多样化。三、留学人员回国服务方式多元化。四、创新创业已经成为海归的新时尚。特别是高管留学人员回国服务增多，越来越多的海归参加到了回国服务的行列当中。五、留学人员参政议政的意愿强烈，愿意积极为国家建言献策。六、具有中国情怀，思想主流，积极健康。七、留学人员拥有国际视野，是重要国际化人才贮备资源。七大特征中，创业是当代海归最鲜明的特征。在技术创新和创业方面，他们回国带来先进生产技术管理经验以及法律知识和文化理念，成为我国社会发展新的经济增长点和人才技术的重要辐射点，特别是新经济和高新技术企业的创办，使我国在很多领域迅速缩短和发达国家的差距。



李卓彬：
中国侨联副主席

在今天这样一个信息化的时代，人才是决定国家创新力关键所在。在后金融危机时期，为了抢占世界知识经济发展的至高点，许多国家开始通过修改移民政策、开放人才市场、设立双向计划等措施，面向全球吸引创新创业顶尖人才，例如美国积极出台移民改革法案，欧盟不断改进研发创新框架计划，印度、越南等发展中国家正在制定吸引人才的政策和计划。新一轮全球人才战争号角已经吹响。同时，随着近年来留学人员群体数量迅速扩大和层次水平不断提升，留学生群体和新侨人才已经发展成国家现代化建设的独特资源，也是连接中国梦与世界梦的纽带。争夺国际高端人才，特别是侨界精英，并为他们创造创新创业的公平竞争生态环境，应该成为国家战略。



刘延国：
国家外国专家局副局长

相关政策法规的制定应在三个方面实现突破：第一，尽快出台外国人才工作条例，制订外国人在中国工作的指导目录。实施切实有效的外国人才评价办法，使海外创新创业人才引进有法可依、更加科学透明。第二，修订发布外国人在中国的永久居留办法，将永久居留作为吸引创新创业人才的重要政策工具，为创新创业人才提供更好、更多的出入境和居留办法。第三，积极推进中国特色技术立法工作，借鉴国外经验，逐步建立适应我国社会发展需要、与国际接轨的技术移民法律体系，建立具有国际竞争力的创新创业人才引进体系。



孙建立：
人力资源和社会保障部专业
技术人员管理司司长

人社部作为国家留学人员回国工作的政府综合管理部门，今年首次将留学人员回国创业纳入国家整体的创业政策体系当中。人社部将在中央协调小组的指示和相关部门的配合下，加紧研究制定支持全体留学人员回国创业的普惠性政策。留学人员是创新创业三大主体之一。人设部和有关部门近年来一直在支持留学人员回国创业方面做出努力，比如完善政策法规，建立留学人员“回国工作，回国创业，回国服务”三位一体的政策体系；实施人才强国项目，每年投入四千万元资助，助力中国留学人员支持计划，尽力为留学人员提供全方面、优质的服务等。

【论坛一】 人才强国、创新驱动 与海归发展机遇

Forum 1: New Opportunities and Paths for
Chinese Returnees' Innovation and
Entrepreneurship

主 持:

王辉耀: 中国与全球化智库主任, 欧美同学会副会长,
国务院参事

致辞嘉宾:

郭 盛: 智联集团首席执行官、智联卓聘创始人
CCG 常务理事

金 李: 北京大学光华管理学院副院长

李曙光: 中国政法大学研究生院常务副院长

汪潮涌: 信中利资本集团董事长

王 强: 真格基金联合创始人

薛 澜: 清华大学公共管理学院院长

主办: 欧美同学会·中国留学人员联谊会

协办: 欧美同学会建言献策委员会、商会、2005委员会、千人计划联谊会

北京朝阳海外学人中心 中共东莞市委组织部

中共苏州市委组织部 东莞松山湖(生态园)管委会

承办: 中国与全球化智库(CCG)

支持: 智联卓聘 外联出国



王辉耀:
中国与全球化智库主任, 欧美同学
会副会长, 国务院参事



中国留学人员创新创业论坛迄今为止已经举办了十届。2013年, 恰逢欧美同学会成立一百周年, 我们举办了留学论坛。今天又一次在相同的地点举办第十届中国留学人员创新创业论坛。伴随着欧美同学会的成长历史, 中国留学人员创新创业论坛正在成为一个中国海归创新创业事业颇具权威性的中国留学人员品牌论坛, 赢得了有关部委及地方政府, 还有广大留学人员的广泛支持与欢迎。本次论坛的举办又具备了崭新的大背景: 政府也在进一步鼓励大众创业万众创新, 国家主席习近平专门就留学人员工作做了非常重要的讲话, 中间提到留学人员要成为国家的人才库、建言献策的智囊团和民间外交的生力军, 把留学人员的工作提到前所未有的高度。随着中国“一带一路”战略设想不断地推进实施, 未来海归道路还任重道远。中国在未来全球化的道路上还有很多机遇和挑战。



郭盛：
智联集团首席执行官

年轻海归难以融入国内环境。要进行创新制度改革，保护原创，创造有利于海归发展的环境。海归具有扎堆城市、扎堆行业、扎堆人脉的特点。海归扎堆一线城市，北京是首选城市，二、三线城市需要拿出更好的条件以及待遇来吸引海归。海归创业就业多扎堆在生物医药行业 and 信息技术行业。从就业岗位来看，海归多在管理、技术和财务等岗位。还有，海归更愿意帮海归，海归更易获得一个海归投资人的投资。推动海归创新创业，进行创新制度方面的改革非常重要。要加强执法力度，保护原创性，防止恶意抄袭，创造出有利于海归发展的良好的创新环境。



金李：
北京大学光华管理学院副院长

创业实际上是多层次、全方面对人智力的挑战。创业需要汇集各个地方不同人的素养。创业要把全部最好的这些品质加在一起，是一个人格的汇聚。具体对人才培养来说，创业实际上是呼唤多层次、多功能的人才，跨区域、跨文化、跨功能的复合型的高级人才。

创新创业，海归具有非常得天独厚的条件。既能够结合国内的学校，国内很多的痛点以及解决不了的问题，同时又有国外的思路，也许是技术上的创新，甚至不是技术上的创新，只是观念上的改变，就可以解决这些问题。海归需要克服的困难是必须走出自己局限性的定位，得把自己打开了，跟不同的行业、不同的专业、不同区域的人更多地交集。只有多交集，才能真正实现创新创业的成功。



李曙光：
中国政法大学研究生院常务副院长

保护好知识产权，建立整个社会的诚信系统，有利于更好地激励海归创新创业。除了人脉，国内还不够完善的市场经济和法制环境是海归创业创新的一大困境，更好地保护创新需要在制度层面和法律层面上落实。海归在互联网、金融衍生品等领域有很多优势，而这些方面的法律恰恰最缺乏。海归们希望有更多法律关注真正的原创，而非仅仅是学习型创新。现在大多数海归遇到的最大的法律问题，一个是产权纠纷，另一个是知识产权的保护不力。保护好知识产权，建立整个社会的诚信系统，有利于更好地激励海归创新创业。



汪潮涌：
信中利资本集团董事长

首先，从前的创业主要集中在互联网模式的本土化移植。这促生了中国互联网创业第一批浪潮，其成就就在于使中国成为全球互联网行业最大的市场，占据了全球互联网最有价值上市公司的半壁江山。而今天的海归创业在各个行业都有非常好的团队和模式，创业者越来越资深，带来了更多的资源、产品和市场。第二，海归创业来源越来越多元化。创业不仅限于硅谷，而是遍布北欧，德国、法国、英国乃至韩国，他们带来环保、医疗器械、生命科学、时尚设计、工业设计、工业 4.0 等不同领域的技术和经验。第三，今天的中国资本正在“走出去”，和海外的“海归”创业对接。



王强：
真格基金联合创始人

海归人员如今创业的优势在于留学本身带来的国际视野和开阔思维。与二三十年前相比，如今留学人员在纯粹知识领域和技术层面的竞争优势已不再突出，他们带回来的管理经验和商业模式的优势也几乎荡然无存。导致这两个层面优势减弱的主要因素是互联网的发展和国际交流的日益开放。但是互联网无法改变的，是留学生真正获得的更多思维维度和不同思维的叠加。这是海归人员的最大优势。如果留学生完成这个使命，你的优势一定超过所有的“土鳖”。



薛澜：
清华大学公共管理学院院长

只有社会企业创新这个海归创业的“第三个浪潮”到来，才代表着中国创业的高潮。新一波的海归创业有三个浪潮：第一个是带着技术创业，这仍然是大批创业者的特点。第二个是带着新的商业模式和服务创业。第三个应当代表社会价值和公共理念——这个未至的浪潮就是社会企业的创新。当今社会对个人产品的需求已经不缺，对公共产品的需求与日俱增。比如良好的社会环境、良好的社会治安、干净的空气等。在政府努力之余，这里有着巨大的创业空间。国内这方面的创业环境目前还比较差，首先是融资难，其次是缺乏人才。这类社会企业在国内既非国有企业、又非营利企业的尴尬地位使得吸引人才比较困难。第三是社会企业面临一些诸如注册方面的障碍。希望欧美同学会为海归创办社会企业提供更多更好的政策建议，帮助创造更好的海归创业环境。

【论坛二】 当今中国就业市场下的 海归技能优势

Forum 2: Skill Advantages of Chinese
Returnees in China's Job Market

主 持:

汤 敏: 友成基金会常务副理事长
中国与全球化智库 (CCG) 副主任

研讨嘉宾:

丁列明: 浙江贝达药业有限公司董事长
毛大庆: 优客工场创始人
易 珉: 香港铁路中国事务首席执行官
尹学军: 隔而固 (青岛) 振动控制有限公司总经理
张 毅: 金杜律师事务所全球管委会委员
周成刚: 新东方教育科技集团总裁

中国中央银行行长周小川在“重大新药创制”科技重大专项“千人计划”专家咨询会生物医药与生命科学分会上, 享受国务院特殊津贴。

列明回国创业, 在杭州创建贝达药业的研究和开发, 其主导产品埃克替尼 (凯美纳), 经长达11年6月成功上市, 填补了国内空白, 被时任卫生部部长陈竺的“两弹一星”, 埃克替尼的于2012年和2014年, 获得由世界知识产权组织 (WIPO) 和中国知识产权局联合授予, 截止2015年上半年, 销售额19亿, 贡献税收5亿多元, 成为中国的科技创业者。他带领海归团队, 艰苦创业, 如今已把贝达药业, 市场销售于一体的高新科技企业, “千人计划”专家组成员, 战略合作三驾马车齐驱, 在研发还赢得国际一流的美国安进等战略合作, 引领了中国医药

大众创业 万众创新

主办: 欧美同学会·中国留学人员联谊会
协办: 欧美同学会建言献策委员会、商会、2005委员会、千人计划联谊会
北京朝阳海外学人中心 中共东莞市委组织部
中共苏州市委组织部 东莞松山湖 (生态园) 管委会
承办: 中国与全球化智库 (CCG)
支持: 智联卓聘 外联出国



汤敏:
友成基金会常务副理事长, CCG 副主任

中国社会发展领域是一个非常需要解决的问题。我的个人判断, 未来很可能在公益领域、社会投资领域里, 钱甚至比现在的创业的钱还多, 很多大佬现在准备把他所有的财产, 很小一部分给他爱人和孩子, 其他要捐出来, 可能几百亿、上千亿元。什么是社会企业? 核心不是为了赚大钱, 而是为了解决社会问题。社会企业有两种注册形式, 第一种注册是叫民办非企业。注册并不难, 非企业, 就是股东不准分红。另外是注册一个工商企业, 就做社会的事情, 该交税交税。民办非企业也交一部分的钱。全世界范围内只有韩国、英国等仅有的几个国家才有社会企业注册, 原因是什么叫社会企业的定义就很不清楚。它如果放得太松, 很容易挂羊头卖狗肉。



丁列明：
浙江贝达药业有限公司董事长

医药与信息是海外人才两个重要的领域。生命企业和医药创新国内与国外相比较具有很大差距。医药领域的创新环境并不完善，要克服很多困难。特别是在行政审批、市场程序上，导致成果应用十分缓慢。关于客户满意与市场认可方面，首先需要法律的完善。结合医药领域的经验，与进口药相比较是一种方式，但是开拓国内市场也需要时间，起步阶段总是很困难，市场需要时间培养。关于创业，抱团创业是一种很好的方式。因为大家一起创业平台资源更丰富，成功几率更高。关于客户与市场的关系，要让专家以及病人认可，这个过程十分艰难，要结合中国的实际环境，还需要自己琢磨。



毛大庆：
优客工场创始人

在创新环境中成长起来的海归，应该将原创的精神和对未来前瞻模式的领悟引到国内的企业里来。美国每时每刻都在创造着新的商业模式和运营模式，滋生着新概念、新领域、新方式。优步和苹果在美国诞生不是偶然，因为他们在创业的过程中都在前瞻制造消费和发现未来模式。而中国则是复制、学习他们。作为在创新环境中成长起来的海归，应该将原创的精神和对未来前瞻模式的领悟引到国内的企业里面来。中国新三板的问题在于，中国是否有值得资本市场追逐的项目？是否有有质量的创业创新？美国纳斯达克非常看重创新模式。因为创新类的公司，具有前瞻性和颠覆性，代表人类社会未来生活方式。在互联网时代，颠覆不是一个时髦的东西，而是一个扎扎实实生意模式再造的问题。今天中国创业创新的质量是落后的，我们没有发现好的模式，甚至我们还是在追随、在山寨，这是新三板最大的痛。



易珉：
香港铁路中国事务首席执行官

大众创业、万众创新的核心主题不在于形式，而在于改变和刺激，特别是改良我们民族精神。人生是探索内心世界和外部世界之旅，海归的优势在于，他们是探索外部世界和内心世界的旅途上最优秀的群体。大众创业、万众创新的核心主题不在于形式，而在于改变和刺激，特别是改良我们民族精神。如果一个人拥有创业者的精神、创业家的态度，即便是在既有岗位上工作，也会受到企业的欢迎。当今世界的企业创立三年之内便有三分之一消亡了，真正在世界上存在五十年以上的公司很少。创业只是一个开端，守业才是真正的价值，如何守业将决定一家企业未来能走多远。过去 25 年间，我曾世界 500 强前五名的公司做过四次中国总裁和副总裁，总结多年工作经验，得出三点体悟：第一，要用最少的语言传递最多的信息；第二，最有影响力的人往往是声音最小的人；第三，想要成功，一定要遵守规则。人类是弱者，只有规则才能帮助我们规避错误。



尹学军：
隔而固（青岛）振动控制有限公司总经理

创业实际上是创造一个全新的自己，创造一个不同的模式。过去 25 年我从能源行业跳到了制造业，从制造业跳到了制药业，从制药业跳到了轨道交通，为什么这么跳？实际上是在创造一个全新的自己，我也是在创业。创业实际上就是创造一个全新的自己和创造一个不同的模式。什么模式呢？刚才一位学者提到了 PPP 的概念，世界上所有的发达国家、不发达国家的轨道交通、地铁、火车都没有盈利，因为它是公共服务，政府每年负担这个公共服务的支出，背负着很多债。香港的地铁创造了全新的模式，经过很多年的摸索，创造一种叫做 PPP 的模式，我本人参与国内，把这种模式推到国内来应用的领域，所以大家在外面经常听到 PPP，是什么东西，就是公共服务向社会资本开放，减轻政府的负担，同时让社会和企业负起社会责任，担负起公共服务的角色。这件事本身就是一个创业。因为我认为创业除了创造一个全新的自己，还要创造一个全新的模式。



张毅：
北京金杜律师事务所全球管委会委员

海归有三个特点：第一，低龄化。很多人从初中、高中的时候已经出去。这种情况使他们对海外生活习惯、文化传统等各方面的了解非常多。在文化上，和西方沟通能力更加强。第二，留学时间相对来说比较短。这种的海归有一个优势，在中国接地气的时间相对比较长，在海外又迅速吸收西方技术、知识。对于他们来讲有中国加海归的优势。第三，海外留学女性比例不少，很多都是优秀的女性。

谈到用法律来保护创新模式，由于专利不保护模式，所以可以通过商业秘密保护模式，商业秘密是有侵权的责任的。我有两点建议：第一，被动保护。与员工、高管签协议。离职后，一段时间内不能从事相关行业或者相竞争的行业。还要签不许挖人协议，可以在商业模式上面取得一些法院经济措施。第二，主动保护。是将员工在利益上绑在一起，例如员工股权激励计划，这样就不会把商业模式偷走。



周成刚：
新东方教育科技集团总裁

尽管国内创业环境越来越有吸引力，但是海归“不要为了创业而创业”，应该做自己擅长和有热情的事，通过自我成长来推动社会进步。但并不是每个人都适合创业。为了创业而创业，为了当 CEO 而当 CEO，这其实是一种误导。我们不需要妖魔化，不需要英雄化，也不需要时尚化。无论一个人是否在创业创新，当你在平凡岗位上不断作出贡献，帮助这个社会进步并且自我成长的时候，这个社会才会改变。至于如何选择，我认为，做你擅长的和有热情的，机会相对来说更多。另外，海归回来创业最好将中国文化和世界理念相结合，把中国政策和世界潮流相结合，成为复合型跨界人才，成功的概率可能更高。

【论坛三】 互联网+与海归创新创业

Forum 3: Internet Plus and Chinese returnees'
Innovation & Entrepreneurship

主 持:

孙玉红: 中国与全球化智库 (CCG) 副主任

研讨嘉宾:

韩小红: 慈铭健康体检管理集团总裁

黄晓庆: 深圳前海达闼科技有限公司 CEO

陆文勇: e 袋洗 CEO

陶景洲: 美国德杰律师事务所管理合伙人

严望佳: 北京启明星辰信息技术股份有限公司首席执行官

袁 岳: 飞马旅创始人兼 CEO

世界未来领袖
大学亚洲校友
国际著名咨询顾问
高级副总裁, 董事
在中国企业走出去
城市国际化方面
, 为2008北京奥
公关策略顾问服
中国政府新闻发
中国首批中央各
新闻发言人培训
中国市长提供
著有《直面危机》

大众创业 万众创新

主办: 欧美同学会·中国留学人员联谊会

协办: 欧美同学会建言献策委员会、商会、2005委员会、千人计划联谊会

北京朝阳海外学人中心 中共东莞市委组织部

中共苏州市委组织部 东莞松山湖(生态园)管委会

承办: 中国与全球化智库 (CCG)

支持: 智联卓聘 外联出国



孙玉红:
中国与全球化智库 (CCG) 副主任

中国的互联网在全球属于领先梯队, 互联网的造富神话对海归学生的创业吸引力日益增加, 其中不乏一些知名的创业案例。今年政府工作报告提出了“互联网+”, 更使互联网领域成为中国海外留学人员归国创业的首选。变革在上演, 海归在此创业潮的影响下应当认识到在“互联网+”的时代, 互联网已经跳出了一个行业范畴, 成为激发创业、创新的巨大引擎, 并善于利用它为自己的创业增添活力。在创业如火如荼的时代, 论坛将共同思考与分析海归应当如何把握中国互联网大潮发展的时机, 发挥自己的优势创新创业。

互联网时代充满可能性, 而在互联网大潮中要有冷静的观察者, 这样才能保证网络的安全。同时, 不管你本身是海归, 还是用海归, 创业过程中都需要海归与本地人才的紧密合作。



黄晓庆：
深圳前海达闼科技 CEO

作为“生在新中国、长在红旗下”的一代海外留学生，我在 2007 年回国加入中国移动研究院，帮助其发展成为全球领先的机构。而我目前开始的第三次创业则是工作多年后的一次机遇，是再次追求梦想的过程。海归回国创业和工作一定要和政府保持深度的、强链接的友好沟通。国内工作也许会遇到很多复杂的流程，甚至在立项、资源以及利益分配上不能尽如人意，但创业者绝对不要放弃努力。以中国移动为例，它既有中央企业的优势资源和政府支持，也和产业发展保持紧密联系，这种大型企业的研究机构对很多海归创业创新人才来说也是比较好的合作伙伴。国际化是海归创业的重要优势，他们不仅能学习国外经验，还能引进海外人才。由于深入各国人才的故乡，在国外“挖人”更加方便。创业一定要统和本土人才的力量。在今天的中国，本土人才往往比海归更有能力，比如在市场 and 公关方面，他们表现出更高水平。创业公司的核心管理团队应关注海归和本土人才的配比，最好各占一半。



韩小红：
慈铭健康体检管理集团总裁

创业需要创新，也需要积累，不管是做产品也好，还是做平台也好，首先管理思维要发生根本性的变化，要不断地学习、交流。互联网时代的到来，拯救了创业者，作为传统行业的企业家，要积极学习互联网，要转换战略思维、生态思维模式，要用互联网的思维。要深刻认识自己产业的缺陷，深刻认识自己产业的整个链条当中的问题。传统行业的企业家要在互联网时代脱颖而出，需要经历三个阶段。首先是微创新阶段，任何人都无法跳出积累了十几年的传统，在传统的基础上学会使用互联网的工具解决客户的问题。其次是转变思维方式，不管是做产品也好，做平台也好，首先管理思维方式要有根本性的变化。这时要不断地学习、交流，学会走出去，参与各种各样的学习。再次则是真正开始思考，怎么做生态，从哪里着手。用生态的思维去思考平台的时候落地点和方式都是不一样的。传统行业的企业家可以充分利用互联网的资源为自身服务，从而在互联网时代获得更大的发展。我们要积极地学习，并且要努力打造样板工程。此外，作为企业，一定要有核心的团队，成功创业的企业家一定要有一个优秀的团队作支撑。



陆文勇：
e袋洗 CEO

我希望做真正对大部分中国人、大部分中国家庭有意义的事情。通过共享经济使得每一个人的家庭生活更加简单，也使得中国的社区生活、家庭生活真正变得非常和谐，而且提供本身性价比高的服务，以高性价比的方式享受更好的生活。最近 5 至 8 年，中国是一个极其好的时代，年轻人有机会做很多的创业，真正改变周边的生活。但年轻人创业要一步一步脚踏实地去做好每一件事情，然后再去谈接下去的路和未来发展的战略。未来在 5 至 10 年当中会产生几家或者十余家非常伟大的、以服务为主的公司。未来真正影响电商和信息时代的一定是服务质量、因为服务是人民感情交流、人与人的交流。我们团队最近几个月源源不断地加入了海归，我们团队与海归合作也特别融洽。我们主要的海归部门是技术和数据部门，有一个高端服务平台，做奢侈品养护。这个部门的海归比例比较大，基本上都来自于各个国家的海归。在我们公司当中偏国外技术，或者是有很强的一些国外气息的产品，都是海归团队在管理的。国内团队主要负责市场推广，但需要海归成员一些技术判断来完成整个流程的优化。



陶景洲：
美国德杰律师事务所管理合伙人

目前中国创业的环境比较艰辛，因为工商、税务、各种登记、各种许可和一些问题。同时，创新没有保证，创新需要花费很大的力量。必须有一个制度性的安排。国务院应该更多说服政府把我们创新的和法律的保障进一步地提高，这样才能使中国真正成为一个创新社会。要从制度上保护创新创业者的利益。现在创业都是先做起来再说。在国内，目前这确实是行之有效的办法，中国不愿意承担太多的风险，不愿意在全国进行推广。但海归可以踩在巨人肩膀上帮助中国不断完善它的法律环境，很多新的理念都是从国外发展起来。比如说股市，国外股市发展已经经历了几百年，而中国的股市才短短几十年。在外部的世界，这些创业者们曾经花费了很大的代价，以至于他们可以通过合同的方式保护自身利益。要在中国法律现有的环境下，保护他们最大的利益，防止他们为了发明一个东西之后，最后变成别人的了，发现一个东西最后却丢失的可能性。



严望佳：
北京启明星辰信息技术股份有限公司首席执行官

从整体角度来观察互联网安全有两点：一是网络安全是独立的。大数据的安全不应该由大数据的产生者来提供，因为网络安全和其他诉求之间有一个平衡。二是网络安全终将融合。在目前由大数据驱动的安全年代，网络安全遍及互联网的各个结构层面，所谓的“私有云”和“公有云”最终会相互关联、融合。对于互联网领域的创业团队，海归有自己的优势，本土人才也有他们的专长。回国创业的海归和本土人才融合得好，可以取长补短，互帮互助，有助于团队获得更好的发展。



袁岳：
飞马旅创始人兼 CEO

第一，创业创新需要一种新机制。这个机制最重要的是改变简单做前台的方式，中国的互联网创办这么多年，前十年，中国互联网创业主要是传媒互联网化。最近十年，那么多上市的电子商务企业，无论是综合平台或者是垂直平台，过去十年是中国互联网交易平台繁盛的十年。今天看，互联网有什么？有了传播平台，也有了交易平台。互联网没有什么？就是在平台上没有东西。一个产品从设计到技术支持，到产品的供应链，是不配合创新创业的。如果我们换一个思路，不是做前台，我们做后台。在全世界整合更多更好的设计资源、更棒的产能资源来支持前端的创业者，也许完全不一样。第二，海归与土鳖需要进行互补合作。互联网是这个时代的大救星，在这个情况下，土鳖不土，海归不海。怎么办？要两个融合在一起，做创业服务或者做创新创业这个圈子，多做点年轻人互动的活动。第三，有互补才会有优势。其实，外国的大学基本上完成一个 T 型人才的过程。优势这个东西没有互补看不出来。你能发挥这方面，他能发挥另一方面，这样才能看到优势。

【论坛四】 政府如何为留学人员 服务与众创空间发展

Forum 4: How to Improve Public Services for
Chinese Returnees and Boost Innovation

主 持:

陈 亮: 南方国际人才研究院副院长

研讨嘉宾:

袁 方: 北京海外学人中心主任

于炳波: 青岛市外国专家局局长

张 滨: 浙江省委组织部人才办副主任

肖振祥: 北京朝阳海外学人中心主任

吴毅斌: 东莞松山湖(生态园)人才工作局局长

刘 科: 环球资源公司合伙人

千人计划政府关系委员会副主任

一直在从
积累了丰富
对人才工作
和思考,特别
发展方面,提
针对性的创见
建议,其中“人
”、人才“红
江特色的做法
肯定和人才的
作成效比较明

大众创业 万众创新

主办: 欧美同学会·中国留学人员联谊会

协办: 欧美同学会建言献策委员会、商会、2005委员会、千人计划联谊会

北京朝阳海外学人中心 中共东莞市委组织部

中共苏州市委组织部 东莞松山湖(生态园)管委会

承办: 中国与全球化智库(CCG)

支持: 智联卓聘 外联出国



陈亮
CCG 南方国际人才研究院副院长

随着新技术的发展和市场环境的开放,创新创业由精英走向大众,出现了以大学生等年轻创业者、大企业高管及连续创业者、科技人员创业者、留学归国创业者为代表的创业“新四军”,创新创业成为一种价值导向、生活方式和时代气息。2015年3月,科技部宣布国家层面开始部署“众创空间”平台,支持大众创新创业。随着越来越多海外留学人才回国创业,地方政府应如何打造众创空间,进一步做好留学人员的服务工作,带动扩大创业与就业,打造经济发展新动力?

党管人才是我们国家人才管理机制的一大特点。十八大和十八届三中全会都提出,要以市场化的机制服务人才的创新创业。政府部门为海归提供何种服务,如何以市场化的机制服务人才值得深思。



袁方：
北京海外学人中心主任

第十八届三中全会指出要发挥市场配置资源的决定性作用，那么政府部门要提供哪些服务，市场要做什么，如何以市场化机制来服务人才，是当前政府部门要深入思考的问题。第一，做好现有体制机制的突破。目前，我国现有机制还需要做更大的突破。像身份问题、知识产权问题、创业的注册身份问题、股权问题……如何进行突破，更好地为海归人员服务，是面临的一大挑战。第二，寻求政策的突破点。各个省有很多不同的吸引人才的政策，以北京为例，从 90 年代初到现在，共出台政策 136 个，相对零碎，那么如何实现整合，如何改变之前不适合当前发展的政策，是未来海归人才服务的一项重要任务，也是不得不做的长远任务。第三个突破就是观念突破、认识突破、思想突破。做好服务员不容易，做好服务官员很容易。在工作中，我们必须克服自己的思想观念，才能做好服务，把大家当成亲人，把大家当成朋友，平等对待，不是高高在上的，而是乐于给大家服务。



于炳波：
青岛市外国专家局局长

随着留学归国创业潮的大发展，青岛市与国家人社部联合创建了国家级留学生创业园，大力开展留学回国人员众创空间服务，短短两年时间，青岛留创园就发展了留学人员创业空间 150 多个，累计拥有国内外专利技术 50 多项，直接带动就业五千多人次。关键是要做好硬件和软件的配件问题：所谓硬件，最重要的就是孵化器，青岛市近年为海归创新创业设计了“主园孵化、分园加速”的发展模式，推出千万平米孵化器的工程，目标是打造全方位、全要素开放式的众创空间，把这个众创空间变成海归的铸梦空间；至于软件，目前青岛市采取“加法、减法、乘法”等多管齐下的组合方式，为海归创业者提供可行、有效的政策扶持。海归人员创业最困难的就是中小微企业，而这也是政府能力发挥最大潜力的地方，假如我们各方面的支持能够到位，我相信这些企业回来发展就会像火箭腾飞一样非常迅速。



张滨：
浙江省委组织部人才办副主任

改革开放 30 年，浙江由一个资源小省变成了经济强省，这种成就的根本就是人才。浙江省海外人才培养上的经验：第一，从海外人才特点出发，为海归人才创业创新搭建平台。将设 100 个特色小镇，有资金小镇、云产业小镇、旅游产业服务小镇和休闲产业小镇等。还建立了 30 个海外高层次人才创新创业基地，全国四大未来科技城其中有一个就是在杭州。同时针对千人计划，建设千人计划产业链。第二，从海外人才的针对性出发，提出“人才+”的概念，“人才+”资源，“人才+”项目，“人才+”人脉，从资源、项目、人脉、资金等各方面对海归人员给予支撑。第三，提出可持续地发展服务，认同并尊重人才的价值以及选择。引进培育第三方培育机构，以政府购买服务的形式，让专业的部门、专业的机构、专业的人来提供专业的服务、做专业事，实现人才培养可持续发展。浙江是一个创业创新的热土，也是一个创新创业的沃土，相信大家去了之后肯定能够找到自己发展的一个良好平台。



肖振祥：
北京朝阳海外学人中心主任

服务，是朝阳海外学人中心的核心。对于服务部门、服务人员观念、认识 and 思想的突破，一个就是要有开放的意识，另一个是要靠量化考核来实现，在实际工作中，我们要把市场化标准拿过来把我们的服务充分量化，这样就便于考核，进而把考核结构应用到日常管理和日常服务中去，这样政府人才服务过程中就会更有效果。千人计划以及海外留学人员创新创业做好服务，服务的核心是整合，整合的则是政府资源和市场的资源。政府有充足的资金为海归创业创造条件和提供帮助。此外，除了人才专项之外政府还有产业资金支持，这一点相对比较复杂。为了更好为海归提供创业服务，政府将利好政策集合起来，放在海外协调中心的平台上整合提供，以便海归创业者能够便捷地掌握政府为鼓励创业公司的优惠政策，这是服务的核心之一。政府要在整合资源的过程中帮助海归解决融入的问题。27% 的海归认为融资难。作为朝阳海外学人中心，在一些部门的指导下，我们也针对这个问题把海归问题整合起来，把 PE 天使投资整合起来为大家提供服务，还通过一些活动搭建一些平台，为大家快速对接资本。



吴毅斌：
东莞松山湖（生态园）人才工作局局长

东莞是一个非常适宜创新创业的地方。东莞的莞式服务，可以说跟香港等很多地方是接轨的。东莞对人才的重视程度是非常高的，松山湖生态园聚集了大量的千人计划专家和高技术人才。

我认为，要想做好海归人员创业服务，政府应该从两个方面来做事情，一手抓硬件的建设，一手抓软件的建设。硬件上面，我们跟工信部成立一个华南人才服务中心，东莞市自身的服务也有一个在建的国际人才创新创业服务中心。我们通过政府购买服务，找服务的专业人员，让专业人员来做专业的事。从长远来看，要重视政府在这个过程中所营造生态链和产业的氛围，让创业者在创业的时候能够很快跟企业对接。



刘科：
千人计划政府关系委员会副主任

中国 90% 的留学生创业人才园实际上是搞房地产，搞一个空房子，给点优惠，那不叫孵化园，真正做留学生产业园，就要好好研究有效的商业模式，如美国加州理工边上办的 Idea Lab 的商业模式。90%、95% 甚至 99% 的技术天才不适合创业。我们就要培养最优秀的 CEO、CFO、CIO 和 General Counsel 来帮助这些技术天才成功。留学生回国以后，在国内具有一定优势，但是没有所有的优势，回来了不要仅仅在海归这个圈子里混，更要深入中国的泥土中去。只要找对国内的合伙人，海归创业会相对轻松。政府的支持，两点很重要：第一，保护知识产权，使投入创新的人、有发明创造的人有回报；第二，给所有企业一个公平的竞争舞台。海归很多离开祖国多年，没有那么深的关系，大多是带技术发明回国创业，最担心的其一是别人抄袭他（她）的知识产权，其二是健康的商业环境。政府把这两点做好了，中国人，尤其是这批留学生，他们智商很高，经过他们的努力，创新创业慢慢就会做起来。我对改革开放这几十年来出去留学的海归，充满信心。

【论坛五】 新生代海归如何进行 实践创新

Forum 5: Innovation and Entrepreneurship by
New Generations of Chinese Returnees

主 持:

苗 绿 中国与全球化智库 (CCG) 执行秘书长

研讨嘉宾:

陈顿斐 骑士集团中国区合伙人

何 梅 外联出国顾问集团董事长

平 凡 上海朗盛投资有限公司董事长

秦玥飞 湖南省衡山县福田铺乡白云村大学生村官

修 远 修正药业集团总经理

张 哲 首都医疗集团执行董事



苗绿:
中国与全球化智库 (CCG) 执行秘书长



国留学人员创新创业论坛已经举办十届了，但是关于年轻新生代海归的讨论是从 2013 年开始，这是第二次共同讨论新生代海归：80、90 后海归群体，这也是国内海归研究第一次把这个群体提上一个非常重要的议程。根据中国与全球化智库的《中国海归发展报告》，改革开放后一共回来 180 多万海归，而 2008 年以后回国的就有 110 多万，可见如今正在活跃大量的海归都是 80 后乃至 90 后。

年轻的特质天然与创新相连，年轻意味着崭新的思想、朝气蓬勃的气质。全球化、互联网和创业大潮是新生代海归面临的最显著的时代特征，新生代海归在互联网、全球化、创业创新文化三大特征的时代中，发挥沟通中西的特长进行模式和思维方式层面的创新创业。我们这一代海归的思维方式可能跟前后都不一样，与前辈相比“多元化”无疑是我们最鲜明的特色之一。80、90 后的海归很多在高中甚至初中就出去留学，出去早，会涉及到回来以后发现文化冲突，以及国内人脉的断裂。但如同硬币的两面，另外一面则是开创了强大的国际人脉，这为中国的民间外交开拓了极大的一个视野。



陈顿斐：
骑士集团中国区合伙人

新 生代其实有很多种不同的定义，一种定义是时间的定义，第二点是互联网。从全球化的角度来讲，历史的进程当中一直有所对立，就是异域性和时代性的对立。我认为在当下的创业创新一定要抓住第一点，就是全球化下的时间同步性。现在已经分不清楚到底是在中国做事还是在海外做事，已经没有内外之分。每一件事情所牵连的人、事、资源都是全球化的。第二，互联网的本质是什么？我认为互联网的本质就是现代性，就是建立在个人契约下的点对点的联系。跟传统有什么区别？传统模式都是轮状和树状的。互联网的话，消费者同时也是创造者。创造者、消费者已经合二为一了。在这样的情况下，未来互联网拓展的方式也是很平等的，是不加区分上下级的。在互联网大背景下，应该尊重每个人选择的权利，尊重每个人创造的权利，尊重每个人的观点，在非常平等的角度来思考这些事情。



何梅：
外联出国顾问集团董事长

不 管是创二代也好，还是留学创业也好，都是一个非常艰苦的过程。而且我们都是乐在其中，并没有说我这么辛苦就打算退却。我自己是一个创业者，我现在的公司已经做了十几年，一直做一件事情，从深度、高度上探索，所以在移民的领域里面是比较成功的。钻研一件事情也是生活方式和理念，很有意义。同时，我又是一个投资者。我现在投资一些海归年轻人，完成他们的梦想。这不仅仅是资金的问题，还有我们的经验、我们的资源、我们的精神，都可以通过投资来传递下去，也是非常有意义的。

互联网大潮中，新生代海归都在互联网创意行业扎堆，导致内部竞争激烈，建议大家放开眼界，突破空间、领域的束缚，寻找属于自己的蓝海。在创业的过程中，如何能降低创业的失败率，也很值得研究。做任何服务行业，要把高度做高或者细分，不拘泥于一类受众，可以更好地提高层次。要关注一个什么样的机会，可能是别人需要的，不要说你想做什么，先想想什么是需要的。



平凡：
上海朗盛投资有限公司董事长

海 外留学生最宝贵的资产是与世界产生共鸣，与其他国家的人互相影响。特别是小海归，更能进入外面的世界探索。留学生的另一个价值体现在国际交流上可以开创国际人脉。但其实，很多小海归回国后和中国的社会是脱节的。比如有些海归当时高中生就出国了，大学本科也在国外，回到国内以后很多事看不惯、不理解，也不了解。并且一开始这些小海归们喜欢进世界500强，非常高大上，在企业有一片天地，到陆家嘴、金融街去工作。但实际上，他们理应更多地到企业实践当中去，只有在产业里面沉浸越深，将来发挥的价值才能越大，而不仅仅是看到眼前的工资。

现在社会对于小海归们存在一定的误解，贴上了片面的标签。但其实小海归同样为社会的进步作出了贡献。海归正在以自己的方式，集小善以致大善，通过在灾难中捐款捐物，通过实践与产业接触和投资帮助传统企业转型等，可能并不是惊天动地的大事，却实实在在地传递了正能量。



秦玥飞：
湖南省衡山县福田铺乡白云村
大学生村官

多 关注农村创业者，特别是大学生村官这个群体。农村是一个蓝海市场，但并不好做，因为很难跟农民打交道。我从耶鲁大学毕业回国后到农村做村官，希望通过自己的力量给国家最基层、最普通的中国人做一些事情。中国一共有 60 万行政村，有 22 万大学生村官覆盖中国三分之一的行政村。国家最希望大学生村官创业，可以让一群人入社，成为股东，用自己的所学、所长发现农村的资源，把农村的资源好好利用起来，做一些产业帮助农民致富。大学生村官创业在融资、产品销路、品牌建立上都有很多困难。大众创业，万众创新，但什么是大众，城市里面只有少数人，中国绝大多数的创业者还是在农村。



修远：
修正药业集团总经理

从 工业企业的角度看，所有的创新都离不开其最终的目的。所有的创新都要在实践中不断修正，才能达到其应有的价值。创新的价值就是让企业拥有持续的生命力。微创新与颠覆性的创新同样重要，在实业中，微创新比如管理模式上的创新能带来效率的提升和进步，从而促进企业甚至是整个产业的发展。在对企业不断的改变中发现，要想获得成果、真正得到创新，就要加强执行力。无论创新什么，执行是最重要的。在执行的过程中不断地修正，才可能得到真正想要的结果。任何事物来源于实际与实践。无论是什么行业，处于什么阶段的企业，甚至是已经走上正轨的企业，都需要在实践当中不断地修正。有的时候，固有的想法不一定总是对的，不管是投资行业或者金融行业，抑或实体经济，甚至是创业和待创业，都需要在实践当中不断地修正，这样才能最终让创新达到预期的价值。



张哲：
首都医疗集团执行董事

新 生代海归生活在体制大变革时期。在过去的 30 年中，整个世界格局有一种趋同性。对于中国来说市场经济和社会体制、政治体制都在不断地修正和创新。当年我毕业后去西藏挂职，除了了解经济之外，也能够有幸了解到基层政府怎么运作。我去哈佛学习，主要目的就是研究全世界范围内市场、政府和社会的三角关系，以及它们之间的互动如何影响每个国家的体制和我们每个人的生活。我目前正在研究我国的医疗卫生体制改革，尤其是公立医院的改组改制等一系列的改革措施。目前我国市场经济领域的改革是非常成功的，但是社会领域的创新，包括医疗机构在内的一些社会组织，是相对滞后的。有一批新生代海归正在思考如何用过去改革 30 年的成功历史性经验，继续推动社会领域的变革和创新。80 后新生代的海归正在各个领域做着微创新，多元化与持续变革是他们的特点，他们的努力终将改变整个国家。

部分媒体报道

Media report

光明日报

- 第十届中国留学人员创新创业论坛举行

光明网

- 第十届中国留学人员创新创业论坛在京举行

央广网图文、视频直播

- 第十届中国留学人员创新创业论坛

人民网图文直播

- 第十届中国留学人员创新创业论坛

新华社 CNC

- Students encouraged to return after overseas study

中新社

- 第十届中国留学人员创新创业论坛在京举行

China Daily

- Returnees more willing to go it alone

环球网

- 第十届中国留学人员创新创业论坛在京隆重举行

中国报道

- 分享海归创新理念以探寻创业中国

中国科学报

- 近五年回国留学人员逾 131 万

中国经济导报

- “海归”创业：除了互联网还应做什么

中国网、新浪网、和讯组稿

- 第十届中国留学人员创新创业论坛举行
- 李卓彬：争夺国际高端人才应成为国家战略
- 刘利民：创业是当代海归最鲜明的特征
- 刘延国：吸引海外人才 法律和政策可从三方面突破
- 孙建立：人社部将从政策上支持留学人员回国创业
- 王辉耀：未来海归依旧任重道远
- 郭盛：应改革创新制度 创造海归良好发展环境
- 金李：创业需要各种各样的素质
- 李曙光：保护好知识产权有利于激励海归创新
- 汪潮涌：海归创业创新呈现三种新趋势
- 王强：不同思维叠加是如今海归创业的最大优势
- 薛澜：社会企业创新是海归创业的未来
- 丁列明：抱团创业是一种很好的方式
- 毛大庆：海归应将原创精神和前瞻视野带回国内
- 汤敏：社会公益将成为未来投资的热点
- 易珉：创业只是开端 守业彰显核心价值
- 尹学军：只要把握规律 创新并非难事
- 张毅：要学会用法律保护创新模式
- 周成刚：海归“为了创业而创业”是一种误导
- 韩小红：互联网时代传统企业家要积极转变思维模式
- 黄晓庆：海归创业要统合本土人才力量
- 陆文勇：影响电商和信息时代的是服务质量
- 陶景洲：从制度上保护创新创业者的利益
- 严望佳：网络安全和创业人才都终将融合
- 袁岳：海归与土鳖需互补合作 有互补才有优势
- 刘科：找对国内合伙人 海归创业就会很轻松
- 吴毅斌：留学人才推动的东莞式服务
- 肖振祥：政府服务既要有开放意识 又需要量化考核
- 于炳波：青岛打出政策组合拳 助力海归创新创业
- 袁方：政府应推动人才服务体系市场化
- 张滨：引进海归人才不是目的 关键是用好人才
- 苗绿：多元化是 80、90 后海归群体的重要特征
- 陈顿斐：尊重每个人选择与创造的权利
- 何梅：寻找属于自己的蓝海
- 苗绿：多元化是 80、90 后海归群体的重要特征
- 平凡：留学生最宝贵的资产是与世界产生共鸣
- 秦玥飞：给最基层的中国人做一些事
- 修远：微创新与颠覆性的创新同样重要
- 张哲：利用“改革三十年”成功经验 继续推动社会领域改革

中国社会科学报

- 第十届中国留学人员创新创业论坛在京举行

环球网

- 第十届中国留学人员创新创业论坛在京隆重举行

中国日报网

- 海归就业扎堆金融 创业偏爱高新技术

中评社组稿

- 中国留学人员创新创业论坛：凝聚海归的力量

中评社组稿

- 教育部副部长：充分发挥留学人员的优势
- 专家学者聚京城：留学归国，如何创业？
- 留学人员论坛：政府如何为留学人员服务
- 留学人员论坛：探讨中国就业市场海归优势
- 王辉耀答中评：一带一路 海归发挥大作用

中青在线

- 民营企业成为新生代海归就业最大领域

侨报

- 过半中国留学生归国 超一成入难融入国情

网易教育

- 分享海归创新理念 探寻创业中国趋势

社会科学网

- 分享海归创新理念 探寻创业中国趋势

首席财务官

- 保护原创 推动海归创新力度





ENJOY THE BEAUTY

享受一切美好

这里，不仅仅有美轮美奂的阳光、沙滩、海岸
这里不仅仅有举世罕见的世界级三山两湾
在这里，您不需要急着赶路
新的一年到了，在这里，在半山半岛
给所有您爱的人和爱您的人换口气吧！

龙首山一线观山公寓“麓台”，新品发售



订阅号“半山半岛集团” 半岛会服务号“半山半岛”



半山半岛

SERENITY COAST · CHINA

“Serenity Coast” is a registered trademark of Serenity Coast Real Estate Development Co., Ltd. All rights reserved. “The Ocean Totem” is a registered trademark of Serenity Coast Real Estate Development Co., Ltd. All rights reserved.

China Coastal
Resort Real Estate
Legends



中国滨海度假地产第一品牌

| 超五星级酒店集群 | 安藤忠雄海上艺术馆音乐厅 | 国际帆船港 | 观海高尔夫 |
| 阜外心脑血管康复中心 | 加拿大国际学校 | 欧洲婚庆广场 | 热带雨林养生谷 |

欢迎亲临会馆 / 三亚市鹿岭路27号（三亚鹿回头公园旁）
或致电贵宾热线 / 0898-8883 9999

开发商：海南新佳旅业开发有限公司

www.banshanbandao.com

预售证：三房预许字【2014】8号



CCG 发布《2015 中国海归就业创业调查报告》

CCG Releases Report on Entrepreneurship of Chinese Returnees

中国与全球化智库 (CCG) 与智联旗下中高端招聘平台智联卓聘于 8 月 16 日在第十届中国留学人员创新创业论坛上联合发布“2015 年中国海归就业与创业报告”。该报告全面展示了近年来留学人员留学国家、专业方向、花费、收获、发展趋势等，并对留学人员回国原因以及就业、创业方向、状况等进行了深入分析解读。

2014 年，中国留学回国人数达到 36.48 万，比 2013 年增加了 1.13 万，增长了 3.20%。截至 2014 年，中国留学回国累计总人数已达 180.96 万，占出国留学累计总人数的 51.4%。海归人数的增加与我国综合国力的增强及政府加大吸引人才的力度有关。随着大批海归回国发展，他们的就业和创业情况也备受社会各界关注。

为更好地了解海归在就业、创业、社会融入等方面的状况，2015 年 2 月至 2015 年 7 月，中国与全球化智库 (CCG) 与智联卓聘合作，共同开展了“2015 中国海归就业创业调查”研究。课题组针对海归群体开展了网络调查，此次调查共收到 913 份有效问卷。样本中，男性占 54.9%，女性占 45.1%。调查对象以 80 后和 90 后海归为主。海归留学的国家以美国、英国、澳大利亚、法国、加拿大、日本、新加坡、韩国等国家为主。

报告由中国与全球化智库 (CCG) 执行秘书长苗绿博士发布。中国与全球化智库 (CCG) 主任王辉耀，智联集团首席执行官、智联卓聘创始人郭盛出席发布会并回答了记者的提问。

智联集团首席执行官、智联卓聘创始人郭盛指出，从调研报告来看，海归的就业形势整体比较乐观，有经验的海归最值钱，但是仍有 80% 的海归认为





现有薪资水平低于预期。海归仍然需要时间来适应国内就业和创业的环境，这需要充分借助社会力量积极开展文化、交流等活动，帮助海归人员更好地融入中国社会。

中国与全球化智库（CCG）主任王辉耀认为，海归拥有国际的人脉、国际的网络、国际的资本、国际的视野，创业资源丰富，是中国新时期引进外资的一种新方式，发挥海归纽带和桥梁的作用，将为中国未来的创新带来很大推动。中国综合国力的竞争归根到底是人才竞争，海归群体是中国最好的人才库，中国的海归政策还可以进一步改善和提升，中国需要完善相关政策，让更多的海归安心回国创业，加强创新的力度。

Q&A



如何从智库和舆论社会导向方面去引导真正的创业创新？

王辉耀：同质化的创业确实已成了一个常见的现象。创业其实是需要经验和一定的人脉关系的。现在的很多创业其实是随着网络和移动通信的发展，将服务性的行业照搬到网上，这个是在大的背景下形成的特定的现象，但创业还是要避免盲目性。借助技术的优势和技术的网络和风投的资源，可以很迅速地将创业做起来，但是创业毕竟还是需要管理经验、服务意识和优良的团队，仅靠技术和创意本身恐怕很难成功。这也是一个竞争淘汰的过程，技术可以是一种有效的手段，但就像媒体一样，无论何种媒介形式，其最核心的价值还是内容。创业本身跟留学并不矛盾，海归有留学海外的背景、服务的意识、职业的道德和国际化的视野等，这些都能够对日后的创业起到促进作用。

郭盛：我很感谢能和 CCG 有这次合作，这是国内第一次用严肃和实践的角度去探索海归到底是一个怎样的群

体，也是第一次用报告来深入研究这个问题。现在人们对于海归的认识还是比较表面化和标签化的，比如说“富二代”等，真正深入的了解仍比较欠缺。此外，虽然现在对海归的问题研究比较多，但更多的是针对老一辈的海归，而这个报告则是在这个领域内第一次去研究和探索 80、90 后的海归到底是怎样的。这也是这份报告的一个重要意义。就海归的角度来看这个问题，在生活服务领域讲求的是销售，是市场，更需要接地气，全面地了解中国社会，需要了解规则和潜规则，

而海归在这方面却有所欠缺。当创业进入本地化的领域，海归发挥的作用会比较有限，而一旦进入技术领域，海归的优势则展现得比较明显。从实际案例来看，海归有非常强的创新思维和专业技能，其要最大程度地利用自身的优势，进入更加专业和技术性的领域，才能取得更大的成功。创业本来就不是适合所有人的，而海归创业其领域可能更窄，这会是非常大的阻碍。



报告中提及越来越多的海归回国选择创业，那么我们已有的一些大型企业想要吸引人才是否会更加困难？

王辉耀：现在提倡的创业创新其实上是一种精神上的创业创新，让所有的人都去创业是不现实的，但我们每个人都要有一种敢于创新的精神，这是值得提倡的。这样说来，其实并不会妨碍到本职工作。调查也发现，虽然海归创业的比例在上升，但实际上海归回国就业的比例还是占据了主要部分。目前中国确实是需要进入创业的时代，以前都是政府包揽一切，但现在则更加倡导个性，倡导创新，这对于国家而言是有利的。创业本身而言与就业并不矛盾，就业后不断创新自己其实也是一种创业。中国现在需要大量的社会企业和社会创新，包括智库、基金会等，非营利性的公益机构等可能是海归创业的最大机会，也是海归人才更加关注的领域。

郭盛：以前海归最希望进入跨国企业，而跨国企业本身也更青睐海归人才。但目前这个趋势则有了变化。首先，跨国公司选择本土人才越来越多，以前英语好是进入跨国公司的必须项，现在这个要求则相对降低很多。其次，海归选择跨国公司也不像以前那么热衷，在报告中我们也发现现在的海归会选择创业、选择民企等，这个趋势增长远远大于选择跨国公司的。我并不觉得这个趋势是可逆转的，反而觉得这是人才更多元化地流动，对于经济发展是很好的推动。

智联卓聘主要面向中高端的人才，而海归也是属于中高端的人才，其更多地选择创业的情况是否会给招聘带来困难？

郭盛：当前人才竞争非常激烈，海归是人才中素质很高的一个群体，所以很多企业很喜欢海归，尤其是民营企业。此外，目前人才市场中海归人才与本土人才实际上劳动力价格差不多，但他们的思想更加开放，他们有自信，但他们也能更多地意识到自己的缺点，而并不是非常的自我。所以这对于我们的业务来说是一件好事，但是我觉得海归这一类人确实是需要社会去更多地关注。现在的年轻海归缺少代表性的人物，偶像的缺失和人群关注度的缺失还是相当严峻的问题。

海归报告中提及，海归逐步能更好地融入中国社会，为什么会有这样的变化？

王辉耀：从2013年到2015年，移动通信技术尤其是微信等社交软件呈现爆炸性的增长，不同的朋友圈从客观上为海归回国后提供了更多的渠道，包括欧美同学会在最近一两年的拓展速度也相当迅速。时代在迅速地发展，国家也更重视海归群体，包括我们智库也连续举办了相关的活动，这样也进一步增加了海归们的认同感和归属感。此外，中国进一步走向开放，海归回国的人数也在增加，这也客观上为其融入创造了条件。

郭盛：现在海归在国外留学期间，假期回到中国实习的学生也越来越多，也就是说其留学期间与中国还是保持了相当紧密的联系，并未完全隔断。并且由于科技的原因，通讯等方式的发展使海归在留学期间接触中国的机会也显著增加，与中国的联系紧密能促进其回国后更好地适应和融入中国社会。

报告中指出，海归回国创业最看重的是人脉关系，其最大的困难是人际难。这与国内的创业者看重的因素和困难是类似的。那么两者的困难有什么差别呢？

郭盛：这就类似于感冒与发烧，两者的症状是相似的，但其痛苦的程度是不一样的。对于国内创业者来说，可能更大的问题是认识但是不知道怎么打交道，但是对于海归来说，认识人本身就是一件很困难的事情。这个人际关系的困难的门槛就是一个很明显的差异。



王辉耀：举例来说，海归中知名的房地产商几乎没有，但是海归创业也需要关系，这种人脉关系主要是国际上的。比如其要在纳斯达克上市，需要认识国际律师、国际会计师等，而国内的关系则更多的是官本位，要与政府打交道。两者都重视人际关系，但是具体的角度存在差异。

海归创业怎样更好地把创业与中国战略的大背景相结合？

王辉耀：海归回国从事的领域大量的是在高科技领域。未来中国的发展战略中，海归的作用会越来越来大。比如“一带一路”战略，没有人才的先行和人才的储备是不可能实现的。海归回国以前带回来的是技术，之后是模式，现在则带进来的是理念和创新的思维模式，未来海归更重要的是带出去，将中国的文化、中国的思想带出去。未来中国不但要“引进来”，更加要“走出去”。海归有全球化的视野并且更好地掌握了国际化的语言和文化，将在中国未来进一步开放和走向全球化的进程中发挥更重要的作用。

海归在创业前在国外大概需要待多久？

郭盛：待到你准备好了为止。这个“准备好”其实是有两个“积累”，一个是积累到对行业有足够的理解，另一个则是积累到有足够优秀的团队。对行业的理解具体是指靠谱的商业计划，以及优秀的技术等。这两个“积累”是最重要的。我觉得这个时间至少是五年。

王辉耀：我们曾经做过一项研究，发现一个海归需要成功创业需要七个方面的因素。第一，我们发现成功创业的海归，都有五年以上的工作经历。第二是高学历，至少需要是硕士以上的学历，甚至是博士。第三，要有一个优秀的团队，高层的管理人员基本都是相互联系密切的。第四，参加过社会网络，成功创业的海归基本都是在各类活动中比较活跃的人。第五，拿到风险投资之后创业成功的几率会大大增加。第六，在大城市创业成功的案例更多，当然



现在二线城市海归的成功创业也在增加。最后，北美国家海归创业成功的比例比较高。尤其是美国如硅谷等本身有创业的文化，其次则是美国留学的人群也比较庞大，能够积累到足够的人脉资源和优秀的团队。

智联卓聘对于海归创业就业有什么帮助？

郭盛：智联卓聘是一个高端的网站，所以我们有很多海外的资源，包括企业、人才等各个方面。对于海外留学生而言，可能你需要挑战一下自己去够一些够不到的企业，同时也看看自己的差距在哪里，所以需要去比较高端的网站寻找相关的信息。

海归留学生如何匹配中国的发展战略去施展自己的才华？

王辉耀：“十三五”规划中人才应该受到更多的关注。未来国家会大力推进“一带一路”战略构想实施，那么在这过程中怎样最大限度地发挥人才的优势是一个很重要的方向。其次则是教育的创新和思维的创新，尤其是大学的改革和人才的引进，没有这些方面扎实的基础，十三五规划是很难有效地推进的。目前中国逐步开放海外人才到中国内地来挂职，做助理和顾问等相关职务。这个应该大幅度地放开，这样才能充实我们社会创新的基础和支撑。十三五规划中应该进一步增加对于人才的重视，另一个则是增强对社会企业的创新和扶持。未来我们可能需要更多国际化的人才，中国企业“走出去”、人民币国际化等问题都不能仅由国内的人才来拉动，而需要更多具有国际视野、有海外留学背景的人才来拉动。

女海归在创业实现自身价值和个人生活方面怎样达到平衡？

苗绿：这其实也是女性高层次人才的一个问题，现在的80、90后女海归其实更缺乏代表性的人物。女性的成功几率本身就比较男性要少，其参与公共事务的欲望也并不是很高。海归女性在留学海外后能更加自我，而女性的自我在中国传统文化中是受排斥的，海归女性具有明显的文化烙印。我觉得海归回国除了带回技术和商业模式以外，其中最重要的是带回来了思想和文化。中国改革开放最大的作用在于多元化，多元化是一切创新创业的源泉。海归女性应该更多地保留自我的意识，只要自己觉得幸福，就没有什么不可以。

王辉耀：中国的“一带一路”在国内是一个很热门的话题，但要让国际上的人去接受则还需要采取一种国际化的让所有人都能理解的方式。这样的话就必须要有大批懂国际事务、公共外交、国际文化和语言的人才。比如说现在中国还缺乏懂“一带一路”相关国家语言文化的人才，这在推广中其实很不利。所以我们现在需要吸引全球人才来中国参与“一带一路”的建设。比如亚投行、丝路基金等的建设可能更多的就需要海归来推动，中国的国际化人才需求在未来不但是数量越来越多，质量要求也越来越高。我们已经进行的改革开放是“引进来”的改革开放，而未来中国在全球治理中在全球事务中的参与则是新阶段的改革开放，是“走出去”的改革开放，未来我们需要大量的国际化人才从中国“走出去”，而中国目前在这样的人才储备上还是有所欠缺，可谓任重道远。

部分媒体报道

Media report

《2015 海归就业创业报告》首次将 80、90 后新生代海归作为调研群体，报告发布后引起舆论和国内外媒体极大反响和评论。数百家国内外主流媒体对报告所揭示的 80、90 后新生代海归所呈现出的特征，创业、就业状况进行了深入报道。

新华社

- 报告显示半数受访“海归”认为留学划算

中国网

- 2015 中国海归就业创业报告详解海归生存现状

中新社

- 海归创业偏爱高新技术，对政府财政支持需求强
- 海归就业多选民营企业，对金融业青睐
- 调查指超八成海归回国后实现社会融入

中评社

- 2015 中国海归就业创业调查报告发布
- 王辉耀答中评：一带一路 海归发挥大作用

人民网

- 智库报告聚焦海归创业就业：优劣势并存

央广网

- 2015 中国海归就业创业调查报告发布

经济参考

- 报告：80% 被调查海归认为薪资水平低于预期

中国青年报

- 海归就业创业调查：北京吸引力大幅下降

新华社 CNC

- Students encouraged to return after overseas study

澎湃新闻

- 留学生归国累计已过半，调查显示 13% 海归一直很难融入国情

环球网

- 超八成海归易实现再融入 回国就业扎堆金融

海外网

- 2015 中国海归就业创业调查报告发布

新浪网

- 2015 中国海归就业创业调查报告发布

中青在线

- 民营企业成为新生代海归就业最大领域

香港商报

- 海归创业逾两成难融入人情社会

搜狐网

- 2015 海归就业与创业报告 超 6 成工作满意度低

21 世纪经济报道

- 留学生加速回流超五成已回国

中国日报网

- 海归就业扎堆金融创业 偏爱高新技术

社会科学网

- 海归就业扎堆金融创业 偏爱高新技术

侨报

- 过半中国留学生归国 超一成难融入国情

中国社会科学报

- 《2015 中国海归就业创业调查报告》在京发布

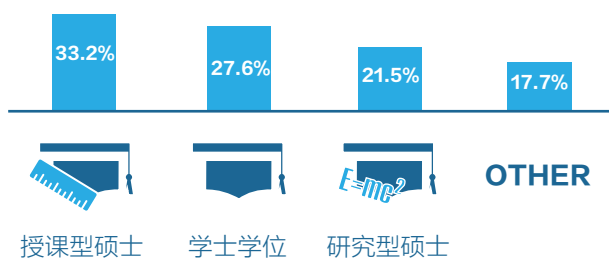
2015 中国海归就业创业调查报告

2015 Report on Entrepreneurship of Chinese Returnees

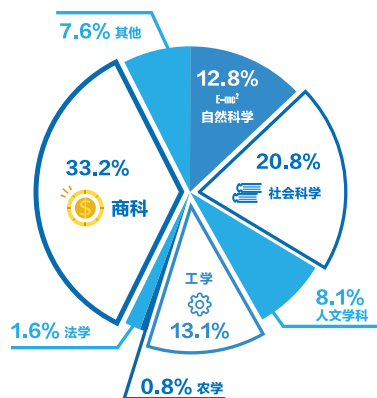
一、海归整体情况分析

(一) 回国时间集中于 2010 年之后, 占 78.4%, 2005-2009 年回国的占 15.6%, 2000-2004 年、2000 年以前的分别占 2.2% 和 3.8%。

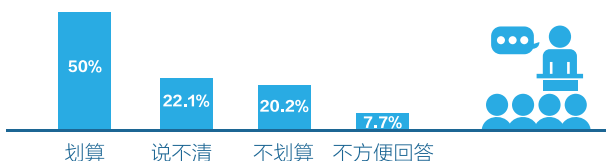
(二) 海归在国外获得的最高学位以授课型硕士学位和学士学位、研究型硕士学位为主, 分别占比为 33.2%、27.6%、21.5%。



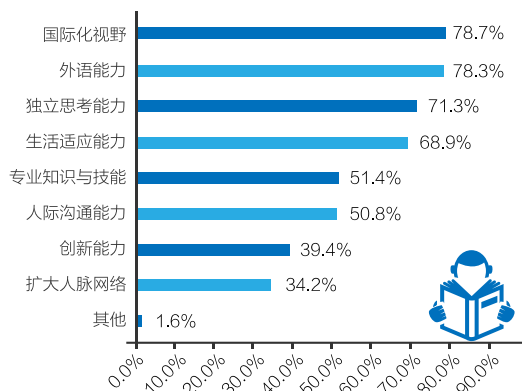
(三) 海归在国外所获学位的主修科目以商科、社会科学、工学、自然科学为主, 分别占 35.2%、20.8%、13.1%、12.8%。此外, 人文科学的占比也较高, 占比 8.1%。农学比例最小, 为 0.8%。



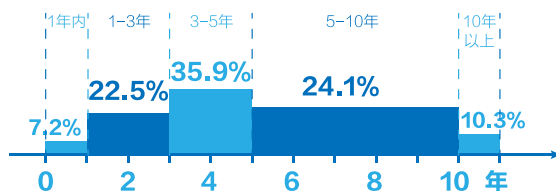
(四) 海归群体对留学的价值持肯定态度。认为留学划算的占 50.0%, 不划算的占 20.2%, 说不清和不方便回答的分别占 22.1%、7.7%。需要注意的是, 评价留学的价值不能简单地看经济回报, 也需要考虑人的综合素质的提升。



(五) 出国留学获得的提升主要体现在国际化视野、外语能力、独立思考能力、生活适应能力等方面, 认可度分别为 78.7%、78.3%、71.3%、68.9%。专业知识与技能、人际沟通能力的占比也均超过 50%, 相对而言, 创新能力和扩大人脉网络的比例较低, 分别为 39.4% 和 34.2%。



(六) 超过 65% 的海归认为可在 5 年内收回留学经济成本。认为 3-5 年收回经济成本的人数最多, 占比为 35.9%, 5-10 年和 1-3 年的分别占 24.1%、22.5%, 10 年以上的占比 10.3%, 一年以内的仅占 7.2%。



(七) 超过八成的海归回国后都能实现再融入渐渐地融入是主要类型, 占 54.4%, 较快地融入的占 32.7%。一直很难融入的占 12.9%, 这需要充分借助社会力量积极开展文化、交流等活动, 帮助海归人员更好地融入中国社会。

(八) 在融入的方式上, 以自然融入、生活方式的本土化、自我心理调适、结交国内朋友为主, 分别占比为 58.7%、49.8%、46.7%、35.7%。参与国内社交型/学术型/商务型活动、个人资本的跨国经营和转化也是融入国内环境的重要途径, 分别占比 20.2%、7.3%。

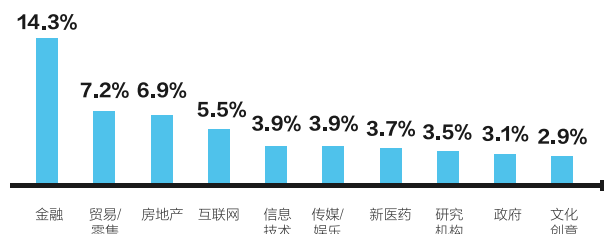
（一）海归就业主要集中在民营企业 and 外资企业

Figure 1: Distribution of 100,000 people by province in China. The map shows the percentage of the total population in each province, represented by blue bars. The percentages are: Beijing (26.7%), Tianjin (2.6%), Beijing (2.6%), Suzhou (2.6%), Shanghai (3%), Nanjing (2.6%), Wuhan (2.1%), Chengdu (4.3%), Guangzhou (5.8%), Shenzhen (4.7%), Hong Kong (29.7%), and Others (13.2%).

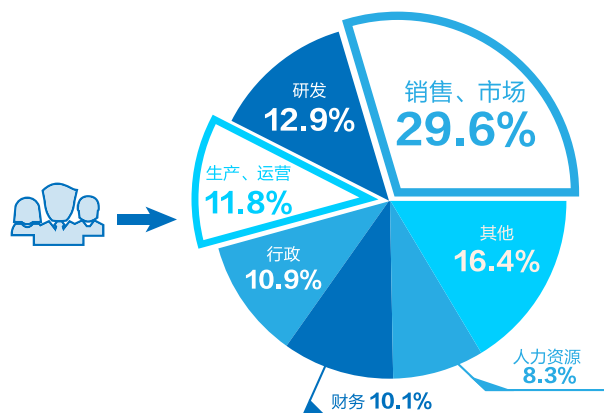
Ownership Type	Percentage
本土民营企业	36.1%
外资企业	26.7%
国有企业	13.5%
其他	9.4%
事业单位	8.9%
政府部门	2.7%
海归创业民营企业	2.7%

会社規模	割合
100人以下	26.6%
100~500人	28.1%
500~1000人	14.1%
1000人以上	31.2%

在海归就业的前十大产业中，金融业最多，为14.3%，贸易/批发/零售业、房地产/建筑业、互联网分别占7.2%、6.9%、5.5%。新一代信息技术、文化创意产业等产业占比较小。

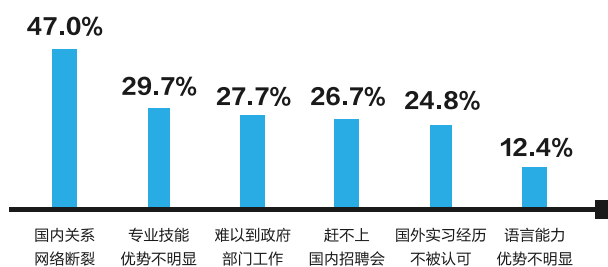


（三）语言和沟通能力是海归就业的主要优势，国内关系网络断裂是主要劣势



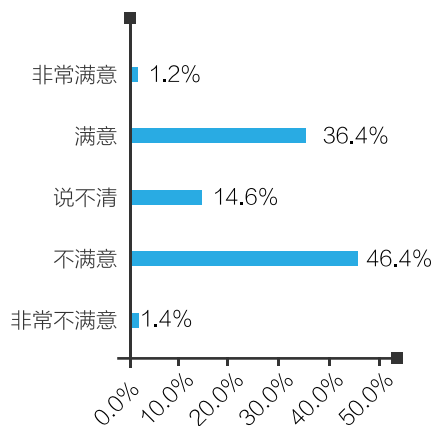
技能 (Skill)	重要性百分比 (Importance Percentage)
语言优势 (Language Advantage)	64.3%
沟通能力 (Communication Skills)	51.7%
专业技能 (Professional Skills)	50.7%
创新能力 (Innovation Ability)	48.8%
自我推荐 (Self-recommendation)	38.6%
人脉网络 (Social Network)	15.0%

海归在社会关系网络、求职时间、专业技能等方面存在短板。海归的就业劣势主要体现在“国内的关系网络因在国外上学而断裂”，有47%的学生认为自身存在这一劣势。29.7%的海归认为“专业技能与国内名校学生相比优势不明显”。有27.7%的海归认为自身丧失“挂职锻炼机会，难以到政府部门工作”。认为“回国时间晚，赶不上国内招聘会”、“所学专业国内没有需求，国外实习经历不被认可”，占比分别为26.7%和24.8%。还有12.4%的海归认为自己“语言能力与国内名校学生相比优势不明显”。



（四）海归工作满意度偏低，跳槽频率较高

海归的工作满意度偏低，虽然有36.4%选择满意，但有46.4%的海归对目前的工作不满意，选择非常满意的仅有1.2%。



76.5%的海归回国后有跳槽的经历，在跳槽的频率方面，2年内跳槽的占主流，高达39.5%。3-5年跳槽的海归占28.8%，5年以上再跳槽的仅占8.2%。

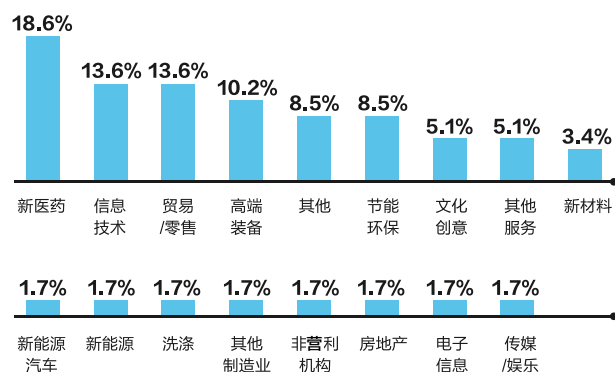
三、海归创业情况分析

（一）海归选择创业城市的考虑因素多元化，创业领域集中在高新技术和现代服务业

海归创业的城市也呈现分散化趋势，不再高度集中于北京、上海等一线城市，逐步扩大到东部沿海二三线城市

以及中西部地区。海归在选择创业城市时，考虑的因素主要集中在该城市是否有较好的人脉关系、产业基础好、市场前景好、城市环境好等方面。其次是基础设施、教育水平以及优惠政策的吸引。相比之下，房价和运营成本对创业者选择创业城市的影响相对较小。

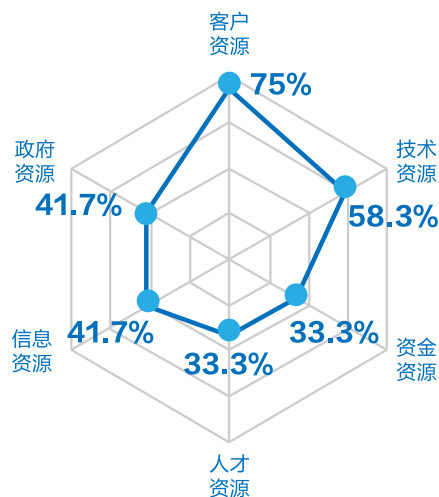
海归创业领域主要集中在新生物工程/新医药、新一代信息技术、贸易/批发/零售业、高端装备制造、文化创意产业、其他服务业、节能环保这几个领域，占比分别为18.6%、13.6%、13.6%、10.2%、8.5%、5.1%和5.1%。



（二）海归回国创业更看重创业环境和今后发展，创业资源丰富

海归回国创业主要是看重国内创业环境好和国内发展潜力大，这与我国倡导创新创业，实行创新创业扶持政策密不可分。此外，方便与家人团聚也成为影响海归回国创业的重要因素。而持有专利技术，相关领域国内市场前景好，其他如居住地等因素对该行为的影响不大。

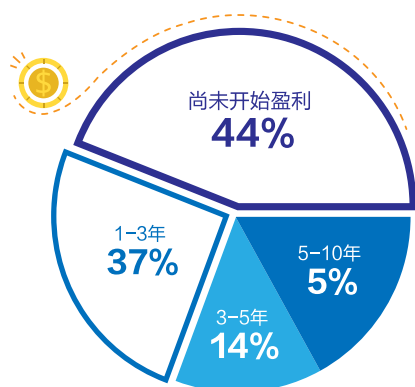
海归创业能够获得丰富的创业资源。创业者主要获得了客户资源、技术资源、政府资源和信息资源。尤其是客户资源，75%的创业者表示能够在国内获得良好的客户资源。而只有1/3的被调查者表明获得资金资源和人才资源。



海归创业的资金来源来自创业者的个人存款的比例高达 66.7%，其次是向朋友亲戚借款，为 25%，而来自银行贷款、国内风险投资、国内企业入股等金融渠道所得资金的比例较低。值得注意的是，在海归创业的资金来源中，基本没有国外风险投资和国外企业入股。

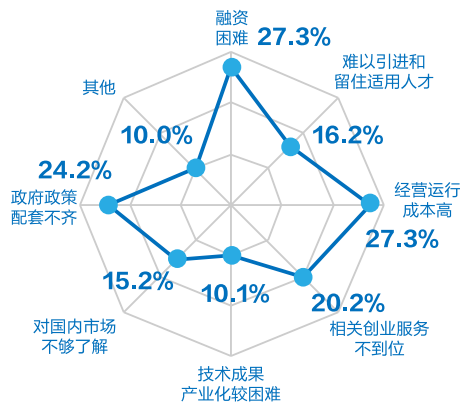
（三）半数创业企业在 5 年内开始盈利

在接受调查的样本中，三年内开始盈利的企业达 37%；3-5 年开始盈利的占 14%，5-10 年开始盈利的企业为 5%，比例相对较小。此外，44% 的创业企业尚未开始盈利。受多种因素影响，创业企业盈利时间存在较大差异。



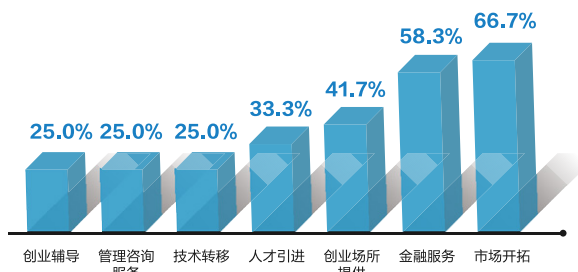
海归在创业方面主要遇到融资困难、经营运行成本高、政府相关政策配套不齐、难以引进和留住适用人才等问题。

49.1% 的海归创业者表示曾有失败的经历。海归认为在回国创业方面的劣势主要集中在不适应国内人情社会、难以获得发展机会、不熟悉国内市场环境、战略制定不当、不会与政府打交道、遭遇行政审批阻碍。

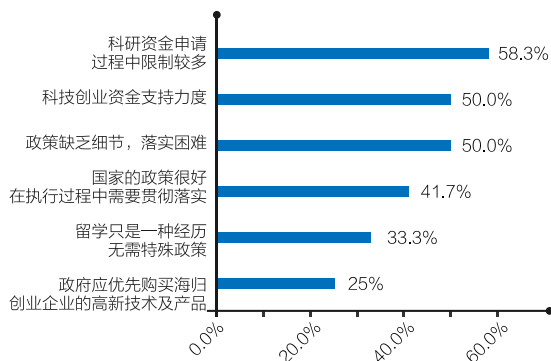


被调查的海归创业者表示，自身的创业优势主要体现在与海外互动上，包括更容易在海外市场建立分销渠道、获得海外风险投资、获得海外研发合作伙伴、与海外企业建立密切联系等。

（四）海归创业对市场开拓、政府财政支持需求最强烈是在创业阶段，海归创业者最需要获得关于市场开拓、金融服务、创业场所提供等方面的帮助。

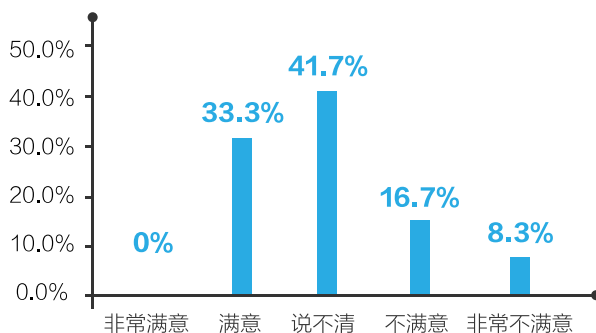


海归创业政策需求方面，海归创业者更希望政府能够解决科研资金申请过程限制较多、加大科研资金支持力度、政策落实等问题。也有创业者表示政府应该在购买时优先选择海归创业企业的高新技术及产品。约 41.7% 的人则表示国家的政策很好，在执行过程中需要贯彻落实。



（五）三分之一的海归对自身事业发展满意

有 1/3 的海归创业者对自己的事业发展情况表示满意，41.7% 的海归创业者处于矛盾状态，对事业发展情况无法做判断。25% 的海归创业者对自己的事业表示不满意，其中 8.3% 的人表示非常不满意。



非洲开发银行行长访问 CCG 并发表演讲

African Development Bank President Speaks at CCG



2015年7月20日，非洲开发银行行长唐纳德·卡贝鲁卡（Donald Kaberuka）访问中国与全球化智库（CCG）总部并发表演讲。非洲开发银行行长卡贝鲁卡在演讲中分享了其在担任非洲开发银行行长十余年的宝贵经验，并对非洲发展给中国企业带来的新机遇进行了分析。

非洲开发银行行长访问 CCG 见面交流会由 CCG 执行秘书长苗绿博士主持。CCG 副主席、国家开发银行原首席国际业务顾问李山代表 CCG 致欢迎词。李山表示，非开行为促进非洲大陆的经济发展和进步做出了巨大贡献，其实践经验对于推动中国亚投行的建设具有重要的借鉴作用。与此同时，中国目前已经是非洲最大的原料进口国与非洲第一大投资国，中国与非洲之间的经济合作会越来越密切，中非之间将有越来越多的商业机会。

卡贝鲁卡博士在演讲中表示，中国与非洲开展产能合作密切，前景广阔。“中国经济在经历了三十多年快速增长后，人均收入和生活水准大幅提高，部分传统劳动密集型产业到了向外转移的时候。二者的关系更像处于制造业重新配置的过程。”卡贝鲁卡说，制造业产能从先发国家

逐渐转移至后发国家是历史潮流必然，因而他确信非洲将逐步承接中国富余优质产能。他特别指出，26个非洲国家不久前签署了自由贸易协定，为范围更大的非洲大陆自贸区谈判铺平道路，自贸协定有助于本区域内人员、货物的自由流动，无疑为非洲制造的产品打开了更加广阔的消费市场，未来中国的制造业还会在非洲继续发展。

随后，卡贝鲁卡博士与出席活动的国内外银行、金融和投资领域的精英进行了充分的交流并接受媒体采访。与会嘉宾就企业等走出去主体在非洲及一带一路国家的发展机遇，以及如何把握在非洲投资的新机遇等进行了探讨。

参加交流会的 CCG 咨询委员会理事成员和嘉宾还有非洲开发银行办公室项目主管李新星、非洲开发银行基础设施与能源部主任 Alex Rugamba、非洲开发银行复杂融资（Finance Complex）副主席 Charles Boamah、非洲开发银行传媒部首席信息官 Felix Njokwu、非洲开发银行执行董事 Hausing Tse、非洲开发银行总顾问 Kalidou Gadio、国龙文产投资集团董事长兼总裁陆兴东、工商银行专项融资部副总经理刘建昌、工商银行专项融资部地区主管任忠鑫、通用电气油气事业部罗卓辉、中国－东盟环境保护中心刘婷、北京市金杜律师事务所合伙人金伟清、世泽律师事务所资深合伙人刘洪川、尼日利亚詹尼斯银行股份有限公司北京代表处首代助理吕昕、中国与全球化智库高级研究员 Daniel Garst 博士等。

非洲开发银行行长： 愿与亚投行共促非洲基础设施建设

AIDB President: AIDB Commits to Working with AIIB to Improve African Infrastructure Construction



卡贝鲁卡简介

卡贝鲁卡博士在 2005 年第一次被选举为非开行行长，是自 1963 年非开行成立以来的第 7 任行长。他在格拉斯哥大学获经济学博士学位，后在英国南部的苏塞克斯大学任教并从事经济学研究，曾任卢旺达的财政部部长。在其领导期间，非开行飞跃成为非洲最有影响力的多边发展机构。在这期间，非开行一直保持 AAA 的信用评级，资产连翻了三倍。卡贝鲁卡博士于 2014 年荣获福布斯非洲终身成就奖。此外，他目前还担任世界经济论坛的董事，曾任世界经济论坛非洲区域的主席，被誉为“非洲之声”、“非凡的领袖”。

中非有着非常密切的关系，无论我走到哪里，中国和非洲都是一个必谈话题。媒体经常将非洲形容为一个地域或者是国家，非洲国家间也确实有密切的联系，比如利比里亚的某个流行趋势可能会迅速演变为整个非洲的流行趋势，而老挝的时尚显然不可能成为亚洲的时尚。然而非洲并不是一个国家，它由 54 个国家组成，且每个国家都有自己的特点。我们必须认识到，这 54 个国家有着一系列相同点和不同点，比如：大型的经济体、大规模的人口；较小的经济体；自然资源丰富的国家以及正在经历工业化的地区。

中非贸易合作具有广阔前景

在财富方面，非洲远远不如中国富有，中国和非洲的关系方面，尤其在媒体上，非洲常常被形容为一个蕴藏着丰富的油气和矿产资源的地区，这完全是对中非现状的误解。从深层意义来讲，在工业化进程来方面，中国是历史上发展最快的工业化国家。我们拥有世界各地的矿产，但是我们同样需要基础设施、铁路、机场和海运港口，因此我们通过与中国密切合作来发展这些能力。随着市场环境的复杂化，中非的关系更类似于制造业的重新配置，我认为，与简单的贸易关系相比，这是一种更深层的关系。我注意到许多中国公司开始利用非洲大陆巨大的人口变化，比如私募股权基金和欧亚与非洲。从长远来看，我看到中非在工业制造业联系与合作的扩展，这将促进投资企业与被投资国之间的相互了解，进一步消除基础设施建设的壁垒与限制以及推动投资企业与被投资国共同发展。我希望投资企业能在更广阔的范围内寻找原料和生产基

地，借鉴东盟等相关的经验，以促进非洲的进一步发展。

中国曾经也有过贫穷的时候，但现在发展很快，在过去的三十年间中国已经发生了翻天覆地的变化。中国也乐于帮助低收入国家，帮助非洲国家如坦桑尼亚修建铁路就是一个很好的例证。我们非洲人民很感谢中国，也希望向中国学习发展的经验。中国的崛起用了三十年的时间，我们希望非洲能用少于三十年的时间获得经济社会高速发展的丰硕成果。

目前，中国经济在经历了三十多年快速增长后，人均收入和生活水平大幅提高，部分传统劳动密集型产业到了向外转移的时候。制造业产能从先发国家逐渐转移至后发国家是历史潮流必然，我确信非洲将逐步承接中国富余产能。

非洲国家领导人 2013 年通过“2063 年愿景”，旨在建设地区一体化、和平繁荣的非洲，基础设施建设和工业化是其中的重要内容。此外，非洲区域内的自贸区建设也在稳步推进。26 个非洲国家不久前签署了自由贸易协定，为范围更大的非洲大陆自贸区谈判铺平道路，自贸协定有助于本区域内人员、货物的自由流动，无疑为非洲制造的产品打开了更加广阔的消费市场。这都为中非未来的合作与贸易奠定了坚实的基础。

全球化为非洲发展提供更多经验

目前世界上的多边体系是建立在 1945 年的世界格局基础之上的，其发展很小，并且目前的全球体系已经无法应对全球化的后果，管理全球化的今天，这样的体系已经落后于全球化的过程本身。对于发达国家而言，全球化的体系

尚能适用，但对于发展中的国家比如中国以及非洲的很多贫穷国家而言这个体系却是不适用的。全球化带来了科技人才等在全世界范围内的流动，也使得全球性的项目、学术交流能够开展，但也滋生和扩大了恐怖主义的威胁，是一个复杂的具有双面性的过程。我希望能更好地利用全球化的进程来为我们服务，同时也为世界作出自己的贡献。

在全球化的这一过程中，由于人口、发展水平与经济潜力等诸多原因，当世界在寻找新的增长推动力时，将目标更多地放在亚洲和非洲等地区的国家，这是很客观的。当然，这种情况不会自动发生，为了促进地区经济乃至全球经济发展，我们必须通过建设基础设施、扩大市场规模、增加对外贸易和资本流动等方式充分发挥发展潜力。当今时代更多意义上是经济的时代。从这个意义上说，亚太地区 and 非洲地区相比于已经高度发达的欧美国家而言具有更加巨大的经济潜能，也将是更多企业的潜在的投资地区和对象。我认为亚洲和非洲的发展潜力和投资在双方的业务并没有什么冲突。非洲和亚太地区实现共同发展，对双方都有好处，对世界经济也能贡献良多。2008 全球金融危机之后，世界经济发展已经出现了另一个成长的平台和机遇。

曾经有一段时期，世界被划分为富裕的北方和贫穷的南方，所以资源只能单向地从北方流向南方。东方曾被认为是不发达的，是社会主义的，而西方则是发展的代名词，是资本主义的，无法共融。但现在的世界则更为复杂，富裕的国家也有许多贫穷的人，而曾被认为贫穷的国家现在却很繁荣。全球化使得资本在世界性的范围内流动，技能、人才等生产要素的流动空前繁荣。现在有一部分非洲人在经历欧洲或者美国大学的学习和训练后再次回到非洲，给非洲的发展带去技能、网络等新兴的技术，这在以前是无法想象的，是一个复杂的过程也是全球化所带来的结果。

目前世界各国的发展充满不同的方向，非洲想要发展就得吸收借鉴一切的先进经验。

与亚投行携手共促非洲基础设施建设

非洲开发银行在非洲发展中所扮演的角色是多样且十分重要的。我们在基础设施建设、商业市场扩展和投资状况改善方面投入了很多资金，并且我们期望最终能达成降低经营成本、扩大市场规模以及促进个人发展的预期目标。在我这次来中国的访问中，我也希望能将中非的商业合作与联系推向新的高度。

非洲开发银行目前的不良贷款率低于行业标准的 3%，并且在未来这个数值可能会进一步降低。过去五十年，非洲开发银行从未经历借款人违约的状况，除了索马里、苏丹等政治局势较为动荡的地区或是一些被卷入战争的国家。同时，安全措施以保障资金安全与充足的资金同等重要，只有保障贷款不受债务违约影响，相关的发展才有可能。截止目前，非洲开发银行还从来没有遭遇过资金不足的情况。非洲开发银行中发达国家占股达到了 40% 左右，即使是刚果发生了战争，我们也能维持正常运转。此外，我们还向国际市场筹资，我们并不只是借钱，而是为了获得发展，以在基础设施、教育和医疗等各方面有更长足的进步。

关于亚洲基础设施投资银行，在亚投行 57 个意向创始国中，非洲国家有南非和埃及加入，并且我也相信亚投行作为一个开放、包容的机构，一定也能够惠及亚洲以外的地区。

目前，全球尤其是非洲地区，基础设施投资缺口非常大，而作为国际开发金融机构的新成员，亚投行的成立将为基础设施融资提供新途径，也为 21 世纪新型金融机构提供了一个良好范本。根据此前的报道，官方发展援助项目每年为最贫困、最脆弱国家提供约 1350 亿美元资金的帮助远远不能满足需要。仅基础设施一项，发展中国家和新兴国家每年的融资需求就高达 1.5 万亿美元。而非洲现在每年的基础设施投资缺口约为 500 亿美元。非洲开发银行非常希望与亚投行一道，携手共促非洲基础设施建设。



专访卡贝鲁卡： 下好金融合作这枚“棋子”将成为关键一步

AIDB President Kaberuka: Financial Cooperation is a Key Step

9月1日，唐纳德·卡贝鲁卡卸任长达十年任期的非洲开发银行（下称“非开行”）行长一职。他领导非开行的十年，是发展中世界金融迅速发展的十年，也是中国在非洲影响力空前上升的十年。在访问中国的行程中，卡贝鲁卡接受了CCG的独家专访。

CCG：中国与非洲的金融合作正在积极展开。前不久，中国首家人民币结算银行在南非落地。您如何看人民币在非洲的前景？非洲会成为人民币国际化的突破口吗？

卡贝鲁卡：我非常欢迎中国企业进入非洲金融服务业。中国工商银行2008年收购了非洲最大银行——南非标准银行20%的股权。中非合作始于自然资源，然后进入基础设施，现在进入金融业是非常自然的过程。发展基础设施不仅是建设，融资也很重要，这样才能够带动一系列的经济增长。

我们需要更多的中国银行不仅进入非洲，而且超越非洲。我必须要说，在金融危机期间，非洲国家和机构在金融监管上做得非常好。非洲的银行资本充足、资产质量良好，管理也非常有效。非洲多数国家的市场环境良好，很多银行正处于转型中。

CCG：目前，金融领域的合作是中非合作的优先领域。其中，南非已经成为了中非金融合作的排头兵，中国工商银行收购南非标准银行股权就是例子。您认为中非金融合作将走向何方？

卡贝鲁卡：中国金融机构在南非的拓展将进一步加深中非金融领域的长期合作。这不仅大大便利了中国投资者，也促进了非洲金融机构的发展。我认为，如何进一步为来非投资者提供“一条龙”的金融支持、提供一系列的金融产品是重要议题。因为不同的投资者需要不同的金融服务，有些需要资金担保，有些则需要股本，而有些则寻求长期的借贷。因此，在工业化发展的“棋盘”中，下好金融合作这枚“棋子”成为关键“一步”。

CCG：一些人对中国向非洲大笔放贷表示担忧。比如，安哥拉和津巴布韦的领导人已经到北京请求延长借债期限，因为目前国力难以支付中国的债务。中国在安哥拉的融资模式，是用本国的资源还债。但是就目前能源市场持续低迷的情况来看，这种偿还方式似乎也变得愈加困难。

卡贝鲁卡：所有的出口国家都在变动不居的市场中。关键在于投资。我不认为偿还债务是一个问题。我认为，只要市场的经济基础仍然是稳固的，只要投资仍然在合适的领域进行，只要我们的监管措施仍然发挥作用，我丝毫不担心当下非洲国家的债务问题。

世界上所有的石油国家，都面临投资与借贷的难题，

但我不认为这就意味着它们不用还债。我丝毫不担心安哥拉的还债能力。

CCG：一些国家对中国对非债务以及投资表示关切甚至担心。您对中国在非洲基础设施建设及其他领域的债务是否有类似的担忧？

卡贝鲁卡：现在很多非洲国家对本国的债务的可持续性有一个大致的了解。有多少资金具有可持续性伴随衡量方式不同而不同。最近只有一个国家濒临债务危机边缘，其他国家都保持在GDP的40%的范围内。我认为我们从希腊问题中吸取的重要经验是，不要把本国债务放在与其他市场经济基本面的关系中观察。

另外，我们鼓励国家多在未来潜在生产力上进行投资。所以，很多中国人来非洲进行基础设施建设、开采能源、修建铁路、建造港口等，更多是发掘新的市场。因此，我不认为中国向非洲放贷是一个问题。

事实上，我希望我们能够共同致力于建立新的机制、发现新的机遇，就像丝路基金那样。未来的需求就是目前投资的回报。目前，总有些国家对本国的宏观经济能力的把控欠佳。但是，在过去20年中，除了一个国家的宏观经济基本面出格（out of line），我没有看到其他任何一个非洲国家这样。

金融危机之后，非洲是世界上最具灵活性的地区。因此，我相信我们的基本面是正常的，我们需要做的是加大投资力度，管理好债务。我认为，希腊给世界上所有国家上了一课，但是目前我们还无需担心危机会在非洲发生。

CCG：之所以有所担忧是因为世界银行和国际货币基金组织在非洲的贷款曾因为偿还困难而不得不减免，中国对非洲的债务会面临这种情况吗？

卡贝鲁卡：不。当时的问题关键不在于债务本身，而是市场基础出现了问题，高估了货币价值，出现了财政赤字，而且问题不仅仅发生在国内市场，20世纪整个非洲的经济基础都出现了问题。

坦诚地说，如果把这些放在当下的非洲，同样的情况不会发生。如果一一排查非洲国家，可以说，非洲国家的债务状况比许多欧洲国家要好太多，低于GDP的30%。我们宁可少一些监管，也要保证持续的投资。

市场、法治与企业创新
MARKET, RULE OF LAW AND INNOVATION

杰出思想 创造绝对价值，
勤勉尽责 赢得持续收益。



达仁资管
D&R INVESTMENT MANAGEMENT
杰思汉能
J&H CAPITAL MANAGEMENT

杰出思想创造绝对价值
勤勉尽责赢得持续收益



专业 · 务实 · 创新 · 恒久

用诚信的态度、敬业的精神、优良的业绩赢得客户，
专注于价值创造的积极财富管理，
为客户提供全面的财富管理服务。

乌鲁木齐

大本营

北京

长沙

上海

深圳

香港(先锋)

硅谷

纽约

CCG 举办“一带一路投资挑战与机遇系列研讨会”之南亚篇

CCG Symposium Explores Opportunities and Challenges for Outbound Investment in South Asia

2015年8月26日，中国与全球化智库（CCG）在北京总部举办“一带一路投资挑战与机遇系列研讨会之南亚篇”，本次研讨会聚焦南亚，旨在对企业等走出去主体在南亚区域的投资风险和机会进行探讨。

CCG 主任、商务部中国国际经济合作学会副会长王辉耀教授，外交学院副教授、外交部前驻印度外交官林民旺，北京第二外国语学院法政学院副教授王天星，中国现代国际关系研究院副研究员王世达，西南政法大学世界与中国议程研究院副院长孙力舟，国防大学国防经济研究中心副主任刘群，CCG 一带一路研究所执行所长黄日涵，CCG 一带一路研究所副所长储殷等学者，与来自发改委、中巴经济走廊委员会、国家信息中心、天津市政府的相关领导与企业代表、媒体记者出席会议。研讨会由 CCG 执行秘书长苗绿博士主持。

中国与南亚主要国家的互动显示了中国高度重视南亚的地缘经济作用，希望通过共商、共建、共享的原则，与周边国家紧密合作，打造和谐共赢的新周边。南亚因各方面条件，或有可能创造中国周边战略的新范式。作为我国“一

带一路”推进的重要区域，对于南亚地区的研究也愈发重要。通过“一带一路”，我们可将中国所倡导的和平发展理念与“命运共同体”、“利益共同体”意识传达给周边国家，从而获得更加广泛的国际理解与支持。

与会嘉宾就企业等走出去主体在南亚区域的机遇与挑战，以及风险进行了研讨，并回答了记者提问，现场讨论气氛热烈。

中国与全球化智库一带一路研究所自今年5月成立以来，开展了一系列一带一路沿线国别研究。此次研讨会为 CCG “一带一路投资挑战与机遇系列研讨会”的第五场，该系列研讨会分别从一带一路各区域投资角度，就一带一路沿线国家政治、经济、法律、社会等热点问题进行研讨，为企业等走出去主体提供具有现实意义的指导。研讨结果还将以建言献策形式上报国家相关部门，并出版系列丛书。此前 CCG 曾举办“一带一路、亚投行及人才战略”“东南亚投资挑战与机遇”等研讨会，并发布首个“一带一路”研究国别地图。





王辉耀
中国与全球化智库 CCG 主任

一带一路作为中国战略构想的提出，智库要先行。国际智库之间要建立研讨渠道和平台，智库也要为国内学者搭建平台。CCG 与印尼智库、孟加拉智库、新加坡智库都有广泛合作。此外，人才特别重要，拿印度来说，印度人在世界 500 强任 CEO 的很多，500 强里大量的高管是印度人。中关村也可以利用印度人才，加强南亚的留学。我国也可以加强对南亚的留学生派遣工作。



储殷
CCG 研究员
CCG 一带一路研究所副所长

印度基础设施欠缺较大，但中印之间存在很强的竞争关系，不主张在印度进行大规模的基建投资。重心应倾斜在两点上：第一，应该利用印度的环境锻炼中国的涉外 NGO；第二，由于制度环境和国内不同，在印度投资实业困难重重，投资旅游业则成本较低、见效较快，中国的小企业应着重进入印度当地的旅游业。此外，“走出去”也要“引进来”，呼吁有关部门在签证上对南亚有一定的倾斜，引入如印度 IT 界的人才，从而利用好印度优质的高等教育资源。



林民旺
外交学院副教授
外交部前驻印度外交官

首先关于投资方面，中印之间的经贸数据并不理想，贸易逆差自 12 年以来一直在下降。对印度来说，中印贸易的潜力已经挖掘透，印度无法找到更多的增长点。其次政治风险方面，中国并不急于解决边界问题，但对印度来说，印度首先想解决的就是边界问题。但目前来看边界不可能爆发战争。印度对于“一带一路”不同意也并不反对。中国并未在“一带一路”提出前取得印度的认可，在倡议提出后，印度作为大国，拒绝充当跟班的角色很正常，今后印度在正式的文件中肯定也不会支持“一带一路”。



黄日涵
CCG 研究员
CCG 一带一路研究所执行所长

南亚地区存在着投资的可能性，人口基数超过 16 亿。印度、孟加拉国等国的发展势头又相对较差。要推进“一带一路”，首先，南亚地区的宗教派别多样且复杂，多了解他们的宗教传统、风俗习惯可以有效降低风险。其次，国内语言人才譬如会讲普什图语的就十分匮乏，掌握当地的语言很重要。此外，国之心在于民相交，旅游业发展的空间还很大，旅游可以促进中印民间的沟通与交流。南亚的华人华侨相对东南亚较少，但“一带一路”同样需要华人华侨在南亚地区发挥作用。



刘群
国防大学国防经济
研究中心副主任

南亚地区影响投资的四个问题：第一是安全问题，中巴经济走廊是旗舰项目。美国从阿富汗撤军后，完全控制塔利班还需要一定时间，存在恐怖主义的风险。第二是政治问题，斯里兰卡总统更迭使投资过程受阻，但长远来看斯里兰卡还是值得经营的。第三是加强文化交流的问题，目前中巴经济走廊中文人才匮乏，存在交流上的障碍，推广中文很重要。第四是中介服务问题，企业在当地投资，风险评估、保险机制等都需要民间组织、民间企业参与，未来参与的空间还很大。



孙力丹
西南政法大学世界与中国议
程研究院副院长

中巴友谊比海深、比蜜甜。目前巴基斯坦受到印度的威胁，与西面的伊朗有教派矛盾，北面的阿富汗则亲印度，只能依靠中国。而巴基斯坦是伊斯兰世界唯一的核武国家，经济增速在穆斯林国家排名第一，未来会产生大量中产阶级，市场空间非常广阔。下一步，中巴之间应该加大教育人文领域的交流，扩大巴基斯坦留学生在华留学规模尤其是当地精英家庭子女；对巴基斯坦女性进行职业技能培训等。



王天星
北京第二外国语学院法政学院
副教授

一带一路建设首先要规避法律风险，第一是立法风险，蒙古、巴基斯坦这些国家频繁立法，程序繁琐，随意处罚。第二是执法风险，目前巴基斯坦的执法比较刚性，不加区别。第三，遇到问题伊斯兰文化倾向和解，和解的前提是准备好充足的证据以应对诉讼仲裁。此外，投资过程当中基础数据也很重要。巴基斯坦是发展中国家，难以提供比较准确的数据，对采掘业等行业的影响较大。智库可以做的是提供企业投资的完整流程和基础数据。



王世达
中国现代国际关系研究院副研究员

中巴经济走廊存在三点挑战：第一，卡拉奇当地犯罪是最主要威胁，普什图人结成帮派扰乱当地治安。第二，内部分歧。中巴经济走廊原先绕过了巴基斯坦西部地区，造成各地区之间利益的冲突。第三，域外势力威胁，如美国等西方国家对当地 NGO 的经济资助，渲染经济走廊对生态的破坏。中国企业主要扎根于基建，产生利润的方式单一。西方国家如美国对斯里兰卡战略地位看重，对中国在当地的发展有遏制的可能。



王柏年
柏年基金会主席
CCG 常务理事

与印度人打交道经常会输，印度人喜欢思辨，讲宗教文化哲学，印度人很重视贵族精神的培养，从小培养文化历史观念，注重输出软实力。这些培养对印度人做 CEO 较多是有帮助的。当前印度高管在跨国企业中具有广泛的影响力，这也显现了人才培养的重要性，人才培养当中软实力提升的重要性。而多看宗教哲学相关的书籍对和印度人打交道非常有帮助。印度高管还往往注重新的想法，注重信仰，这对我们也是很好的借鉴。



阎立金
中巴经济走廊委员
会联席主席

政府提出“一带一路”倡议，搭建了一个共建共赢的平台，这是我们国家外交从韬光养晦到有所作为的转变。在可预见的未来，譬如九月习主席访问美国后，美国也有可能表示支持。在巴基斯坦俾路支省的考察，有包括巴基斯坦政府、当地部落等多方势力在内提供的安全保护，也表明中巴经济走廊的建设被当地各方所认可。

张磊：寻找“伟大格局观的坚定实践者”

Looking for a few Good Venture Entrepreneurs :Zhang Lei's Quest to Create Sustainable Investment Growth

他是投资界公认的新一代领军人物，成功投资腾讯、京东等知名企业，帮助中国企业长期发展与“走出去”；他领导的高瓴资本准确把握全球和区域经济走向，给投资界带来具有东方智慧的价值投资哲学；他不仅在投资界风生水起，在教育及智库领域，也秉承着高度的国际视野和社会责任。

投资推动发展，教育改变人生，智库影响国策，具有国际视野和中国情怀的张磊，践行着自己所欣赏的“伟大格局观”。

文 / CCG 编辑部



具有国际视野的中国投资家

十年前，三十出头的张磊放弃纽约证券交易所首任中国首席代表的百万年薪，回国创立了如今享有盛誉的高瓴资本（Hillhouse）。“Hillhouse”字面意思是“山顶上的房子”，张磊将其译为“高瓴”，既昭示一种高远格局的追求，又带有浓厚传统文化意蕴：以“高屋建瓴”的视野做出前瞻性布局。在母校中国人民大学的学习和在耶鲁研究生院的留学改变了张磊的人生轨道，他对母校的感念融入了他所创企业的血液；从一个留学生到建立起一个亚洲顶级投资机构，十年时间他用奋斗书写了新一代海归的传奇故事。

人民大学毕业后，张磊选择留学耶鲁大学。在耶鲁，

张磊同时攻读两个硕士学位。凭借超强的奋斗精神和扎实的专业素养，他获得耶鲁大学投资办公室的聘书，并参与管理著名的耶鲁大学捐赠基金。耶鲁求学经历为他打开了通往金融王国的大门，更重要的是，启发他逐步形成自己兼容中西哲学的投资理念。

1999年耶鲁毕业前，全球互联网高潮迭起的时刻，张磊做了一个关键决定：延期毕业。带着从新闻集团募集到的100万美元，他毅然回国创立了当时颇有影响的“SinoBit”（中华创业网），与同样打拼在创业路上的马化腾、李彦宏等“泡在一起”，在投资项目和资本之间搭建桥梁，这为后来高瓴资本的成功打下了基础。

时隔两年再回北京，张磊成为纽交所成立200多年来首任驻华首席代表。在把众多中国优秀企业送上纽交所国

际资本市场、事业如日中天的时刻，2005年6月1日，张磊又做了一件让投资界吃惊的事情：从纽交所首席代表任上辞职，创立“高瓴资本”！选择这个日子，是他希望高瓴团队永葆童心：好奇、单纯、向上。

高瓴的投资理念和业绩很快得到了全球顶级机构投资人的认可和追捧，受托资金主要来自世界知名的长期资本提供者，包括大学捐赠基金、主权基金、养老金、家族基金和慈善基金等。诸多美国最富有的大学基金都聘请张磊作为资产管理人，这些顶级大学基金的集体选择背后，是对张磊所领导的高瓴团队投资能力和投资哲学的高度认可。《金融时报》一篇报道指出：“高瓴资本自创立以来，年均复合回报率高达52%。”高瓴资本创造的跨经济周期的高速成长，令全球资本市场刮目相看，被称作“高瓴速度”，这份成绩单也让人看到了在中国实践格雷厄姆的价值投资理念的可能。

“守正出奇”的投资哲学

知名媒体曾将张磊描述为“行事低调得如路人甲、为人稳健的金融家”，作为管理规模超过200亿美元的金融家与投资人，张磊的确一直行事低调，为人稳健，按他自己的话说这是“桃李不言，下自成蹊”。

即便本人低调却不掩外界赞许，一次与巴菲特共进晚餐畅谈甚欢时，对于张磊投资观非常认可的巴菲特当即拿出自己的钱包，半开玩笑地请张磊为他理财，并让张磊一定拿着他的钱包照相留念。自1928年本杰明·格雷厄姆第一次提出价值投资理论至今，西方涌现了一批价值投资的追随者，

其中不乏像沃伦·巴菲特、查理·芒格等响当当的名字。在中国内地，张磊无疑是其中杰出代表。

但张磊在学习中也清醒地认识到，“不能机械地理解价值投资，也不能机械地照搬巴菲特。大道相通，但也必须因时因地而变”。因此，他在大师的基础上进行扬弃，深刻融入中国思想，形成了自己独树一帜的投资理念和哲学：由于真正具有长期结构性竞争优势的企业并不多，往往需要耐心等待最佳时机；但当合适时机出现，则要坚决采取行动，集中投资、长期持有；其他时间则注重研究和分析，避免“为投资而投资”。高瓴投资一个企业，更多地考虑该企业未来5到10年的发展轨迹，是否能成为细分市场领导者，而不是快进快出，从一、二级市场上套利。与传统的价值投资者不同，作为投资人，张磊的价

值投资不满足于仅仅发现价值，他的价值投资更体现在帮助所投的企业创造价值。张磊说：“我是个创业者，只是恰巧在投资界。”

为了寻找和参与创造伟大公司，张磊深入研究具有长期结构性竞争优势的业务模式，以及公司所处的发展环境、历史阶段。张磊所形成的中西合璧的投资哲学，其精髓可概括为“守正出奇”。“守正出奇”语出老子《道德经》：“以正治国，以奇用兵，以无事取天下。”《孙子兵法》中同样指出，“以正合，以奇胜。故善出奇者，无穷如天地，不竭如江海”。张磊的“守正出奇”即“走正道、出奇兵”。他要求每位员工坚持道德与职业操守，对于“什么可以做，什么不可以做”应该有一条非常明确的内心分界线，对于每一个投资项目，都要求能够通过“头版测试”与“良心测试”。但



张磊喜欢冲浪、滑雪等既需要全神贯注，也能够充分张扬个性的运动，如同他“守正出奇”的投资哲学。

另一方面，在“走正道”的前提下，又要“出奇兵”。在行业选择、价值发现、资源匹配等方面，高瓴的投资方式通常是灵活多变的。

今天的中国，在“一带一路”热潮下，“中国企业走出去”正式上升成为国家战略，进行得如火如荼。而早在2012年，具有国际视野并深谙全球资本市场发展趋势的张磊，成功帮助腾讯把微信推广到印度尼西亚，并且超越 facebook 与 line，成为印尼第一大社交通讯工具，重新定义了印尼的社交媒体，并以此为桥头堡，迅速向泰国、越南等地拓展娱乐、新媒体和广告、消费品等业务。在西方的跨国公司主导世界潮流的当下，张磊携手腾讯完美地颠覆了“世界历史终结于西方”的商业模式，打造出又一个中国企业走出去的成功典范。

寻找具有“伟大格局观的坚定实践者”

如同高瓴资本的名字，“高屋建瓴”、具有高远视野和胸怀，张磊相信，高瓴投资理念的核心在于寻找到“具有伟大格局观的坚定实践者”。伟大格局观意味着高瞻远瞩的洞察力和高屋建瓴的战略眼光，当然还有基于价值观的坚强自信。在喧嚣的投资界，真正能坚持长期价值投资的人并不多见，大部分人在各种短期诱惑下都纷纷失去了“初心”，而张磊对于价值观的坚守，十年来基于这一价值观而挖掘出一批优秀的中国企业家和企业，与他们一道坚守着“伟大格局观”，并推动中国社会发展。

高瓴资本在张磊的带领下，成功投资京东、去哪儿、蓝月亮等著名品牌，而几乎每一次出手投资都成为业内的领军品牌。此外，张磊还帮助著名生物学家王晓东带领下的生物医药高科技团队，建立了北京生物科学研究所，将目光长远投放在基础科学研究。该研究所的成果多次受到党和国家领导人的高度肯定和赞誉。

张磊的研究团队在世界范围寻找最富有创意与最前沿的商业模式，将之引入中国，在此基础上创造出更适合中国的投资模式，并将中国的投资模式延伸至其他新兴亚洲国家。

目前，张磊正在与美国最知名的医疗机构梅奥诊所（Mayo Clinic）合作，希望将全球领先的医疗管理模式引进中国。无论是将国外商业模式引进中国，还是将中国商业模式延展至亚洲新兴国家，张磊带领高瓴成功实现了中西合璧的投资模式融汇变迁，“中国与其他新兴市场可借

以实现跨越式发展。这是双赢策略，我们正在改变亚洲内部贸易 (Intra-Asian Trade) 的发展格局。”张磊在接受《金融时报》采访时如是说。

早在2013年 CCG 举办的午餐会上，张磊曾分享他对于企业如何更好地走出国门的看法。“中国企业走出去，一定要放开思想，放下包袱，能够真正地融入到当地的企业和市场环境中去，和当地的环境结合，不要畏惧世界的巨头。高瓴和腾讯携手在印尼超越 facebook，就是非常好的现象，希望中国有更多的企业能够像这样走出去。”

长期坚守的常青式投资哲学是张磊的投资价值观，张磊曾在一次访谈中这样谈到他所认可的“伟大格局观”：“你的生意模式能赚多少钱不是由你决定的，最终要看你给这个社会、给消费者创造了多少价值。”





张磊出席郑州百年高瓴职业学校揭牌仪式。他认为，持续培养青年英才才是最大的价值投资。

成功企业家的社会担当

张磊的高远格局观不仅体现在投资企业，也体现在投资教育和助力社会发展，当然后者更关注的是对社会的回馈。张磊常说，他是在一个最好的时代得到了最好的教育。教育改变了他的一生，好的教育平台可以塑造一个人的气质与格局。张磊关注教育事业，投入很多时间推广基于实践的通识教育，被誉为中国第一位“投资界的教育家”和“教育界的投资家”。他在中国人民大学担任校董会副董事长，在母校河南驻马店中学设立奖学金，长期资助百年职校的农民工子弟。他还在耶鲁大学担任校务委员会委员、是被两任校长聘为耶鲁大学亚洲发展委员会主席的第一位华人。

张磊很早就认识到竞争的本质是人才竞争，持续培养青年英才才是最大的价值投资。他捐赠创立了人民大学高礼研究院，先后邀请全国政协副主席董建华先生、百度董事长李彦宏先生、厚朴资本董事长方雷先生、泰康人寿董事长陈东升先生等，为英才学子“传道授业解惑”；他在培养学生的过程中特别注重培养学生高瞻远瞩的格局观和高远追求，每年资助 20 名人大优秀学子赴耶鲁暑期学校，直接捐助奖励了数百名来自北大、清华和人大的杰出学生，鼓励他们学成后报效祖国。

这位有着国际战略视野的投资家，依靠深入专业研究，对世界和区域经济有着前瞻判断，他在接受《金融时报》等媒体采访时，对世界经济形势进行了后来被验证为堪称准确的宏观分析和预测。同时他秉持着学者

情怀，积极致力于推动中国经济和社会发展。他先后担任香港金融发展局理事和中美交流基金会董事等职务，为香港经济和社会发展出谋划策；此外他还担任国内领先的国际化智库 CCG 的副主席，为中国企业国际化和人才国际化的发展贡献智慧。作为中国创新创业的典型代表和香港新经济领域领军人物，今年张磊受邀参加香港工商界代表团陪同全国政协董建华副主席一起受到习近平总书记的亲切接见。

如今，张磊活跃于投资、教育、智库等多个舞台，充分展示了当代中国独立思考、胸怀天下的商界领袖形象；高屋建瓴、有容乃大，张磊领导的高瓴资本正不断用行动去实践他所提出的“伟大的格局观”。



张磊在 CCG 举办的午餐会上分享观点。

中国企业猎才之道

Talent Hunting by Chinese Enterprises

“10 年前很难想象国企，甚至央企利用猎头公司招聘，而现在许多国企都聘用国际猎头在全球范围内寻找高管。”一家国际猎头公司的中国代表说。除了国企，中国民企也在飞速发展：汉能、福耀、小米、阿里、完美世界、比亚迪……一长串“走出去”企业名单背后是更为庞大的国际化人才缺口。

（本文选自《国际猎头与人才战争》，王辉耀、苗绿著，机械工业出版社）



“走出去”新纪元

2014 年，中国对外直接投资有望首次超过外商来华投资，成为对外投资净流出国，在这一历史性时刻到来之际，2014 年 10 月 29 日下午，CCG 在中国社会科学院报告厅举办首本企业国际化蓝皮书——《中国企业国际化报告（2014）》发布会。该蓝皮书全面系统地反映了中国企业“走出去”的现状，多维度总结了企业国际化的成功经验，深入剖析了企业国际化面临的挑战与风险，并为正在和即将“出海”的中国企业支招。11 月 21 日至 23 日，由 CCG 主办的首届“中国企业国际化论坛”在海南三亚成功举行。本次论坛吸引了三百多位来自海内外的嘉宾，共同见证了中国企业国际化的历史性时刻，开启了中国企业国际化新纪元。

在经济全球化和政府政策支持的大背景下，随着中国经济的崛起，中国企业走出去迅速蔓延。截至 2013 年，我国 1.53 万家企业在境外设立了 2.54 万家对外直接投资企业，分布于 184 个国家和地区。中国企业对外直接投资 2000 年的时候还不到 10 亿美元，2013 年则达到了 1078.4 亿美元，短短十多年，增长超过了 100 倍。可以说，国际金融危机爆发以来，中国资本已经洒遍包括美国曼哈顿地产、德国机械、非洲煤矿等在内的世界每个角落。

随着中国企业海外扩张步伐的加快，收购兼并案例不断涌现，对国际化高端人才的需求与日俱增。著名国际猎头公司罗盛咨询顺势而为，2013 年 4 月，“海外中国中心”的成立堪称全球猎头行业的创举，此举旨在为“走出去”的中国企业，以及进入中国市场的跨国公司寻找高级管理和技术人才。

人才大会战

中国企业走出去方兴未艾，吉利汽车、三一重工、百度、华为等公司都收获不菲。中国企业凭借着资金优势、规模优势在海外市场表现抢眼，不过，相对于欧美发达国家，我国企业无论是在并购历史还是并购经验上，都还相去甚远，大多企业都处于“摸着石头过河”阶段：中海油竞购美国优尼科石油公司的功亏一篑；汉龙集团终止收购澳洲铁矿企业 Sundance；上汽折戟韩国双龙……并购前准备、并购的实施、并购后的整合都是影响并购成败的关键，走出去是一个系统工程，而这个系统工程的主宰者就是国际化的人才。

陶景洲，美国德杰律师事务所负责亚洲业务开拓的执行合伙人，也是 CCG 的常务理事。陶律师在过去的近三十年中，一直为《财富》500 强企业及中国大中型企业提供国际兼并与收购等方面的法律服务。在陶景洲眼中，国际兼并收购就是一个专业人才的大会战。这场人才会战参与者众多：审计师、会计师、律师、技术团队、媒体联络……在兼并收购的不同阶段，所需求的人才也有所差异。“细数走出去历史，你会发现中国企业曾经签过数以百计的无底洞交易，此类交易签字的那一刻，实际上是痛苦的开始，随之而来的是业绩一塌糊涂，于是继续投钱，十亿、二十亿、一百亿……然而即使投再多的钱也无力回天，因为这宗交易从开始就是个错误”。陶景洲认为，在收购阶段，必须有具备国际眼光的人才，有敢于说“不”的人。而在整合阶段，则需要能做出“1+1 等于 2 或者等于 3”的人才；最后一点，文化融合、投资风险等原因导致并购失败的案例比比皆是，所以需要能帮助企业实现退出的人才。

CCG 研究显示,依照跨国并购流程,我国企业海外并购需要的国际化人才主要有三类。第一类是在并购前期,熟悉国际并购规则、具备国际投资分析能力的人才;第二类是并购过程中,了解跨国并购业务财务处理的财务和管理型人才;第三类是跨国并购完成后,能胜任在异国工作的管理和专业技术人才。

挫折与机遇

美国新奥尔良洛约拉大学的杰弗里·克鲁格教授在 15 年时间里,对 473 个发生过收购和未发生过收购的 12000 多名管理人员的跟踪调查后发现,一家没有发生并购的公司,可能一年会损失一位主管;一家发生并购的公司,在收购后第一年可能损失 25% 的主管,第二年可能再损失 15%-18% 的主管,也就是说在收购后两年里,公司可能损失 40%-45% 的主管。美国密歇根大学的研究报告也得出了类似的结论:并购后人才流失率是正常情况下人才流失率的 12 倍。美世公司调查则显示,企业认为关键人才的流失是造成并购失败的第二大关键因素。

回首海外并购路上的那些先行者们,不论平坦还是坎坷,都为我们留下了弥足珍贵的东西。正如 TCL 董事长李东生所言,“步子迈得太快,可能会因为人员管理能力等跟不上,遭遇难以预测的风险。尽管战略决策方向没错,但如果没有足够的人才来实施你的战略,没有一个称职的优秀管理团队,那么再好的战略也未必产生好的结果。”

国际化人才这道难题同样给出了“引进来”的企业。高德软件人力资源副总裁 Philip Zheng 就为我们讲述了高德公司在国际员工招聘中历经的坎坷。2013 年,公司招聘了一位非常有才华的德国工程师,主要负责系统设计的工作,然而由于文化差异,这位工程师没办法融入到本地的工作团队。Philip Zheng 坦承,“我们已经有了很多次类似的经历,可能有两到三个项目,并不是特别好,但是剩下的项目基本上都是失败而告终的。所以我们在整合方面可能还有更长的路要走。”

在 CCG 主办的中国企业国际化论坛上,史宾沙大中华区总经理 Hypatia E. Kingsley(金佩霞)女士认为,人才和领导力是中国企业国际化面临的最为关键的挑战之一。

类型	人才数量	企业国际化人才库
海外华人移民和持有绿卡的留学生	截止到 2013 年,从中国大陆走出去的以留学、投资移民、技术移民等形式的新移民,存量达 934 万人。	移民具备相同的文化背景、他国生活经验和能力,是中国企业走出去可以重点开发的国际化人才资源储备。
海归人才	改革开放以来,留学回国累计总人数达 144.48 万人次。	海归具备海外社会网络和海外优势,为中国企业走出去储备了基数庞大的具有国际化潜力的高素质人力资源。
海鸥人才	利用在国内外的人脉网络,进行商务和技术上的交流。	随着越来越多的“海鸥”回国创业,海归人才和海归创业企业中的人才的跨国活动也会越来越频繁,将来会有更多的“海鸥”加入到国际化人才的队伍。
海外华侨华人专业人士	目前我国华侨华人总数约为 6000 万人,其中专业人士有 400 多万人。	普遍具有较高层次的知识结构、技能水平、文化底蕴。不仅能协助国内企业引进海外技术、资金、人才,而且可以协助中国企业制定并实施国际化发展战略、开发海外商业性知识产权、寻找海外投资机会、降低中国产品出口欧美的市场准入门槛。另,很多海外华侨华人专业人士本身就是某一领域的专家,他们拥有广泛的国际高端人才的人脉,强大的海外影响力,已成为中国企业寻找国际高端人才的重要帮手。
资深海归	20 世纪 80 年代末期,美国曾为 10 多万中国高层知识分子发放了绿卡,其中有 2-3 万人已回国,仍有约 8 万人留在美国。	资深海归人士具有深厚的知识积淀、精湛的专业造诣、丰富的实践经验,是创新的国际人才的重要来源。能为我国带来国际人脉、先进技术、前沿信息等。

资料来源:《中国国际移民报告(2014)》、《海外华侨华人专业人士报告(2014)》

由于中国接受西式商业教育的历史仅有 30 年左右,而中国经济的迅猛发展则几乎吸收了所有的本土人才,拥有丰富管理经验的中国人才库相对单薄,因此,目前担任地区或全球主管职位的中国人才十分匮乏。不过,未来数年内,中国首批接受西式教育的高管们将会步入五十岁这个黄金年龄段,这就意味着,届时中国将会成长起一批稳定的高管群体,而且,经济结构的调整也使人才进一步释放,在不同国家和地区的重要岗位上得到历练,越来越多的高管将具备帮助企业实现国际化目标的能力。

笔者认为,中国企业想在国际化的道路上走得更远,必须运用好优秀的国际人才,其中最重要的一点就是利用好庞大的中华民族的海外人才库。

扩大吸引访问学者来华 实施我国的“访问学者计划”

Enhance Appeals for International Students to China; Launch China's "Visiting Scholar" Programs

在国际上，吸引访问学者，也是吸引外国人才的主要方式。与吸引留学生相比，访问学者一般年龄较大、学术层次高，可以带来成熟的研究方法和成果。对部分访问学者也可以收费，形成教育服务产业的一部分收入。

美国的富布莱特项目，是专门针对学术交流学者和留学生的资助项目。项目创建于1946年，目前全世界有150多个国家和地区参与该项目。富布赖特项目下，为访问学者专门设立了不同的子项目。有富布赖特访问学者项目（Fulbright Visiting Scholar Program）资助来自100多个国家的850名学者在美国研究机构进行博士后研究，时间为一学期到一学年。还有富布赖特区域网络研究计划（Fulbright NEXUS Program），将美国和西半球国家的高级学者、教授和中年职业研究者聚集成一个网络，进行三个学期的会议等形式的交流。富布赖特还为非洲和伊朗、越南等国家地区的学术交流人员提供资助。富布赖特每年资助25位左右的中美双方学者、研究生赴对方国家进行科研工作、学习或讲学。

访问学者制度是留学事业的组成部分。我国实施来华留学政策以来，便开放学术交流领域，欢迎高层次访问学者来华交流。但目前，外国访问学者吸引力度还有很大提升空间。

我国并未公布访问学者的具体人数。根据各高校接受来华留学的情况考察，来华留学中一半是学习语言的学生，访问学者数量在来华留学里依然占极少数。

一方面，我国缺乏访问学者的奖学金和资助项目。我国曾在2009年设立外国青年学者研究基金，面向在自然科学基金委注册的依托单位，主要为研究机构或大学招收访问学者提供资助。访问学者项目还存在资助范围小、专业领域狭窄等问题。

一方面，我国也缺乏国家层面的访问学者计划。2010年中国教育部实施“留学中国计划”，继奥巴马访华商议扩大两国学生间交流后，启动接受美国10万学生来华学习。

但目前，十万强计划（自2009年开始，计划用四年的时候，使在华留学的美国学生增加到10万人）并未达到预期的效果。截止到2014年，在华留学的美国学生仅有24,203人。在加大吸引来华留学生的同时，可以吸引高层次访问学者。

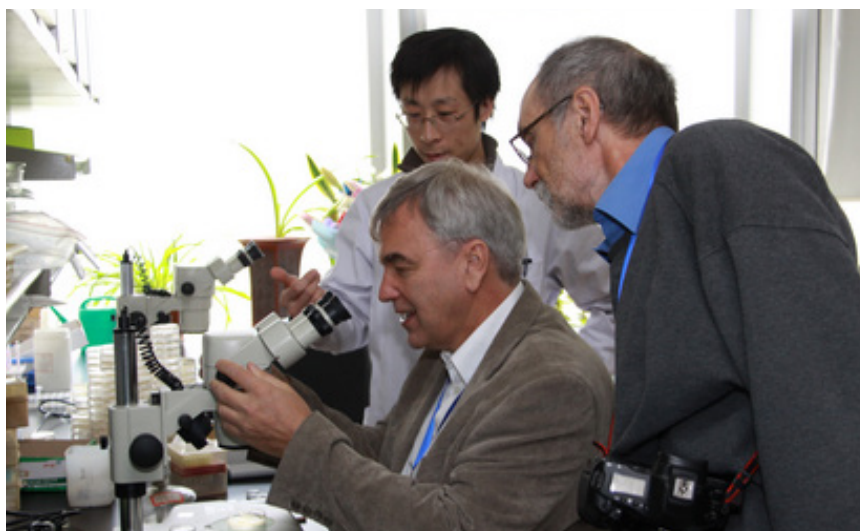
具体建议如下：

（一）出台访问学者计划

出台我国自己的访问学者计划，如“中国国际访问学者项目”“一带一路访问学者项目”等。计划可以嵌入“留学中国计划”，也可以融入现有的千人计划等吸引海外高层次人才计划，在地方上加以鼓励推行。我国地方高校目前面临生源危机，亟待提升国际化水平。吸引访问学者来校进行合作研究，有助于提升本土教师的国际研究水平。访问学者计划下，外国学者来华出入境便利程度应进一步降低，来校交流、访问更加频繁。

（二）更多利用出入境政策管理访问学者，简化流程，将吸引访问学者的权力更多下放给高校

我国富布赖特项目是国家层面项目，由教育部、留学基金管理委员会等国家部门管理。1999年开始，在教育部的指导下，中美富布赖特项目赴美学者的遴选、录取、行前集训，来华任教学者的国内接受院校安置和集训等事务性工作由国家留学基金管理委员会（CSC）负责。



赴美学者的面试工作则由 CSC 协同美国教育交流中心（American Center for Educational Exchange，隶属美国驻华使馆）共同完成。赴美留学人员在美费用由美方负担，中方为其提供单程国际旅费和研究生的往返国际旅费；来华任教学者的工资由美方负责。在过去的 23 年里，共有 508 名学者和研究生赴美学习 / 进修，359 名美方专家来华讲学。

美国则是依靠 J 签证和 SEVI 系统，管理赴美的文化交流学术人员。J 签证是一种非移民类签证，一般受到国家资助，访问期满需要回国。在长期，可以采用美国做法，直接用出入境制度管理来吸引访问学者。只要拿到高校的访问学者邀请，都可以申请交流访问类签证（我国是 F 字签证）。国家教育部门也可以只审核高校的访问学者项目，审核通过的项目，高校可在一定时期内自行招收访问学者。允许优秀的访问学者转换签证。

（三）扩大访问学者的范围，也注重吸引社科类学者来华

从我国访问学者资助制度可以看出，以自然科学基金委的资助为主，主要以国家重点实验室和自然科学研究院所为主要资助对象。来华访问学者的领域集中在自然科学。在我国软实力提升的背景下，也需要吸引社科类访问学者来华。建议在社科类高校和科研机构，积极参加和设立国际合作科研项目，多发起以英语为研究语言的国际项目，吸引发达国家优秀社科类学者来华。

（四）设立多层次奖学金资助制度，吸引企业设立访问学者基金

因为美国交流访问学者是多种类型的，资金来源也各有不同，诸如国内外政府机关或民间非营利组织颁发的奖学金或助学金、工商企业的赞助、国际基金组织的资助、美国用人单位提供的工资津贴与科研经费，以及个人和家庭的经济实力等都可用于负担在美国交流访问学者留学之需。故美国交流访问学者可以自费留学也可以公费留学。富布赖特项目的资金来源包括每年由美国国会拨款，也有外国政府和私人机构的资助。外国政府和私人机构主要通过共同承担费用和间接支持，如工资补助、减免学费、大学住宿等。“十万强计划”（100,000 Strong Initiative），虽然由美国政府发起，但资金来源主要是企业、民间机构以及慈善家，而非联邦预算。

（五）允许企业和民间智库机构设立博士后工作站，吸引外国学者

我国的访问学者计划也可以采取财政资金为主，建立基金会，吸引一部分企业和社会捐款的形式。

博士后制度是美国吸引外国研究人才的主要途径之一。不少中国学者在国内博士毕业后，选择去国外进修 1-2 年的博士后研究，提高自身学术水平。我国也可以借鉴此种做法，尤其是允许企业和民间智库机构设立博士后工作站，扩大吸引外国学者的主体。我国目前大力发展智库，允许民间智库设立博士后工作站，吸引国际学者，是提高民间智库发挥民间外交、提升研究能力的良好途径。

（本文出自 CCG 建言献策小组）

《心若菩提》

Great Mind of Bodhi

曹德旺 1946 年出生于福建福清，是福耀玻璃集团的创始人、董事长。1987 年成立福耀玻璃集团，目前是中国第一、世界第二大汽车玻璃制造商。他是不行贿的企业家，自称没“送过一盒月饼”，以人格做事；他是行善的佛教徒，从 1983 年第一次捐款至今，曹德旺累计个人捐款已达 50 亿元，认为财施不过是“小善”。2009 年 5 月 30 日，曹德旺获得安永全球企业家大奖。



CCG 副主席、福耀集团董事长曹德旺先生的新书《心若菩提》出版后，受到社会各界和 CCG 理事广泛关注。作为中国大陆最成功的企业家之一，在此本自传中，曹德旺先生不仅将个人成长经历娓娓道来，更是融入创业感悟和企业经营策略，具有很高的可读性。在 2015 年度，自第一期开始，本刊每期连载其精彩内容，以飨读者。

第二章 艰辛创业



老师的爱

有了钱做什么？中国人的传统观念是起厝——建房子。建房子是我早就想做而一直没有做的事。在 1976 年，当我一年赚了 3 万就想建了，但当时不敢建，怕露富，被人抓起来游街。现在我敢盖了。因为所有的人都知道这是我完成承包任务赚来的，这个钱，我不盖房子，人家也知道有那么多。所以，当我从公司的账面上知道仅仅 3 个月我就已经完成了应该上交的利润指标时，我就开始筹划着完成我的盖房子的心愿。8 月份时，我告诉福州那些采购界的朋友们，我要盖房子，他们就将水泥、钢材、玻璃的指标额度给了我，那时，那个风光，那个派头，整车整车地，他们给我送下来，

送到我家的工地里。整个高山，都轰动了。

8 月的福清高山，气温已经达到 30℃ 以上了，由于气流的影响，时不时地，常会下点小雨。但这，一点儿也不影响我家房子的建设进度。每天一早，我总要到房子的工地上去转悠，看看房子的进度，同那儿的工人聊聊天，了解了解是否存在影响进度的问题。

一天傍晚，我的老师来了，就是我小学时的林秉珠老师。

“德旺，德旺。”还隔着很远呢，林老师就大声喊着。林老师是我最尊重的老师，我一直记着，在其他老师都认为我很坏不是好学生时，只有她，到家里告诉母亲我不是坏孩子，只是皮，只是因为太多的精力用不完。“过来，过来。”老师朝我招着手。

看见林老师来了，我忙迎上前去。“老师有什么事？”我问。

“我听说你现在发财了。”10 多年过去了，林老师依然美丽，还是和年青时一样直言不讳。“全公社都在传你发财了。你成才了，我很高兴。一来看看你，二来老师需要你的帮助。”

“老师要我帮什么？只要帮得上，我一定帮忙。”

“你小时候坐的桌椅，现在学校还在用，已经破破烂烂了。你捐助笔钱给学校买课桌椅吧，到时候我会把你的

名字刻在桌子椅子的脚上。”

“老师，不是我谦虚，讲发财我还谈不上。现在我只是完成了承包任务，是否会发财还要看工厂下半年的生产。老师您既然开了口，我就去算一下，看看需要花多少钱，把这些桌椅做出来。”我接着林老师的话，“到我的办公室，我们计划一下。”

林老师跟着我回到了我的办公室。坐在我的办公桌，我们算了算，大约 2000 元左右就可以。

“这样吧，老师。”我想了想，说：“我做好学校需要的新课桌椅，送给学校。不过，不能在课桌椅上刻我的名字。这可不公平，”我笑着对老师说，“捐了钱，您还要我帮你们看教室还要被孩子踹呀。”

林秉珠老师也笑了。“德旺，你是好孩子，老师当年就没有看错。”

林老师的话，再一次触动了我心中最柔软的那一部分。“老师，学校那些旧的课桌椅，也不要丢了，修一修还可以用，我听说有的村一级小学课桌椅是用土坯做的，那些旧的，修好了，就送到村一级的小学校去用吧。”

“你的想法很好，真的是阿弥陀佛。德旺。那老师就走了。”老师的脸上放着幸福的光芒。

送走了林老师，我的心情很好。很温暖。老师的一句阿弥陀佛，让我记起母亲说奶奶的一段话。母亲说，你奶奶以前念经，在佛前总是念叨这么一名话：“阿弥陀佛”

此时我感到万分幸福，我真正品尝到曾经我幼时的老师对我的真诚、希望与爱，我认为老师是在为我的成才而骄傲，为我的成功在鼓掌。

挑战权威

就这样，我承包了高山异型玻璃厂。

之后，我对工厂的管理进行了系统的改革。首次在工厂推广管理会计制度，树立会计的权威性，并对工资实施改革。

工厂工人的工资，原来是一个月固定的，18 元 - 22 元不等。做与不做一个样，干好干坏一个样。现在，我改成按完成的数量与质量进行考核的双重标准，以此考核发放工资，上不封顶。工人由原来固定的 8 小时白班，变成三班倒，设备 24 小时不停地运转。为此，又向社会新招收了 60 名的工人。工资也从原来的 18 元提高到了 100 元左右。在当时，这个工资比县委书记还高。

这个办法，打破了原来“大锅饭”体制下，干多干少一个样的状况，极大地调动了新老员工的生产热情。产量与承包前相比，翻了几倍。而我，折旧费几乎就没有了，利润一下子就给我赚回来了——承包才 4 个月，我就完成了全年应该上缴的 6 万承包额。这以后，就是净赚了。

产量上了，销量自然要跟进。

这时候，市场销售集中反馈的一个问题，引起了我的重视。其实这个问题，一直以来都存在，只是以前自己的量都不多，矛盾没有那么激烈。

什么问题呢？

我发现，我们按照水表玻璃图纸生产出来的产品，送到不同的水表厂，每一次都会有不同的反映。

为什么？

为什么同样的产品，有时候说行有时候又不行？

为什么水表玻璃市场吃紧，发货的时候还必须帮他们买海鲜才被接收？

我做销售出身。在我看来，市场如果出现了问题，如果不是产品的问题，就一定存在产品以外的问题，只有找到问题的所在，才能真正解决问题。

我于是召集技术部门、生产部门和销售部同事一起开会，将一机部对水表玻璃的要求和建材部对玻璃的要求进行比对。我们发现，是部门与部门之间所定标准的不同造成了市场的混乱。

这是怎么回事呢？

原来，玻璃归建材部管，建材部标准对同一片玻璃厚度公差允许值是 ± 0.2 毫米，一机部仪表局对水表玻璃设计的公差允许值却是 ± 0.02 毫米。二个部对于这个公差的允许值相差了 10 倍！用游标卡尺来测的话，玻璃肯定是不一样的，所以建材部允许有 ± 0.2 毫米的公差， ± 0.2 毫米公差是很大的，6 毫米的浮法玻璃国家标准为 6mm (± 0.2)，一片玻璃 5.8 毫米到 6.2 毫米就算是合格的，可是若用这个标准生产出来的产品，到了一机部就不合格了，它要求的公差是 ± 0.02 毫米（即一片玻璃 5.98 毫米



到6.02毫米才算合格)！但玻璃不是木头，是不可能像刨木头花一样推平的。图纸设计时是一个标准，使用时采用的又是一个标准。这让生产企业如何是好？

一机部关于水表的标准，简单地概括，有四点。一个厚薄公差为 ± 0.02 毫米；二是水表玻璃边部加工要求为8级，即不得有斑点，要磨光边；三是每平方米应承受15公斤的压力；四玻璃表面不得有划伤，清晰便于读表。

问题就出现在前二个要求上。一是厚薄公差，二个部门的要求不同；二是加工按8级精度要求，如果水表表边的凹进去的部位磨不过边的话，就算有缺陷产品。

水表，家家户户都有安装的那种。有生活经验的人都知道，水电工装上后，它静静地躺在那儿，让水缓缓地流过。除了每月抄水表时会再光顾它，打开它的盖子，透过玻璃，看看里同各表针所有的刻度，记下当月水的消费，再盖上表盖，没有会再想到多看它几回。因此，用户拿到水表后，不可能将水表玻璃从水表上取下来（那样水表也坏了，不可再使用了）。那么，既然是压铸在塑胶内的玻璃，其厚薄的误差有必要精细到 ± 0.02 毫米吗？厚0.18毫米、边部凹陷的问题并不影响玻璃的使用。

不行，我得去找一机部，提出要求，修改原有的图纸标准。

拿着图纸，坐上火车，到北京找一机部仪表局。那个年代，官员都很谦虚，官气不重。接待我的官员和颜悦色



地告诉我，这个问题，要找上海的热工仪表研究所讨论。同时，给了我上海热工所的地址。

我又乘火车从北京到了上海。按仪表局给的地址，找到了热工所。在接待室的同志领我走进了所长的办公室，一见到所长，我就说：“所长，我姓曹，是福建高山异型玻璃厂的厂长，我们工厂，是专业生产水表玻璃的，我今天来，是要向您反映一个情况。希望能得到您的支持。”

放开与所长相握的手，我接着说：“我认为，你们对水表玻璃的设计图纸有必要做些修正。”

“哦，什么问题”所长显然吃了一惊。

“是这样的，在我们的生产和销售过程中，我们发现贵所设计的图纸，标准存在一些问题。具体地说，根据设计，水表压力要承受15公斤，是为了安全考虑，是需要的；表面清晰便于读表也是需要的。问题在于，第一，厚薄公差要求达到 ± 0.02 毫米，和建材部对于浮法玻璃厚薄公差 ± 0.2 毫米的要求，相差整整10倍；第二，水表玻璃边部的磨边要求为8级精度，是否太高了？水表玻璃的边部多有凹进去的部位，那部分很难磨到。实际使用中也没有这个必要——玻璃的厚薄公差即使是建材部的 ± 0.2 毫米，不会影响使用者看水表的刻度；也不会有人在买水表时将盖拆下来看玻璃的磨边是否符合标准。第三，设计稿上，没有标明水表玻璃是用普通浮法玻璃还是磨光玻璃，磨光玻璃的价格是普通玻璃的10倍！由于标准出自国家，但又不适用，极易造成社会的不公平交易，更易导致腐败现象的产生：有吃饭有送礼的就将货收了，没有就刁难不收。国家玻璃的资源本来就紧张，如此一来，岂不要造成很多玻璃的浪费？因此，我希望，你们能根据实际情况修改一下你们的设计图。”

我说得很激动，一口气，竹筒倒豆子一般，不管不顾地就一路说完了。所长极有耐心地听完了我的话，和声说：“曹同志，您反映的情况很好。不过，修改设计图有困难，下个月有个行业会议在宁波召开，我邀请您参加。到时候，您在会上，把您的这个想法说出来，我们再来讨论，设法解决您们遇到的这个问题。”

第二个月，我果然接到热工所的通知，到宁波参加他们的会议，并在会上做了发言。与会的专家学者们纷纷点头，同意了我的建议。在这个会议上，所长说，“以后，谁使用高山的异型玻璃厂生产的玻璃就不要打开盖子抽检。厚薄的公差与建材部一致，按0.2毫米。”

这个政策一出来，可不得了。那时节，中国有220万只水表产量，我们高山就占了200万，占了中国百分之九十。

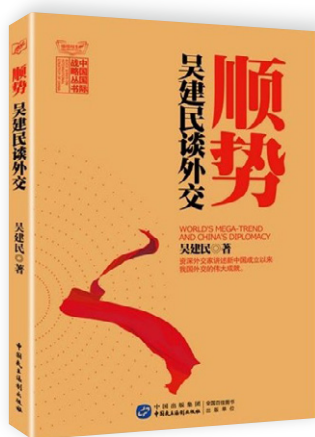
从那时开始，水表玻璃的标准，虽然没有修改，但也没有人再拿此说事了。

1983年，这一年，高山玻璃厂不仅第一次实现了赢利，而且赚了很多的钱，赚了多少呢？赚了22万。扣除上交政府的6万，我还剩下16万。按照合同，我们5个人领取了16万的60%，即9万6千元。我是大头，得到了6万多元。

我又成了万元户了。

《顺势：吴建民谈外交》

World's Mega-Trends and China Diplomacy



作者：吴建民

(CCG 顾问，前外交学院院长，前中国驻法大使)
中国民主法制出版社

精彩书评

随着中国国力的迅速发展，中国与世界的政治、经济和文化关系越发密切，中国公众对国际环境和中国的外交政策也越发关注，他们与外国公众的接触也更多、更直接。中国公众再也不只是外国公共外交的受众，而是自然而然地成为了中国对外的表达者和中国公共外交的承担者。

作者吴建民是一位资深外交官，在外交岗位长达 50 年之久。读者有机会分享他对中国外交史的回顾与感悟，对观察、判断国际风云，理解我国的外交政策和参与国际交流必大有帮助。

—— 国务院新闻办公室原主任 赵启正

纵论天下大势的顺逆成败，感悟大国外交的中国智慧，解读中美关系的外交密码，领略外交华章的独特魅力。

—— 上海社科院原院长 王荣华

图书摘要：

法国外长皮杜尔和越南民主共和国副总理兼代理外长范文同分别于 5 月 8 日和 5 月 10 日提出了《法国的停战方案》和《越南的八项建议》。这两个方案大相径庭，在大约三周内，日内瓦会议在军事停火和政治解决等实质性问题上没有取得进展。

双方的分歧主要集中在：是在尊重印度支那三国民族权利的基础上，全面解决政治和军事问题呢，还是只解决军事问题？是全面解决三国的问題呢，还是只解决越南问题？

为争取先在停战方面达成协议以打破僵局，中国代表团于 5 月 27 日提出“关于在印度支那停止敌对行动的建议”，建议在印度支那三国全境停火，交战双方就占领区和军事集结区开始谈判，成立联合委员会及中立国监督委员会监督停火等。中国代表团的建议肯定了各方建议已有的共同点，有力推动了谈判的进展。法国外长也承认，这些建议的确具有建设性意义。

在此基础上，艾登提出关于越、法双方司令部的代表进行会晤的方案，并在 5 月 29 日的第八次限制性会议上通过。这是关于印度支那问题日内瓦会议取得的第一个实质性成果。该协议接受了中、苏、越方坚持的三国应完全同时停火的立场，也考虑了对方要求先从越南问题开始谈判的愿望，

会议开始取得进展。根据这一建议，双方军事代表就越南的军事集结区问题开始进行接触，这标志着谈判打破徘徊，开始深入。

5 月 31 日起，限制性会议转入对停战监督问题的讨论，但很快又陷入新的僵局。这涉及中立国监察委员会的组成、中立国监察委员会和联合委员会的关系、中立国监察委员会的表决原则等问题。

在停战监督问题陷入僵局的同时，老挝和柬埔寨问题也面临难以解决的困境，谈判的焦点在于是否承认越南军队进入老挝、柬埔寨两国。法国和其他国家掌握了越军进入老挝、柬埔寨两国的准确情报，坚决要求越军撤出这两个国家；而中、苏根据越南在会前提出的要求，最初坚持否认老、柬两国越军。双方互不让步，会议陷入僵局。

在日内瓦会议陷入僵局的同时，随着法国国内矛盾尖锐化，6 月 12 日，对恢复印度支那和平采取拖延政策的法国拉尼埃政府倒台。17 日，法国国民议会授权主和派孟戴斯-弗朗斯组织新内阁。孟戴斯-弗朗斯表示：新政府如果不能在四个星期内谋求到印度支那停火，他就准备辞职。这个鲜明态度，使日内瓦会议出现了转机。

《国际人才战略文集》

International Talent Strategy: Winning the Competition of Global Talent

图书简介:

本书的内容是笔者多年研究成果的汇总，内容比较丰富，从国内到国外，从理论到实践，涵盖了国际人才竞争形势、世界各国的人才战略、中国人才引进的必要性与迫切性、中国人才引进的现状以及对中国实施人才战略等方面的问题，对中国在国际人才竞争中的定位提供了多层次、全方位的论述，同时也为中国提供了世界各国在实施人才战略过程中的经验教训以供借鉴。希望本书能起到抛砖引玉的作用，能吸引更多的人来关注中国国际人才的研究与发展。



王辉耀 著
党建读物出版社

前言

从世界发展的潮流来看，我认为在经历了贸易全球化和资本全球化之后，现在又开始进入第三阶段，即人才的全球化。世界银行的报告显示：当前世界工厂、土地、工具以及机械所凝聚的财富在日益缩水，而人才资本对于一国的竞争力正变得日渐重要，在以知识经济为主的美国，人才资本“与实物资本相比，重要性要高出3倍多”。成为最核心生产力的人才资本在知识经济时代大放异彩，其世界格局变化中的作用也越来越重要，甚至在很大程度上主宰着各国在全球化中的走向和未来。因此，各国对人才的竞争也日渐白热化。正是因为敞开国门欢迎全世界犹太人，深处弹丸之地、几乎不产石油的以色列能够在四面受敌的境况下对抗中东产油国半个多世纪。也正是因为持续不断吸引国际人才，城市岛国新加坡才可以在短短几年之内成长为亚洲四小龙之一。

几年前，我提出中国下一步的发展，取决于八个方面的转变即“八大趋势”论述，包括由“人口红利”向“人才红利”的转变，由吸引金融资本向吸引人才资本的转变，由仅仅依靠本国人才向依靠全世界人才转变等。随着中国建设创新型国家、人才强国等战略提出，人才对转型中的中国的重要性愈加凸显出来，如何从人口红利向人才红利转型，成为了中国社会各界热烈讨论的话题。我们很多其他的研究成果，像国际人才蓝皮书系列，国际人才竞争战

略等，开始受到很大的社会关注。十八大以后，新一届领导人也表示了对国际人才愈加的重视。在欧美同学会成立100周年庆祝大会前夕，我们参与了欧美同学会成立100周年的专项课题研究，也做了不少的政策建议。国家主席习近平在欧美同学会成立100周年庆祝大会上的讲话上强调：“致天下之治者在人才。”“人才是衡量一个国家综合国力的重要指标，综合国力竞争说到底就是人才竞争，谁能培养和吸引更多优秀人才，谁就能在竞争中占据优势”。

对于人才资源的重要性，国内已经形成了共识，但针对国际人才的研究还不够全面和深入。本书的内容是笔者多年研究成果的汇总，内容比较丰富，从国内到国外，从理论到实践，涵盖了国际人才竞争形势、世界各国的人才战略、中国人才引进的必要性与迫切性、中国人才引进的现状以及对中国实施人才战略等方面的问题，对中国在国际人才竞争中的定位提供了多层次、全方位的论述，同时也为中国提供了世界各国在实施人才战略过程中的经验教训以供借鉴。希望本书能起到抛砖引玉的作用，能吸引更多的人来关注中国国际人才的研究与发展。

王辉耀博士
中国与全球化智库主任

2015 年 CCG 全年部分活动一览

CCG Events in 2015

时 间	地 点	主 题
1 月 19 日	北 京	CCG 月度名家午餐会：2015 中国与全球化新年展望
2 月 22-24 日	波士 顿 纽 约	CCG 中美慈善研讨会波士顿场、纽约场
3 月 17 日	北 京	CCG 月度名家午餐会：解读“两会”布局未来
3 月 19 日	北 京	CCG《中国国际移民报告（2015）》蓝皮书发布会暨研讨会
4 月 12 日	新加坡	隆道亚洲论坛：习近平治下的中国
4 月 13 日	北 京	CCG 智库圆桌会：跨国公司发展新阶段
4 月 14 日	北 京	CCG 智库圆桌会：“一带一路”、亚投行及人才战略
4 月 21 日	北 京	国际移民与人才流动论坛
4 月 21 日	北 京	CCG 月度名家午餐会：吸引国际人才的有效路径
4 月 22 日	北 京	CCG 智库圆桌会：日本企业走出去对中国企业的启示
5 月 12 日	北 京	中国人力资源储备：缩小经济转型期的技能缺口
5 月 14 日	北 京	CCG《中国企业国际化报告（2015）》蓝皮书发布会暨研讨会
5 月 18 日	北 京	CCG“一带一路研究所”成立仪式暨一带一路地图发布
5 月 25 日	北 京	CCG 智库圆桌会：中美贸易与中国企业投资美国
6 月 23 日	北 京	CCG 一带一路系列圆桌会：东南亚投资挑战与机遇

时 间	地 点	主 题
6 月 23 日	北 京	CCG 智库圆桌会：如何建设国际化智库
6 月 26 日	贵 阳	跨国公司在华发展建言献策圆桌会 跨国公司在中国经济与环境转型中的新机遇论坛
7 月 11 日	北 京	2015CCG 咨询委员会主席工作会议
7 月 12 日	北 京	2015CCG 咨询委员会理事会议
7 月 12 日	北 京	中国与全球化圆桌论坛：全球命运共同体与中国企业发展新思路
7 月 12 日	北 京	CCG 月度名家午餐会：大众创业 万众创新
7 月 20 日	北 京	非洲开发银行行长访问 CCG 并发表演讲
8 月 16 日	北 京	第十届中国留学人员创新创业论坛：大众创业 万众创新
8 月 26 日	北 京	CCG 一带一路系列圆桌会：南亚投资挑战与机遇
9 月 23 日	北 京	美国第 66 任国务卿赖斯女士出席 CCG 活动并发表演讲
9 月	北 京	CCG《中国留学发展报告（2015）》蓝皮书发布会暨研讨会
11 月 20 日 ~ 22 日	三 亚	第二届中国企业国际化论坛：中国企业全球化——新的历史，新的舞台
11 月	北 京	CCG《中国企业国际化报告（2015）》蓝皮书发布会暨研讨会
12 月	北 京	CCG《中国海归发展报告（2015）》蓝皮书发布会暨研讨会
12 月	广 州	第十七届中国留学人员广州科技交流会

2015 CCG 月度名家午餐会还将于 10 月 ~ 12 月每月在京举办一场，“CCG 智库圆桌会”在 CCG 总部定期举办。

CCG 咨询委员会名单

◎ CCG 顾问

陈章良	中国科协副主席、广西自治区原副主席	王 永 乐	中国侨联原副主席、香港中联办协调部原部长
程津培	科技部原副部长、致公党中央副主席	魏 建 国	商务部原副部长、中国国际经济交流中心副理事长
傅志寰	原铁道部部长、原欧美同学会副会长	吴 江	中国人才研究会常务副院长、中国人事科学研究院前院长
龙永图	原外经贸部副部长、亚洲博鳌论坛前秘书长	吴 建 民	外交学院前院长、中国驻法前大使
陆宇澄	北京市原常务副市长、欧美同学会原副会长	乌兰木伦	原外经贸部副部长、香港新华社原副社长
马俊如	国家外国专家局原局长	张 祥	商务部原副部长
马颂德	科技部原副部长、欧美同学会副会长	章 新 胜	教育部原副部长、中国教育国际交流协会会长
马文普	中联部原副部长、全国人大外事委员会原副主任	朱 永 新	中国民主促进会中央委员会副主席兼秘书长

◎ CCG 主席

龙永图 原国家外经贸部副部长，原博鳌亚洲论坛理事、秘书长

◎ CCG 联席主席

陈启宗 香港恒隆地产董事长，亚洲协会联席主席

◎ CCG 副主席

曹 德 旺	福耀集团股份有限公司董事长	王 广 发	北京法政集团董事长兼总裁
韩 小 红	慈铭健康体检管理集团总裁	王 辉 耀	国务院参事、欧美同学会副会长
李 山	国家开发银行原首席国际业务顾问	王 俊 峰	北京市金杜律师事务所管委会主席
李彦宏	百度公司创始人	徐 小 平	真格基金创始人、新东方联合创始人
刘 永 好	新希望集团董事长	俞 敏 洪	新东方教育科技集团董事长
莫 天 全	搜房网公司董事长	张 磊	高瓴资本管理有限公司董事长兼首席执行官
沈 南 鹏	红杉资本中国基金创始及执行合伙人	张 红 力	中国工商银行副行长
田 溯 宁	中国宽带资本基金董事长	张 懿 宸	中信资本董事长兼首席执行官
汪 潮 涌	信中利资本集团董事长	宗 庆 后	杭州娃哈哈集团有限公司董事长

◎ CCG 理事长

王 辉 耀 国务院参事、欧美同学会副会长

◎ CCG 常务理事

陈 宁	深圳云天励飞技术有限公司创始人兼首席执行官	李 文	智璞动力创始人、董事长
陈 爽	中国光大控股有限公司执行董事兼首席执行官	李 一	摩根大通中国区主席兼首席执行官
陈新华	挪威国家石油公司中国区总裁	梁 志 祥	百度公司副总裁
高 燕 定	燕定美中教育创始人	林 耀	商银信支付服务有限责任公司董事长
高 振 东	宝时得机械(中国)有限公司总裁	刘 科	环球资源公司合伙人、托普索公司副总裁
戈 峻	苹果公司副总裁	陆 侨 治	浙江海牛环境科技有限公司董事长
郭 盛	智联招聘 CEO	陆 兴 东	国龙文产投资集团董事长兼总裁
何 梅	外联出国顾问集团董事长	毛 大 庆	UR WORK 创始人、董事长，亿润投资高级合伙人，万科集团外部合伙人
焦 涌	北京成华合生投资管理有限公司董事长	潘 军	北京法政实业集团有限公司副董事长兼行政总裁
李 雷	沙特基础工业公司副总裁兼北亚区总裁	孙 立 哲	万国集团董事长兼华章出版公司董事长
李 铭	达信(北京)保险经纪有限公司中国区首席执行官	陶 景 洲	美国德杰律师事务所管理合伙人

王 丽 北京德恒律师事务所创始人、主任
王 强 真格基金联合创始人
王 柏 年 柏年基金会主席
王 伯 庆 麦可思公司创始人、总裁
王 伟 东 深圳达仁投资管理股份有限公司董事长
王 伟 峰 光大金控投资控股有限公司执行董事、总裁
吴 云 前 百年城集团有限公司董事长
徐 涛 威盛集团副总裁、中国区行政长
严 望 佳 北京启明星辰信息技术股份有限公司首席执行官
易 珉 香港铁路中国首席执行官
袁 锦 程 骑士集团董事长

张 剑 炜 庞巴迪公司全球高级副总裁，庞巴迪中国总裁兼国家首席代表
张 黎 刚 爱康国宾健康体检管理集团有限公司董事长兼 CEO
张 亚 勤 百度公司总裁
赵 斌 高通公司法律及公司事务全球副总裁
赵 柏 松 霍普金斯医药研究院有限责任公司董事长
周 成 刚 新东方教育科技（集团）有限公司执行总裁
朱 敏 赛伯乐投资有限公司创始人及董事长
宗 馥 莉 杭州宏胜饮料集团有限公司总裁
邹 亨 瑞 亨瑞集团总裁

◎ CCG 理事

陈 治 TCL 医疗集团副董事长兼首席执行官
陈 顿 斐 骑士集团中国区合伙人
程 雁 中银国际控股有限公司董事总经理
高 鸣 飞 北京大成律师事务所高级合伙人
葛 明 安永华明会计师事务所高级顾问
胡 波 慈铭健康体检管理集团董事长
李 海 峰 上海鼎翊企业管理有限公司董事长兼 CEO
刘 洪 川 世泽律师事务所资深合伙人
刘 金 田 西安生物医药技术学院院长
刘 征 宇 广州科天智慧云信息科技有限公司总经理
彭 峻 湖南安普诺环保科技有限公司 CEO
齐 立 新 杰圣移民总裁

孙 友 文 达信风险管理咨询中国区负责人，达信（北京）保险经纪有限公司副总裁
涂 志 云 我爱卡 / 信用宝创始人兼 CEO
王 少 峰 上海中建海外发展有限公司董事长
王 炜 CDP 集团董事长、首席执行官及创始人
王 一 迅 亚洲协会中国代表
谢 焉 逸 骑士集团中国区合伙人
裔 锦 声 美国华尔街重心集团（人力资源）总经理
张 利 宾 世泽律师事务所高级合伙人，北京大学能源法律与政策研究基地副主任
张 鹏 中子星优财创始人兼 CEO
张 毅 金杜律师事务所全球管委会委员
朱 伟 卿 上海宝碳新能源环保科技有限公司创始人及董事长

CCG 国际专家委员会

Claude Smadja	Smadja & Smadja Strategy 总裁、世界经济论坛前总经理
Demetri Papademetriou	美国移民政策研究所（MPI）所长
Denis Simon	美国亚利桑那大学副校长
Daniel Wright	绿点战略咨询创始人、总裁兼首席执行官
David Zweig	香港科技大学人文与社会科学学院副院长
Grzegorz Kolodko	波兰原副总理
Howard Duncan	国际大都会人才组织总干事
James McGann	宾夕法尼亚大学智库与公民社会项目负责人
Paul Beamish	加拿大西安大略大学商学院亚洲中心主任
Peter Felix	国际高级人才咨询协会原主席
Par Liljert	国际移民组织驻中国联络处主任
William Overholt	香港经纶国际经济研究院院长

CCG 学术专家委员会

郑永年	CCG 学术专家委员会主任 新加坡国立大学东亚研究所所长	隆国强	国务院发展研究中心副主任
陈宏	上海交通大学上海高级金融学院副院长	陆亚东	美国迈阿密大学教授
陈十一	南方科技大学校长	吕晓波	美国哥伦比亚大学教授
丁学良	香港科技大学教授	彭维刚	美国德州大学达拉斯分校教授
董克用	中国人民大学公共管理学院院长	邱成桐	哈佛大学终生教授
段培君	CCG 首席战略研究专家 中央党校战略学研究室主任	饶毅	北京大学生命科学学院教授
高唯	新西兰奥克兰大学教授	宋立刚	澳大利亚国立大学教授
葛剑雄	复旦大学教授，教育部社会科学委员会委员， 全国政协常委	孙贤和	美国伊利诺伊理工学院教授
辜学武	德国波恩大学全球化中心主任	孙哲	清华大学中美研究中心主任
黄靖	新加坡国立大学李光耀公共政策学院教授	汤敏	国务院参事
黄亚生	美国麻省理工学院斯隆管理学院副院长	王绍光	香港中文大学公共行政学院教授
黄严忠	美国对外关系委员会全球卫生高级研究员	王小凡	美国杜克大学终身教授
黄伟	西安交通大学管理学院院长，美国俄亥俄大学商学院管 理信息系统 (MIS) 系终身教授	吴晓波	浙江大学管理学院院长
金灿荣	中国人民大学国际关系学院副院长	项兵	长江商学院院长
金李	牛津大学教授，北京大学光华管理学院副院长	徐滇庆	加拿大西安大略大学终身教授
李百炼	美国北卡罗来纳州立大学副校长	徐昕	美国康奈尔大学中国与亚太研究中心主任
李成	美国布鲁金斯学会约翰·桑顿中国中心主任	薛澜	清华大学公共管理学院院长
李捷理	美国俄亥俄大学终身教授	颜海平	清华大学外文系主任
李曙光	中国政法大学研究生院常务副院长	杨大利	美国芝加哥大学教授
李晓西	北京师范大学学术委员会副主任，经济与资源管理研 究院名誉院长	查道炯	北京大学国际关系学院教授
梁能	中欧国际工商学院教授	张旭东	美国纽约大学中国中心主任
林小华	加拿大怀雅逊大学教授	张忠	美国宾夕法尼亚大学沃顿商学院教授
刘宏	新加坡南洋理工大学人文与社会科学院院长	张燕生	国家发改委学术委员会秘书长，国务院政府特殊津贴专家
刘亚伟	美国卡特中心中国项目主任	赵穗生	美国丹佛大学终身教授
		周敏	美国加州大学洛杉矶分校教授
		周玮生	日本立命馆大学教授

CCG 特邀高级研究员

蔡志强	中央党校党建部教授	路江涌	北京大学光华管理学院教授
程乃立	美国绿色建筑委员会中国区主任	邱震海	凤凰卫视评论员
丁斗	北京大学国际关系学院教授	荣丽亚	北京大学国际法学院教授
方涛	澳大利亚莫纳什大学教授	沈伟	法国昂热高等商学院副校长
高志凯	中欧联合投资有限公司副董事长	王伯庆	麦可思公司创始人、总裁
郭生祥	澳大利亚联邦储备银行信用研究所名誉主任兼研究员	魏红霞	中国社会科学院美国研究所副研究员
何伟文	中国国际贸易学会中美欧研究中心共同主席	武斌	英国诺丁汉大学当代中国学院高级研究员
侯文轩	英国爱丁堡大学中国研究中心主任	夏露萍	Center for Asian Philanthropy and Society (CAPS) 首席执行官
胡建华	中央组织部人才局原副巡视员	徐洪才	中国经济交流中心信息部部长
黄海峰	北京大学汇丰商学院助理院长	许睢宁	欧美同学会、中国留学人员联谊会副秘书长
黄剑辉	国家开发银行研究院副院长	杨锐	CCTV 英语频道主持人、制片人
李兆熙	国务院发展研究中心企业研究所副所长	张伯康	哈佛大学肯尼迪学院艾什中心前执行主任
刘琛	北京外国语大学教授	朱旭峰	清华大学公共管理学院教授
刘国福	北京理工大学法学院教授		

用全球视野，为中国建言；以世界眼光，为中国献策 ——CCG 打造有世界影响力的中国智库

中国与全球化智库（Center for China and Globalization，CCG），成立于2008年，是国内领先的国际化智库，秉承“国际化、影响力、建设性”的专业定位，坚持“用全球视野，为中国建言；以世界眼光，为中国献策”，CCG致力于人才国际化、企业国际化、国际问题、创新创业、中国海归、华侨华商、国际移民、慈善等领域的研究。经过7年的发展，已成为国内领先的在国内外众多城市有分支机构的国际化智库，位列《全球智库报告2014》智库排行榜中国大陆智库12位，民间智库第3位，CCG也是中央人才工作协调小组办公室人才理论研究基地。

CCG目前拥有专职智库研究和工作人员80余人，除北京总部外，在广州、青岛、东莞设立了研究院，在香港、纽约、华盛顿、法兰克福、巴黎、悉尼设立了海外代表。

CCG邀请了一批在政界、企业界、智库和学术界等领域具有广泛影响力的海内外知名人士担任顾问、理事和学术指导，业已形成全球化、创新性的研究网络。CCG同全国人大、全国政协、中组部、人社部、统战部、外交部、国务院参事室、国务院侨办、科技部、教育部、商务部、发改委、中国侨联、国务院发展研究中心和中国国际经济交流中心及欧美同学会等国家有关部委和机构保持密切联系，向政府部门积极建言献策，承担其相关政策研究课题，提供独立专业的政策咨询和决策参考报告；同时也多次为北京、上海、天津、广东、江苏、浙江、四川、湖南、山东、广州、深圳、大连、无锡、苏州、东莞等地方政府提供政策咨询研究与服务。

CCG每年出版10部左右研究著作，包括与社科文献出版社合作出版发布4部具有国内外影响力的蓝皮书；CCG还承担国家多个部委的课题和举办多个论坛及智库研讨会。成立以来，CCG向中国政府有关部委提交过百余份建言献策报告，影响和推动政府的相关政策制定。



中国与全球化智库(CCG)

北京市朝阳区光华路7号汉威大厦B座15层

15/ F, B Block, Hanwei Plaza,Guanghua Road, Chaoyang
District, Beijing, China

Tel: 86-010-65611038

Fax: 86-010-65611040

Web: www.ccg.org.cn

Post Code:100004



中国与全球化智库二维码

内部资料 版权所有