

www.ccg.org.cn

中国与全球化智库 月刊

CENTER FOR CHINA & GLOBALIZATION

中国与全球化智库（月刊）2016年9月刊 总第62期



P66:

游忠惠：海阔天空凭鱼跃

封面文章 P15

- “中国海归一年一度的盛会”——第十届中国留学人员创新创业论坛在北京举行

专题 P52

- 《2016中国海归就业调查报告》发布

研究 P87

- 中国与全球化困境下的G20

《中国与全球化智库》部分月刊

Center for China and Globalization – Monthly Magazine



中国与全球化智库（月刊）
2015年3月刊 总第46期



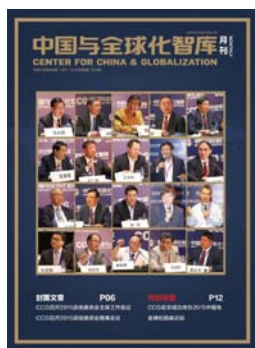
中国与全球化智库（月刊）
2015年4月刊 总第47期



中国与全球化智库（月刊）
2015年5-6月刊 总第48期



中国与全球化智库（月刊）
2015年7月刊 总第49期



中国与全球化智库（月刊）
2015年8月刊 总第50期



中国与全球化智库（月刊）
2015年9月刊 总第51期



中国与全球化智库（月刊）
2015年10月刊 总第52期



中国与全球化智库（月刊）
2015年11月刊 总第53期



中国与全球化智库（月刊）
2015年12月刊 总第54期



中国与全球化智库（月刊）
2016年1-2月刊 总第55期



中国与全球化智库（月刊）
2016年3月刊 总第56期



中国与全球化智库（月刊）
2016年4月刊 总第57期



北京王府学校
BEIJING ROYAL SCHOOL

中华情怀 全球视野
名校梦想 起飞王府

王府學校



微信



微博



官方网站

中国与全球化智库 (月刊)
2016 年第 9 期 总第 62 期

主 办
中国与全球化智库

Sponsor
Center for China and Globalization

协 办
中国国际人才专业委员会
欧美同学会建言献策委员会

Co-Sponsor
China Global Talent Society
Policy Advisory Committee of WRSA

支 持
南方国际人才研究院
北方国际人才研究院

Support
South China Global Talent Institute
North China Global Talent Institute

编委会
王辉耀 苗 绿 谢沛鸿
王 欣 任月园 郑金连
许海玉

Editorial Board
Huiyao Wang \ Lu Miao \ Li \ Peihong Xie
Xin Wang \ Yueyuan Ren \ Jinlian Zheng
Haiyu Xu

总 编
王辉耀

General Editor
Huiyao Wang

主 编
苗 绿

Chief Editor
Lu Miao

执行主编
许海玉

Executive Editor
Haiyu Xu

编辑部
卢文华 董 慧 王 薇
徐 磊 赵映曦
郭沐芳 李 冉

Editor
Wenhua Lu \ Hui Dong \ Wei Wang
Lei Xu \ Yingxi Zhao
Mufang Guo \ Ran Li

美术编辑
孙文渊
徐 超

Graphic Designer
Wenyuan Sun
Chao Xu

地址: 北京市朝阳区光华路 7 号汉威大厦 B 座 15 层 100004
Add: 15/F, B Block, Hanwei Plaza, Guanghua Road, Chaoyang District,
Beijing, China 100004

电 话 / Tel: 010-65611038 传真 / Fax: 010-65611040

网 址 / Web: www.ccg.org.cn 编辑部邮箱 / Email: bianjibu@ccg.org.cn

微信公共号 / Wechat: Globalthinktank

欢迎与我们互动



腾讯微博
t.qq.com



@ 中国与全球化研究 @ 中国与全球化智库

欢迎与我们互动



中国与全球化智库
GlobalThinkTank



中国人才 50 人论坛
ChinaTalents



中国与全球化智库
主任 huiyaowang



Facebook:
@CCGthinktank



LinkedIn:
Center for China
and Globalization



Twitter:
@CCG_org

扫描二维码或微信搜索对应名称
Add the account information

卷首语 06

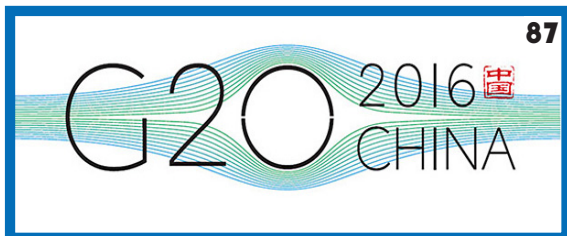
CCG 动态 07

理事动态 09

观点 10



“中国海归一年一度的盛会”——第十届中国留学人员创新创业论坛在北京举行



封面文章

- 15 “中国海归一年一度的盛会”——第十届中国留学人员创新创业论坛在北京举行
- 18 圆桌论坛一：新时期海归企业对中国经济的推动与影响
- 21 圆桌论坛二：资本助推企业创新与转型
- 24 圆桌论坛三：中国海归创新创业的机遇与挑战
- 27 圆桌论坛四：海归职业发展与继续教育
- 29 圆桌论坛五：优化人才发展环境 激发海归创新章
- 31 圆桌论坛六：文创产业打造双创生态圈
- 51 部分媒体报道

专题

- 52 《2016 中国海归就业调查报告》发布
- 55 《东莞人才发展报告 2016》在京发布
- 57 美国进出口银行行长 FredHochberg 访问 CCG
- 58 《如何提升中国企业在非洲的形象？》报告发布
- 61 宏碁创始人施振荣在 CCG 讲述“王道的经营”
- 63 施振荣：王道思维——最适合华人企业的永续发展之道

人物

- 66 游忠惠：海阔天空凭鱼跃

理事风采

- 70 陈 爽：战略先行，顺势而为
- 73 黄锦辉：无惧风雨，铸就辉煌
- 76 郭 盛：人文游走，磨练中国慧眼
- 78 陈耿彬：稳扎稳打，全力以赴，创造传奇
- 80 洪明基：不忘初心，追求人生成功

新理事介绍

建言献策

- 84 关于打造中国特色“旋转门”机制的建议
- 86 关于改革不含行政区划表述的企业注册的建议——工商企业名称核准注册去地名化

研究

- 87 中国与全球化困境下的 G20
- 89 中外城市发展的比较与反思

他山之石

- 92 历史最悠久、影响力最大的法国智库——法国国际关系研

Forewords 06

Latest News and Happenings 07

CCG Council's Latest News 09

Viewpoints 10



11th Forum on Overseas Chinese Returnees Innovation and Entrepreneurship calls for improved talent development environment



52



55



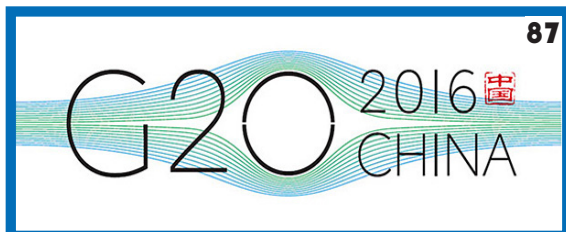
57



58



61



87

Cover Story

- 15 11th Forum on Overseas Chinese Returnees Innovation and Entrepreneurship calls for improved talent development environment
- 18 Impact of Overseas Chinese Returnees' Enterprises on China's economy
- 21 Capital Inflow Boosts Corporate Innovation and Transformation
- 24 Opportunities and Challenges for Innovation and Entrepreneurship of Overseas Chinese Returnees
- 27 Career Development and Continuing Education for Overseas Chinese Returnees
- 29 Improving Talent Development Environment to Incentivize Returnees' Innovation
- 31 Cultural and Creative Industries Boost Mass Innovation and Entrepreneurship
- 51 Media Coverage

Special Topic

- 52 CCG Releases Investigative Report on Chinese Returnees Employment in 2016
- 55 Dong Guan City Talent Development Report 2016 Released in Beijing
- 57 US Export-Import Bank President Fred Hochberg Visits CCG Headquarters
- 58 CCG Launches Report on How to Improve Chinese Companies' Image in Africa
- 61 Acer Founder Stan Shih Discusses Successful Business Operation at CCG
- 63 Shi Zhenrong: Innovation and Mutual Benefit Key to Sustainable Development of Chinese Companies

Person of the Month

- 68 You Zhonghui: Leaping for Success in a Sea of Opportunities

CCG Council's Perspectives

- 70 Chen Shuang: Prioritize Strategy and Retain Flexibility in Implementation
- 73 Huang Jinhui: Brave the storm, Shine with Glory
- 76 Guo Sheng: Travel to Gain a Deeper Knowledge on China
- 78 Chen Gengbin: Exhausting Efforts to Build Miracles
- 80 Marvin Hung: Keeping in Mind Your Original Motivation When Seeking Success

Newest Council Members

Policy Advice

- 84 Recommendations on Building "Revolving Door" with Chinese Characteristics
- 86 Recommendations on Reforming Business Registration Rules

Research

- 87 Role of China in G20 Against the Backdrop of Globalization Challenge
- 89 Comparison and Reflection on Urban Development in Chinese and Foreign Cities

Global Think Tank at A Glance

- 92 Most Historical and Influential French Think Tank – French Institute of International Relations

和衷共济，共谋世界经济创新发展

九月，秋意渐浓，秋色绽放。月初，G20 峰会在中国杭州举办，与会各国凝聚共识、协调政策、推进改革，致力于引领世界经济实现强有力的复苏。

作为世界第二大经济体和全球化最大的受益者之一，中国，已站在 G20 舞台的中央，以东道主的身份参与全球治理的顶层设计，提供中国方案。

9 年前，中国与全球化智库在创办之初已预测到中国将成为全球化的重要参与和主导者，所以我们的名称便是“中国与全球化”，作为国内领先的社会智库，CCG 多年来积极致力于探寻全球治理之道，在人才全球化、企业全球化等领域潜心研究，助力中国在全球化进程中的创新发展。

7 月 31 日，欧美同学会北京论坛暨 2016 中国留学人员创新创业论坛在北京举行，该活动已经连续举办第十一届，被称为“中国海归一年一度的盛会”。作为海归研究领域最为权威的智库，CCG 已连续多年承办这一论坛。本次会议从人才强国战略和建设一支规模宏大、富有创新精神、敢于承担风险的留学归国创新型人才队伍的目标出发，充分探讨中国留学人员创新创业之路，为未来吸引更多的中国留学人员回国创业就业探索更为广阔的发展之路，激发创新活力。

论坛举办期间，CCG 发布《2016 中国海归就业调查报告》。该报告深入研究分析了我国各类留学归国人员的就业现状，揭示了 90 后新生代海归在就业方面的诸多新特点，对海归就业人员的优劣势做了比较分析，详尽分析了企业对海归人员的需求，在此基础上为留学归国人员的职业发展提供了多点富有针对性的建议。

自 2012 年开始，CCG 在国际人才、区域人才和企业国际化三个领域编著了六个种类的 14 本蓝皮书，是国内编著人才领域蓝皮书最多的社会智库。其中提出的诸多具有预见性、实操性和影响力的政策建议，很多已转化为公共政策，为政策体系完善创新与社会发展贡献了作为社会智库的力量。就在刚刚结束的第十七次全国皮书年会上，CCG 编写的《国际人才蓝皮书：中国留学发展报告（2015）No.4》——《全球化时代中国留学发展现状与加快发展来华留学的建议》获得第七届“优秀皮书报告奖”二等奖，是社会智库在本次年会中获得的最好成绩。

用全球视野，为中国建言；以世界眼光，为中国献策。

为推动全球化战略创新发展贡献中国智慧是 CCG 的永恒使命。为进一步提升中国企业在非洲的整体形象，CCG 8 月 22 日在北京发布《如何提升中国企业在非洲的形象》研究报告。该报告运用“动机—行为—效果”的方法，通过对案例企业经验和教训的总结，提出提升中国企业海外形象必须做好“算术”。

多年来，CCG 致力于中国企业全球化与海外投资的研究，关注中美贸易和经贸交往，从多方面探讨企业如何参与产业链与创新系统的构建，最终实现协同发展。8 月 8 日，由美国进出口银行行长 Fred Hochberg 带领的代表团参观访问了 CCG，双方就中国经济改革、世界经济局势等多项共同关心的话题进行了深入交流。

中国企业在走向全球化的过程中需要更多有价值的经验作为指导，8 月 23 日，宏碁创始人施振荣先生来到 CCG 北京总部，分享他的新书《王道的经营》，讲述了共创价值的新商道，给创新创业者带来了更多经营理念及企业发展方面的启示，以帮助企业家们更好成长，打造更多优秀企业。

“信心比黄金更可贵”，提振世界经济重新走向繁荣之路，既需要行动，也需要信心。G20 杭州峰会是中国在全球经济治理中发挥领导作用的开始，释放出国际携手、戮力前行的强劲信号。

CCG 愿与各方一道，加强协调、深化合作、谋求共赢，在全球治理的进程中留下更多印迹，发挥桥梁和纽带的作用，贡献更多有价值的理念和建议，助理中国的全球化发展和推动世界新一轮的全球化进程。



中国与全球化智库（CCG）秘书长
苗绿 博士
2016 年 9 月 6 日

CCG 动态

7月

31

中国海归一年一度的盛会——欧美同学会北京论坛成功举行

2016年7月31日，由欧美同学会·中国留学人员联谊会主办，中国与全球化智库（CCG）承办的欧美同学会北京论坛暨2016中国留学人员创新创业论坛在北京举行。

中央统战部副部长戴均良，教育部副部长、欧美同学会党组书记、副会长刘利民，国务院侨办副主任郭军，人力资源与社会保障部留学人员和专家服务中心主任夏文峰，欧美同学会副会长王辉耀，中央统战部六局副巡视员陈先和，欧美同学会副秘书长许睢宁等出席论坛开幕式。

本次会议从人才强国战略和建设一支规模宏大、富有创新精神、敢于承担风险的留学归国创新型人才队伍的目标出发，围绕“新时期海归企业对中国经济的推动与影响”、“资本助推企业创新与转型”、“中国海归创新创业的机遇与挑战”、“海归职业发展与继续教育”、“优化人才发展环境 激发海归创新”、“文创产业打造双创生态圈”六大议题举行圆桌论坛。与会嘉宾各抒己见，充分探讨中国留学人员创新创业之路，为未来吸引更多的中国留学人员回国创业就业探索更为广阔的发展之路，激发创新活力。

本届论坛共有700余位来自社会各界的海归精英参会，30多位国内外知名企业负责人、海归领先创业者、专家学者与会并围绕圆桌论坛的各项议题进行了深入研讨。



7月

31

《2016中国海归就业调查报告》发布



CCG 中国与全球化智库

2016年7月31日，中国与全球化智库（CCG）在欧美同学会北京论坛暨2016中国留学人员创新创业论坛上发布《2016中国海归就业调查报告》。

中国与全球化智库（CCG）主任王辉耀等嘉宾出席发布会。中国与全球化智库（CCG）秘书长苗绿博士与海威时代教育咨询有限公司总裁俞仲秋共同发布报告并对相关内容进行了介绍。该

报告深入研究分析了我国留学归国人员的就业现状，揭示了90后新生代海归在就业方面的诸多新特点，对海归就业人员的优劣势做了比较分析，详尽分析了企业对海归人员的需求，在此基础上为留学归国人员的职业发展提供了多点富有针对性的建议。

7月

31

《东莞人才发展报告 2016》在京发布



2016年7月31日，在欧美同学会北京论坛暨2016中国留学人员创新创业论坛举办期间，受东莞市人才工作领导小组办公室委托，东莞人才发展研究院联合中国与全球化智库（CCG）在北京正式发布《东莞人才发展报告 2016》一书。该书由东莞市人才工作领导小组办公室牵头，东莞人才发展研究院编写，中国人事出版社出版，是东莞人才理论探索与人才理论实践经验的系统总结。

发布会由中国与全球化智库（CCG）秘书长苗绿博士主持。中国与全球化智库（CCG）主任王辉耀，中国人事出版社编辑室副主任张文春，东莞人才发展研究院院长陈亮博士等出席发布会。

发布会由中国与全球化智库（CCG）秘书长苗绿博士主持。中国与全球化智库（CCG）主任王辉耀，中国人事出版社编辑室副主任张文春，东莞人才发展研究院院长陈亮博士等出席发布会。

8月

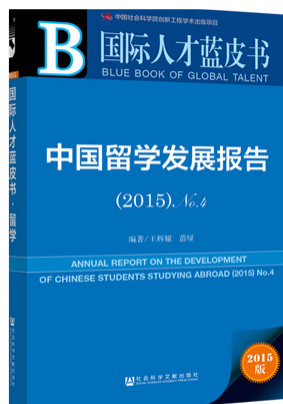
8

美国进出口银行行长 Fred Hochberg 访问 CCG

2016年8月8日，由美国进出口银行行长 Fred Hochberg 带领的代表团参观访问中国与全球化智库（CCG），与 CCG 专家就共同关心的议题进行了深入交流。CCG 主任王辉耀向代表团介绍了 CCG 作为国际化社会智库的发展概况、研究领域、活动与相关政策的推动情况，双方针对 TPP 等话题进行了交流。出席交流活动的还有美国进出口银行高级副总裁 Scott P. Schloegel、贸易融资副总裁 Annette B. Maresh 等。



8月
5 CCG 研究获第七届“优秀皮书报告奖”
二等奖



2016年8月5日，由中国社科院主办，社会科学文献出版社与河南省社科院、河南大学共同承办的第十七次全国皮书年会于8月5日在河南郑州举行，本次年会主题为“皮书研创出版：专业化与规范性”。来自中国社科院、地方社科院以及高校、政府研究机构等近400名专家学者汇聚一堂，围绕皮书成果形式的规范性、皮书研究程序的规范性、皮书

研创人员的专业化、皮书成果发布的专业化、皮书研创平台建设的专业化等议题展开研讨。中国社科院副院长、党组成员蔡昉，河南省委常委、宣传部长赵素萍，中国出版协会常务副理事长邬书林，国家新闻出版广电总局出版管理司副司长许正明，中国社科院科研局局长马援，社科文献出版社社长谢寿光，河南省社会科学院党委书记魏一明，河南大学党委副书记赵国祥等领导出席开幕式并发表讲话。

在本次皮书年会上，由中国与全球化智库（CCG）王辉耀主任、苗绿秘书长、郑金连副秘书长编写的《全球化时代中国留学发展现状及加快发展来华留学的建议》（出自《国际人才蓝皮书：中国留学发展报告（2015）No.4》）获得第七届“优秀皮书报告奖”二等奖，是全国社会智库在本次皮书年会获得的最好成绩。此外，计划于2017年出版发布的《国际人才蓝皮书：中国留学发展报告2017（No.6）》以及《中国国际移民报告》和《中国企业全球化报告》都将使用“中国社会科学院创新工程学术出版项目”标识。

自2012年编写《中国海归创业发展报告》蓝皮书开始，CCG在国际人才、区域人才和企业国际化三个蓝皮书系列，编著了包括《中国海归创业发展报告》、《中国留学发展报告》、《中国国际移民报告》、《海外华侨华人专业人士报告》、《中国区域人才竞争力报告》和《中国企业国际化报告》六个种类共计14本蓝皮书，是国内编著人才领



域蓝皮书最多的社会智库。通过蓝皮书研究，CCG提出了诸多具有预见性、实操性和影响力的政策建议，在政府有关部门、专家学者、媒体和CCG等多方的共同努力下，很多建议转化成为公共政策，为政策体系完善创新与社会发展贡献了作为社会智库的力量。

此外，CCG研究一部副总监李庆在论坛主题发言中就“社会智库蓝皮书对公共政策的影响与推动”，介绍了CCG通过蓝皮书的研究、宣传与建言献策等方式，推动国际人才领域公共政策突破、创新、发展的经验，提出了“将优秀社科研究转化为公共政策影响力，有效推动社会政策体系的完善、创新和发展”的建议。

8月
22 《如何提升中国企业在非洲的形象？》
报告发布



8月22日，中国与全球化智库（CCG）与中国外文局对外传播研究中心联合发布《如何提升中国企业在非洲的形象？》研究报告，多角度深层次分析了中国部分企业在非洲的形象所存在的种种问题及发生原因，并对如何提升中国企业的海外形象做了深入研讨。CCG秘书长苗绿博士主持发布会，CCG副主任、课题主持人、报告执笔人柯银斌发布《如何提升中国企业在非洲的形象？》研究报告，与会嘉宾围绕报告中所提及的中国企业形象问题展开热烈研讨。

8月
23 宏碁创始人施振荣在CCG讲述
“王道的经营”



CCG名家研讨会——施振荣“共创价值的新商道”暨《王道的经营》读书分享会8月23日在中国与全球化智库（CCG）北京总部举办。国际PC巨头Acer宏碁的创始人施振荣带来数年心血之作《王道的经营》，并做了主题演讲，分享了“王道”思维的经营理念、三造Acer宏碁的心路历程以及经营者应该具备的领导素质和经营心态。研讨会由CCG秘书长苗绿博士主持，CCG主任王辉耀发表致辞，多家国内企业代表、知名华商研究专家、十余家主流媒体及CCG研究人员等40余人参加会议，并围绕王道思维展开热烈讨论。

理事动态

2016 投中 - FT 中国最佳投资人榜单出炉 沈南鹏登顶领袖投资人榜首

2016 年 8 月 15 日，由投中信息主办的“变革驱动中国——2016 中国投资年会·深圳”在福田香格里拉酒店拉开帷幕。本届年会上，投中与国际知名财经媒体 FT 中文网共同发布了“2016 投中 - FT 中国最佳投资人”榜单，CCG 副主席、红杉资本中国全球合伙人沈南鹏登顶领袖投资人榜首。

三一集团将在马来西亚投资住宅工业化项目

7 月 26 日，马来西亚副首相、拿督思瑞·艾哈迈德·扎希德博士（Datuk Sri, Dr. Ahmad Zahid bin Hamidi）在其官邸接见了 CCG 副主席、三一集团总裁唐修国一行。双方就在住宅、港口、能源等多领域展开合作进行了交流。唐修国表示，三一集团的住宅产业化项目，实质就是在建筑业发展新型工业化，用新材料、新技术、新装备和“互联网+”等新思路来改变传统的建筑业，进一步提高住宅的劳动生产率，提高住宅的整体质量，降低成本、物耗、能耗。三一将通过住宅产业化技术积极参与到这项计划当中，同时三一还将通过培训来帮助马来西亚员工掌握这一技术，帮助他们就业，提升当地建筑工业化水平。



2016 年首届 C3 安全峰会暨中国云安全峰会 盛大开幕

近期，以“安全可控·御未来”为主题的 2016 年首届 C3 安全峰会暨中国云安全峰会在成都世纪城会展中心盛大开幕。在会上，CCG 副主席、亚信集团董事长田溯宁表示，对信息安全的关注让大家聚在一起，数字化像一个新的星球，整个人类迁徙到这个星球，它的安全问题就成为进入信息化时代最重要的话题。“今天我们走向数字化时代，相信这样的安全挑战也会像工业革命时期带来的挑战一样，将被人类的智慧一步步解决。”在此次大会上，亚信（成都）网络安全产业技术研究院成立，其下设云安全实验室、网络空间平安城市实验室、大数据安全实验室、工业互联网安全实验室，以及技术转移与成果转化基金。

亦庄国投发起成立北京创投联盟 信中利董事长汪潮涌任第一届理事长



8 月 4 日，北京创业投资创新服务联盟（以下简称“北京创投联盟”）第一届会员大会在京举行。北京经济技术开发区管委会主任梁胜接见了北京创投联盟第一届理事会

成员，并同理事会成员就北京创投联盟未来发展等进行充分交流。CCG 副主席、北京信中利投资股份有限公司董事长汪潮涌、北京创业投资创新服务联盟的发起单位北京亦庄国际投资发展有限公司董事长芦永忠也参加了此次大会并作重要发言。同时参加此次联盟成立大会的还有来自百家投资机构的知名人士，以及部分创业者。

铜仁市政府与深圳海云天科技股份有限公司签订 战略合作框架协议

8 月 11 日下午，铜仁市政府与深圳海云天科技股份有限公司战略合作框架协议签约仪式在铜仁市人民会堂举行。市委副书记、市长陈晏，CCG 副主席、深圳海云天科技股份有限公司董事长游忠惠等出席签约仪式并讲话，副市长张明主持签约仪式。游忠惠表示，铜仁生态良好、风景优美、文化厚重，近年来始终坚守发展和生态两条底线，大力实施大扶贫、大数据两大战略行动，着力实施大生态、大健康、大文化、大旅游四大跨越工程，加快推进新型工业化、新型城镇化、农业现代化和信息产业化四化同步发展，实现了经济社会快速发展，人民生活不断改善，城乡面貌焕然一新。下步，深圳市海云天科技股份有限公司将履行好战略合作框架协议，大力支持铜仁教育事业，为大数据产业与教育事业融合发展提供支持，为加快铜仁同步小康、脱贫攻坚进程作出积极贡献。

中子星企明星推出全网首届企业级理财节

8 月 6 日，由创业黑马与达晨创投联合主办的第二届黑马创交会在京举行。CCG 理事、中子星创始人张鹏出席活动并发表演讲。张鹏表示，很多中小企业面对各种各样的金融工具时一头雾水，融资时也不知道该找谁，面对这一情况，中子星提出要做企业的专家级 CFO 外脑，为企业提供相关服务。中子星希望形成一个生态，即企业的金融生态圈，从这个生态圈再切入更多其它服务，最终变成企业全面的外部管理专家。创交会上，在 IDG 投资合伙人牛奎光，达晨创投合伙人傅仲宏，创业黑马董事长牛文文的见证下，张鹏宣布中子星企明星推出全网首届企业级理财节。创交会首日，理财节成交意即达到 800 万。

CCG 观点

抓住时机推动中美双边谈判与合作

中国经济正处于转型升级的调整阶段，虽然增长速度没有之前快，但仍保持着相对稳定的增长态势，同时中国的中产阶级规模正在扩大。而世界已经开始向两个经济阵营分裂：一是美国主导的 TPP，二是中国主导的 RCEP 和亚投行，这种经济阵营的对立趋势不利于世界经济发展。世界各国受益于全球化进程，全球化带来多赢的局面，而逆全球化浪潮则对世界经济有害。各国应继续加强沟通与合作，通过国际平台来解决问题。

竞争应该具有更大的包容性。中国可以通过更深入的内部改革来达到相关标准，双方应该相互欢迎。加入 WTO 后，中国的国际贸易在 15 年内增加了 7 倍，GDP 也增长了 7 倍。因为开放的政策，中国从全球化中获益，同时也对世界经济做出贡献。中国每年有约 50 万学生出国留学，中国是美国第二大移民来源国，中美有全球规模最大的人员交流，两国间的合作具有很大的集成效应。

当前正值美国总统大选，无论谁当选下一任美国总统，中美经济往来在一定时期内都要经历调整，并且有一定不可预期因素。CCG 建议：（一）中美之间涉及的共同利益很多，双方应携手合作，智库机构可以在其中扮演重要角色；（二）中国应该抓住奥巴马离任前的时机，积极推动两国间的经济交流，尽快达成中美双边投资协定和自由贸易协定，避免大选之后的不可预期；（三）中国应尽快开启 TPP 谈判，并邀请美国加入亚投行，双方共同推动和完善全球经济治理。

适当放开外籍家政服务市场

广纳天下人才也包括吸收高端技术劳工。例如，现在国内大城市的保姆家政市场缺乏高端人才，群众普遍反映好保姆、好家政难求，时有“天价保姆”的新闻。而菲佣大多拥有大专以上学历水平，并且菲律宾非常重视输出高端家政服务人员的文化和政策，设有专门的高校培养，社会也对此高度重视，在国际劳工市场有一定的口碑。以香港为例，约有菲佣三十余万人，缓解了当地劳动力不足的问题，对香港发展做出重要贡献。此外，目前香港实施的外佣最低月工资约合人民币 3600 多元，与内地高端家政人员工资相比并不高。

再例如，随着我国经济发展、转型升级和人口变化，农村剩余劳动力不断减少，企业用工成本不断增加，有学者指出我国已面临“刘易斯拐点”，吸纳部分外籍技术劳工，可以缓解一定的“用工荒”，并刺激国内就业市场的结构

调整。下一步，我们可以选择在人才政策方面走在前面、国际化程度较高的区域作为试点，允许具备相应资质的高端技术劳工来华就业，逐步探索技术劳工的引进，同时制定规范、严谨的审查和管理制度，避免不符合资质的外籍劳工进入。

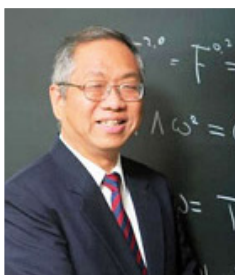
此外，经过“南海仲裁案”的紧张，中国开始缓和与菲律宾等南海周边国家的关系。日前在老挝万象举行的东亚合作系列外长会议即聚焦合作、发展，王毅部长也在出席“中国－东盟（10+1）外长会议”时表示要“聚焦合作，妥善处理分歧，加快建设更为紧密的中国－东盟命运共同体”。南海问题等地缘政治产生的压力，一定程度上可以通过促进经贸往来和开放部分劳动力市场来缓解。通过协商谈判，部分开放外籍家政服务人员市场，批准符合条件的外籍家政人员合法在华务工，或许可以成为改善双边关系的一个契机，通过互利合作实现共赢，增进两国人民的福祉。

中国将在移民领域全球治理中发挥更大作用

近年来中国的国际移民总量和国内移民人口持续增长，从 2000 到 2013 年间，中国的国际移民总量增长超过 50%；2010 年中国有超过 2.2 亿的国内移民人口（占总人口的六分之一）。正式成为 IOM 成员国，是中国深入参与全球治理、深化国际移民合作的必然选择，是我国推进全球治理体系建设的又一探索和实践，中国将在移民领域全球治理中发挥更大作用。

第一，加入 IOM 有利于我国加强与国际组织和其他国家合作、交流，借鉴移民领域的国际先进经验，建立移民局等专门机构，提供更加有效的移民服务和管理，建立规范、完善的国内外移民管理体系。第二，加入 IOM，有助于我国提升在该领域的国际话语权；也有助于我们更加深入地掌握国际组织运作方式，广泛参与到全球治理的决策和行动中去；同时将向全世界传递出中国更加积极地参与国际治理的信心和开放包容的精神，有利于在密切的交流、合作过程中重塑外界对中国的认识，建立真正的全球身份认同。第三，加入 IOM，有助于在国际上分享我国国内移民服务和管理以及城镇化等领域的成功经验，发挥“中国智慧”在移民领域的贡献，促进各国的包容互鉴和共同发展。第四，加入 IOM 有助于我国更好地解决与国际人才引进相关的移民问题，更加广泛、高效地吸引并留住全球人才，实现具有国际竞争力的人才制度优势。

专家观点



丘成桐：
CCG 学术专家委员会专家，
哈佛大学终身教授

中小学要特别重视独立人格培养

现代社会是一个合群的社会，学生必须学习与同学相处，并尊重有能力有学问的老师 and 同学。学生要培养与他人沟通合作的能力、独立思考的能力、团队协作的精神，对周围人和对社会的责任感，等等，并在这种环境中去训练自己。中小学教育里要特别注重对学生独立人格和品性的培养，学生的个性和个人特点也受到充分的尊重和肯定。不少学校把对个人品德的要求按头一个字母缩写成“PRIDE”（荣誉），即 Perseverance（坚持），Respect（尊重），Integrity（正直），Diligence（勤奋），Excellence（优秀），作为学生自我要求的基本要点。这种美德的评价要尊重人的本性。对于学生本人，要形成自己独立的价值观。对中学生来说，永保一颗纯真的童心，保持人与生俱来的求知欲和创造能力，展示自己的个性，这对今后的学习和工作是至关重要的。



查道炯：
CCG 学术专家委员会专家，
北京大学国际关系学院教授

应对制裁，中资企业需熟悉规则

关于中资企业“走出去”如何避免各种理由的“制裁”纠纷，可以从两个方面入手。一是国际关系的现实。贸易制裁，由来已久，作为国与国政治斗争的工具，它是国际关系史的有机组成部分。某个国家作为一个市场所处的外交环境，必须是贸易或投资前期调研的一个内容，而且相比其他环节并不难知晓。无知不等于无辜，藐视相关限制的存在，不是一种有智慧的选项。二是对于制裁作为一个国际经济活动中的现实，不论是否被调查，也不管我们面对是由哪个国家政府发起的制裁，适应而不是规避（更不是有意挑战）制裁，应该是一家企业在国际化的营商政治环境中自我保护的基本认知。认罚是低层次的选择，而认理是更高层次的选择。在应对国际产品贸易的政治环境方面，如何走向被广泛认可为“取之有道”，才是我国企业自身（也是政府经济外交）的努力目标。



李曙光：
CCG 学术专家委员会专家，
中国政法大学研究生院院长

中国应构建破产文化 让失败企业有效退出

市场退出也是市场中的重要领域，建立一个对待失败的破产文化，是这一轮改革或者是今后相当长时间如何让市场在资源配置中起决定性作用的关键。最重要的是，市场竞争秩序要建构一个破产的机制，让一些在市场失败的人能够比较好的退出市场，这种文化在中国是没有的，这也是多年来改革的关键症结之一。如果我们没有一个这样的破产文化，市场经济中永远存在大量的信用垃圾，市场的交易、市场的竞争是没有信用的。中国下一步要建立这样一个文化，让市场失败者有重新开始的机会，同时更加注意因欺诈市场而失败的企业，否则中国市场经济要进入一种良性、健康的增长状态是很困难的。所以，中国应该建立一个比较好的破产文化，从中央到地方要树立起每一个市场投资者都能够按照法律的规矩来进行市场退出的机制。



吴晓波：
CCG 学术专家委员会专家，
浙江大学管理学院院长

未来企业的较量是“范式”之间的较量

除了在“工匠精神”指引下把产品做精做强之外，未来企业的较量中，更重要的一点是不同“范式”之间的较量。所谓范式，是某一时期内被科学界公认的认识和解决科学问题所需遵循的模式。老的范式决定着既有轨迹，每一种范式都有技术极限和局限性，往日的成功也可能是未来的失败之母。因此，忘却以往的成功，努力找到新的范式，积极突破，往往能带来新生。例如，近年来日本家电业全线衰弱，表面上暂时处于劣势，但这些日本家电企业正在从大众消费领域向商用领域转型，医疗、创能储能、机器人、核心零部件等高科技含量的领域正是日本家电企业新的“范式”。2014 年，汤森路透全球创新百强机构评选中，日本有 39 家入选，中国仅华为一家入选，这说明中国的企业在创新“范式”的路上还有很长的路要走。



董克用：
中国人才 50 人论坛专家委员会专家，中国人民大学公共管理学院院长

应对老龄化需高度重视养老金融发展

养老金融，是指为了应对老龄化挑战，围绕着社会成员的各种养老需求所进行的金融活动的总称，包括养老金融、养老服务金融和涉老产业金融三个方面。应对老龄化必须重视养老金融，因为：第一，养老金融涉及国民养老安全和经济转型；第二，养老服务金融事关老年人福祉和金融业发展；第三，涉老产业金融是促进涉老产业发展的重要动力。目前我国养老金融受到重点关注，养老服务金融刚刚起步，涉老产业金融亟待加强。为了促进我国养老金融发展，一是需要加强顶层设计，完善我国养老金融体系架构；二是引导金融机构大力发展养老服务金融；三是通过政策性手段扶持涉老产业金融发展。



俞可平：
中国人才 50 人论坛专家委员会专家，北京大学政府管理学院院长

政府创新必须清楚九个目标

政府创新或者是政府治理现代化必须清楚九个目标：第一是民主；第二是法治；第三是责任；第四是服务；第五是优质；第六是效益；第七是专业；第八是透明；第九是廉洁。上述九个目标中，“法治政府”、“责任政府”、“服务政府”、“效率政府”、“廉洁政府”、“透明政府”都明确提出来了，另外两个目标还没有提出来，但是已经越来越重要，就是“优质政府”和“专业政府”。优质政府，就是政府的公共产品要高质量，特别是政策和制度产品。专业政府，就是政府官员要有专业知识，要区分政务官和事务官，前者是政治家，后者是技术官员。针对存在的问题和根源，我们要着重解放思想，完善制度环境，增强政府创新的动力，革新政府治理技术。

理事观点



李彦宏：挑战来自人工智能

CCG 副主席、百度创始人李彦宏在最近一次内部会议上提出，当下最新的机会，挑战来自于人工智能。李彦宏认为人工智能时代会改变很多行业。媒体就是典型的例子，网络成为了主要的信息来源，而不是电视、报纸、杂志——从到达用户的渠道、介质、产品形式，媒体都发生了原来想象不到的变化。更重要的是，每个人看到的信息是不一样的。其次是零售行业，线下实体零售店门前冷落，电子商务却十分红火。追溯这些技术，都是所谓的人工智能技术。李彦宏所提到的人工智能技术，包括云计算与大数据。这不是只是人工智能时代的开始，未来人工智能会给这个世界带来难以想象的变化。



刘永好：乳业板块或成出海破局者

近期，CCG 副主席、新希望董事长刘永好在接受媒体专访时表示，在经济新常态的大背景下，国内农业巨头不断加快国际化步伐。作为中国最大的农牧企业之一，新希望集团在对内稳步进行供给侧结构性改革的同时，更不断扩展自己的国际化版图。对于新希望集团的国际化之路，刘永好认为，围绕牛、羊、奶、鱼虾等高端动物蛋白产业链进行的国际化投资和并购，并逐步将新希望集团打造为高端蛋白供应领域的整合者和领导者。而专注乳业区块的新希望乳业则在这一战略目标中“鲜”行一步，将乳业国际化的步伐从对外投资建厂，扩展到了更为广阔的整体产业链上。



俞敏洪：拍网剧才是喜闻乐见的教育

日前，CCG 副主席、新东方教育科技集团董事长俞敏洪以联合创始人身份现身彼格影视有限公司在京举行的成立仪式。俞敏洪在接受《新京报》记者专访时表示，影视是其特别感兴趣的领域，尽管原来从来没有做过大的投入，但俞敏洪认为影视在未来，一定是教育领域一个不可分割的部分，或者跟教育有着密切的关系。随着现在移动互联网的发展，教育已经是立体化的产业。而纯粹地走进课堂的教育，是落后的想法。对一个人的思想意识、行为习惯能产生较好的潜移默化影响的，就是视频教育。电视剧和电影是最让人喜闻乐见的教育模式。



宗庆后：提振实体经济是安居乐业之本

8月15日，CCG 副主席、娃哈哈集团有限公司董事长宗庆后在接受《浙江日报》专访时表示，世界经济增速放缓，旧动能趋于消退，国际金融危机带来的深层次影响还在继续。世界各国都在为提振经济而努力，一些国家采取宽松货币政策，在短期内稳定市场，宗庆后认为，要彻底扭转颓势还得抓住经济发展动能，还需从实体经济入手。发展实体经济才能解决就业难题，让人们安居乐业。



毛大庆：联合办公是“生态的培养基”和“内容大餐”

由造就和新物种联合主办的“2016 新物种大会”于 8 月 19 日举办，CCG 常务理事、优客工场创始人毛大庆出席活动并做了《联合办公的超级 IP 方法论》的主题演讲。毛大庆表示，联合办公其实不是指的一个办公室，而是“生态的培养基”和“内容大餐”。它可以让各种各样的企业混杂在一起，杂交出新的东西来。“在这个基于内容复兴和人格消费的新商业文明时代，我们也看到在联合办公里面，生产内容的人格成为稀缺，流量不断迁移到了人格化的多中心。这是个历史的必然，所以我们尽可能去打造一个人格化的中心聚集点。”



王强：用技术的手段解决实际问题的人工智能商业价值最核心的东西

近日，在 CCF-GAIR 大会上，微软亚洲研究院常务副院长芮勇博士与 CCG 常务理事、真格基金联合创始人王强进行了一场关乎“人工智能商业场景”的对话，从投资实践角度讲述人工智能的发展。王强认为，工业革命现在到了一个新的起点，一方面是我们越来越多地向机器注入人所具有的脑力；另一方面是机器越来越取代人的脑力。这场革命一方面是将人类智慧注入机器，同时要让机器越来越具备传统大脑所不能承载的功能。在任何一个阶段它能够利用技术的手段如材料科学的成长、算法的进步等相当精准的解决实际是构成其实际商业价值最核心的东西。



张宏江：AI 在各行业的应用仍需要靠专业人士去梳理

8 月 12 日，由 CCF 主办、雷锋网承办的全球人工智能与机器人（300024）峰会（CCF-GAIR）在深圳举行。CCG 常务理事、金山软件 CEO 张宏江在接受腾讯科技专访时表示，人工智能经过近 60 年的发展，现在迎来了可以全面使用的阶段，目前最大的挑战，是各个垂直领域里的 AI 人才去梳理、总结。张宏江认为，人工智能经过近多年的发展走到今天，最大的突破是深度学习。这也得益于三个维度：大数据的数据库呈几何形的扩张、算法的进步以及云计算的普及。



周成刚：大众对英语的热情很难被小语种所替代

近期，CCG 常务理事、新东方教育科技（集团）有限公司总裁周成刚在接受《新侨报》专访时表示，英语在发达国家的使用性和流行性让它具有得天独厚的优势。由于历史原因，很多曾被殖民的国家接受了英语成为其官方语言之一，在亚洲很多国家英语就是通用语言，再加上发达国家媒体的巨大影响力和强势的“文化渗透”，比如歌曲、英剧、美剧的风靡，欧美产品的受欢迎，都让英语的地位变得更加稳固。同时，语言其实和国家地位有密切联系的，将来有一天如果中国能赶超欧美，那么中文毫无疑问将会变成是众星捧月的语言，一如当年大唐万国来朝的状态。



“中国海归一年一度的盛会”——第十一届中国留学人员创新创业论坛在北京举行

11th Forum on Overseas Chinese Returnees Innovation and Entrepreneurship calls for improved talent development environment

2016年7月31日，由欧美同学会·中国留学人员联谊会主办，中国与全球化智库（CCG）承办的欧美同学会北京论坛暨2016中国留学人员创新创业论坛在北京举行，该活动已经连续举办第十一届，被称为“中国海归一年一度的盛会”。

出席论坛开幕式的主要嘉宾有，**中央统战部副部长戴均良**，**教育部副部长、欧美同学会党组副书记、副会长刘利民**，**国务院侨办副主任郭军**，**人力资源社会保障部留学人员和专家服务中心主任夏文峰**，**欧美同学会副会长王辉耀**，**中央统战部六局副巡视员陈先和**，**欧美同学会副秘书长许睢宁**等。

论坛开幕式上，国家部委有关部门领导就留学人员最新动态及政策发表致辞。

中央统战部副部长戴均良表示，欧美同学会北京论坛暨中国留学人员创新创业论坛已经成为广大留学人员就创新创业问题深度交流思想、获取信息、建言献策的重要平台，而在今天“大众创业、万众创新”的大背景下，这一论坛的意义显得更为重要。

教育部副部长、欧美同学会党组副书记、副会长刘利民表示，本届论坛从创新驱动战略和建设一支规模宏大、富有创新精神、敢于承担风险的创新型人才队伍的目标出

发，十分契合当前中国人才工作和留学人员工作的主旋律，为中国留学人员构建了一个发挥创新精神、充分施展才华的优秀平台。

国务院侨办副主任郭军表示，我国大量的海外留学人员正在成为科技创新的主力军，成为实现中华民族伟大复兴的有生力量，今天中国的发展已站在新的起点上，更需要包括广大留学人员在内的全体中华儿女不忘初心，继续前进，为实现“中国梦”贡献自己的智慧和力量。

人力资源社会保障部留学人员和专家服务中心主任夏文峰表示，未来人社部留学人员和专家服务中心将与欧美同学会加大合作力度，吸引更多的海外高层次留学人员回国工作、创新创业以及通过多种方式为祖国服务，为实现中华民族的伟大复兴做出贡献。

根据中国与全球化智库（CCG）发布的国际人才蓝皮书《中国留学发展报告》显示，从1978年到2015年底，各类出国留学人员累计达404.21万人，221.86万人在完成学业后选择回国发展。留学生群体已经成为新时代人才队伍的重要组成部分，高层次留学人员已逐渐成为提高我国自主创新能力的领跑者和生力军。

经过多年的海外历练，留学人员拥有广阔的国际视野和全球网络，掌握着先进的科学技术知识、商业模式，富

于创新精神、饱含创业热情，在创新创业方面具有先天的比较优势，在中国社会发展、推动创新创业中有着不可替代的重要作用。

2015年5月，习近平总书记在中央统战工作会议上指出，对留学人员的统战工作，首先要坚持“支持留学、鼓励回国、来去自由、发挥作用”的十六字方针，鼓励留学人员回国工作或者以多种形式为国服务。

将留学人员作为新的统战工作的“着力点”，是我国审时度势，积极参与全球人才竞争的重要表现。

“十三五”规划的深入实施，也将为留学人员回国创新创业提供更加有利的环境。

本次会议从人才强国战略和建设一支规模宏大、富有创新精神、敢于承担风险的留学归国创新型人才队伍的目标出发，围绕“新时期海归企业对中国经济的推动与影响”、“资本助推企业创新与转型”、“中国海归创新创业的机遇与挑战”、“海归职业发展与继续教育”、“优化人才发展环境 激发海归创新”、“文创产业打造双创生态圈”六大议题举行圆桌论坛。与会嘉宾各抒己见，充分探讨中国留学人员创新创业之路，为未来吸引更多的中国留学人员回国创业就业探索更为广阔的发展之路，激发创新活力。

圆桌论坛一“新时期海归企业对中国经济的推动与影响”由欧美同学会副会长、中国与全球化智库(CCG)主任王辉耀主持。清华大学公共管理学院院长薛澜，CCG副主席、宽资本控股有限公司董事长关新，CCG常务理事、美国德杰律师事务所管理合伙人陶景洲，CCG副主席、信利资本集团董事长汪潮涌，CCG副主席、北京市金杜律师事务所管委会主席王俊峰，CCG副主席、真格基金创始人徐小平参与讨论。与会者就新时期海归企业的优劣势进行了深入的比较分析，并对未来海归企业如何创新发展提出有效建议。

CCG常务理事、欧美同学会商会会长、优客工场创始人、董事长毛大庆主持了圆桌论坛二“资本助推企



中央统战部副部长 戴均良



教育部副部长 刘利民



国务院侨办副主任 郭军

业创新与转型”的研讨。CCG常务理事、红瑞资本CEO陈剖建，红杉资本中国基金合伙人刘星，CCG常务理事、真格基金联合创始人王强，CCG常务理事、乐搏资本创始合伙人、中国青年天使会创始会长杨宁，CCG常务理事、宁波江丰电子材料股份有限公司董事长姚力军，京都资本创始合伙人张醒生，CCG常务理事、香港地铁(MTR)中国区首席执行官易珉参与对话。嘉宾们针对企业转型中可能预见的各样困难进行了重点讨论，并就资本如何更好地助推企业创新发展做出详尽阐述，为企业家们指明了方向。

圆桌论坛三探讨“中国海归创新创业的机遇与挑战”，零点有数董事长、飞马旅创始人袁岳担任主持。

CCG常务理事、深圳云天励飞技术有限公司创始人兼首席执行官陈宁，CCG常务理事、远毅投资合伙人高毅，CCG常务理事、商银信支付服务有限公司董事长林耀，CCG常务理事、幸福创客集团创始人兼CEO苏德中，加达国际商务投资咨询公司总裁闫长明，CCG常务理事、北京启明星辰信息技术股份有限公司CEO严望佳参与讨论。与会者就新时期中国海归特点进行了深入分析，他们纷纷指出，当前是中国海归创新创业的最佳机遇期，望广大留学归国人员不忘初心，砥砺前行，直面挑战，为实现中华民族伟大复兴献智献力。

千人计划专家联谊会副会长张辉主持了圆桌论坛四“海归职业发展与继续教育”的研讨，CCG常务理事，外联出国顾问集团董事长何梅、CCG资深副主席，法政集团董事长王广发、CCG常务理事，黄河科技学院副院长杨保成、CCG副主席，深圳海云天投资控股集团董事局主席游忠惠、海威时代教育咨询有限公司总裁俞仲秋参加对话。新生代海归群体希望得到更多有关求职指导及职场经验方面的培训，从而对国内就业形势和企业需求做出正确评估，与会嘉宾围绕此提出多种可行性建议，并深入分析了新时期各类企业对海归型人才的需求。

东莞人才发展研究院院长陈亮，

青岛市委组织部副部长、市人力资源社会保障局局长纪敏，北京市委组织部人才工作处处长、市人力资源研究中心主任刘敏华，北京朝阳海外学人中心主任肖振祥参加了圆桌论坛五“优化人才发展环境 激发海归创新”的讨论，华东政法大学政治学研究院院长、教授高奇琦主持对话。嘉宾们就未来人才工作如何创新发展建言献策，讨论热烈，并对新时期海归如何发挥创新精神，实现创新价值发表了各自的意见。

圆桌论坛六“文创产业打造双创生态圈”由中国与全球化智库（CCG）秘书长苗绿主持。千色映画（北京）国际广告传媒有限公司创始人、编剧、导演白羽，数据公园创始人海军，北京朝阳国家文化产业创新实验区管理委员会副主任李强，CCG 理事、河北汤鸿汇泰投资有限公司总裁史阳，CCG 理事、新炎黄动漫发展基金会总裁王薇茜参加讨论。讨论围绕文创产业目前的发展趋势展开，剖析了文创产业在创新创业中的地位与作用，并就如何打造可持续发展的双创生态圈提出建议。

欧美同学会副会长、国务院参事、中国与全球化智库（CCG）主任王辉耀在论坛闭幕式上发表致辞。他表示，中华留学大潮绵延百年，当前，中国留学人员进入了一个前所未有的大时代，留学人员已经成为一支重要的新生力量，在国家现代化建设中发挥着特殊作用。新形势下，党中央对留学人员群体高度关注，对留学报国事业大力支持，近期中央已发文在全国各地建立留学人员组织，这是一个非常好的开端。欧美同学会北京论坛暨中国留学人员创新创业论坛作为中国最大的海归论坛之一，作为举办历史最长的海归论坛之一，具有持续的影响力，论坛将继续发挥引领作用，成为中国留学人员可依靠的重要力量，对未来中国创新、科技、人才全球化、企业国际化方面的发展起到更加积极的作用。本届论坛广大留学人员参会踊跃，表现积极，讨论热烈，大家集思广益，产生出很多富有成效的意见与建议，中国与全球化智库（CCG）



人社部留学人员和专家服务中心主任 夏文峰



中国与全球化智库（CCG）主任 王辉耀



欧美同学会副秘书长 许睢宁

将在会后及时汇总整理海内外留学人员、参会嘉宾的真知灼见，向国家有关部门建言献策。

本届论坛共有 700 余位来自社会各界的海归精英参会，诸多国内外知名企业负责人、海归领先创业者、专家学者与会并围绕圆桌论坛的各项议题进行了深入研讨。来自北京、上海、辽宁、重庆、山西等全国各地区各省份的众多留学人员积极参会，整个会议现场座无虚席，盛况空前，本次参会者年龄普遍年轻化，行业覆盖范围广，对论坛的议题设置表现出极大的兴趣。会后，他们纷纷表示，论坛为留学人员回国创新创业提供了一个充分交流、联谊的平台，此次参会收获颇丰，希望欧美同学会北京论坛暨中国留学人员创新创业论坛作为一个品牌，能够长久持续地举办下去，以发挥更加重要的作用。

本届论坛举办期间，中国与全球化智库（CCG）与北京海威时代教育咨询有限公司联合发布了《2016 中国海归就业调查报告》。

欧美同学会北京论坛暨中国留学人员创新创业论坛是品牌悠久、规格高端、享有盛誉的海归盛会，是国内高规格、极具人气和影响力的国际化人才论坛，致力于全面展示海内外高层次留学人员、国内外知名专家学者的思想成果，交流留学人员国内外成功发展经验，引领回国的优秀海归代表创新创业的发展方向，为海归、企业和政府部门参与全球化竞争搭建资源共享平台。

欧美同学会·中国留学人员联谊会（简称欧美同学会）是由中国留学海外各国的归国同学自愿组成的群众团体，由中共中央书记处领导，中央统战部代管。协会于 1913 年 10 月由顾维钧、梁敦彦、詹天佑、蔡元培、颜惠庆、王正廷、周诒春等人共同发起，联合京津两地的留学归国学人在北京创建，始终遵循“修学、游艺、敦谊、励行”的宗旨，传承留学报国的爱国主义精神，团结海内外留学人员，用国外先进的科学文化知识和进步的思想理念，为国家强盛和民族振兴贡献力量。



新时期海归企业对中国经济的推动与影响

Impact of Overseas Chinese Returnees' Enterprises on China's economy

圆桌
论坛一



王辉耀：
中国与全球化智库（CCG）主任

海归在过去这些年带来了新的模式、新的理念、新的人才、新的创新。中国与全球化智库也是研究海归对创新创业人才的影响，近期也在推动一些政策，比如中国新的绿卡政策、外国留学生可以在中国工作、推动中国加入国际移民组织、建议设立移民局等。创新需要是开放式创新、合作式创新，而不能是闭门式创新，海归可以成为催化剂、做引擎，以国际多元文化的碰撞推动创新。他指出海归还可以通过创新领域让高科技企业发挥更大的价值，包括跟民营企业配合；同时还要更多推动社会进步，不光是科技创新，也包括文化创新、体制创新、思想创新；另外要建一些社会企业，通过社会企业包括智库来推动社会更大的进步。



薛澜：
清华大学公共管理学院院长

过去 20 年中国留学人员在创新创业方面发挥了巨大的作用，现在中国进入了一个新的发展阶段，海归创业人员和海归企业可能在三个方面有独特的优势发挥一些作用。第一是融合作用。中国经济要保持持久的国际竞争力就需要一定的品牌，创立国际品牌最具挑战的是文化的融合，要把中国的特色和国际的文化有机结合起来，海归企业在这方面可以发挥突出的作用。第二是吸纳作用，海归创业的企业可以成为吸纳全球英才来中国做贡献的领头羊。第三是桥梁的作用，海归企业文化上的优势，能够认识到文化融合过程中所面临的各种挑战进而去解决这些问题。他强调中国的发展需要海纳百川的，中国现在也要吸引海外人才到中国来。



关新：
CCG 副主席、宽资本控股有限公司董事长

中国与世界要联合创新。科技没有国界，海归要承上启下，跟世界一起创新。创新最重要的就是文化，这是在知识产权上的升华。如果中国的创业公司可以跟国外的或者世界先进的，包括自己知识产权结合的话，这个格局就很大了。如果中国把制造优势、资本优势、人才优势、政策优势、市场优势这五大优势结合起来，把世界上最新的思想、思路和我们的产业结合，我们会创造出更广阔的前景。他认为把别人的技术、思想和中国的市场结合，是创新上的结晶。



王俊峰：
CCG 副主席、北京市金杜律师事务所管委会主席

海归在国外学了很多东西，从爱国的角度，从担当的角度出发，海是前提，归是目的。回来了、归来了，才能对我们国家社会有贡献。海归回来要了解国情、融入国情才能发挥作用，不能简单地估计中国的国际化程度、水平。海归有特殊的学习机遇和体验，希望有更多的海归回国发挥更大的作用，释放更多作为人才的价值和力量。他还建议国家应该在特殊领域，特殊部门吸纳更多海归人才，以便于对国际化的问题去融合、理解、形成共识。他祝愿新时代的海归人才怀有所遇，怀才有遇。



陶景洲：
CCG 常务理事、美国德杰律师事务所管理合伙人

从法律角度来说，海归创业创新需要注意几点：第一要保证所创的业未来会是自己的产业，而不会中间给丢了；第二要保证所谓的创新没有侵犯别人的权利，从而造成模仿和侵权行为。对创业者来说，法律的保护也不能少，律师可以起到对创新创业保驾护航的作用。他指出创新创业和现在全球化联系起来，对国际法律的了解对创新创业也很有作用。他强调创新创业不能单打独斗，要利用很多社会资源来保证比较好的社会效果和经济效果。



汪潮涌：
CCG 副主席、信中利资本集团董事长

总体来讲海归回来创业，以自己的专业知识、世界领先的科研成果为创业契机的比较多，法律、金融、文化、教育等领域创业的相对比较难得。海归有西方教育、生活的经历，可以把国外一些先进商业模式、生活方式引进中国，最后变成创业的商业模式。中国有世界最大的用户群，如果在应用层找到符合中国国情、解决中国用户痛点的商业模式自然就能做大。在这种环境之下，创业机会无所不在。他还建议海归有机会可以用不同的形式去相关政府部门，甚至 NGO 公益组织，进而为国家做一些建言献策。他强调，海归回来创业要遵循两个规律，一是在攻克技术方面要“引进、落地、输出”，二是要“眼高手低”，既要有全球化眼光高度，做事又要接地气。



徐小平：
CCG 副主席、真格基金创始人

近十年来海归回归数量增加，这是中国改革开放以来新一代中国人中产生的价值取向，直接带来的结果是海归创业。无论是政府就业还是创业，在各个方面带来了巨大的创新、巨大的推动，从而推波助澜完成了中国与世界的接轨，有很多世界级的现象。就微观而言，在各个行业、各个细分的具体的领域里，我们正在有各种各样颠覆性的创新、革命性的创新，而且大部分，很多是由海归引领的，海归在各个领域的贡献正在日益凸显。他认为随着互联网的兴起，全球化交流，留学无国界，人才在国际上竞争的时代正在到来。





资本助推企业创新与转型

Capital Inflow Boosts Corporate Innovation and Transformation

圆桌
论坛二



毛大庆：
CCG 常务理事，优客工场创始人、董事长

敬畏精神和工匠态度值得年轻人学习，搞投资的人风险其实挺大的。今天中国投资界和西方有很大的区别，我们法治社会的建设还有很长的路要走，诚信建设还有很长的路要走。尤其投早期的，投风险投资的，风险特别大。其实中国的投资界，我们能够引领中国经济转型还需要有国际化的视野，他们能不能在投资领域掌握和抓住科技源头？我知道王强去年投了一个跟高铁技术有关的很高科技的公司，我特别希望中国投资领域的人，不仅仅在中国面对中国创业者，还有国际视野捕获那些属于全球的高地。



刘星：
红杉资本中国基金合伙人

红杉资本募资情况实际上反映了尽管中国经济增长速度在下降，但是中国未来经济结构的转变所能够带来的投资机会还是非常多的。我们对未来几年还是持有长期乐观的投资判断，希望能够看到更多科技创新的推动，提高生产率。投资行业其实也是有周期性的，跟大的经济周期一样，有时候属于泡沫期，投资的速度、数量都会呈现的比历史均值水平要更高。目前虽然投资速度存在下降的情况。但是从红杉资本在中国投了 10 年的平均水平来看，现在实际上是回归到了一个比较正常、健康的投资结构和水平。同时由于资本寒冬到来很多公司的资本下降和高科技领域的准入门槛的提高导致投资的单笔金额增加。从红杉的角度来看，如果说过去 5 年是商业模式的创新，未来 5 年可能更多是科技创新，所以创新的科技含量在不断提升。



杨宁：
CCG 常务理事、乐博资本创始合伙人

本人之前也创过业，也是天使投资人，所以在投资的方向上来说肯定是要打提前量的。作为早期人来说现在是黄金的投资时间，因为估值普遍偏低。如果对未来世界经济有信心，对未来中国经济有信心，对未来科技发展有信心，现在绝对是一个好的时间。

具体的方向上来说科技发展永远引领我们人类的发展，当我们整个科技领域在转向新的时代的时候，当互联网这拨发展已经趋于尾声。世界在推向一个智能新时代，虽然现在销售数据较差，但这都不是问题。因为如果你有帝王之相的话，皇帝第一时间要把你灭掉，所以未来的帝王是没有帝王之相的。因此智能产业的前景不可估量。



陈劭建：
CCG 常务理事、红杉资本 CEO

过去两三年中我见过很多创业者，跟几百家不同创业企业见过面。个人感觉其中有 90% 是我所不看好的。于是自己就在问自己两个问题，第一个问题就是也许我的观点视野是有问题的；而我顾虑的第二个问题，就是是不是创业出现了泡沫。毕竟现在创业是不是太多了，创业成为了一种时尚，一种潮流。很多创业型企业一起沟通交流的时候，我还发现了一个问题。就是我们现在有一小部分创业者的心态可能比较急迫。从个人角度看中国乃至全球未来的整个投资方向，我有一个基本的原则：无论是中国经济还是全球经济都会有一个周期性的变化。我们选择项目的时候，希望这个项目在未来，至少 5-10 年期间不会受到阶段周期性经济的太大的影响。创新跟创业是有区别的，所以说，有些人可能更适合做创新，而有些人可能更适合做创业。



王强：
CCG 常务理事、真格基金联合创始人

在硅谷投资者无论是早期、中期还是晚期，他们对失败的容错率都达到了最大化。令我们吃惊的是当你们清盘、清算的时候，他们可以保留他们认为应该保留企业的股权。他们会考虑到 15 年、20 年以后的结算成本。真正的投资者要明白一个道理，真正的回报时间维度是唯一的可以衡量的因素，当然在这时间维度上企业的存活是更关键的。

撕开资本的傲慢是中国投资者需要补的一课。呼吁中国投资者能面对真正的创业者，做创业者的垫脚石，给他们真正关爱的环境。只有这种环境到位，投资者才真正有意义。



姚力军：
CCG 常务理事、宁波江丰电子材料股份有限公司董事长

中国必定要成为世界的制造强国，在这里面资本必定要充当一个非常重要的作用。总体感觉是，在高端制造业上中国无限风光在险峰，需要有大量的资本支持。首先要主持初创企业，适当的调整评选机制，评选的时候不比企业受益，而要比谁投到初创型的企业，并把它作为资本投资评价的一个方式。第二多投一些实体经济，为筚路蓝缕的实体经济提供更多的机会。第三个要投一些有核心竞争力的产品的产业。中国成本还是有竞争力的，只要掌握核心技术，多米诺骨牌效应会倒向你。



张醒生：
京都资本创始合伙人

创新和转型其实是两个东西。转型是对存量进行转型，创新要抓住增量的机会。今天我们都期待抓住增量的机会，但是中国改革开放 30 多年来有一个特别大的存量，这在我们的资本市场往往是被忽略的。这时候中国制造业结合资本，像今天美的一样把世界的一些高技术迅速融合进来。所以我们制造业的基础是非常雄厚的。因此我们希望重点布局在国外的，能够和中国制造业进行对接的一些技术、智能制造、机器人和一些真正创新的思想、创新道路和创新的能力能够和中国的制造业结合。我们也相信中国人其实是蛮有冲劲和干劲的。我们有四到五年时间，如果政策上能给中国企业松动一点，我们还是有机会把中国制造推向一个新的阶段的，所以资本一定会推动中国制造的转型。



易珉：
CCG 常务理事、香港地铁 (MTR) 中国区首席执行官

我理解企业和资本的关系像鱼和水之间的关系，鱼不能没有水，水其实可以没有鱼。这个关系就证明了一件事，年轻海归们回来之后要尊敬工匠精神。这是我们传统企业最重要的核心。其次是要敬畏资本。我们要有足够职业经理人的精神。其实我们创业创新都是在职业经理人方面的精神下完成的，没有职业经理人的精神创业创新是做不好，做不长的。在我们国家改革开放 30 年中，传统行业遗失、遗漏了一个巨大的空间——社会的公共服务系统。我可以把这些公共服务交给运作最优秀的一个资本方来运作，政府来购买这个服务。由这个服务来引发的领域不仅没有边界，还有很多创新创业包括资本引入的连接点，是一个巨大的空间。所以希望大家不要忘了传统行业，不要忘了我们的工匠精神和职业经理人的精神。



中国海归创新创业的机遇与挑战

Opportunities and Challenges for Innovation and Entrepreneurship of Overseas Chinese Returnees

圆桌
论坛三



袁岳：
零点有数董事长

以前欧美同学会没有这么特别强调创新创业，其实在这个过程中很自然，每一个企业都是不断要获得信息情报的，他才有可能真正保持自己创新性和领先性，所以欧美同学会强调做海归创业学院，推动海归的创新创业，就是要有用处，所以才会搜集相关的信息和情报。但是欧美同学会还有另外的思路，就是真正的创新和发展，我们要依靠合法的开发、交流交往，回来的海归也是合规合法的使用相关的知识产权，我们不能简单的期待弄一点情报，把整个国家就发展起来了。当然有专业部门专门干这个活，但是就我们大部分海归要发展的话，更多要建立在新的知识产权规则和 IT 保护的前提下，我们在公开的前提下寻求竞争和发展。



陈宁：
CCG 常务理事、深圳云天励飞技术有限公司创始人兼首席执行官

国内现在有创新创业支持的热潮，国内八项规定其实大大降低了海归准入门槛。只要技术过硬，原来很多规定限制现在不存在了。所以我们用技术说服这个市场就能使进入的门槛就更低，这是这几年海归创业面临的一个很大的机遇。当然挑战也有很多，现在互联网和移动互联网的发展让我们的知识体系的空间和时间的距离越来越短，海归的技术水平相对国内的技术人员，是否还是像原来那样有很大的差距呢？所以大家在创业之初如何考虑自己的定位和方向，并且发挥海归的差异化优势，就是海归朋友面临的挑战。总结一句话，我认为关键的是团队协同创新，找到一个让你们团队非常兴奋的创业点，而不是迎合投资、一些大的趋势。所以我认为团队中是最重要是一个创新创业的支撑点。



高毅：
CCG 常务理事、远毅投资合伙人

首先谈到供给经济，海归回来创业或者投入到中国改革大潮当中其实每个年代有不同的优势点。当年我们回来是互联网作为平台，今天是技术上的创新这是优势。很多人在海外读过书以后，有跨文化交流的优势，对国外的技术也有敏感性，跨文化是技术上的领域的优势，我们可以发挥。其次，关于风险投资，有人讲机遇，我来讲挑战。挑战体会更多的是当地市场商业的敏感性，市场的敏感性和团队的建设，包括人脉的建设。海归回来的时候，虽然有千丝万缕的联系。但是中国的变化非常快，产业的迁移也非常快，错过一个时间点，可能再回来觉得需要一段时间适应。游戏规则在变化，同时你要组织团队。人不是很快能够找到的，所以这是比较突出的一个挑战。



林耀：
CCG 常务理事、商银信支付服务有限公司董事长

从大势来说，中国处于一个民族的百年复兴过程中，中国这几十年取得的经济成就大家都是目共睹的，这还是大的上行趋势。虽然任何发展都是波动型的发展，可能会有下行的压力。但是整个大势是向上的，这是毫无疑问的。第二海归走的地方比较多，大家可以看中国和外国有没有差别，利用中国市场比较优势的价值创造利润。现在中国尽管取得了很大的发展，但是中外之间还有差距存在。只要这些差别存在就有利润的空间，所以从这两个角度讲，我觉得机遇是存在的，创业什么时候都不晚。



苏德中：
CCG 常务理事、幸福创客集团创始人兼 CEO

我们也是做心理健康心智成长领域的工作，目前整个领域大趋势还是健康的，但是一定要找到妥善的商业模式。以前有人口的红利可以加强资本的投入，但是现在随着资本寒冬，就要回归商业最简单的本质。就是我们服务的产品到底带来什么价值？扣除了成本是不是健康的商业模式？我们海归在这个时代创业的话，一开始就要把商业模式跟市场的需求参透。如果完全是复制国外的模式，或者没有想清楚国情市场就贸然启动，就算拿到天使投资也会很快烧没。所以无论是创业还是投资到最后还是市场的发展。



闫长明：
加达国际商务投资咨询公司总裁

在十几年中，全世界发生了很大的变化，互联网改写了一切传统产业，全球资本化使得我们和国际上接轨很密切。海归的特点是什么？每一个人都有专业，每个人在专业领域都做得非常好。同时我们肩负着一个国际化的角色，大多数人在海外留学，对当地的人文、环境、管理、社会发展理念有比较深刻的认识。现在中国人在海外巨量的投资，很多投资没有投资在高科技上，而是投资在一些金融领域甚至资产领域，这些都是我们海归的优势。所以我觉得这些优势恰恰我们遇到各方面的挑战，不一定是科技方面。所以这方面我们海归有机会也需要在一些创新上有更多的推动社会的进步和突破的地方。



严望佳：
CCG 常务理事、北京启明星辰信息技术股份有限公司 CEO

创业首先要找到一个特别好的定位，你应该是以客户的需求为根本。找自己的客户群体，对他的需求做调研，做的东西怎么能创造客户价值。看我们的价值在哪里，一切定位都是根植于客户价值的话，这件事成功性比较大，如果有了客户价值的话，大家用不同的方式产生客户价值，是服务的方式还是文化的方式。有各种各样不同的方式，大家在里面肯定有自己核心的竞争力。有了第一步之后，我们后面有商业模式和利润模式，这些能够把我们的客户价值用商业化的方式做好。海归回来有自己独到的地方也有短板。这些很有领导力，很有沟通能力的领导者应该能找到志同道合的人，和形成一个创业团队，由创业团队去执行自己的想法。





海归职业发展与继续教育

Career Development and Continuing Education for Overseas Chinese Returnees

圆桌论坛四



张辉:
千人计划专家联谊会副会长

年轻的海归我们有一个叫青年千人计划，这也是需要在美国大学或者欧洲大学从事过一些科研工作的。博士刚毕业回来的是极少数，但是很多省级的千人计划也有，这也是可以申请的。千人计划是国家的鼓励支持政策，关键是你自己想法，没有千人计划你要不要回来？你回来做什么？如果是法学的话，应该是大有用武之地。现在中国国际化过程中，最关键的是要参与国际游戏规则的设定，无论是一带一路还有所有亚洲的太平洋计划，如何参与国际的游戏规则设定，包括大型企业要走出去的时候，我们都面临很大的问题。就是如何参与国际游戏规则，中国法、国际法我们需要这方面大量的专业人才。



何梅:
CCG 常务理事、外联出国顾问集团董事长

以后就业的人数肯定比创业得多。但是现在就业的问题大家都觉得比较严峻，可能是由于眼界开阔了，能力跟不上，造成了能力和认知方面的脱节。最近我会提供例如如何走进四大的相关课程教育。我们请了安永、德勤的合伙人给大家讲一讲，怎么样走进四大，走进金融机构，希望通过这些公益的帮助，能够让大家多一点机会获得海外的实习机会，这样回国更能增加竞争力。继续教育的话，一方面能够解决理论和实践中间的衔接，还有不接地气，所以我的建议是可以学习一些非学历导向的知识，能提高解决问题的能力。还有填补一下人脉的板块，比如说可以上一些商学院，使海归们的能力有一些其他方面的补充。



王广发：
CCG 资深副主席、法政集团董事长

狭义的我们可能认为走进校园就是继续教育。其实每一个人的生存、交流、发展过程都是继续学习，这一点是非常明确的。从知识到理论到实践，社会的发展过程仍然是知识结构学习不可缺失的一个过程。一个企业的发展，一般在环境——生态环境、科学技术环境里，同时社会也在发展。一定要记着，预测风险的前瞻性，产业转型的前瞻性必须要有。培养未来海归。服务海归，王府学校的毕业生各大世界名校都有，我们就是服务。发展海归，从他们的事业上让他们去发展，不一定在工作就是发展。找到你发展的空间，面向全国打破格局。这既是你学习的地方也是你发展的地方，还是成就你事业辉煌的地方。继续学习，继续教育是每一个人终生的事情。



游忠惠：
CCG 副主席、深圳海云天投资控股集团董事局主席

关于创业和就业的选择，我觉得我们应该客观的衡量自己。我并不主张每一个人都去创业。无论是创业还是就业，我希望我们海外留学人员在国内的平台，国内的舞台能发挥自己的所学的专业，过一个非常精彩的人生，回到祖国的怀抱我觉得应该比在国外更加能施展才华。“实践出真知”，所以有关继续学习是应该在工作中学习。海归回到国内应该找一个适合自己的平台去工作，在实践中去学习，去提高。目前海归在国外就业是非常严峻的问题，但在国内应该是很受欢迎的。同时有很多海归在过去十年，在不断的吸收海归。而且我们现在投资的“前海智库国际大数据中心”，也是专门为海归人才提供创业就业平台的机构。要在工作中学习，这比在书本上学东西是更实用，更有价值的。



杨保成：
CCG 常务理事、黄河科技学院副院长

海归的就业和创业并不矛盾，真正的就业过程中实际上有很多创业机会，很多海归人士包括国内人士创业历程自己承担了 CEO、COO 的角色，不管是创业还是就业，关键要对自己的职业生涯有明确的规划，通过创业或者就业学习，为自己下一步的发展打下基础。大学生创业本身不是为了成功，而是从失败中吸取经验。就像很多海归，回归国之后从事的创业大多数集中在互联网和一些轻资产的行业，靠着从国外学到很好的想法回来创业。但是真正有没有核心竞争力值得商榷。总而言之，通过这个历练可以得到更多的锻炼，不管是在就业岗位还是创业上都会有帮助。此外，这十几年来海归整个的水平和层次差别很大，很多现代的年轻人，回来之后非常不适应中国的国情，这恐怕还是新一代海归面临的重大问题。



俞仲秋：
海威时代教育咨询有限公司总裁

现在已经有 200 万留学生在国内，这是非常大的存量，但是如果考虑增量的话会发现增量非同样不容小觑。去年中国一共出去 52 万，1-4 年这些人中百分之七八十会选择回归。

从留学角度看，我们现在已经初步完成留学从纯粹精英的人士到变成去接受普世教育大众化的过程。但是现在，无论是从海归层面还是国内企业的层面，都没有在心理上做好准备。所以海归还觉得自己必须要像李彦宏、张朝阳那样，回来带着金字招牌，他对自己的期待可能还没有缓过来。现在很多企业的观点也没有转过来。很多企业仍然认为到美国去留学是不回来的，所以很多企业从来没有想过主动到海外进行招聘。



优化人才发展环境 激发海归创新

Improving Talent Development Environment to Incentivize Returnees' Innovation

圆桌
论坛五



高奇琦：
华东政法大学政治学研究院院长、教授

3天前我们和中国与全球化智库（CCG）一起联合发布了《世界创新发展报告》，给大家介绍一下我们报告的初衷和基本的考虑。我们报告叫系统创新的公共政策支持，我看议程的时候，发现我们国家把人才和人力放在一起了，比如说人才发展处，同时又是人力资源管理。人才和人力的区别是什么？我觉得是创新。所以我们提出来系统创新，为什么讲系统创新呢？现在基本上讲创新都是讲的科技创新，比如说央视在播的《创新之路》是科技部在推的，大家感觉是科技创新，但是实际上创新应该是包含方方面面的，包含制度创新、文化创新很多方面的创新内容。



刘敏华：
北京市委组织部人才工作处处长

目前北京市为了营造良好的海外人才回国发展所做的工作可以概括为三方面：第一个方面，努力为海外人才来京发展创造便利条件，特别在出入境方面我们提供大力的支持，为人才出入境提供便利的环境。第二个方面是改进工作环境，配各种各样的资源，特别是政策资源，为这个团队的建设、顶尖人才团队引进和高精尖人才中心的创设创造条件。第三个特别需要解决的问题就是生活环境，我们在海外人才归来后，在吃、穿、住、行各个方面都尽量匹配各种各样的政策和资源，保证这些海外人才回来以后能够心无旁骛的做工作。

这三点都跟人才创新紧密相关，方便出入境为回国创新创业创造条件，另一方面能让他始终保持和海外创作的关系创造条件，生活环境也跟创新紧密相关，只有解决了他的后顾之忧，他才能一往无前，充分爆发激情活力。



纪敏：
青岛市委组织部副部长

青岛在人才引进方面，尤其是引进海归人才方面做出了很多努力。大体是三方面的政策：第一是围绕着海归归来之后在创新方面、创业方面，先后出台了一系列扶持政策创业方面扶持。第二是海归创新平台的建设。第三是服务保障的体系。经过这些年的努力，青岛的创业创新环境有了一个新的改善，海外人才，包括国内的一些高层次人才能够到青岛去创业创新，这一点改变非常明显。下一步工作有几个方面要深化、优化，一个是政策环境方面，政策对于海归很有吸引力。第二点就是城市综合素质的提升，海归人才对城市的总体环境，总体素质非常看重。第三方面各级党委政府还需要进一步提高对海归人才，对未来城市发展的支撑作用的认识。



陈亮：
东莞人才发展研究院院长

怎么样更好和市场接轨？怎么样更好发挥市场配置资源的作用？这其实就有一个核心的问题。作为政府部门，在我们国家这个体制之下，它能够发挥得最好的作用就是在改善人才发展环境。一个是创造良好的体制环境，另外是良好的社会环境，其余的要交给市场。体制环境首先从人才领导体制机制，再有人才管理体制机制。良好的社会环境需要营造一种爱才、敬才的良好社会氛围，把人才公共服务配套这一块做好。在这种情况下，人才的创造力自然会得到迸发。现在河北、湖北、北京市、山东省、四川省相继出台了人才体制机制改革的意见，应该说海归创新迎来了前所未有的良机，政府部门要建立人才管理的权力清单、责任清单，还要理顺人才体制机制障碍的清单，各个突破，为人才的创新营造真正的良好环境。



肖振祥：
北京朝阳海外学人中心主任

政府的钱都是纳税人的钱，一定要把每一分钱用到正确的地方，发挥最大的价值。政府资金既是雪中送炭又是锦上添花，纳税人每一分钱都要花到该花的地方去。北京市人才有国际化、市场化、一体化、社会化的特点，在这“四化”方面，朝阳区在欢迎或者为海外高精尖人在创新创业服务的时候，我们在坚决的执行，并且每一年走的还比较扎实。激发人才的创新活力需要尊重人才成长发展的规律、企业用人主体作用的发挥，同时也离不开从人才发展规律入手的政策。在制定政策的时候一定要接地气，要从大家的实际需求出发，从人才发展规律入手，一定要把政策跟大家结合起来。不能我们政策高高在上，大家的需求你永远做不到，这时候政策作用就发挥不出来了。



文创产业打造双创生态圈

Cultural and Creative Industries Boost Mass Innovation and Entrepreneurship

圆桌论坛六



苗绿：
中国与全球化智库（CCG）秘书长

海归在文创企业的人比较少，没有形式真正的群体，2013年中国与全球化智库（CCG）做过调研，文创产业的比例其实非常低，是一位数的百分比。这个统计都是在北京这种比较国际化的城市统计的，也就是说文创群体没有形成，再就是大家对文创的理念还是有些疑问的，中国本土和外面的文化交流最重要的要有载体，最深层的是文化的交流，如何从制度到文化有一个过渡，虽然体量小，但是未来一定是一个很重要的趋势。文创产业确实对海归人员来说是重要的蓝海，我们每年最后一场都是关于未来趋势性的，同时也一定是海归大有可为的领域。



白羽：
千色映画（北京）国际广告传媒有限公司创始人

文创产业相比于其他产业而言发展是比较慢的。因为在国外受教育海归的群体在文创的群体上其实是没有形成的，大家都知道一个行业的发展，一个产业的发展最重要的是什么？最重要的是人。一个产业的发展靠的是人的智慧，人才的合作才能推动产业的发展。人才是需要时间来培养的，不是一蹴而就的，有很多事情可以靠资本解决的，唯有人才不能靠资本在短期内解决。所以在文创产业对人才的扶植，对于创新创业方面鼓励的政策都是非常重要的。



海军：
数据公园创始人

海归最大的可能性可能就源自于文化，文化本身带有意识形态，所以把我们文化诉诸于产业服务，背后很重要引起作品服务价值很重要的因素是意识形态。意识形态分好多维度会在整个文化作品里形成强大的约束、激励，所以海外人才回来做这件事情，某种意义上会在价值意识形态上有基本的框架和态度，这有助于做出更棒的产品，并具有基本立场。当我们从事文化、文创方面创新创业的时候，这里面蕴涵的很重要的评价标准，文化产品背后有强大的价值输出，它会影响到很多事情。所以也希望当海归从事这方面工作的时候，把自己对于文化最基本的健康的认知放进去，因为健康认知能让作品变得更加积极。文化产业对这部分的要求可能是最强大，最直观的，这也是做文创类产品和企业的必须要思考的问题。



李强：
北京朝阳国家文化产业创新实验区管理委员会副主任

现在总理提大众创业、万众创新，其实很多领域都可以扩大文化的范畴，海外留学人才对于这个行业来说非常重要。因为他们除了具有中国人几千年的文化积淀，还有国际的事业和国际的资源。所以海外留学人员和文创碰撞在一起会迸发出新的火花，相信海外留学人员在文创领域能够大有作为。海归的优势在于资源的整合，在于渠道的整合，在于不同市场的整合，这里面可能会产生效应，这是值得我们重视的现象。同时，政策方面在文化创意产业的重点领域进行改革创新，我们要打造文化改革的先行区，产业融合示范区，文化政策探索区，为首都全国文化中心建设，为全国文化产业中心发展做出贡献。



史阳：
CCG 理事、百年巧匠投资人

首先在趋势上看文化产业过去的时候内容比较受资金的追捧。前三年资本主要关注“内容加平台”，而平台的受宠程度现在方兴未艾。现在的文化产业比较受资金追捧的点在“走出去，引进来”。因为文化是非常大，非常广泛的范围，它的子行业和子范围都会牵扯到文化资源的整合，在这个小的领域中目前资金的堆积还是比较迅速的。包括在从业、创业，搞投资，这个点位的角度，在未来两年文化行业非常容易获得资金支持。从特点上，文化创意产业我们作为财务投资和战略投资的视角来看，它是少有能保持高毛利和快速复制的行业。因为其他行业有源远流长，错综复杂传统的东西，文化方面恰恰没有这样的限制，给了我们这些从国外生活工作很多年的海归一个新的平台和视角。



王薇茜：
CCG 理事、新炎黄动漫发展基金会总裁

在文创领域里，可以寻找自己喜欢的细分行业，我个人不太主张在一个新的领域里进行综合化的创业，所以海归的专业化非常重要。海归在创业领域里的中国企业走出去和海外企业走进来可以起到很好的桥梁作用。海归创业特别是文化领域的创业，一定要发挥自己的专业领域的特长，把自己的特色，自己的优势能够发挥出去。每个人所在的环境，会对他未来文化创意领域有很大的影响。文化创意要充分发挥个人经历上的优势。文化创意不仅仅是文创行业的企业，其实在各个领域里，包括媒体宣传都会涉及到，希望未来有更多的爱好文化创意的专业人士和伙伴，能加入到文创的大圈子里，大家能共同探讨未来大家喜欢的一些话题。在文创领域里生态圈包括创业环境，包括对于整个海归未来的发展都还是有一定平台效果的。

戴均良：留学人员是创新创业的中坚力量

Dai Junliang: Overseas Chinese Returnees Mainstay of Innovation and Entrepreneurship

党中央历来高度重视留学人员工作，将其作为实施科教兴国战略和人才强国战略的重要任务。2013年10月，欧美同学会成立100周年庆祝大会上，习近平总书记指出百余年的留学史是中华的奋斗史，大批归国人员投身共产党的伟大事业，在中国建设改革历史发展中写下了动人精彩的篇章，广大留学人员不愧为党和国家的宝贵财富，不愧为实现中华民族伟大复兴的有力力量。充分体现了以习近平同志为核心的党中央，对广大留学人员的高度信任和殷切希望。

近年来我国已经到了历史上最高的留学人员归国潮的时期，当前在我国全面建设小康社会的决胜阶段，聚天下英才而用之，发挥留学人员的聪明才智，比以往任何时间都更为迫切。借此机会，我和各位嘉宾朋友交流三点想法：

第一，学习习近平总书记的重要讲话，高举留学报国旗帜。

党的“十八大”以来，以习近平同志为总书记的新一届党中央，总揽全局，围绕实现两个一百年奋斗目标和中华民族伟大复兴的中国梦，提出了一系列治国理政的新理念、新思想、新战略，集中体现在习总书记重要讲话当中。特别是总书记庆祝中国共产党成立95年讲话中，回顾了95年来党带领全国各族人民走过的历史性成就，并提出了不忘初心，继续前进。内涵丰富，博大精深，是闪烁着马克思主义光辉的纲领性文件，是指引中国共产党更好担负历史使命的行动纲领，也为广大留学人员实现留学报国提供了根本的指导。

希望广大留学人员深入学习领会好这些新理念、新思想、新战略，高举留学报国的伟大旗帜，不忘初心，不断增强中国特色社会主义理论自信、道路自信、制度自信、文化自信。

第二，服务发展大局在创新创业中勇攀高峰。

近年来世界深刻变化，全球经济复苏缓慢，美国亚投行战略，英国脱欧公投，恐怖主义蔓延等引发的地缘政治不稳定因素增多，在这样的国际大背景下，我国保持战略定力，持续推进五位一体总体布局，四个全面战略布局，深入发展五大发展理念，实施一带一路，大众创业、万众创新的思路，为创新创业提供了广阔的舞台和难得的机遇。

以在座各位为代表的广大留学人员掌握着世界上最先进的科学技术知识，积累了丰富的企业管理经验和创业资本，熟悉东西方文化和国际规则，这些都为大家发挥优质作用提供了巨大支撑。据了解改革开放以来全国留学归国人员已有230多万，其中有近50万人加入到创新创业的大阵，我了解到在北京中关村创业大街的创业者中，有



戴均良 | 中央统战部副部长

15%是海归，博士以上的在海归中占了6成以上，很多都是创新创业型企业的排头兵、领头羊。

我们大家都知道研究芯片的都是世界领先的企业，留学人员当之无愧的是我国创新创业的中坚力量，是人才队伍的重要部分。希望广大留学人员发挥优势，不忘初心，勇于攀登科技高峰，勇于面对失败和挫折，敢为民先，为提高我国自助创新能力和国际竞争力做出实实在在的贡献。也希望本次论坛成为留学人员就创新创业问题深入交流，思想获取信息，建言献策的重要平台。

第三，加强欧美同学会的建设，为留学人员发挥作用，创造更好的条件。

欧美同学会有着悠久的历史 and 光荣的传统，在引领留学人员创新创业，对外交流等方面取得了突出的成绩。中央办公厅印发了《关于加强欧美留学人员联谊会建设的意见》，这是中央历史上第一个关于欧美留学人员的意见。强化服务意识，创新工作平台，为留学人员发挥作用提供更贴切的服务，把留学人员的积极性引导好、保护好、发挥好，希望我们欧美同学会留学人员联谊会不忘初心，开拓进取，努力成为留学报国的人才库，建言献策的智囊团，开展民间外交的生力军的要求，做中国海归之家，把广大留学人员紧密地团结在党的周围，共筑中国梦，实现两个一百年奋斗目标做出新的更大的贡献。

刘利民：留学人才是建设创新型国家的生力军

Liu Limin: Returning Talents a New Force Behind Building an Innovative Country

改革开放以来随着我国综合国力的增强和各项事业的蓬勃发展，海外留学人员不断回归祖国，在国家发展、经济发展和社会事业的各个领域发挥了越来越重要的作用，已经成为我国社会结构中举足轻重的一只特殊群体和社会力量。

2013年在欧美同学会成立100周年庆祝大会上，习近平总书记发表了重要讲话，充分肯定了欧美同学会及广大留学人员在中国近现代历史发展进程中的贡献，并要求欧美同学会努力成为留学报国人才库、建言献策智囊团和民间外交的生力军。

2015年中央统战工作会议明确提出留学人员是统战工作新的着力点，留学人员成为三类重点团结对象之一。今年5月12日，中共中央办公厅印发了《关于加强欧美同学会留学人员联谊会建设的意见》，这是中央首次针对欧美同学会建设专门下发的文件，体现了党中央对留学人员群体的高度关注，对留学报国事业的大力支持，对欧美同学会工作的充分肯定。

随着中国海归创新创业大潮不断兴起，国家不断推出吸引海外人才回国创新创业发展的强有力政策，留学归国人才越来越受到重视。据统计，2015年我国出国留学人员总数达到52.37万人，较2014年为6.39万人，增长了13.9%。同时2015年各类留学回国人员总数40.91万人，较2014年人数增加了4.43万人，增长了12.1%。随着年度回国人数与出国人数的增长，两者之间的差距呈逐渐缩小的趋势，从1978年到改革开放，2015年底各类出国人员累计达404.21万人，中国作为世界上最大的留学生生源和最大的海归国，派遣留学人员到国外学习与深造，已经成为中国培养国际化人才的重要渠道和方式。

人才是第一资源，海内外广大优秀留学人才是我国人才的重要组成部分，新时代留学人员受益海外优秀教育资源，拥有先进的技术、理念，是中国建设创新型国家的生力军。国家教育部每年按照党和国家的留学政策，积极派遣留学人员出国学习，掌握世界上最先进的科学技术知识和文明文化，再应用到中国创新创业的伟大实践中。国家正在实施的科教兴国战略，人才强国战略，可持续发展战略和创新驱动战略，给留学人员在国内的发展提供了广阔的天地。

许多留学人员在海外学习和实践，积累了丰富的科技



刘利民 | 教育部副部长

知识和管理实践，并善于把学到的先进理念和方法，实践到自己回国创新创业发展的大潮之中，为中华民族的伟大复兴做出了自己应有的贡献。欧美同学会的百年历史正是吸引和支持那些报着留学救国，创业报国的人员积极努力的原因。

欧美同学会成为中国影响最广，规模最大的海外留学组织，也承担着为海外留学人员服务的工作，希望今后有更多优秀的留学人员可以在驻外使领馆教育处，了解到针对留学人员最新发展的鼓励政策，充分了解祖国给广大留学人员提供的舞台。回到祖国创新创业与发展，也为大家早日学成回国提供更好的服务和支持。

欧美同学会北京论坛暨中国留学人员创新创业论坛已经连续成功举办了十届，已经成为欧美同学会的一个重要品牌，提升了欧美同学会在社会上的影响和在留学人员当中的号召力。论坛正在成为一个凝聚中国海归创新创业的品牌，赢得了有关部委、地方政府还有广大留学人员的广泛欢迎和支持。

郭军：跨越中等收入陷阱离不开海外高端科技人才

Guo Jun: Overseas High-end Science & Technology Talents Necessary to Overcome Middle-Income Trap

早在百年前孙中山先生就讲过治国兴邦人才最为重要，新中国成立之初，一大批留学生回国，成为中国改革发展的功勋。中国特色社会主义事业建设的重要保障也要依靠人才，当前我国正处在全面建成小康社会的决胜阶段。经济发展进入新常态，改革步入深水区，长期积累的深层次矛盾在逐步显现。原来依靠要素成本驱动大量投入资源和消耗环境粗放发展模式已经难以为继，而世界范围内科技进步日新月异，新一轮科技革命和产业革命蓄势待发。只有抓住这一历史机遇，深入实施创新驱动发展战略，人才强国战略，依靠自主创新打造发展新引擎，加快新旧发展动力转化，才能培育新的经济增长点，促进经济保持中高速增长，产业迈向中高端水平，从而跨越中等收入陷阱。

实现经济社会全面协调可持续发展，这一切都迫切需要一只创新型人才队伍。正如习近平总书记所指出的，综合国力的竞争归根到底是人才的竞争，哪个国家拥有人才的优势，哪个国家最后就拥有实力的优势。21世纪什么最贵？人才。人才已经成为全球最稀缺，最重要的资源，各主要国家为谋求长期发展优势，抢占未来发展战略制高点，



郭军 国务院侨办副主任

服务国家科技创新和经济社会的发展，今后国务院侨办将继续秉承以人为本，为侨服务的宗旨，依法维护华侨华人和归侨侨眷正当权益，为华侨华人归国发展服务。

都在积极制定人才战略，面向世界招揽天下英才为己用，把握机遇，掌握主动。

最贵不是指价格，尤其中国留学归国人员许多不是为了钱，爱国和创业可以做到完美的结合。我国有大量的海外留学人员，正在成为国家科技创新的主力军，正如毛泽东同志在《沁园春·长沙》中说的，“苍茫大地谁主沉浮，恰同学少年风华正茂。”他们站在世界科技文化的前沿孜孜以求，如今也将为国家建设建言献策，成为中华民族伟大复兴的主要力量。

大众创业、万众创新国家战略和举措的提出和实施，“千人计划”、“万人计划”的持续推进，为广大留学人员发展自身事业、实现人生理想提供了更加广阔的舞台和难得

的机遇。国务院侨办是国家专门负责侨务工作的政府部门，我们服务的6千多万海外华侨华人许多曾经就是留学人员。现在几百万留学人员中也许会成为华侨、华人、归侨，但永远都是中国人。2008年国家实施“千人计划”以来，我国引进高端科技人才90%以上是华侨华人，

留学人员又占有相当大的比例。

近年来国务院侨办大力实施海外人才为国服务计划，通过多种形式搭建各类平台，鼓励和推动广大华侨华人回国来华创业创新，搭上中国发展的快车。服务国家科技创新和经济社会的发展，今后国务院侨办将继续秉承以人为本，为侨服务的宗旨，依法维护华侨华人和归侨侨眷正当权益，为华侨华人归国发展服务。

欧美同学会成立伊始，就提出立国之技能，各尽所知，不受外辱，足以立于地球之上。今天中国发展站在了新的起点，更需要包括广大留学人员在内的全体中华儿女，以民族兴衰，匹夫有责的精神，不忘初心继续前进，为实现中华民族伟大复兴贡献自己的力量。

夏文峰：吸引更多海外人才回国创业

Xia Wenfeng: Attracting More Overseas Talent Back to Start Businesses

党中央国务院高度重视人才工作，把吸引用好海外高层次人才，放在人才全局工作的重要位置，把留学归国人才作为党和国家的宝贵财富，和实现中华民族伟大复兴的有声力量。《关于深化人才发展改革体制意见》，明确指出着眼破除束缚人才发展的思想观念和体制机制，解放和增强人才活力，聚天下英才而用之。

《意见》还明确强调，实行更积极，更开放，更有效的人才引进政策，构建具有国际竞争力的引才、用才机制，对引进人才充分信任，放手使用，支持他们深度参与国家计划项目，开展科研攻关，为贯彻落实党中央国务院的决策部署，人力资源社会保障部，会同有关部门按照“支持留学，鼓励回国，来去自由，发挥作用”的工作方针，共同做好留学人员回国服务工作。

2016年留学人员回国工作部级联席会议明确提出，要认真学习习近平总书记系列重要讲话精神，为海外高层次人才回国和来华创新创业创造更好的条件。加大留学人才引进力度，集中国家力量吸引更多的海外人才来到中国创新创业。进一步优化服务环境，完善服务体系，充分发挥千人计划服务窗口，留学人员回国服务联盟，中国留学人员回国创业专家指导委员会的作用，健全工作和服务平台。

欧美同学会是我国国家规模最大，影响最广，成立最早的留学人员组织。在吸引留学人员回国创新创业中发挥



夏文峰 | 人社部留学人员和专家服务中心主任

加大留学人才引进力度，集中国家力量吸引更多的海外人才来到中国创新创业。进一步优化服务环境，完善服务体系，充分发挥千人计划服务窗口，留学人员回国服务联盟，中国留学人员回国创业专家指导委员会的作用，健全工作和服务平台。

着十分独特的重要作用，作为一年一度的中国留学人员的盛会，欧美同学会北京论坛暨中国留学人员创新创业论坛已成功举办的十届，我相信这个论坛会越办越有特色，越办越会受到留学人员的欢迎。

王辉耀：助力海归学人更好地发挥作用

Wang Huiyao: Expanding Role of Overseas Chinese Returnees

作为“中国海归一年一度的盛会”，由欧美同学会·中国留学人员联谊会主办，欧美同学会建言献策委员会、欧美同学会商会、2005 委员会协办，中国与全球化智库（CCG）承办的欧美同学会北京论坛暨中国留学人员创新创业论坛已经非常成功地连续举办 11 届，获得了积极、广泛的社会影响。

2003 年 10 月 8 日，在欧美同学会成立 90 周年庆祝大会的同一天，第一届中国留学人员创新创业论坛在人民大会堂发起举行。在大家的努力下，论坛坚持每年举办，至今已至第十一届，是国内发起举办最早、规模最大、影响力最广泛的留学人员论坛。数千名海内外留学人参加了历届论坛，交流新思想、新理念，共同使论坛成为思想碰撞、传承创造、凝聚发扬、创业创新的平台。论坛促进了留学生就业创业，推动了留学生群体重要性的提升，凝聚并成就了更多留学生群体。

论坛已经成为欧美同学会的一个重要的品牌，提升了欧美同学会在社会上的影响和在留学人员中的号召力，正在成为一个凝聚中国海归创新创业事业的品牌，赢得了有关部委、地方政府，以及广大留学人员的广泛欢迎和支持。在今天“大众创业、万众创新”的大背景下，论坛的意义愈发重要。

海归具有海外文化背景，拥有广阔的国际视野和全球网络，掌握着先进的科学技术知识、商业模式，富于创新精神、饱含创业热情，在促进中国社会发展、推动创新创业方面有着不可替代的重要作用，未来也将产生更大的推动作用。

这次论坛，是在国家更加重视人才对创新发展的作用，出台一系列促进人才发展新政策的背景下举行的。来自全国各地、各行各业的优秀海归代表踊跃参会，充分体现了当代海归群体创新创业的积极性。特别是今年的参会代表呈现出年轻化的特点，有力地表达了新一代海归投身创新创业的信心。参加会议的还有来自国家部委及地方政府统战、侨务、外专、人才等相关部门的领导，以及来自相关



王辉耀 | 中国与全球化智库（CCG）主任

领域的专家学者和媒体代表，传递了政府和社会对留学人才创新创业的期望。

今天会议的议题非常丰富，涵盖了“新时期海归企业对中国经济的推动与影响”、“资本助推企业创新与转型”、“中国海归创新创业的机遇与挑战”、“海归职业发展与继续教育”、“优化人才发展环境激发海归创新”、“文创产业打造双创生态圈”，等当前海归创新创业领域迫切需要探讨的热点问题。与会嘉宾们围绕议题深入交流、集思广益，提出了很多富有价值的真知灼见。会后，我们也会系统整理

大家的思想和观点，进一步建言献策，以推动中国留学人员的政策。

从 1847 年容闳赴美至今，中华留学大潮绵延一百七十年。今天，中国留学人才已经进入大时代。从 1978 年到 2015 年底，各类出国留学人员累计达 404.21 万人，221.86 万人在完成学业后选择回国发展，预计到今年年底总数将接近 500 万。加上港澳台的留学人员，总人

数累计已超过七百万人，是非常大的国际化群体。最近三年，留学回国人员已超过百万。“留学报国、振兴中华”的光荣与梦想，前赴后继为中国崛起和发展不断探索，在一代代海归身上得到了重要的体现。

如今，海归群体已经成为新时代我国国际人才队伍的重要组成部分，是促进我国创新驱动发展的新的力量，也是中国走向未来、走向全球化的重要力量。海归具有海外文化背景，拥有广阔的国际视野和全球网络，掌握着先进的科学技术知识、商业模式，富于创新精神、饱含创业热情，在促进中国社会发展、推动创新创业方面有着不可替代的重要作用，未来也将产生更大的推动作用。

各级政府部门高度重视留学人才工作，中央最近即将公布加强欧美同学会建设的意见，进一步做好留学人员工作，吸引更多留学人员回国创新创业。统战、教育、侨务等与留学人员密切相关的部委领导，今天都专程出席论坛并讲话，这也是每年的惯例。参与会议研讨的地方政府有关领导，也介绍了各地制订实施的吸引海归人才创新创业的政策措施。这些都说明，虽然改革开放不断深入发展，很多新的常态不断涌现，国家面临着转型，面临着各种碰撞和交锋，但是对国际人才的认可、对中国海归群体的认可仍然在不断推进。

中国与全球化智库（CCG）也是长期致力于人才国际化研究，出版过二十多本研究海归的专著，包括《海归发展报告》、《留学发展报告》等权威蓝皮书系列，积极推动海归相关政策进展。

中国海归数量在不断扩大，有相当大的优势，我们每年约有50万留学生出国、1亿多人出境旅游，以后会是更大的规模。我们还需要更多留学人员走出去，更多优秀的海归回国。

欧美同学会北京论坛暨中国留学人员创新创业论坛，作为国内规模最大、举办历史最长的海归论坛之一，具有广泛、持续的影响力。论坛已成为沟通海内外高层次人才深度交流思想的盛会，同时也是国内顶尖海归代表性人物参与众多的中国海归盛会，是国内高规格、极具人气和影响力的国际化人才论坛，是海归人才获取最新创业政策与信息、建言献策、相互交流的平台。这一新型平台的建立会成为新的生产力，也会成为大家不断深化发展的动力。

今后，我们将把这一论坛持续举办下去，全面展示海内外高层次留学人员、国内外知名专家学者、政策制定者的思想成果和发展经验，吸引更多留学人员回国创新创业，鼓励更多中国学生留学海外，不断地推动、完善中国国际人才的大循环，并帮助海归群体应对新的挑战，更好地与本土人才结合起来，提升中国整体的人才竞争优势。



王广发：培养未来海归，服务海归，发展海归

Wang Guangfa: To Nurture, Serve, and Develop Future Chinese Returnees

大家在探讨怎么创业，怎么就业，怎么解决未来自己的发展问题，本人肩负的使命和责任培养未来海归。他们未来都会像大家一样，肩负一种忧虑，不过我希望大家在创业、就业过程中不要忧虑，因为所有的市场环境都是我们自己打造出来的。一个企业的发展或者你的创业，一般在生态环境、科学技术环境里，不可能符合十年、二十年，因为社会在发展。一定要记着，预测风险的前瞻性，产业转型的前瞻性必须要有，如果说你没有，你会随着大浪淘沙、政策调整、转型优化升级升不上去，你就会被兼并收购，甚至破产。

继续教育方面，狭义的理解可能会认为走进校园就是继续教育，其实每一个人的生存、交流、发展过程都是继续教育。知识到理论到实践，再理论再实践，我们可以看到在社会的发展过程中仍然是知识结构学习不可缺失的。我们可以再比较，今天的分类与30年前的分类，你自己的定位是否相同。国家改革开放开始时，创业就业发展的环境比较宽松，包括科研，包括学术，今天他们带领我们部分海归，带领我们的国家，带领各个行业走出了与国际接轨的时代，我们每个人怎么面临这样的时代继续学习，有广义的，有狭义的。

今天我们国家的地位在全球发挥的作用远远不同了。64个国家的“一带一路”，98个国家亚投行的成员国，中东欧16+1，东盟10+3，10+1，包括上合组织。在这15年的时代发展变化，你学习单一的本科，单一的海归，单一的博士是否完全能够达标？达什么标？国家发展的标。你自身创业的标。时代发展的标。继续教育结构调整的标。所以继续学习意味着你生存发展的空间永远是学习的过程，不然的话你就要落伍，跟不上时代发展的步伐。

所以我有三句话：培养未来海归。服务海归，发展海归。从他们的事业上让他们去发展，找到发展的空间，打破全国格局，全球格局，既是你学习的地方也是你发展的地方，还是成就你事业辉煌的地方。继续学习，继续教育是每一个人终生的事情。

未来海归的发展空间不可估量，新常态下更不可估量。起码现在小科学家的标牌已经标上两个了，“十三五”航天研究的，核能源研究的，在哈佛商学院任教的，在哈佛



王广发 | CCG 资深副主席、
北京王府学校校长

商学院教育学心理学发展的也有。我也要告诫大家，要不断的提高领导力，提高自身的领导力，培养自身的领导力，广交朋友，那么你的事业发展空间就有了。未来要有这种预测培养能力，不光是从中学培养你，本、硕、博专业指导你，法学专业必须跟上，不管你在国内还是在海外，哪怕海归回来做领导，你在判断、经营、管理、治理一方的时候，必须合规，这是我们的国家赋予每个经营领导者的责任。

我的学生在美国上大一，他们不断回来自己创业。因为本人有30个产业发展，在各个环节，各个政策法规，他必须懂得甚至研究到位。我们的海归没有困难，刚才有人讲了，贴了标签，你具有与不是海归不同的特殊的因素，因此在创业过程中你享受国家给你很多的政策，尤其是大海归。

有的海归在随时转型自己，有的等不了一年就转型了，每一个人都要适应，这样大家都具有领导力才能的领导力。

王俊峰：国内人才发展必须要与国际发展相结合

Wang Junfeng: Create Talent Development Frontiers Both At Home and Abroad

海归这些年越来越被关注，因为国际化很重要，大家觉得其实是人的流动带动了资本的流动，文化的流动。我刚才看说，到现在我们国家有 400 万人回国，如果这个数字是准确的，也就是说我们国家十几亿人口，大概千分之二或者多一点点，回来的海归只有一点点，比较稀缺，但海归是人才这是没有问题的。

我当年创立金杜在 1993 年，那时候还没有那么多海归，来了的话肯定就当我们的合伙人了。那时候我们找人才，很大的先决条件就是能说英文，但是今天毕业的海归已经很多了。海归创业也不仅仅是高科技，不仅仅是说做投资，只要他回国创业

不管海归做什么，我们首先关心的是国家对海归怎样支持，如果是一种特殊的人才资源，海归一出国的时候就应该把信息掌握好，按体制内甚至超体制内的人对待，海归回来了应该有特殊的人才组织渠道给他们进行国情培训，便于他找到路，当然绝大多数海归是自己创业的。

如果如何让海归这么稀缺的人才去引领，能去示范，这是个很大的课题。我们用“一带一路”引导海归，甚至国家应该在特殊领域，特殊部门规定必须要有多大比例的企规人才参加才是有意义的。比如我们国家参与香港工作的领导团队里面应该有海归在，这很重要，因为这样便于跟香港国际化的问题去融合、理解、共识等等方面。还有



王俊峰 | CCG 副主席，北京市金杜律师事务所管委会主席

一点，我看到好多大学生毕业以后就到体制内当官了，我觉得这是非常难得的经历。因为国家最大的国情就是政治体制的国情，不学习的话你没有办法深刻的理解，也没有办法深刻的去把握。



汪潮涌：洋为中用，发挥海归巨大作用

Wang Chaoyong: Leverage International Best Practices to Maximize the Impact of Overseas Returnees on China's Development

我认为理工科的创业比较容易，作为文科，尤其是法律、金融、文化、教育这个领域创业是比较难的。1999年我们刚成立的时候，支持中国第一批海归创业，我们投的百度、搜狐，都是以IT互联网为主的。从创业团队的特性上看，我觉得理工科回国创业占绝大部分比例，除了IT互联网那一拨以后，2005年、2006年看到另外一拨，以澳洲回来的师德龙为代表，在新能源、光伏产业创造了一系列成功的企业。还有在基因工程方面创办的企业。小平那时候他们已经在新东方平台上，把教育做得风生水起，但是大部分还是理工科为主。

再往后我们看到在医疗器械、生物制药研发，IT芯片设计，智能制造、工业4.0方面开始越来越多。近期这几年又看到新的一批海归在无人机、机器人、大数据、云计算、人工智能这方面也在做非常好的创业。所以总体来讲海归回来创业，以自己的专业知识，世界领先的科研成果为创业契机的比较多。我本人有一定的代表性，因为1999年我离开金融界大的机构创办信中利，是中国当时第一家市场化的创投机构，也是在金融领域里面海归创业的第一个。因为那个年代离开大的像华尔街金融机构回来创业的不多，因为一个是我们当时创业的落差太大，我那时候是摩根士丹利中国区老总，百万美金以上的年薪，要辞掉来创业。从一个小的风投机构做起，风险是非常大的，那时候我想邀请一批合伙人跟我一起共同创业，找不到，最后我一个人坚持了17年，把这个公司做到了在中国创投界，同时在新三板，在主板两家上市公司，市值300亿，超过50亿美金。

我们市值已经50亿美金了，现在硅谷风投基金最大的也没有管资金超过50亿的，所以我说中国的机会还是非常巨大的。我也看到红杉的老板，几个合伙人，他们市场价值也就是二三十亿美金。在中国这些年为什么我们在投资界创业也能够取得像硅谷一样的成绩呢？因为我们中国的创业者出现的BAT这种世界级的互联网公司，也出现了其他的各行各业成长非常快，价值增长迅猛的公司，比如说像华谊兄弟。2005年我投资王中军这个团队的时候，当时中国整个电影票房不到10亿，去年441亿，今年要超过600亿，这是中国的魅力。因为很多新兴市场是刚刚起步，作为海归你有西方的教育生活的经历，把国外的一些先进商业模式，生活方式引进中国，最后变成你创业的商业模式、创业机会，这样的话随着中国市场成长的大潮，你就能做出世界级的。

比如说互联网公司全球，市值最大的公司，前20



汪潮涌 | CCG 副主席，信中利
资本集团董事长

名，中国一半，美国一半。美国当然有它原创的科技，Facebook、Google，他们由原创的商业模式和科技。中国我们有世界最大的用户群，我们移动互联网用户是美国人口的2倍多，欧美人口的2倍多，所以如果你在美国找到符合中国的国情，解决中国用户痛点的商业模式自然就能做大。所以马云和阿里巴巴、蚂蚁金服、支付宝任何一个东西都能做成全球第一，阿里巴巴市值2千多亿美金，蚂蚁金服上市以后又是2千多亿美金，马云可能明年就是世界首富了。所以在环境之下，我们的创业机会无所不在，所以为什么我们中国有全球最大的律师事务所，当然我们的王总除了在中国市场以外，还在全球并购，兼并了澳洲最大的律师事务所，还有美国的专业律师事务所，欧洲的专业律师事务所，形成了覆盖全球的网络。因为我们中国的客户现在是走向全世界，所以他们服务的网络也走向全世界。

所以我们作为第一代海归创业是非常幸运的，当然我也非常同意人生的经历需要丰富一点，选择需要多一点。1985年清华大学把我作为第一个公派的留学生送到美国去，1998年我的老师朱镕基做总理了，说在华尔街十多年，你回来做点事情。当时定位叫国家投资银行，两年时间，当时有个金融50人计划，有去证监会的、有去人民银行的，我派到国家开发银行当成员顾问，两年拿1块钱工资为国家做事，享受一定政治待遇，这是非常难得的经历。所以

我这些年创业，一直觉得那段经历很难忘，因为对中国政府的运作，各个部委之间，各个大的金融机构之间的协同效应，有一个非常直观的感受。

所以如果大家有机会也可以用不同的形式去相关的政府部门，甚至 NGO 公益组织，像辉耀这样为国家做一些建言献策，出谋划策的事情。其他的创业事业最终的目的还是要贡献社会，回报社会，贡献国家。

游忠惠：在工作中学习，这更重要

You Zhonghui: Learning on the Job is More Important

在做是创业还是就业的选择时，我觉得我们应该客观的衡量自己。我并不主张每一个人都去创业。其实考试和教育的核心都是培养人才，目前我们的人才服务是跟国家卫生局合作，做国际人才大数据。其中有很大一个板块就是用互联网的方式，为海归人才、高层次人才服务。我们希望未来海归的人才通过我们的网站也可以找到合适的岗位，如果想创业的话，通过我们这个平台我们也可以拿到项目孵化资金，包括你们做出国留学服务，我们这个平台都会提供一个机会，无论是创业还是就业，我希望我们海外留学人员在国内的平台，国内的舞台能发挥自己的所学和专业，过一个非常精彩的人生，回到祖国的怀抱我觉得应该比在国外更加能施展才华。

毛主席有句话“实践出真知”，所以有关继续学习应该在工作中学习。我们每个人从小到大，包括在海外读书时间已经很多很长了。海归回到国内应该找一个适合自己的平台去工作，在实践中去学习，去提高，我认为这是最重要的继续学习。

在规划职业生涯的时候要理性分析自己擅长什么，或

毛主席有句话“实践出真知”，所以有关继续学习应该在工作中学习。我们每个人从小到大，包括在海外读书时间已经很多很长了。海归回到国内应该找一个适合自己的平台去工作，在实践中去学习，去提高，我认为这是最重要的继续学习。

者未来想做什么，要不找好的平台发挥，要不去创业。我不太主张一回来就创业，因为这是很大风险的事情。不是说每个人都可以取得这样的成就，或者那么幸运，我们要



游忠惠 | CCG 副主席，海云天投资控股集团董事长

非常现实的找到一个合适自己的平台去工作。其实学习是一生重要的事情，终身学习无论在国内还是国外都是非常提倡的。

目前海归在国外就业是非常严峻的问题，但在国内应该是很受欢迎的，同时有很多海归在过去十年，在不断的吸收海归。而且我们现在投资的“浅海智库国际大数据中心”，也是专门为海归人才提供创业就业平台。我认为要在工作中学习，这比在书本上学东西是更实用，更有价值的。

徐小平：海归为未来创新注入新鲜血液

Xu Xiaoping: Overseas Chinese Returnees Rejuvenate Future Innovation

作为海归，我觉得我是一个特殊的海归，因为我的工作跟海归有关。回顾过去 20 年，头 10 年我的工作主要是鼓励人出国，后 10 年我的工作主要鼓励人们回国。或者从商业模式来说，前 10 年，我在赚海归的钱，后 10 年是让海归赚我的钱，赚我赚的他们的钱。

实际上在新东方的时候，王强、俞敏洪我们是创业者，学生付我们钱，我们给他们我们辛勤的劳动。现在真格基金我和王强在做这个事，是在给学生钱。

这反映了中国过去 20 年极其伟大的历史转折。绝望中寻找希望，新东方的希望就是留学出国，拿到绿卡。我本人也曾经是其中一员，我在加拿大留学以后也在那儿拿绿卡定居了，觉得这就是成功了。但是 90 年代和世纪之交的时候发生了变化，那时候我们回来就觉得要钻进去，是一种伟大的爱国的值得歌颂的行为。那时候亲友都担心，你倒是爱国了，家庭怎么办呢？这反映了那时候的无奈甚至是一种悲哀，但是这也是那时候的现实，就在世纪之交的时候发现出国之前就已经决定出去就不回来了的人越来越少了。在国外的人开始慢慢的想回来，想着想着这时候就出现回国寻找机会的趋势。

在 90 年代我们很多同学一回国，人民银行、中央电视台，新闻联播也都上了，而且是正面形象上去的。但是到了 2000 年以后回国这个事就不是新闻了，2005 年以后完全成了一种正常现象。为什么说 2005 年呢？有一次我在一个生日聚会上，大概是 2010 年左右，李开复那帮朋友，40 几个人。他们突然说 2005 年回来的请举手，就我一个人，剩下都是 2005 年以后回来的，这是一个不经意的行为。但这意味着整个海归回归，当然从统计数字上来说，它已经变成了净回归了，这是中国 40 年改革开放，在这一代中国人中产生的价值取向，直接带来的结果是什么呢？就是海归创业。无论是政府就业还是创业，在各个方面带来了巨大的创新，巨大的推动，从而推波助澜完成了中国与世界的接轨，有很多世界级的现象。

世界级的现象里有学术导向的薛澜学长，创办了中国第一个最早的公共管理学院，习主席也说了提高政府治理能够现代化，像俊峰学长、陶大律师把实际和法律联系起来，没有这样的人你怎么玩国际贸易？怎么玩国际交流？尽管这方面我们还是有许多需要提升的地方，但是由于这样先驱者的回归，让政府法律上，社会体制上能跟国外对话，否则我们永远处在低端制造方面，一到了仲裁，一到了法律，一到了反倾销，一到了劳工制度就抓瞎。当然我们创业在做投资，在投资领域里面为什么重要？为什么 BAT 到处是外国人，BAT 大股份都是外国资本的。有些愤怒的青



年说这是外国的，那时候他们在创业的时候找不到中国的钱，这不是历史的悲哀是什么？这就是中国的历史。外国资本进入，不仅是让东莞、深圳，让中国有了制造业，有了高科技创新。而今天中国的资本由于一些海归的引领作用，在资本上也为中国一代创业者带来了无穷无尽的机会。甚至有人说资本太多了，资本还是不多，想创业的人，有才华的人，需要钱来启动他们梦想的环境虽然很好，但是可以更好。所以我经常说让资本的暴风雨来得更猛烈吧。

过去 20 年从参与创业，鼓励人出国到做投资，鼓励人回国，我想起夜里经常自己激动的流泪，感动的流泪，这个现象最终使得中国的经济、科技、社会真正文明，我们在追赶，但是各个方面已经很棒了。比如说高科技，过去互联网是高科技，现在人工智能、大数据、机器人这些东西是高科技，未来什么事情都要机器人做了，未来会变成现实，这已经在我们生活当中了。我不讲每一个具体投资的案例，我们见到海归带回来的高科技，在这个领域里产生了巨大的效应，给我们的社会带来不可想象的变化和价值。

去年 CCG 的年会上陈宁博士也参加了论坛，他是国家两个“千人计划”合作创业做人脸识别技术的。这个技术说了很久了，但是不知不觉，人脸识别技术已经像手机一样变得非常简单，非常可靠，非常普遍，他做的这个技术，

在深圳沃尔玛里面装上了。超市最怕被人偷东西，他做了这个当月降低了十万费用，沃尔玛总裁飞到深圳跟他签约，要装到全球的沃尔玛，这是好事。这是中国技术，可以在全球这种顶级企业里，成为我们独家的甚至垄断的东西。而这种例子不胜枚举。

经常有人问我中国经济怎么样，我说宏观我不知道，就微观而言，在各个领域，各个行业，各个细分的具体的领域里，我们正在有各种各样颠覆性的创新，革命性的创新，而且大部分是由海归引领的。从海归创新创业的角度来说，我也不想说海归就怎么样了，BAT 两个不是海归。小米、360，或者雷军、刘强东、乐视，都不是海归。海归虽然只

占人口的千分之二，但是海归在各个领域的贡献正在日益凸显，我愿意把我的后半生献给创新创业事业。

我小儿子的一个同班同学是洋人来中国旅游，就去在线教育。去了以后那个人就雇到他了，这个孩子的父母都是哈佛法学院的，这个孩子毕业以后很难在美国找到工作，就3万多美元。现在教英文，去纽约，通过直播在美国教英文，现在不光是洋人在中国留学，现在中国企业已经大规模的雇佣全球人才来为中国服务了，所以我的关键词就是说留学无国界，随着互联网的兴起，其实“留学”这个词就可以消失了，就是全球化交流，人才在国际上竞争，这个时代正在到来。

陈宁：团队是最重要的创新创业的支撑点

Chen Ning: Teamwork Crucial to Innovation and Entrepreneurship

谈到在国内创业的机遇是不是一个好的时间的问题。我们不妨来看国内现在创新创业支持的力度热潮。我们做的很多业务是 TOB 的，现在 TOB 行业中很难和政府和大企业打交道，国内八项规定其实大大降低了海归进入的门槛。现在只要你技术过硬，原来很多规定的东西现在不存在了。所以用技术说服市场进入的门槛就会更低，这是这几年海归创业的一个很大的机遇。

当然挑战也有很多。现代互联网和移动互联网的发展让我们的知识体系的空间和时间的距离越来越短，我们海归的技术相对国内的技术人员技术水平，是否还是原来想当然的那样有很大的差距呢？未必，所以海归朋友面临的挑战是如何在创业之初找准自己的定位和方向，并且发挥海归团体的差异化优势。总结一句话，创业关键的是团队协同创新。我 2009 年就到美国，在美国建立了一个研发中心帮助中兴通讯。我离开中兴通讯时第一时间想到的就是身边朋友有没有能一起来协同创新、协同创业的。所以云天励飞在成立之初就有几个合伙人是我的博士同学。他负责技术，我在国内负责运营，得到协同创业。创业的关键在于找到一个让你们团队非常兴奋的创业点，而不是迎合投资。所以我认为团队是最重要的一个创新创业的支撑点。

创业最重要的是团队，想干就干，想做就做，不要犹豫，不要纠结，因为永远没有更好的时候，更好的机会就在你的下一步，就是明天。2009 当我回国的时候，我很纠结，因为家在美国，又有几家美国公司在邀请我。离开国内十几年，对国内的工作生活环境不是太了解。想创业的人面



对的未知，是激发创业念头最大的动力。美国很鼓励在一个领域深挖，做二三十年。但是大家总抱着一个念头，就是我们什么时候回去一起做点事情。希望自己未来二三十年能够不再犹豫，于是下定决心赶上中国创新创业大潮做一些能让自己更兴奋得事情。

陈剖建：有些人可能更适合做创新，而有些人可能更适合做创业

Chen Poujian: Some Talents Suited to be Innovators, Some Suited to be Entrepreneurs

在过去差不多两三年中我见过很多创业者，跟几百家不同创业企业见过面。其中有 90% 我都不是特别看好。我就在问自己两个问题，第一个问题就是是不是自己的观点视野是有问题——我没有看到这些创业企业的优点所在，所以我就在想我怎么克服这样的问题。但是我自己学识、能力、精力有限，不可能关注到每个行业。我顾虑的第二个问题，就是创业是否出现了泡沫，现在创业是不是太多了，创业成为了一种时尚，成为的一种潮流。创业成功的可能真的是少数，创业最终不成功的可能是多数。

我们现在从创业者的角度和资本两者之间结合的角度，进行相互之间的交流、沟通，以最终达到共识。现在的机制，现在这种体系还不是很完美。可能某一类行业的投资人他想找某一些创业项目，存在着信息沟通上的障碍，存在着信息不对称的地方。所以也许我们需要一起努力才能解决这样的机制，就是让创业者找到对的资本，让资本也找到创业的项目。

现在有一小部分创业者的心态可能比较急迫，具体的表现为当谈到物质问题的时候，经常会出现跟创业者有着比较大的差距的问题。创业项目还真得拿出一些有说服力的东西来。所以无论是心态还是沟通方法，有时候要做一些调整。

创业是否出现了泡沫，现在创业是不是太多了，创业成为了一种时尚，成为的一种潮流。创业成功的可能真的是少数，创业最终不成功的可能是多数。

看中国乃至全球未来的整个投资方向，我们有一个基本的原则，无论是中国经济还是全球经济都会有一个周期性的变化。我们选择项目的时候，要希望这个项目在未来，至少 5—10 年期间不会受到经济这个阶段周期性很大的影响。这样就变成了项目至少在一定阶段是有了一个风险的



陈剖建 | CCG 常务理事，
红瑞资本 CEO

防范。我们现在对整个大健康领域的关注度、投资度都非常大。这么做的原因很简单。第一，中国整个医疗健康卫生，无论是从他服务的数量到他的质量，还有相当大的缺口。第二，老百姓随着过去改革开放 30 多年个人财富的不断积累，实际上个人对于医疗健康卫生方面服务的需求，无论是从品质还是到它的数量也是在不断的上升，所以我是觉得大健康领域是非常值得投资的。我也一直在关注咱们国内对于大健康领域方面

诸多的创新项目。

但是我想再说一点，创新跟创业是有区别的，有些人可能更适合做创新，而有些人可能更适合做创业。

关新：海归力量催化企业多元化创新

Guan Xin: Overseas Chinese Returnees Play a Key Role in Corporate Innovation Diversification

我是住在上海的北京人，80年代去的美国。那时候美国有个上学会，我是西部成员之一。有一段时间中美关系不是特别好，那时朱镕基还是上海市长，他带着市长代表团到美国去，发表了一篇改革我一生的演讲。他说你们难道永远不回中国了吗？我们中国现在改革开放刚刚开始，非常需要这样的人才。1993年我就回到香港和深圳了。

我们实际上是再创业，过去30年中国从一无所有发展起来，不需要科技，不需要文化，甚至是粗犷式的。但是今天留学生遍地都是，我们的海归企业到底要怎样做出贡献呢？我们想，现在我们提出的就是中国与世界联合创新。现在很多科学或者思路解决大问题的时候已经不是本土化的过程，现在的投资界，科技界，不管是中国，以色列还是美国都有本土化的问题。但实际上科技是没有国界的，一个算法在大数据上的应用也是没有语言的。一个基因的排序能够在各个领域相应应用也是没有国界的。所以现在海归要承上启下，跟世界一起创新。

创业最重要的是文化，这是在知识产权上的升华，如果我们投资的创业公司可以跟海外的或者世界先进的公司，在包括自己知识产权方面结合的话，我们认为这个壁垒就出现了，格局就很大了。我们中国过去落后就是因为闭门造车，现在我们在创新全球也在发展，可能全球发展的时间比中国更多。如果我们具备了全世界没有的制造优势，

对于海归而言，“海”是前提“归”是目的，我们学了很多东西，是从爱国的角度，从担当的角度出发。“归”是目的，如果你“海”了不回来，在海外，一直待成老头，你没有那么大的人才能量，你回来了，归来了才能对我们国家社会有贡献。所以大家回来的很幸运。

资本优势，人才优势，政策优势，市场优势，并把这五大优势结合起来，把世界上最新的思想，思路和我们的产品结合，我们会创造出更广阔的前景。

对于海归而言，海是前提归是目的，我们学了很多东西，是从爱国的角度，从担当的角度出发。归是目的，如果你



关新 CCG 副主席、宽资本控股有限公司董事长

海了不回来，在海外，一直待成老头，你没有那么大的人才能量，你回来了，归来了才能对我们国家社会有贡献。所以大家回来的很幸运。

我个人的体会海归回来很重要的是了解国情，融入国情才能发挥作用。我也可以说是海归，因为我是先创业然后不断出去，不断回来，我觉得我从来没有离开祖国，所以我没有对国情不了解的问题。

还有海归回来我觉得一定不能简单的对中国的国际化程度、水平简单的估计，我们需要有更多有担当的海归。可能是一个很小的事情，就能带来很不一样的效果。我觉得我们海归都是很了不起的，有特殊的学习机遇和体验，所以我本人愿意看到国家有更多的海归回国，能发挥更大的作用，能释放更多作为人才的价值和力量。

易珉：年轻海归们要尊重工匠精神 和职业经理人的精神

Yi Min: Young Returnees Should Respect Craftsmanship and Professional Spirit

企业和资本的关系像鱼和水之间的关系，鱼不能没有水，水其实可以没有鱼。这个关系就证明了两件事。第一件事是年轻海归们回来之后要尊敬工匠精神，这是我们传统企业最重要的核心。第二个是要敬畏资本。

职业经理人精神跟工匠精神一样，是关于如何运作资本，如何对资本负责，如何学会敬畏资本的。现在很多年轻海归认为不要走弯路，就要创业、创新。我个人认为创业不是烧钱，创业的目的不是将来要上市，而是除了要给社会做出一定贡献以外，还要敬畏资本。资本不是天上掉下来的馅饼，我们要有足够的职业经理人的精神。其实我们创业创新都需要职业经理人方面的精神，没有职业经理人的精神创业创新做不好，做不长的。

第二，传统行业在我们国家改革开放 30 年中，遗失、遗漏了一个巨大的空间——社会的公共服务系统。现在我们开始一夜梦醒大规模投资公共医疗、公共教育、公共交通、地铁、高铁等等。2015 年李克强总理在政府工作报告上提到了一个词 PPP，去年我和国务院研究中心的领导还有一些研究国情和政策的领导去英国、加拿大，还有一些发达国家研究 PPP。研究发现社会资本和公共服务相结合是一种伙伴关系。

现在很多年轻海归认为不要走弯路，就要创业、创新。我个人认为创业不是烧钱，创业的目的不是将来要上市，而是除了要给社会做出一定贡献以外，还要敬畏资本。资本不是天上掉下来的馅饼，我们要有足够的职业经理人的精神。其实我们创业创新都需要职业经理人方面的精神，没有职业经理人的精神创业创新做不好，做不长的。

让我非常震撼的是，比如说这些发达国家，英国、加拿大、澳大利亚它的监狱、国防、医疗、教育、公共交通，几乎所有的公共服务领域都是可以通过私人资本和政府购买系统相结合的。简单来说甚至一个小小的监狱都可以通过政府购买，由一个社会资本来运行。因为公共服务这个东西是没有上限的，做得再好也有上升的空间。所以传统做公共服务，做公共服务的公司定期向政府要钱，今年要



易珉 CCG 常务理事，香港地铁 (MTR) 中国区首席执行官

一千万，明年要五千万，后年要两亿。政府永远不知道为什么要给你这么多补贴。现在很多发达国家是用这种方式来解决公共交通地铁、铁路、公交、医院、教育的问题的。把这圈公共服务交给运作最优秀的一个资本方来运作，政府来购买这个服务，由这个服务来引发的领域我相信是没有边界的。

我们国家的地铁要安检，这套系统非常繁琐，引入了很多资本、投资、人力、物力，但是真正能起到的反恐作用吗？

那我们有没有创新的办法？我们能不能用人脸识别？但是数据量太大，机器容易死机。如果能用一个很简单的，投资很小的，但是能够用人脸识别的方式来解决反恐的问题，为什么要用这么多人在每个地铁口排大队呢？这里有很多创新创业包括资本引入的连接点的，这是一个巨大的空间。希望大家不要忘了传统行业，不要忘了我们的工匠精神和职业经理人的精神。

何梅：海归继续教育，才能提高自身竞争力

He Mei: Overseas Chinese Returnees Should Continue Their Studies to Improve Competitiveness

面对这 200 万海归到底是就业还是创业的问题，以我个人来看，肯定是就业的人多一些。上次我在纽约拜访负责人力资源的摩根史丹利 VP，得到了非常有趣的信息。他们说他们不想要金融专业的人才，觉得他们没有热情。我在德情合伙人那里得到了同样的信息。其实我觉得还是有很多机会去实习的，但是现在大家都觉得就业问题十分的严峻，可能是由于眼界开阔了，但能力跟不上，造成了能力和认知方面的脱节。

虽然现在有些单位觉得你就应该去美国留学，但是背景是当时他们找工作不存在抽签的问题。你可以选择在美国留的时间长一点或短一点。2016 年的数据表明，不论是中国留学生还是其他国家，找到工作并且递交就业申请的就有 23.6 万，整个工作签证数字是 8.5 万，在理论上 1/3 是可以拿到欧洲签证的。但是问题是像很多学习计算机的可以拿到多个工作机会，他们就可以多次抽签。所以这几年平均本科毕业工作签证比例，中国学生只有 8.4%，这也是我们今天来讨论这个话题非常有意思的地方，你不得不考虑回国问题。

因为我是做移民的，但是不可能大家都去做移民，一方面成本比较高，另一方面很多人没有我要提前准备绿卡

面对这 200 万海归到底是就业还是创业的问题，以我个人来看，肯定是就业的人多一些。但是这其中很多人还是有很多机会去实习的，但是现在大家都觉得就业问题十分的严峻，可能是由于眼界开阔了，但能力跟不上，造成了能力和认知方面的脱节。

的意识。像中美教育基金会就是给大家提供一个实习机会，虽然就业形势比较严峻，但是有三类人才是受欢迎的，第一类是在海外本身有很好的工作经验，第二类是去留学之前在中国有很好的工作经验的背景，第三类虽然有很好的



学历背景，但是他的薪资等同于在中国的应届毕业生，所以他的性价比很高，这三者中间都有工作机会和实习经验的关键词。最近我会提供一些公益的课程，比如说怎么样走进四大，走进金融机构，希望通过这些公益的帮助，能够让大家多一点获得海外的实习机会，这样回国更有竞争力。

继续教育的话，能够解决理论和实践中间的衔接，所以我的建议是可以读一些非学历的，能提高解决问题能力的。或者说可以上一些商学院，做一些其它

方面的补充。

俞仲秋：海归存量增大 敦促海归人才和企业观念进一步调整

Yu Zhongqiu: Overseas Chinese Returnees and Corporations Should Further Adjust Their Mindsets

从留学角度看，我们现在已经初步完成留学从纯粹精英的人士到变成去接受普世教育大众化的过程。上世纪八九十年代出去出国留学的只有两种情况，比如说一种去澳大利亚读高中的，肯定是高职家庭。读美国的话，肯定要考得很好，所以这两种人对他们来说就业不是太大的问题。但是到了2005年、2006年代随着以美国为代表的西方国家，把国门放开。同时国内房地产升值带来了留学大潮，我把它看成是简单的教育资源的升级，这对国家是好事。以前没有出国，大家只能去清华北大那七八所最好的学校，现在很多人可以选择去哈佛、耶鲁、剑桥、墨尔本；本来你去天津大学，湖南大学的，可以去纽约大学、加州大学了，所以无非是我们选择在哪里读书，可以选择在中国，也可以选择在国外读书，所以出国留学不仅仅是在精英阶层的事情了。

现在无论是从海归层面还是国内企业的层面，都没有在心理上做好准备。所以海归还觉得自己必须要像李彦宏、张朝阳那样，回来带着金字招牌，他对自己的期待可能还没有缓过来。经过交流我发现很多企业老总他们的观点也没有转过来。很多企业仍然认为你到美国去留学你都是不



俞仲秋 海威时代教育咨询有限公司总裁

从留学角度看，我们现在已经初步完成留学从纯粹精英的人士到变成去接受普世教育大众化的过程。但是无论是从海归层面还是国内企业的层面，都没有在心理上做好准备怎样去发挥自己的优势以及如何利用的问题。面对未来海归人数激增，但是可真正可以发挥海归独特优势的岗位少之又少。面对这些问题，不仅需要企业观点进一步调整，还需要海归本身做好准备。

回来的，所以很多企业从来没有想过主动到海外进行招聘。不能以在海外待的时间长短，来判断回国创业的成功率。但是很多企业就是靠这个来判断的，在海外待的时间短不行，觉得你就待了一年，这跟不是海归有什么区别？你待的长也不行，他会质疑你，你待在国外这么多年，你能不能适应国内的氛围？很多企业对海归人才的需求，仅仅来自于“我想招一个使用英语的，他既然在英语国家读书，

所以英语会好一些”这个层次。无论从海归自身的准备还是接纳海归的企业，其实都没有做好这个准备。

我们最近做了一件很有意思的事情，我们对全网进行搜索，搜索人力资源服务的网站。说我要海归优先，海归人才的岗位，只有1千家企业，里面约1万个岗位。而现在有200万存量，未来有几十万的增量，专门为海归设置的岗位非常少。同时每年海归数量有增无减。新东方其中的一个角色就是把留学

生送出去的一家机构，海威时代是为留学生回来就业创业提供服务的。综合调查这二者的信息我们不难发现现在已经有200万留学生在国内，这是非常大的存量。伴随着留学热潮海归增量更为庞大——去年中国一共出去52万，1—4年这些人中百分之七八十会选择回归。所以在海归时代到来的情况下海归的巨大存量增大敦促海归人才和企业观点进一步调整。

白羽：唯有人才不能靠资本在短期内解决

Bai Yu: Capital Alone Not A Short-term Solution to Talent Development

文创产业作为欧美同学会第一次设置的环节跟其他产业比有很多不同之处。作为当初的留学生和回国创业者，我感触最深的是文创产业相比于其他产业而言发展较慢。当年我们在美国留学时，电影专业里从中国大陆去的学生只有一个人。那一年全部中国的留学生加起来不过十人，所以大家全部认识对方。这意味着在国外受教育海归的群体中并没有形成独立的文创群体。一个行业的发展最重要的因素是人才；一个产业的发展靠的是人的智慧。人才对这个产业的看法、贡献，他们的合作才能推动产业的发展。

文创产业是一个正在发展的产业。这个产业现在刚刚进入它的青春期，在未来的爆发力是很强的。毫无疑问，各方面的问题都会对文创产业有影响。但其中最尖锐的问题一定是人才的问题，因为人才是需要时间来培养的，而不是一蹴而就的。有很多事情可以靠资本解决，唯有人才不能靠资本在短期内解决。所以在文创产业上对人才的扶植以及对于创新创业方面鼓励的政策都是非常重要的。

千色映画现在的一个核心模式就是引进好莱坞的技术和人才，做中国的原创 IP 研发。在这个过程中，我们要把中国本地的创作人才和好莱坞的创作人才结合在一起，通



白羽 | 千色映画（北京）国际广告传媒有限公司创始人

在国外受教育海归的群体中并没有形成独立的文创群体。一个行业的发展最重要的因素是人才；一个产业的发展靠的是人的智慧。人才对这个产业的看法、贡献，他们的合作才能推动产业的发展。

过在美国受过教育再进行本地化的模式增强人才核心竞争力。

好莱坞是个金矿，他的人才教育体系经过几十年的积累非常丰富。美国是非常讲究技术的，但是目前国内在进行原创研发的时候我们的技术成本是非常低的。技术并不是指做视效、做外表包装设计的技巧，而是你讲故事的技术。“讲故事的技术”在美国是非常系统化的，要经过 2—3 年来完成。这包括讲故事的一整套系统体系——第一幕、

第二幕、第三幕分别怎么讲，人物的设计等所有的问题其实都是技术性的。这是在美国创作时候共通的技术语言，但是这在中国是没有的。

这样一来会出现的问题是什么呢？好莱坞创作人员讲技术的时候，国内的人没有这个概念，因为他们更多的是凭感觉做这个事情。因为这种训练很缺乏，所以在本地化的时候就会有这种问题。有这种能力的企业或者是机构，应该从

人才的基础开始，给他们做一些培训，让他们更快的通过引进海外的技术和人才，迅速在工作过程中学习。以最快的速度进入到实战中去。

部分媒体报道

Media Coverage

人民网

- “中国海归一年一度的盛会”在京隆重举行

光明日报

- 中国海归，创新创业正当时——来自欧美同学会北京论坛暨2016中国留学人员创新创业论坛的声音（附《2016中国海归就业调查报告》）

央广网、新浪网直播专题

- 2016中国留学人员创新创业论坛

人民论坛网、人民政协报、中国商务新闻网

- 欧美同学会北京论坛暨2016中国留学人员创新创业论坛隆重举行

中国科学报

- 欧美同学会北京论坛举行

中国科技网

- 海归创业人员应发挥整合文化、吸纳全球英才和桥梁作用

神州学人

- 期待留学人员在创新创业中发挥更大作用

青年参考

- 海归创业要在新前沿发力

21世纪经济报道

- 汪潮涌：创业者商业模式应符合中国国情

国际在线、凤凰资讯

- 移民问题，为何也需要加入组织？

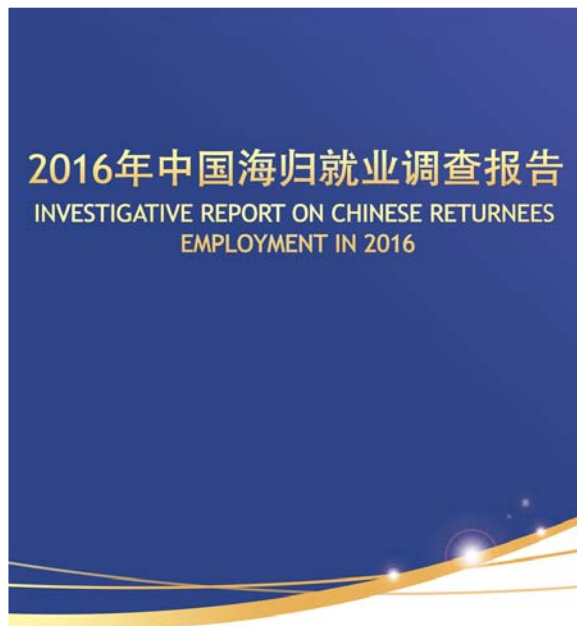
统战部

- 戴均良：发挥留学人员聪明才智比以往任何时候都迫切



《2016 中国海归就业调查报告》发布

CCG Releases Investigative Report on Chinese Returnees Employment in 2016



中国与全球化智库（CCG）与北京海威时代教育咨询有限公司于7月31日在北京举办的欧美同学会北京论坛暨2016中国留学人员创新创业论坛上联合发布《2016中国海归就业调查报告》。

该报告深入研究分析了我国留学归国人员的就业现状，揭示了90后新生代海归在就业方面的诸多新特点，对海归就业人员的优劣势做了比较分析，详尽分析了企业对海归人员的需求，在此基础上为留学归国人员的职业发展提供了多点富有针对性的建议。

中国与全球化智库（CCG）主任王辉耀等嘉宾出席发布会。中国与全球化智库（CCG）秘书长苗绿博士与海威时代教育咨询有限公司总裁俞仲秋共同发布报告并对相关内容进行了介绍。

根据国际人才蓝皮书《中国留学发展报告》显示，从1978年到2015年底，各类出国留学人员累计达404.21万人，221.86万人在完成学业后选择回国发展。随着我国经济影响力的不断扩大，国内各类经济主体为“海归”提供了大量的就业机会。此外，各级政府对人才服务工作

日益重视，不断出台针对留学回国人员的就业政策和创业政策。留学生群体已经成为新时代人才队伍的重要组成部分，高层次留学人员已逐渐成为提高我国自主创新能力的领跑者和生力军。

为了更好地研究我国留学归国人员就业现状，2016年3月--7月，中国与全球化智库（CCG）联合北京海威时代教育咨询有限公司开展了本次调研。调研主要面向回国发展的各类留学归国人员，其学历涵盖从高中、本科以至博士多个层次。研究问题涉及其行业分布、薪酬水平、回国原因以及职业规划等。此次调查共收到820份问卷，其中，被调查者中，女性居多，占到近70%，在年龄方面，主要集中在26-35岁。受访者学历多为硕士，主修专业以商科占主导。

报告显示，新生代海归就业呈现多元化态势，情感与文化因素影响是海归回国的主要因素，民营企业更倾向于为海归员工提供更丰富的优惠待遇，海归就业更看重所选城市的经济发展和公共服务，各地政府通过人才绿卡制度、提供创业资金支持等方式吸引海归人才。

情感与文化是海归回国的主要因素

根据报告显示，家庭因素，尤其是父母的受教育水平对子女出国发展具有重要影响。调查发现，海归人员的父母学历水平相对较高，44.8%取得了本科学历，17.7%取得了研究生学历，甚至有4.7%取得了博士学位。

海归选择回国就业主要原因排在首位的是“情感与文化因素的影响”，占43.7%。随后分别是“国内整体经济前景好，政治稳定”，“国外形势不利于外国学生就业”，分别占37.1%，23.4%。此外，国内的社会网络，海归政策，所学专业的就业前景也是海归回国的主要原因之一。

看重所选城市的经济发展和公共服务

根据报告，被调查者选择目前工作城市的理由排在第一的是“经济发展快”，超过半数被调查者选择这一项。“基础设施配套齐全”、“产业基础好”、“公共资源集中”、“有较好的人脉关系”依次占35.9%、31.0%、30.7%、27.3%。比起生活环境是否舒适优美，被调查者更看重基础设施和公共资源是否完善齐全。此外，选“相关人才政策吸引”有17.6%，说明政府的人才政策起到一定作用。由于现在一线城市房价高企，租房和生活成本也令人不

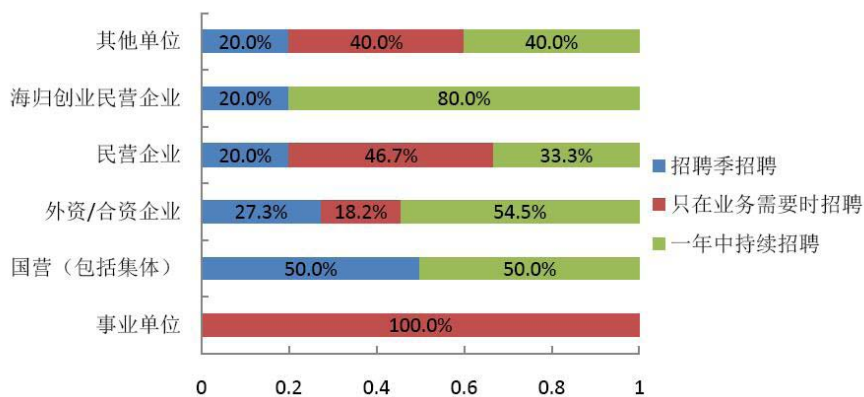


图 19 不同类型企业的招聘时间

求是新生代海归就业群体的主要劣势，此次受访者中间，有超过半数的海归缺乏职业生涯整体规划，不明确自己未来的发展方向。调查发现，近四成被调查者希望得到资深 HR 和中高层管理人员的现场培训或讲解，从而了解企业招聘时的要求和行业干货，并且还希望通过笔试和面试模拟训练提升求职能力。他们希望得到更多的求职指导和职场经验分享。

招聘时间不稳定对海归求职不利

堪重负，6.8% 被调查者选择了“房价等生活成本较低”。

相当数量海归专业与工作不匹配

CCG 调查发现，超过六成的被调查者目前是基层员工，而成为高层管理人员的被调查者只占总数 4.7%。22.4% 为基层管理人员，11.2% 为中层管理人员。

在税后月收入方面，被调查者的收入范围集中在 5000-10000 元区间，占 46.9%。收入在 15000 元以上的占 11.3%，16.6% 能达到 10000-15000 元之间。而低于 5000 元的人数占比超过四分之一。

“所学”与“所用”之间存在较大的差距。调查发现，超过半数的被调查者认为工作内容与海外所学的匹配程度一般，而有四分之一的被调查者认为“不怎么匹配”。15.1% 认为工作内容与海外所学非匹配。认为“完全不匹配”的人较少，占 7.4%。

不熟悉国内就业形势是海归主要劣势

根据报告，经过多年的海外历练，留学人员拥有广阔的国际视野和全球网络，掌握着先进的科学技术知识、商业模式，富于创新精神、饱含创业热情，在创新创业方面具有先天的比较优势，在中国社会发展、推动创新创业中有着不可替代的重要作用，但同时也存在着很多较为突出的劣势。

不熟悉国内就业形势和企业需

为更好地了解企业对海归型人才的需求，中国与全球化智库（CCG）与海威时代通过线上和线下相结合的方式对企业方面进行了问卷调查。此次调查共涵盖在京的 80 家企事业单位，类型涵盖民营、外资、国企、海归创业民营、事业单位，涵盖十多类行业。

调查显示，受访单位对求职者是否符合单位需要最为看重，主要考察求职人员是否具备与岗位相关的工作技能及专业知识。求职人员的解决问题能力，团队合作能力，创造力，影响力，说服力，人际网络技能，时间管理技能等能力也是用人企业的重点考察标准。

从近期的企业用人需求来看，有 52.6% 的受访单位表明将在下一年度招聘更多的毕业生，但仍 36.8% 的单位表明下一年度招聘的大学生人数将保持不变或减少。因此，

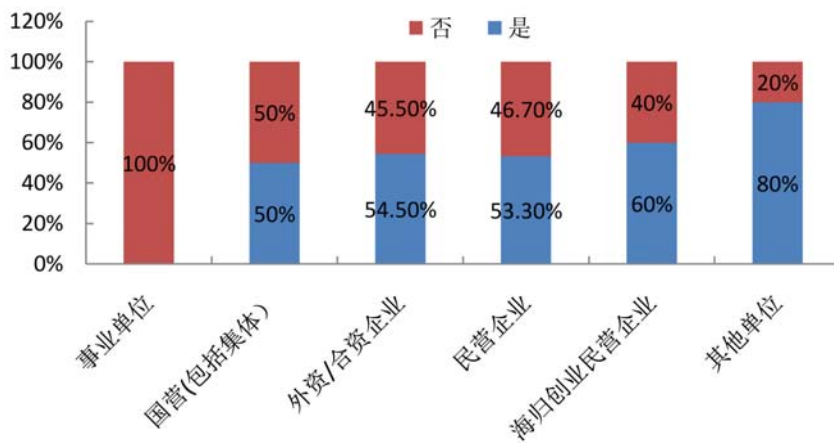


图 20 各类型单位招聘时对海归的倾向



企业、海归创业民营企业则会为海归员工提供更丰富的优惠待遇。

企业对人力资源机构的信任和利用不足

CCG 调查发现，单位现有发布招聘信息的渠道主要通过国内的媒体、本单位的网站、本单位的社交媒体、国内的大学、员工的人际网络、海外媒体等媒介。其中，国内的媒体和本单位的网站为最主要的两个选择，比例高达 52.5%。其次为本单位的社交媒体和国内的大

毕业生面临较大就业压力。而用人单位招聘时间的不稳定，明显对海归求职不利。

民企更倾向于为海归提供丰富的优惠待遇

报告显示，大部分受访企业在招聘时更倾向于使用海归，仅 39.5% 的企业在招聘时没有明显区别，这表明海归群体在回国就业过程中仍存在一定优势。此外，从不同类型单位对招聘海归的倾向性来看，事业单位在招聘时对海归人士没有任何偏好。而随着单位性质的变化，国企、外资 / 合资企业、民企、海归创业民营企业和其他单位如 NGO 对海归的偏好逐渐增加。

调查显示，82.5% 的单位均在一定程度上对海归员工采取了倾斜性待遇。如 20% 的单位认为海归员工在本单位的晋升途径更快捷，17.5% 的单位本单位海归员工的工作岗位更核心等。

其中，50% 的国企表示会让海归员工进入更核心的岗位，外资企业对海归员工的特殊待遇相对分化，相比之下，更倾向于招聘海归的单位，如民营

企业、海归创业民营企业则会为海归员工提供更丰富的优惠待遇。而通过国内的人力资源服务机构和海外的人力资源服务机构进行招聘信息发布的单位比例相对较低，比例分别为 30% 和 5%，这也说明我国企事业单位在招聘的过程中，对人力资源服务机构的信任和利用不足。

在与人力资源服务机构合作方面，55% 受调查的单位表示仅在招聘高层次人才时会与人力资源服务机构展开合作，即仅需猎头公司提供一定范围内的服务。45% 的单位尚未与人力资源服务机构展开合作，其中 32.5% 的单位表示将来存在合作的可能，而 12.5% 的单位仍表示不需要专业的人力资源服务。各类型单位与专业人力资源机构的合作有待进一步开发。



《东莞人才发展报告 2016》在京发布

Dong Guan City Talent Development Report 2016 Released in Beijing



2016年7月31日，在欧美同学会北京论坛暨2016中国留学人员创新创业论坛举办期间，受东莞市人才工作领导小组办公室委托，东莞人才发展研究院联合中国与全球化智库（CCG）在北京正式发布《东莞人才发展报告2016》一书。该书由东莞市人才工作领导小组办公室牵头，东莞人才发展研究院编写，中国人事出版社出版，是东莞人才理论探索与人才理论实践经验的系统总结。

发布会由中国与全球化智库（CCG）秘书长苗绿博士主持。中国与全球化智库（CCG）主任王辉耀，中国人事出版社编辑室副主任张文春，东莞人才发展研究院院长陈亮博士等出席发布会。

王辉耀在致辞中表示，当前东莞的经济、产业转型迫切需要人才的支持，本书的出版是东莞人才工作的一项创新尝试，是东莞人才发展研究院的一项重要成果，希望本书的出版，可以对想要了解东莞人才相关政策和人才发展状况的各界人士提供一定的帮助。

陈亮博士就该书的出版背景、图书架构、特色内容及出版方东莞人才发展研究院作了简要介绍。他表示，未来东莞在人才引进方面要考虑差异化战略，打造宜居环境，搭建更多的科研平台和人才载体，满足人才实现自我价值的需求，发展职业教育，建立更多的技术、技工类院校，加强人才工作，留住普通打工者，打造东莞的“人才文化”。

该书分为综合发展篇、特色工作篇、研究探索篇和人才政策篇四个部分，分别介绍了东莞市在2015年人才工作方面取得的总体成效，东莞市科技局、松山湖（生态园）等人才工作先进单位及镇街的经验做法，东莞人才发展研究院的优秀理论研究成果，及2015年东莞市出台的《东莞市特色人才特殊政策实施办法》等9项人才新政。

2015 东莞高层次人才总量等指标均居广东省前列

《东莞人才发展报告2016》一书系统总结了东莞市在2015年人才工作方面所取得的成效。2015年，东莞市各级各部门高度重视人才工作，始终将人才工作作为提高创新驱动发展能力、实现深化改革突破、提升对外开放水平的重要抓手，在创新工作理念、推动人才集聚、实施人才培育、优化人才服务等方面做了一系列卓有成效的工作。截至2015年年底，东莞市人才总量为130多万人，高层次人才7.5万人，其中留学归国人员6000余人，中央“千人计划”专家21名，省市创新科研团队44个，省市创新创业领军人才44名，评定认定的特色人才156名，高层次人才总量、创新科研团队数量等指标均居广东省前列。

借鉴人才工作先进单位及镇街经验，优化东莞人才队伍

《东莞人才发展报告2016》一书选取了多个人才工作先进单位及镇街的经验做法作为经典案例，2015年，东莞市人力资源局、市科技局、松山湖（生态园）、虎门镇、长安镇等单位及镇街在人才工作方面开展了积极探索与尝试，并获得了显著成效。东莞市人力资源局不断加大招才引智力度，首次到德国举办欧洲招才引智推介会，组织企业开展“东莞名企名校行”等活动，取得良好反响；创新出台《东莞市成长性企业人才扶持试行办法》等系列人才政策，进一步放宽人才入户限制。东莞市科技局举办中国（东莞）国际科技合作周、“赢在东莞”创新创业大赛，松山湖（生态园）举办“千人计划”专家东莞行活动，积极搭建对接平台。虎门镇通过出台《实施创新驱动发展战略走

在前列的意见》等政策、搭建虎门服装协同创新中心等平台、建立领导人员联系高层次人才工作等机制，为人才发展营造良好环境。长安镇则创新人才服务措施，推出“优才卡”，推动外来人口市民化，吸纳和留住优秀人才。

开创性研究助力引才聚才

该本蓝皮书选取了东莞人才发展研究院在人才政策、政府约购、海外“银色人才”引进机制、新型研发机构人才发展状况等方面的研究报告。

第一，探索如何合理利用政府约购促进高层次人才引进和创业。报告指出，政府采购可以为创业型人才的企业提供巨大的市场空间；利用政府采购促进人才创业的制度环境成熟；政府约购可以直接创造并拉动创新需求，培育战略新兴产业；作为一种“后激励”式创业扶持模式，政府约购充分体现了市场配置资源的原则；政府约购引入高层次人才创业人才是对人才引进机制的创新。

第二，在探索引进海外“银色人才”方面，东莞人才发展研究院提出九点建议。一是探索组建专门的外国专家管理机构；二是进一步增强引进海外人才的开放度；三是建立海外“银色人才”需求目录和外国专家组织信息库；四是探索与外国专家组织合作建立东莞工作站；五是充分利用现有活动平台招才引智；六是整合利用外部资源，充分发挥莞籍华人社团的重要作用；七是完善“银色人才”激励机制，设立“莞邑友谊奖”；八是打造引进海外“银色人才”工作品牌；九是进一步优化招才引智环境。

第三，研究如何利用新型研发机构引才聚才。报告指出，可以通过建立公共科技创新平台管理服务中心；设立城市首席创新官；进一步完善东莞松山湖科技创新平台建设；加大人才引进力度，拓宽引才渠道；加强新型研发机构管理运营团队建设；协调合作高校院所，加大人才资源投入；降低人才政策门槛，拓宽政策覆盖面；充分发挥新型研发机构人才培养的重要功能；进一步完善人才激励与评价机制；优化生活配套环境，提升人才服务水平等十个方面，不断增强新型研发机构引才聚才能力。

“最强人才新政”拓宽引才创新之路

该蓝皮书此次摘录了东莞2015年出台的《东莞市特色人才特殊政策实施办法》、《东莞市

成长型企业人才扶持试行办法》、《东莞市鼓励柔性引进海外专家来莞工作试行办法》、《东莞市名师、名医、名家特殊津贴管理试行办法》、《东莞市技能人才培养五年行动计划》、《东莞理工学院高水平理工科大学建设人才引进工作实施办法（暂行）》等十项人才新政。其中，《东莞市特色人才特殊政策实施办法》是在原来的《东莞市特色人才特殊政策暂行办法》的基础上修订，进一步强化了政策导向，把引才重点扩展到东莞市经济社会发展急需的产业、行业、领域的高层次人才。

此次出版的《东莞人才发展报告 2016》是东莞人才理论与实践相结合的产物，是东莞人才工作部门对年度人才工作的系统、全方位的梳理总结。该书选取东莞市品牌人才活动，代表性部门及镇街的人才工作作为案例进行了重点介绍，展现了东莞在人才理论研究方面所作的积极探索。《合理利用政府约购促进高层次人才引进和创业问题研究》、《东莞市新型研发机构人才发展状况研究报告》等课题研究都是在相关领域的创新性研究。

本书的出版单位——东莞人才发展研究院成立于2013年，由中国与全球化智库（CCG）与东莞市委组织部根据双方合作框架协议共建，接受东莞市人才工作领导小组办公室的直接指导。它立足东莞，面向珠三角，连接海内外，争取在三年内打造成为“政府支持、相对独立”的在东莞、省内和国内有重要影响力的人才研究机构。研究院的任务是围绕东莞人才工作实际，开展人才研究、培养、引进、评估、培训、交流、宣传及合作等各方面的人才服务工作。研究院的目标是建成为国内一流人才理论研究基地，为东莞市建设“人才型城市”和政府部门制定重大人才政策提供决策参考，为推动东莞经济转型升级、实现高水平崛起提供人才理论支持。



美国进出口银行行长 FredHochberg 访问 CCG

US Export-Import Bank President Fred Hochberg Visits CCG Headquarters



Fred Hochberg: 美国进出口银行行长

美国进出口银行

美国进出口银行 (The Export-Import Bank of the United States, Ex-Im Bank), 是美国联邦政府的官方出口信贷机构。1934 年根据行政命令建立, 1945 年根据国会授权成为行政部门下的独立机构。美国进出口银行致力于推动美国出口、增加国民就业和支持小微企业, 主要金融服务包括为美国企业提供国际贸易保险、外贸相关抵押贷款、履约保函或投标保证金、为购买美国商品或服务的外国买家提供长期金融服务。美国进出口银行还曾与中国铁道部、中国招商银行、新疆农业集团等开展合作。

2016 年 8 月 8 日, 由美国进出口银行行长 Fred Hochberg 带领的代表团参观访问中国与全球化智库 (CCG), 与 CCG 进行深入交流。

中国与全球化智库 (CCG) 主任王辉耀, CCG 秘书长苗绿等出席该会议。

中国与全球化智库 (CCG) 主任王辉耀首先欢迎美国进出口银行行长 Fred Hochberg 一行参观访问 CCG, 并向代表团介绍了 CCG 作为国际化社会智库的发展概况、研究领域、活动与相关政策的推动情况。

王辉耀表示, CCG 致力于企业全球化与海外投资的研究, 关注中美贸易和经贸交往, 每年出版《中国企业全球化报告》蓝皮书等研究报告, 定期举办多个大型活动, 如在三亚举办的“中国企业全球化论坛”, 今年“全球化企业发展中国论坛”还将在宁波举办, 集聚优秀跨国公司高管与知名中国企业家, 从多方面探讨企业如何参与产业链与创新系统的构建, 最终实现协同发展。

美国进出口银行行长 Fred Hochberg 表示, 中国是世界第二大经济体, 美国进出口银行一向非常关注中国的经济发展和中美间企业的合作与交流。进出口银行每年都支持一批中美合作的项目, 包括美国波音公司对中国公司的出口等。进出口银行十分重视中美企业之间的合作, 也重视和中国智库的交流。

互动环节中, 双方还就中国经济改革、世界经济局势等重要议题展开讨论。

Fred Hochberg 是美国进出口银行董事长兼行长, 是奥巴马政府中级别最高的商业领袖之一。在他六年的领导之下, 进出口银行为美国提供了 130 万个就业机会, 也为价值超过 2000 亿美元的出口提供资金支持。霍赫贝格也推动了美国出口商拥有比较优势的主要国内产业的全球发展, 包括可再生能源、航天技术、建筑和农业机械、医疗科技、农业和航空电子。

出席交流活动的还有美国进出口银行高级副总裁 Scott P. Schloegel、贸易融资副总裁 Annette B. Maresh 等。



《如何提升中国企业在非洲的形象？》 报告发布

CCG Launches Report on How to Improve Chinese Companies' Image in Africa



中国与全球化智库（CCG）8月22日举办《如何提升中国企业在非洲的形象》研究报告发布会，多角度深层次分析了中国部分企业在非洲的形象所存在的种种问题及发生原因，并对如何提升中国企业的海外形象做了深入研究。

发布会由中国与全球化智库（CCG）秘书长苗绿博士主持，中国与全球化智库（CCG）副主任柯银斌发布《如何提升中国企业在非洲的形象》研究报告。

今年是中非建交60周年，中国和非洲有着浓厚的传统友谊和良好的合作关系，堪称发展中国家间关系的典范，这些年来中国不断加大对非洲的投资力度，中国对非投资

从2000年的累计不足10亿美元增长至2015年的1000多亿美元，短短十几年中增长了100倍以上。

近年来，中非合作不断深化，双边关系已经从官方的政治合作扩展到了民间的经济和文化往来，越来越多的中国企业来到这块蕴含着无数机遇的大陆寻求发展，并取得成功。在这些企业中既有大型国企，也有新兴的民企，它们在非洲的发展规模不断扩大，行业种类不断拓展，也为非洲人民带来了实实在在的福祉，帮助非洲更好地实现自我发展。

中国企业的海外形象是企业行为在东道国民众中形成的印象，不仅影响到企业的可持续发展，而且关系到中国整体形象的构建和提升。中国企业在东道国的行为，不可避免地贴上“中国”的标签。中国企业的海外形象取决于中国企业的公共外交意识和行为方式，以及东道国公众的认知和媒体传播。中国企业走出去，首先要有公共外交意识，然后在其行为中遵循公共外交的原则和方法。

已有的调查表明，少部分在非洲的中国企业存在产品质量差，无社会责任感，工资不高，不尊重非洲员工，忽视可持续发展等问题，严重影响了中国企业在非洲的整体形象。

为了进一步提升中国企业在非洲的整体形象，通过分析产生正面或负面形象的原因寻求最佳形象提升方案，中国与全球化智库（CCG）与中国外文局对外传播研究中心特联合发布《如何提升中国企业在非洲的形象》研究报告。

课题主持人、报告执笔人柯银斌表示，一个企业在海外的行为，可以归为国家形象、商业经营、社会责任三类，中国企业要在海外确立良好的国际形象不能忽视后两者的作用。他介绍说，该报告采取案例研究方法，选择4家中国企业及其项目：中国路桥公司、达之路非洲投资高峰论坛、中国有色非洲矿业公司、中国石化加蓬勘探项目为研究对象，运用“动机—行为—效果”方法进行研究，从而多角度深层次分析了部分中国企业在非洲的形象所存在的种种问题及发生原因，并对如何提升中国企业的海外形象，做好加减乘法的“算术”问题做了详尽阐述，希望该报告能为中国企业提升自己在非洲的形象提供一个借鉴、方法和思路。

如何提升：中国企业形象的“算术”

通过对案例企业经验和教训的总结，本报告认为，提升中国企业海外形象必须做好“算术”，即加法——企业应当做却没做，或者需要继续发扬的行为；减法——企业必须杜绝的行为；乘法——企业与NGO、民众合作的行为。

1、加法：在商业经营中提供高质量的产品与服务，得到公众的认可，从而对企业产生赞美和信任；注重提供就业岗位，做好员工培训，这不仅提高企业在非洲经营的效率，也能缓解当地社会问题，让民众意识到中国企业并非来到非洲“掠夺”，而是真正的为非洲人民的生活做出“贡献”；积极履行社会责任，并且提高对社会责任的系统化认识，把企业社会责任行为制度化，把履行社会责任作为一种企业文化传播下来，从非洲百姓的利益出发，做实事，做好事，一点一滴地树立起友好、亲切的企业形象，得到非洲社会的赞赏；积极发挥企业的公共外交作用，多做“国家形象”类行为，并建立完善的机制，对公共外交的成果进行研究、改进。

2. 减法：在商业经营中不能惯性思维，要了解并遵守东道国或国际法律，杜绝官商勾结，中国企业之间不要相互拆台，更不能欺诈，消除不良行为；杜绝利用国家形象谋取私利。

3. 乘法：首先，企业要加强同政府、非政府组织之间的沟通，其次，企业要加强同员工、工会的沟通，并引导媒体，同社会进行沟通；企业和当地居民、员工之间应建立平等合作关系，双方平等地进行协商，采取合作的态度解决问题，从而获得双方都满意的结果。

各方嘉宾观点

发布会上，中国社会科学院西亚北非研究所研究员贺文萍，上海达之路控股集团董事长、吉布提国家投资促进局中国总代表何烈辉，中国石油集团外事局高级工程师汪泽，中国路桥工程有限责任公司副总经理王利军，北京外国语大学副教授、公共外交研究中心秘书长周鑫宇等与会嘉宾围绕报告中所提及的中国企业形象问题展开热烈研讨。

贺文萍对报告的研究方法及选取的案例表示充分肯定，她说，现在有部分在非洲的中国私企，主要是其中的中小企业或者小企业问题较多，对中国企业在非洲的形象造成比较大的负面影响。她指出，企业首先要做好产品，另外，对待工人的态度、工资遵守当地的《劳工法》等等这些都是企业最基本的社会责任，要遵纪守法。

作为在非洲奋斗了十几年的中国成功企业家，何烈辉不无感慨地说，非洲已经成为他的第二故乡，非洲人民很





苗绿：中国与全球化智库（CCG）
秘书长



柯银斌：中国与全球化智库（CCG）
副主任



贺文萍：中国社会科学院西亚北
非研究所研究员



何烈辉：达之路公司董事长



汪泽：中国石油集团外事局高级工程师



王利军：中国路桥工程有限责任
公司副总经理



周鑫宇：公共外交研究中心秘书长

可爱，如果没有他们的信任与帮忙，自己的生意肯定做不起来。他指出，本土化是中国企业在国外的必由之路，中国企业到国外发展要凭良心做事，打开自己的观念和思路，最大限度的去用好当地的工人，给当地创造就业机会。不管是国有企业还是民营企业，只要我们守住底线，互相尊重，把自己的产品做好，把自己的员工照顾好，无形之中企业就会获得更多的尊敬与帮助，在这个基础上再力所能及地为当地做一些事情，当地人没有理由不欢迎你。

汪泽指出，中国企业在海外要入乡随俗，包括一套不同方面的法律体系，有投资、政府、合作、金融方面的，这些是一个企业“走出去”必须要遵守的，但又远远不够，还应该和当地的非政府组织建立起良好的关系。

王利军认为，中国在海外的企业有不同的分类，能力也有大有小，但都有一个普遍的规律，就是至少要有底线，无论个体户还是私企，都要做好产品、遵守诚信，在这之上，可以根据自己的需求做不同的事情。中国企业在非洲要入乡随俗，首先要“入乡问俗”，先要知道人家的俗是什么，知道如何和他们沟通，怎样做能更好地符合他们的规矩。

周鑫宇说，中国在非洲的企业面临很具体的问题，最先面对的问题是在非洲这种和我们文化差异比较大、

人种差异也很大的国家，怎么和雇员交往？有时候解决了雇员的问题，就解决了当地的家庭、社区的问题，企业的环境就会好一些。此外还存在如何和当地的社会打交道，尤其和项目存在的小区域打交道的问题，以及怎么和媒体、NGO 打交道的问题。他希望未来高校可以和企业联合，培养更多优秀的企业人才。

随后，柯银斌与研讨嘉宾们回答了记者的相关提问。

作为国内领先的国际化智库，中国与全球化智库（CCG）一直致力于企业全球化的调查和研究，为中国企业“走出去”战略进行相关的政策建言。2016年5月，CCG成立“一带一路”研究所，在“一带一路”战略框架下开展一系列研究、出版，举办研讨会，就一带一路沿线国家政治、经济、法律、社会等热点问题进行讨论，为企业走出去提供具有现实意义的指导，研讨结果以建言献策形式上报国家相关部门。此外，自2014年起，CCG每年出版发布企业全球化蓝皮书——《中国企业全球化报告》，是中国企业全球化研究领域的权威报告，形成了广泛的社会影响力，为全面研究中国企业全球化奠定了扎实的理论基础，开发出现实的案例分析方法，成为助推中国企业“走出去”的重要理论和方法。

宏碁创始人施振荣在 CCG 讲述 “王道的经营”

Acer Founder Stan Shih Discusses Successful Business Operation at CCG



施振荣简介

施振荣，宏碁集团创始人，挑战世界的华人企业家，现任亚洲管理学院（Asian Institute of Management）董事、台湾企业经理协进会常务理事、台湾自创品牌协会理事长。1971 年施振荣毕业于国立交通大学电子工程研究所，获硕士学位后加入荣泰电子公司任设计师，1976 年创办多技国际公司，后改名宏碁公司。1981 年开始生产自创的品牌机，1988 年宏碁电脑成为热门产品，1992 年施振荣再造新宏碁，1995 年获《世界经理人文摘》全球 15 位最创时势的企业家，1996 年被《商业周刊》选为全球 25 位最佳企业总裁之一。施振荣亦担任马来西亚“多媒体超级走廊”（MSC）计划国际顾问，行政院国科会太空科技五人指导小组委员等职务。

CCG 名家研讨会——施振荣“共创价值的新商道”暨《王道的经营》读书分享会 8 月 23 日在中国与全球化智库（CCG）北京总部举办。

国际 PC 巨头 Acer 宏碁的创始人施振荣带来数年心血之作《王道的经营》，并做了主题演讲，分享了“王道”思维的经营理念、三造 Acer 宏碁的心路历程以及经营者应该具备的领导素质和经营心态。

研讨会由中国与全球化智库（CCG）秘书长苗绿博士主持。中国与全球化智库（CCG）主任王辉耀在致辞中说，

施振荣是宏碁集团的创始人，也被誉为华人创业教父，曾当选《财富》杂志和《商业周刊》的封面人物。通过自己的亲身经营实践与长达 40 年的创业创新，施先生秉承儒家思想为核心的东方哲学，同时融合西方的管理实践，总结出这套对很多企业有指导意义的企业经验。中国企业在走向全球化的过程中需要更多有价值的经验，CCG 的一个重要研究方向就是中国企业国际化、华人企业国际化，因此，今天我们很荣幸请到施振荣先生来分享他的王道经营，希望这次研讨会能给创新创业者带来更多经营理念及





王辉耀：中国与全球化智库（CCG）主任



康荣平：中国与全球化智库（CCG）世界华商研究所所长、著名华人企业家研究专家



柯银斌：中国与全球化智库（CCG）副主任



黄伟东：CCG 理事、磊石跨文化发展有限公司管理创始人



史阳：CCG 理事、河北汤鸿汇泰投资有限公司总裁

企业发展方面的启示，帮助企业家人更好成长，打造更多优秀企业。

作为国际 PC 巨头 Acer 宏碁的创始人，施振荣在带领 Acer 宏碁走向世界的过程中，不论是组织架构建设，企业文化塑造，还是转型发展，创新改革，王道思维的经营理念贯穿始终。近年来 PC 市场整体萎缩，行业面临巨大挑战，施先生再次将王道思维运用于实践，三造 Acer 宏碁，力挽狂澜。

施振荣在演讲中分享说，王道有三大基本：一是要不断的创新、创造价值；二是在共创价值的过程中要平衡各方利益；三是要实现永续经营的不变革。一个企业的领导人要从第一天就意识到自己的责任是要为社会不断的创造价值，要让所有的利害关系者利益平衡，进而把这个永续、持续地发展下去。他进一步指出，为王者不能只考虑到显性价值，对间接、无形的未来隐形价值也同样重要，如此才能够创造出总价值，所谓的永续经营，就是要考虑这三个总价值，才能对社会做出贡献。

施振荣指出，王道思维要利益平衡，诚信多赢，永续发展，这其中，利他就是最好的利己，要懂得取舍。经验的积累是先要有心，发现改善的可能性就立即改善，这是王者风范。有了王道信念，所想所识、为人处事、管理行动，皆不脱离此轨。虽然各行各业、各个时空不同，但王道思维是原则性的东西，可以提供给大家作为参考，帮助每个人都有能力面对不同的挑战。

随后，与会嘉宾围绕王道思维展开热烈讨论。嘉宾们纷纷表示，施振荣在书中所阐释的王道思维不仅是企业经营成功的法宝，更对人生和社会发展具有重要意义。

原中国社科院华商研究中心主任、现中国与全球化智库（CCG）世界华商研究所所长、著名华人企业家研究专家康荣平指出，施先生的王道思维不仅解决了在高科技行业如何

创办企业、经营企业的问题，也解决了怎样在众多高科技企业中经营得更好，竞争致胜的问题。相信未来，人类会有更多有价值的文化呈现出来，更为多元化地展现人性那些美好的积极面。

中国与全球化智库（CCG）副主任柯银斌指出，施先生的王道思维在现代化研究中同样适用，互施、创新、共同繁荣就是永续精神。过去，现代化是以民族国家为单位，目标是要使本国利益最大化，当代的现代化是指，由很多国家组成的共同体来追求共同利益实现的合作主导的现代化。

磊石跨文化发展有限公司管理创始人、CCG 理事黄伟东表示，施先生的王道思维是最适合中国企业的永续发展之道。利他主义来源于中国文化的 DNA，中国企业在走向世界的过程中应当更多地思考，当我们以利他主义为核心建立企业文化的时候，如何更好地团结、激励西方利己主义者，使他们向着我们的企业目标去转变。

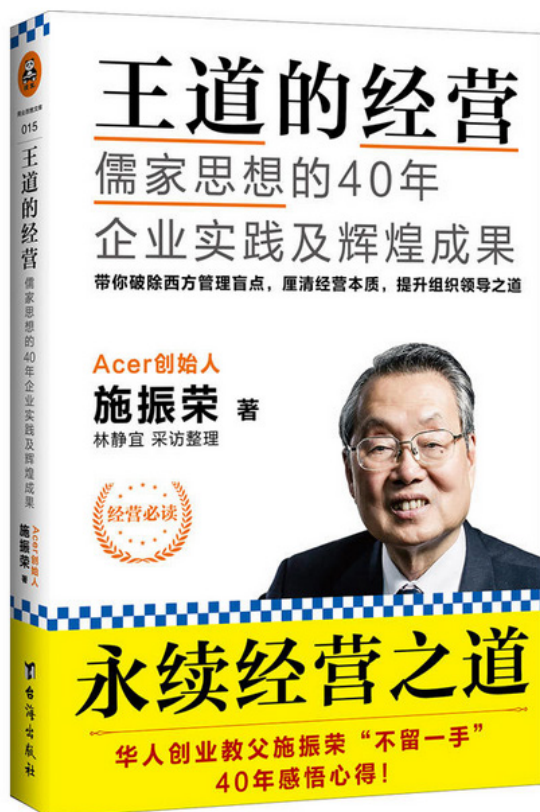
河北汤鸿汇泰投资有限公司总裁、CCG 理事史阳认为，新的经济趋势和市场需求带给企业一个宏观的背景和基础，在企业经营中，会不可避免地遇到各式各样的困难，如何应对这些困难，主要取决于企业领导者的经营决策，同时也会受到客观环境变化的影响。从王道思维来看，在社会与企业的发展及变革中，领导者要不断找到新的方法，找到创造价值的新机会。

此外，世泽律师事务所资深合伙人、CCG 理事刘洪川，中国与全球化智库（CCG）研究员李卫锋，多个国内企业代表，知名华商研究专家，十余家主流媒体及 CCG 研究人员等 40 余人参加了会议。

中央电视台、环球时报、大公网、共识网、财经、第一财经日报、创业家、和讯网、正和岛、Bloomberg 等诸多媒体记者到会并予以报道。

施振荣：王道思维——最适合华人企业的永续发展之道

Shi Zhenrong: Innovation and Mutual Benefit Key to Sustainable Development of Chinese Companies



我们要塑造王道这个品牌，因为王道是东方传统文化的瑰宝。王道思维的推陈出新离不开我们不断地学习。为什么我们的同仁，也在为了三年以后的王道未来大学在做筹备？因为王道未来大学就是未来人才培养的思维。它不是一般大学，是大学之道的大学。王道大学的出现是未来的需要。今天所阐释的王道思想是秉承了儒家思想为核心的东方哲学，同时融合了西方的管理史实践，总结成的一套能够对我们成千上万企业有实践意义和指导意义的企业经验。思考企业管理和企业的运作的模式离不开王道思维，因为它是最适合华人企业永续的发展之道。

王道的思维，要利益平衡

美国硅谷是霸道，王道跟霸道怎么争呢。历史上王道和霸道争了几千年，我还是相信王道才可以做久，霸道也

许可以强。

2500年前，因为王道本身是为王之道，王在春秋战国的时候，当然是一个国家的王。所以为王之道就是领导人之道这个意思，绝对有新的含义。因为那时候为王之道是要照顾天下苍生，现在我们是所有的利害相关者的关系。

西方的资本主义的思维，而东方我们一直是共荣共存作为文化的核心。不是西方不认同创造价值、利益平衡、永续经营。但是因为文化的影响之下，它在机制上是由外而内，我们东方应该由内而外，领导人从第一天就想到我的责任就是要为社会不断的创造价值，要让所有的利害相关者利益平衡，以及要把这个发展是永续、持续的发展下去。这是大致上的一个基本思维，所以我认为现在给王道重新定义本身也是属于普适价值，西方也绝对认同。

一般的人性是对显性的价值比较有感。资本主义、民主政治管理系统都是管理这方面，如何让显性的价值创造价值，为王者不能只考虑到显性价值，对隐形价值间接、无形、未来才非常重要，同时要并重，才能够创造总价值。因为我们一个组织，我们谈到所谓持续发展或者永续经营，就是考虑这三个总价值，就是对社会做出来的贡献。

价值共创的，包含买卖双方，这个是有价值交换，是共创出来的价值，所以一定要相当平衡。当然整个现在的价值链里面比较多的利益相关者，但是如果建构一个利益平衡的机制，也是领导人不断的要调整，因为世界上没有绝对的平衡。共产主义里面也没有创造价值的诱因，利益也是不平衡性的，所以利益平衡是共创价值的一个机制，要有一个诱因，而且要不断的调整，相对平衡，动态的平衡，就是不断在调整的。领导人就是不断要重视、共创价值的话，一定要有一个机制，这个机制是一个动态的，不断的在做调整，才能够继续。

王道的思维，要利益平衡，利他是很重要的思维。利己当然对自己有好处，但是利他才可以长期。问答、交流很重要，所以一定要利他，你的目的是为了利他，利他是最好的利己。

从思维变成文化，文化是一种组织文化，组织的文化是哪些人心理想的，因为想最重要，让大家更快的形成共识。所以基本价值观才是很重要的，也就是组织文化最重要的就是价值观，它的基本的序列最重要。

宏碁第三次改造，变革正在进行中，但是看起来应该会成功，最关键的还是从无形的企业文化作为一个基准。实际上我也利用这个时间谈，无形的企业就早就无形的未来，也是在塑造，我们投入了很多时间，在建构一个组织的文化。

真正对社会最大的贡献，就是品牌的形象。尽量分散式的管理，尽量的为员工交学费，这样的组织文化，吸纳最多的人才。在台湾经营超过 200 亿美金的公司宏碁就有 5 个，等于宏碁毕业生就有 5 个，包含刚刚下任的行政院长、经济部长都是宏碁人，我们最重要的就是现在有一些前瞻性。我们的组织就是这样，认为在组织里面创造的隐形价值很重要。

以终为始，让用户成为中心

王道的思维，需要讨论价值的空间。一般来讲，市场经济供过于求的话，价值就慢慢贬值了，会慢慢会变得没有价值。什么叫蓝海？蓝海是很小的，蓝海如果觉得空间大的话，大家跳进来，慢慢就变成红海的。在竞争的情况之下，不断的创造新的价值，创新它新的价值称为蓝天，蓝天比蓝海大得多，空间很大，如果掌握蓝海的机会，也都是很大的挑战。

我们有没有那个能力呢？实际上很多能力都是需要长时间的一些能力慢慢的投资，而且要有策略，当然你唯一的就借重现有的能力、资源，才能够搭建新的舞台。我在过去四十几年，一直到现在，最大的任务就是搭建人才能够培养新核心能力的舞台，因为这是最重要的。

我重新提出了一个创值兵法，这是用王道一以贯之，次是以终为始。以目的创造那个价值，最终用户成为中心，不是技术为中心。我们科技人就是以技术为中心，但是在微笑曲线的最左边，我们现在希望以终为始，有业务来引导。换言之，过去的东西要把它抛弃到，还要吸收新的知识，很重要的就是价值要畅其流，现在有价值的东西常常是无形的、看不见的东西，但是你还想要办法透过各种不同的价值链，把这个价值能够端到端把它建构起来。

基本的心法，就是 40 年来，人要创造价值，我想的方法比较简单，哪里有瓶颈我从哪里切入，因为瓶颈才人价值有办法体现，这是比较简单的思维。但是这个瓶颈之所以存在一定的困难，这轮不到你，所以你不得不挑战困难。所以挑战困难、突破平静、创造价值，这是基本合格的基本思维逻辑。但是就先要自讨苦吃，要挑战困难，乐在其中。

淘汰和创新是王道竞争的必由之路

很多人谈王道，王道是谈竞争，竞争比别人用组织有限的资源，不管是资金、土地或者人力，有一些人创造比别人相对多的价值，六面向的价值。王道讲得是竞争，竞争是进步的动力，没有竞争就不会有进步，所以看到同样一个情形你怎么创造你更多的价值。但是竞争要拿一个共创价值的机制来创

造价值。要建构一个机制，这等于竞争实力跟组织也有关。

将没有竞争力的弱者淘汰，有很多人都认为这个怪怪的，为什么谈王道要把别人淘汰掉。淘汰没有竞争能力的人是一种王道的表现，因为没有竞争能力的人，他身上实际上对社会是不好的，所以应该把他淘汰掉。如果有王道的领导人，应该给他们更多的资源，让他们为社会创造更多的价值，这是我对王道和竞争的看法。

当然现在竞争里面创新不断，你创造价值要不断的创新。以用户为中心，最终你的价值是体现在每一个人的身上，要利害相关者为诱因，有效整合端到端，确保客户、用户的价值。你想的最后在他身上超过他的期待，这也是一个创新。用王道的思维比较容易聚焦，你创造出来的价值是比较容易掌握，你的创意，你也要扩充到能不能执行，所以创新有三个要素，就是价值、创意、执行。你考虑创新，你要考虑你的相对比较有价值，你有没有能力把它落实，真正把价值体现出来。这个创意如果有这样一个心理的思维，随着经验累积之后，我们慢慢会对资源有效利用，因为创新的过程里面，一定会投入承担很多的风险，投入很多的资源。

王道文化作为东方智慧有重要差异

世界的文明我们曾经是世界的引导者，工业革命之后就慢慢落后了，现在中国再崛起，再崛起之后是一个基础，我们应该有绝对的气度心以及有这个使命，我们要为人类未来的文明做出贡献，因为我们有这个基础。而这个基础理论有差异化的东西，就是我们的文化。

我们谈到的王道的基本文化，绝对有很重要的差异性。我认为有大的舞台，因为现在舞台绝对够大，也证明在世界上受到绝对的重视。因为我 1986 年在龙腾国际，龙梦成真，那时候我算中国人了。这个梦实际上初期绝对是高科技的舞台里面扬眉吐气。但是如果你谈未来，21 世纪是不是中国人的世纪，就取决于我们对人类的主要贡献。



我们主要贡献当然在多方面，管理是整个组织有效资源创造价值的一种知识。我们当然希望我们文化上面，我们的思维更能成为世界的主流。实际上不是那么简单的，从文化的角度不要说管理，实际上管理也要人。像日本在80年代在世界第一的时候，它是强势，所以日本的文化，TOYOTA的管理理论都是世界的管理典范。基本上中国的企业将来在国际上更做出杰出的贡献，那么里面一定有不同的地方在里面，自然我们的内涵会得到大家的重视。

我们理念的理道的来源，就是整个比如以王道的思维，东方的思维。管理新的理论，因为讲来讲去，整个都是管理人的。我也常常在讲，投资报酬利益最高的是人，我知道CCG是人才库，人的价值增加简单，但是低的价值降低也更容易。所以王道里面最最重视的就是人，人在我们中华文化也是核心。而那个核心“人”是家庭的教义，这也是东方文化的组织，王道文化作为东方智慧有很重要的差异性。

我们亚洲，不要说日本曾经世界第一，日本为什么输掉了第一，除了它社会和组织的文化，没有办法面对很多突破性的变，因为变得太快了。而且很重视无形的创新，就是创新尤其是软件方面，亚洲在软件方面的创新是不够的，软件的创新最重要就是要服务市场的需求，不断的创新。我们的附加价值就是通过我们现在十几亿人口需求为导向，不断的创造一些文明，而这些文明除了物质文明以外，更重要的是精神文明。

从王道来做思维变革要找到创造价值的机会

每一次变革的起因表现出来是经营的有形的迹象。另外一方面，内部员工的素质也会感受得出来，所以有形跟无形都有迹象在里面。因为世界不断的在变，产业在变，

竞争也不断的在出现，可能会有这样的挑战。另外组织越来越庞大，比如我们第一次变革之前，大家大锅饭的心理出现了，大家在大公司有一点铁饭碗，就不必那么积极，这都是有很多因素在里面。

所以从每次变革来讲，从王道来做思维，要找到新的方法，找到创造价值的机会。实际上第一次的变革，市场还是在往前跑，第一次的变革，是属于公司内部庞大之后，而且投资人都是单位，有的单位赚钱也受到亏本的影响，所以这里面才会让我因为这样提出再造宏碁理论，提出世界管理的思维，微笑理念也就出来，哪里有价值。

我们的组织叫主从架构，每一个组织都是自己作主，能够做决策，然后跟集团里面做配额。从内部开展一百个总经理的计划，到全球各个地方再重新建立我的思维。在库存管理、价格管理、人事管理各个管理层面制定很简单的基本原则。

在微笑曲线里面，我有提出制造要跟上世界一流的视野，如果要研发的话二三十年，品牌经营是三五十年，因为品牌经营都是跟文化，跟很多形象，全部都是无形的东西。品牌形象就是要靠我们提供这样的舞台，慢慢变成我们的DNA。

最有价值的东西就是形象、品牌、形象。每一个人、每一个组织，包含我们的文化也要有品牌在未来。一定要很多事实品牌形象经营出来的，品牌是寄托里面有一点形象，品牌是在事实之后，先有事实，但是你要方法，把这个事实做有效的沟通，建立品牌的一种形象，所以你要有心，到底我们要建构什么形象。所以中国梦到底是强还是让世界所向往、所瞻仰的发展，到底强权还是要让大家赞誉，说这样起来的，而且向往华人优质深入，大家向往的，这才是真正所谓的中国梦。



游忠惠：海阔天空凭鱼跃

You Zhonghui: Leaping for Success in a Sea of Opportunities



“作为企业家，最核心的就是信用，我们生存的价值就是要诚信。我觉得诚信比我们的生命还有价值，还重要。因为你付出了总会得到好的福报，所以我觉得企业家一定要把诚信看得比生命更重要，你才能发展，才能得到社会的信任。”
——游忠惠

28年前，游忠惠从电子部调入深圳最大的国企——现代电子，担任翻译工作，开始了她在深圳的奋斗历程。那时连她自己也没有想到在未来的日子里她会开创一个属于她的科技公司海云天，开创她的碧海蓝天，并且在中国教育信息化的进程中占据领军地位。

那一年是1988年，1988年的深圳，民间企业的时代开启，资本意识开始苏醒。那一年，深圳机场奠基，中国最早的IT市场赛格电子市场开始建设；那一年，邓小平说，“我们在内地还要造几个‘香港’，就是说，为了实现我们的发展战略目标，要更加开放。”那一年，也是游忠惠梦想起飞的时间。

今天的海云天是中国领先的考试评价与教育测评服务提供商、教育信息化领域的创新型领军企业，是国家高新技术企业。而其背后的缔造者游忠惠也从一个优秀专业的翻译转变为一位优雅沉稳的企业家。今天，就让我们一同走近海云天集团董事局主席游忠惠女士，聆听她的精彩故事。

作为深圳市海云天科技股份有限公司的创始人，游忠惠在教育领域深耕近20年，是中国考试评价行业领军人物，中国自主创新领军人物，中国优秀创新企业家，在国内外教育界均享有盛名；同时，她又是国内知名企业家，她领导的企业集团主要从事高新技术产业投资和高新技术项目孵化、教育科技创意文化产业和健康养生产业投资，是上市公司拓维信息（002261）第一大机构股东，集团旗下有深圳市海云天科技股份有限公司、深圳市海云天教育测评有限公司、深圳前海智库国际人才大数据中心有限公司、北京慧睿智库数据科技有限公司、海南海云天网络技术有限公司和贵州梵净山生态植物园开发有限公司等十八家分、子公司，目前集团已在大教育、大健康、大数据三个领域完成产业布局和投资运营。

中国自主创新领军人物，改变千年阅卷方式

1997年，在先先生的鼓励下，游忠惠开始创业，最初是和她的老师一起合作，由老师出核心技术，她来做营销。三方出资一百万合股成立了一家公司。可是开业之初一直亏损。在最困难的时刻，她坚定的性格又一次起到了巨大的作用。当教授和另外一个股东选择退出股



海云天集团投资兴建的梵净山生态植物园

份，她则干脆自己抗下了整个公司。

经过艰苦卓绝的谈判，游忠惠终于看到了黎明的曙光。一个来自税务局的数据化采集业务，让她度过了公司的生存危机。

在多元的市场环境下，游忠惠果断地带领团队进入了教育行业。1999年，公司业务向教育领域拓展，当时高考逐步开展数据阅卷改革，教育部进行招标，美国皮尔森下面的一个NCS公司已在广西有成功案例，教育部认为做得很好，但因涉及信息安全，还是趋向于扶持本地企业，一共有九家企业包括汉王、清华紫光、清华文通等参与投标。虽然这些企业名气很大，但海云天凭借客户至上、一切以用户需求为目标的理念和先进的识别技术和双倍教练的机制，以数据采集100%的准确率，成为入围的三家中标单位。同时海云天研究了美国企业的弱点，采用数码影像原理代替光学成像原理，提高准确率，有针对性地进行了改进，一举获得订单。

此后海云天不断研发新技术，比如信息影像技术、识别技术、图象处理、考务管理流程等，开大自主知识产权。到2003年，已经有十一个省要和海云天合作，占到了全国高考阅卷市场一半左右的份额。

在这个过程中，游忠惠对未来准确的预见性让公司获得了一次次发展契机。从单纯的硬件拼杀到提供完善的应用软件服务，从传统的B2B到广泛的B2C，从数据的积累到大数据分析，游忠惠对海云天的每一个战略发展都恰到好处地踩到了时代的脉搏。

“我们的核心竞争力就是能满足客户需求的应用系统。其他都是可以取代的，可以拿来的。所以说叫拿来主义，这也是我当时能够战胜其他竞争对手非常重要的一点。等到其他竞争对手把硬件做出来的时候，我们已经把市场占领了。”

海云天不仅做网上阅卷，不仅仅做数据的采集，还有分析，也就是教育测评系统。海云天建立了一个两百人的团队进行专门的教育测评研究。也就是说网上阅卷是面对机构，是B2B的运营模式，而教育测评则是B2C，通过数据为基础，进行科学的评价，以及进一步提供改进的方法和措施。通过积累学生在成长过程中有效数据，包括各

种考试数据，形成一个学生的成长轨迹，同时也对未来进入工作岗位提供有效的参考。

作为海云天的创始人和董事长，游忠惠凭着丰富的实践经验和执着的创新理念，带领海云天开发出具有自主知识产权、国际领先水平的网上阅卷系统、考务管理标准化系统、计算机智能考试系统、标准化考场智能巡考管理系统、试卷智能跟踪系统等软件产品，用最先进的信息技术实现了考试评价技术的信息化，为促进教育公正公平、国家人才战略的实施、推进教育信息化进程、实现我国考试评价技术现代化作出重要贡献。

“海云天网上评卷系统”的问世，将高新信息技术运用到传统的教育考试改革中，一举改变了中国几千年来的人工评卷方式，解决了多年来困扰高考等各大考试的评价误差问题，为教育部顺利在招生考试中实施“公平、公正、公开、透明”的“阳光工程”提供了有力保障，成为中国评卷技术手段现代化的里程碑，“功在当下、利在千秋”，为促进我国人才培养、推进教育信息化及建设创新型国家做出了巨大贡献。

目前，海云天构建了涵盖全国18个省的高考、120个地市的中考、18个省的研究生考试、全国40%的CET考试、16个省的会计师考试、31个省的司法考试、人事考试（含公务员考试）、会计专业技术资格考试、全国计算机等级考试、信息技术考试、研究生入学考试、英语口语人机对话考试等各种大型考试的网上评卷技术服务网络，并在国内IT业界率先成功实践了将软件销售转化为高端技术服务的运营模式。仅2015年，考试信息数据处理量就超过2亿，持续居全球第一，而且承担了11个省的标准化考点建设，公司年累计考试数据处理量持续位居全球第一，连续多年被评为国家规划布局内重点软件企业。

经过近二十年的不懈努力，游忠惠带领海云天成为中国考试评价技术领域的领军企业，将海云天打造成教育考试评价行业的民族品牌，全球最大的考试及评价大数据公司。凭借行业领先地位和持续的自主创新，海云天公司受到教育部等政府部门的表彰和国际同行的赞赏。2003年，公司荣获深圳市科技进步一等奖、广东省科技进步二等奖。2009年，“海云天”商标被认定为广东省著名商标。同



海云天集团投资兴建的梵净山国际会议中心

年9月，荣获中国软件行业协会授予的“中国行业信息化杰出供应商（教育考试技术服务行业）”称号。2010年，荣获“2009年度深圳市科技创新奖”和“2010年度中国最具创新力企业”。同年，在第十二届中国国际高新技术成果交易会上，荣获“创新中国杰出贡献企业奖”。2012年，荣获“第十六届中国国际软件博览会金奖”。

随着国家“十二五”规划和《国家中长期教育改革和发展规划纲要（2010-2020年）》的颁布，游忠惠把握历史机遇，提出“科技助力教育，测评保障教育”，将公司业务从网上评卷拓展到教育测评、考务管理标准化、计算机智能考试等信息化领域，为促进素质教育、提高教育质量、推进教育信息化进程、实施国家人才战略保驾护航。2011年，在第十一届教育信息化创新与发展论坛上，公司荣获由教育部管理信息中心颁发的“2011年度中国教育信息化突出贡献奖”，并被聘任为中国教育发展学会教育管理信息化专业委员会副理事长单位，游忠惠被聘任为中国教育发展学会教育管理信息化专业委员会副理事长。

公司举办的“海云天考试评价技术服务应用年会”，获得教育部高校学生司、教育部考试中心、司法部国家司法考试中心、财政部会计资格评价中心等国家部委考试领导机构和各省（市、自治区）考试机构领导专家的高度评价，在全国乃至国际考试行业具有很强的影响力，在我国教育管理部门、教育考试机构、学校、考生和社会各行业中塑造了良好的品牌形象。

2016年4月，海云天科技成为拓维信息系统股份有限公司的第一大机构股东，游忠惠女士在6月受聘成为拓维教育首席战略官，将以其在教育行业近20年的行业经验、市场积累和敏锐的市场洞察力带领拓维教育打造中国最大的0-18岁移动互联网教育垂直领域O2O平台生态圈，与海云天集团共同引领“互联网+教育”，谱写教育信息化推进“智慧教育”的华丽篇章。

首倡人才大数据，助力国家引智工程

近20年来，海云天在游忠惠的带领下，通过服务考试，服务人才，推动了教育信息化进程，培养了大数据技术团队，积累了丰富的数据技术处理经验和团队，并积极响应教育部《关于积极推进中小学评价与考试制度改革的通知》中明确指出的中小学要“建立每个学生的成长记录”的建设方针，构建了学生成长记录云平台。

基于多年的行业优势及积累，于2014年首次提出了“人才大数据”这一宏伟概念，并申请了多项专利，以海云天的学生成长记录、考试大数据、数据处理、分析和评价经验为基础，结合大数据、云服务技术，通过采集、存储人才成长过程中产生的智育、德育、体育、美育、劳技等相关有价值的信息，用数据的形态，建立人才成长过程海量数据库，并运用互联网、云计算、物联网和心理测量等技术对数据进行分析、挖掘和有效利用，从而实现对人才成长全过程的全面、科学的分析和评价，真正做到让沉



海云天集团董事局主席游忠惠女士与毕节市教育局签署 1000 万元精准教育扶贫资助协议

睡的海量教育数据和人才大数据“醒”过来，为个人、学校、教育管理机构、用人单位乃至国家层面提供更具效率和针对性的人才服务，为人才的培养、选拔、使用、管理等提供科学依据。同时，数据分析产生的信息也将反馈给教育及其他相关机构，改进决策服务，有助于推进国家人才建设，成为中国创新驱动发展的有力抓手，助力战略性新兴产业的健康发展。

目前，在人力资源和社会保障部、国家外国专家局等部委和深圳市委市政府的大力支持下，“国际人才大数据中心”已经落户在深圳前海。由海云天与国家外国专家局以共投、共建、共管、共营的形式，建立一个国内外规模最大、信息最完整的人才大数据产、学、研一体化机构和智库，为用人单位和国际人才服务，打造连接政府、高校、科研院所、企业、资本和专业人才的中枢，不断汇聚海内外高层次人才，建设成为国家级创新基地，形成在人才、智力、技术、项目、资金、管理、机制七个方面均在国际国内具有引领地位的大型创新平台。

积极参政议政，为社会经济发展建言献策

作为优秀的企业家，游忠惠在经营企业的同时，还担任民革深圳市委副主委、深圳市人大代表、深圳市人大教科文卫工委委员等多项社会职务，积极参加各项组织活动，认真履行职责、参政议政，为促进行业、社会、经济的发展建言献策，为推动科学发展、促进社会和谐尽心尽力。到目前为止，游忠惠撰写有关知识产权、互联网发展、物联网发展、人才大数据等20多项议案，积极推动了社会经济的发展。

为积极推进深圳市知识产权的创造、保护和建立完善的法制环境，游忠惠曾多次就“知识产权保护”、“技术秘密保护条例”和“禁业限制条例”等法律法规的出台提交议案和建议。其中，议案《高度重视知识产权创造与保护工作，切实推进自主创新型城市建设》得到深圳高层的高度重视，有力推动了具有国际影响力的《深圳市知识产权战略纲要》的出台，也启动了深圳地方知识产权的立法，成为深圳自主创新型城市战略进程中一座亮丽的里程碑。

议案《关于“大力发展物联网产业，促进我区经济高速发展”的建议》得到市政府领导的重视与好评，推动了

市政府《深圳推进物联网产业发展行动计划（2011-2013年）》的出台（深圳市政府已于2011年9月正式出台《深圳推进物联网产业发展行动计划（2011-2013年）》）。2010年，游忠惠被评为“民革全国优秀女党员”。

2011年，深圳市两会期间，游忠惠就互联网健康发展这一主题提交《关于制定〈深圳经济特区互联网产业振兴发展促进条例〉的议案》，后修改成《关于尽快制定〈中华人民共和国互联网产业发展促进法〉的议案》，并作为全国人大议案进行提交。议案得到全国人大、全国政协和工信部高度重视和好评。工信部在复函中给予高度评价，并将有价值的建议纳入工信部《互联网行业“十二五”规划（2011-2015）》发展计划中。2011年，游忠惠被评为“民革全国参政议政工作先进个人”。

结缘梵净山，引领生态文明建设

党的“十八大”将生态文明建设提升为国家战略，强调生态文明建设是一项功在当代、利在千秋的事业，是关系人民福祉、关系民族未来的长远大计。而早在十年前，当生态文明建设尚未引起广泛关注的时候，在贵州捐资助学过程中，游忠惠就充分认识到山区扶贫工作的长期性和艰巨性，认为只有鱼渔并授，将生态建设与经济开发有效结合起来，才能使山区经济得到实质性发展。在2007年，游忠惠秉承“尊重自然、顺应自然、保护自然”的生态文明理念，布局大健康领域，投资并兴建了梵净山生态植物园，以国际化的视野、科学先进的规划、古朴厚重的设计与大自然融为一体，身体力行的推进生态文明建设，传播生态文明理念，在坚持保护当地生态环境的前提下，打造了历史人文、自然风光与现代文明相映溢彩的全国生态文明建设样板工程，为梵净山，这座有着十四亿年悠久历史的自然生态与佛教名山插上了现代文明建设的翅膀，使它能更好的展现在世人面前。

园区的建设成果受到了社会各界的一致好评，设立了‘长江商学院·梵净山野生动植物保护基金’，生产了‘梵净云天’弱碱性小分子山泉水，并荣获了‘贵州绿色生态标杆企业’、‘民革贵州省委生态文明建设实践基地’、‘全国最佳绿色生态养生度假酒店’‘中华老字号百强’等称号，更是在今年被指定为联合国教科文组织‘生物圈’全球培训基地。

鱼渔并授，回馈社会

作为一名优秀的企业家和自主创新的标志，游忠惠积极参与社会服务及智力支边扶贫工作，时刻不忘社会责任，积极发挥自身优势，身体力行的开展一系列社会公益活动。

2003年起，游忠惠在重庆大学设立“海云天科技奖学金”，每年提供10万元资金，奖励重庆大学20名品学兼优、科技创新能力强的学生。2009年捐款30万元给

重庆大学，每年用来奖励50名品学兼优的学子，并投资100多万元成立“重庆大学海云天文档影像电子化技术研发中心”和“重庆大学海云天文档影像电子化培训中心”。

从2010年起，游忠惠开始在清华大学冠名设立“海云天奖学金”，并举办“海云天杯”软件设计大赛。后来，大赛的影响力延伸到整个北京市，大赛升级为“海云天杯”北京市高校软件设计邀请赛，至今已连续举办三届。

游忠惠一直热心公益事业，并致力于推动贵州生态文明建设，为贵州生态文明建设示范工程作出了积极贡献。从2004年起，游忠惠每年都带队去贵州铜仁地区实施帮扶，捐献电脑、大批书籍、文具等学习用品，并积极发动企业员工捐资助学。从2007年开始，每年捐款2.4万元资助当地三名贫困学生上大学，帮助他们顺利完成大学学业。2011年，由民革广东省委牵头，游忠惠在贵州铜仁地区设立30万助学金（每年10万元，分三年完成），并出资与广东省民革党员在贵州纳雍共同设立20万助学金。

热心公益事业，积极奉献力量。2008年汶川地震，游忠惠率先向灾区捐款11万元、帐篷300顶。2010年，为西南旱灾和玉树震灾捐款1万元。同年，通过各种途径为海南三亚、贵州纳雍、安顺、铜仁以及广东茂名、深圳等地累计捐款捐物共计50余万元。2013年7月，在“2013生态文明贵阳国际论坛”分论坛“中国梵净山生态文明和佛教文化分论坛”上，游忠惠女士赞助价值30万元的文化及生态文明建设宣传资料。2013年9月，在深圳市同心会俱乐部举办的“同心共筑中国梦”慈善晚会上，为救助黔金丝猴基金会捐款100万元；与毕节市签署价值100万的教育信息化帮扶项协议。2014年向民革中央的“中山慈善基金”捐资100万用于帮扶抗战老兵，同年发起长江商学院部分校友共同捐资33.5万元设立“长江·梵净山野生动植物保护基金”。2015年在广东扶贫济困日暨深圳公益慈善月活动上捐款300万，并在“第二届长江公益奖颁奖典礼”上获得，“年度长江公益人物”称号。2016年4月，捐赠人民币100万元支持实施和推广联合国教科文组织“人与生物圈计划”，并在同年7月向毕节市政府捐赠了价值1000万的教育信息化服务。

游忠惠所带领的海云天，之所以能够在中国教育考试市场上节节获胜，经过20年的发展成长为龙头企业，关键在于坚持自主创新，开发自有核心技术，研发具有中国特色的教育考试服务系统，创建民族品牌。海云天作为从事高科技产业投资、高新技术项目孵化、创意文化产业投资、生态旅游和健康产业投资、特别是人才大数据理论首倡者和先行集团公司，将以多年的行动保证，继续积极履行创新和社会责任，坚定不移的走在创新发展的道路上。

从1988年到深圳，到1997年正式创业，二十八年来，游忠惠经历了深圳最好的时代，也是中国最好的时代，她和她这一代深商人缔造了无数个深圳第一，中国第一，演绎着属于深圳商人的创新、诚信与无所畏惧……

陈爽：战略先行，顺势而为

Chen Shuang: Prioritize Strategy and Retain Flexibility in Implementation



涉足金融，缘定香港

1995年，陈爽以交通银行法律事务负责人的身份，第一次来到香港，此行的主要目的是协调交通银行香港分行的重建事务。由于历史原因，1949年解放后交通银行香港分行归属中国银行托管，陈爽和同事要完成的是如何将这香港分行从中国银行中剥离出来。

这一年的香港，尽管仍在英国政府的管辖之下，但中国政府将于1997年收回其主权已成定局。

“那时候香港仍然是英国的殖民地。当时第一个感觉是香港文化有中西合璧的气息，金融体系成熟，全球大型的商业银行、保险、资管和投行都进驻香港，觉得香港是一个高度国际化的金融中心、是个有活力的城市。”陈爽至今仍然清晰地记得初识香港的感受。

从1997年初次到香港，到如今以香港为家，陈爽见证了香港从一个转口贸易中心，向中国国际金融中心的转型，更亲身经历了1997年和2008年两次金融危机。这些历练，让陈爽更加透彻地了解了金融行业的风险与机遇。

陈爽的声名鹊起，与金融危机相伴。2008年9月14日，美国金融巨头雷曼兄弟宣布破产，同一天，美国银行宣布收购美林证券，从而引发美国次贷危机，激起金融动荡，并迅速发酵，导致全球股市暴跌。

距离纽约一万多公里的香港第一时间受到波及，股市之外，楼市、就业市场也一片暗淡。

这个情形是陈爽万万没想到的，一年多以前的2007年8月，他才被正式任命为光大控股的行政总裁，精心构思的公司发展计划尚未来得及逐一展开，一场关系公司存亡的“保卫战”却意外出现。

回忆起当年的情形，陈爽说，光大控股当时持有5笔共计39亿港元的累股期权面临重大风险，涉及股票、期货、石油等多种资产，市场剧烈波动时，这种衍生产品无从对冲，也难以抛售。

“2008年，整个金融市场都是山雨欲来风满楼的状态，仿佛天要塌下来。这五笔累计期权极有可能亏损35亿港元，而那时光大控股的净资产仅有70多亿港元，无法跟现在的400多亿相比，如果当时亏损30多亿港元，意味着我们难有翻身机会。”

那段时间，陈爽整整夜睡不着觉，他回想说，当时巨大的压力足以使人一夜白头。经过一段时间的反复权衡、分析，陈爽意识到，全球金融市场的下跌远未结束。于是，光大控股果断将两笔累计期权平仓，虽然即时亏损4.7亿港元，但同时卖空另外三笔累计期权，盈利2亿多港元。

陈爽，光大控股的执行董事兼首席执行官。从2001年空降光大集团香港公司至今，陈爽在香港成就了自己的金融事业，成为香港最活跃的金融人之一。但出乎大多数人意料的是，这位金融人的本行却并非金融，而是一名“中国制造”的法律人才。

上世纪90年代初，从华东政法大学法律专业本科及民商法专业硕士毕业后，陈爽进入交通银行，负责法务工作。“当时交通银行并没有法律部，我从无到有建立了交通银行的法律部和全行的法律管理体系。”

法律部是防火墙也是灭火队，身在其中的陈爽参与了包括交通银行从多法人到单一法人的转变、香港分行从中国银行分离、太平洋保险和海通证券从交通银行分离等关系大局的重大事务。

陈爽说，虽然做的是跟法律相关的工作，却要配合业务，这就要求让他比业务部门的同事更懂得银行业的运作，为他日后的“转行”埋下了伏笔。

“可以说，学法律专业教会了我思维方式，也使人变得严谨、守信，而在交通银行的九年是法律与金融实践结合，积累金融业深厚的业务基础的九年。”



2016 年 5 月陈爽先生参加中国与全球化圆桌论坛

最终，光大控股以约 2 亿港元的亏损换得重生的机会。

在这次危机前，陈爽主导清理了光大集团在 1997 年亚洲金融危机期间遗留问题，而这正是陈爽的事业得以在香港“开花结果”的起因。

2001 年，在曾经的老上司、时任光大集团董事长王明权的邀请下，陈爽加入了光大集团，担任法律部主任，职责就是处理 1997 年亚洲金融危机中，光大集团产生的大量不良资产。

“当时香港总部投资项目从百万美元到上亿美元不等，加上集团业务多元化，牵涉的行业众多，单是香港总部已经拥有 470 多家公司，处理不良资产是非常艰巨的任务，而我还要兼顾在港大专业进修学院的学业和家庭，压力可想而知。这漫长的四年时间，提供了锻炼的机会，也拓宽了跨行业的视野和知识。”

陈爽说，当时光大集团面临一系列法律诉讼，整个集团在流动性方面遇到很大的困难，濒临破产边缘。为了将光大集团从破产边缘拉回，陈爽花了四年时间，清理了集团旗下的不良资产。

除了在金融危机中练得“真功夫”，陈爽也从金融危机中淘得真金。从两次险象环生的金融危机中成功“逃脱”，陈爽现在觉得，做金融风险控制是第一位的，刚干必须可控，以盲目的加大杠杆获取盈利，公司不可能持续发展。

他以跨境资产管理为切入点，让光大控股得以在香港生根发芽，近十年间，该公司净资产由 70 亿港元，攀升至 400 亿港元。

工作之外，陈爽也是香港金融业界最活跃的高管之一。他是香港金融发展局成员，

也是香港中国金融协会名誉主席，以及香港中资证券业协会副会长。

如今，陈爽已在香港生活十余年，早已视香港为家。经历过商海的大起大落，陈爽对香港资本市场也有着自己看法。

“我在香港已经 16 年了，于我而言，心态上香港已经是「家」了。我观察到香港受到中国内地经济改革开放的影响，主要的中资金融机构都到来香港，成为香港金融行业的新动力，在香港市场占据了重要地位，H 股和红筹股的市值占主板市值总量超过 50%、占交易量超过 60%。中国改革开放、经济起飞对全球带来巨大的影响，香港正好像一个缩影。”

与土生土长的香港人一样，陈爽关心

着香港的未来。“作为开放型经济体系，外围经济的影响无法避免。中国内地的经济发展对于香港的影响很大。香港四大支柱产业，包括贸易及物流业、旅游业、金融业和专业服务，中国内地都扮演着举足轻重的角色。中国经济处于调整期，面临一定的下行压力，一部分会向香港传导。”

但无论如何，他始终相信，香港良好的营商环境和完善的法律制度保证了它独特的竞争力，只是，香港需要调整看待内地发展的眼光，多点理性，少些情绪。

“这并不等于香港没有机遇，多年来积累的优势，结合全球经济中的机遇，可以形成新的发展条件。作为英国殖民地的年代，香港充分吸纳了中国经济开放连接世界的机遇，成为中国对外的贸易中心，进而发展为国际性的金融中心；回归中国之后，香港同样吸收了来自中国的庞大



陈爽先生参加人人全球 CEO 会议

机遇，反映出香港和香港人灵活变通、适应力强的特质。”

在他看来，香港需要推动创新，可以为发展高科技产业创造发展条件，透过高科技提升支柱产业的技术含量，继而提升经济的附加值，打造新的增长动力。

此外，陈爽认为，在金融方面，香港拥有国际化平台和“一国两制”的优势，长久以来中国超过 50% 的对外直接投资流量都到来香港，超过 50% 的外来直接投资经过香港进入中国。在中国企业“走出去”和国家“一带一路”的战略下，中国企业跨境并购、对接国外高科技的诉求明显，但是海外融资和投资遇到不少困难、对于国外市场也比较陌生，香港可以思考如何发挥自身的优势和经验，解决中国企业在海外市场遇到的困难。

勇于创新，寻求突破

时间退回到 2007 年 8 月，陈爽刚刚被任命为光大控股首席执行官，席卷全球的金融危机尚未爆发。那时的陈爽正在忙于如何改造光大控股，从而得以在日益繁荣的香港金融市场获得立足之地。

“2007 年我开始担任光大控股的 CEO，分析了当时全球经济形势和自身的优劣，我及时调整了光大控股的战略，针对国外资金「引进来」中国和中国资金「走出去」的实际情况，决定全面拓展资产管理业务。直到现在，光大控股的跨境资产管理业务已经形成了明显的优势，布局在国家重点产业上的产业基金、开展连接中国制造业和全球高端制造业的海外并购板块、培育服务飞机全生命周期的中飞租赁，并且大幅舒缓长期依赖光银和光证分红获利的问题。回头看，进到金融行业是缘分，能在众多角色中快速融入，持续学习和多年积累是不可少的。”

光大控股的投资侧重于金融与产业的结合。如今，光大控股旗下的 31 个基金覆盖从私募、创投，产业投资和并购整合等各个投资阶段。截至 2015 年底，基金募资规模至 490 亿港元。光大控股与首誉资产管理合资成立的首誉光控，经过两年多发展，资产规模达 542 亿元人民币，两项合计超 4 亿元。

“机会不会天然有，要把握市场的变化，我们在投资一些行业时，往往是行情不好的时候，这就考验团队的判断能力，管理、盘活项目的的能力。团队里的每个人是公司最重要的财富，要尊重他们的价值。”

光大控股的跨境和国际化优势明显，资产管理业务也已迈向成熟。最近光大控股与 IDG 共同设立了 200 亿元人民币规模的「IDG 光大产业并购基金」。未来，光大会逐步推动基金管理业务向「大基金」的方向走，进行规模化发展，同时，透过多策略另类投资基金引进内地大型机构投资者成为 LP。

“秉持这个发展方向，我们将致力于逐步推动光大控股致力成为在中国国内具有黑石般领先地位的资管机构。

战略先行，顺势而为，是陈爽历来信奉的哲学。机遇面前，他总是尽心尽力做到最好；困难面前，他又总是勇于接受挑战，寻求创新与突破。一路走来，有艰辛，更有辉煌，然而陈爽则认为，无论获得的成就如何，未来仍需要不断地加强学习。

“必须养成终身学习的习惯。时代发展太快了，总感觉自己落伍了。除了从自己的实践中学习，也要从别人身上学习，从朋友、企业家、同事的身上学习，没有学习就没有未来。”



陈爽，CCG 常务理事，中国光大控股有限公司执行董事兼首席执行官，中国飞机租赁集团控股有限公司主席兼非执行董事。陈爽曾任交通银行总行法律事务室处长、诺亚控股有限公司独立董事、光大证券股份有限公司董事、中国光大银行股份有限公司监事和中国有色矿业有限公司独立非执行董事。现为香港金融发展局非官方委员、香港中国金融协会名誉主席及香港中资证券业协会副会长，香港中资上市公司协会副会长，并担任华东政法大学客座教授。陈爽持有华东政法大学法学硕士衔及香港大学专业进修学院之法律文凭，具备中华人民共和国律师资格，并为高级经济师。

黄锦辉：无惧风雨，铸就辉煌

Huang Jinhui: Brave the storm, Shine with Glory



黄锦辉，利安达国际网络董事局主席兼利安达国际投资（北京）有限公司董事长兼总裁、利安达会计师事务所（特殊普通合伙）首席合伙人兼主任会计师，兼任利安达国际会计网络的董事局主席。截至2016年6月30日，利安达国际会计网络在境内外已经设立了47个分支机构或成员所，成为一家具有证券期货从业资格的综合性、集团化、国际化的会计师事务所，基本实现了以亚洲为基础、逐步向全球发展的国际化网络布局。

1983年9月，20岁的黄锦辉在福建省财经学校毕业后，直接就职于中华人民共和国对外经济贸易部（后更名为对外贸易经济合作部、商务部）对外援助司。工作性质决定了他需要闯荡世界，于是，他上泰国、下缅甸、进孟加拉国、到斯里兰卡、罗马尼亚……为国家的外经贸和援建事宜，常年奔波于驻外使馆、中资机构和援建基地。几年的外经贸工作实践，磨练了他的坚韧和执着品行，塑造了他的不畏挑战、勇往直前的性格。

1992年6月，他结束6年的国外工作经历回到了外经贸部。作为洞悉世界经济形势的权威部门，外经贸部非常理解注册会计师这一行业的潜在发展作用，于是决定成立一个能够为外经贸事业的发展提供专业化服务的社会中介机构——利安达会计师事务所。不同于其他部委为了安置闲人“养老”，外经贸部领导为了组建利安达会计师事

务所特意从部机关和下属外经贸公司抽调了一批年轻有为的专业人员。

利安达的首任主任会计师是年仅35岁的傅自应，他年富力强，敢冲敢闯，用人的眼光更是精准——看潜力、看未来、看发展，以创新的精神，不拘一格选人才，黄锦辉就这样与1994年1月正式跨进了利安达会计师事务所的大门。

事实证明，傅自应的人才观没有错，黄锦辉也没有辜负傅自应的期盼。在二十多年时间里，黄锦辉在利安达一步一个台阶，脚踏实地的从业务部经理助理、到副经理、经理、事务所副主任会计师，到1999年利安达体制改革的大潮中，终于成为“掌门人”——利安达会计师事务所有限责任公司董事长兼主任会计师。是黄锦辉把利安达这艘航船，在市场经济这惊涛骇浪的大潮中，驾驭得快速而平稳。在黄锦辉的组织领导下，利安达从一个“名不见经传”的小所，发展成为行业龙头所之一，率先实现了规范化、规模化、国际化的宏伟目标。

风雨铸就锦绣辉煌

1999年，脱钩改制后的利安达，脱离了外经贸部这个“靠山”，原有的客户也不再是单纯的友情为重了，而是以市场的规则来严格衡量利安达了。黄锦辉一马当先，改“坐商”为“行商”，带领着同事们四下出击、毛遂自荐，靠着诚信和实力，争取到了多家国有大型及特大型国有企业的客户，中国建筑、中国冶金、中国核工业、中国神华、中国远洋……这些特大型央企客户的加入，让利安达收获了大量的年审业务，也极大地调整了客户结构。

就在此时，财政部、中国注册会计师协会对具有从事证券业资格的会计师事务所提出了“上规模、上档次、上水平”的行业规定，并大大地提高了证券从业资格准入门槛。面对严峻的行业形势，是和相似规模的事务所合二为一、风险均摊？还是归顺大的事务所，丢掉自己的品牌，让人家兼并？还是抢占先机、壮大自己，即便兼并也要分得头羹，甚至创造条件去兼并别人？为了使事务所始终“健康、稳定、和谐、持续发展”，黄锦辉大胆创新，锐意改革，选择采用组建集团网络的方式，并推出了一系列旨在提高执业水平、强化竞争实力的发展举措。

首先，黄锦辉按照业务划分，在1999年将利安达会计师事务所一分为四：即在会计师事务所的基础上，先后成立了一家评估公司、一家会计咨询公司、一家信息咨询公司，还先后在辽宁、福建、广东收购了三家会计师事务所，再将它们转化为利安达的成员所。这样，一个由七家机构组成的、完全符合国家规范的利安达网络集团成立了。



2015 年度利安达合伙人研讨培训班上，首席合伙人、黄锦辉就《品牌文化建设与合伙企业文化》做专题讲座

次年的 2000 年，利安达又与黑龙江和珠海两家证券资格事务所实施强强联合，并取得了主导权，拥有了证券从业资格。从此，利安达如鱼得水、如虎添翼，进入了一个大的发展时期。

2007 年，在黄锦辉的主导下，利安达尝试的实行“下推式”管理模式，制定了“以吸收合伙人和适当建立分支机构为主，以联合兼并为辅”内涵式规模发展的指导方针，至今已经在全国各主要城市建立了 25 家分支机构，拥有 55 位志同道合的合伙人。

为了规避会计师事务所的执业风险，利安达推行了一系列执业质量监管举措：加强基础工作制度建设，创造性地制定《执业质量监管手册》；推行执业资格内部认证制度；在行业中率先推行使用审计软件等。

利安达审计客户涉及的上市、拟上市公司上百家，特别是作为 A 股审计师出色地完成了中国冶金科工股份有限公司成功在上海证券交易所上市的审计工作，对于这个号称 2009 年全球第二的 IPO 业务，利安达历时两年，集中了超过 600 人的专业团队，独家完成了该公司全部的改制、上市审计工作，拿下了这份业内瞩目的“半亿大单”，展示了利安达有能力、有自信、有水平完成大型及特大型公司的上市审计工作。

当然，利安达的发展也并非总是顺风顺风。目前会计师事务所实行的合伙人制度也存在一定的弊端，由于对事务所向特殊普通合伙体制转制的风险存在怀疑，2011 年至 2012 年，利安达的股东内部发生了两年激烈的纷争。危难前面，黄锦辉越挫越勇，以坚忍不拔的精神带领着利安达人坚持到了纷争结束，虽然半数股东最终出走，但黄锦辉痛定思痛，迅速调整，稳定了局面，使利安达再次涅槃重生。2013 年 12 月 10 日，在利安达会计师事务所成立 20 周年的庆典活

动上，黄锦辉的回顾与展望，得到了与会嘉宾的高度认可。

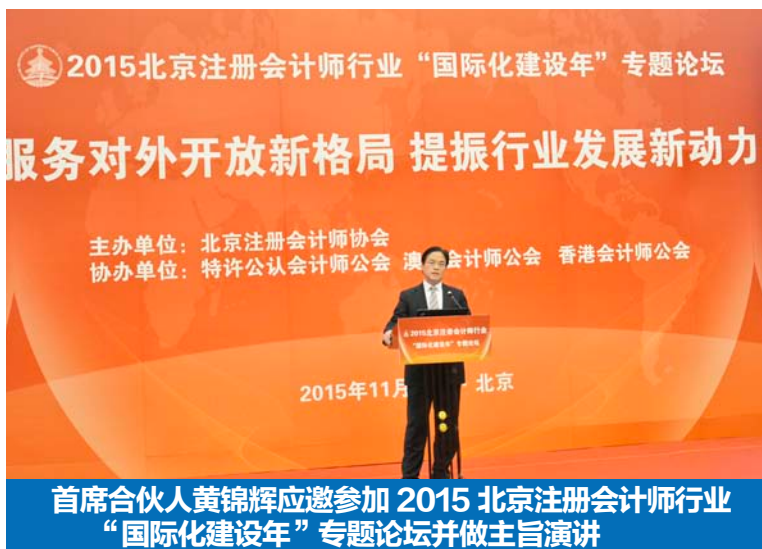
从借船出海到造船出海

在“走出去”的国际化过程中，利安达始终坚持自主发展的模式，在苦修内功，吸取“借船出海”经验，提升国际话语权的同时，积极探索走创新的“造船出海”的国际化之路。

在对国内外市场进行了充分调研后，黄锦辉创造性地提出了会计师事务所“做大做强走出去”的新思路，即以科学发展观为指导，开创性地走出符合利安达自身发展特点的国际化发展道路。

2009 年，由利安达会计师事务所发

起设立了国内首家具具有中国本土品牌特色的国际会计网络——利安达国际，这是中国首家、也是截至目前唯一一家参照“四大”模式成立的、从事跨境财会服务的中国自主品牌的国际会计网络。截至 2016 年 6 月 30 日，利安达国际网络吸收的海外成员机构已发展至 22 家，国际网络自组建以来，累计社会贡献价值 60 多亿人民币，全球拥有 150 多个合伙人和 3000 多名员工，能够在审计、评估、税务、投融资、工程造价、管理咨询、会计服务与国际业务等八个业务板块提供跨境的专业服务。2015 年度，利安达国际网络全球业务收入已突破 10 亿元人民币，跨境业务推荐累计完成 150 多件，合同额累计超过 1000 万人民币。根据英国《国际会计公报》发表的全球调查报告，利安达国际网络 2011-2013 年度连续三年在国际会计公司排名中保持第 20 名；在英国《领先金融新闻和信息杂志》举办的世界会计网络调查中，利安达国际网络 2014-2015 年度连续两年位列全球国际会计公司第 19 位，实力和影响备受国际社会的关注与肯定。



首席合伙人黄锦辉应邀参加 2015 北京注册会计师行业“国际化建设年”专题论坛并做主旨演讲

在发展国际网络规模的同时，利安达国际更加注重提高海外成员所服务客户的质量和客户的开发，为此黄锦辉开创性的提出在海外成员所建立中国业务部的发展思路，这一设置使海外成员所能够快速、便利的成为了当地中资企业专业服务的提供者。利安达国际网络的终极目标是：利用海外成员所中国业务部的资源，指导和帮助当地的中资企业能按照中国的会计准则编制会计报表；同时也可以依托利安达会计师事务所的资源，为当地中资企业的会计报表按照中国审计准则进行审计并出具审计报告，便于中资企业的子公司与在中国境内母公司的会计报表顺利进行合并，并最大限度地维护国家和中资企业经济信息的安全。

截止目前，利安达国际网络已经在 10 家海外成员所设立了中国业务部，同时为了更好的协助海外成员所发展中国业务部服务于中资企业，利安达国际网络计划在设有中国业务部的海外成员所所在地成立利安达国际海外代表处并派驻联络官，外派联络官将利用利安达原属于外经贸部的资源优势，帮助海外成员所与中国驻外使领馆、中资企业协会和中资企业建立联系，协助海外成员所建立拓展中资企业的业务新平台，更好地服务于当地的中资企业。2016 年 9 月 1 日，利安达国际网络首位外派联络官已正式在东南亚地区任职并开展工作。根据利安达国际网络第二个五年发展规划（2015-2019），利安达国际网络计划在 2017 年以前发展到 30 家海外成员所并合理分布于全球。

2015 年 11 月，黄锦辉应邀参加了在香港召开的

2015 年海峡两岸及港澳地区会计师行业交流研讨会，并以“中国大陆自贸区建设及‘一带一路’战略——注册会计师行业的发展机遇”为题做专题演讲。黄锦辉介绍说：利安达国际网络的国内分支机构和海外分支机构的地理分布位置大部分都在“一带一路”的沿线，目前已经在为“一带一路”提供相关服务，如：协调相关国家分支机构共同为中国企业海外收购提供尽职调查等相关服务；为中国企业海外融资提供咨询和专业服务；为伴随着“一带一路”走出去的中国企业提供一系列的咨询服务和保驾护航；创立培训学校，培养国际化专业人才，为提高在“一带一路”中的服务质量奠定基础等。同时利安达也正在积极探讨和研究如何能在“一带一路”的国家战略中发挥更大的作用和提供增值服务，并针对在“一带一路”中提供服务出现的困难和问题举行论坛和研讨，探求解决方法；加强海外分支机构之间的紧密合作使其共享中国“一带一路”政策的繁荣成果；加强国内分支机构和海外分支机构的联系等共同为中国注册会计师行业发展和国家发展“一带一路”及经济繁荣提供助力等。

对此有报道指出，练好内功始终是会计师事务所开展国际化的基础。而利安达的国际化之路，是中国会计师事务所，乃至中国注册会计师行业主动探索“走出去”的优秀实践之一。利安达也因此成为中国会计师事务所探索自主建立国际网络的先行者与代表者，其国际化经验与模式值得很好地总结与借鉴。



黄锦辉，CCG 常务理事，利安达国际投资（北京）有限公司董事长兼

总裁和利安达国际会计网络董事局主席、利安达会计师事务所（特殊普通合伙）首席合伙人兼主任会计师，美国管理技术大学工商管理博士，高级会计师，具有从事证券、期货相关业务资格的中国及澳大利亚资深注册会计师、中国注册资产评估师、中国注册税务师、国际管理咨询师、澳大利亚资深注册会计师，香港华人会计师公会会员。黄锦辉先生曾供职于外经贸部，先后在亚、欧、美、非等 40 多个国家工作、学习和考察过，具有丰富的国内外财务、与会计、审计、与税务、企业管理咨询、企业并购重组及投融资等方面的理论和实践经验。黄锦辉先生现担任中华全国工商业联合会执委、中国民营企业联合会副会长、中国注册会计师协会理事、北京市中介组织人士联谊会副会长等社会职务，还担任用友网络（600588）独立董事、北京外经贸控股集团有限责任公司和北京一轻集团控股有限责任公司

外部董事利安达会计师事务所（特殊普通合伙）首席合伙人兼主任会计师，兼任利安达国际投资（北京）有限公司董事长、总裁和利安达国际会计网络董事局主席。先后获得“全国留学回国人员先进个人”、“首届优秀中国特色社会主义事业建设者”、“北京市杰出会计工作者”、“北京市优秀青年企业家金奖”、“全国司法鉴定先进个人”、“诚信企业家”、“朝阳区商务人才”等荣誉。

郭盛：人文游走，磨练中国慧眼

Guo Sheng: Travel to Gain a Deeper Knowledge of China



郭盛的笑很是好看，儒雅而清淡，一副与世无争的样子。他是个有趣的CEO，职场上的他运筹帷幄、统领有方，驰骋于精英圈层，职场外的他却觉得市井小民的生活才有意思，平淡不掺虚假，接地气，来得实在。再高的职位、再大的光环，也打扰不了他内心的这个小世界，这里面的他不世俗、不谄媚、不急不躁，稳稳地踱着步子，用眼观察，用脑思考，洞悉着身边的一切。

走得越远，越知道自己的根在哪里

智联招聘，对于这四个字，想必我们并不陌生。成立于1997年的它目前是国内最大的职业发展平台，也是招聘领域的领导者。2014年6月12日，对于郭盛和智联招聘的全体员工而言，是个特殊的日子，那一天，智联招聘的旗子迎着华尔街的第一缕晨曦，终于飘扬在纽交所上空。尽管已过去两年多了，但每当郭盛描述起当时的情境时，兴奋之情总是溢于言表。

“那天早晨，我去华尔街敲钟，看到美国国旗、中国国旗和印有智联招聘的旗子迎着风在上空飘扬，那一刻，我由衷感受到身为中国人的自豪。”

员工们纷纷用相机记录下了属于那一刻的珍贵记忆，照片中的郭盛攥紧双拳，双臂高高举起，脸上的笑容灿烂如花。

对于华尔街，郭盛其实一点儿都不陌生。早在23年前，他就在那里做投行。当时的华尔街，还很少能看到中

国人的身影，而23年后，当郭盛重游故地，他惊讶地发现，眼前的情境已是大不相同了，这个变化无常、喧嚣无宁的博弈场中不仅穿越着金发碧眼的外国人，也活跃着许多中国人的身影。

“当年，中国在国际上的地位弱，华尔街是本土人的天下。但时代不同了，如今，越来越多的中国人拿到了华尔街公司的重头衔，我为此而高兴。”

对于中国的崛起，郭盛早有预见。1994年，郭盛帮一家唱片公司做亚洲市场调查，在那期间，他去过很多地方，见了许多人，在与他们的交谈过程中，郭盛强烈地感觉到，中国的影响力正在日益壮大，他相信，虽然欧美音乐仍占据着当时市场的主导地位，但华语音乐、华人明星必将会在未来的舞台上崛起。而如今华语音乐的兴起也恰恰印证了郭盛当初的那份相信。

麦肯锡咨询（北京）公司全球董事合伙人、普思科技公司首席执行官、美国贝尔斯登投资银行（纽约总部）收购与兼并部投资银行经理……郭盛在国外咨询、投资领域叱咤多年，也可谓经验颇丰，但他执意要回到中国去。

“美国是个大熔炉，汇聚着来自世界各地的种族。但实际上，各种族间是结团、结块的，大家只向自己种族的人群靠拢，从本质上没法实现真正的融合。”

虽然在麦肯锡公司做的得心应手，一家上市公司也向郭盛伸出了橄榄枝，但他深知，美国“结团”式的社会现状早晚会成为自己未来事业上升的瓶颈。他相信中国会在未来崛起，就像当初他相信华语音乐必将在乐坛占据一席之地那般。

“在旅行中、工作中，我认识世界、了解世界，但我越了解外面的东西，越觉得家里的东西值得珍惜。走得越远，越知道自己的根在哪里。”

最终，郭盛选择回国，带着那份百战不殆的自信，接手智联招聘。

旅行中感悟“天外有天、人外有人”

虽然已经回到中国，但每每讲起最初的出国经历，郭盛心中仍五味陈杂，却也依旧有滋有味。大学时代的他，凭借着优异的成绩，成为上海交通大学公派到日本进行短期交流的唯一一名学生。京都的红叶，大阪的古朴，东京的繁华，高昂的物价都给他留下了深刻的印象。

郭盛喜欢行走四方，借助当初在唱片公司的工作机会，郭盛去到过很多地方，但没有一个地方能够给他带去如四大文明古国—埃及般的震撼。举世闻名的金字塔、法老陵墓、狮身人面像、木乃伊所散发出的久远而不可抗拒的魅力自不必说，光是埃及陶瓷的历史变迁就足以令当时的郭盛感叹不已。作为“陶瓷之路”上的重要国家，埃及陶瓷变迁的过程记录着埃及文化、艺术与商业的起伏，那是比中华

文明更悠远的记忆。“那一刻，我才真正感受到埃及的伟大。”埃及之旅让郭盛更加明确，人不过一粒尘埃，再微小不过了，

“我深感世界之伟大，个人之渺小。山外有山、人外有人。不要因为自己有了些成绩，就忘乎所以，我们必须时刻保持一颗谦卑的心，不可狂妄自大，因为，那也许只是坐井观天。”

在行走中思考“差异”

郭盛的旅行方式向来与众不同，看到美景，立刻按下相机快门一阵猛拍向来不是他的风格。受好奇心驱使，郭盛习惯一边行走，一边寻找，找到差异，思考差异。

纽约中央公园，有着纽约后花园的美誉。每每在其中散步，透过公园大量的绿地植被与周边的商业场所，郭盛总在想，这里可谓寸土寸金，却依旧保留完好，可为什么北京市区中一些的公园，却被日益增加的住宅楼侵蚀去了其原有的面积与容貌呢？在英属殖民地国家，每隔几公里，郭盛总能看到车窗外掠过的一片片街心公园，它们是供市民休闲、健身的场地，看到这些，他又在想，为什么会有这些公园呢？如此人性化的设计，我们是不是可以借鉴过来呢？

他的问题还有好多，比如，新加坡路旁小店的卫生环境为什么能够保持得如此整洁，令人舒服惬意？澳大利亚的技术工人为什么能够赚取如此丰厚的收入？在亚洲市场做得风生水起的星巴克，在澳洲的经营为什么如此步履维艰，敌不过本土咖啡品牌呢？“你会发现，自己看到的越多，不知道的，也就越多。受好奇心的驱使，我渴望了解，我渴望了解这个世界的多样性，它们多有意思啊。”

去的地方多了，他发现国与国之间其实是有共性的，不同国家的百姓也是有共性的。许多国家都流传着自远古以来的故事，对神灵的崇敬。而人性的善恶也能够或多或少地折射出一个地方的文化。“也许你很难通过个体了解全貌，但至少可以从全貌中了解个体。”

观察人、了解人，对于“最喜欢哪个地方的百姓”这个问题，郭盛并没有一个准确的定义，但他从不羡慕那些所谓高端人士的圈层，在郭盛眼中，高端人士的聚会也只是些穿着华丽的人群，相互寒暄的一种方式而已，还不如

和老百姓聊天来的实在。把生活看得简单、透彻、接地气，这是郭盛的习惯，也是他的态度。

不做旅行者，只做融入者

“接地气”的郭盛养成了无论去哪里都不见外的习惯。行李箱中的那套运动服与那双跑步鞋被他走到哪儿、拎到哪儿。“我不做旅行者，只做融入者。虽然在一个陌生的地方，这很难实现，但我至少可以把平时的生活复制在那里，假装把自己当成本地人。”

郭盛在北京很少有休息的时候，偶尔得闲，他就跑去影院看电影。他说，在电影中，他可以了解别人的生活。除此以外，他常会到环抱故宫的筒子河散散步，这是他在北京最喜欢去的地方，他说，那里有着属于老北京的气质。筒子河环绕下的红色宫墙虽已掩不住岁月的沧桑，但在夜幕降临十分，却能将天空映衬得格外亮堂，抬头仰望，墙上的那一片天都被映得红彤彤的。夏夜的筒子河，温热中透着几丝清凉，蟋蟀在草间鸣唱，人不多，偶尔有垂钓者在河边搭着竿子钓鱼，三三两两。漫步其中，郭盛常静静感受着其中惬意与渗透而出的京城文化。

虽然如今的郭盛已是少有机会外出旅行，但他心中依旧怀有对于旅行的憧憬。他说，自己最向往的去处是非洲与南美洲，虽然这两个地方他曾经都去过，但还没来得及及花上更长的时间细细品味。他向往南美洲的热情奔放，渴望了解非洲那片广袤土地上的人与故事。

“一周的时间够不够？”“怎么够啊”郭盛笑着说。他说，自己心中有着理想行程的计划表，“前三天，我要找个舒服的地方，把脑子里所有的琐事清空为零，后两天，我会去试着融入当地人的生活、思考他们的生活方式。最后的几天，我会去跑步、去阅读。”只不过，这些对于如今忙碌的郭盛来说，实在是种奢望。唯一能够实现的，只剩阅读。他说，自己需要从阅读中不断学习，不仅源于爱好，也源于目前的身份与责任。他总讲一句话：“企业的第一目标是生存，而生存的前提是要不断学习，不然，就连生存资格都没有了。我的责任在智联招聘，对此，我不敢丝毫怠慢。”

（本文部分内容选自《环球时报·环球旅游微刊》）



郭盛，CCG 常务理事，智联招聘 CEO。郭盛于 1999 年取得美国西北大学凯洛格商学院工商管理硕士学位，并获得了 Kellogg 荣誉毕业生称号。加入智联招聘之前，曾担任 A 股上市公司——中外运空运发展股份有限公司 CEO。他还曾在麦肯锡公司有 7 年工作经验，是麦肯锡最早在中国直接聘用的分析师之一，并最终担任麦肯锡全球董事合伙人。在此期间，数次经手操作了高科技企业在 Nasdaq 的成功上市。曾任：麦肯锡咨询公司，全球董事合伙人；普思科技公司 (Prosys Solutions)，首席执行官；中外运空运发展股份有限公司，首席执行官；美国贝尔斯登投资银行（纽约总部）收购与兼并部，投资银行经理。

陈耿彬：稳扎稳打，全力以赴，创造传奇

Chen Gengbin: Exhausting Efforts to Build Miracles



陈耿彬（左四）随习近平主席访英期间，参与中英工商峰会

1997年，他点燃了长荣的第一把“薪火”，基建起家；2014年，几经艰辛，他引领长荣走向集团化发展道路；自始至终，他心中的“慈善火焰”熊熊燃烧。他，就是长荣控股集团董事长、中国产业联盟常务副主席陈耿彬。凭借着领先的国际化视角及卓尔不凡的处事风格，陈耿彬引领着企业迅猛发展，不断创造传奇。

创业路漫漫，革新露尖角

陈耿彬的创业经历就像一本书。初出社会的他，曾穿梭于各行各业，摸索适合自己的职业发展道路。作为一个潮商，“敢拼才会赢”是潮人最闪亮的标识。思路决定出路，在经历过失败后，陈耿彬凭着敏锐的商业嗅觉，看到了基建的远大发展前景，于是跟随舅舅投身基建，晴天一身灰，雨天一身泥，稳扎稳打，从低做起。

1997年，陈耿彬第一次接触基建工程项目，尽管他对这方面一点也不熟悉，但他那股顽强拼搏劲和学习精神还是驱使他努力的边干边学。时光飞逝，从初出茅庐到老马识途，从刚入行到项目经理，皇天不负有心人，陈耿彬凭借着他那顽强拼搏的精神在基建领域上也小有成就了。

善观时变，顺势而为，才能谋得最大发展空间。谁能在磨砺中实现竞争优势的质的提升，谁就能化危机成契机。2008年11月5日，时任国务院总理温家宝主持召开国务院常务会议，研究部署进一步扩大内需促进经济平稳较快增长的措施。这让陈耿彬眼前一亮，嗅觉灵敏的他立刻捕捉到这一信息，“国家斥资4万亿进行投资，是时候出击

了！”危机暗含着契机，危机意味着转机，陈耿彬进军金融投资业的想法开始萌芽。经过筹备，长荣诞生，至今旗下拥有多家子公司。

整合资源、开展投资合作、抱团共同发展是企业走向成功的关键。陈耿彬表示，“对于多元化，我们不打无准备之仗，我们要在保证研发、产品和服务在行业的领先性的基础上，延伸开发相关领域，使业务可控且多元化，进行科学化的管理。”迄今为止，长荣完成了由单一产业投资到多元化全面发展的华丽转身，已形成了基金管理、大宗商品股权投资、市值管理、基建项目、平台搭建投资、酒店投资、传媒投资等的产业布局。

贯通行业上下游，赢得多方的认同，从而建立更加紧密的伙伴关系，是商业智慧。为更好地与国际社会接轨，陈耿彬有

幸受中国贸促会首次邀请，跟随国务院总理李克强出访欧洲各国进行商务考察。长荣控股集团的发展与国家的发展战略紧密联系，利用此次考察机会，更能使长荣与国际建立起更为紧密的经贸联系，不断深入全方位对话合作。同时，长荣也将利用特色产品优势，资源富集优势，以及这个共同发展的广阔平台，加强与各国在贸易投资上的磋商和协调，进一步提升合作水平，推动公司各项业务更上一层楼。

看似惊人的创业速度虽契合了天时、地利、人和三者的优势，更是陈耿彬自身本性的显露，是那种全力以赴的精神状态的体现。

十八年弹指一挥间，长荣华丽转身，完成美丽的蝶变。从最初创办第一家企业珠海众大建筑工程有限公司到今天的长荣控股集团，从四五十名员工到今天两千人的职工队伍，从基建到多元化集团，长荣积累了大量重点项目的决策与管理经验，先后带领团队完成各大基建项目，总金额超过百亿元，呈现着稳步发展的良好态势。

扶贫情切切，爱心续华章

“敢闯敢拼、豪爽义气；不忘桑梓、回馈社会”的潮人精神在陈耿彬身上表现得淋漓尽致。每当看到一个个求知的眼神，一处处破败的环境，他都会有很大的触动。在他心里，已悄然地筑起了一个慈善梦。然而，他没有只停留在梦想阶段，而是一直在为梦付出行动。

陈耿彬说：“爱心就像一盏灯，一经点燃，就会照亮周围所有的人。”财富都是来源于社会的，得到了之后拿

出一部分来回馈社会，陈耿彬觉得对于企业或者是企业管理者来讲，都是应该的。云南地震爱心捐赠、白血病儿童捐助、尼泊尔强震紧急粮援……都出现了陈耿彬的身影。他希望，通过自己力所能及的力量，为更多贫困弱势、遭遇灾难的人送上温暖。“我的帮助不是倾其所有，但是尽我所能。从良心来说，我是踏实的。”做慈善不仅仅是反哺社会，同时自己也会从中得到一种幸福感。

一个企业要做到优质，就必须站在社会和国家的角度，去承担更多的责任，而慈善是通往优秀的必经之路。

2014年8月3日16时30分，云南省昭通市鲁甸县发生了6.5级地震，震源深度12千米，地震当天就造成了云南省上千人伤亡，还有百余号人失踪。陈耿彬得知此事后，当天还没下班就发起了捐款号召，带头捐款募集资金为灾区人民伸援手献爱心。

在灾难来临之际，生命迸发的光辉触动了每个善良、多情、坚强的中国人，陈耿彬也不例外，作为一个现代企业家，他除了心怀感恩、身体力行回馈社会之外，更多的是利用自己的资源，带动身边的人都行动起来。

付出并不是为了回报，但将心比心，付出往往让他收获更多。用自己的行为去感化周围的人，在道德上是一个提升，是在做促进社会和谐的事情，这其中传达的精神是更有意义的。在几次的爱心捐助活动中，陈耿彬身体力行，这也极大地带动了企业员工的捐助积极性，大家纷纷加入到慈善的队列中，为有需要的人贡献自己力所能及的力量。

十八年的艰苦奋斗，十八年的倾心专注，才有了今天的长荣，为了铭记历史，感恩社会，陈耿彬先生将携手长荣在慈善这条路上坚定走下去。

肝胆相照，荣辱与共

每个人，都有一个属于自己的家。当你心烦意乱的时候，这里是宁静的避风港；当你筋疲力尽的时候，这里是身心的加油站。长荣推崇“家文化”，让每一个长荣人都感觉到“家”的温暖。

陈耿彬经常说：“长荣不是一个人的长荣，长荣是大家的长荣。”他充分让每一个人全心全力去做事，给到他

们信任和温暖，他给员工的，不只是一份工作，而是一次成长的机会。长荣一家，荣辱与共。

肝胆相照，并肩作战，勿忘初心。陈耿彬心底一直惦记这么多年来和他一起风雨兼程，共同奋斗的同事和朋友。

“感谢在最艰难的时候，他们给予我坚持的力量。”朴实的话语，胜似华丽言语，这背后是他深入骨髓的兄弟情义。企业的成功，离不开各方的支持，未来的路，还要一起并肩携手共同开拓。

财富如水，爱心永恒

“财富如水，你有一杯水给自己喝，如果你有一条河，你应该与大家共同分享。”陈耿彬如是说。

提及做慈善的缘由，陈耿彬言简意赅，“企业家回报社会、关爱弱势群体，既是一件善事，更是一种责任。”早期做服装贸易，后接手家族产业投身基建，走过了艰辛的创业之路，陈耿彬不忘初心，一直延续着家族做慈善的传统。从地震救灾到关爱白血病儿童，陈耿彬先生的身影总是活跃在捐款现场，带领员工奉献自己的力量，他希望慈善在长荣能够形成一种氛围，升华为长荣文化。

陈耿彬认为，慈善不是一时一地的“阵地战”，慈善是长征，而且永远没有终点，在慈善事业上的投入力度要不断加大。于是，与黄智中共同发起并筹备着广东长荣慈善基金会，此慈善基金会主要是关注贫困儿童，希望能够“点对点”、“面对面”帮助到受助群体，让更多孤儿、留守儿童感受到社会的温暖。

十八年激情飞扬，陪伴了长荣辛勤耕耘、励精图治的匆匆脚步。十八年风雨洗礼，见证了长荣高歌猛进、可圈可点的沧桑巨变。十八年精彩跨越，成就了长荣铸造驰名商标、打造百年品牌的卓越梦想。今天的长荣已成长为多元化的生态型企业。创业途中，陈耿彬或激流勇退、或顺势而上，但总是恰到好处地带着企业更好地前行。虽偶有曲折，但不减风采。未来，长荣一定会承载光荣与梦想，创造新的灿烂与辉煌，随着上市事宜提上日程、打造为全国乃至全球最具影响力的品牌，势必会为壮大中国产业、弘扬中华精神做出卓越贡献！陈耿彬仍然会坚持走慈善的道路，帮助更多有需要的人，情牵贫困群体，心系社会。

（根据长荣控股集团提供的多篇稿件整理成稿）



陈耿彬，CCG 常务理事，长荣控股集团董事长，深圳市长金所互联网金融服务有限公司（长金所）董事会主席，中国贸促会理事，中国产业联盟常务副主席，精英会常务副会长，中国互联网金融2015年十大影响力人物。在国际金融、工商管理、政治、历史、哲学等领域有深刻的研究和认识；投身金融、基建等行业多年，对金融市场有较为深刻和独到的见解；具备敏锐的行情分析和判断能力，对投资行业有整体的把握。

洪明基：不忘初心，追求人生成功

Marvin Hung: Keeping in Mind Your Original Motivation When Seeking Success



洪明基总裁在回顾集团近百年历史中谈到，合兴发展靠的是良心经营，从食用油开始，围绕与食品有关的行业开展了食品加工、零售、连锁餐饮以及房地产、轻工、互联网、金融投资等。从一开始的人无我有、人有我优、人优我转做人家做不了的，填补市场空白；别人跟上来怎么办？就必须提高保障品质，继续巩固占领市场；别人的品质也跟上来，便转到市场的空白点去，寻找新机会。因此，合兴集团经历四次成功的业务扩展延伸。第一次转型：从香港为主的工厂转为内地建厂投产；第二次延展：从制造产品发展成为工贸结合的企业经营超级市场；第三次延展：从商超转变为以连锁餐饮零售为主的现代服务业务；第四次延展：由餐饮企业发展成资本投资和资本管理为主的互联网企业，亦成立以互联网为依托的外送服务和金融投资。

洪明基先生分享他在内地创业的 20 几年商旅历程最核心的经验与体会。他说，既然决定创业就要坚持、坚持、再坚持。要吃苦、要学习、还要总结。通往成功的要素是决心、恒心、事业心；善于观察、善于思考、善于总结。合兴和我今天的财富和成功，靠的是什么？答案是靠社会、靠员工、

靠合作伙伴，还要有一颗感恩的心。合兴在香港有开展了三十几年的“狮球唛教育基金”为香港乃至全球培养了上千的社会精英，在内地已设立了“北京香港青年交流与发展基金”继续为香港、北京挖掘、支持、鼓励有志青年一代追求梦想，成长为新一代领袖人物。

洪明基特别关注青年人的发展创业问题，他关注青年人的发展和成长已成为他生活工作的一部分，在和青年人交往的过程中，洪明基特别强调他在创业过程中的挫折和教训。他提到在社会高速发展的今天，在创业过程当中要避免哪些弯路，是目前大众创业万众创新的本质问题。青年有理想有抱负，也应该要有良好的心态和准备，要想成为一个成功的创业者或者已经走在创业之路的，大家有个基本共同点就是不甘于平庸，要不负青春年华，这是非常好的信念，当有自己的理想，制定好

自己的目标，为实现我们的理想而奋斗。洪明基觉得这个理想的结果不单单只是赚钱这么简单，赚钱只是结果之一，只要能实现自我的理想，能够让创业人的商业模式在市场上被接受，钱就自然而然来了。成功的创业者是整个社会上最稀缺的资源，在不同的阶段，通过年轻一代持续努力创新、不同创造这个世界才能改变，青年是改变社会及社会进步的重要力量。

在洪明基二十多年的创业过程当中，有两个词是他的座右铭：一个是守正，另一个是出奇。守正的意思是作为企业家要保护这个社会的安定繁荣，还是要努力遵守社会上的主要规则和大道理的；在此基础上，如何通过挖掘整个市场及社会的变革，利用这个先机出奇地吸取重要资源，把握这方面的发展。在他的创业过程中，他认为创业的本质特别重要，他希望更多的企业家通过他们不同的创业人生，启发年轻的创业人，在不同时期和社会环境避免创业弯路，有助于青年人更加顺利从容地发展，洪明基对青年人特别提出三点：第一个是坚持。他说许多青年人一定了解到了创业的痛苦。在大学的时候也都想着创业，不甘寂寞。他比喻说，大学时想象的创业环境，就像是初恋的感觉一



洪明基先生热心公益事业，捐助贫困学生

样，幻想有一个非常完美的爱情故事，这个爱情故事越完美，以后现实中的感受和体会就越失望以及会各加越失落并产生恐惧。当每个青年人在实际来到社会和商界打拼的时候，各种初入社会的体验和实际感受更像是一场非常不完美的婚姻爱情，如果你把这件事情看得特别完美，抱有很高的

期望，而现实与期望有很大差别，感觉无法继续，那么从生活的角度你很快就会离婚或放弃的想法。所以，想作为一个青年创业家，第一步重要的事情是一定要认真了解创业不是一件容易的事，更不是一个儿戏，里面一定有特别多的委屈、特别无奈、需要更多的磨合、耐心和挑战，要想创业者和初入职场人适应和渡过这个阶段，可能在这个过程中要隐忍克服很多东西、摔很多次跟头才能够站立起来。但有了这样的认知及平常心，去坚持目标、坚持理想才会让未来的路走得更容易，当然，每一次的摔倒都要知道你为什么会倒下，当你站起来的时候你才可以继续前行。洪明基还提到他的童年及留学过程是非常美好的，13岁去美国读中学和大学，很享受这个舒服的过程。22岁回国创业落差很大，感觉特别艰难。除了要在陌生的

地方创业，还要对社会模式摸索以外，文化上的冲击，生活上的不习惯等等都有许多大的挑战。他在90年代的时候曾经有两次想到放弃，但是后来为了个人的理想，他告诫自己不能放弃不能服输，在家人的鼓励、很多朋友的支持下，他最终坚持了下来，并认识到中国的改革开放给予他很多不同的机会，他一定要通过自己的不懈努力、学习、了解国情、历史、文化以及方方面面的不同寻找共同点，接受各种挑战和不适，做好每一门社会功课。有了坚定的决心和意志信念，面对诸多困难他最终都能迎难而上、从容面对了。

在投资方面他还举了这样一个例子，他说在过去两、三年有很

多年轻创业者找到他，希望让他投资他们的公司，有些项目他有些犹豫就回绝了，但是在拒绝的背后他还是很关注的，他的关注和犹豫是不知道创业人这个项目的形式，他要了解、要学习，目前可能不完全能做，不代表他不会介入，创业人很多就打了退堂鼓，不再与他联系，不联系他



洪明基在北京参加 60 周年大庆游行活动



王安顺市长颁发首届“京华奖”给洪明基

就意味着把他们忘掉了，这个点子或项目就没了。但其实他投了大概十几个不同的项目，有三五个一开始也不是被他特别看好，但是他们会主动跟洪总沟通说服他，“洪总虽然你不准备投我们的项目，但是你作为前辈能不能讲讲我这个项目有什么不对的地方，有什么能进步的地方，对于这样的请求洪明基当然也很乐意接受，提来提去，不断沟通探讨，在互动当中洪明基看到他的商业模式的改善，更重要的是洪明基看到他作为企业家精神上有根本的变化，

最后整个模式也改进得完善了许多，是一个基本上可以投资的项目，而这五家公司最终洪明基全部投资了。通过这些案例洪明基觉得坚持良好的沟通是很重要的。

洪明基还强调创业者就是一颗被很多人踩在地上的种子，不管被踩多深，都有能力长成参天大树。困难越大，挑战越大，也就越能成为一个锻炼的机会，而能克服这些困难是成功的关键所在。

回顾自己的创业之路，洪明基说，92年、93年他在中国不同的城市发展，虽然艰苦但相对简单。他的第一个、第二个项目成功了，但这并不好，通过他的非正式统计，在他的朋友圈当中，失败次数越多的朋友做的企业规模越大。一般第一次创业就成功的公司业绩都一般。其实失败是奠定企业成功的关键要素，通过失败

可以了解到成功的秘诀。通过屡屡战斗可以建立起自己独特的的气质与优势，再把勇气放进来，这样的公司未来发展会有机会最为成功！总结多次失败的经验，提升企业的坚毅的战斗力，这样当再去打仗的时候，自然越来越勇敢，越战越精，变成整个战场里的标兵榜样。

在不忘初心，追求成功的人生路上，洪明基将继续前行！



洪明基，CCG 常务理事，香港洪氏集团有限公司董事会副主席、合兴集团控股行政总裁。洪明基 1992 年毕业于美国南加州大学企业管理专业，而后回到国内投资创业。他长期扎根国内，开始了超过 20 年的创业创新发展之路，并全面负责洪氏集团在国内投资的经营管理。洪明基先生曾经荣获“中国优秀企业家”、“中国优秀企业形象管理工作”、“中国特许经营十年发展贡献奖”“北京优秀企业家”“中国餐饮企业优秀企业家”“中国品牌建设十大杰出经理人”等称号，2008 年至今连续两届当选为北京市政协委员，2009 年被评为最佳雇主，2010 年被评为杰出贡献奖和热心公益奖，2014 年首届“京华奖”获得者。此外，洪明基先生担任的部分社会职务有：中国人民政治协商会议北京市委员会委员、中华全国归国华侨联合会委员、中国侨商投资协会副会长、中华海外联谊会理事、中国海外联谊会青年委员会副秘书长、北京市海外联谊会副会长、北京青年商会执行会长、北京市外商投资协会副会长、北京香港青年交流与发展基金创始人。

新理事介绍

NEWEST COUNCIL MEMBERS



吕威

CDP 集团首席运营官及创始人之一
CCG 常务理事



吕威女士早年毕业于中国南开大学和中科院研究所，分别获得科学学士和科学硕士学位，后以优异成绩获得美国爱荷华大学荣誉科学硕士学位。

加入 CDP 以前，吕威女士是凯捷大中国区人力资源部总经理兼人力资源服务项目总监。吕威女士在人力资源管理业界有着超过 15 年的丰富经验，她曾在美国以及中国长期担任人力资源高管、咨询总监、项目总监等职。她服务过的知名跨国公司有凯捷、北电、德勤以及 KPMG。吕威女士的职业生涯跨越了人力资源管理的各个领域，以及 HR 外包、共享服务中心等。



杨宁

乐搏资本，创始合伙人
中国青年天使会，创始会长
CCG 常务理事



乐搏资本创始合伙人，中国青年天使会创始会长，智能思维提出者，杨宁先生是国内领先的社区网站 ChinaRen.com 及国内领先的增值服务公司空中网的创始人。作为中国最活跃的天使投资人，杨宁先生专注投资移动互联网、智能硬件及文化娱乐产业。

杨宁先生出生于 1975 年 6 月，并于 1997 年毕业于密歇根大学电机工程专业，在 1999 年毕业于美国斯坦福大学，获得电机工程硕士学位。1999 年，他参与创立了社区网站 ChinaRen.com 并担任首席技术官（CTO）。2000 年，ChinaRen 被搜狐收购，杨宁先生担任了搜狐公司 (Sohu.com) 首席技术执行官。2002 年 3 月，杨宁先生二次创业，成立空中网，担任总裁兼首席技术官，2 年后，空中网在美国纳斯达克上市，杨宁先生成为美国当时最年轻上市公司的总裁。2011 年底，他合伙创立乐搏资本，关注早期

投资，旗下投资项目包括亿航科技，轻客智能，凌感科技 uSens，乐华娱乐，向上影业等。



关于打造中国特色“旋转门”机制的建议

Recommendations on Building “Revolving Door” with Chinese Characteristics

文 / 王辉耀，中国与全球化智库（CCG）主任

在美国，智库与政府间存在一种特殊的人才交换通道——“旋转门”。思想者与行动者、学者与官员通过“旋转门”机制实现身份的转换，在一定程度上沟通了学界与政界、思想与权力，实现了两者的相互渗透。一方面智库人才进入政府任职，从政策研究者转变为政策制定者，增强了智库对国家政策的影响力；另一方面大量吸纳在政府换届选举后离任的官员，成为高级人才的蓄水池和引力场，提升了智库政策研究的质量。四年一次美国总统大选，不只是国家首脑的更替，还牵涉诸多政府官员的卸任和空缺职位的人员补充，这就为“旋转门”机制的产生提供了基础。

中国智库的“旋转门”机制也开始显示出其作用，已有的案例主要集中在：改革开放初期，部分优秀的研究人员由体制内智库进入政府工作，如朱镕基、王岐山等；部分离任官员进入智库从事研究或顾问工作，如曾培炎、赵启正、魏建国等。但是中国智库的“旋转门”机制并不完善，政府和智库间尚无法实现真正的人才双向流转。这主要表现在两个方面：一方面，到智库工作的政界人士多为退休官员，目的主要是发挥“余热”，而且即使是退休的政府官员，包括大使、参赞这类国际化人才，大多是进入了各种协会机构，只有很少一部分选择进入智库。另一方面，由于现行公务员制度限制，由智库或学界进入政界的机会

比较小，少量成功案例几乎都是官方智库和半官方智库人才到政府部门任职，民间智库则极少有直接到政府部门任职的情况。

西方智库可能会通过各种方式间接影响决策，对中国智库来说，服务的执政党更加稳定，从而有更好的直达通道，特别是官方智库与政府的距离更近。因此，中国的智库更应该倡导人才的“旋转”。两办印发的《关于加强中国特色新型智库建设的意见》也指出，要“推动党政机关与智库之间人才有序流动，推荐智库专家到党政部门挂职任职。”为了加强智库人才队伍建设，提高中国特色新型智库的政策研究质量，不断提升国家治理水平，有必要逐步打造中国特色的“旋转门”机制，促进党政机关与智库之间的人才双向流动。对此，CCG 有以下建议：

一、试点探索，逐步建立政府官员与智库学者间的轮换、挂职机制。选取政策研究室等相关政府部门作为智库学者挂职锻炼或借调工作的试点，把部分关键职位提供给智库学者来挂职锻炼或借调工作，并定期改选，或考虑副局级调研员中部分职位由智库代表担任。同时，选择符合一定条件的智库作为交流试点，选拔一定政府官员到智库担任访问学者等研究职务。这样可以极大增进智库与政府间的理解与沟通，有助于培养具有学术素养的政策制定者和熟悉政策制定过程、更加务实的智库学者。对于成功的试点经验，可以把相关探索成果制度化，并加以推广。

二、建立健全政府和智库、学界、企业间的人才流转机制。放宽公务员聘任政策，规范聘任人员的选拔方式、标准、程序和任期，完善保障措施，消除智库学者等体制外人才进入政府部门任职的障碍，鼓励和吸纳社会优秀人才到政府部门任职，向政府输送新鲜血液。同时，逐步建立健全公务员等体制内人才向智库、学界、企业流转的制度和法律体系，完善相关保障措施，通过人才流动调动人才积极性。

三、创新智库运营机制，避免智库建设“行政化”。党政干部、特别是退休的政府高官到智库任管理职务，在提升智库对政策制定进程把握的同时，一定程度上提升了智库的公众影响力。在大力吸纳党政干部进入智库任职的同时，我们还应大力创新智库运营机制，避免智库建设的“行政化”，同时明确边界，规范党政干部向智库管理者和研究者的转型，更好地发挥他们的优势。

四、鼓励支持政府机构、智库与国际组织之间的人才流转。当今世界形势瞬息万变，经济、社会、环境等不同领域不断呈现新的趋势和问题，需要世界各国更加密切的协商、合作，各类国际组织在其中发挥着重要的作用。随着对全球治理的参与日渐深入和广泛，我国对国际化人才的需求愈加突出，我们可以通过交流、实习、挂职、专家顾问等方式加强向各类国际组织输送人才，创造条件鼓励和支持政府机构、智库与国际组织间的人才流转，在国际规则制定过程中发出更多中国声音、注入更多中国元素，维护和拓展我国利益。

五、充分发挥前外交官员的专业优势，推动智库“二轨外交”。西方国家通过“旋转门”进入智库的离任官员，其重要作用之一是推动了智库的“二轨外交”，通过灵活的方式增进国际交流。现在中国需要在更加广泛的国际交流中加深相互理解，我们应促进前外交官员、前商务参赞等富有经验的国际化人才向智库的流转，充分发挥具有全球视野、熟悉海外实际情况、熟悉外交工作实务的离任官员的专业优势。

六、打造“国际旋转门”。建设有中国特色的新型智库，同样需要广纳天下英才，我们应广泛邀请海外华人华侨、港澳台人才、归国留学人员和外国专业人士加入，以丰富智库的多元化。此外，有条件的地区，可以从公共部门的个别专业岗位开始，探索、实施外籍雇员制，通过吸纳公共治理领域的国际人才，提升公共治理的国际化水平。



关于改革不含行政区划表述的企业注册的建议

——工商企业名称核准注册去地名化

Recommendations on Reforming Business Registration Rules

文/唐浩轩，中国与全球化智库（CCG）理事，富爱达国际创始人

为适应当下“大众创业 万众创新”的国家战略，助推中小企业的健康、快速发展，夯实企业打造中国和世界品牌的基础，为企业提供更有利的创新发展环境，建议对现行的不含行政区划表述的企业名称注册进行改革，实行工商企业名称核准注册去地名化。

一、政策背景

现行工商注册政策规定：“不含行政区划表述的企业名称，须经国家工商总局核准后，在国家局授权的企业所在地工商局登记注册。

申请注册不冠行政区划（无行业特点公司）企业范围及要求：

- （一）注册资本 5000 万元人民币以上的已登记注册的内资企业；
- （二）符合《企业集团登记管理暂行规定》的内资企业集团及其母公司；
- （三）国务院批准的全国性企业；
- （四）无行业表述的企业名称必须注册资本金一亿人民币以上。

二、存在的问题

根据现行规定，含行政区划表述的企业设立企业注册时必须要有地名要求，这就产生一定不利影响。

（一）地名严重歧视了偏远落后地区，从起跑线上就制造了不公。例如，黑龙江双鸭山曙光机器人科技有限公司和上海曙光机器人科技有限公司，具有同样的专业团队和技术，客户或用户会相信哪家，选择哪家合作？答案是明显的，不容置疑的，这就是人为的歧视。

（二）名称相同很难打造出品牌。中国改革开放已经近 40 多年了，至今还没有一个真正的世界品牌，原因是多方面的，但名称注册的重叠也是障碍之一。条块分割，各自为政，不同的地区、同一个行业有太多相同名字的企业，不仅容易混淆，误导用户，还容易造成纠纷。例如，全国各地有众多的曙光，曙光要成为全国的品牌很难，成为世界品牌的希望更是微乎其微，这样混乱的局面没有继续存在的理由。

（三）滋生虚假等不规范行为。注册资金要求过高，对中小企业就是一种打压。在当下中国民营企业难以得到银行贷款的环境下，靠自身积累到 5000 万和 1 亿资金时，商机已经错过，品牌早已花落人家。因为有过高注册资金的要求，就有从事垫资注册等中介机构出现，不仅增加企业的资金负担，还为虚假

Experts

唐浩轩



中国与全球化智库（CCG）
理事，富爱达国际创始人

注资创造了条件。

三、工商企业名称核准注册去地名化

世界品牌如奔驰、宝马、奥迪、索尼、丰田开拓市场时没有一家公司会将地名放在企业名称的前面。等我们的企业壮大了再申请去掉地名，困难了中国公司，方便了外国企业。

现行的不含行政区划表述的企业注册的规定，制约和阻碍了企业的发展，为企业有序竞争制造了人为的困难，为中国打造品牌设置了障碍，也不便于管理。现行地名限制的做法在区域的角度上看是便于管理，站在国家的高度上看是增加了管理的难度，因为全国有太多相同名称的企业，造成大量的混淆和纠纷。信息化的今天要靠数字，不需要靠地名来管理企业。

四、具体建议

我们要像个人身份证一样管理我们的企业，就是采用编号（实际上已经存在），一个企业对应一个编号。企业名称去掉地名，同时全国联网。全国范围内同行业不允许有相同名称的企业，这样有利于企业打造品牌。比如，全国只有一家“曙光机器人科技有限公司”，因其唯一性，管理起来就非常的容易，曙光成为国内机器人品牌的可能性就加大了，离世界机器人品牌也更近了。

总的来说就是一句话，建议工商企业名称核准注册去地名化。

中国与全球化困境下的 G20

Role of China in G20 Against the Backdrop of Globalization Challenges

Experts

郑永年



中国与全球化智库学术专家委员会主任，新加坡国立大学东亚研究所所长

今天国际经济的总体局势可以用一个字面的变化来说明：曾经是西方（尤其是美国）软实力核心的“自由贸易”，已经变成一个肮脏的词汇。

最近一轮的全球化主要是从 1980 年代的英美国家开始，由英国的撒切尔和美国的里根革命促动，通过贸易投资自由化推动了世界性的经济发展。中国也在当时开始进行改革开放，不仅参与了全球化的进程，而且是推动全球化的主要动力。如果 1980 年代开始的全球化没有拥有 13 亿人口的中国的积极参与，它很难叫做全球化。同时，如同其他很多国家，中国本身也从这一波全球化过程中，获得了巨大的经济利益。在加入世界贸易组织（WTO）以后，中国的国内生产总值迅猛增长，在很多年

G20（二十国峰会）杭州峰会即将召开。在目前严峻的国际经济形势下，对中国来说，这是一次展现大国崛起和大国应当扮演的角色的重要机会。不过，要主办一次成功的会议，中国也面临巨大的挑战。

里实现了高达两位数的经济增速。

但是，这一波经济全球化发展到今天，在促成世界经济格局发生翻天覆地的变化的同时，也为世界经济和各国内部带来了诸多非常严峻的问题。在国际层面，国家间各种政策协调远远跟不上全球化的进程，导致了两次危机，即 1997 年至 1998 年的亚洲金融危机，以及 2008 年的世界性金融危机。G20 的产生和发展，本身就是围绕着这两次重大危机展开的。

就各国内部来说，两个主要的因素即全球化和技术变化，在世界范围内，导致了收入差异越来越大，社会越来越不公平，极少数富人越来越富，而中产阶级则越来越小。这种现象在西方被称为“富豪经济”。今天，很多国家金融经济和互联网经济崛起，而金融和互联网的结合更是赋权资本。在人类历史上，人们从来没有感受到过资本像今天那样的巨大能量。

国际治理和各国内部治理的双重危机，导致了世界范围内民粹主义的崛起。美国的特朗普主义被视为是美国民粹主义的崛起。不过，特朗普现象并非美国的特有现象，而是今天世界的普遍现象。在发达的西方，右派和左派的民粹主义勃兴，包括美国的特朗普、英国脱欧、法国国民阵线、右派的德国新选择党等都是这种现象的产物。在非西方的发展中国家，亚洲和拉丁美洲的很多国家也都存在着民粹主义，只是没有得到西方媒体的关注罢了。

今天，民粹主义流行于世界各国，无论是发达社会还是不发达社会，无论是民主国家还是非民主国家。各国之间的区别并不在于有没有民粹主义，而在于其政治人物有没有去鼓动民粹主义，政府有没有能力来控制民粹主义。一些国家有能力控制，一些国家用民主的方式表达出来，而另一些国家则通过暴力的社会运动表达出来。

民粹主义酿成国际问题

表现在世界经济方面，1980 年代以来的很长时间内，各国都大力提倡自由贸易，自由贸易也是西方最具有吸引力的软力量；但是现在的西方，谁提自由贸易谁就会受到攻击。越来越多的西方政治人物开始标榜自己是反自由贸易的，因为能够得到老百姓的支持。1980 年代全球化以后所导致的一系列问题，本来就是因为各国内部体制跟不上外部环境变化、内部改革不到位的产物；但现在已经变成了各国内部民粹主义、外部贸易保护主义的基础。

从世界历史来看，民粹主义崛起不仅是内部的问题，如果管控不好还会演变成严峻的国际问题。欧洲第一次世界大战以前经历了快速的自由贸易的发展，但内部也同时出现了社会不公等问题，当时出现的社会主义运动跟当时的民粹主义也是有关的。社会主义运动和国内的民粹主义，又导致了地缘政治的大变化，主要表现在两次世界大战。同样，

这次民粹主义的崛起，如果处理不好，也会制造严峻的国际局势。今天，在内部民粹主义崛起的同时，世界也正在经历着地缘政治的大变迁。各文明、各国家变得越来越自私，国家间的行为缺乏协调，互相抱怨，甚至互相憎恨。无论是中东乱局、欧洲难民潮、朝鲜核危机、南中国海主权之争，无一不体现地缘政治的崛起，充满着不安全。

在这种局势下，作为 G20 的主办国，中国应当具有怎样的立场和政策呢？在世界性民粹主义高涨的情况下，中国本身的国际经济环境也面临诸多严峻的挑战。中国的外部环境越来越不好。欧盟不承认中国的“市场经济”地位，与其说是因为中国的原因，倒不如说是因为欧洲民粹主义的崛起，使得欧洲国家更倾向于贸易保护主义。再者，中国也面临严峻的地缘政治环境，美国和日本等国家利用朝鲜核武器、东海和南中国海主权纠纷等问题，在中国周边向中国施加着巨大的外部压力。面对巨大的外在压力，中国本身内部的民粹主义也正在变得非常强烈。

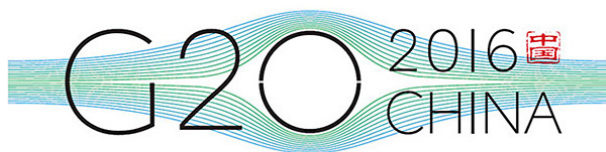
因此，中国首先必须逃避世界地缘政治之争的陷阱。今天为世界经济发展带来最大不确定性的，甚至不是经济本身，而是地缘政治的回归。地缘政治和安全越来越成为国际社会最重要的关切。作为世界上第二大经济体，中国有责任利用这次重要的国际会议，有效消除地缘政治对世界经济发展的负面影响，促成人们的关切从地缘政治转移到商贸合作和发展。南中国海仲裁案之后，中国至少在和亚细安之间的关系上，已经阻止了形势的恶化，扭转了地缘政治之争的局面，开始转向经贸合作。各国可持续发展的经济，是国际社会和各国的最大安全保障。世界经济或者各个经济体出现了重大问题，世界会变得更不安全。

中国进一步改革开放

中国应当明确强调国际经济不应当受民粹主义和民族主义的影响。中国应当向国际社会强调，不能让民族主义泛滥。从历史经验来看，民族主义往往是小国的武器，不应是大国提倡的；一旦民族主义在大国盛行起来，小国就非常害怕。当然，小国更不应该搞民族主义。搞民族主义的小国，没有一个国家可以富裕得起来。朝鲜就是非常好的例子。世界上能够富裕起来的国家，不管是小国还是大国，都是开放的国家。国家越开放，发展的机会就越多，就越容易发展起来。

中国也应当强调自己要通过进一步的“对内改革、对外开放”，来解决全球化所带来的问题。内部问题要通过内部体制的改革来解决，而不应当把它演变成民粹主义。对全球化所带来的问题，要通过更加的对外开放的方式来化解，而不应当演变成民族主义，避免国家间的冲突，甚至是战争。

中国更可以大力推动全球化的进程。中国已经成为也会继续会是全球化最主要的推动力。西方世界到现在为止，在推动全球化进程方面起到了非常关键的作用。但现在西方经济遇



到了巨大的困难，开始搞贸易保护主义、民粹主义等。中国已经成为世界最大的贸易国，在接下来这段时间，即使只有 5% 至 6% 的经济增长，也会成为强劲的全球化主力。在中国经济越来越开放的条件下，全球化符合中国的国家利益。

中国是世界现行自由贸易体制的维持者和改进者。中国基本上已经通过内部改革和世界自由贸易体制接轨，并在现行体制内部扮演着重要角色。西方过去一直扛着“自由贸易”的大旗，现在没有能力再扛下去了，中国要接过这面大旗。“自由贸易”同样可以成为中国的软力量。

进而，中国也需要理解、包容和接受新的规则。尽管美国试图在制订更高标准的贸易规则，例如跨太平洋伙伴关系协定和跨大西洋贸易与投资伙伴关系协定，并且在一些方面并不符合中国的现实利益甚至是针对中国的，但中国也是抱着理解和开放的态度。只要是贸易规则，必然具有普遍性。这些普遍规则即使不符合甚至损害中国眼前的利益，长远也是可以符合和增进中国的未来利益的。并且，中国可以把新的规则转型成为改革内部体制的动力，就如中国为了加入 WTO 而进行的体制改革那样。

更为重要的是，中国还要做加法。中国会在不长的时间内，经济总量超过美国，并且随着消费社会建设，中国内部市场对于西方（和整个国际社会）的重要性也越来越甚。在这样的情况下，中国更可以在现存国际贸易规则之上，再加新规则或者修改老规则。美国总是强调写规则的重要性，并把和中国的竞争界定为书写规则的竞争。不过，现实地说，写好的规则必须得到执行和遵守。如果美国的经济体量不再重要，就很难执行其所写的规则。对中国来说，经济总量的增大不仅为中国提供了写新规则的机会，更是造就着中国执行规则的能力。

作为一个重要的全球经济合作论坛，G20 的使命不仅是要沟通各国之间的经济金融政策协调，防止类似 1997 年亚洲金融风暴和 2008 年全球金融危机的重演，也肩负推动可持续发展的国际经济发展，和实现国际发展的公正性的责任。今天的 G20 在所有这些方面面临前所未有的挑战。如果这次峰会能够在反对民粹主义、民族主义和地缘政治，促进世界自由贸易和推进全球化方面取得共识，对中国和世界都是极为有利的，就会是具有里程碑式的会议，并且也会向世界证明，中国作为一个崛起中的大国，在促进世界共同发展和繁荣过程中的作用。

中外城市发展的比较与反思

Comparison and Reflection on Urban Development in Chinese and Foreign Cities

Experts

薛
澜



清华大学公共管理学院院长，
中国人才 50 人论坛专家委员会专家

中国城市化目前存在的主要问题

近年来，中国城镇化进程高速发展，实现了历史性跨越。2011 年，中国城镇化率达到 51.27%，首次实现城镇人口超过农村人口。对于这个方面的巨大成就应该充分肯定，各个方面的总结分析也不能少。我想更多地谈一下这种高速发展带来的挑战和问题，这是我们讨论不多的，但却是必须要正视的。中国近年来城市化的高速发展，既有其经济社会发展的客观需求，也有一些是由于扭曲的激励机制所造成的。主要观察到的问题有以下几个方面：

一是城市功能定位太高太全。目前一个比较普遍的现象是全国很多城市的发展定位都很高，希望是国际、国内或者区域的中心城市；想承担的功能太齐

全，希望成为经济中心、文化中心、金融中心等。这样的结果是从城市规划、基础设施建设、人口规模等都在不断升级提高，需要的投资也越来越多，国际上看到的“城市病”也越来越普遍。

出现这种高定位攀比现象的原因在于越是高定位，越是功能全，往往就越能吸引各方的注意，就越能够从上级或其他地方吸引到投资，从而形成了一种特定的攀高的激励机制。如果说国际上比较突出的“城市病”在一些国家的首都和特大城市出现，那么中国的特点就是“城市病”已经蔓延到省会城市甚至二三线城市。这种定位高、功能全的城市建设往往投入巨大，但潜在的投资浪费的风险也很大。毕竟一个国家不可能有那么多的金融中心或者是其他各种中心。

二是地方政府推动城市化心情太急。从各级政府提出的发展目标和实现速度看，中国城市化的进程太快了，很多在其他国家需要 10 年、20 年甚至半个世纪才能完成的建设，我们在一个 4~5 年任期之内就必须完成，与国外形成了鲜明的对比。典型的例子就是哈佛大学近 10 年前在萨默斯坦担任校长期间启动的一个扩展校园的计划，要在查尔斯河的另一边增建一些教学和研究楼群。相关计划与当地百姓、校内教师学生经过多轮沟通，甚至在学校办公楼中单独辟出一个展室，向感兴趣的社会公众解释说明新校园的方案。但这个计划要经过 15~20 年的过程才能完成。

就在哈佛扩建方案征求意见的同时，中国数以百计的大学已经在几年之间建成了一座座新的大学城或新校区。

这种差别，一方面有我们作为后发国家争分夺秒的干劲儿、有我们地方政府的各种创新，另外一个方面也有我们任期制的因素。各级领导干部都非常急迫，希望在自己的任期内干出一番业绩，为自己下一步的发展奠定基础。但城市化和城市建设的很多重要过程与我们干部任职的周期未必吻合。最近很多城市遭受极端气候事件影响暴露出的城市基础设施薄弱的问题，就反映了我们“大干快上”的后遗症。很多城市重大项目留下的后遗症还远远没有暴露，因为当时主政的领导目前已经成为上级领导了，大家当然不愿意给领导脸上抹黑。这样就形成了一个恶性循环。

三是城市规划及相关政策变化太快。与上面的问题相关的一个问题就是我们的官员变化太快，规划变化太快，政策变化太快，工程项目执行得更快。官员一变，发展思路和规划就要跟着变，相应的政策和执行都要变。当今中国政治经济社会发展环境在不断变化，城市规划及相关政策的变化是理所当然的。

但是一个城市的经济社会也有其内在的发展规律，人文社会环境也有其演变规律，一个好的城市规划就是应该在认识到这些规律的基础上对一个城市长远发展的勾勒。如果这种规划可以两三年就随意更改，要不就是这种规划根本没有前瞻性，要不就是这种更改是违背城市发展规律的。现在很多城市“千城一面”，奢华凌乱，就是这种快速变化的后果。

中国城市发展的几个核心要素：理念、制度、资源

造成上面这些问题的根源在哪里？我想是否可以从城市发展的理念、制度和资源这三个核心要素来考虑。

城市发展的首要因素是理念。目前城市化的观念好像就是物理空间环境的变化，所以城市化的快速发展有一个因素就是把原来属于乡村的地域划入城市空间地域。但是更严格地说，这种城市化可能是不完全的城市化，甚至是空心的城市化。因为城市化的核心应该是人的全面的现代化，包括人的思想观念、价值追求、生活方式、知识结构等现代化。

现在全社会都关心的农民工问题背后就是拿什么来衡量城市化。农民工的出现是从上世纪 80 年代开始，他们活跃在城市生活中的各个方面，是我们生活的一部分，但他们跟我们生活在两个世界。我们当时觉得不习惯，现在已经习以为常了。这就是目前这种不完全城市化的问题，把城市化看成是人的生活所在地的现代化，从这个意义上说，成百上千万的农民工兄弟姐妹生活在城市，已经城市化了。但是他们并没有享受到现代化的好处，他们离真正的城市化很远。

还有很多与城市相关的理念问题，如可持续发展的理念在城市化过程中尤其重要。我们所要的现代化不仅是我们这一代人的现代化，而是未来可持续的现代化，不能我们这代人把所有的资源（包括土地）都消耗光了。所以我觉得城市化首先要考虑的是理念问题。

其次是城市发展背后的制度要素。要想理解当今中国城市发展的各种现象，核心是了解其背后的各种制度安排。例如，前面谈到的中国城市发展定位太高太全，其背后的制度原因是我们当前城市发展资源配置的制度安排不合理，越是定位高、定位全的城市，越有可能从中央或上一级的政府获取更多的发展资源或重大项目，越有可能形成正反馈循环，在激烈的城市发展竞争中实现高速发展。

因此，要想改变观念，做到资源配置的科学化，非常重要的一点就是建立城市发展科学化与民主化的制度安排，当今媒体上经常谈到财政透明与公共治理、公共决策、协商民主、反腐倡廉、廉洁城市、群众公议制度、社会治理创新方面，都是制度建设的内容，都需要深入探讨。如果没有这样的制度保障，我们所提倡的各种先进理念是很难落实的。

还有就是城市化涉及到的资源。目前大家关心的是资源配置的科学化问题，包括城市空间资源利用的科学化，城市规划的变革，城市经济的发展和城市管理的创新等。核心问题是各种资源怎么能够非常好地利用起来，这里有很多方面的问题值得探讨。我们过去过于注重一个城市的有形资源的利用，其实

城市无形资产，如文化资源等也是非常重要的。美国匹兹堡市的转型升级中文化社会资本起了非常关键的作用。

国外城市发展的比较 以美国中小城市为例

我从 1991 年博士毕业开始从事教学和研究工作，20 多年走过全世界 50 多个国家、上百个城市，除了一些自然或历史名城外，真正有特色、让人印象深的并不多。但 2007~2008 年，我在哈佛访问期间受到邀请走过的几个美国的中小城市，反倒给我留下了很深的印象。

第一个城市是加州圣塔芭芭拉市。这是一个很漂亮的小城，加州大学圣塔芭芭拉分校就在这个小城中。这个城市最大的特点就是非常恬静自然。圣塔芭芭拉市的机场是非常朴实简单的建筑，很多人猜不出这是机场。反观国内，不管城市大小，只要有机场，一定都是宏伟高大的建筑，造成不少浪费。圣塔芭芭拉所反映的和谐求实的心态是城市化过程非常需要的。

第二个城市是美国中西部一个叫堪萨斯的城市。一个小小的贺卡，被卖到全球去，每年销售额几十亿美元，但其总部却在美国名不见经传的一个中西部城市，这是很不容易的。这种贺卡需要各种文化的积淀，也需要时尚，这在大城市比较容易，在中西部的中小城市就很难了。但是他们做到了，依靠的是什么呢？就是追求卓越的精神、精益求精的精神，把贺卡当成全世界最重要的东西去设计去制造。这个公司的精神实际上是这个城市文化的一个缩影。堪萨斯市还有不少公司都是这种追求卓越、精益求精文化的受益者，包括著名的生产 GPS 装置的 Garmin International 公司。相比之下，我们国内的很多中西部城市总觉得没有产业发展的机会，但跟美国中西部这个小城市相比就应该感到惭愧。

第三个城市就是美国南卡罗来纳州的查尔斯城。这个城市是《飘》这部小说女主人公郝思嘉的故乡。2008 年，我应邀去查尔斯城参加美国智库布鲁金斯学会的理事会，被这个美国南部的小城给迷住了。小城古朴安静，风光秀丽，很多殖民地时代的房屋建筑仍然保留完好，有很多早年美国发展的历史遗迹。但给我印象更深的还是这个城市的市长，Joseph Riley。他从 1975 年当选市长之后，到现在已经连选连任 10 届了，是美国城市管理界的“常青树”。他一生的追求，就是要把这个城市的历史文化发扬光大，把古建筑保护好、恢复好，给当地百姓造福。布鲁金斯学会理事会期间，他被邀请作为午餐嘉宾介绍查尔斯城，Riley 市长放着 PPT，操着软绵绵的南方口音，津津乐道，一下子就讲了一个多小时，远远超过预订时间，主持人不得不从中打断。第二天，南卡的州长来问我我对查尔斯城的印象，我提起了 Riley 市长的讲座，州长马上就问，他讲完了吗？我们马上就会心地笑起来。在 Riley 市长讲不完的 PPT 背后是他对这个城市真挚的感情和保护这个城市风貌

的那种持之以恒的追求。而这种感情和追求也正是最值得今天中国城市管理者所学习的。

第四个城市就是美国宾夕法尼亚州的匹兹堡市。我在上世纪 80 年代后期在这里的卡内基梅隆大学读博士，对这个城市有一些感性的认识，但直到今年 6 月随中国工程院代表团参加中国特色城市化研究调研，才对这个城市的历史变迁和这种变迁的原动力真正有所了解。这种原动力就是不断创新的精神。

匹兹堡市的发展过程经历了不同寻常的变革，它从一开始作为资源型的产煤城市，到后来成为钢铁制造中心，到现在是以信息和医疗服务业为代表的高科技产业的中心，中间经历过巨大的变化。其中包括上世纪 70 年代由于炼钢技术变革的冲击，钢铁工业在短短几年内垮下来的惨痛经历。十几万钢铁工人失业，背井离乡，整个城市的房地产业至今尚未恢复。

尽管其支柱产业受到沉重打击，这个城市的创新精神没有改变，从而使得其能够不断改革，不断创新。正是在这种不屈不挠的创新精神的支撑下，匹兹堡努力发挥研究型大学的作用，突出城市文化和社会资本的功能，通过政府、企业和社会的共同努力实现了城市的转型与复兴，使其成为全世界老工业城市转型升级、焕发青春、发展高科技产业的典范。上个世纪美国钢铁工业鼎盛时期，美钢联的总部大楼是匹兹堡市中心最高的建筑之一。现在这个大楼上的几个字母是 UPMC，是匹兹堡大学医学中心的缩写（University of Pittsburgh Medical Center）。从钢铁公司总部到医学研究中心变化背后所反映的是一种与时俱进的变革。这种转变的背后就是勇于创新的精神。

如何推动中国特色的城市化

第一是舍得放，也就是能够割舍，敢于放弃。我们每个城市什么都想做，最后一看什么也没做好，还不如集中一点，发掘这个城市自己的优势，长期做下去，可以真正成为一个有特色的城市。其实大家仔细想想，我们走过的很多地方，真正给你留下深刻印象的，可能就是那个城市几十年、上百年甚至上千年在某一个方面所形成的特色。所以，我们的城市规划在战略定位和规划上敢不敢创新、敢不敢有所放弃？现在很多城市讲发展战略，其实所谓战略就是要有所舍弃。

第二就是慢一点。剑桥前几年迎来了 800 周年校庆，我正好到那里去开一个会，看他们好像也没有搞什么特别盛大的纪念活动，但在街上挂了很多小旗，这面小旗上是牛顿的手稿，

那面小旗上是 DNA 的标志，还有的小旗是著名乐曲的谱子等。对于剑桥来说这些就够了。剑桥大学 800 年有很多东西流行了又过去了，最后积淀下来的就是这些传世之作，这些人类文明的瑰宝有一件就足以让人傲立于世，更何况有这么多人，让人真正感觉到这个大学对人类文明的贡献和地位。

城市跟大学一样，具有足够的包容性，能够容纳各种的时尚和流行。但是城市又是筛子，那些禁不起风吹雨打的，耐不住改朝换代的，都逐渐被淘汰掉了。而那些经得起时间考验的，过得了不同朝代的火眼金睛的就随时间沉淀下来，成为城

如何在这个过程中抓住理念、制度和资源这 3 个核心要素，按照舍得放、慢一点、可持续的思路，总结和借鉴国内外城镇化发展的经验和教训，确保中国城镇化的过程在“人的现代化”的健康道路上发展，这既是我们这一代人面临的历史性命题，也是中国实现现代化的必经之路。

市宝贵的财富。这个筛选积淀的过程需要时间，不能太快。所以我想，有些东西还是稍微慢一点。矛盾的暴露需要时间，人们的品位形成需要时间，问题的解决也需要时间。

第三是可持续。我们讲生态资源的可持续讲得多，落实的远远不够。中国城市的环境污染和生态环境恶化已经不仅仅是大城市的事情，也开始蔓延到很多中小城市。这种生存环境的恶化给我们造成的损失以及给我们后代所带来的负担远远要超过我们目前的任何估算。如果中国的城市发展再不把可持续发展放在更加重要的位置，高速的城市化可能会给中国带来环境和生态的更大挑战。

同时，制度建设中的可持续性也非常关键。例如，我们对公共财政体系的建设关注不够，没有一个健全的公共财政体系，很多地方的城市化就很难持续下去。有很多地方政府有各种创新，但只有跟百姓的长远利益相一致，这种制度创新才可以持续下去，否则也将是昙花一现。研究公共管理的都知道，中国现在地方政府创新的做法很多，但十年二十年之后能留下来的不多，究其原因，很多所谓的创新都是不可持续的。

根据各种推算，中国在未来的几十年中还会有几亿农业人口转化为城市人口。如何在这个过程中抓住理念、制度和资源这 3 个核心要素，按照舍得放、慢一点、可持续的思路，总结和借鉴国内外城镇化发展的经验和教训，确保中国城镇化的过程在“人的现代化”的健康道路上发展，这既是我们这一代人面临的历史性命题，也是中国实现现代化的必经之路。

历史最悠久、影响力最大的法国智库 ——法国国际关系研究所

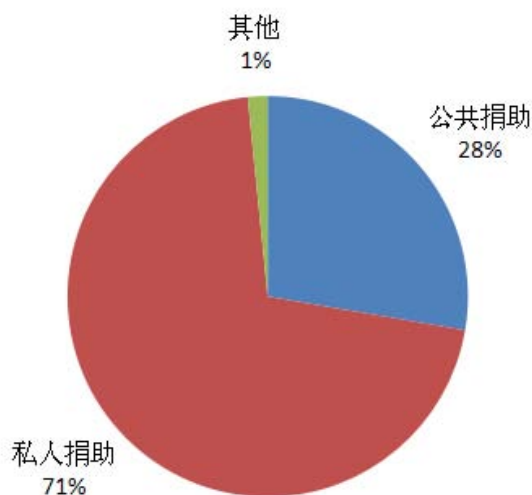
Most Historical and Influential French Think Tank – French Institute of International Relations

2016年1月27-28日，由美国宾夕法尼亚大学“智库与公民社会项目”(TTCSPP)打造的《全球智库报告2015》(Global Go To Think Tank Index)正式发布。报告指出美国、中国、英国是世界智库数量最多的三大国家，分别拥有智库1835家、435家、288家。尽管中国已经成为智库数量仅次于美国的“智库大国”，可是上榜智库的整体水平还是逊于美国、欧洲甚至日韩的国际智库。在全球智库综合排行榜中，美国作为传统的智库强国，共有6家入选全球十大智库，而前175名排行榜中，中国智库仅有9家，二者之间差距显而易见。发达国家智库经过多年的发展，在各项领域的研究水平都相对较高，整体的智库体系发展更加成熟，值得我国智库学习。自2008年以来，CCG主任王辉耀博士与执行秘书长苗绿博士实地考察30多家世界知名智库，与上百名国内外智库专家进行交流探讨，总结、研究智库建设及运营发展经验。2014年，他们将研究成果编印进《大国智库》一书里公开出版。

从2015年1月起，本刊开辟“他山之石”专栏，摘编《大国智库》部分篇章，为大家陆续介绍美欧知名智库。本期为大家介绍法国国际关系研究所。

自200多年前法国大革命以来，从人权宣言到孟德斯鸠的三权分立，从多次举行世博会到文学艺术领域的辉煌，法国对世界政治、经济、文化乃至社会制度等方面贡献良多。但是，二战后期，法国智库发展较为缓慢。20世纪70年代后，才开始蓬勃发展。法国的大部分外交政策的研究被纳入了政府体系之中，政治领导人和政党是外交政策研究的主要推动人。因此，法国外交部承担了国际问题和战略研究的职能。从20世纪末冷战结束，特别是“9·11”事件以来，世界格局发生了重大的变化，法国许多政治家和学者认为，面对世界形势的变化，法国必须综合研究分析当今世界的新趋势，提出有利于法国国家利益的安全战略，有效运用国家各种力量实现国家目标，这一时期法国智库发展相对较快，智库的数量也越来越多。

法国国际关系研究所是法国智库中历史最为悠久、影响力最大的智库。研究所是于1979年，在法国“外交政策研究中心”的基础上改组建成的，宗旨是促进研究人员、分析者、政策制定者，在国际层面上就针对当前主要国际问题的、深度的、独立的



数据来源：国际关系研究所2012年年报

图1 国际关系研究所运营经费来源

研究成果开展建设性的对话。

然而，现在的研究所已经成为了一个独立性机构，不附属于任何政府机构。其理事会成员中，不包含政府官员。研究所的董事会负责该所运营的全部工作。董事会成员每隔三年由董事大会选举产生，董事会每年至少召开4次会议，董事会会长一名，副会长两名。现有董事会成员18名。研究所设有战略发展委员会，由所长负责，主要核定研究的内容和方向，以及对研究成果的评估。其组成人员主要来自于国内外权威学术科研机构，现有人员6名。

2012年法国国际关系研究所的

运行经费为 657.4684 万欧元，其中 71% 来自私营机构（为企业或相关私营机构提供咨询和专题研究），28% 来自政府补贴（法国政府补贴为主，欧盟资助有少量）。

法国国际关系研究所拥有强大的国际合作网络和宣传能力。自 1979 年到 2008 年，法国国际关系研究所共组织了 1150 多场会议，95 场国际论坛和 380 场包括法国和外国知名人物的会议。截止到 2012 年底，研究所拥有 23 家全球范围内的机构会员，与 51 个国家的使馆建立了合作关系。2005 年，研究所布鲁塞尔的办公地点建成后，已经成为了少有的在“欧洲心脏”建立实体办公地点的法国智库。布鲁塞尔分支机构成为了研究所与世界各国在欧洲的重要联络点，每周二在布鲁塞尔举行活动。研究所通过每年近 200 场专题研讨会（巴黎 150 场、布鲁塞尔 50 场），邀请来自欧洲和世界各国的约 8000 名各界人士参会。同时，研究所还建立了一个辩论和讨论中心，为法国和外国政府以及私营机构的决策者、公民社会代表、国际问题观察员和专家等提供一个非官方的讨论平台，以利于相互间的交流和沟通。

研究所目前包括研究人员 70 人左右，35 名法国和国际研究员。他们主要在主要的国际研究网络和国际沟通方面发挥作用。现任所长是蒂耶里·德·蒙布里亚尔（Thierry de Montbrial），研究所的执行所长多米尼克·戴维（Dominique David）。在所领导下面是秘书处领导的三个行政办公室：秘书处，现有 2 人；财务处，现有 2 人；总务处，现有 5 人。同时还有信息系统机构，现有 1 人，主要负责与资助方联系。同时还是专门负责书籍出版、图书的专门管理和人员管理。

研究所的所有活动都围绕着两个主轴进行：一是从事国家关系的地区研究；二是新兴学科的研究。地区研究下设 5 个研究方向：欧洲研究；亚洲研究；俄罗斯独联体研究；非洲研究；美国研究。

1995 年，研究所开始接手历史悠久的法国《外交政策》杂志的出版和发行工作。研究所的研究以政策为导向。其研究成果和观点被本机构的许多刊物刊载。《Politique étrangère》是法国历史上最悠久的有关国际关系的专业杂志，创刊于 1936 年，由“法国国外政治研究中心”主编，1979 年国际关系研究所开始接手负责该杂志。该杂志是研究国际关系的重要参考资料书。《RAMSES》的发行量超过 10000 册，在欧洲和世界范围内具有一定影响，是观察和探索世界格局走向的重要参考资料，它提

表1 国际关系研究所的研究方向及内容

	研究方向	主要研究内容
地区研究	欧洲研究	该研究方向下设5个研究项目： 法德关系研究中心，成立于1954年，主要研究法德双边关系； 法国奥地利欧盟研究中心，成立于1978年，主要研究欧盟东扩； 法国欧盟轮值主席项目，主要是欧洲移民、气候变化、欧洲在全球化的作用等； 法国国际研究所布鲁塞尔分部，主要举办各种高规格、高层次的讨论活动，是研究所与欧洲各国在欧洲活动的聚集地。
	亚洲研究	该研究方向下设5个研究项目： 亚洲研究中心，包括中国项目、南亚与印度项目、日本、法国对话项目、亚洲经济思考小组、中国在欧洲投资、欧盟与东南亚关系6个项目； 中东项目，主要研究阿拉伯地区的冲突及民主化； 马格里布国家项目，主要研究马格里布国家的政治经济社会以及与法国的关系； 当代土耳其项目，主要研究土耳其的政治、经济、外交及地区关系； 伊朗项目，成立2005年，主要石油问题、伊朗体制、伊朗与大国关系。
	俄罗斯独联体研究	成立于2004年，主要研究该地区的经济与社会转型和演变、俄罗斯与欧盟的关系等。
	非洲研究	成立于2007年，主要研究非洲政治、非洲意识形态与对外关系。
	安全研究中心	成立于1990年，主要研究欧洲与法国安全战略。
新兴学科的研究	能源项目	主要研究全球能源变化、以及这些变化给政治经
	空间项目	成立于2000年，主要研究法国与欧洲其他国家的空间合作、空间开发和空间资源的利用等。
	经济研究项目	主要研究经济与金融危机；全球化的前景与中国、印度等新兴发展中国家的经济发展状况。
	移民与国籍研究项目	主要研究移民在欧洲各国的社会、经济、宗教、文化和政治上带来的影响。
	联合防务研究项目	主要研究欧洲联合外交和防务等相关内容。
	环境与健康项目	主要研究全球环境与健康之间的关系。

出的观点以及评判标准是国际问题研究者的重要参考系数。近年来，研究所还推出了许多电子刊物：《讨论》、《今日法国国际关系研究所》、《法国国际关系研究》。

2016 年 CCG 部分活动一览

CCG Events in 2016

时 间	地 点	主 题
1月17日	北 京	中国人才 50 人圆桌论坛
1月25日	北 京	中美能源与气候关系：领导力与合作圆桌会
1月27日	北 京	《2015 全球智库报告》发布会暨研讨会
2月24日	成 都	第二届“发展与展望圆桌论坛：国外人才与智力引进工作研讨会”
2月25日	上 海	2016 CCG 理事上海新春交流会
2月27日	北 京	2016 京城国际商务精英新春联谊会
3月4日	北 京	2016 海外投资风险与机遇研讨会
3月17日	广 州	《世界移民报告 2015》中文版发布
3月17日	广 州	移民和城市政策研讨会
3月22日	北 京	黄亚生教授《创新创新》新书交流会
3月24日	北 京	“解读两会：展望中国与世界发展新趋势”研讨会
4月5日	北 京	国际人才职业发展研究院成立
4月6日	宁 波	“一带一路”沿线企业员工安全与海外安保风险研讨会
4月8日	北 京	郑永年“重塑亚洲价值观”研讨会暨新书交流会
4月13日	北 京	中国与全球化智库（CCG）世界华商研究所成立
4月25日	北 京	王缉思“大国战略探究与思考”研讨会暨新书交流会

5月15日	北 京	CCG2016 年度主席会
5月15日	北 京	CCG2016 年度理事会
5月15日	北 京	第二届中国与全球化圆桌论坛
6月6日	北 京	2016 中国智库创新峰会
6月29日	大 连	第十一届中国海创周海归领袖峰会
7月7日	北 京	CCG 月度名家午餐会：“欧盟冲击波——英国脱欧引发的经济与金融震荡”
7月7日	北 京	CCG 英文研究图书发布会
7月10日	贵 阳	生态文明贵阳国际论坛 2016 年年会主题论坛
7月25日	北 京	CCG 智库圆桌会：美国大选下的中美未来走向
7月28日	北 京	《世界创新发展报告 2016（公共政策篇）》发布
7月31日	北 京	第十一届中国留学人员创新创业论坛
7月31日	北 京	《2016 中国海归就业调查报告》发布会
7月31日	北 京	《东莞人才发展报告 2016》发布会
8月22日	北 京	《如何提升中国企业在非洲的形象》报告发布
8月23日	北 京	CCG 名家研讨会：共创价值的新商道暨《王道的经营》读书分享
9月1日	北 京	CCG 圆桌会：古巴未来发展与中古合作前景
9月23-24日	宁 波	全球化企业发展中国论坛
10月	北 京	《中国企业全球化报告（2016）》蓝皮书发布
11月	三 亚	第三届中国企业全球化论坛

“CCG 智库圆桌会”在 CCG 总部定期举办。

CCG 咨询委员会名单

◎ CCG 顾问

陈章良	中国科协副主席、广西自治区原副主席	王永乐	中国侨联原副主席、香港中联办协调部原部长
程津培	科技部原副部长、致公党中央副主席	魏建国	商务部原副部长、中国国际经济交流中心副理事长
傅志寰	原铁道部部长、原欧美同学会副会长	吴江	中国人才研究会常务副院长、中国人事科学研究院前院长
龙永图	原外经贸部副部长、亚洲博鳌论坛前秘书长	吴建民	外交学院前院长、中国驻法前大使
陆宇澄	北京市原常务副市长、欧美同学会原副会长	乌兰木伦	原外经贸部副部长、香港新华社原副社长
马俊如	国家外国专家局原局长	张祥	商务部原副部长
马颂德	科技部原副部长、欧美同学会副会长	章新胜	教育部原副部长、中国教育国际交流协会会长
马文普	中联部原副部长、全国人大外事委员会原副主任	朱永新	中国民主促进会中央委员会副主席兼秘书长

◎ CCG 主席

龙永图 原国家外经贸部副部长，原博鳌亚洲论坛理事、秘书长

◎ CCG 联席主席

陈启宗 香港恒隆地产董事长，亚洲协会联席主席

◎ CCG 资深副主席

曹德旺	福耀集团股份有限公司董事长	王广发	北京法政集团董事长兼总裁
陈峰	海航集团有限公司董事局主席	张磊	高瓴资本管理有限公司董事长兼首席执行官
沈南鹏	红杉资本中国基金创始及执行合伙人	张懿宸	中信资本董事长兼首席执行官
王石	万科创始人兼董事会主席		

◎ CCG 副主席

方方	香港特区政府策略发展委员会委员	汪潮涌	信中利资本集团董事长
关新	宽资本控股有限公司董事长	王俊峰	北京市金杜律师事务所管委会主席
李山	涛石股权投资管理（上海）股份有限公司董事长	王琳达	怡海集团董事局主席
李彦宏	百度公司创始人	徐小平	真格基金创始人，新东方联合创始人
刘永好	新希望集团董事长	俞敏洪	新东方教育科技集团董事长
莫天全	搜房网公司董事长	游忠惠	深圳市海云天投资控股集团董事局主席
唐修国	三一集团总裁	张红力	中国工商银行副行长
田溯宁	中国宽带资本基金董事长	宗庆后	杭州娃哈哈集团有限公司董事长

◎ CCG 理事长

王辉耀 国务院参事、欧美同学会副会长

◎ CCG 常务理事

白宁	派特森教育集团董事长	高燕定	燕定美中教育创始人
陈宁	深圳云天励飞技术有限公司创始人兼首席执行官	高振东	宝时得集团总裁
陈爽	中国光大控股有限公司执行董事兼首席执行官	戈峻	苹果公司副总裁
陈耿彬	长荣控股集团（香港）股份有限公司董事长	郭盛	智联招聘 CEO
陈剖建	红瑞资本 CEO	何梅	外联出国顾问集团董事长
陈新华	挪威国家石油公司中国区总裁	洪明基	合兴集团行政总裁
戴志康	证大集团创始人、董事长	洪为民	前海国际联络服务有限公司香港事务首席联络官
高凤	美国中经合集团投资合伙人	花醒鸿	博龙资本管理有限公司董事总经理，中国区总裁
高毅	远毅投资合伙人	黄锦辉	利安达会计事务所首席合伙人兼主任会计师

焦 涌	北京成华合生投资管理有限公司董事长	吴 云 前	百年城集团有限公司董事长
李 铭	达信（中国）保险经纪有限公司中国区首席执行官	徐 涛	威盛集团副总裁、中国区行政
李 文	北京智璞动力企业管理咨询有限公司创始人、董事长	徐 文 庆	英塞氏国际贸易董事长、创始人
李 一	摩根大通中国区主席兼首席执行官	严 望 佳	北京启明星辰信息技术股份有限公司首席执行官
梁 志 祥	百度公司副总裁	杨 宁	乐博资本创始合伙人、中国青年天使会创始会长
林 耀	商银信支付服务有限公司董事长	杨 保 成	黄河科技学院副院长
陆 侨 治	浙江海牛环境科技股份有限公司董事长	姚 力 军	宁波江丰电子材料股份有限公司董事长
陆 兴 东	国龙文产投资集团董事长兼总裁	易 珉	香港铁路中国首席执行官
路 东	欧盟 OASC 项目中国区首席代表、欧洲中国企业家联合会执行主席	袁 锦 程	骑士集团董事长
吕 威	CDP 集团首席运营官及创始人之一	叶 雪 泥	华也国际信息咨询有限公司 CEO
毛 大庆	UR WORK 创始人、董事长，亿润投资高级合伙人	张 剑 炜	庞巴迪公司全球高级副总裁，庞巴迪中国总裁兼国家首席代表
潘 军	法政集团副董事长兼行政总裁	张 黎 刚	爱康国宾健康体检管理集团有限公司董事长兼 CEO
秦 洪 涛	北京恒昌利通投资管理有限公司 CEO	张 亚 勤	百度公司总裁
盛 司 潼	深圳华因康基因科技有限公司总裁	张 宏 江	金山软件 CEO，执行董事 & 金山云 CEO
苏 德 中	幸福创客科技（北京）有限公司 CEO	赵 斌	美国高通公司法律及政府事务全球高级副总裁
孙 立 哲	万国集团董事长兼华章出版公司董事长	赵 柏 松	霍普金斯医药研究院股份有限公司创始人、董事长
陶 景 洲	美国德杰律师事务所管理合伙人	赵 生 捷	同济大学教授
滕 绍 骏	美中公共事务协会执行长	郑 群 怡	康宝莱国际全球研发副总裁、 康宝莱蓄硕（湖南）天然产物有限公司总裁
王 君	浙江惠众在线互联网科技发展有限公司董事长	钟 小 平	宝金国际投资有限公司高级合伙人
王 强	真格基金联合创始人	周 成 刚	新东方教育科技（集团）有限公司总裁
王 柏 年	柏年基金会主席	朱 敏	赛伯乐投资有限公司创始人及董事长
王 伯 庆	麦可思公司创始人、总裁	宗 馥 莉	杭州宏胜饮料集团有限公司总裁
王 伟 东	深圳达仁投资管理股份有限公司董事长	邹 亨 瑞	亨瑞集团总裁
王 伟 峰	光大金控投资控股有限公司执行董事、总裁		

◎ CCG 理事

陈 琛	万可传播创始人及总监	孙 友 文	达信风险管理咨询中国区负责人、 达信（中国）保险经纪有限公司副总裁
陈 治	TCL 医疗集团副董事长兼首席执行官	唐 浩 轩	富爱达国际贸易有限公司董事长
陈 顿 斐	骑士集团中国区合伙人	涂 志 云	我爱卡 / 信用宝 创始人兼 CEO
傅 禄 永	苏宁集团 LAOX 执行董事	王 炜	CDP 集团董事长、首席执行官及创始人
高 见	摩根士丹利华鑫基金管理有限公司副总经理	王 翌	上海流利说信息技术有限公司创始人，CEO
高 鸣 飞	大成律师事务所高级合伙人	王 家 明	加中友谊发展促进会会长
葛 明	中国并购公会常务副会长	王 少 峰	上海中建海外发展有限公司董事长
胡 波	慈铭健康体检集团董事长	王 一 迅	亚洲协会中国代表
胡 涂	印度科技媒体 ONIONFANS 董事长	王 云 峰	锐奇控股股份有限公司营销副总裁
黄 伟 东	磊石跨文化发展有限公司创始人和合伙人	王 薇 茜	新炎黄动漫发展基金会总裁
李 国 祥	四川国富祥瑞股权投资基金管理有限公司董事长	韦 波	成都中通信信通科技有限公司董事长
李 海 峰	上海鼎翔企业管理有限公司董事长兼 CEO	谢 骞 逸	骑士集团中国区合伙人
李 利 凯	北京广盛律师事务所合伙人，北京云研社科技有限公司董事长	阎 伟	四川朗照律师事务所主任
李 震 旦	能量方舟集团董事长，创始人兼 CEO	张 利 宾	世泽律师事务所高级合伙人、 北京大学能源法律与政策研究基地副主任
刘 洪 川	世泽律师事务所资深合伙人	张 鹏	中子星优财创始人兼 CEO
刘 金 田	西安生物医药技术学院院长	张 毅	金杜律师事务所全球管委会委员
刘 征 宇	广州科天智慧云信息科技有限公司总经理	张 云 飞	珠海云洲智能科技有限公司董事长、CEO
彭 峻	湖南安普诺环保科技有限公司 CEO	朱 伟 卿	上海宝碳新能源环保科技有限公司创始人及董事长
邵 诗 洋	古莲股权投资基金管理（上海）有限公司副总裁		
盛 晓 洁	上海随时信息科技有限公司董事长兼 CEO		
史 阳	河北汤鸿汇泰投资有限公司总裁		

CCG 国际专家委员会

Claude Smadja	Smadja & Smadja Strategy 总裁、世界经济论坛前总经理
Demetri Papademetriou	美国移民政策研究所（MPI）所长
Denis Simon	美国亚利桑那大学副校长
Daniel Wright	绿点战略咨询创始人、总裁兼首席执行官
David Zweig	香港科技大学人文与社会科学学院院长
Grzegorz Kolodko	波兰原副总理
Howard Duncan	国际大都会人才组织总干事
James McGann	宾夕法尼亚大学智库与公民社会项目负责人
Paul Beamish	加拿大西安大略大学商学院亚洲中心主任
Peter Felix	国际高级人才咨询协会原主席
Par Liljert	国际移民组织驻中国联络处主任
William Overholt	香港经纶国际经济研究院院长

CCG 学术专家委员会

陈 宏	上海交通大学上海高级金融学院副院长	彭维刚	美国德州大学达拉斯分校教授
陈全生	经济学家，国务院参事	邱成桐	哈佛大学终身教授
陈十一	南方科技大学校长	饶 毅	北京大学生命科学学院教授
丁学良	香港科技大学教授	宋立刚	澳大利亚国立大学教授
董克用	中国人民大学公共管理学院院长	孙贤和	美国伊利诺伊理工学院（IIT）教授
段培君	中央党校战略学研究室主任	孙永福	前商务部欧洲司司长
高 唯	新西兰奥克兰大学教授	孙 哲	清华大学中美研究中心主任
葛剑雄	复旦大学教授，教育部社会科学委员会委员	王缉思	北京大学国际战略研究院院长
辜学武	德国波恩大学全球化中心主任	王绍光	香港中文大学公共行政系教授
何 宁	商务部美大司司长	王小凡	美国杜克大学终身教授
黄 靖	新加坡国立大学李光耀公共政策学院教授	吴晓波	浙江大学管理学院院长
黄 伟	西安交通大学管理学院院长	项 兵	长江商学院院长
黄亚生	美国麻省理工学院斯隆管理学院副院长	徐滇庆	加拿大西安大略大学终身教授
黄严忠	美国对外关系委员会全球卫生高级研究员	徐 昕	美国康奈尔大学中国与亚太研究中心主任
金 李	牛津大学教授，北京大学光华管理学院副院长	薛 澜	清华大学公共管理学院院长
金灿荣	中国人民大学国际关系学院副院长	颜海平	清华大学外文系教授
李百炼	美国北卡罗来纳州立大学副校长	杨大利	美国芝加哥大学教授
李 成	美国布鲁金斯学会约翰·桑顿中国中心主任	查道炯	北京大学国际关系学院教授
李曙光	中国政法大学研究生院常务副院长	张旭东	美国纽约大学中国中心主任
李晓西	北京师范大学学术委员会副主任， 经济与资源管理研究院名誉院长	张燕生	中国国家发展和改革委员会学术委员会秘书长
梁 能	中欧国际工商学院管理学教授	张 忠	美国宾夕法尼亚大学沃顿商学院教授
林小华	加拿大怀雅逊大学管理学教授	赵穗生	美国丹佛大学终身教授
刘 宏	新加坡南洋理工大学人文与社会科学院院长	郑永年	中国与全球化智库学术委员会主任、 新加坡国立大学东亚研究所所长
刘亚伟	美国卡特中心（The Carter Center）中国项目主任	周 敏	洛杉矶加州大学洛杉矶分校教授
隆国强	国务院发展研究中心副主任	周玮生	日本立命馆大学可持续发展研究中心主任
吕晓波	美国哥伦比亚大学教授	朱 锋	南京大学中国南海研究协同创新中心执行主任

CCG 高级研究员

何伟文	原驻纽约、旧金山商务参赞， 中国国际贸易学会中美欧研究中心共同主席	柯银斌	前中国社科院华商研究中心副主任
胡建华	原中央组织部人才局副巡视员	康荣平	前中国社科院华商研究中心主任
		邹德浩	前人民日报驻联合国首席记者
		周晓晶	前国务院发展研究中心亚非发展研究所所长

CCG 特邀高级研究员

蔡志强	中央党校党建部教授	沈 伟	法国昂热高等商学院副校长
程乃立	美国绿色建筑委员会中国区主任	王伯庆	麦可思公司创始人、总裁
丁 斗	北京大学国际关系学院教授	王义桅	中国人民大学国际关系学院外交学教授
方 涛	澳大利亚莫纳什大学教授	王元丰	北京交通大学 土木建筑工程学院
高志凯	香港电讯盈科中国地区执行董事	王志乐	商务部国际贸易经济合作研究院研究员
郭生祥	澳大利亚联邦储备银行信用研究所名誉主任兼研究员	魏红霞	中国社会科学院美国研究所副研究员
侯文轩	英国爱丁堡大学中国研究中心主任	武 斌	英国诺丁汉大学当代中国学学院暨中国政策研究所高级研究员
黄海峰	北京大学汇丰商学院助理院长	夏露萍	（Ruth A. Shapiro）Center of Asian Philanthropy and Society （CAPS）首席执行官
黄剑辉	中国民生银行研究院院长	徐德清	耶鲁大学工程计算中心助理主任
何茂春	清华大学国际关系学系教授	徐洪才	中国经济交流中心经济研究部部长
李兆熙	国务院发展研究中心企业研究所副所长	许传玺	北京社科院副院长
刘国福	北京理工大学法学院教授	许唯宁	欧美同学会、中国留学人员联谊会副秘书长
刘 昕	中国人民大学公共管理学院教授	杨 锐	CCTV 英语频道主持人
刘亚伟	美国卡特中心（The Carter Center）中国项目主任	杨 静	加拿大中国专业人士协会会长
卢进勇	对外经济贸易大学国际经贸学院教授	张伯康	哈佛大学肯尼迪学院艾什中心前执行主任
路江涌	北京大学光华管理学院战略管理系教授，博士	朱旭峰	清华大学公共管理学院教授
马 骏	人民银行首席经济学家		
邱震海	凤凰卫视时事评论员		

中国人才 50 人论坛

◎论坛顾问委员会

何 宪	中国人才研究会会长，人社部原副部长
刘利民	教育部副部长，欧美同学会党团副书记、副会长
刘燕华	科技部原副部长，国务院参事
王晓初	全国人大外事委员会副主任，人社部原副部长

◎论坛专家委员会

边慧敏	西华大学党委书记
薄贵利	国家行政学院公共管理教研部主任、国家战略研究中心主任
蔡 昉	中国社会科学院副院长
董克用	中国人民大学公共管理学院原院长
高小平	中国行政管理学会执行副会长兼秘书长
桂昭明	武汉工程大学人才资源开发研究所所长
郭庆松	上海市委党校副校长、行政学院副院长
贾忠杰	中国高级公务员培训中心原主任、 中国继续教育协会常务理事
赖德胜	北京师范大学经济与工商管理学院院长
李晓西	北京师范大学学术委员会副主任 经济与资源管理研究所所长
刘 伟	中国人民大学校长
马抗美	中国政法大学原副校长
潘晨光	中国社会科学院农业问题研究所党委书记
钱颖一	清华大学经济管理学院院长
饶 毅	北京大学教授
沈荣华	上海公共行政与人力资源研究所名誉所长
施一公	清华大学生命科学学院院长

唐志敏	中国人事科学研究院党委书记、副院长 中国人才研究会副会长
王 元	科技部中国科技宏观研究院原常务副院长
王 振	上海社会科学院副院长
王辉耀	国务院参事，中国人才研究会副会长， 中国与全球化智库 (CCG) 主任
王通讯	原中国人事科学研究院院长、 中国人才研究会学术委员会主任
吴 江	全国政协委员、中国人才研究会常务副会长
肖鸣政	北京大学政府管理学院行政管理系主任
薛 澜	清华大学公共管理学院院长
薛永武	中国海洋大学文学与新闻传播学院院长
杨河清	首都经济贸易大学劳动经济学院院长
余兴安	人事科学院院长
俞可平	北京大学政府管理学院院长
曾湘泉	中国人民大学劳动人事学院原院长
张宝忠	中国组织人事报社社长
赵永乐	中国人才研究会副会长， 河海大学人力资源研究中心名誉主任

◎论坛企业委员会

程 功	中国国际技术智力合作公司副总经理
郭 盛	智联招聘首席执行官
郝 杰	北京外企人力资源服务有限公司党委副书记、 常务副总经理
乔 健	联想集团高级副总裁
王伯庆	麦可思公司创始人，总裁
王广发	北京王府学校校长，法政集团董事长
王旭东	中国国际技术智力合作公司原总经理
徐小平	真格基金创始人
俞敏洪	新东方教育科技集团董事长
周成刚	新东方教育科技集团总裁

用全球视野，为中国建言；以世界眼光，为中国献策 ——CCG 打造有世界影响力的中国智库

中国与全球化智库（Center for China and Globalization，CCG），成立于 2008 年，是国内领先的国际化智库，秉承“国际化、影响力、建设性”的专业定位，坚持“用全球视野，为中国建言；以世界眼光，为中国献策”，CCG 致力于中国的全球化战略、人才国际化和企业国际化等领域的研究。经过 8 年的发展，已成为国内领先的在国内外众多城市有分支机构的国际化智库。在全球最具影响力的美国宾夕法尼亚大学《全球智库报告 2015》中，CCG 位列全球智库综合排名第 110 位，并入选全球最值得关注智库百强；在中国顶级智库排行榜中名列第七，居社会智库首位。CCG 是中央人才工作协调小组办公室人才理论研究基地，是中联部“一带一路”智库联盟理事单位，并被国家授予“博士后科研工作站”资质。

CCG 目前拥有专职智库研究和工作人员近百人，总部位于北京，在广州、青岛、深圳 / 东莞成立了三个研究院，在上海设立了办事机构，在香港、华盛顿、纽约、伦敦、法兰克福、巴黎和悉尼设海外代表。

CCG 邀请了一批在政界、企业界、智库和学术界等领域具有广泛影响力的海内外知名人士担任顾问、理事和学术指导，业已形成全球化、创新性的研究网络。CCG 同全国人大、全国政协、中组部、人社部、统战部、外交部、国务院参事室、国务院侨办、科技部、教育部、商务部、发改委、中国侨联、国务院发展研究中心和中国国际经济交流中心及欧美同学会等国家有关部委和机构保持密切联系，向政府部门积极建言献策，承担其相关政策研究课题，提供独立专业的政策咨询和决策参考报告；同时也多次为北京、上海、天津、广东、江苏、浙江、四川、湖南、山东、广州、深圳、大连、无锡、苏州、东莞等地方政府提供政策咨询研究与服务。

CCG 每年出版 10 部左右研究著作，包括与社科文献出版社合作出版发布 4 部具有国内外影响力的蓝皮书；CCG 还承担国家多个部委的课题和举办多个论坛及智库研讨会。成立以来，CCG 向中国政府有关部委提交过百余份建言献策报告，影响和推动政府的相关政策制定。

中国与全球化智库 (CCG)
中国北京市朝阳区光华路 7 号汉威大厦西区 15 层 (100004)
电话: 86-10-65611038
传真: 86-10-65611040

南方国际人才研究院
广州越秀区环市东路 334 号市政中环大厦 15 楼
电话: 86-20-66341598
传真: 86-20-66341599

北方国际人才研究院
青岛市崂山区同安路 189 号青岛人才中心 206 (266061)
电话: 86-10-65611038
传真: 86-10-65611040

中国与全球化智库上海办事处
上海市湖滨路 222 号企业天地商业中心 1 号楼 1918 室
电话: 86-21-60370622
传真: 86-21-60370637

东莞人才发展研究院
东莞市松山湖管委会办公区 B3 栋 203、205
电话: 86-769-22899326
传真: 86-769-22899165

CCG | 中国与全球化智库
CENTER FOR CHINA & GLOBALIZATION

内部刊物 版权所有



中国与全球化智库二维码