

www.ccg.org.cn

# 中国与全球化智库 月刊 MONTHLY

## CENTER FOR CHINA & GLOBALIZATION

中国与全球化智库 2017年4-5月刊 总第67期



封面人物 P37

## 周华龙：简单创造价值

封面文章 P15

- CCG举办“两会”沙龙——“两会”代表、委员进智库
- CCG推出“两会”系列高端访谈节目“撸起袖子加油干”

特别报道 P24

- 《全球智库报告 2016》发布 CCG 在多项榜单中位列中国智库第一

研究 P60

- 特朗普时代挑战、机遇与中国应对

建言献策 P72

- 对中美经贸问题的若干对策建议

# CCG 最新部分出版物

New Additions to CCG's Extensive List of Published Books





北京王府学校  
BEIJING ROYAL SCHOOL

中华情怀 全球视野  
名校梦想 起飞王府

王府學校



微信



微博



官方网站

中国与全球化智库  
2017年第3期 总第67期

**主办 Sponsor**  
中国与全球化智库 Center for China and Globalization

**协办 Co-Sponsor**  
中国国际人才专业委员会 China Global Talent Society  
欧美同学会建言献策委员会 Policy Advisory Committee of WRSA

**支持 Support**  
南方国际人才研究院 South China Global Talent Institute  
北方国际人才研究院 North China Global Talent Institute

**编委会 Editorial Board**  
王辉耀 苗绿 Huiyao Wang \ Lu Miao  
王欣 任月圆 郑金连 Xin Wang \ Yueyuan Ren \ Jinlian Zheng  
许海玉 Haiyu Xu

**总编 General Editor**  
王辉耀 Huiyao Wang

**主编 Chief Editor**  
苗绿 Lu Miao

**执行主编 Executive Editor**  
许海玉 Haiyu Xu

**编辑部 Editor**  
卢文华 常亚南 董慧 Wenhua Lu \ Yanan Chang \ Hui Dong  
王薇 徐磊 Wei Wang \ Lei Xu  
郭沫芳 赵映曦 Mufang Guo \ Yingxi Zhao

**美术编辑 Graphic Designer**  
孙文渊 Wenyuan Sun

地址: 北京市朝阳区光华路7号汉威大厦B座15层 100004  
Add: 15/F, B Block, Hanwei Plaza, No.7 Guanghua Road, Chaoyang District,  
Beijing, China 100004

电话 / Tel: 010-65611038 传真 / Fax: 010-65611040

网址 / Web: www.ccg.org.cn 编辑部邮箱 / Email: bianjibu@ccg.org.cn

微信公共号 / Wechat: Globalthinktank

### 欢迎与我们互动



@ 中国与全球化研究

@ 中国与全球化智库

### 欢迎与我们互动



中国与全球化智库  
GlobalThinkTank



中国人才50人论坛  
ChinaTalents



中国与全球化智库  
主任 huiyaowang



Facebook:  
@CCGthinktank



LinkedIn:  
Center for China  
and Globalization



Twitter:  
@CCG\_org

扫描二维码或微信搜索对应名称  
Add the account information

- 卷首语 07
- CCG 动态 08
- 封面文章 15



“两会”期间，中国与全球化智库（CCG）与人民日报旗下环球网联合推出“两会”系列高端访谈节目“撸起袖子加油干”，采访全国政协委员、知名学者专家、和部分 CCG 理事，就“两会”热点话题进行探讨。

CCG 推出“两会”系列高端访谈节目“撸起袖子加油干”



- 17 CCG 专家、理事看“两会”
- 21 CCG 举办“两会”沙龙——“两会”代表、委员进智库

特别报道

- 24 《全球智库报告 2016》发布  
CCG 在多项榜单中位列中国智库第一

专题

- 26 梁建章 CCG 演讲：人口，创新和城市规划
- 28 CCG 顾问、中石化前董事长傅成玉在 CCG 演讲交流
- 31 CCG 举办中美关系与未来发展研讨会
- 32 CCG 研讨会：美前 TPP 谈判代表谈亚太经贸
- 34 梁锦松：香港下一步应当如何发展？

人物

- 37 周华龙：简单创造价值

理事风采

新理事介绍

研究

- 60 抓住美国移民收紧机遇 更加开放国际人才政策
- 63 特朗普时代的挑战、机遇与中国应对

建言献策

- 72 对中美经贸问题的若干对策建议

新书推荐

- 74 《大国背后的“第四力量”》

活动



**Forewords** 07

**Latest News and Happenings** 08

**Cover Story** 15

CCG Launches High-End Interview on "Two Sessions"  
—Rolling Up Our Sleeves and Continue to Forge Ahead"



**17** CCG Academic Advisors and Council Members' views on "Two Sessions"

**21** CCG Holds "Two Sessions" Salon-- Representatives and Members of the "Two Sessions" Talk about Proposals in Think Tank

**Special Report**

**24** CCG Ranks Top on Many Ranking Lists in 2016 Global Go to Think Tank Index Report

**Issues**

**26** CCG Lecture by Liang Jianzhang : Population, Innovation and Urban Planning

**28** CCG Lecture by Fu Chengyu, CCG Adviser and Former Chairman of Sinopec

**31** CCG Holds Symposium on Sino-American Relations and Future Development

**32** CCG Symposium with Wendy Cutler, Former USTR Negotiator for TPP: Economy and Trade in the Asia-Pacific

**34** CCG Lecture by Leung Kam Chung: How Should Hong Kong Head Towards the next Decade

**Person of The Month**

**37** Zhou Hualong: Simplicity Creates Value

**Councilors' Perspectives**

**Newest Council Members**

**Research**

**60** Adopt a More Open Policy to Attract Global Talents

**63** Trump's Coming Era: Challenges, Opportunities and Policy Responses

**Policy Advice**

**72** Proposals Regarding Sino-American Economic and Trade Issues

**Latest Publications**

**74** *Think Tank Power*

**Events**

## 积极参与决策生态 贡献更多建设性解决方案

阳春三月，草长莺飞。一年一度聚焦国计与民生的全国“两会”值此时节在京召开，为推动经济社会持续健康发展，倾听洞见，凝聚力量。

CCG拥有三十余位担任全国人大代表或全国政协委员的理事和学术委员会专家。他们立足专业所长，为中国深化改革广纳民意、贡献良策。“两会”期间，CCG举办“两会”沙龙，邀请“两会”代表、委员介绍其议案、提案，搭建跨界交流平台。期间，CCG还与人民日报旗下环球网联合推出“两会”代表、委员系列高端访谈节目“撸起袖子加油干”，通过智库向世界传达“两会”声音。

过去一年，世界经济和贸易增速7年来最低，“逆全球化”思潮和保护主义引起反思，国内外诸多矛盾和变数带来严峻挑战。国家主席习近平1月初在世界经济论坛年会上明确阐述了中国推动全球化的立场，为处于低潮的经济全球化带来“中国信心”和“中国智慧”。这种智力资源是一个国家和民族最宝贵的资源，而智库在推动科学、民主决策和增强国家软实力的战略高度方面肩负着重要使命。

中国与全球化智库（CCG）在全球化面临重大挑战和国家改革进入攻坚期的关键时刻，群策群力，多次举办汇集政、商、学界各精英的专题研讨会和圆桌会，通过研究报告和建言献策等为政策制定、企业发展和社会认知提供参考。

自“逆全球化”思潮和美国大选以来，CCG发布了“全球化与逆全球化”系列报告，并在特朗普上任前夕发布《特朗普时代的机遇、挑战与中国应对》研究报告，为紧张时局下中美关系的稳定发展贡献中国智慧；在美国总统特朗普有

意收紧移民政策之时，CCG发布《抓住美国移民收紧机遇，更加开放国际人才政策》报告，为提升中国的国际人才竞争力提出十项具体建议。

春发其华，秋收其实。CCG在政策研究方面的坚实积累和运营机制方面的持续创新，再度被国际最具权威性的全球智库排名——美国宾夕法尼亚大学发布的《全球智库报告2016》认可。CCG不仅上榜全球最值得关注智库，还在全球顶级智库综合排名175强中位列第111名，并在全球最佳质量保证和完整策略及程序智库、全球最佳互联网应用智库等多个单项榜单中位列中国智库第一。

作为社会智库的引领者，CCG出版了研究智库的第二本著作《大国背后的“第四力量”》，提出的智库建设“五力”模型及其鲜明的全球视野和中国特色，标志着中国智库人在探索智库理论方面的成熟与发展。

中央全面深化改革领导小组今年2月通过了《关于社会智库健康发展的若干意见》，明确强调社会智库发挥民间智力、为党和政府决策服务的重要意义。习近平主席在达沃斯系统阐述全球化并提出人类命运共同体，使中国站在了全球话语体系的高度。中国能够用全人类听得懂的语言，在已有的全球价值体系中讲述中国声音并产生巨大影响力，中国智库在背后的助力功不可没。

CCG秉承“以全球视野，为中国建言；以中国智慧，为全球献策”，将继续积极参与决策生态，支持中国在全球价值体系中讲述中国声音，为推动新一轮全球化和全球治理提供更多建设性的解决方案。



苗绿 博士  
中国与全球化智库（CCG）副主任  
2017年5月2日

# CCG 动态

1月

25

《全球智库报告 2016》发布  
CCG 在多项榜单中位列中国智库第一



2017 年 1 月 25 日至 26 日，国际上最具权威性的全球智库排名报告——全球美国宾夕法尼亚大学智库研究项目（TTCSPP）编写的《全球智库报告 2016》(Global Go To Think Tank Index Report) 在全球盛大发布，涵盖华盛顿、纽约、伦敦、巴黎等 60 多个国家的 86 个城市举行报告发布会。在宾夕法尼亚大学沃顿中国中心举办的中国北京发布会是全球系列首发活动之一。中国与全球化智库（CCG）在《全球智库报告 2016》的多个榜单中表现突出：上榜全球顶级智库和全球最值得关注智库，在全球顶级智库综合排名 175 强中位列全球智库第 111 名，位列上榜的中国智库第八位，并在全球最佳创意和模式创新智库、全球最佳质量保证和完整策略及程序智库、全球最佳互联网应用智库等多个单项榜单中位列中国智库第一。

此外，在由阿里巴巴集团发起、阿里研究院主办的第二届新经济智库大会上，清华大学公共管理学院副院长、中国智库大数据报告课题组组长朱旭峰教授在会上发布了《2016 年度中国智库大数据报告》。在此报告中中国与全球化智库（CCG）在多个指标评价中表现出色，居综合排名第六位，微信公众号影响力排名第四位，居社会智库第一位。



1月

8

王辉耀荣获“人民论坛 2017 海归中国梦年度人物”



2017 年 1 月 8 日，由人民日报社人民论坛杂志社主办的“2017 第三届海归中国梦年度盛典”在北京开幕。会议公布了 2016 海归中国梦年度人物课题调查结果，为表彰 CCG 在新型智库建设领域的成就，特评选 CCG 理事长王辉耀为“2017 海归中国梦年度人物”。此外，中国工程院院士柳百成、清华大学经济管理学院院长钱颖一、阳光媒体集团主席杨澜、信中利资本集团董事长汪潮涌和新东方教育科技集团 CEO 周成刚分别获得中国制造、经济学、文化传媒、创投金融和创业创新等领域的年度人物。

1月

11

2017 CCG 理事上海新春交流会

2017 年 1 月 11 日，2017 CCG 理事上海新春交流会在上海成功举办。二十余位 CCG 上海地区理事代表及社会各界精英人士出席了本次交流会。CCG 副主任苗绿及 CCG 副秘书长刘宇从北京总部赴沪参加本次活动。会上苗绿博士向各位嘉宾介绍了 CCG 2016 年工作回顾及未来发展计划，CCG 副主席兼上海分会会长、宽资本董事长关新及 CCG 副主席兼上海分会副会长、东和昌集团董事长周华龙分别致辞，并就 CCG 上海分会的发展与到会嘉宾进行了交流。



1月  
19

### CCG 发布报告： 《特朗普时代的挑战、机遇与中国应对》

CCG 中国与全球化智库



2017年1月19日，在特朗普上任前夕，中国与全球化智库（CCG）在北京总部发布《特朗普时代的机遇、挑战与中国应对》研究报告。

自美国大选启动以来，中国与全球化智库持续关注美国大选对中美关系的影响，召开了20余次圆桌会、研讨会。在CCG学术专家多次讨论之后，该报告由中国与全球化智库研究团队对特朗普获得提名之后的“推

特治国”、充满争议的人事任命等言行，从特朗普个人性格、内阁团队组成、中美经济关系的历史和现状等出发，进行了仔细观察、分析和归纳总结，以独到眼光提出了特朗普时代未来中美关系将面临的8大机遇、8大挑战，并给出了CCG的10项可行性政策建议。

1月  
25

### CCG 发布《大国背后的“第四力量”》 解密“智库建设路线图”

2017年1月25日，中信出版社与中国与全球化智库（CCG）联合举办了《大国背后的“第四力量”》新书发布会，本书由CCG创始人兼主任王辉耀博士和CCG联合创始人兼副主任苗绿博士共同编写、中信出版社出版，这是在其出版《大国智库》专著之后第二本系统性研究智库的力作。



2月  
9

### CCG 举办中美关系与未来发展研讨会

2017年2月9日，CCG举办了中美关系专家研讨会。CCG学术委员会专家、中国社会科学院学部委员、国际研究学部主任张蕴岭，CCG学术委员会专家、南京大学国际关系研究院院长、中国南海协同创新中心执行主任朱锋和CCG高级研究员、



商务部研究院原院长霍建国就中美外交安全领域面临的问题以及中美经贸关系可能出现的摩擦和解决之道进行了深入研讨，吸引了国内外数十家知名媒体的参加和报道。

2月  
9

### CCG 发布报告：《中国外交进入新方位， 可考虑加入 TPP》

美国总统特朗普执政不到20天里，以其特有的执政风格吸引了世界的关注。2017年2月9日，中国与全球化智库（CCG）在北京总部发布《中国外交进入新方位，可考虑加入TPP》研究报告。该报告分析了特朗普执政后中国所面对的国际环境，并特别指出在中国外交进入新方位的历史时点，加入TPP可以成为中国当前经济外交的重要抓手。



2月  
12

### 2017 京城国际商务精英新春联谊会成功举办

2017年2月12日晚，“2017京城国际商务精英新春联谊会”在北京万达索菲特大酒店隆重举行。本次新春联谊会由欧美同学会商会、2005委员会、中国与全球化智库（CCG）、北京海外高层次人才协会、北京市朝阳区高端商务人才发展中心和优客工场等机构联合主办。300余位社会各界精英欢聚一堂，共贺鸡年新春。



2月  
14

### 广东外语外贸大学校长仲伟合一行访问 CCG

2017年2月14日下午，广东外语外贸大学（广外）校长仲伟合先生一行来到中国与全球化智库（CCG）访问，与CCG主任王辉耀和副主任苗绿等就广外与CCG的全面合作进行了深入交流。



2月  
22

### CCG 发布报告 建议中国实施更为开放的人才政策

2017年2月22日，中国与全球化智库（CCG）在北京总部举办中美国际人才新政报告发布会暨研讨会。会上，CCG发布《抓住美国移民收紧机遇更加开放国际人才政策》研究报告。报告中，CCG基于对中美两国国际人才政策的长期跟踪研究，针对性地提出十项建议，旨在建立更加开放、包容和灵活的国际揽才机制，实现我国在国际人才竞争中的后起超越。



2月  
22

### 欧盟贸易委员会一行访问 CCG

2017年2月22日下午，欧盟委员会贸易部亚洲及拉丁美洲司司长 Helena Konig 女士和欧盟驻华代表团贸易处主任吴睿史（Ulrich Weigl）公使等一行五人到中国全球化智库（CCG）进行交流座谈，与CCG主任王辉耀博士、CCG副主任苗绿博士及CCG秘书处和研究人员等就中欧经贸关系、中国企业在欧投资和特朗普时代的世界贸易格局等问题进行了深入探讨。



3月  
1

### CCG 理事长会晤美国传统基金会创始人

2017年3月1日，中国与全球化智库（CCG）创始人兼理事长王辉耀博士与美国著名智库传统基金会（Heritage Foundation）创始人佛讷博士（Dr. Edwin J. Feulner）会晤，双方共同探讨了中美两国智库的合作与发展，交流了增进未来中美智库合作的意愿，并就如何建立合作渠道进行了富有成效的讨论。

传统基金会是美国重要的政策研究智库之一，成立于1973年，总部设于华盛顿哥伦比亚特区，是美国最大和最有影响力的智库之一，也是在国际上具有广泛影响力的智库。传统基金会每年公布世界各主要经济体系的经济自由度指数，出版各类研究报告，筹办青年领袖计划等，有效地与美国国会和民众沟通其研究成果，凭借对一些领域深入、严谨的政策研究，具有很强的政策影响力。



2月  
25

### CCG 应邀在英国众知名大学进行巡回演讲

2017年留学生招聘季来临，CCG副主任苗绿博士应英国大使馆和英国文化协会的邀请，作为现场嘉宾全程参与2月25日至3月4日在英国众知名大学的巡回演讲，苗绿博士为在招聘季即将踏上人生新征程的留英学生们进行了“China Labour Market, Alumni Employability”（中国人才市场及留学生回国就业）的主题演讲，分享了CCG多年来对海归群体发展的研究成果，并对留英学生的职业发展作经验交流，足迹覆盖剑桥大学、牛津大学、伦敦大学国王学院、华威大学等英国著名高校。

3月  
8

## CCG举办“两会”沙龙——“两会”代表、委员进智库

作为领先的国际化社会智库，中国与全球化智库（CCG）在理事会和学术专家委员会中拥有三十余位全国人大代表和全国政协委员。时值“两会”召开之际，CCG特邀了部分“两会”代表、委员以及CCG专家，于3月8日在北京总部举办“两会”沙龙，介绍和探讨“两会”的议案、提案，跨界交流了彼此的思考和建议，吸引了国内外数十家知名媒体参会报道。



3月  
8

## 中美企业家晚餐会在京圆满举行

近日，由中国美国商会（AmCham China）、中国与全球化智库（CCG）联合主办的“特朗普执政初期中国在美投资机会——沃伦·巴菲特会怎么做？”中美企业家晚餐会在北京半岛酒店圆满举行。出席本次活动的90多位中外代表分别来自IBM、VISA、浪潮集团、中化集团、泛海控股、海航旅业和华胜天成等行业内领先企业。大家共同探讨了在特朗普执政初期、中国“两会”召开在即的背景下，中国企业在美投资的机遇与挑战。



3月  
9

## CCG举办“中加经贸专题圆桌会”

2017年3月9日，中国与全球化智库（CCG）在北京总部与加拿大智库——国际治理创新中心（CIGI）共同举办了“CCG中加经贸专题圆桌会”，双方代表表示，将通过加强两国沟通与理解，探索创新与合作，充分发挥双方经贸发展和人文交流等领域所需的智库的“二轨外交”作用。



3月  
13

## CCG研讨会：美前TPP谈判代表谈亚太经贸

2017年3月13日，中国与全球化智库（CCG）与亚洲协会政策研究所（Asia Society Policy Institute）在CCG北京总部联合举办了“亚太经贸展望”主题研讨会。

美国前贸易副代表、前TPP谈判首席代表、亚洲协会政策研究所（ASPI）副主任Wendy Cutler，CCG主席、原外经贸部副部长龙永图，商务部美大司原司长、CCG高级研究员何宁，商务部研究院原院长、CCG高级研究员霍建国，商务部美大司原司长、CCG高级研究员江山，原中国驻纽约、旧金山领馆商务参赞、CCG高级研究员何伟文与美国驻华使馆公使衔贸易参赞James Greene等专家就亚太经贸发展、TPP的挑战和未来走向等问题展开深入研讨。



3月

14

**美国夏洛特市政府代表团访问 CCG**

2017年3月14日，夏洛特市市长珍妮佛·罗伯茨带队的美国夏洛特市代表团访问 CCG 智库。双方就 CCG 运营，CCG 在中美关系方面的研究成果，新一届美国政府任内的中美关系走向，中美经贸合作以及夏洛特市如何更好地吸引中国投资等议题进行了座谈。



3月

16

**梁锦松 CCG 演讲：香港下一步应当如何发展？**

2017年是香港回归二十周年。正值“弱冠之年”，香港如何自我定位，专注于国家所需和香港所长？2017年3月16日，中国与全球化智库（CCG）特邀了 CCG 副主席、前香港财政司司长，香港南丰集团董事长梁锦松先生在北京总部进行“香港新‘聚才’、‘聚财’之道”主题演讲，并与 CCG 部分理事、研究员和媒体进行了交流。CCG 副主任苗绿主持了会议。



3月

29

**唐世平教授 CCG 演讲：特朗普时代国际秩序分析及中国的选项**

2017年3月29日，中国与全球化智库（CCG）特邀复旦大学特聘教授、国际关系与公共事务学院陈树渠讲席教授、教育部“长江学者”唐世平教授，在 CCG 总部举行“特朗普时代的国际秩序分析及中国的选项”的主题演讲和交流。

3月

23

**CCG 上海分会举办“跨境投资与全球化”午餐会**

中国与全球化智库（CCG）上海分会于3月23日在上海凯宾斯基酒店举办了以“跨境投资与全球化”为主题的上海 CCG 午餐会。CCG 理事长、中国国际人才专业委员会会长王辉耀，CCG 副主席、上海分会会长、宽资本创始人关新，CCG 副主席、上海分会副会长、东和昌集团董事长周华龙和前海富通基金总经理田仁灿四位嘉宾，就跨境投资与全球化面临的挑战与机遇分享了经验和见解。这是 CCG 上海分会在今年举办的第二场活动，CCG 上海地区理事朋友及社会各界精英人士前来共襄盛会。



3月

26

**CCG 主持博鳌亚洲论坛华商领袖与华人智库圆桌会议**

2017年3月26日，中国与全球化智库（CCG）在博鳌亚洲论坛2017年会上主持了以“华商携手繁荣丝路”为主题的华商领袖与华人智库圆桌会议。国务院侨办副主任郭军，正大集团董事长谢国民，国务院参事、中国与全球化智库（CCG）主任王辉耀和中国工程院院士、华中农业大学校长邓秀新等近30位在各领域成就斐然的华商领袖及智库专家和学者参加了圆桌会议，就“一带一路”建设与创新、发展、“一带一路”建设与华商企业转型升级、“一带一路”建设与公共外交和人文交流、互联网“一带一路”的合作前景、“一带一路”建设中的两岸三地合作等五个分议题进行了细致和深入的探讨。圆桌会紧紧围绕“直面全球化与自由贸易的未来”的论坛年会主题，并着重凸显了华侨华人积极参与“一带一路”建设的相关元素。



3月  
30

### 吴建民公益基金会在京成立 弘扬和平发展理念

2017年3月30日，北京吴建民公益基金会成立仪式在北京举行。这一天恰好是吴建民大使的生日。在资深外交家吴建民先生78岁诞辰当天，该基金会宣告成立，将致力于继承和弘扬吴建民先生和平发展的理念，为促进中国和世界各国的和平发展做出贡献。



4月  
6

### CCG发布《中美基础设施合作前景广阔，为中美关系提供新机遇》报告

4月6日，国家主席习近平将在美国佛罗里达州首次会见美国新任总统特朗普。本次“习特会”意义非凡，如何在摩擦的中美关系中找到合作共赢的新支点，是中国经济和外交的艰巨任务。4月5日“习特会”前夕，中国与全球化智库（CCG）在北京总部发布报告《中美基础设施领域合作前景广阔，为中美关系提供新机遇》。该报告回顾了特朗普基建计划的背景，分析了中美在基建领域达成合作的机遇和存在的挑战。CCG报告认为，中美在基建领域存在较大优势互补，有广阔合作共赢空间，在特朗普治下的中美关系中发挥积极意义，并由此从不同层面提出了加强中美基建合作的具体建议。



3月  
31

### “习特会”会前预判中美经贸走向——彭博社代表团访问 CCG

2017年3月31日，知名国际媒体彭博社（Bloomberg News）代表团一行访问了中国与全球化智库（CCG）总部。彭博社亚洲政府事务主编 Rosalind Mathieson、大中华区执行总编 John Liu、北京分社社长 Peter Martin、中国政府报道记者翟琦和中国贸易报道记者韩森等一行，就特朗普上任后的中美关系、经贸走向，特别是下个月的“习特会”等问题和热点，与CCG主任王辉耀博士，CCG高级研究员、商务部美大司原司长、中国原驻美商务公使何宁，CCG高级研究员、商务部美大司原司长江山和CCG副主任苗绿博士、CCG执行秘书长李卫锋博士、CCG副秘书长唐蓓洁博士等进行了面对面问答和深入交流。



4月  
5

### CCG向欧洲国家驻华使馆讲解中国“绿卡”相关政策

2017年4月5日，国际移民组织（IOM）为欧盟成员国驻华使馆、瑞士驻华使馆和冰岛驻华使馆的官员们举办了介绍会，中国与全球化智库（CCG）理事长兼主任、国务院参事、人社部中国人才研究会副会长、IOM顾问王辉耀博士在会上详细讲解了外国人永久居留证（一般被认为是中国“绿卡”）的相关政策。



4月  
8**CCG2017 年度主席会议和常务理事会议召开 探讨中国特色新型智库建设**

2017年4月8日，中国与全球化智库（CCG）2017年度主席会和常务理事会议先后在北京圆满举办。近70位CCG主席、副主席、常务理事共襄盛会。

CCG主任王辉耀首先向与会主席、副主席和常务理事表示诚挚的感谢，表达了CCG作为国内领先的国际化智库的使命和愿景。CCG副主任王欣介绍了会议情况和出席嘉宾。

CCG副主任苗绿向大会作了2016年度工作报告。CCG在2016年成果丰硕，在多项国际、国内权威智库报告中均稳居中国社会智库首位。苗绿副主任以年度大数据总结了CCG2016年的研究成果和推动的政策等，分享了CCG在国际和国内社会取得的广泛影响，回顾了CCG一年来八大工作亮点，并向各位理事做了2016年度财务报告，展望了未来工作计划。

4月  
9**十字路口的全球化将何去何从？大咖齐聚 CCG 论道——第三届中国与全球化圆桌论坛**

2017年4月9日，由中国与全球化智库（CCG）主办的第三届中国与全球化圆桌论坛在北京中国大饭店隆重召开。本届论坛以“十字路口中的全球化 - 中国的机遇与挑战”为主题，两百多位CCG理事、CCG学者专家和政、商、学界精英代表汇集一堂，发挥智库影响力，深入探讨全球化发展的新形势，研判全球化进程中的新挑战，共同为决策制定提供参考，为促进包容性全球化贡献中国智慧。

4月  
12**CCG 主任王辉耀受邀于宾大沃顿演讲**

2017年4月12日，中国与全球化智库（CCG）主任、国务院参事、欧美同学会·中国留学人员联谊会副会长王辉耀博士受宾夕法尼亚大学沃顿商学院中国中心邀请，就“中国最新的国际人才发展战略——聚天下英才而用之”主题发表了演讲，宾大沃顿中国中心董事长兼总经理华桦博士参与研讨。

4月  
16**2017 年首届教育国际化与人才发展论坛在深圳隆重召开**

4月16日，由国家外国专家局和深圳市人民政府主办，海龙国际教育创新研究院和北京师范大学校长培训学院承办，中国与全球化智库（CCG）为支持单位的第十五届中国国际人才交流大会之首届教育国际化与人才发展论坛在深圳会展中心隆重召开。中央部委、各地方政府有关部门、知名专家学者、全国大中小学、社会组织和企事业单位有关领导及50多名省内外媒体记者，总计有千余人出席。

4月  
19**CCG 发布《世界华商发展报告 (2017)》**

2017年4月19日，中国与全球化智库（CCG）在北京总部发布由CCG主任王辉耀和CCG世界华商研究所所长康荣平主编，在中国华侨出版社出版发行的最新图书《世界华商发展报告（2017）》。该书作者王辉耀、康荣平进行了报告发布，中国侨商投资企业协会秘书长于晓，中国华侨华人历史研究所副所长张秀明，CCG“一带一路”研究所所长黄日涵，北京大学华侨华人研究中心主任吴小安，《家族企业》杂志副主编杨品文和CCG世界华商研究所全球温商研究中心主任张一力等知名专家、学者和华商企业家出席并就“一带一路”建设与华商相关议题参与研讨。





# CCG 推出“两会”系列高端访谈节目“撸起袖子加油干”

CCG Launches High-End Interview on "Two Sessions" --Rolling Up Our Sleeves and Continue to Forge Ahead"

“两会”期间，中国与全球化智库 (CCG) 与人民日报旗下环球网联合推出系列高端访谈节目“撸起袖子加油干”，邀请全国政协委员、知名学者专家和部分 CCG 理事就“两会”热点话题进行探讨。

本次活动由 CCG 全程参与节目策划、选题拟定和嘉宾邀请，全国政协委员、CCG 副主席、华坚集团董事长兼总裁张华荣，全国政协委员、CCG 副主席、中华全国律师协会会长、金杜律师事务所创始人王俊峰，CCG 主任、国务院参事王辉耀，CCG 副主席、怡海集团董事局主席王琳达分别就企业走出去、提高刑辩率、对外发展战略的人才建设和“一带一路”的新机遇等两会热议话题发表观点。

此次 CCG 联合策划的“撸起袖子加油干”高端系列访谈节目，同步在环球网首页要闻区及“两会”专题特别推荐，在社会上引发强烈反响。



**张华荣：**

“一带一路”要为企业走出去营造更宽松的金融环境

**王俊峰：**

提高刑辩率 完善法律援助和行业税制度

**王辉耀：**

发展智库推动普及科学民主决策

**王琳达：**

“一带一路”为民企走出去带来新机遇



### 张华荣：“一带一路”要为企业走出去营造更宽松的金融环境

全国政协委员、CCG 副主席、华坚集团董事长兼总裁张华荣分享了华坚在“走出去”过程中的经验以及他对“一带一路”发展的愿景。



### 王俊峰：提高刑辩率 完善法律援助和行业税制度

全国政协委员、CCG 副主席、中华全国律师协会会长、金杜律师事务所创始人王俊峰介绍了他在今年两会上提交的关于建议完善律师法律援助方面的制度、如何提高我国的刑辩率以及完善行业税收和鼓励行业发展等律师行业领域的提案，同时他还提交了民生领域的关于科学监测雾霾、保护户外工作者健康权益的相关提案。



### 王辉耀：发展智库推动普及科学民主决策

CCG 主任、国务院参事王辉耀博士就中国新型智库的建设，中国智库发展的现状和问题，中国对外发展战略中的人才建设以及如何吸引国际人才等方面的问题分享了见解。



### 王琳达：一带一路为民企走出去带来新机遇

CCG 副主席、怡海集团董事局主席王琳达女士特别关注民办教育促进法的出台，指出这将会给民办教育办学更多的法律上的保障。

在谈到企业走出去时，她提出企业在海外发展的过程中要“先交朋友，再做生意”，而且，在海外投资中需要充分了解当地的法律法规，同时，央企、民企相互合作，才能更好地推动“一带一路”的发展。

**曹德旺**

全国政协委员，CCG 资深副主席，福耀集团董事长

**当**前中国在制造业方面，跟欧美发达国家相比还是有差距的。这里有四个建议：首先要有高度统一的认识，把制造业视为兴邦强国不可或缺的一环，无论在军工行业，还是先进农业，都需要制造业去提供装备与机械，需要制定中长期的发展战略并加以推广；其次，适当调低 GDP 增速，营造良好的环境。因为 GDP 增长需要多种因素共同拉动，速度过快会引起治理上的诸多问题；再者，应出台切实可行政策帮助小微企业解决资金难题；最后，要推动国企改革，盘活国有资产，盘活资源。

**傅成玉**

全国政协委员，CCG 顾问，中石化前董事长

**补**贴政策主要有两大问题，一是效率低下，钱花不好。很多企业依赖政府补贴，出现严重的浪费现象，这样不仅不利于质量标准的提高，也不利于技术进步。针对这类问题，政府应给补贴制定期限和额度，尽量让第三方决定补贴，且应尽量少用补贴政策，多用未来的现金流和现在的政策引导；另一问题是该补的没补，不该补的却拿了补贴。例如，农业补贴没有到农民手里，反倒去了给农民服务的企业。因此，在体制机制改革中，要把政府不该管的、管不好的真正做到放权。

**葛剑雄**

全国政协常委，CCG 学术委员会专家，教育部社会科学委员会委员

**如**何减轻孩子的负担是中国教育十几年来的难题，但是压力大小取决于本人的能力和拟定的目标。中国家长为孩子拟定的目标普遍过高，这是造成普通学生压力过大的主要原因。在这种情况下，不应该再把大家的注意力都引导到高考上，而是要做好教育分流，这样才能实现真正的减负。保证一流的义务教育的同时，还应大力发展职业教育。现在我们应用型大学数量太少，正是由于引导的方式还不对。

**李稻葵**

全国政协委员，CCG 学术委员会专家，清华大学中国与世界经济研究中心主任

**我**国经济的增长潜力高于实际增长速度，这好比一台可以高速奔跑的汽车，因为正处于换挡期，所以实际上是以低于其潜力的速度在运行。但 2017 年，在稳定的前提下，我国经济增速或将比去年略有下降。影响因素主要是房地产市场对经济的拉动作用下降，零售业增速略有放缓，民间固定资产投资增长趋势不确定和国际形势对外贸进出口的影响等。目前出台的一系列经济政策若能落实到位，对释放经济增长潜力将是极大的利好。



### 李彦宏

全国政协委员，CCG 资深副主席，全国工商联副主席，百度公司董事长兼首席执行官

**国**家对民营企业支持是很有必要，也是非常重要的。中国政府在整个经济当中确实能够发挥很大的作用，政策引导能够带给我们很大的鼓励。这点是跟国外不一样的，我们的政府可以起更大的作用。例如在人工智能的领域很多数据是在政府的要求下进行，这样就可以把数据统一起来，开放给更多人，而有了更多的数据就可以做更好的研究，尤其是对于人工智能的研究数据就像火箭的燃料一样，燃料越多越充分，火箭就能够升得越高，跑得越快。



### 刘永好

全国人大代表，CCG 资深副主席，新希望集团董事长

**要**解决“三农”客户碎片化的金融服务需求，靠银行铺设线下网点、人工作业的方式不经济，因为当今农村金融服务尚不能适应农业经济的转型升级和农村社会的深刻变革。一条可行的解决路径是发展数字普惠金融 -- 随着移动互联网和大数据技术的金融应用日趋成熟，解决“三农”客户的风险计量问题已经具备技术可行性，而线上作业、机器审批又大量节省人工成本和运营费用，因此这类小额、短融的金融业务具备经济可行性。此外，还应注意监管和政策扶持。



### 马蔚华

全国政协委员，CCG 资深副主席，原招商银行行长

**税**务部门应及时调整对中小企业核销损失的税前扣除政策，缩小税会处理差异，促使税会核销条件及标准趋于一致，以减轻企业负担。此外，商业银行以物抵债时的缴税负担应降低，在取得以物抵债资产时，由银行被迫承担的应由债务人缴纳的税金应进行一定减免。这样能够降低商业银行处置成本，鼓励商业银行进一步加大处置力度，有利于降低整个金融体系风险。



### 钱颖一

全国政协委员，CCG 学术会专家，清华大学经济管理学院院长

**从**人口红利到人才红利的转变是必然的，同时这也是一种机会。人才红利在经济发展新常态中意义重大，供给侧改革的主要推动力就在于能够持续地释放人才红利。虽然我国仍处于转变过程中，但是我国人才红利的潜力巨大，在未来几年、十几年会有非常快速的增加。由于我们在当前所处的经济发展阶段中，从人口红利到人才红利的变化还是要依靠教育，提高今天的教育水平至关重要。



### 施一公

全国人大代表，CCG 学术委员会专家，清华大学副校长

中国的发展日新月异，综合国力不断增强，但在引进以及留住人才方面还有缺憾。过去我们国家对外籍人士的限制措施有一定的合理性，但现在作为一个负责任的、开放的、在世界舞台上举足轻重的大国，人才引进的政策也需要研讨，需要与时俱进，特别是对在大学和科研院所一线工作的外籍人士。同时，现在大量优秀学生出国留学，这样的智力流失也会对国家发展和人才培养造成影响。国家需要出台相应政策留住优秀人才来应对这样的情况。



### 吴江

全国政协委员，CCG 学术委员会专家，中国人才研究会常务副院长

很多大学生到基层后面对用非所学、用非所长的问题，这首先与当前我国高等教育有关。高校在设置课程时应多面向市场，多面向就业，帮助学生掌握相关技能，并在心理上做好准备，这种状况还和基层用人单位对大学生进行“一刀切”有关。要解决这一问题，基层应开展多种形式的培训工作，考虑到大学生思维活跃、新事物接受能力强的特点，让他们多参与诸如科技与信息推广、法律法规宣传等主动性高、创新能力要求高的工作，做到才尽其用。



### 俞敏洪

全国政协委员，CCG 资深副主席，新东方教育集团董事长

2016年是创业寒冬，大众创业、万众创新虽好，但市场无情。2017年则大有不同，它是大众创业、万众创新的好时代，因为到了2017年，有潜力的创新企业和创新项目已经有了生命力。政府该做的就是继续扶持和鼓励，让有创新能力和科技能力的小企业铺天盖地，让有优质产品和优秀品牌的大企业顶天立地。



### 张红力

全国政协委员，CCG 副主席，中国工商银行副行长

一年多来，“一带一路”建设成果斐然。在这一过程中，金融业，特别是中国的银行业发挥了重要作用，营造了良好的区域经济合作环境。尽管如此，银行的“桥梁”作用还远未充分发挥，包括目前“一带一路”沿线大部分国家信贷投放占GDP的比重还是较低。因此，建议“一带一路”沿线银行在更广范围、更深层次、更紧密的方式上加强合作，聚合沿线国家的金融力量，推动政府间与民间的多边合作，共享信息与资源，共建“一带一路”项目。



### 张懿宸

全国政协委员，CCG 资深副主席，中信资本董事长兼首席执行官

**香**港在“一带一路”战略中是大有可为的。因此，应加强香港在“一带一路”战略中的作用，发挥港澳独特优势，提升其在中国经济发展和对外开放中的地位与功能。在“一带一路”战略实施中，要让香港市场以一个国际化金融中心的身份，撬动资本市场和国际资金的力量，把国内的资金和国际的资金一起引入到“一带一路”战略中去。港交所应该适时探讨推出“一带一路”板块，这同时也可以推动人民币国际化。



### 张蕴岭

全国政协委员，CCG 学术委员会专家，中国社会科学院学部委员

**当**前世界经济处在一个恢复的过程，还很艰难，此时中国通过推动“一带一路”、金砖合作以及举办 G20，能够为世界经济恢复增长提供新的动力。而且，从目前和今后看，世界增长最大的潜力还在于发展中国家，而发展中国家的发展还在于综合发展环境的提升，包括基础设施、产能构造等方面的提升和转型。当前中国经济正处在一个关键阶段，主办相关活动也是要通过和别人合作来加快转型，是“合作型”的转型。



### 朱永新

全国政协常委，CCG 顾问，民进中央副主席

**中**国离不开世界，世界也需要中国。中国与全球联合创新，是充分发挥我国在人才、市场、资本、制造和政策上的巨大优势，利用“开发共赢的合作模式”，吸引全球先进企业，人才及专业技术，与我国联合进行产业化、商业化和全球化的过程。发展全联创，用中国的资本撬动世界的智慧，必将在全球引起巨大的反响，为全球资本、科技及 IP 再次进入中国打下良好的基础。同时，也会对我国的教育改革、金融创新，以及大众创业、万众创新产生深远影响。



### 宗庆后

全国政协委员，CCG 副主席，杭州娃哈哈集团有限公司董事长

**特**朗普上任美国总统后，欢迎全世界的企业去投资。这其中，美国制造业的回归对中国影响比较大，因为制造业回归会吸引中国大量的民营企业去美国投资。因此我建议引进外资，把技术含量高一点的外资企业吸引到中国来投资。美国经济不好，可以到中国进行产业升级。中国有广泛市场，再加上中国制造 2025，可以实现弯道超车。

# CCG 举办“两会”沙龙 ——“两会”代表、委员进智库

CCG Holds "Two Sessions" Salon-- Representatives and Members of the "Two Sessions" Talk about Proposals in Think Tank

作为领先的国际化社会智库，中国与全球化智库（CCG）在理事会和学术专家委员会中有三十余位全国人大代表和全国政协委员。正值“两会”召开之际，CCG 特邀了部分“两会”代表、委员以及 CCG 专家，于 3 月 8 日在北京总部举办“两会”沙龙，介绍和探讨“两会”的议案、提案，跨界交流了彼此的思考和建议，吸引了国内外数十家知名媒体参会报道。

会上，全国人大代表、CCG 学术专家委员会专家、南方科技大学校长陈十一，全国政协常委、全国政协委员、广东省侨联副主席李葳，CCG 创始人兼主任、国务院参事王辉耀，全国政协委员、CCG 副主席、金杜律师事务所全球主席、中华全国律师协会会长王俊峰，全国政协委员、CCG 常务理事、启明星辰信息技术集团股份有限公司首席执行官严望佳，全国政协委员、CCG 顾问、中央对外联络部原副部长于洪君，全国政协委员、CCG 副主席、华坚集团董事长兼总裁张华荣，全国政协委员、CCG 特邀高级研究员张连起和 CCG 高级研究员黄文政针对人才机制、财税改革、信息安全、“一带一路”、法制改革和人口问题等热点问题发表了看法，并交换了真知灼见。CCG 副主任苗绿博士主持了本次沙龙。

CCG 创始人兼主任、国务院参事王辉耀首先向与会嘉宾致辞。王辉耀表示，一年一度的“两会”不仅是社会各界关注热点问题和参政议政的窗口，也是智库建言献策的好时期。正值“两会”紧张而热烈的进行期间，人大代表和政协委员走进 CCG，与智库同仁和媒体朋友面对面地介绍议案、提案和所思考的问题，是非常难得的跨界交流，也是宝贵的学习和研讨机会。智库在这个过程中扮演了很好的平台搭建作用，通过“两会”代表、委员和媒体互动，让更多观点得到呈现，让更多思想进行碰撞。

全国人大代表、CCG 学术委员会专家、南方科技大学校长陈十一围绕人才问题和与会嘉宾分享了他的“关于构建汲取全国人才体制机制的建议”的提案。作为一名校长，他认为大学环境下不同文化的碰撞是一个学校成功的基础，而这需要以吸引世界性人才作为前提。在当今全世界保护主义抬头的大形势下，中国有着鼓励走出去，同时也接纳更多世界级人才回流的开放格局，但是我们的机制与发达国家相比还有一定差距，需要政策跟进，包括解决外籍人才在生活方面的后顾之忧等问题，才能吸引并留住更多外国人才。

全国政协委员、CCG 副主席、金杜律师事务所全球主席、中华全国律师协会会长王俊峰介绍了他今年的提案之一——“关于提高刑事案件律师辩护率的提案”。律师参与刑事诉讼进行代表当事人或者是代表犯罪嫌疑人从专业角度进行辩护，保护犯罪嫌疑人及诉讼参与人的合法权益。因此，若一个刑事案件没有律师参与，无论在制度上还是程序上都会受到影响。我国正处于全面深化改革当中，司法改革作为其中重要的一环，其根本目的是使公平正义得到实现，这个过程中律师的作用和重要性不言而喻。这个提案本身的提出除了希望能对律师这个职业的价值、定位、作用和认识有所提升，也希望能引起社会各方面的关注，提高整个社会的法律意识。



王辉耀  
CCG 主任



陈十一  
CCG 学术专家委员会专家、全国人大代表、南方科技大学校长



王俊峰  
全国政协委员、CCG 副主席、金杜律师事务所全球主席、中华全国律师协会会长

全国政协委员、CCG 顾问、中央对外联络部原副部长于洪君指出，中央政府和全国人民对香港的稳定发展、对密切内地和香港的关系做出了巨大的努力和贡献。香港回归至今二十年过去了，形势也有了很大的发展变化，应该在遵循“一国两制”、“港人治港”这两大前提下，把修改《基本法》尽快提上日程，至于如何修订还需征求各方意见和充分论证。另外，通过中央政府与特区政府的双向沟通，尽快建立密切内地和香港关系的新窗口、新途径和新机制，包括加强人文交流，以增强民意纽带。

全国政协委员、CCG 特邀高级研究员张连起认为中国需要一场有温度的、能感知的财税改革，要让市场主体有切身感受。习总书记说要下大力气降低实体经济降低成本，不仅是税费方面，还有土地、物流、用工和电力等要素成本方面。同时，国家也有很多刚性支出，教育、医疗、养老、卫生、环保和精准扶贫等都需要钱，减税也不是越低越好。另一方面，因为中国现在还处在全面建成小康社会攻坚阶段，在提高民生的同时，也要创造财富。

全国政协委员、CCG 常务理事、启明星辰信息技术集团股份有限公司首席执行官严望佳分享了三份关于信息安全的提案。一是在智慧城市建设过程中存在数字安全风险，网络安全监管应是一个顶层设计，需明确监管主体和责任，正确处理大数据、云计算和信息安全的独立与融合问题。二是国家网络安全法颁布实施后，国家的关键信息基础设施要建立起保护责任体系，建议以首席安全官为关键责任人。三是针对电子商务，要重视和加强移动支付的信息安全的协同监管。

全国政协委员、CCG 副主席、华坚集团董事长兼总裁张华荣介绍了中国企业“走出去”的经验和感想。“一带一路”倡议共商、共建、共享，全球经济进入了一个新生态。中国供给侧经济改革跟世界很多国家供需侧相吻合，许多优势产业可以做



于洪君  
全国政协委员、CCG 顾问、中央对外联络部原副部长



张连起  
全国政协委员、CCG 特邀高级研究员



严望佳  
全国政协委员、CCG 常务理事、启明星辰信息技术集团股份有限公司首席执行官



张华荣  
全国政协委员、CCG 副主席、华坚集团董事长兼总裁



得更优，走向全世界。“一带一路”沿线很多国家最有开发价值的资源不是矿产等，而是人力。通过增加当地就业，帮助当地政府提高财政收入，解决当地社会问题，也会给企业带来丰厚利润。企业家精神关键在价值观，以人为本，服务人类，有感恩的心，对国家、社会、企业和员工负责。

全国政协常委、广东省侨联副主席李葳分享了他对中国人口政策的观点。中国人口政策一直以来都步履维艰，随着国家对人口问题越来越重视，今年的两会也相应出现了关于全面放开生育和鼓励生育政策的提案。但是在放开生育政策以后，实际上大家愿不愿意生二胎却是一个未知数。因此人口政策调整除了需要放开外，还要鼓励，从政策上鼓励，包括延伸义务教育的年龄、产假假期的设置、产妇产薪由国家而非雇主发放、清除以往限制生育的思想和观念等等。

CCG 高级研究员黄文政继续就人口问题进行了阐述。

在媒体问答环节，数十家知名主流媒体进一步与“两会”代表、委员互动，探讨了当前社会热点问题。

CCG 一直密切关注“两会”代表、委员的议案和提案，致力于搭建“两会”代表、委员的跨界交流平台。一年一度“两会”召开之际，CCG 持续聚焦“两会”，已在中英文网站和微信公众号等平台推出 CCG “两会”系列，陆续转发全国人大代表和全国政协委员的议案、提案和真知灼见，通过智库向世界传达“两会”声音。



李葳  
全国政协常委、广东省侨联副主席



黄文政  
CCG 高级研究员





# 《全球智库报告 2016》发布 CCG 在多项榜单中位列中国智库第一

CCG Ranks Top on Many Ranking Lists in 2016 Global Go to Think Tank Index Report

2017年1月25日至26日，国际上最具权威性的全球智库排名报告——全球美国宾夕法尼亚大学智库研究项目（TTCSP）编写的《全球智库报告2016》（Global Go To Think Tank Index Report）在全球盛大发布，华盛顿、纽约、伦敦和巴黎等60多个国家的86个城市举行了报告发布会。在宾夕法尼亚大学沃顿中国中心举办的中国北京发布会是全球系列首发的活动之一。

中国与全球化智库（CCG）在《全球智库报告2016》的多个榜单中表现突出：上榜全球顶级智库和全球最值得关注智库，在全球顶级智库综合排名175强中位列全球智库第111名，位列上榜的中国智库第八位，并在全球最佳创意和模式创新智库、全球最佳质量保证和完整策略及程序智库、全球最佳互联网应用智库等多个单项榜单中位列中国智库第一。

## CCG 在多个榜单中表现突出

2017年恰逢由詹姆斯·麦甘（James G. McGann）博士领衔的美国宾夕法尼亚大学“智库研究项目（TTCSP）”发布《全球智库报告》十周年。自2007年

起，该报告每年发布一期，十年来已建立了一套客观公正的研究体系。该全球智库排名因评选过程的广泛参与度和过程设计的严谨和公正，成为当今国际上最具影响力的智库排名体系。TTCSP 也被誉为“智库中的智库”。

2016 全球顶级智库综合排名 175 强（中国智库排名）<sup>①</sup>

| 名次             | 智库名称                     | 名次               |
|----------------|--------------------------|------------------|
| 1 <sup>②</sup> | 中国现代国际关系研究院 <sup>③</sup> | 33 <sup>④</sup>  |
| 2 <sup>②</sup> | 中国社会科学院 <sup>③</sup>     | 36 <sup>④</sup>  |
| 3 <sup>②</sup> | 中国国际问题研究院 <sup>③</sup>   | 39 <sup>④</sup>  |
| 4 <sup>②</sup> | 国务院发展研究中心 <sup>③</sup>   | 52 <sup>④</sup>  |
| 5 <sup>②</sup> | 上海国际问题研究院 <sup>③</sup>   | 73 <sup>④</sup>  |
| 6 <sup>②</sup> | 北京大学国际战略研究院 <sup>③</sup> | 79 <sup>④</sup>  |
| 8 <sup>②</sup> | 中国与全球化智库 <sup>③</sup>    | 111 <sup>④</sup> |
| 9 <sup>②</sup> | 人大重阳金融研究院 <sup>③</sup>   | 149 <sup>④</sup> |

2016年，TTCSP从6846家被提名智库中遴选出了175家进行全球顶级智库排名。评分标准参考了47500名

新闻记者、政策制定者、公共或私人捐助人、以及各类区域专家的意见和建议。经过专家的严格筛选和审查,推出《全球智库报告 2016》报告。CCG 在全球顶级智库综合排名 175 强中位列全球智库第 111 名,在上榜的 9 个中国顶级智库中位列第 8。

此外,该报告发布的 2016 全球智库排名的多个单项榜单中,中国与全球化智库(CCG)频频上榜,表现亮眼。

CCG 注重发挥媒体和网络的作用以更好地实现“资政启民”的目标。在此次全球智库报告中,CCG 是上榜全球最佳媒体应用 60 强的两家中国智库之一,也是上榜全球社交媒体和网络应用智库 65 强的三家中国智库之一。

另外,CCG 还上榜了全球最佳机构合作智库榜单(中国仅 2 个智库入选),和年运营经费五百万美金以下的最佳智库榜单(中国仅 3 个智库入选)。

与此同时,CCG 发布的《世界华商发展报告》被选入 2016 全球智库优秀政策研究报告 50 强榜单(中国仅 3 个智库报告入选)。

### 中国社会智库的杰出代表

CCG 不仅在国际榜单上表现亮眼,在国内的多个榜单中也有不俗表现。在四川省社会科学院与中国科学院成都文献情报中心联合发布《中华智库影响力报告(2016)》中,CCG 是唯一进入影响力排名前十位的社会智库。在光明日报智库研究与发布中心和南京大学中国智库研究与评价中心联合发布的“中国智库发展评价报告”中,CCG 再次位列中国社会智库第一。

以上成绩的取得,离不开 CCG 在政策研究方面的不断积累和运营机制方面的持续创新。CCG 致力于全球治理与中国的全球化战略、人才全球化和企业全球化等领域的政策研究,拥有全职的研究和工作人员团队 100 多人,在国内成立了三个研究院,是发布中国社科院蓝皮书最多的社会智库,是全职研究和工作人员最多、在国外设置网点最多的社会智库,也是中国智库中举办活动最多,以及最早“走出去”到海外国际主流社会举办活动的社会智库。CCG 定期在国内外发布一系列专业的研究报告和决策建议,2016-2017 年,CCG 发布“全球化与逆全球化”系列报告,《FTAAP: 后 TPP 时代的最佳选择》、《特朗普时代的挑战、机遇与中国应对》报告等,对于国际上出现的逆全球化思潮和特朗普执政后的中美关系进行了深入研究,并给出具体政策建议,在国内外引起广泛反响。



- ▶ 在亚洲大国(中国、印度、日本、韩国)智库 90 强榜单中,CCG 位列第 30 位,比去年上升了四位。
- ▶ CCG 上榜全球最值得关注智库 100 强,名列第 54 位。
- ▶ CCG 上榜全球最佳社会智库 150 强,名列第 37 位。
- ▶ 在杰出政策研究智库排名中,CCG 名列全球第 62 位。
- ▶ 在激烈的竞争中,CCG 在其中三个全球单项榜单中脱颖而出,位列中国智库第一:
- ▶ 在全球最佳质量保证和完整策略及程序的智库 70 强榜单中,CCG 名列全球第 28 位,成为唯一入选的中国智库;
- ▶ 在最佳创意和模式创新智库 65 强榜单中,CCG 名列全球智库第 43 位,在入选的中国智库中排在第 1 位。
- ▶ 在全球最佳互联网应用智库 60 强榜单中,CCG 名列全球第 40 位,成为唯一入选的中国智库。



## 梁建章 CCG 演讲： 人口，创新和城市规划

CCG Lecture by Liang Jianzhang : Population, Innovation and Urban Planning

中国素来被认为是人口大国。改革开放之后，中国依靠人口红利，经济迅速发展，成为全球最大的市场之一。2016年起，北京和广州等城市相继制订人口规划，控制人口增长速度，以缓解大城市面临的种种挑战。但，中国人真的太多了吗？

为此，2017年1月6日中国与全球化智库（CCG）在京举办系列圆桌研讨会之“梁建章：人口，创新和城市规划”，CCG副主席、携程联合创始人、执行董事局主席梁建章就人口、创新和城市规划的关系发表演讲。研讨会由CCG副主任苗绿博士主持。

会议开始前，CCG主任王辉耀为梁建章先生颁发了聘书，梁先生表示感谢并欣然接受中国与全球化智库（CCG）副主席职务。

CCG主任王辉耀表示，新年伊始，这场讨论非常有意义。梁建章先生从国际比较的角度谈论了人口、创新和城市规划，视角新颖。CCG既是思想平台，又是活跃的智库平台。我们在人口、人才，尤其是国际人才方面进行了多年研究，推动了一系列政策。梁建章先生商学兼通，

是中国企业家和学者的榜样。他的书《中国人太多了吗》引起国人对人口问题的重视，能专门邀请他和大家面对面交流，机会难得。人口是国家实力的一部分，也是维护创新的保障，需要未雨绸缪。

CCG副主席、携程联合创始人梁建章从人口数量、年龄、聚集等方面谈论了创新和人口的关系。他认为，人口多、市场大的规模效应，尤其是在全球化的背景下，具有突出的优势。年轻人适合创新创业，而目前的人口老龄化是阻碍创新创业乃至降低企业活力的主要因素。从宏观层面讲，也会导致经济政策保守化。他以美日为例，实证说明：越是年轻的国家创新的活力越强。未来的中国迅速老化，即便现在放开二胎政策依然不够，因为新生儿占世界新生儿的10%都不到。财政补贴效果不明显，人力资源投入不够，九年义务教育、高考以及幼儿园、托儿所等还有较大的差距。他还指出，大城市在产业集聚、人才集聚、跨界产业以及世界交流方面具有优势。中国的城市人口偏少，最大的国家应该有最大的城市，中国显然没有。对于贫富差距，他认为城乡收入的差距是主要问题。中国的城

Lecturer **梁建章**

CCG 副主席、携程联合创始人、执行董事局主席，兼任北京大学光华管理学院经济学研究教授。先后获得乔治亚理工大学计算机硕士学位，斯坦福大学经济学博士学位，曾师从素有“管理经济学之父”之称的爱德华·拉泽尔 (Edward Lazear) 和诺贝尔经济学奖得主瑞·贝克 (Gary Becker)，从经济学领域出发研究创新、创业与人口结构之间的关系。2012 年，梁先生与北大社会学系教授李建新合著的《中国人太多了吗？》一书中论证了人口结构改变对中国经济的影响，对中国的计划生育政策进行了全面检讨。

乡收入差距并没随着城市化和工业化而缩小，主要是由于户籍制度限制了人口流动。至于交通与城市、人口规模的关系，并无正相关性。最堵的地方是发展中国家中等收入的城市，而不是发达国家的特大城市。比如，纽约道路的密度比北京更密，东京的土地利用率明显比上海高。这就很说明问题。最后，他指出，雾霾与城市大小也没有必然联系，城市化率与污染成反比。

北京大学社会学系教授李建新表示，今天探讨的人口、创新和城市规划非常有意义，关系到生活的方方面面，小到个人、大到国家都影响深刻。他指出，今天我们对人口数据患有恐惧症，认识上存在一定误区。我们对人口变量规律的把握也不足，从超大时空的视角来看，时间维和空间维不是一个概念。时间维度，目前不可逆；空间维度，我们要注意人口替代规律——它也是发展中地区到发达地区的过程。由第一产业到第三产业的转变背后，实际上是人口身份的转移。我们在制订政策的时候，需要全面认清和分析这些规律，在发展中解决问题而不是在停滞中进行反思。

北京大学政府管理学院教授袁刚认为，国家现在需要非常重视人口问题，放开二胎是一个具体措施，但目前效果不明显，并没有出现所谓的婴儿潮。他指出，计划生育实施 40 年来导致了人口结构和数量的问题，比如上海发展为第一特大城市的过程中人口规模增大，而 60 岁以上人口占三分之一，其中 80% 以上又是独生

子女家庭，这就造成城市缺乏活力，本地人萎缩，城市创新完全靠外来人等问题。另外，二、三线城市的育龄妇女平均仅有 0.72 个孩子，也已进入超低生育水平。他认为主要是由于愿生二胎的人比例不到一半，放开二胎并不能从根本上解决问题。他建议不要限制生育，也不要补贴不生育，让人口顺其自然。同时计生人员应适当裁撤，转移到卫生或其他部门。

财经网人口专栏作家黄文政进一步强调目前人口问题的严峻性不仅仅在于老龄化，还在于是人口数量下降不容乐观的趋势。中国经济快速发展、社会和生活发生了翻天覆地的变化，这都得益于我国庞大的人口规模。人口红利是巨大优势，但一直被当作巨大的劣势予以遏制。比如说，我国人口比例从 200 年前占世界人口 35% 减至 1949 年的 22.1%，到现在的 18.5%，并且低生育率会让未来每 50 年人口数量衰减 55%，加上未来 10 年育龄妇女人数将降低 45%，使得我国人口锐减的趋势不可逆转。另外，大家都说建国后人口暴涨，其实不然。1950-1980 年，中国人口增长并非世界最高；之后的 1980-2010 年，人口生育意愿更低了。从目前人口趋势发展来看，至少需要两、三代人的时间才能将中国人口增长率提高到世界平均水平。

CCG 常务理事、智联招聘 CEO 郭盛就人口与就业问题与嘉宾进行了交流。CCG 副秘书长刘宇、CCG 中文杂志主编李文子等多位研究员，以及 20 余家国内外主流媒体参加了研讨。





# CCG 顾问、中石化前董事长傅成玉在 CCG 演讲交流

CCG Lecture by Fu Chengyu, CCG Adviser and Former Chairman of Sinopec

2017年1月10日，CCG 顾问、中国石油化工集团公司前董事长傅成玉应邀在 CCG 就中国改革开放历程、当前经济形势等问题与 CCG 部分常务理事及专家进行了深入交流。CCG 副主任苗绿博士主持了座谈会。

傅成玉指出，改革开放几十年，变化最大的就是做中国人的尊严大大提高，这背后是中国的强大，我们个人和企业在国际上的声音也因此得到了重视，所以国家的强大是根本。我是中国改革开放三十多年的变化历程的亲历者，改革开放这个成绩的取得是很多人的爱国精神、奉献精神和改革精神的体现。一代人有一代人的使命，要历史地、辩证地、发展地看问题。当前，中国又来了新的挑战，以西方发达国家的占领华尔街为标志，到后来的英国脱欧公投和特朗普当选，开启了不稳定、不确定的时代，这也可能会继续演变为更大的国际政治的革命。

傅成玉认为，对当前的中国来说，尽管是“山雨欲来风满楼”，中国还是要“乱云飞渡仍从容”。我们要有信心、要有定力，既要以变应变，又要变中有不变；我们发展的阶段不同，物质基础和软实力基础跟主要发达国家不一样，所以我们要坚持走好自己的道路。

与会来宾对傅成玉关于改革开放的体会和总结深有同感，一致认为中国三十年来取得巨大变化主要来自于改革开放政策，只要坚定地进一步深化改革和不断开放，中国的现代化事业定会取得更大的成就。最后，傅成玉还和来宾就环保、国企改革等问题进行了交流。

CCG 主任王辉耀在讨论结束前的总结中说，傅成玉顾问给我们 CCG 带来很丰富的思想的盛宴，他回顾了个

人在改革开放初期参与中国改革开放的伟大历程，包括改革开放对中国带来的变化和他带领中海油、中石化实现跨时代的发展的历史，以及对全球化、区域合作和经济形势等方面，都有非常独到的看法，对与会者非常有启发。这些问题是我们智库可以进一步深入研究的，也给在座的研究员、理事带来很多值得深入思考和研究的方向。

演讲前，CCG 主任王辉耀为傅成玉先生颁发了聘书，聘请傅成玉先生担任中国与全球化智库（CCG）顾问。

CCG 副主席、英仕曼集团中国区主席李亦非，CCG 副主席、怡海集团董事局主席王琳达以及部分 CCG 常务理事和 CCG 高级研究员参加了讨论会，他们是 CCG 常务理事、挪威国家石油公司中国区总裁陈新华，CCG 常务理事、美国中经合集团投资合伙人高凤，CCG 特邀高级研究员、商务部美大司原司长何宁，CCG 常务理事、博龙资本管理公司董事总经理及中国区总裁花醒鸿，CCG 特邀高级研究员、民生银行研究院院长黄剑辉，CCG 高级研究员、CCG 世界华商研究所所长、前中国社科院华商研究中心主任康荣平，CCG 常务理事、浙江海牛环境科技股份有限公司董事长陆侨治，CCG 特邀高级研究员、中国人民银行首席经济学家马骏，CCG 特邀高级研究员、商务部欧洲司原司长孙永福，CCG 常务理事、德杰律师事务所管理合伙人陶景洲，CCG 特邀高级研究员、对外经贸大学 WTO 研究院院长屠新泉，CCG 常务理事、北京市中伦律师事务所合伙人王卫东，CCG 特邀高级研究员、国务院发展研究中心亚非所原所长周晓晶，CCG 理事、世泽律师事务所高级合伙人张利宾等。



Lecturer 傅成玉

全国政协委员，CCG 顾问，原中国石油化工集团公司董事长，高级经济师。毕业于中国东北石油学院（现东北石油大学）地质学系，后获美国南加州大学石油工程硕士学位，在中国石油行业拥有逾 30 年的经验。曾任中国石油化工集团公司董事长、党组书记。曾获得中央电视台 2005 CCTV 中国经济年度人物；《世界经济学者周刊》2006 中国企业十大风云人物；CNBC “中国最佳商业领袖奖”；全国工商联并购工会评选的“中国十大并购人物”；《中国企业家》杂志“2006 年度最具影响力中国企业领袖”。曾在《财富》2012 中国最具影响力的 50 位商界领袖排行榜上排名第七；被评为 20 世纪影响中国的 25 位企业家之一；2012 年 11 月获得“全球石油业年度领袖人物”大奖；2013 年 10 月 29 日获得由联合国颁发的“全球南南合作杰出领导力奖”等殊荣。

# 傅成玉： 继续深化改革开放

CCG Lecture by Fu Chengyu: Continue the Efforts in Deepening Reform and Opening Up

## 一、要全面、历史、辩证、发展地看问题

中国改革开放几十年最大的变化就是做中国人有尊严了，因为国家强大了。外界对我们更加重视，会想听政府、民间不同角度的声音，但并不表明对我们的认可，因为无论是意识形态、文化理念还是思维方式上，我们都有很多的不同，这种不同导致对同一件事的不同理解。我们自身也要认识到做好了一部分，还有很多地方没有做好。

目前对于一些争议非常大的问题，似乎左中右的分歧不可弥补，但是这些分歧都是因为站在一个点上、从一个角度切入而形成的定论所导致的，我们需要全面地、历史地、辩证地、发展地看问题。

我们需要认识到，中国的今天与昨天不是割裂开的，很多不足都是历史条件局限导致，不要轻易否定过去、否定自己做出的努力。

我们需要认识到，发展总有一个过程，不能说一步跨越。现在最大的问题就是浮躁，浮躁的心理导致了我们做什么都不稳定。中国的问题，特别是重要的经济问题，不是速度问题，而是发展质量的问题。我们今天所做的一切，不仅仅是为了今天的生存，更主要的是为了明天的发展打基础，要把速度放下来，把之前的“虚胖”、“浮肿”治掉。

进入新世纪我们发展速度很快，这说明两个问题：一是我们原本有很多好的东西，但没有把它发挥出来，现在仍然没有发挥好；二是机遇和时期，我们国家仍然处在上升的阶段，抓住这个机遇的话我们还会有大的发

展潜力。

面对国内目前的现象，我们需要定下心来。习主席一直讲不要以 GDP 论英雄，这是新常态，表现在第一个是速度的变化，第二是动力，然后是结构转换。中央的大政方针只要能抓下去就是好的，包括“三去一降一补”等。我们应该把自己的心态放稳，现在就业形势好、第三产业发展得快，就能够撑起经济，让我们下工夫搞改革。

## 二、面临新的挑战，要有信心、有定力，做好准备

中国现在迎来了新的挑战。一是西方国家的政治革命及其背后贫富差距的扩大。以占领华尔街为标志，英国的脱欧公投和特朗普的当选，开启了发达国家包括欧洲的一场新的政治革命。这个政治革命背后有其深刻的背景和逻辑，那就是美国所领导的全球化最终导致了几乎所有国家受益不均。富人更富、穷人更穷。但是这一现象长期以来没有被精英层、建制派们重视，贸易保护主义、反全球化等民粹主义现象不断加强，反映的就是这个问题。我们中央抓住“十三五”的扶贫，解决七千万脱贫的问题，但是我们贫富差距在扩大这是个事实，需要下工夫解决，否则会出现同样的问题。

二是国内思想不统一。以习主席为核心的党中央提出的“四个全面”、“五位一体的伟大布局”，从党内来说大家都赞成，但是社会上有很多声音。一是社会没有凝聚力，大家都是散的；二是很多方面不作为；三是各种极端思想分化特别严重。这就代表了我们的社会的分裂，代表了不同阶层

利益的不统一。

从特朗普竞选期间以及当选后发表的言论，以及他内阁成员的组成，我们能够看到，打破国内的政治正确将会迅速推广到国际上的政治正确。这里可能涉及到经济、政治、外交、贸易和金融等等很多方面，所以带来的不确定性就非常大，我们要重新考虑。但是在不确定性当中，我们还可以看到一些不确定当中的确定性。

关于中国的应对，我有两句话。第一句话是“山雨欲来风满楼”。我们要有所准备，特别是美国会打破国际上的政治正确的东西，欧洲对现有建制派精英层所谓政治正确不满的势力会急剧上升。我们不能再从政治正确的角度分析未来的问题。就像特朗普，之前能听到的声音里面好像没有支持他的，可是他就成了。甚至他被共和党推举为候选人之前，也没有人认为他能赢。这就带来主要发达国家在自由贸易上一定会出现更严重的贸易保护主义，全球化会受挫。特朗普有几件事一定会做：减税，增加基础设施投资，否定 TPP，放宽金融管制，放宽美国的石油、天然气、页岩气等传统化石能源行业管制。对联合国，还有巴黎气候变化协议他不一定全否定，但是一定不会那么支持。他还会发更多的债券，因为他要减税，让美国公司回流，这对公司来说是好事，对个人可能也是好事。但是政府的税收少了，他又要加大再工业化，让美国再伟大，投资基础设施，那他只有发更多的债。综合来看，对我们来说既是挑战，也是机会。

第二句话应该是“乱云飞渡仍从容”，我们要有信心、有定力，既要变应变，又要变中有不变。因为我们发展的阶段和他们不同，我们内在的物质基础和软实力基础跟它不一样，所以我们要坚持一些自己的打法。过去几十年，西方经济发展到一个新阶段，它所带来的困惑和挑战他们没有克服好。比如美国早已完成经济结构调整，发展靠第三产业、靠消费，而消费产业创造价值，不创造物质财富，金融产业成了整个经济的主体。金融创新的产品是金融内部的循环，它可以脱离开实体经济自我循环，但由于这种创新在过去监管不严的情况下出现了严重问题，现在中央说防止脱实向虚。一些金融创新都是金融机构互相买产品、卖产品，在货币市场也买卖。老说民营企业社会投资在降低，其实是制造业投资在降低，很多在金融领域的投资大家没有统计。房地产价格不断上涨导致了所有资产价值的增高，所有社会成本在升高，比如企业用地、物质材料、劳动力成本等，企业的资产价值在虚增。过去我们一直强调杠杆高，但一些潜在的东西很难解决，我们要小心金融市场泡沫的伤害。

### 三、对外，打好两场战役

对外我们要打好两场战役。一是汇率的保卫战。加入世界银行 SDR 以后加剧了国际上对中国的卖空，央行要花很大的成本代价来防止资金外流。汇率不能再打击，这

是信心，如果信心垮了会拖垮我们的精神。我们现在有条件把汇率稳住，一是三万亿的外汇储备，二是一些行政手段，包括换汇、对外投资等，但行政手段不完全是市场化，阶段性可以，长期不行，因为我们还是要对外开放、走向国际。现在是扩大双边贸易的人民币结算、扩大人民币“走出去”最好的时期，也利于稳定汇率。

二是贸易战。贸易战可能有两个，其中之一是相关规则的问题，目前全球化可能会受阻，但是中国能够在区域一体化上发挥作用。中国不要硬推全球化，在实力没有到时会付出很多得到很少，我们要以中国自身利益为根本出发点来看该做什么、不该做什么，特别是人民币还没有美元地位的时候。但是我们在区域层面上，通过人民币结算，这两个都可以推动，特别是以“一带一路”为抓手来推动全球化，这对我们来说也是一个机会。

### 四、对内，继续深化改革

国内发展主要是按照中央的部署，坚定信心，增强定力。我们现在遇到的大难题是“核心”。结构调整、供给侧结构调整、创新驱动，都不是短期的事。现在经常重视新动力，忽视了劳动力，我们一定要挖掘传统动力，使其发挥大作用。这个动力首先是改革，要真正落实让市场在配置资源中起决定作用，这要求政府职能转换，涉及到整个国家的体制、机制改革。现在从国务院到地方一是计划经济遗留的体制，二是管理小经济体的机制已经不适应新的发展。我们要认真研究、落实习主席提出的五大发展理念。国家的科学运行靠政策和现行管理制度，我们现行制度和政策有时与指导思想是不一致的，有的是落后的，有的是相反的。国家利益部门化，部门利益法制化，部门分工设置的边界导致很多东西管不起来。比如环保问题，不是单纯环保部门的事，能源结构、设备装备等源头问题也要解决。这些都需要进一步深入改革。

关于（国企）改革，我们要搞清楚长远目标和当前目标。我们应该解决三个问题：第一是国有经济，第二是国有资本，第三才是国有企业。我们要壮大国有经济，而国有经济不仅仅是国有企业。在我们的社会体制下，我们应该坚持，任何发展一定要回归到人，回归到社会。壮大国有经济，要通过做强国有资本。不是只有投资到国有企业才叫国有资本，我们投资到哪个企业，包括基金、外资企业，都是资本，它的成长性就带来收益，收益进了国库就是壮大国有经济。要淡化国有企业，因为在中国特色社会主义市场经济下，如果强调国有企业，它与民企、外企就形不成统一规范或者说完满的市场。在市场上没有企业性质之分，只有竞争力之分。国企改革淡化特殊性，它的竞争力、资产效益就会涌现出来。

# CCG 举办中美关系与未来发展研讨会

## CCG Holds Symposium on Sino-American Relations and Future Development

2017年2月9日，CCG举办了中美关系专家研讨会。CCG学术委员会专家、中国社会科学院学部委员、国际研究学部主任张蕴岭，CCG学术委员会专家、南京大学国际关系研究院院长、中国南海协同创新中心执行主任朱锋和CCG高级研究员、商务部研究院原院长霍建国就中美外交安全领域面临的问题、中美经贸关系可能出现的摩擦和解决之道进行了深入研讨，吸引国内外数十家知名媒体的参加和报道。

CCG副主任王欣介绍并主持研讨会。王欣指出，特朗

普上任二十天以来的中美关系基本平静，但也可以看到双方的相互观察和互动一直没有停止。通过一段时间的沟通磨合，相信主流方向最终依然会走到合作这条路上来，毕竟保持和发展中美双方巨大的经贸往来和人文交流符合两国的最终根本利益。

研讨会上，CCG还发布了《中国外交新方位——可考虑加入TPP》的报告。CCG副秘书长唐葆洁等也参加了今天的讨论会。



张蕴岭  
CCG学术委员会专家、中国社会科学院学部委员、国际研究学部主任

特朗普和他的团队是带着理念执政的，是要改变二战以来建立的国际经济和安全机制。从中美双边经贸关系看，贸易不平衡依然是主要问题，需要通过对话、谈判和一定程度的自我约束来解决分歧。中美高层的战略与经济对话十分重要，发挥着重要的作用。

特朗普倾向把地区经贸关系转化成双边问题，对于RCEP等区域谈判，暂时会采取静观态度。特朗普现在对全球化和全球治理的态度比较消极，但中国还不是全球化的领导者，目前还只是参与者和维护者。我们在当前国际规则的大框架下，运用好这些规则，这样对特朗普政府也能起到一定的作用。特朗普上台之后的做法虽然让世界感到惊慌，但是我们不能太悲观，不能过早定论。世界或者美国和特朗普自身都会去修正、调整，这需要时间。我们也必须认识到特朗普不是在乱作为，背后是一种理念。中国现在最要做的是下大气力继续推动世界的开放，而且要平衡开放、综合开放、可持续开放。我们也需要一个更平衡的全球化，不仅要应对特朗普，更多的还要应对我们面临的一些综合性的问题。



朱锋  
CCG学术委员会专家、南京大学国际关系研究院院长、中国南海协同创新中心执行主任

特朗普正在进行的所谓特朗普新政，让中美关系以及美国和世界的关系进行重组。这个调整代表了现在特朗普为核心的美国国内政治势力对世界的一种认知，而认知的核心就是当年由美国发起的全球化本质就是“美国化”，但是特朗普却将美国作为全球化利益不公平的受害者。美国提出愿意和中国发展建设性的关系，但如何定义“建设性”和“惠及双方”，需要进一步进行沟通探讨。

面对特朗普发出的美国的民粹主义和民族主义的观点，我们一定要勇于发声反对。如特朗普对穆斯林七个国家的签证禁令，完全违背了一个国家应该承担的人道主义的责任，对于西方固有的价值理念是一种倒退。但是对特朗普的言行及时提出批评的只有欧洲。因此，通过国家之间的合作来捍卫开放的国际秩序是接下来需要继续努力的。特朗普治下，美国和世界还有一个相互塑造的过程。



霍建国  
CCG高级研究员、商务部研究院原院长

特朗普上任后由疯狂强硬转向适当稳妥、由不确定转向政策逐步清晰、由“不靠谱”转向逐步专业这三个变化。他认为，中美关系既竞争又合作，中国从对策上要丢掉幻想，做好应对。第一，经贸方面存在风险和压力，要做好应对准备；第二，发挥进出口商会的预警作用，及时发出对美出口商品进入敏感期的信号；第三，对可能触发的突出矛盾要有预感，政策上张弛有度地应对；第四，中美要积极寻求战略接触，推动不同层面沟通；第五，中国要熟悉、尊重、甚至适应TPP标准，在走向高水平对外开放中迈出步伐，有利于中国在国际竞争中获得主动；第六，中国在国际事务当中要趁机逐步发挥影响力，发挥更大全球领导力的条件还不完全具备。

拓展“一带一路”，发展中英和中美关系，稳定中俄和中日关系都非常关键。在未来五到十年，真正对中国的能力考验在于周旋能力。中国要斗而不破，不断提高软、硬实力。

# CCG 研讨会：美前 TPP 谈判代表谈亚太经贸

CCG Symposium with Wendy Cutler, Former USTR Negotiator for TPP:  
Economy and Trade in the Asia-Pacific



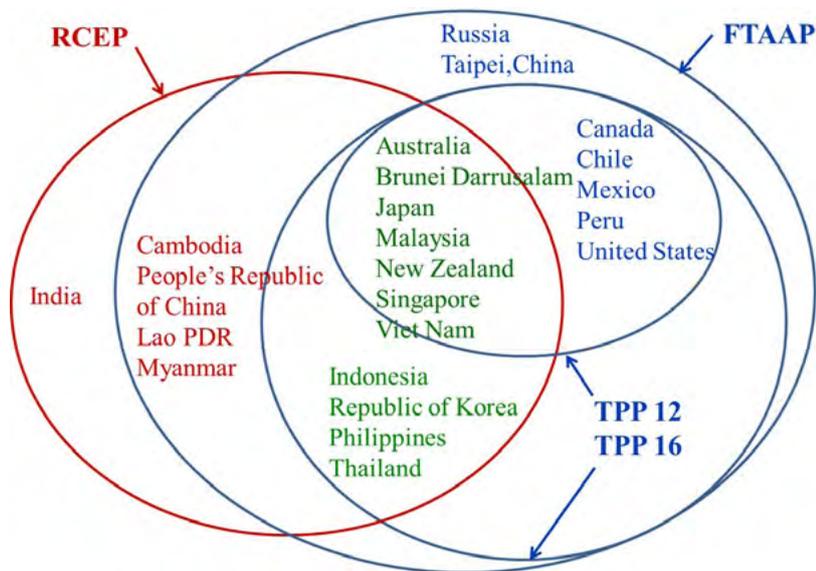
Wendy Cutler  
原美国贸易副代表，前 TPP 谈判代表，  
亚洲协会政策研究所副主任，亚洲协会执行  
执行董事



龙永图  
CCG 主席、原外经贸部副部长



王辉耀  
CCG 主任



2017年3月13日，中国与全球化智库（CCG）与亚洲协会政策研究所（Asia Society Policy Institute）在 CCG 北京总部联合举办了“亚太经贸展望”主题研讨会。

美国前贸易副代表、前 TPP 谈判首席代表、亚洲协会政策研究所（ASPI）副主任 Wendy Cutler，CCG 主席、外经贸部原副部长龙永图，商务部美大司原司长、CCG 高级研究员何宁，商务部研究院原院长、CCG 高级研究员霍建国，商务部美大司原司长、CCG 高级研究员江山，原中国驻纽约、旧金山领馆商务参赞、CCG 高级研究员何伟文与美国驻华贸易公使衔参赞 James Greene 等专家就亚太经贸发展、TPP 的挑战和未来走向等问题展开深入研讨。CCG 主任王辉耀致欢迎辞，CCG 副主任苗绿主持了此次研讨会。

CCG 主任王辉耀首先向到场嘉宾表示欢迎和感谢。王辉耀主任表示，特朗普政府的上台标志了中美关系进入新时期，中美双边贸易作为中美关系的重要组成部分，在当前形势下面临诸多机遇和挑战，因此非常值得进行深入探讨。此次 CCG 与亚洲协会政策研究所联合举办此次研讨会就是一次有效的努力和尝试。TPP 广泛而深入地涉及了诸多“21 世纪议题”，其内容依然有参考价值。此前 CCG 曾提出倡议，建议中国考虑探索加入 TPP 给中国经济和区域多边贸易带来的益处。近期 ASPI 发布的报告首先建议成员国在美国退出后在亚太地区持续努力推进 TPP 的标准和规则，包括邀请其它国家加入，认为 TPP 达成的标准代表着亚太地区贸易的新水平，乐见亚太贸易的促成和其他国家的参与。两个智库可以就亚太经贸关系进行进一步探讨。

Wendy Cutler 女士曾任美国贸易副代表，负责 TPP 谈判，有着在美国贸易代表办公室（USTR）近三十年的外交和谈判经验。Cutler 女士表示，近日 ASPI 发布的关于亚太经贸一体化报告的核心观点是，区域贸易协议为贸易自由、标准提高

和全面改革提供了最好的路径。就区域影响力、企业对共同规则的运用程度而言，区域自贸协定比双边贸易协定更有优势，特朗普政府在协商双边协定时，应该设立加入条款，考虑其他国家加入的可能。

Culter 女士在研讨会上阐述了报告的四点建议。第一，在美国退出 TPP 情况下，政策制定者应该在亚太地区继续推进 TPP 的高标准。美国需要重新考虑自己在 TPP 的位置，欢迎其他 TPP 成员国可在美国离开的情况下使 TPP 的潜力得以施行，包括邀请其他亚洲经济体加入 TPP。第二，RCEP 成员国应该努力提高 RCEP 标准。建议 RCEP 成员国谈判出一个高质量的协议，而不是采用“最小公分母”的方式，同时，要为中小企业获取更实质性的成果。第三，国家应该为亚太地区的自由化寻求互补性机会。建议多边贸易论坛关注数字贸易，国有企业和全球价值链等新兴贸易问题，发挥 APEC 的作用。第四，在反对和怀疑全球化浪潮下，政策制定者需要重建贸易机制。政府和多边体制如 G20，WTO 和 APEC 在贸易协商时注重实际利益和受益人群，而非解释宏观经济。另外，鼓励开展多边论坛，交流思想、展开合作，以最好的实践促进贸易和全球化的积极影响。

CCG 主席、原外经贸部副部长龙永图先生在对话中指出，国际贸易对很多国家的经济增长和就业创造有重要作用。一些国内外声音说 TPP 的设计初衷是反中国的，其实并非这样。曾任美国贸易副代表的 Wendy Cutler 女士几年前就坦诚回复道，TPP 背后没有反对中国的阴谋。李克强总理在博鳌亚洲论坛也表明官方态度，TPP 只是一个协定，并不是对中国的威胁或反对，中国对于 TPP，一持开放态度，二是乐观其成。

龙永图先生强调，当前最重要的是要改善国际贸易的总体舆论氛围，对 TPP 进行专业解读。不专业的解读，以及使其政治化，会误导大众。而贸易就是贸易，不要与政治因素混为一谈，这需要大家一起努力澄清和去政治化。他表示，TPP 最初的谈判团队付出了艰辛的努力和创造，他们也希望 TPP 的一些成果能够对其他地区性和双边协议的谈判产生一定的影响力。对于中美贸易，相信共同的利益会把各方联结起来。贸易摩擦肯定会存在，但要尽力避免严重的贸易冲突，甚至贸易战，这将同时给双方带来损失。龙永图总结道，过去经验告诉我们，只要基于共同利益合作，就会找到解决办法。

会上，商务部美大司原司长、CCG 高级研究员何宁，商务部研究院原院长、CCG 高级研究员霍建国，商务部美大司原司长、CCG 高级研究员江山和原中国驻纽约、旧金山领馆商务参赞、CCG 高级研究员何伟文对亚太经贸的发展前景进行了进一步探讨。

---

---

国家应该为亚太地区的自由化寻求互补性机会。建议多边贸易论坛关注数字贸易，国有企业和全球价值链等新兴贸易问题，发挥 APEC 的作用。

---

---





Lecturer

梁锦松

中国与全球化智库（CCG）副主席、前香港财政司司长、前黑石集团执行委员会成员、高级董事总经理和大中华区主席，现任香港南丰集团董事长、兼任招商银行独立非执行董事、香港哈佛商学院协会主席。

梁先生拥有多年在金融机构任职的经验，包括美国黑石集团大中华区主席、摩根大通的亚洲主席和花旗银行亚洲私人银行、投资银行、资金部及大中华地区主管等。此外他亦曾任中国工商银行、中国移动（香港）、美国友邦保险（香港）的独立董事、中国国家开发银行国际顾问。曾任公职包括香港特区政府行政会议非官守成员、香港教育统筹委员会及大学教育资助委员会主席。

## 梁锦松：香港下一步应当如何发展？

CCG Lecture by Leung Kam Chung: How Should Hong Kong Head Towards the next Decade?

2017年3月16日，中国与全球化智库（CCG）副主席、前香港财政司司长，香港南丰集团董事长梁锦松先生在CCG北京总部发表主题演讲。

今年是香港回归20周年。自香港回归以来，得益于与内地日趋密切的经贸和人文交流，香港GDP总量、人均GDP等指标总体呈增长态势。近年受全球经济大环境及其他因素的影响，香港经济增长率逐年放缓，出现金融服务业等支柱产业增长乏力、人才外流等现象。比起内地或竞争对手新加坡，香港还是慢了些。过去20年，香港人均GDP大概每年增长1.6%，而新加坡差不多是3%。

尽管如此，香港在发展经济方面，空间仍然很大。香港是中国最国际化的城市，20年来一直被评为全球最自由的经济体。香港是中西文化汇聚的地方，法治健全、政治廉洁、税率较低，也是全球犯罪率最低的地方之一。香港还是人流、物流、服务流、资金流、信息流最繁忙的地区。有权威机构做过研究，五“流”最融通的地方，往往经济发展潜力最大。

“聚才”和“聚财”对香港来讲最实用，人才尤为重要。在过去的7年中，西方中央银行大都在印钞票，钱在某种意义上是现在最不缺的资源，反而知识经济最缺的就是人才。香港应成为全球精英乐意聚居和工作的地方。在西方民粹主义当道，对外来人才采取排斥政策的当下，特区政府和工商界应派专人，点对点地说服国外精英人才到香港工作、居住，因势利导推动由应试教育向创新教育的转型。香港总人口不应只有几百万，而应成为一个拥有1000万人的国际大都市。若没有这个体量，香港很难支持国家在各个方面的发展。

当然，“聚财”仍然非常重要。每个时区都得有一个国际金融中心。在

可见的将来，亚洲这个时区应该还是香港和新加坡竞争国际金融中心的地位。不出意外的话，中国将会成为全球第一大经济体，届时若依靠新加坡为金融中心，可能会有国家安全风险。现在全球IPO头十家企业，6家在美国，4家在中国，但只有1家在香港上市。香港应积极调整金融规则和产品，以支持国家发展。香港人需要看到，在“一带一路”和人民币国际化的推进过程中，中国的资本项目短时间内还做不到完全自由兑换，这意味着会形成境内和境外两个资金池。这两个资金池的风险对冲管理跟流动，会成为香港金融业的发展机遇。

为“聚财”，香港还应大力鼓励“三创”（创新、创意、创业），吸引高端研发机构到香港，大量吸收“三创”人才。香港应积极跟珠三角，尤其是深圳、东莞、珠海，开展突破性合作。应该想办法把香港制度上的优势，包括知识产权保护、自由市场、低税率等，跟深圳、东莞所拥有的全球最好的制造业平台，以及与珠海干净的空气和土地相结合。若果真如此，我们就有能力打造能跟美国湾区竞争的粤港澳大湾区。在推动过程中，特区政府应注意与内地相关部门沟通，为“三创”人才流动创造便利条件，比如设立通关“金色通道”、突破港人外国人在内地逗留超过183天须缴内地所得税的限制等。

未来十年是香港承先启后的十年。有国家的支持，有“一国两制”的制度优势，有新老香港人和外来人才共同努力，只要新一届政府能跟市民充分沟通，提出一个清晰的发展规划，减少在政治上的不必要争拗，香港经济一定能够得到进一步发展，民生也会得到改善。随着香港人幸福感的提升，对国家的爱护也会增强。在这个地缘政治局势多变的不确定时代，香港有能力为国家做出新的更大的贡献。

# 梁锦松：香港的发展、挑战与未来

Leung Kam Chung: The Development, Challenge and Future of Hong Kong

香港如今过渡了二十年，如果用香港五十年不变这个时间来看，未来的十年就是承前启后的十年。未来的十年香港怎么走，很影响之后的三十年。

## 未来是 VUCA 世界

香港是世界的一部分，也是最自由、最国际化的地方，全球的趋势在香港都可以体现。所以，香港的很多问题不光是香港的问题，也是全世界的问题。我经常用 VUCA（动荡、不明确、复杂、模糊）描述今后的世界，这其中有很多因素。

### （一）新技术

新技术一直在影响全球。IT（信息技术）、新能源、新材料、生物科技和 AI（人工智能）等技术带来很多新机会，而且网络效应使全球的点基本上以 2 的 n 次方的速度连了起来。但是科技除了可以赢得全球竞争力之外，也可以引至财富不平均，也会取代很多就业。未来十五年大概有 20 亿工作岗位会被取代。全球很多人对现状不满的原因之一就是对前途不是很有信心。

### （二）市场全球化

全球化现在已经不是一个命题，而是一个现实了。全球化有比较好的产品，这是一个现实。譬如，大家的手机基本是用 iOS 和 Android 这两个平台。如果没有好技术和产品，企业唯一的竞争力就是工资，但工资的竞争对手不是你的隔壁邻居，而是全球最便宜的工资，这也导致了全球分配不均。

### （三）法定货币

1971 年开始美元脱离金本位，货币发行由中央银行自己决定。从那时起，货币的供应就远远超过实体经济的增长。现在全球金融资产大概等于 GDP 的 3.8 倍。2008 年全球金融风暴后印钞票速度更快，这就导致了钞票贬值，全球房地产和股票的价格都在涨。如果你有资产，就会觉得睡着觉也在增加财富，但如果你是没有资产的工薪阶层或者退休人士，能买的东西会越来越少。所以，全球财富不平衡的原因基本就在于新技术、全球化和法定货币。

### （四）普选制

还有其他问题引致以后的动荡，一是普选制度。普选导致所有候选人都说我是为大家谋福利，但每人为了争取选票都会减税、增加福利，因此，西方很多国家都是财政赤字，债台高筑。如此重的负债总是需要后来人背，美国人现在一出生就要背着大概 25 万美元的债务。所以，贫富不均、年轻人觉得不公和这个也有关。

### （五）人口老龄化

人口老龄化已是不争事实。香港是中国最长寿的地方。男性 82 岁，女性 86 岁，有人说到 2030 年，人均寿命将

会是 90 岁。但如果比自己的财富长寿，那可能会比死更惨。最严重的是人口老龄化导致年轻人的负担很重。一位年轻人要负担六位老人——自己的父母和父母的父母。如果到 120 岁，可能需要负担 14 位老人甚至更多。人口老龄化已在全球产生了很多社会问题。

### （六）代际价值观的冲突

从今年开始全球一半就业人口是 80 后，其生活、工作和社交方式与“婴儿潮”一代完全不同，而 00 后更不同，他们可能坐在旁边也都是用社交媒体而不讲话。这种不一样的沟通方式对思维方式也产生很大影响，购买方式也不同。现在全球最大的酒店经营者 Airbnb 一个房间都没有；最大的汽车公司 Uber 一辆汽车都没有，这对全球经济会有很大影响。

### （七）与神渐行渐远

现在的西方世界恐怕是两千多年来最不信有神的，但如果不信有下一世，只相信有这一生的话，至少有两个问题。一是没有绝对的标准。如果所有标准都是用所谓民主，三个人举手（表决），其中有两位关系好，就把另外一个人清算了，这样的民主会不会出现很大问题？第二是不怕天谴。如果有人为了赚钱和享受，有些地方凌驾于法律之上，心想真的被判死刑的话，最多我比你早死而已，至少我享受过。如果这样选择，合法的穷其一生的人就会觉得不公平。

### （八）多极化世界和中国的崛起

现在我们面临从单极到多极的世界。以前冷战的时候，全球是二极世界，是美国和苏联的竞争，后来苏联解体，变成了一个以美国为主的单极世界。现在，随着中国的局势变化和其他地方的发展，我们会走到一个多极的世界。多极在世界上出现过，但是多极的世界一般是最不稳定的世界。

所以，未来的世界充满机会，但受这八个因素影响也是一个 VUCA 世界。思考这个问题的时候，我也在思考我们该怎样去准备，我们的年轻人怎样去面对这样的世界，香港的教育制度怎么改。

## 年轻人面临三大问题，政府应着重改善民生

香港的年轻人可能对以下三个问题比较敏感，并且不满。一是上楼无望，即居住的问题；二是上流困难，职场往上流动难；三是上位无门，香港年轻人觉得参与政策没有门路。“占中”前后我曾说过，“年轻人三上无望，只能上街”。

民生问题很重要，我们不能像西方那样总是借债，把子孙口袋里的钱拿来现在用，这是对子孙的谋财害命。我们如果要 redistribute wealth（再分配财富），首先要创造财富。希望下届政府能够带领香港重点发展经济，改善民生，少谈一点政治。

### （一）改善上楼难：土地房屋政策

很多人说香港有山有水很好，但是否一定要把占香港土地面积 66% 的林地、灌木、草地和沼泽都不用？我们的居住面积是 7%，是不是可以多拿几个百分点来建公路和不同的经济发展用地。香港郊野公园有 40% 的地，西贡郊野公园非常漂亮，我也认为不能动，但从大屿山、飞机场到中环的公路旁边还有很多地，只要发展一两个百分点就可以住几十万人口。住房问题是年轻人直面的问题，而且香港现在除了金融业还能挨得起比较贵的租金外，很多行业都熬不住了。

除此之外，也可以考虑增加公共房屋供应。香港 47% 的人住公屋，新加坡近 85%。这个房屋不光是租出去，也可以考虑以期权出售。对于年轻人来说，如果买的房屋给你一个期权，到时房价上涨再卖出去，然后用这个钱来创业或者换私人房屋来住，从某种角度来说这是一种分配财富的做法。

### （二）改善上楼难：依托“一国两制”实现“聚才”和“聚财”

香港政府有一个很大的优势就是“一国两制”。“一国”意味着有国家支持。香港 2000 年因工业迁徙，失业率为 9% 左右，留下很多缺乏技术的工人，当时第一个想到的能吸纳很多没有土地和技术的人的产业就是旅游。2003 年我代表香港特区政府签了 CEPA（《内地与香港关于建立更紧密经贸关系的安排》），香港经济很快就有了很大发展。

香港还有“两制”。香港是中西文化交汇地、安全、法治、低税，政府也比较清廉。全球人流、物流、服务流、资金流和信息流最畅通的地方也是经济发展最快的地方，香港在这五方面排名第一。97 年刚担任行政长官的董先生问我，五年后怎样量度成功与否？当时我是大学教育资助委员会主席，我明确地说，要以人才和钱财为维度，而且人才比钱财更重要。因为当今全世界印钞票的速度前所未有的快，从某种意义来讲，资本和钱财是最不缺的东西，最缺的是人才。所以，“聚才”和“聚财”是香港这样一个小的、全球最开放的经济所倚赖的两点。

在香港的人才至少可以在创新、创业和创意这三个方面有所作为，而且科技的创新与业务模式的创新可以催生很多新机会，共同推动经济发展，解决社会问题。同时，打造

粤港澳大湾区，两地组织不同行业专家进行突破性合作。另外，香港还应继续巩固环球金融中心的地位，发展医疗、文化和会展等地区高端服务中心。再加上吸引高端人才以及建设基础设施和房屋，这些都已经可以推动经济的快速增长。所以，有好机会给年轻人这方面我是不担心的。

### （三）改善上位难：议政团体及咨询委员会应吸纳更多年轻人参与

我们应该把很多议政团体、咨询委员会等开放给年轻人，增加他们参与的机会。年轻人的参与会增加他们对香港的归属感和责任感。其次还要培养政治人才。最近特首选举我很有感触，以前谈的可能的人选都是 60 岁或以上的，香港在培养政治人才方面没有做好。

另一个重要的民生问题是教育。T 型时代来临，社会能否提供很多机会，需要三方面储备。一是充实的学识。虽然不能必须要求有广阔的知识面，但至少要有一门能够深入掌握。在创新经济中，T 型的知识才有创新条件。二是全面的素养，包括创新能力、团队精神、领导能力、自信心和自律，还要懂得赢、懂得输。三是健康的价值观，包括诚信、责任感和正义感等等。现在，知识可能是最容易获得的，google 两秒钟可能都比老师知道的还多，而且五年中可能有一半知识已需更新。所以，需要考虑的不光是懂什么，还要考虑能应用什么，能不能创新和思辨。

未来十年是香港特区承前启后的十年。我深信，有国家“一国两制”给予的制度优势，再加上香港人的勤劳和智慧，只要新一届政府能够好好和民众沟通，提出好的政策而不是头痛医头、脚痛医脚，并且推动市民拿出大家有共识的方案，减少政治上的争拗，着力发展经济和改善民生，香港的经济会更好。而且，这样的努力不光是为了香港人，也会对国家发展、中华民族腾飞和中国梦的实现做出应有的贡献。

（本文为梁锦松在中国与全球化智库（CCG）

2017 年 3 月 16 日举办的

“香港新‘聚才’、‘聚财’之道”主题演讲节选）





## 周华龙：简单创造价值

Zhou Hualong: Simplicity Creates Value

长沙理工大学校史展览馆里有一本已斑驳泛黄的杂志，名字叫《经济初航》，这也许很难让人把它这本杂志与东和昌集团有限公司董事长周华龙联系起来。然而，正是它镌刻了周华龙曾经的印迹。

1993年，刚满19岁的周华龙从浙江诸暨的大山里考上了长沙交通学院（现为长沙理工大学）。从西施故里来到屈贾之乡，周华龙凭着个人浓厚兴趣，组织创建了学生学术性社团“经济学社”，出版了学校第一本学生学术性刊物《经济初航》。他在就读投资经济专业时，为学校第一届投资经济班写下一副对联——集投资之精思，聚经济之博学”，这其中的豪情是否已预示着他将驾驭东和昌这条巨轮，在经济大潮中乘风破浪？

### 洞察规律，举一反三

熟悉周华龙的人都说，他最大的特点就是爱学习。无论是在青年求学时期，还是在担任东和昌集团董事长及中国与

全球化智库副主席、中国国际投资促进会副会长和上海现代服务业联合会副会长等众多社会职务的今天，周华龙的这一“执念”从来没有被冲垮。

刚参加工作时，周华龙被分配在中交第三航务工程局大型国家重点工程工地现场，每天面对的是漫漫的芦苇滩和“嗡嗡”的蚊虫，但他仍然坚持刻苦学习。后来，由于表现突出被浙江人事厅选送到浙江大学经济学院攻读金融硕士。近年来又陆续到上海交通大学安泰经济管理学院、法国马赛商学院攻读高级工商管理硕士，并荣获上海交通大学“优秀毕业生”和法国马赛商学院“明星校友”等荣誉称号。

学习已然成为他生命的一部分，即便是担任东和昌集团董事长到现在，他仍然在法国KEDGE商学院攻读欧亚工商管理博士。同时他也成为了上海交通大学和上海外国语学院等高校的金融硕士企业导师，并被上海交通大学安泰经济与管理学院评为“最佳人气奖”优秀导师。

### 周华龙

CCG 副主席  
东和昌集团有限公司董事长

东和昌集团董事长，法国马赛 Kedge 商学院博士，现任东和昌集团总裁，中国与全球化智库（CCG）副主席，中国国际投资促进会副会长，上海市各地在沪企业（商会）联合会副会长，上海现代服务业联合会副会长，中国私募联合会副会长，上海湖南商会常务副会长，上海东阳商会常务副会长等职务。先后兼任中信银行浦东分行行长、中信银行上海分行投资银行部总经理和中信银行总行级特约研究员。现担任中国并购仲裁委员会首届十大仲裁委员之一，上海市外商投资企业协会金融服务工作委员会常务副会长、上海租赁协会副会长，中国并购公会理事及并购融资委员会副主任、上海同业公会银团专委会副主任等社会职务。就读于长沙理工大学、浙江大学、上海交通大学和法国马赛商学院、法国马赛 Kedge 商学院等。

周华龙不仅爱学习还善于学习。他认为，所谓“世事洞明皆学问”，任何时候都可以学习，任何人和事都可以学习。并且不仅仅要学会做事，还要善于思考，通过思考洞察规律及方法论，并能举一反三地运用。

2004年4月，周华龙调任交通银行公司后，主要负责金融同业和中间业务的管理以及全行金融产品的培训和推广。新岗位需要新知识，周华龙如饥似渴地学习，不断给自己“加压”、“充电”。在一年多时间内，他多次参加交通银行总行组织的企业年金、网上银行、现金管理、委托贷款、代理保险、中央财政代理支付和对公人民币理财等几十种业务培训，业务能力不断得到提升。同时，他还把自己的观察和认识形成一系列论文与合理化建议，其中《从金融创新角度探析宁波市中小企业的困境和出路》和《加快我国商业银行中间业务发展的研究》等论文先后发表在《金融学会文集》和《战略创新和路径选择》等杂志上。

2006年1月，周华龙进入中信银行宁波分行筹建公司银行部。担任公司银行部总经理助理、副总经理等职务期间，他持续参加几十种中信银行总行公司业务和投资银行业务的学习培训。多岗位的培训提升让他具备了丰富的金融素养，为未来的跨界整合打下了坚实的理论基础。

通过不断的强化学习，周华龙在业务中游刃有余，创造了一系列良好业绩。在中信银行宁波分行公司工作期间，他负责筹建了中信银行宁波分行公司银行部，分管产品经理部和投行银行部。在业务建设上，建立了中信银行宁波分行产品经理队伍，协助业务部门推进业务营销和设计产品方案，协助分行建立项目预评审制度，并推进了汽车金融、钢铁金融、网上银行和关贸一点通等业务建设；在投行业务上，主要承接了宁波开发投资集团、龙元集团等十多家企业短期融资券业务的营销和尽职调查等，协助总行和人民银行总行进行短期融资券业务的政策研究和理论探讨。同时，设计了全国范围内第一个后续贷款对接性的人民币理财计划并发行了8.5亿元，系统总结了准资产证券化业务，得到了总行的肯定并在目前积极在全国推广。在联系准资产证券化业务中，先后与宁波钢铁、雅戈尔、华茂集团、宁波城投、“二龙”高速、四川化工集团和横店集团等单位展开合作。每一块业绩的创造，都是理论与实践相结合相互促进的产物，都在无形中提升了周华龙整合资源转化资源的综合能力。

在周华龙的推动下，2006年中信银行宁波分行开展了资产转让、联合贷款、夹层融资、信托、租赁和财务顾问等一系列投资银行业务，投行利润在宁波地区排名第一，在全国中信银行系统排名第六。

### 勤思不辍，恒心为基

“业精于勤，荒于嬉；行成于思，毁于随。”这是唐代大诗人韩愈在《进学解》中的名言，也是周华龙一直以来的座右铭。

古今中外，凡在学业上有大成就者，没有不“勤”的，没有不“思”的。但周华龙认为，“勤”和“思”，



◀ 周华龙中信银行任职期办公照

都取决于一个人的恒心，恒心是一切成功成才的基础。

早在交通银行宁波分行营业部任客户经理期间，为了进一步提升业绩，周华龙坚持走访，18个月内走访了200多个客户，成功拓展客户30多家，被认为是最具拓展精神的客户经理，并专门召开报告会，介绍经验。

周华龙并没有因此骄傲自满，继续坚持“充电”。2010年1月，除了担任分行风险管理委员会委员的职务，周华龙同时担任中信银行上海分行投资银行部总经理并兼任托管及企业年金部总经理。在强烈的责任意识 and 精品意识驱动下，周华龙自感能力尚有欠缺，视野和格局仍需提升，遂选择上海交通大学安泰经济学和管理学和马赛商学院攻读高级工商管理硕士。

持续地学习给周华龙带来了思维方式的质变，以及学习能力和分析能力上的飞跃，这使他在以后的工作中指挥若定，高屋建瓴地提出许多措施和方法。2012年，周华龙在《银行家》杂志上发表了论文《上海融资租赁业前景分析及发展对策探析》，他认为上海融资租赁业面临的发展困境主要是行业定位及战略不清晰、行业发展资金面临巨大瓶颈、行业人才知识结构不合理、来自行业面临金融同业巨大挑战等，并提出了具体对策，即促进行业规范发展，优化行业管理平台；加强金融扶持，加大产品开发，加速资金流转；加强租赁人才培养，推进包括多层次教育培训；转变商业模式，推进产业升级，提升行业特色等四方面建议。此文对国内融资租赁业困境和前景的透彻分析，在业界引起强烈反响，同年，获得了《解放日报》2012年度金融服务创新奖和2012年中信银行总行投资银行业务创新优秀方案。

持续的独立思考，使他在企业管理中不断创新，并取得了丰硕成果。2008年至2013年底，上海分行投资银行收入从原来的300多万元到2013年的4亿多元，业务收入增长了100多倍。这期间，他使托管业务从无到有，并筹建了中信银行系统第一个分行一级部托管业务部，双双实现投资银行收入和托管业务收入在中信银行全系统中第二。团队发展从2008年的3人到2013年28人，人均中间业务收入1500多万元，进入国内一流投资银行团队行列。投资银行和托管业务从2008年开始一直领先，并相继获得《银行家》中国十佳金融营销创新奖和上海市金融创新奖等诸多荣誉。最后，他构建了上海分行投资银行和托管业务平台，成立了PE俱乐部、租赁俱乐部和并购俱乐部等，同时培养了一大批人才，为其他部门和机构输送总经理，向支行输送行长，使中信银行投资银行和托管业务的品牌影响力进一步发散，也使投资银行部和托管业务部成为中信上海分行最强的部门和最令员工欣往的部门。

2014年1月，周华龙出任中信银行浦东分行行长。在他的带领下，2014年度浦东分行存款规模翻倍并且人民币日均和时点增量位居上海分行第一。

## 创造价值，分享价值

在周华龙看来，衡量一家公司是否成功的唯一标准，是看它是否为客户创造了价值，东和昌集团也是如此。

东和昌集团的成立有其时代背景。当前，中国经济处于新旧动能转换时期，在这个过程中，必然会释放出巨大的红利，为中国资本带来新一轮的盛宴。但依托于传统产业展开的传统金融服务模式已行不通，而是要吻合助推产业升级和产业资本两个核心，并围绕产业链把金融资本导入实体产业的创新金融服务模式。跨界产融整合的综合化集团正是实现金融业和实体产业紧密结合的最佳资源整合平台。

东和昌集团应运而生。2015年11月18日，由三家总资产近千亿的民企新光集团、睿银集团、东沃集团等共同倡导成立的控股公司——注册资金达66亿元的东和昌集团正式宣布成立，这也是上海浦东新区最大注册额的民企金融集团。



◀ 周华龙交大校友会金融投资分会致辞

作为东和昌集团董事长，周华龙在成立仪式上介绍，东和昌集团是一家全球性的多元化金融控股企业，致力于打造一家以强大金融资本支持的全球性跨界产融整合控股企业。东和昌依托股东品牌和平台，以金融资本切入产业整合，通过资源整合和要素重组优化，帮助产业的佼佼者推进产业链纵向和横向整合，实现产业链上下游资产和资源的有效配置，提升产业竞争力和抗风险能力，促进金融资本和产业资本完美融合。

周华龙坚信“简单创造价值”，因而东和昌集团在人才队伍建设上提倡“不看关系看能力”，在业绩目标上提倡“不看过程看结果”，在成果分享上提倡“不看职务看业绩”，简单明了的企业文化让东和昌的员工能够全身心地投入到价值创造上来。

作为产融整合为主的企业，东和昌集团把为企业提供重构商业模式和赢利模式等金融管家服务作为核心竞争力。为了实现这样的目标，东和昌建立了简单、明晰、长效的激励机制，根据是否为客户创造价值及创造价值的大小、去分配利益。在公司管理结构上，东和昌进行了员工持股的混合所有制改革，以期实现公司战略的稳定及团队利益的长期捆绑；在分配制度上，推行了《东和昌集团前台业务绩效考核办法》，让部门经理与自己管理负责的项目直接挂钩，并根据为客户创造价值的大小，来分配其收入。

同时，东和昌集团建立适应事业合伙体制和机制的系统规范制度，遵循价值观一致基础上的信任、沟通及谅解原则，秉持“简单创造价值”的理念，坚持大资产管理和跨界产融整合战略。

周华龙认为，金融资本和产业资本的进一步融合迫在眉睫。金融资本在金融体系内空转，资金并没有实质进入产业。市场逐利，产业难做，产业的空心化会进一步拖累经济金融而陷入恶性循环。虽然部分产业试图发展金控或向金融靠拢，但始终是两张皮，交流沟通不够。东和昌集团牵头建立陆家嘴跨界产融联盟，就是要促进金融资本和产业资本融合，加强金融从业者和产业从业者之间的交流融合，以金融资本切入产业整合，进而抓住资本这个牛鼻子。

在顺应“构建全方位开放新格局”号召，搭乘“一带一路”政策东风背景下，东和昌集团联合新天集团、睿银集团和东沃集团等多家机构 2016 年建立了中古斐外投资基金（简称“中古基金”），基金总规模为 300 亿元人民币。中古基金致力于嫁接中古两国间的各自优势资源、要素和市场，搭建一座连接中古两国的国际产能合作、跨界产融结合创新发展的桥梁。通过中古基金的投资管理与退出运作，为投资者创造独一无二的海外稀缺资产优化配置与资源合作机遇，力争再造一个改革开放、各项资源要素红利集中释放的“春天的故事”。

作为投行界的一颗明星，当被问及为什么创建东和昌时，周华龙认为，他从小就有一种使命情怀，无论是求学期间当班长，还是在银行当行长，都始终要求把事情做得最好，不仅仅为了实现个人价值，更多是为了集体荣誉，为了一起打拼的兄弟姐妹，“让他们因为我的存在而生活得更好。”他坦言，“随着利率市场化和金融改革的深入，传统商业银行的发展模式日显瓶颈，互联网金融和类金融业务蓬勃发展，部分产业的空心化却有加剧的趋势。这是促使我们这个团队创建东和昌最主要的原因。对我而言，这既是一个使命，也是实现人生抱负最重要的舞台！”



◀ 周华龙在集团成立大会上致辞



## 茅忠群

CCG 资深副主席  
方太集团董事长

茅忠群先生在战略决策、产品创新、企业文化和卓越绩效模式等方面具有独特理解和超前意识。他致力于将中华优秀传统文化和西方现代管理成果完美结合，提出了“中学明道，西学优术，中西合璧，以道御术”的管理方针，并在企业管理实践中进行了有益探索。在他的带领下，方太一直引领并开创着中国厨电行业的发展潮流，牢固树立了“高端厨电领导者”的形象。方太始终专注于高端厨电领域，坚持“专业、高端、负责”的战略定位，经过 20 年的不懈努力，方太不仅成为高端厨电、卓越设计与精良品质的代名词，更代表一种健康环保有品位的生活方式，不断朝着“成为一家伟大的企业”的愿景迈进。

20 年，从一个血气方刚的青年步入成稳睿智的中年，茅忠群和他率领的方太集团团队坚守着一颗初心，“树立高端厨电民族品牌”，而且随着时间的积淀，越发坚如磐石。

这份任性的执着，茅忠群将其诠释为一个企业的匠心基因。“不做 500 强，要做 500 年”，这是茅忠群给方太定下的基调，而他就是第一任坚守者。

### 企业家要做匠心的引领者

23 年前，上海交大硕士毕业的茅忠群作出了人生中最重要的一个决定——放弃接手家族企业，“另起炉灶”。似乎是在为这个成语作解读，茅忠群选择的创业方向就是“炉灶”，不过，他给“炉灶”加上了一个定位：高端厨电品牌。

这样的定位是基于对当时厨具市场的准确研判。“那时候主流灶具都是台式灶，一台灶具售价 100 来块，甚至几十块。”茅忠群决定避开价格战，潜心于自己的品牌创建。

21 年来，方太的高端油烟机、燃气灶、消毒柜为代表的厨电产品销售量连续多年在高端厨电市场遥遥领先。方太也从一个初创企业成长为高端厨电领导者。

茅忠群的办公室张挂着一幅书法作品，这是一句出自

《道德经》的名言——“无为而无不为”。千百年来，人们从不同的角度对其含义作出解读。茅忠群的理解是，保持心无杂念的淡定，就能做成任何事情。

“如果企业家的心是浮躁的，那员工的心一定也是浮躁的，企业家要做匠心的引领者。”茅忠群认为，中国虽然是制造大国，但能够出精品的企业却不多，原因就在于人心浮躁，很少有企业家愿意真正地沉下心来，坚定扎实地去做一件事情。

### 匠心归根到底是仁爱之心

匠心从何而来？茅忠群认为，匠心归根到底是源自于内心的仁爱。

方太全线产品的开发均秉承“给用户最佳体验”的思想，这符合德国红点奖等国际大奖“以人为本”的精神。最新获奖的一款水槽洗碗机，就是将用户思维应用到极致的例子。这款产品针对中国厨房需求，采用跨界三合一设计，既是洗碗机，也是水槽，同时还兼具果蔬净化功能。不用改水、改电、拆橱柜，既节省了厨房空间，又解决了安装难的烦恼，简便操作的“一键通”按键布局，使用简单、省心，而且老人、小朋友都可以轻松使用。

(接上页)

让每一款产品都带着对用户的仁爱之心，是茅忠群和方太团队的不懈追求。于是我们听到了这样的故事：为提高油烟机除油烟效果，方太做了不下千次实验，炒掉上千斤辣椒，实验室地板上的油渍能把鞋子牢牢粘住；为了给用户带来完美体验，方太的研发人员会为了油烟机上一道肉眼看不见的缝隙苦心钻研，直至找到最佳解决方案……

茅忠群说，“眼睛里看到的都是好东西，那不好的东西自然就进不来了。所谓工匠精神，就是要做到眼睛里容不下沙子，怀揣对用户的仁爱之心。”

### 工匠精神植入企业基因

就在日前，“方太集团第四届工匠文化节”拉开了序幕。从2014年起，方太每年都要花上一个月时间，为一线员工搭建展示技艺的舞台，工匠之路从这里起步。

“把简单的事件做到极致，在平凡的岗位坚守扎根”，这是“方太工匠文化节”的一句口号。茅忠群说，在方太，工匠是个骄傲的名字。刘建华就是其中一位。2006年进入方太时，他只是一名普通的装配工，凭借长期一线实践练就的一双“火眼金睛”，被提拔为灶具试火检验员，在岗数年来他没漏检一台产品，从没出现哪怕一次不良产品外流，成为集团燃气工厂的一个神话。2015年，他如愿戴上了“方太工匠”的臂章。

“用精雕细琢诠释技艺，用精益求精积淀创意……”这是方太员工自己创作的《工匠之歌》。用茅忠群的话说，方太之所以能成为高端厨电行业的领军企业，一是靠科技的引领，二是靠匠心的传承。工匠精神已然植入了方太的企业基因。

连续四届“方太工匠文化节”上，都有一个雷打不动的“保留节目”——拜师礼。在方太有个规矩，要想晋升为工匠，不仅自己要有一手绝活，还必须承担起带徒的责任。

如果说匠心是方太的企业基因，那么这种基因是需要传承的，不允许丝毫变异。这是技艺、绝活的传承，也是匠心、仁爱之心的心心相印。



“Wang Junfeng: The Triple Identity of a Lawyer”

## 王俊峰：一个法律人的三重身份

王俊峰

CCG 副主席  
北京市金杜律师事务所全球主席

王俊峰，中华全国律师协会会长，金杜律师事务所全球主席，法学博士。第十一届、十二届全国政协委员，中国法学会常务理事，中国法学会律师法学研究会会长，中国国际经济贸易仲裁委员会副主任，最高人民法院特约监督员，北京市人民代表大会法制顾问。

2017年是中华全国律师协会会长王俊峰作为全国政协委员履职的第十个年头。这十年,是中国法治建设飞速发展的十年,也是王俊峰最为忙碌的十年。

1980年,18岁的王俊峰考入吉林大学法律系。回忆当初为什么会选择法律专业,王俊峰用“懵懂”来形容:“那时候法律算是冷门专业,既不是数理化也不属于文史哲,我只是觉得它和社会、经济、政治联系会很紧密,所以选择了法律系,就此成了法律人。”

毕业后,王俊峰进入中国国际贸易促进委员会法律部工作,创办金杜律师事务所,去剑桥大学、哈佛大学访学,到加州大学伯克利分校法学院留学,当选中华全国律师协会会长……正是那次“误打误撞”的选择让王俊峰与法律结下不解之缘。

### 律师 | 专心办案仍是我最喜欢的事

54岁的王俊峰身兼数职:第十二届全国政协委员、中华全国律师协会会长、中国法学会常务理事、中国法学会律师法学研究会会长、中国国际经济贸易仲裁委员会副主任、最高人民法院特约监督员、北京市人大常委会法制顾问、金杜律师事务所全球主席。

“这么多头衔你最喜欢哪个?”当《法制日报》记者抛出这个问题后,王俊峰几乎不假思索地回答:律师。

“我是个法律人,律师是我的本分。非常怀念办案的日子,怀念全身心投入的感觉,办案是我的专业也是我最喜欢做的事。”创立金杜律师事务所的岁月,是王俊峰人生中的难忘记忆。

1993年年初,在国家政策鼓励下,王俊峰和3位同事以及分别在最高人民法院、国家土地局工作的两位同学,怀着要干一番事业的决心和促进法治进步的理想,毅然辞职下海投身于改革浪潮,创立了金杜律师事务所。

白手起家辛勤经营,开拓市场忘我付出;坐一夜的火车去偏远的城市办理公益案件;在深圳创办分所时住在铁路边上,夜夜与噪音和大蚊子周旋;不舍得坐带空调的5元双层巴士,挑2元的普通大巴……回忆这些往事,王俊峰感慨不已,创业之初的那些苦日子已成了令人向往的美好时光。

“由于工作太忙,我将更多精力放在关注整个行业的发展和青年律师的培养上。”王俊峰坦言,他现在基本没有时间办理案件,有时连每天五六个小时的睡眠时间都难以保证。即便如此,他还是挤出时间参与疑难案件的讨论。

### 会长 | 筹备“一带一路”律师联盟

深化律师制度改革,加快推进涉外律师人才培养,重视刑辩律师的培养,加强刑辩律师组织建设……2011年,王俊峰高票当选为第八届中华全国律师协会会长,成为最年轻的全国律师协会会长,他身上的担子也更重了。

2017年,王俊峰在生活上给自己制定了一些“小目标”,

比如多锻炼、减减肥。工作中的“小目标”自然也不会少,推动完善律师行业的税收政策就是其中之一。

“我希望尽快建立符合律师行业特点的会计核算办法。”王俊峰对《法制日报》记者说,在律师行业会计核算办法尚未出台之前,应实行核定征收为原则、查账征收为例外的税收征管方式。

“以审判为中心的诉讼制度改革,律师是不可能缺席的。”王俊峰的另一个“小目标”是推动律师更多参与到司法体制改革中去,在司法体制改革中深化律师制度改革,更多发挥律师在法治建设中的作用。

去年9月,全国律协在京启动中国律师服务“一带一路”战略建设项目,建立由国内律师和境外律师组成的“一带一路”国家和地区跨境律师人才库。

“长期以来,中国律师参与了国际上不同国家的联盟和论坛,但我们只是被边缘化的参与者,中国律师应该发出自己的声音。”2017年,王俊峰还酝酿着一个“大动作”,筹备“一带一路”律师联盟,打造以中国为主导的国际律师论坛。

对2017年,王俊峰充满期待和信心。“一带一路”战略实施以及企业“走出去”的浪潮为我国涉外法律服务业创造了难得的历史机遇。他希望,随着中国跟国际社会融合得日益紧密,我国涉外法律服务人才队伍不断壮大,涉外法律服务业务不断拓展。

### 委员 | 全力为律师行业发展鼓与呼

“我当委员的第一个提案是关于加强律师行业思想政治教育的。”王俊峰回忆说,当时,他发现不少从海外留学回来的青年律师,甚至是在国内成长起来的律师,不了解社情民意,无法成长为合格的律师。后来中央推动党建工作,律师行业积极响应。

加强反垄断立法执法工作、在驻外使领馆设立法律参赞、律师广泛参与立法……自2007年开始,王俊峰至今已经递交的提案近九成都与法律、法治和行业发展密切相关。

王俊峰告诉记者,他的每件提案都得到了中央有关部委的及时回复,有的已经得到很好的落实。比如,“关于加大政策扶持、推动中国法律服务业转型升级”的提案呼吁扶持有实力的中国本土律师事务所在世界各主要经济体布局执业网络,在今年年初司法部、外交部、商务部和国务院法制办印发的《关于发展涉外法律服务业的意见》中已经有所体现。再比如,有关律师法修订的提案,目前司法部已启动新一轮律师法修改工作。

“这是一个法治昌明的时代,也是一个律师大有作为的时代。在中华民族伟大复兴的历史进程中,中国律师重任在肩。”王俊峰说,全国律师协会有责任有信心带领三十多万律师在“十三五”时期为全面建成小康社会再创新业绩,续写新篇章。



## 张黎刚

CCG 常务理事

爱康国宾健康体检管理集团有限公司董事长兼 CEO

张黎刚先生是一位在医疗服务与互联网领域的成功创业者。在 2004 年创立了爱康网，建立起了一个 IT 信息技术与传统医疗相结合的平台，搭建覆盖全国的疾病预防和医疗服务网络，构画出未来社会“任何时、任何地”享受健康服务的蓝图。在 2007 年，张黎刚先生主导了爱康网与上海国宾健检的合并，并担任了合并之后的集团董事长与首席执行官。爱康国宾为客户提供健康体检、疾病监测、齿科服务和私人医生等全方位的健康管理服务，是中国最大的私营预防医疗服务提供商，并于 2014 年 4 月 9 日在美国纳斯达克成功上市。

放着复旦不念，偏要去美国刷盘子，不上哈佛誓不罢休。他是搜狐的元老，也是艺龙网的创始人，却偏偏闲不住，一头扎进医疗领域，他就是爱康网的创始人兼 CEO 张黎刚，一个闲不住的创业者。

1971 年 3 月，张黎刚出生于江苏江阴一个书香世家。受到母亲的影响，从小张黎刚就有一副菩萨心肠。

5 岁那年，父亲买回一条金鱼，张黎刚给金鱼起个外号叫“小海绵”，晚上睡觉恨不得把鱼缸放进被窝。

不过 1 个月不到，金鱼就死了，张黎刚大病一场，连续一个星期泪眼汪汪，发誓“再也不养鱼”。

上小学以后，张黎刚就到家附近的小公园给流浪狗梳毛，给小松鼠喂食，实在无聊就拿地上的毛毛虫逗闷子。

直到上了高中，张黎刚才进入学习状态，结果一发力就考上了复旦生物系。

不过，张黎刚却有更大的志向，“4 年之后上哈佛”。没想到大三那年，国家出台一条新规“大学生要在国内工作满 5 年才能出国留学”。

张黎刚倔脾气一上来，什么都不要了“直接退学”。

于是 1991 年 5 月，张黎刚飞到了大洋彼岸。

在哈佛守了三个月门后，张黎刚才知道“哈佛不是想进就能进的”。可是生活还得继续呀，当年暑假，他只好去了明尼苏达州一所大学，白天在医学中心打杂，晚上就去食堂刷盘子。

盘子一刷就是 2 年，中间收到过南加州大学的通知书“全额奖学金”，那也是全美排名前 20 位的学校。

可张黎刚痴心不改，“只上哈佛”。功夫不负有心人，刷了 5 万个盘子后，张黎刚终于成为哈佛医学院的一份子——攻读生物医学。后来，张黎刚很快成了动物保护协会等社团的风云人物，在纽约华人圈小有名气。

1996 年，第 26 届奥运会在亚特兰大举行。开幕式上，NBC 电视台直播解说员信口开河，“吃着兴奋剂的中国运动员向主席台走来。”

正在宿舍看转播的张黎刚火冒三丈，扭头就组织哈佛、麻省理工以及斯坦福、加州伯克利等 1000 多名中国留学生，包下《纽约时报》和《华盛顿邮报》整版广告，连续 3 天抗议 NBC 电视台的歧视行为。

张黎刚一下子火了。

这一火不要紧，爱特信公司创始人，当时正推出搜狐网的张朝阳立马找过来。1998年春天，两人在哈佛东南的咖啡厅聊了整整一下午，从科学到互联网，最后到搜狐，“要不要一起回国？”

这不成心捣乱吗？要知道当时张黎刚还有1年就能拿到哈佛遗传学的博士学位。

也不知道是张朝阳长得帅，还是张黎刚当时没有睡醒，最后张黎刚还真就答应了。所有人都说张黎刚疯了，不过他却满不在乎，“这才刚刚开始！”

果然，张黎刚随即启动折腾模式。

进了搜狐仅仅9个月就与张总说告别。要知道，当时他已经从内容部经理升到了产品总监，张朝阳正准备任命张黎刚为第一副总裁，“不想做英雄的陪衬。”

别说，张黎刚的感觉还真对。1999年，我国正处在两大风口的交汇处，一处是互联网犹如雨后春笋，阿里巴巴、当当网等大踏步前进；一处是中产阶级已经形成，旅游市场悄然兴起。

很快，有天使投资塞给张黎刚100万美元。于是，1999年5月，张黎刚成立了艺龙网“定位城市生活资讯网站”。

第一步做旅游指南，就是将目的地信息和旅游区相结合，“集指南、旅游路线、旅游攻略、旅游问答于一身”。由于模式新颖，艺龙网上线1年多就覆盖了3万个景区，很快聚拢100多万游记攻略、300万张景区图片，在线客户突破1000万人。

第二步推出酒店业务。有了人气后，张黎刚紧接着推出在线预订酒店，主打超低价，如2折会员价优惠，全国30个城市1500家酒店团购1折起等等。张黎刚的口号就是，“把住宿的钱都用来旅行”。

2001年，艺龙的日订房量只有3万间，可到了2003年已经突破100万间正是靠着自身的造血功能，艺龙网安然度过了2002年那场互联网寒冬，并于1年后在美国纳斯达克上市，市值一度超过70亿。

2003年10月，张黎刚受邀参加成都的药交会。在首都机场，他随手买了一本杂志，中间有篇文章谈到女性健康，“要把周期性身体变化记录下来，定期跟医生沟通”。

“干嘛要记下来，为什么不放到网上？”张黎刚大惑不解。此后的一个月，他反复琢磨，越琢磨越觉得中间有文章可做。

于是当年11月，就在艺龙上市的前一年，32岁的张黎刚又一次辞掉CEO，并于2004年初在北京酒仙桥注册了爱康网“做回自己的老本行”。

最初的爱康网就是卖会员卡，“主要是帮人解决挂号问题”。每天早上，办公室里放着震耳欲聋的音乐，张黎刚带着20多个客服人员，连呼三遍“我是最棒的”口号，

然后开始激情满满打电话。

一个月后，终于要开胡了。潜在买主是一位40岁的阿姨，孩子在美国读书，老公常年出差，“跟男销售煲了一个月的电话粥”，不过就要付钱的时候老公却突然提前回来，“买那玩意干啥”。到手的鸭子就这样飞走了。

于是，张黎刚换了一个套路，第二个月推出免费课程卡，“请知名的妇产科专家讲孕妇课程”。

那段时间，张黎刚带着10多个销售，早上8点不到就出现在医院妇产科门口。两个人一组，围着产检的孕妇一聊就是半天，“从回忆青春年华到抱怨丈夫不贴心”，2个月下来，所有的销售都成了知心小弟、小妹。

不过，所有的孕妇都跟商量好了似的，只聊天不办卡。

到了第3个月，15个销售走掉了三分之二，张黎刚这才猛然醒悟“模式出了问题”。于是他决定从B2C转向B2B，爱康的办公室也从酒仙桥搬到了建外SOHO。

第一个瞄上的是GE中国。当时，GE中国5千多员工分布在全国的30多个城市，由于员工体检是各地区人事安排的，总部无从了解员工的健康状况。

也巧了，GE中国的医疗总监吴总也是哈佛医学院的校友。吴总亲自跑到爱康的办公室看了一圈，“装潢还确实挺洋气”，再后来整个GE中国地区员工的体检就交给了爱康。

GE一搞定，后面的外企马上排着队过来签合同，那一年，爱康此前不到100万的生意一下子翻了十倍多，一举突破1000万。

不过，很快问题就来了。很多客户只选择三甲医院和独立的体检中心，爱康陷入“二甲医院客户不干，三甲医院爱康赔钱”的囚徒困境，而独立的体检中心也是虎视眈眈，“把爱康看做二道贩子，抢生意的”。

怎么办？有人给张黎刚支招“拜拜码头”。

当时国内有两家最大的体检机构，一家在北京，一家在上海。张黎刚找到北京那家，不过只见到了一个销售总监，两人拿把椅子坐在走廊，结果5分钟后就不欢而散。

“没人合作我们自己来！”张黎刚一赌气，爱康就从线上走到线下，做起了实体。

### 首先是强强联合

既然北京久攻不下，有高人建议张黎刚南下，把目标锁定为上海的国宾。可是爱康是互联网公司，而国宾做的是实体经济，“鼠标+水泥”的模式能行吗？

“大胆做吧，有人给你撑腰呢！”分众传媒CEO江南春的一个电话给了张黎刚底气。果然7月份的董事会上，经纬中国的张总朝张黎刚微微一笑。后来，美林证券也对上了眼，托人送来2500万美元。

有了大佬撑腰，张黎刚跨步格外高远。2007年年底，

(接上页)

爱康和国宾就正式合并为“爱康国宾”，张黎刚一下子就有了五家体验店。

### 其次是实行“双线”战略

爱康国宾合并之初并没有想象的那么美好，3个月没单下来，还亏了500万。董事会上，张黎刚成了声讨对象。

心情郁闷，他就去母校复旦转一圈，突然从校训“博学而笃志，切问而近思”找到灵感。回去后，张黎刚就启动“双线战略”。

一方面保留上海最早的两家老国宾体检中心，实行传统运营模式，与其他体检中心只做IT系统的对接。

另一方面，优化线上网站，推出健康商城、高端体检、健康评估、预约就医等板块，并开发出爱康国宾APP。

如此这般，人气很快就上来，到了2009年底，爱康国宾体检人数突破100万。

### 最后是傍大款、搭便车

国内什么行业覆盖人群最广？当然是银行和保险啊！2010年底，一家股份制银行北京分行的行长夫人在爱康体检，查出乳腺癌早期。

张黎刚得知此事，立刻联系一家知名医院的妇科主任，第一时间做了手术，后来癌症没有扩散。

于是第一家银行轻松搞定，体验人员马上增加了4万多。此后，爱康国宾陆续签约了四、五家全国性银行，后来十多家保险公司也鱼贯而入。

到了2011年初，爱康国宾就做到了行业第一。3年后的2014年4月9日，爱康国宾登陆纳斯达克，成为中国健康体检行业第一股。

如今，已经遍布全国40多个城市，拥有70多家门店，年体检人数超过700万的爱康国宾，市值最高达到105亿。

创业和健康永不过时，而张黎刚同时拥有了两个。这个不走寻常路的“创业疯子”还会创造多少奇迹？让我们拭目以待！



## 张亚勤

CCG 常务理事  
百度公司总裁

张亚勤博士2014年9月出任百度公司总裁。百度公司是全球最大的中文搜索引擎，致力于向人们提供“简单，可依赖”的信息获取方式。作为技术驱动型的百度，不仅拥有全球首个开放大数据引擎和世界最大的深度神经网络，其大数据分析技术和人工智能水平也处于世界前列。

张亚勤博士曾任微软公司全球资深副总裁、微软亚太研发集团主席，是通讯和软件领域世界级的科学家。他1999年加入微软亚洲研究院担任首席科学家，在2000-2004任微软亚洲研究院院长，2004年晋升为微软公司资深副总裁，回到微软总部掌管微软全球移动及嵌入式产品Windows Mobile以及Windows CE平台。他是领导微软进入PC之外市场的核心领军人物。

曾经的“少年天才”、微软全球资深副总裁，如今的百度“新业务的开山者”、美国华人精英组织“百人会”会员，这些耀眼的光环使张亚勤几乎每一次出场都毫无疑问地成为闪光灯追逐的焦点。而这一次，他却从“重新设置自己”开始谈起。

## 重设自己思维

在加入百度之前，张亚勤在世界 IT 巨头微软工作了 16 年，曾被比尔·盖茨亲自点名，派回中国成立微软亚太研发集团。

张亚勤坦言，虽然回到中国已有十余年，但中美企业文化的差异是在到百度后才感受到的。过去，从研发到产品再到市场，微软技术研发转化的速度相对较慢，这与百度等中国互联网企业有很大不同。他发现，百度的工作节奏更快，对技术研发转化速度的要求更高。这意味着，之前一些在美国做事的方式，回中国不起作用了。

回到中国创新创业，“水土不服”是海外华人常常面临的挑战。跳出熟悉的“舒适区”，对任何人而言都不容易。作为百度总裁，张亚勤主要掌管百度技术体系、新业务、国际业务并兼任百度美研的董事长。身处国内互联网浪潮之巅，如何更好地适应新环境、新身份？张亚勤选择将自己“重新设置并主动融入”。

“百度怎么做的，我就去学习。”张亚勤说，有时他甚至会有意将过去的一些东西忘掉。因为他很清楚，他要做的不是简单地将之前的经验全盘照搬，而是在不清晰的新环境中找到一种把事做成的新方式。“找到了，做成事情的速度就会很快。”

即便见证过硅谷的创新风潮，张亚勤对于当下国内的创新环境也并不吝啬溢美之词。在他看来，无论是基础设施，还是研发氛围，亦或是资金支持，国内都已相当不错。而对于越来越多像他这样参与中国创新的海外华人来说，如何在“重设自己思维”和维持已有优势之间找到一种平衡，是最为重要的。“中国是一个完全不同的环境，所以新来者一定要放正心态，要接地气”，张亚勤说。

## 保持创新活力

当然，“重新设置”并不意味着与过去完全斩断联系。加入百度的这两年半期间，张亚勤也在这里留下了属于他的印记，比如国际化的广阔视野、对于技术发展趋势的准确把握等。

“在国外积累的技术开发能力、市场拓展能力、管理理念以及‘朋友圈’，这些优势都可以继续用”，张亚勤说。

从美国到中国，张亚勤改变了很多，但始终没有改变的，是他对于创新的热情以及站在行业前沿保持思考的习惯。5 年前，张亚勤在微软成立的创新加速器已孵化出 200 多家公司，其中很多都与人工智能相关。如今，聊到他正在百度推动的“人工智能操作系统”、“智能云”等产品，他的语速快到似乎根本不需要时间思考。

“2016 年初，我就在博鳌亚洲论坛上提出了‘智能+’的概念，指出人工智能将是第四次工业革命的技术基石。我相信，今后，人工智能会变得像电力一样重要，主导着每个人的数字生活体验。”张亚勤很坦诚地告诉记者，虽然人工智能在他的生活里应用并不比普通人多，他最常用的两件智能产品是语音搜索和扫地机器人，但对于新技术，他有着胜

于常人的天然敏锐。而学习、思考和判断，正是天赋之外，自己始终保持创新活力的秘诀。

张亚勤给企业以及自己设定的目标，都与创新有关。比如，他想让百度成为一个真正全球化的公司，拥有一批技术牛人，做出好的产品；而关于自己，他希望能以技术为本，去探索电子技术与量子计算、生物计算相融合的更多可能。“如果能够通过创新做一点贡献，我就很高兴。”

当被问到企业家和科学家这两个角色更倾向哪一个，张亚勤毫不犹豫地选择了后者。他将自己的人生经历视作一个循环，从早期的研究型科学家，到后来成为一个管理技术研发的领导者，再到如今更偏向一个商业领袖，他希望最终还能回到一个可以沉下心来做喜爱的研究的科学家。因为，一切可能改变世界的想法都让他感到由衷的享受和快乐，即便短期之内这些想法不一定产生多大的经济效应。

## 优秀源于习惯

从 12 岁考入中科大少年班，到成为美国电气电子工程协会最年轻的院士，从微软中国第一个集研发、战略管理于一身的高管，到百度新业务的开拓者和掌门人，张亚勤一路似乎走得极其顺畅。他甚至直言，华人在海外职场经常面临的晋升“天花板”，他并未碰到过。

“如果有过硬的能力，有融入的意愿，其实我不觉得存在所谓的天花板。”张亚勤的想法始终很简单，那就是凭能力服众。

对于这位曾经的“少年天才”，外界总会好奇，他的成功究竟几分来自运气，几分来自努力？“运气不占比例，可能因为我比较优秀吧。”张亚勤笑着眨了眨眼，虽是玩笑，却难掩自信。

这份自信与勤奋有关，但张亚勤的勤奋不是上学时天天泡图书馆，也不是工作后夜夜在办公室加班，而是对目标非常清晰，对不同事情的优先级非常明确。正如他说：“我不会严格规定每天自己该做什么，也不会为坐办公室而坐办公室。但一段时间内，我要对什么保持关注，我很清楚。”

为此，有一些习惯张亚勤保留多年。比如，在微软工作的十多年间，他几乎每天都会抽出 3 个小时，不开会，不看手机，不回工作邮件，只用来看书、读学术论文以及上网搜索最新资讯。又比如，为了了解一个新技术或新行业，他坚持最好的方式是找这个领域最牛的人交流。就像最近，为了跟进人工智能芯片的最新研究进展，他找到这个领域的几位权威学者，请他们推荐近年来与此相关的 10 篇顶尖学术论文和一本著作。读完这些，他再与这些学者交流。“一定要看书，一定要把细节全都搞清楚。”这时，总说自己很松散的张亚勤，在这方面却自我要求格外严格。

张亚勤曾说，富有创新精神的人身上往往有三个特点，一是愿意思考和批评，二是有闪亮的思想，三是总能找到资源并且有很强执行力。在他身上，这些特点不难找到印证，创新永远是他的初心。这或许也正是张亚勤在回到中国、“重设自己”之后仍能走在创新前沿的原因。

## 新理事介绍

NEWEST COUNCIL MEMBERS



### 高振东

CCG 资深副主席  
宝时得集团创始人、总裁

高振东，宝时得集团创始人、总裁。1985年毕业于南京大学。1994年由外贸业务起步创业。怀着创立世界高端品牌”的理想，于2004年首次将宝时得自创的高端电动工具品牌 WORX 成功投向英国市场。13年来，宝时得在欧美主流市场攻城略地，其海外营销子公司遍布欧美主要国家，旗下品牌 WORX/ 威克士和 ROCKWELL 跻身国际电动工具一线品牌行列。



### 马蔚华

CCG 资深副主席  
招商银行原行长

马蔚华先生曾任招商银行董事、行长。在任上，他导演了招商银行的“网络化、资本市场化、国际化”的三出大戏，使招行坐上了国内银行界的第六把交椅。招商银行是第一家开启离岸业务的银行，先后在香港纽约伦敦设立了代表处，开设分行，成功并购香港永隆银行，始终坚持购建并举、管理先行、本地化经营以及立足本土的四大国际化策略，是国际化程度最高的商业银行之一。



**FOTILE 方太**

## 茅忠群

CCG 资深副主席  
方太集团董事长

茅忠群先生 1991 年毕业于上海交通大学，获电力系统自动化专业、无线电技术专业学士学位；1994 年获得上海交通大学电子电力技术专业硕士学位；2002 年毕业于中欧国际工商管理学院，获工商管理硕士学位；1996 年 1 月与父亲一道创建宁波方太厨具有限公司，任总裁至今；2012 年 11 月至今任宁波方太厨具有限公司董事长。

茅忠群先生在战略决策、产品创新、企业文化和卓越绩效模式等方面具有独特理解和超前意识。他致力于将中华优秀传统文化和西方现代管理成果完美结合，提出了“中学明道，西学优术，中西合璧，以道御术”的管理方针，并在企业管理实践中进行了有益探索。在他的带领下，方太一直引领并开创着中国厨电行业的发展潮流，牢固树立了“高端厨电领导者”的形象。方太始终专注于高端厨电领域，坚持“专业、高端、负责”的战略定位，经过 20 年的不懈努力，方太已经成为高端厨电、卓越设计与精良品质的代名词，更是代表一种健康环保有品位的生活方式，不断朝着“成为一家伟大的企业”的愿景迈进。



**Cybernaut**  
赛伯乐投资集团

## 朱敏

CCG 资深副主席  
赛伯乐（中国）投资董事长 / 创始人

朱敏先生 1984 年浙江大学毕业后赴美国斯坦福大学攻读博士学位，并在 IBM 从事研究工作。朱敏先生在计算机、网络通讯及服务领域拥有多年的创新创业经验，并以拥有 20 多项专利而成为美国著名的科学家，他发明的“基于互联网实时互动多媒体通讯技术”被著名 IT 顾问公司 IDC 称为“通讯史上的革命”。

朱敏先生曾任美国 IBM 公司项目经理、美国 Future Labs 公司创始人兼 CEO、美国 WebEx 公司联合创始人兼 CEO 及美国最大的早期风险投资商 NEA 公司在中国的唯一投资合作人。现任赛伯乐投资集团公司创始人兼董事长、中国科技产业化促进会副理事长、浙江大学国际创新研究院创始人兼院长。2005 年，朱敏先生创立了赛伯乐（中国）投资，开始致力聚焦于中国新兴产业为主的创业投资，已投资一批在高科技、教育、医疗健康和金融等领域内高速成长的优秀中国企业。



## 李学海

CCG 副主席  
美国威特集团董事长  
美国百人会大中华地区共同主席

美国威特集团于 1981 年在美国纽约市由李学海先生创办，在中国投资物流企业、高端购物中心、办公楼住宅等房地产开发项目。美国威特集团连续 13 年被美国著名财经杂志 Crain's 评为“大纽约地区资产规模最大的 200 家私营企业之一”。福布斯杂志 (FORBES ASIA) 评选李学海先生为“美国商业最具影响力的 25 位美籍华人之一”。李学海先生是美国百人会大中华地区共同主席和天津市政协委员。



## 李亦非

CCG 副主席  
英仕曼集团中国区主席

李亦非女士现任全球领先对冲基金管理公司英仕曼集团 (Man Group) 中国区主席。英仕曼集团始建于 1783 年，目前旗下管理资产 807 亿美元。英仕曼集团是英国最大的 100 家上市公司之一，还是英国富时 250 指数公司之一 (FTSE250)。

李亦非女士曾任全球最大的广告与传播公司阳狮锐奇集团 (VivaKi) 的大中华区主席，自 2011 年起，担任全球免疫联盟 (Global Alliance For Vaccines And Immunization) 全球董事会独立董事。2013 年，李亦非获邀出任洛克菲勒基金会 (Rockefeller Foundation) 全球董事会董事。自 2016 年起，李亦非女士担任耶鲁大学杰克逊全球事务学院 (The Jackson Institute for Global Affairs of Yale University) 委员会委员以及耶鲁大学亚洲发展委员会 (Yale Asia Development Council) 委员。



## 梁建章

CCG 副主席  
携程旅行网联合创始人、执行董事局主席

梁建章先生是携程旅行网 (NASDAQ: CTRIP) 的联合创始人和执行董事局主席。携程旅行网是中国最大的在线旅游公司，占有近一半中国在线旅游市场。1999 年，梁建章与 3 位商业伙伴创立了携程旅行网，并于创立之初担任董事会成员，2003 年 8 月担任董事局主席。在 2000 年到 2006 年 3 月以及 2013 年 3 月到 2016 年 11 月，梁建章两次出任首席执行官。



## 梁锦松

CCG 副主席  
前香港财政司司长、香港南丰集团董事长

梁锦松先生，前香港财政司司长，前黑石集团执行委员会成员、高级董事总经理和大中华区主席，现任香港南丰集团董事长，兼任招商银行独立非执行董事、香港哈佛商学院协会主席。

梁先生拥有多年在金融机构任职的经验，包括美国黑石集团大中华区主席、摩根大通的亚洲主席和花旗银行亚洲私人银行、投资银行、资金部及大中华地区主管等。此外，他亦曾任中国工商银行、中国移动（香港）、美国友邦保险（香港）的独立董事和中国国家开发银行国际顾问，并曾任香港特区政府行政会议非官守成员、香港教育统筹委员会及大学教育资助委员会主席等公职。



## 王阳

CCG 副主席  
赛伯乐投资集团总裁

王阳博士是赛伯乐投资集团总裁兼赛伯乐国际董事长，拥有美国范德堡大学计算机科学博士学位、乔治华盛顿大学工商管理学硕士学位，曾担任 IBM 全球副总裁兼中国开发中心总经理，是 IBM 全球技术委员会资深董事，负责大数据、人工智能和云计算等战略平台研发，为全球客户提供 IBM 的技术产品与企业级解决方案。

王阳博士自 2016 年 3 月 1 日起加盟赛伯乐投资集团任总裁，领导赛伯乐集团在以下三方面业务进行规模化国际并购及投后管理：一、600 亿国际并购基金，用于健康、教育、金融、旅游和电商等领域的全球并购；二、600 亿科教双创基金，选择国内 15 个省会城市，建设科创小镇，带动全国 100 个以众创大厦为核心的双创云城；三、大数据和云计算平台科技公司的投资和管理。



## 张华荣

CCG 副主席  
华坚国际股份有限公司董事长兼总裁

张华荣先生担任全国政协委员，江西省人大代表，中华全国工商联执委，亚洲鞋业协会主席和华坚集团董事长兼总裁。曾荣获“全国劳动模范”、“全国五一劳动奖章”、“全国扶残助残先进个人”和“全国关爱员工优秀民营企业家”等荣誉称号。作为一名盛名远播，有着近三十年创业历程的卓越企业家，张华荣先生始终本着“以人为本”的原则，秉承“为社会而生存，为行业而努力”的经营理念，努力营造一个让员工感到温暖，能力得到充分发挥的工作、生活和人文环境。



## 张醒生

CCG 副主席  
道同投资有限公司董事长、永续自然资源保护公益基金会理事长

张醒生先生 1977 年毕业于北京邮电大学，1999 年 12 月获挪威管理学院信息通信管理硕士学位。

张醒生先生在政府部门、国有企业、跨国公司、民营企业和 NGO 有着丰富的从业经验。1990 年前，张醒生在当时的邮电部和部属国有企业工作，负责国际合作；1990 年到 2003 年在爱立信 (Ericsson) 中国有限公司任职；2003 年以执行副总裁和首席市场官的职位离职爱立信，出任美国上市公司“亚信科技 (中国) 有限公司 (Asiainfo) 总裁兼 CEO。

张醒生本人是活跃的社会活动家，在他的影响下，中国一批重要的企业家开始关注并深度参与环保事业。张先生同时也是中国最富盛名的“中国企业家俱乐部”，“中国企业家论坛”，“阿拉善生态保护协会”和“未来论坛”的创始发起人。



## 赵勇

CCG 副主席  
香港富华国际集团董事长

赵勇先生，北京大学理学学士、长江商学院 EMBA。1983 年至 1989 年供职于深圳市政府，现任香港富华国际集团董事长，同时兼任中国侨商会副会长、中国侨商会青年委员会主席、北京市工商联副主席、北京市侨商会副主席、北京市政协常委和北京市东城区外商投资企业协会会长等社会职务。



### 董增军

CCG 常务理事、美国 CST 公司亚太区总裁兼中国公司总经理

董增军先生现任美国 Cell Signaling Technology(CST) 公司亚太区总裁兼中国公司总经理、全球副总裁，武汉大学医学研究院客座教授，麻省理工学院上海校友董事会董事，曾任 CST 日本分公司董事、美中生物医药专业人士协会理事和美国百华协会 (Bay Helix) 副理事长。



### 段苏函

CCG 常务理事、深圳市分享成长投资管理有限公司管理合伙人

段苏函女士曾先后就职于政府机关、互联网初创公司。在辞去国家公务员后，跟随中欧国际工商学院的步伐，不断接受各类国内外高管培训，多次赴以色列希伯莱大学、特拉维夫大学、美国耶鲁管理学院进修管理课程。她始终相信，只要保持一颗好奇心与独立思考的能力，肯学习、肯钻研，一定能有新的收获。



### 关鸿亮

CCG 常务理事、北京天下图数据技术有限公司董事长

关鸿亮，中共党员，博士，教授级高级工程师，国家千人计划专家，中国侨联特聘专家，北京天下图创始人。1999 年关鸿亮先生赴日留学，攻读硕士学位，2006 年创建天下图。现任北京天下图数据技术有限公司董事长、天下图控股有限公司董事局主席。



### 洪航庆

CCG 常务理事、爱佩仪光电技术有限公司董事长兼 CEO

洪航庆，爱佩仪光电技术有限公司董事长兼 CEO，毕业于美国巴尔的摩大学，MBA，2003 年加入 AP 集团公司，多年从事激光跟踪仪和激光计量测量产品的研发、制造和市场工作，对精密光学系统和微伺服控制技术有深入研究。



### 黄辉

CCG 常务理事、TPG（德太投资集团）执行合伙人

1996年，黄辉先生负责毕马威管理咨询公司在日本的业务。自1998年9月至2004年1月，黄辉先后担任董事会代表兼董事总经理、全球高级副总裁并兼任大中国区总裁、全球执行副总裁。2005年11月，黄辉加入均瑶集团任首席执行官。2010年9月，黄辉任世界100强企业德国电信（Deutsche Telekom）全球副总裁兼大中华区总裁，推动其在大中华地区的高性能网络，云计算，车联网等业务的快速发展。2014年3月，黄辉作为执行合伙人加盟全球最大私募基金公司之一TPG（德太投资集团）。



### 雷焱

CCG 常务理事、首逛（中国）集团控股有限公司董事长兼总裁

雷焱先生，1998年开始闯荡电子商务和互联网行业。雷焱在上微传媒、安徽博爱电子、安徽人人国际、中国招商快线网等多家企业担任过CEO，曾通过电视购物和电子商务成功创造诸多单品国内销售奇迹，产品家喻户晓。同时雷焱兼任共青团安徽省委青年创业者协会常务理事、安徽省生态农产品协会副会长和安徽省志愿者公益事业工作委员会理事。



### 马义和

CCG 常务理事、盈创建筑科技（上海）有限公司董事长

马义和先生任盈创建筑科技董事长，全球第一家实现3D打印建筑高科技企业的创始人和企业家，主要从事3D打印建筑以及新型建筑材料的研究、发明和生产经营工作，拥有3D打印建筑及新型建筑材料领域多达129项国家专利。马义和曾荣获苏州工业园区“科技领军人才”、“第五届全国BIM大赛施工组一等奖”、“中国建筑应用创新大奖”，带领盈创被评为“上海市高新技术成果转化项目”。



### 王少剑

CCG 常务理事、新奥能源控股有限公司 CEO

王少剑先生现为新奥能源控股有限公司执行董事及首席执行官，汤臣集团有限公司（股份代号：0258.HK）的独立非执行董事，China Advanced Construction Materials Group, Inc. 非执行董事。曾于美国纽约交易所、纳斯达克及香港联交所上市的多家跨国企业担任要职，于财务管理、企业营运及国际金融市场资产管理方面累积超过25年丰富而广泛的经验，所涉及的行业包括房地产、重工业、交通运输、文化产业和电子消费产品行业等。



王卫东

CCG 常务理事、中伦律师事务所合伙人

王卫东律师是北京市中伦律师事务所合伙人，在私募股权、风险投资、公司并购及上市等领域的法律服务具有丰富的经验。在加入中伦律师事务所之前，王律师曾在美国盛德律师事务所的芝加哥总部工作，并在德恒律师事务所及美国德杰律师事务所担任合伙人。



谢暄晖

CCG 常务理事、北京财讯投资管理有限公司董事总经理

谢暄晖，香港科技大学纳米科技领域博士，新兴战略产业专家，北京财讯投资管理有限公司董事总经理。谢暄晖先生显示专注跨境股权投资及技术转移孵化，致力于通过引进全球先进技术对区域经济及产业进行升级，涵盖生物医药、文化传媒、节能环保等领域，先后服务于中植、TVM 资本和飞利浦等国内外一线机构。



张诗伟

CCG 常务理事、中伦律师事务所合伙人

张诗伟律师现为北京市中伦律师事务所合伙人，自1999年开始从事律师业务，在加入中伦前，在君合律师事务所、国枫律师事务所执业。

张诗伟律师获西南政法大学法学学士、中国政法大学法学硕士（民商法）学位，兼任中华全国律师协会金融证券委员会委员、北京金融服务法学会理事和广州仲裁委员会仲裁员等社会职务。



张毅

CCG 常务理事、金杜律师事务所中国管委会主席

张毅律师为金杜律师事务所中国管委会主席，其主要执业领域为私募基金、并购、企业重组及国内外上市、中国企业“走出去”的跨国购并等方面。

张律师是全国青联常委、上海市政协委员、上海青联常委、美国斯坦福大学法学院亚洲战略委员会委员、华东政法大学硕士生导师以及上海国际经济贸易仲裁委员会仲裁员。他曾荣获“全国优秀律师”称号，并担任首批上海市政府法律顾问。



## 安永钢

CCG 理事、京创时代（北京）科技孵化器有限公司总裁



安永钢，欧美同学会金融委员会委员，拥有新加坡国立大学商学院商业管理硕士学位、缅甸仰光外国语大学 BA 学位，京创时代（北京）科技孵化器有限公司执行董事、总裁。作为研究一带一路的知名专家，安永钢先生在东南亚、南亚、中东工作学习生活多年，在国际贸易、跨国投资与跨文化企业管理等领域拥有十九年的资深管理经验，并取得丰硕的成绩。



## 曹成

CCG 理事、品牌几何创始人



曹成，知名品牌策划人，知名营销知识分享平台品牌几何的创始人，中欧国际工商学院 EMBA 工商管理硕士，法国马赛 Kedge 商学院在读工商管理博士，浙江师范大学兼职教授，多家全国知名企业的品牌顾问。曹成先生目前担任多家公司的品牌战略咨询顾问。



## 程刚

CCG 理事、高捷资本投资合伙人



程刚先生先后成功运作了新能源、教育等领域多个项目。他擅于资源整合和政府平台的搭建，带领团队在多个部委、各省（市）建立了立体交互的平台，在政、商、学有广泛的人脉，帮助 ATA、阳光电源等多家企业在市场开拓和资本运作上获得成功。



## 戴非凡

CCG 理事、杭州佰器信息科技有限公司董事长、佰器股权投资基金管理（杭州）有限公司董事长



戴非凡，BestMeet 佰米创始人、CEO。作为连续创业者，戴非凡先生先后创办和参与投资多家企业：担任杭州佰器信息科技有限公司创始人、董事长，佰器股权投资基金管理（杭州）有限公司创始人、董事长。戴非凡先生热爱公益事业，曾是第 26 届深圳世界大运会传播大使，并担任多个省市杰出志愿者。



## 方发和

CCG 理事、软通动力信息技术（集团）有限公司集团执行副总裁



方发和先生现任软通动力集团执行副总裁，集团战略市场与合作总裁，负责公司整体市场营销和品牌推广，战略合作和联盟生态建设，之前曾担任软通动力集团首席技术官。方发和先生拥有超过 40 年的 IT 行业经验，在亚太和北美 IBM 公司工作了 28 年，担任过高级管理、技术和咨询等工作，并在系统工程、软件开发、IT 服务外包业务管理和海外市场拓展方面拥有丰富知识和经验。



## 葛艾继

CCG 理事、卓能集团副总裁

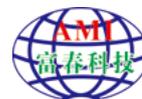


葛艾继女士拥有 30 年的能源行业从业经验，拥有技术、海外项目管理、风险管控及商务谈判等多重学术背景及实践经验。葛女士致力于石油天然气行业上游国际并购项目，曾带领中石油新项目开发团队完成了总额过百亿美元的国际市场并购交易。2012 年后，葛女士开始帮助本土民营企业实现资本“走出去”的战略，并帮助多家本土民企在海外完成了多桩上游勘探开发项目的收购。



## 刘开颜

CCG 理事、长沙富春科技有限责任公司创始人及 CEO



刘开颜，现任长沙富春科技有限责任公司创始人及 CEO。刘女士带领公司开拓了美国、中东、东南亚、南亚和非洲等 20 多个国家的市场，产品涵盖从基础的化工原料扩展至机电产品、医疗器械，建筑材料和能源环保等领域。刘女士还长期从事国际商务，拥有 8 年丰富的国际物流和 13 年国际贸易经验。她领导的富春团队于 2014 年成为联合国注册货物及服务供应商及亚洲开发银行供应商。



## Jeffrey Bernstein (彭士杰)

CCG 理事、北京职库网络科技有限公司首席执行官



Jeffrey Bernstein (彭士杰) 毕业于美国宾夕法尼亚大学沃顿商学院，获得经济学学士学位，现任北京职库网络科技有限公司首席执行官 (CEO)。职库是一家专业的国际化双语人才服务平台，以中美两国为起点，帮助国内优秀公司吸引卓越的国际化人才及海外归国人员，助力企业快速发展。



## 王洋

CCG 理事、深圳前海中集投资控股有限公司执行董事



王洋，深圳前海中集投资控股有限公司执行董事。公司目前投资包括清洁能源、教育、跨境电商等领域，在清洁能源板块与全球新能源 500 强企业、国家级重点高新技术企业阳光电源股份有限公司合作。同时，为积极响应国家“一带一路”战略发展，前海中集全力开拓保税区保税仓、物流供应链等业务领域，为“海上丝绸之路”、“中欧班列”的建设与发展贡献自己的力量。



## 邬国华

CCG 理事、北京金诚同达律师事务所高级合伙人



邬国华律师是金诚同达律师事务所高级合伙人及该所对外投资业务主管合伙人，并持有中国、美国纽约州及伊利诺伊州律师执业执照，拥有美国联邦最高法院的出庭律师资格。作为业界公认的从事跨境并购及私募基金业务的法律专家，邬女士的客户包括中国及全球最大的一些私募基金、跨国公司及其国有和民营企业。



## 徐亭

CCG 理事、上海袭人公司董事长兼首席互联网官



徐亭先生是上海袭人公司董事长兼首席互联网官，双线融合概念提出者，“互联网+”行业实践顶尖专家。2007 年 2 月创办了互联网营销与持续经营外包服务商上海袭人公司。他以“让经营更轻松”为使命，聚焦企业家和创业者两类核心客户，专注提供双线融合、电商托管和招商外包三大核心服务，及融人猎头、融智咨询、融钱投资和融术科技四项增值服务，是双线融合 O2O 模式创新领跑者。



## 徐耀良

CCG 理事、安学国际有限公司创始人、总裁



徐耀良先生，美籍华人，旅居美国二十多年，连续十年入选美国百年刊物《美国名人录》；新近创办并担任安学国际有限公司总裁，致力打造向全球跨国留学生提供综合性服务的国际网络平台。1997 年迄今，关注中美两国关系的健康发展长达二十年，于 2014 年成功建议时任总统奥巴马采取有效措施迅速稳定中国南海的紧张局势。徐先生是美国联邦参议院共和党委员会自由勋章获得者。



## 徐依梦

CCG 理事、中美青少年教育发展基金会主席



徐依梦，中美青少年教育发展基金会主席。徐女士本科毕业于加拿大英属哥伦比亚大学，获地球与海洋科学学士学位，2016 年任中美青少年教育发展基金会主席，为促进中美文化交融及人才双向输送、提供最优质的教育解决方案，把青少年培养成适应国际发展的新一代人才而努力。2012 年 6 月，徐依梦应联合国环境署邀请参与“里约 +20”峰会，2016 年，入选哈佛青年论坛未来领袖 15 人。



## 易聪

CCG 理事、凯聪（北京）投资管理有限公司合伙人 & CEO



易聪，现任凯聪（北京）投资管理有限公司合伙人 & CEO，曾任职于伦敦对冲基金 Liquid Capital Group 和伦敦投资银行三菱 - 摩根士丹利证券（Mitsubishi-Morgan Stanley Securities International），并曾任伦敦对冲基金 Asperatus Capital LLP 合伙人 & 基金经理，负责策略研究、交易模型开发、执行和分析等一整套流程。2010 年于中国金融出版社出版《Topics on Volatility Models》；2014 年于中信出版社出版译著《失衡》。



## 张哲伟

CCG 理事、爱尔兰投资发展局中国区总监



张哲伟先生现担任爱尔兰投资发展局（IDA）的中国区总监。张哲伟先生与投资局的全球行业部门紧密配合，确保吸引中国企业考虑和选择爱尔兰，其中包括了中国最大的商业银行和信息通讯企业在爱尔兰的投资项目。同时，张先生也管理投资局在上海、深圳和北京的办公室，带领中国团队的整体发展，与中国政府、企业和其他的利益相关方保持密切合作。



## 赵晖

CCG 理事、北京众行互动数字文化传媒有限公司首席战略指挥官



赵晖，众行传播集团创始合伙人，首席策略官，中欧国际工商学院 EMBA。曾任湖南卫视天娱传媒副总裁，首席文化官，是风靡全国的现象级节目《超级女声》、《快乐男声》、《爸爸去哪儿》的营销推广操盘手，赢得过包括全球营销行业最高奖项艾菲奖、中国最佳公关案例在内的多个奖项。



## 赵维

CCG 理事、象仪投资（上海）有限公司管理合伙人、总经理



赵维，象仪投资（上海）有限公司管理合伙人、总经理，美国普渡大学 MBA 毕业。赵维先生有多年跨国企业管理、战略规划、业务拓展、销售营销的经验及丰富的汽车零部件行业的管理经验。专注于：工业 4.0、汽车及零部件、机器人 / 自动化、高端装备、芯片 / 半导体 / 传感器、医疗医药、新材料、新能源、通用航空等领域。

# 抓住美国移民收紧机遇 更加开放国际人才政策

Adopt a More Open Policy to Attract Global Talents

CCG | 中国与全球化智库  
CENTER FOR CHINA & GLOBALIZATION  
http://www.ccg.org.cn/

CCG 研究报告  
No.4. 02.2017

## 抓住美国移民 收紧机遇 更加开放国际 人才政策

Adopt a More Open  
Policy to Attract Global  
Talents



**摘要**

特朗普此前签署的“禁穆令”虽遭联邦法官封禁，他仍保持收紧美国移民政策，可能继续颁布“禁穆令”。再加上意欲改革H-1B签证制度等风声，这一系列举措或将大量国际高端人才拒之门外，而这些人无论是作为中国应对老龄化的“人口红利”，还是作为中国创新发展的“人才红利”，都是宝贵的财富。

与此同时，中国正加快移民签证制度改革，推进一系列外籍人才引进试点工作。可以说，美国移民政策收紧实则为主动对外开放、招纳全球人才的中国创造了一个重大机遇。中国可抓住这个机遇，快马加鞭出台更为开放、友好的人才利好政策，吸纳世界英才。

中国与全球化智库（CCG）基于长期跟踪研究，针对性地提出以下十项建议，旨在建立更加开放、包容和灵活的国际揽才机制，实现我国在国际人才竞争中的后起超越。

1. 进一步放宽永久居留申请条件。扩大在华永久居留申请者聘雇单位类型范围，降低保持在华永久居留资格的最低时限要求，扩大永久居留申请材料出具单位范围。
2. 进一步提前“绿卡”发放时间。允许有意向来华发展的外籍高层次人才直接在海外申请在华永久居留，免去先来中国住满一定期限的要求。
3. 建立永久居留转入籍制度。建议已获得永久居留资格的外籍创新创业人员，符合在华满一定年限等条件者，可批准其加入中国国籍，并探索研究外籍华人申请双重国籍制度。
4. 放宽留学生在华工作和实习限制。建议在中国境

## 一、引言

美国能够成为超级大国并保持领先优势，其移民体系功不可没。美国移民体系既为应对美国人才缺口和人才环流设置了临时工作签证，也为了避免“临时居民”转为永久居民、冲击国内劳工市场而设置了劳工证，还为了吸引世界各领域顶级专家和杰出人才留美工作而设置了无条件“绿卡”。这样的体系不仅满足了美国各行各业发展需求，更为美国从全世界 70 亿人口中精选了最顶尖人才提供了保障。

但自 9·11 之后，美国移民政策有所收紧，金融危机更使外籍人才遭遇寒冬。特朗普上台后继续推行反全球化、美国优先政策，不仅认为恐怖主义可能借此渗透，威胁国家安全，还把美国的就业问题归咎于人口无限制的跨境流

动。2017 年 1 月 27 日，特朗普签署了名为“阻止外国恐怖分子进入美国的国家保护计划”的政令（被称为“禁穆令”），规定七国公民三个月禁期内不得进入美国，暂停原有的难民接纳项目 120 天，无限期中止奥巴马任内启动的在美重新安置叙难民计划。另有美国媒体公布的一份行政令草案提到，特朗普意欲取消 H1-B 抽签制度，优先为毕业于美国高校的学生提供 H1-B 签证，并撤销奥巴马政府把 STEM（科学，技术，工程，数学）专业学生 OPT（专业实习）时间由 12 个月延长至 36 个月的政策，以优先服务于美国学生。这些移民新政引发了国际社会和美国各界尤其是科技领域的激烈反对。尽管“禁穆令”近日已遭到美国联邦法官的封禁而暂缓，鉴于特朗普明确的反全球化的态度，可以预测，在其任期内移民政策将持续收紧。

而此时，大洋彼岸的中国正在推进移民制度改革，建立更加开放、包容和灵活的国际揽才机制。2012 年 12 月，中组部、人社部等 25 个部门联合印发了《外国人在中国永久居留享有相关待遇的办法》；2015 年 6 月，公安部根据《外国人在中国永久居留审批管理办法》有关规定，扩大申请在华永久居留（中国“绿卡”）外国人工作单位范围，新增国家实验室、国家重点实验室等 7 类用人单位类别；自 2015 年 7 月起，京、沪、闽、粤等地相继出台了涉及外国人签证、停留居留证件和永久居留证签发等出入境政策措施，以构建更加开放、灵活的人才制度环境；自 2016 年 3 月起，中关村先试先行公安部推出的支持北京创新发展的 20 项出入境政策措施，为来华创新创业的外籍高层次人才提供出入境便利；2017 年 2 月 6 日，中央全面深化改革领导小组第三十二次会议进一步要求，“实施外国人永久居留证件便利化改革，要围绕服务国家人才发展战略，回应社会关切，在优化证件设计、改造信息系统等方面推进改革，着力解决外国人永久居留证可识验和便利化问题，推动永久居留外国人在华资格待遇落实”。

美国移民政策收紧或将大量国际高端人才拒之门外，而这些人无论是作为中国应对老龄化的“人口红利”，还是作为中国创新发展源动力、“一带一路”重要支撑的“人才红利”，都是宝贵的财富。可以说，美国移民政策收紧实则为主动对外开放、招纳全球人才的中国创造了一个重大机遇。中国应该抓住这个机遇，快马加鞭出台更为开放、友好的人才利好政策，吸纳世界英才。

## 二、进一步提升中国移民签证制度建议

中国与全球化智库（CCG）基于长期跟踪研究，针对性地提出以下十项建议，旨在建立更加开放、包容和灵活的国际揽才机制，实现我国在国际人才竞争中的后起超越。

### （一）进一步放宽永久居留申请条件

公安部推出的支持北京创新发展 20 项出入境政策措施自 2016 年 3 月起在中关村先行先试，主要针对外籍高层次人才、留学回国创业外籍华人、外籍青年学生和创业团队外籍成员提供出入境便利。截至 2016 年底，已有 155 人通过此“直通车”拿到“中国绿卡”，迈开了中国从 70 亿人中广纳贤才的第一步。但中国在放宽永久居留准入条件等方面仍有突破空间。

一是扩大在华永久居留申请者聘用单位类型范围。建议《中华人民共和国外国人永久居留管理条例》进一步扩大在华永居居留申请范围，允许在中华人民共和国境内企事业单位就业或中方企业驻境外企事业单位和机构就业的符合相关标准的外国人申请在华永久居留。

二是降低保持在华永久居留资格的最低时限要求。目前保持永久居留资格需要每年累积在华居住满三个月，或五年内在中国境内实际居住时间累计不得少于一年，建议进一步降低在华居住时限要求，以更开放、灵活的政策吸引国际人才。

三是扩大永久居留申请材料出具单位范围。目前外国人申请永久居留需提交健康证明和境外主要生活地无犯罪记录证明等材料，建议扩大出具健康证明医院范围，增设境内可出具无犯罪记录证明机构，为申请人办理永久居留提供便利。

### （二）进一步提前“绿卡”发放时间

目前相关政策的改进主要是对严格的永久居留申请条件进行了部分简化，忽视了申请时间造成的机会成本对于吸收国际人才来华的直接影响。较之于美国有多种方式可以对还未到美国的外籍人士先发放“绿卡”，中国“绿卡”的发放则主要通过对比来华一定时间的符合条件者予以“追认”。这种方式可以裨益已在中国有所成就和贡献的外籍人士，但却并不利于中国在激烈的国际人才竞争市场中吸引到有意来华创新创业的优秀外籍人才。

建议允许有意向来华发展的外籍高层次人才直接在海外申请在华永久居留，免去先来中国住满一定期限的要求。对优秀外籍人才提前发放“绿卡”，有助于提高其来华工作出入境方面的便利，加强生活、医疗、保险和子女教育等一系列保障，以彻底解除优秀的外籍人才的后顾之忧，使其把来华工作作为优先选择。这也是中国在知识全球化时代，面向世界吸引顶尖外籍人才的自信力和积极态度的体现。

### （三）建立永久居留转入籍制度

目前外籍人入籍中国的主要渠道是通过依亲关系获

得，并没有出台非依亲关系外籍人入籍的相关政策或细则。用有关学者的话说，就是把外籍人才当临时工，不利于留住外籍人才。因此，建议完善人才移民入籍的相关渠道，已获得永久居留资格的外籍创新创业人员，在华创新创业满一定年限且符合一定条件者，经本人申请，可批准其加入中国国籍，并在此基础上探索研究外籍华人申请双重国籍制度。如获得“绿卡”后居留满五年且累积居留时间达三年以上，无任何违法记录，提出申请并通过入籍考试就可允许入籍。

### （四）放宽对留学生在华工作和实习的学历限制

现行留学政策规定，“在中国境内高校取得硕士及以上学位且毕业一年以内的外国留学生，以及在境外知名高校取得硕士及以上学位且毕业一年以内的外籍毕业生”可以申请在华就业，目前这一标准仍不利于中国吸引优秀留学人才。2015 年在华接受学历教育的外国留学生为 184,799 人，其中硕士和博士研究生为 53,572 人，仅占学历生的 29%。现行政策排除了 70% 的本专科学历留学生，而他们在华学习长达 4 年之久，对中国的了解甚至更多。因此，建议制定更灵活的留学生在华实习和工作签证制度。

一是放宽对留学生在华工作的学历限制。建议在中国境内高校取得学士及以上学位的优秀毕业生，在工作单位担保之下，可享受为期两年的工作签证，并建立工作签证与学习签证的有效衔接。二是建议推广中关村相关经验，打通境外高校外国学生来华实习通道。三是建立“全球优秀青年实习计划”，开放国际留学生实习机会。习近平主席 2015 年在亚非领导人会议上提出，中国未来五年内将向亚非发展中国家提供 10 万个培训名额，邀请 2000 名亚非青年来华访问。建议包括亚非地区国家在内地的境内外高校符合条件的优秀学生均可申请实习签证，并视具体情况给予半年至一年的签证时长，毕业后自动终止。

### （五）进一步加大留学生工作签证的发放力度

美国每个财年发放给外籍专业技能员工 6.5 万个 H-1B 工作签名额，另外还有 2 万个名额分配给在美大学获得硕士或者更高学位的外籍员工。当这 2 万个名额供不应求时，移民局会先采用抽签作出决定，没有抽到者会跟随本科学位的申请者一起在普通的 6.5 万名额中再次抽签。H-1B 申请时间通常 6-9 个月，且获签率高。较之于美国 H-1B 签证发放数额多且快捷、高效，很多来华留学生毕业后却因不是硕士以上学历或没有相应工作经验等而无法获得工作签，这不仅导致大量优秀的留学生毕业就不得不离开中国，也导致很多学生当初选择留学目的国时就因此而放弃到中国留学。

建议加强诸如美国 H-1B 工作签的发放力度，允许优秀的拥有专业技能的外国留学生毕业后留华工作，而没有相应学历却拥有高级技能的外籍优秀人才可以以其工作经历而抵换一定的学历要求，并且允许其在工作签到期之内由雇佣公司担保申请转绿卡。这将进一步满足日益增多的来华

外籍人员，包括来自印度等国英语和技能等综合素质较高的外籍人员的切身诉求，有助于在全球新一轮科技革命中，有效提高“中国制造”转向“中国智造”而急需的吸纳全球顶尖科技人才的机会。

#### （六）探索建立华裔卡制度和华侨身份证制度

一是建立华裔卡制度。《关于加强外国人永久居留服务的意见》中明确提出要“对长期在华居住、曾具有中国国籍的人员提供申请永久居留的渠道”，鉴于外籍华人与国内联系更为密切。建议来华创新创业，具有学士及以上学位的外籍华人或在华工作满2年的外籍华人可申请华裔卡，给予永久居留。

二是建立华侨身份证制度。华侨拥有中国护照，却无权申领居民身份证和拥有公民身份号码，导致其在回国办理事务时遇到诸多实际困难。建议制定《华侨居民身份证申领发放办法》，建立华侨居民身份证制度，将居民身份证发放范围扩展至华侨。

#### （七）建立与国际无缝衔接的外籍人才社会保障体系

境外人才在缴纳、享受社保问题上存在诸多困难，如外籍人才与国内员工按同样标准缴纳社保，但很多外国人缴纳社保不足15年即离开中国，难以享受企业代缴的保险。建议对境外人才来华工作期间社保的开户服务、缴纳标准、保障内容和离境衔接等进行明确规定，加快与他国签订社保互认机制，设立弹性社保缴费比例。目前中国已经与韩国、德国签订了互免养老保险的协议，需进一步扩大互免协议的国家范围。同时，参考世界其他的规定，放宽境外人才领取社保条件。如果境外人才在中国交纳了若干年保险，并于退休年龄前回国，应允许其回国时按照相应比例提取全部社保，而不仅是个人缴纳的社保。

#### （八）制定移民法，完善移民法律制度体系建设

引进境外人才涉及境外人才出入境、在中国工作及在中国永久居留等方面。现有法律体系主要包括《外国入出境管理法》、《外国人在中国就业管理规定》、《外国人在中国永久居留审批管理办法》等三部法律（文件），以及一些相关办法和意见。由于引进境外人才涉及出入境、就业和生活等各方面，法律层面的顶层设计需要进一步加强。

从国际情况来看，各国都通过制定移民法规范外籍人才引进的各项制度。2016年3月中共中央印发的《关于深化人才发展体制机制改革的意见》指出，要完善外国人来华工作、签证、居留和永久居留管理的法律法规。建议在综合现有法律法规基础上，加快研究制定《技术移民法》和《投资移民法》等，使中国在人才引进、人才移民与人才管理的法律框架更科学和系统，在具体操作上有法可依。

#### （九）建立移民局，优化国际移民管理与服务

随着国际移民涌入加速，中国建立移民局，实现移民管理与服务专门化已提上日程，但其建设进程对于日益增

长的管理需求较为缓慢，外国人签证、居留和移民等事务仍存在“多头管理”问题。

一是加快推进移民局建设。借鉴他国经验，高效整合相关职能，尽快实现外国人签证、居留和移民等事务的统一管理。

二是发挥移民局统筹管理海外人才引进的职能。移民局可作为中央人才工作领导小组和中央组织部人才工作执行部门，统筹管理海外引进人才工作，承担建立国际人才信息库、设立和管理海外国家猎头和国际人才研究等职能。

三是加强移民局移民权利保障及融入的职能。移民局可保护移民在中国的人身、居住和财产等合法权益，还可设立移民融入处，在语言培训、文化融合和提供职业信息等方面发挥作用，让移民能够进的来、留得住、发展得好。

四是创新外籍人员监管和服务模式。目前境外人才信息尚不完备，建议建立外籍人员准入、就业和居留的负面清单制度，利用大数据和互联网建立以用人单位和服务机构为主的外籍人员服务动态跟踪机制，实现与公安、人社等部门信息共享及监管与服务一体化。进一步完善社会管理职能，开展涉外社工招募和政策宣讲培训等活动，为境外人才提供便利服务。

#### （十）加大引进外籍人才的宣传力度

每个发达国家对国际人才的争夺都不曾退让。中国是最大的发展中国家和人口大国，境外人才是否需要大量引进成为舆论热点。然而创新离不开不同国家、种族和文化的碰撞，境外人才来华创业创新对促进区域经济发展和增加本地就业也已是事实。对此，一是建议政府和有关单位提前做好对境外人才引进意义的宣传，消除对境外人才的误解与抵触，让国民更好地融入全球化，让外籍人才更好地融入中国社会。二是向欧美国家学习在全球舞台的宣传技巧，提升对全球人才的吸引力，集智慧与技巧于一体在国际舞台完美发声，为中国面向世界建立开放、包容和尊重的揽才环境助力。

（CCG课题组，2017年2月22日）



# 特朗普时代的挑战、机遇与中国应对

Trump's Coming Era: Challenges, Opportunities and Policy Responses



## 一、引言

随着1月20日总统宣誓日的临近,引爆世界的第45任美国总统唐纳德·特朗普即将迎来“伟大”的日子。届时,非裔美国现任总统奥巴马将和白人种族主义者特朗普一起,相邻而站,书写世界历史的传奇时刻。

2016年大选被认为是美国总统选举史上的“例外”。百多年来,政治的戏剧性从没有像今天这样被被动地演绎。尽管特朗普胜选后表示要努力弥合党派分歧,但其在权力交接前后与奥巴马的殊异、与民主党的摩擦、与自由主义的抵牾……特别是其鲜明不拘的性格,无不预示着未来的美国将出现更撕裂的局面。特朗普政权的正当性如同全球范围的黑天鹅一样,它是二战后国际关系和政治秩序的“校正”,是一系列意识范式的“回应”,是对建制、资本、知识的“反动”,是强势的“身份政治”“民粹政治”,更是美国国内政策的洗牌与清算。

当然,特朗普自身的特性也加大了世界的不确定性和中美关系的不明朗。中美再一次站到历史和未来的节点上。如何构建新形势下的中美关系,如何应对特朗普的“内卷化”,如何营造21世纪的世界经济和政治新秩序,如何开展有效外交并保卫国家安全,都将是秉持“人类命运共同体”的中国紧迫又必须回答的命题。

## 二、挑战与机遇

### (一) 八大挑战

特朗普在竞选期间表示他的核心原则是“美国优先”(American First)。有观点认为,特朗普是通过反腐败、反精英、反全球化、反移民、反民权赢得了选举。代表了美国中产阶级对延续了30多年的传统施政方针的一次反抗。特朗普当选预示未来美国政策可能出现巨大转向,也为美国的中国政策带来不确定性。

在中国经济、军事、政治全方位崛起的背景下,世界第一大国美国的领先地位似乎随时可能被超越,这让特朗普那句“让美国重新伟大起来”具有别样的吸引力。在特朗普的美国优先主义理念中,美国在国际博弈中的利益是唯一的检验标准,哪怕这意味着对以往的国际经济体系、军事合作体系做出重大改变。剑桥大学高级研究员马丁·雅克认为,特朗普想要恢复美国的繁荣和力量,重回二战刚结束时美国在世界上独一无二的地位。

“美国优先政策”下的“特朗普冲击波”对中国主要有以下8大挑战:

#### 1、特朗普宣布退出 TPP, 反对 NAFTA 和 WTO 等国际及区域自由贸易体制

2016年11月9日,特朗普在“百日新政”演讲中明确宣布美国将要退出12成员国组成的TPP,取而代之的是去协商公平的双边贸易协定,给美国带来工作和工厂回流。特朗普把中国和墨西哥描绘成美国最大的经济对手,并且是偷走美国的工作机会的罪魁祸首。他认为NAFTA和WTO体制让美国在贸易中承受了损失,威胁要退出两个贸易安排。

一般认为,美国推动TPP拥有很强的地缘政治意图,奥巴马曾表示,“美国不允许中国等国家来书写全球经济规则”。因此,美国若退出TPP,短期内将有助于减轻中国面临的区域自贸竞争压力;但从长期来看,却不利于中国参与的RCEP和亚太自贸区——RCEP在2011年后迅速推进态势,正是得益于TPP产生的“鲶鱼效应”,并且RCEP和TPP都被认为是达成亚太自贸区的建设性步骤。

#### 2、指责中国为汇率操纵国,声称对中国征收45%的惩罚性关税

特朗普在选举过程中宣称,美国公司通过制造业外包将工作机会流失到海外,中国、墨西哥等国家的崛起导致美国的衰弱美国成为全球化的输家,中国还通过人为压低汇率获取的非正常的贸易优势。根据1930年《贸易法案》第338条款,美国总统可以对被认为“歧视”美国的国家征收最高50%的进口关税。特朗普表示要遏制中国的不公平贸易行为,对所有中国进口商品课以45%的惩罚性关税,以保护美国的工人。

#### 3、采取大幅减税政策及其他措施吸引美企回流

为了吸引美国企业回流,特朗普准备实施大幅度削减企业税负政策,将最高联邦企业所得税率由35%降至15%,并对美国企业的海外利润一次性征税10%,所得用于投资经济困难的州。2016年9月19日,苹果公司首席执行官蒂姆·库克宣布,如果美国提供“合理”税率,该公司将汇回海外持有的2000亿美元资金的一部分。2017年1月3日,美国车企福特宣布取消16亿美元在墨西哥建厂计划,该厂将在密歇根州修建。美国是对华投资大国,美国对外投资的减少将对中国企业利用外资带来挑战。特朗普减税提议已经在欧元区引发了热议,德国、法国宣布无法接受特朗普这么大规模的减税。料减税提议若实施,全球恶性税收竞争的可能性将增加。

#### 4、在台湾问题上挑战“一个中国”政策与三个中美联合公报

2016年12月2日,特朗普与台湾地区领导人进行了电话通话,成为40多年来第一位打破了中美之间外交惯例的美国总统或候任总统。同月11日美国福克斯新闻播出一段对特朗普的采访,特朗普表示:“如果我们不跟中国在其他问题上做交易——这包括贸易——我不知道我们得受制于‘一个中国’政策。”美国新安全中心高级顾问特里克·克罗宁表示,特朗普希望借此找到一个与中国谈判中的新的操纵空间,美国在与中国的谈判中地位将变得更复杂。

#### 5、取消对页岩气和清洁煤生产的限制,考虑退出巴黎气候协定

特朗普认为奥巴马任内对页岩气和清洁煤炭开采、使用方面的限制扼杀了美国的工作机会,他将奥巴马的“清洁电力计划”称为“煤炭战争”,上任后他将取消该类限制。他还承诺将退出巴黎气候协定,并任命了气候变化怀疑论者普鲁伊特作为美国国家环保局(EPA)局长。

#### 6、在朝鲜问题上加大对中国施压

特朗普及候任国务卿蒂勒森都表示,会加大向中国施压以促使中国对朝鲜采取进一步行动。特朗普还认为中国对朝鲜有足够影响力,掌握解决朝核问题的“金钥匙”,美国有必要使用贸易等手段逼迫中国“出手”。

#### 7、暗示将允许日本、韩国发展核武器

特朗普在采访中表示,美国在日、韩驻军的费用应完全由两国承担,而不是目前的50%,如果军费分担无法达成一致,美军或从日韩国家撤军。他认为,为了不在每次朝鲜采取挑衅姿态时驰援日韩,应允许两国发展核武库。专家认为,这可能引发危险的东亚核军备竞赛。

#### 8、不再为无明显短期利益或他国能“搭顺风车”的“公共产品”买单

政治风险咨询机构欧亚集团总裁伊恩·布莱默在日前发布的《2017年十大风险》报告中将“独立的美国”列为全球第一大风险——特朗普总统治下的美国将舍弃在国际事务中不可或缺大国的角色,甩下美国对于国际制度与盟

友的责任，美国不再为无明显短期利益或允许他国“搭顺风车”的“公共产品”买单。军事上，美国在维护核心利益时更愿意诉诸武力而较少考虑对其他国家造成的后果，本届美国政府将比上届政府更为“鹰派”。经济上，特朗普政府将利用不对称的经济实力使双边贸易投资条约（特朗普宣称的贸易谈判方式）更向美国倾斜，并威逼利诱美国企业更多在国内投资与创造就业。“美国优先”的施政方针除了可能增加与中国在内国家发生磨擦的几率，还将因为美国放弃对现有国际体系的支持而危害其他国际体系“守法者”的利益。

## （二）八大机遇

特朗普强调“美国优先”和“务实主义”来振兴美国经济和提高就业。然而将中国列为“汇率操纵国”、对中国征收惩罚性关税和重新谈判 WTO 未必是符合美国利益最大化的选项。事实上，中美两国经贸、人文交往非常紧密，任何一方都难以毫不自损地切断这层联系。

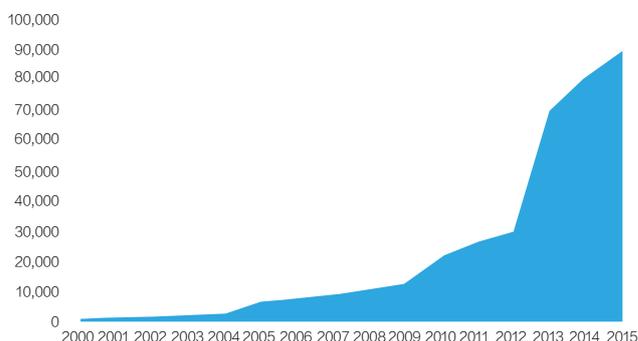
例如，美国对中国的贸易逆差并不像特朗普所说的会导致美国工作机会的流失。CCG 高级研究员何伟文表示，2008 年以来美国对华贸易逆差减少的年份是 2009 年，依照上述推断，制造业就业那年应该相应增加，而实际却出现了制造业就业减少。而且，美国制造业就业在 1970 至 1976 年间就已经减少了 64.5 万人，但美国贸易逆差总体上是 80 年代以后出现的。因此把美国就业问题简单归咎国际贸易有失偏颇。

导致美国就业减少的一个不能忽视的原因是自动化的提高。2016 年，美国优步公司在匹茨堡推出无人驾驶出租车服务，应用了人工智能（AI）技术的围棋机器人 AlphaGo 打败棋王李世石。物联网、虚拟现实、大数据、云计算和 3D 打印等概念式新科技正越来越多进入日常和商业应用。这些新科技延续了技术进步一贯的破坏性力量：许多工作环节被自动化所取代。美国劳工部的统计数据显示，制造业提供的工作岗位自 1996 年到 2006 年减少了 300 多万，下降 18%，该期间美国制造业的产出却上升了 15%。

如果更仔细观察，不论美国是从中国进口还是出口，都为美国创造了就业岗位。据美国中国总商会名誉会长董建华引用的数据，美国商会 2013 年赞助的一项研究估计，美国从中国的进口支持了美国 270 万份工作。另据美国国际贸易署统计，2015 年美国中国的货物与服务出口达 1650 亿美元，是 2005 年的三倍，在 2015 年支持了 91 万个就业岗位。荣鼎咨询 2016 年 11 月在 CCG 发布的报告指出，截止到 2015 年，美国在中国的直接投资（FDI）累计为中国带来超过 160 万的工作岗位。中国公司在美投资虽然发展较晚，但增速快，短短 5 年时间为美国创造了从不足 2 万到超过 9 万的就业机会。（如图 1）

因此，中美两国必须相信，即使在新一届政府的“美

图 1： 2000-2015 年中国在美子公司提供的就业岗位数



资料来源：荣鼎咨询与美中关系全国委员会报告

国优先主义”原则下，中美关系依然会延续过去近 40 年的互惠、共赢、共生，并且合作还将继续深化。本报告发现，在特朗普就任之后，中美之间可以化挑战为 8 大合作机遇：

### 1、中美双边贸易：共同利益广泛又深度交集领域

中美两国经济总量占世界三分之一，人口占世界四分之一，贸易总量占世界五分之一。作为世界前两大经济体，美国和中国之间的贸易活动构成了全球活动的重要组成部分，成为拉动全球经济增长的两大引擎。

美国是中国的第一大出口目的地和第四大进口来源地，同时中国是美国除加拿大和墨西哥外（NAFTA）的第一大出口目的地和第一大进口来源地。在美国贸易保护主义有所抬头之际，中国能够超越加拿大成为美国最大的贸易伙伴，更进一步反映出经贸是中美两国共同利益交集最多的领域。CCG 特邀高级研究员何宁宇认为，贸易持续增长反应的是两国在经贸上的互利需求，是双方按照自己的意愿互动的结果。总体形势不会因为两国领导人的变更而发生大的变化，因为大选并没有改变世界经贸总体的格局。

美国贸易代表（USTR）办公室于 2017 年 1 月发布的《中国执行世贸组织承诺 2016 年度报告》（2016 Report to Congress on China's WTO Compliance）显示，中国加入世贸组织 15 年来取得很多积极的成效。美国对中国货物贸易出口在 2015 年达到 1160 亿美元，自中国入世以来增长了 505%，中国也由此成为美国在北美之外最大的货物出口目的地；美国对中国服务贸易出口达到 480 亿美元，自 2001 年以来增长了 802%。据商务部统计，中美双边贸易额 2015 年达到 5583.9 亿美元，比建交之初不足 25 亿美元增长了 200 多倍。双边贸易给两国生产者和消费者都带来巨大利益。

很难想象，如果美国停止与中国的贸易关系，哪个国家可以填补 1500 多亿美元的出口贸易损失。事实上，随着中国继续保持中高速增长和转型升级，中美贸易给美国蓝领带来的竞争压力将减小，中国对美国服务进口和高端制造品的需求将增加，中美贸易将更有益于美国的就业与经济发展。

## 2、亚太自贸区 FTAAP：倡导“更公平”的 21 世纪规则

中国在 2001 年加入世界贸易组织，成为全球多边贸易体制中一员。经过“入世”后十多年的发展，中国已经成为世界第一大贸易国，美国位列第二。与贸易格局日新月异的变化形成鲜明对比的是，多边贸易规则在 1994 年后几乎没有取得任何进展，服务贸易、电子商务等贸易新领域尽管体量巨大，却没有统一通行规则。

当“全球价值链”成为越来越多产品和服务的生产模式，单纯降低关税已经不足以改进价值链的效率。贸易经济学家理查德·鲍德温认为 21 世纪的供应链通过“贸易-投资-服务-知识产权纽带”被编织在一起，适时地将高质量、高性价比的产品带到顾客家门口，有赖于货物、人员、创意和投资的不间断双向流动，对以上任何一种流动的干扰都会成为参与全球价值链的壁垒。

中美两国地处世界贸易最活跃的环亚太经济圈，这里既有最先进、规模最大的制造业生产基地，也有最活跃的科技创新中心，同时还是世界最大的区域市场。自 2008 年以来，中美两国都在本区域努力推动亚太经济一体化。

《跨太平洋伙伴关系协定》（TPP）是由美国推动的自贸区，其 12 个创始成员分布在环太平洋的各个地区，同时包括了制造业大国和资源大国，TPP 协定的 30 章文本内容包含了多个“边境后”规则和“21 世纪议题”，同时在货物贸易领域设定了零关税最终目标。中国是《区域全面经济伙伴关系框架协定》（RCEP）中最大经济体，RCEP 自贸区有更明显的东亚特色，有利于进一步完善东亚生产网络和本区域参与全球价值链，具有开放性、灵活性、循序渐进和照顾各方舒适度的特征。

TPP 和 RCEP 都被认为是堪称“迷你 WTO”的“超级自贸区”，在 2010 年的 APEC 横滨峰会上，TPP 和 RCEP 两种模式都被认为是通往亚太自贸区的途径。根据彼得森经济研究所 Petri 等研究人员的建模分析，不论是 RCEP 还是 TPP，释放的经济红利都远远小于亚太自贸区——对中国而言，FTAAP 所带来的收益是 RCEP 的 2.7 倍，对美国而言，FTAAP 带来的收益是 TPP 的 2.5 倍。并且，亚太自贸区的模拟计算显示出显著的贸易量增加，其原因在于中美共同参与自贸区产生的溢出效应。因此，作为第一、第二大经济体的美国和中国有巨大的共同利益来一同推动亚太自贸区，书写“21 世纪全球经济规则”。

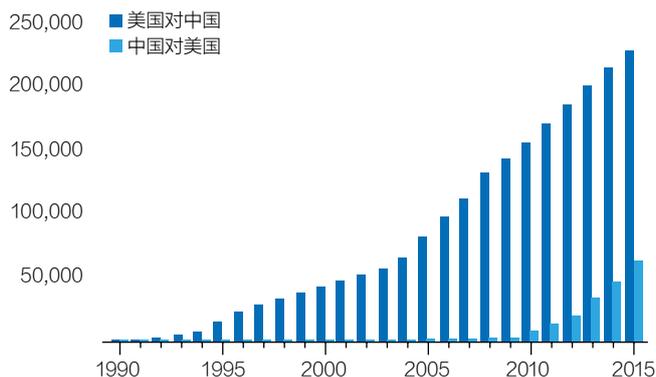
### 3、中美双边投资：“外溢效应”

中美两国的投资往来也是中美双边关系的重要组成部分，不仅促进了中国发展为世界第二大经济体，也为美国的全球化布局铺设了道路。中国与全球化智库（CCG）与中美关系全国委员会于 2016 年 11 月 18 日联合举办的“中美双边直接投资 25 年”研讨会回顾了这一历程，发现由于政府机构采用的国际收支统计方法与交易层面统计方法不同，中美之间的投资关系比想象中更紧密。

据《中美双边直接投资 25 年全景图》报告，美国经济分析局（BEA）数据显示，1990 年至 2015 年，美国对中国的直接投资（FDI）存量为 750 亿美元，中国商务部数据为 700 亿美元，荣鼎咨询通过对这 25 年间 1200 多笔交易统计，得出美国对中国 FDI 存量几乎超过了 2300 亿美元。同一时期，据美国经济分析局（BEA）分析，中国在美国的 FDI 存量为 150 亿美元（若按最终受益方的方法计算为 208 亿美元），中国商务部记录到的数据为 410 亿美元，差异的一个原因可能是商务部统计的 FDI 流出数据由不同单位汇编而来，但与美国官方的总趋势一致。而根据荣鼎咨询，中国在美国的 FDI 金额已达到 640 亿美元。（如图 2）

图 2：1990-2015 年中美双边投资交易累计价值

单位：百万美元



资料来源：荣鼎咨询与美中关系全国委员会报告

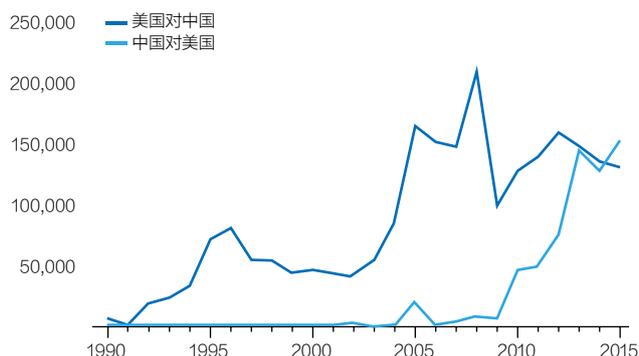
美国来华投资早期寻求的是劳务、土地、环境保护等更低的制造业成本，现在随着中美两国投资实践愈加成熟，投资活动更多以消费者为导向。例如，苹果在中国组装手机再输入美国市场，沃尔玛在中国采购大量价廉物美的产品满足美国民众生活需要。08 年金融危机时一些在华美资企业的母公司遭遇困难，但他们在中国的投资却获利丰厚，从而支撑了本国公司的生存和发展。值得注意的是，在华美资企业提供的服务业营业额近些年大幅度提高，最近可统计到的数据是 2013 年总额达到 430 亿美元。

中国对美投资相对起步晚，但近十年来迅速增长，2015 年首次超越了当年美国对中国的直接投资。（如图 3）2015 年，中国对美直接投资年流量从 2005 年的不足 30 亿美元迅速增长到 2015 年的 150 亿美元。中国对美投资也发展为寻求技术、人才、提升品牌等无形资产，和与追求资金回报并靠近当地消费者以巩固市场相结合的多种战略价值组合。

中国投资促进美国就业的作用在近些年被美国各州政界人士认识到。2016 年 3 月，共和党总统候选人、美国俄亥俄州州长约翰·卡西奇，来到当地一家中国人投资的工厂演讲——希望能将这家工厂在美国投资的做法进行推广，

图 3： 1990-2015 年中美双边投资统计

单位：百万美元



资料来源：荣鼎咨询与中美关系全国委员会报告

以此作为自己总统竞选的筹码。这家来自中国的福耀集团汽车玻璃制造商之所以如此收到重视，是因为2014年以来，该公司在美国投资了三处工厂，创造了数千个工作机会。

2014年初，福耀集团投资5亿美元用于在俄亥俄莫瑞恩市（Moraine）废弃的通用汽车厂房上新建的汽车玻璃制造厂，同年8月与美国PPG工业公司完成伊利诺伊州芒山市（Mt.Zion）的工厂产权交接，该项目总投资已逾4亿美元。目前已开始翻新的密歇根Plymouth的工厂预计2017年底启用，将会在那里投资1亿美元。福耀玻璃创始人曹德旺计划在2017年底以前完成总值10亿美元的投资。至此，福耀集团在俄亥俄的工厂已雇佣2000名员工，在伊利诺伊已有250名员工，在密歇根预计雇佣至少1000名员工。福耀的进驻不仅为美国汽车玻璃业金融危机后的产量不足缓解了燃眉之急，还对所在地区多家公司倒闭导致的连年高失业率带来了改变。据华尔街日报报道，莫瑞恩市长Elaine Allison表示，这个有6300人的城市“正感受到福耀投资带来的好处……这对我们是件好事”。

#### 4、跨国公司：中美关系“稳定器”

最近中国企业界的关键人物先后与特朗普上台前见面，涉及到的合作项目进一步表明中美经贸合作是两国关键利益所在。

阿里巴巴董事局主席马云在2017年1月9日与特朗普会见时表示，阿里巴巴将在未来五年为美国创造100万个就业机会，通过其平台帮助美国中西部的小型企业及农户把农产品和美国服务销售到中国 and 亚洲。随后阿里巴巴通过推特发文称将帮助美国向中国的3亿中产阶级出口商品。特朗普也表示将与马云将在美国一起做大事。马云侧重支持美国中西部的小企业的举措正好与特朗普希望增加美国就业的目标。

另据《纽约时报》报道，此前中国安邦保险集团董事长吴小晖在特朗普胜选一周后同特朗普的女婿贾里德·库什纳（Jared Kushner）会见，两人所议及的重建第五

大道666号的项目6个月前就开始，目前正快谈成。吴小晖在2017年1月12日晚举办的美国中国总商会的年度晚宴上指出，安邦自进入美国市场已创造1万个就业机会。在收购华尔道夫（Waldorf Astoria）时与美国私募基金巨头黑石（Blackstone）CEO苏世民（Stephen Schwarzman）进行了很好的合作。

特朗普本人及其政治伙伴对中国商界认识友好、热情的态度，与其中国政策的咄咄逼人形成了鲜明的对比。事实上，这早有先例。自1997年起，每年国会对中国的最惠国待遇进行投票前，都有一支规模庞大的力量为中国“摇旗呐喊”，帮助中国每年成功获得最惠国待遇，直到2000年获得永久贸易地位。这支队伍由数百家美国跨国公司组成，包括三大汽车公司、嘉吉（食品）、通用电气、卡特彼勒，为首的波音公司甚至调动了近20万名员工参与其中。“公民”组织2000发表的一份报告估算，美国企业为中国最惠国待遇的游说、政治捐款和广告花费超过1.1亿美元。不难猜测，中美两国的跨国企业在特朗普任内还将发挥“稳定器”的作用，帮助中美关系化解矛盾，促进互惠合作。

#### 5、基础设施建设：中美未来合作新亮点

竞选过程中，特朗普将大规模基础设施建设作为其施政框架主要内容之一。尽管还没有具体数字公布，普遍预计规模在5000亿—1万亿之间。中国作为世界领先的基础设施建设大国，特朗普政府任内，基础设施合作有望成为中美合作一大亮点。

美国在二战后建成了规模巨大的州际高速公路网络、机场群、水运网络、大型港口设施，曾经是美国引以为傲的国家资本，特别是公路设施，让美国成为“车轮上的国家”。半个世纪后，其中许多设施已经出现了严重的老化，在铁路里程则在不断缩短。根据美国土木工程师学会（ASCE）一份报告显示，美国基础设施评级仅为“D+”，ASCE估计将美国基础设施改善至良（B）的花费为3.6万亿美元，较现有计划资金有45%的缺口。其中，仅“公路、桥梁交通设施”一项就有8500亿美元待提供资金，“学校”一项则还需额外的2700亿美元。

美国公共资本包括来自联邦政府和州及当地政府的投资，但其中主要部分（93%）来自州政府和当地政府，近些年州政府与本地政府的基础设施开支已经下降到GDP的2%左右，仅为20世纪60年代后期峰值的2/3。研究表明，美国经济增长有越来越大的一部分是在少量超连结的城市枢纽创造出来的，比如洛杉矶以及波士顿与纽约之间的走廊。基础设施老化、公共教育质量衰弱，蓝领工人技能退化，正是“铁锈地带”丧失发展机遇的部分成因。（Elizabeth C. McNichol, *It's Time for States to Invest in Infrastructure* 2016）

中国在基础设施建设方面拥有多层次的优势：改革开放以来，中国长期保持较高水平的固定资产投资，近年来

中国形成了一批具有雄厚设计、施工、管理能力的企业。2015年美国《工程新闻纪录》(ENR)显示,共有65家内地企业入围全球最大250家国际承包商,中国铁路工程总公司、中国建筑工程总公司、中国铁路建筑总公司、中国交通建设集团集团包揽了世界前四大工程承包商。其次,中国拥有超过3万亿美元的外汇储备,并在近些年越来越多地用于境外基础设施投资。例如,2014年,中国为新设立的“丝路基金”400亿美元用于基础设施投资;同年,中国认缴500亿美元牵头成立亚洲基础设施投资银行(AIIB),该行的宗旨在于促进亚洲区域的互联互通;2015年,中国总理李克强表示中国国家开发银行将为东南亚的基础设施整备设立100亿美元的专用基金。此外,中国还有非常强大的建筑机械、装备制造行业和产量巨大的钢铁、水泥等建材行业。

事实上,中国企业希望进入美国基础设施市场为时已久。1990至2015年,中国对美在交通运输与基础设施行业的直接投资为1.79亿美元。中国远洋海运和中海集运最早进入美国市场,中国建筑总公司等也通过并购等方式扩大了在美国的市场份额。虽然受未能获得港口设施等资产的所有权以及国家安全的政治顾虑等影响,在此领域中国对美投资仅占同期总投资额的0.3%,但中国通过数以百计的基础设施项目积累的经验和技术与美国未来的合作积累了实力。2015年,中国铁路总公司和中国铁路工程总公司等几家铁路企业成立了中国铁路国际(美国)有限公司,准备参与美国加州高铁的竞标。

特朗普政府的基础设施投资计划将为中美两国带来很好的合作机遇,一方面为美国带来就业并改善基础发展问题,另一方面为中国的外汇投资和建筑、建材、工程装备带来新的增长点。

## 6、人文交流：跨越太平洋的深入文化融合

中美之间每天有两万多人跨越太平洋,旅游、留学、移民和华商等,这构成了中美之间全球规模最大的人文交流,形成了很大的集成效应。这些双边往来都为中美关系发展中的诸多不确定因素添加了稳定和成功的可能性。

中国是世界第一大出境客源国和第一大境外旅游消费国。据美国官方数据,2013年共有180万中国公民前往美国,大部分为赴美旅游和留学,为美国经济做出了211亿美元的贡献,同时为其增加了10.9万个工作岗位。其中,中国游客在美总消费达98亿美元,占美对华服务贸易出口总额近30%。2014年美国实行为商务和旅游活动的中国公民颁发有效期最长为10年的多次入境签证政策,进一步刺激了中国人赴美旅游。2015年中美双向旅游规模再创新高,超过450万人次。中美在旅游业和相关产业的发展与合作,尤其是在旅游资源丰富的省和州的二三线城市,对于特朗普所关切的提升就业有非常有效的推动作用。

随着教育全球化趋势不断加大,中国已连续七年成为美国第一大留学生来源国,连续四年成为美国高中留学生第一大来源国。中国与全球化智库(CCG)发布的《中国

留学发展报告(2016)》显示,2014-2015学年在美留学的中国学生总数达304040人,占美国国际留学生总数的31.2%,比位居第二位的印度学生总量的一倍还多,这意味着大约每3个在美留学生中就有1个是中国留学生。(如下表)

表：中国在美留学人数及其占美国留学生总数的比例

单位：人，%

| 学年        | 在美留学人数 | 增长率  | 占美国留学生总数的比例 |
|-----------|--------|------|-------------|
| 2002-2003 | 64757  | 2.4  | 11.0        |
| 2003-2004 | 61765  | -4.6 | 10.8        |
| 2004-2005 | 62523  | 1.2  | 11.1        |
| 2005-2006 | 62582  | 0.1  | 11.1        |
| 2006-2007 | 67723  | 8.2  | 11.6        |
| 2007-2008 | 81127  | 19.8 | 13.0        |
| 2008-2009 | 98235  | 21.1 | 14.6        |
| 2009-2010 | 127628 | 29.9 | 18.5        |
| 2010-2011 | 157558 | 23.5 | 21.8        |
| 2011-2012 | 194029 | 23.1 | 25.4        |
| 2012-2013 | 235597 | 21.4 | 28.7        |
| 2013-2014 | 274439 | 16.5 | 31.0        |
| 2014-2015 | 304040 | 10.8 | 31.2        |

资料来源：《2015年门户开放报告》。

为了加深两国在科技、教育和体育等方面的交流合作,美国于2009年在中国提出了“十万强计划”以鼓励美国学生到中国留学。中国自2014年也明确提出“来华留学与出国留学并重”。2015年美国来华留学生人数为21975人,占中国全部国际学生比重的5.53%,仅位于韩国之后。特朗普提名的企业顾问委员会主席、黑石集团CEO苏世民先生先在清华大学设立了奖学金,以进一步增进中美交流和理解,改变过去“大多数美国人对中国几乎一无所知”的现象。可以预见,这将从长远上为中美两国经贸合作培养更多的熟悉双方经贸政策和文化的国际经营人才。

对于中美两国而言,把优秀的留学生留下来是解决人才短缺的便捷途径,尤其是高科技人才。事实上,国际留学生赴美留学对于美国经济和社会的发展确实起到了重要作用。根据美国国际教育工作者协会(NASFA)的数据,2014-2015学年国际留学生及其家庭为美国经济贡献了305亿美元,给美国就业市场创造了373381个工作岗位,相当于约每3个国际留学生来到美国,就能够为美国创造出7个工作岗位。

在移民方面,美国也是中国海外移民的首选目的国。据美国国土安全部网站数据,2013年美国共颁发绿卡990553张,中国在获得美国绿卡的移民来源国中(不含港澳台)排第二位(7.2%),即当年约有7万多人移民到美国。2000年至2014年,约有97.9万中国大陆公民获得美国永久居留权。特别是,中国已连续六年为美国投资

移民（持 EB-5 visa）最大来源国。中国大陆公民申请通过 EB-5 签证人数占全球申请通过总人数的比例从 2007 年的 15.5% 增长到 85%，近三年均保持在 85% 以上，其中 2014 年美国发放给中国公民的投资移民签证为 8308 份。（图 4）这为人才与资金的跨国流动提供了一条顺畅的渠道。

图 4：2007-2014 财年 EB-5 签证发放情况



与迅猛增长的投资移民相伴生的是美国华裔的增加。与全球六千万的华侨华人一样，共同的血脉、文化、语言和情怀让美国华裔形成了巨大的商业网络。不同的是，美国华裔更具有高科技和创新的优点，其中不少以硅谷为开创地的华裔企业，这些优势也可以转化为中美在理念创新和科技研发等方面的合作。当前适逢特朗普推行加大基础设施建设，随着华裔企业在美国影响力的提升，美国华裔在中美双边投资和合作方面纽带作用的发挥迎来了历史机遇。

此外，包括华裔在内的美国华人在中美关系中也越来越注重通过多种互动，如举办国会议员的早餐会、州长晚宴和跟立法议员的见面等来推动中美关系的发展。

### 7、美国各州政府：增进中美关系的天然盟友

美国是一个由 50 各州组成的联邦制国家，州政府拥有包括公司法、州税、财产法规等许多经济政策的立法权。美国的州政府由于选民对华经济利益紧密，常常是中国的“天然盟友”。例如，中国是艾奥瓦州、俄克拉荷马州、北卡罗来纳州、伊利诺伊州、堪萨斯等州的最主要农产品出口目的地。

相对于联邦政府，关注对华经济往来的州政府更容易成为中美关系的“天然盟友”，来自于农业州的参议院也更倾向于支持中国。在美国总统选举前，美国中国问题专家大卫·蓝普顿（David Lampton）于 CCG 作的题为《中美关系的挑战、机遇与大选预测》演讲中表示，“他们（州政府）关注经济关系，南海问题并不是他们的首要关注问题”，在投资审查等问题上，州政府、地方政府、国会中来自各友好州的议员都存在许多潜在的“亲华派”。CCG 高级研究院霍建国也认为，美国在指责中国“不公平竞争”时应该看到中国对美国的经济有支撑作用。联邦政府不够

积极的话，美国的省州政府仍会很积极的拉拢企业一起来投资。

中美省州长论坛（China-U.S. Governors Forum）自 2011 年建立以来已经举行了三次。第三次中美省州长论坛在 2015 年 9 月举行，重庆市长黄奇帆、四川省委书记王东明等六位中国省级地方首脑与华盛顿州长杰伊·英斯利（Jay Inslee）、加州州长杰里·布朗（Jerry Brown）等美国五位州长在西雅图进行了有关清洁能源的讨论。论坛为中美少数省州领导探讨投资、能源与环境、人文交流、旅游、教育、文化等共同关心的问题提供一个务实合作的平台。类似的机制将为中美双边关系建立更稳固的根据。

### 8、中美合作：为世界提供“公共产品”的新模式

2015 年 12 月 12 日，在法国巴黎举行的 2015 年联合国气候峰会（COP21）上，195 个国家一致通过了《巴黎协定》，协议确定将全球平均温升控制在 2°C 以内，并为 1.5°C 的目标而努力。2016 年 10 月 5 日，时任联合国秘书长潘基文宣布《巴黎协定》将于同年 11 月 4 日正式生效。《联合国气候变化框架公约》秘书处执行秘书埃斯皮诺萨称这是联合国以及人类大家庭历史上具有里程碑意义的重大进展。

人们上一次对气候变化的全球行动抱有如此大的希望已是在 6 年前——2009 年哥本哈根气候峰会上，192 个国家的谈判代表最终没有达成一份具有法律效力的文件。许多评论人士认为，2014 年 11 月《中美气候变化联合声明》是《巴黎协定》得以成功的转折点。《声明》不但首次宣布了两国的 2020 年后气候变化行动目标，还体现了世界第一、二大经济体以及最大发达国家和最大发展中国家在全球气候治理上的多项新共识：两国首次将气候变化视为“人类面临的巨大威胁”；首次将气候变化与国家安全和国际安全紧密联系在一起；更重要的是，减小了“共同但有区别的责任”原则的分歧，在政治层面达成了共识。

《巴黎协定》说明中美两国有合作意愿，将共同打造提供给世界的“公共产品”。尽管“美国优先”可能意味着美国将越来越少地为“搭顺风车”的行为买单，但是中国对参与全球治理意愿的提升，以及中国经济政治实力的提升，为中美共担全球事务的责任和代价提供了可能。中美在贸易、投资、基础设施建设、发展援助、维和行动等领域有良好合作基础，可作为探索未来合作的平台。中国应积极鼓励美国加入亚洲基础设施投资银行，共同参与亚洲地区的互联互通。

## 三、对策和建议

特朗普上台后，带来很多不确定性，极有可能将会在一些问题上发难。比如很有可能对中国出口商品加征惩罚性关税、比如将台湾问题作为谈判筹码、比如开展更多的贸易诉讼，比如指控中国汇率操纵等等。中国必须做好应对各种

冲突的准备工作，未雨绸缪，有针对性地实施应急预案，在力求保持双边贸易、文化、外交总体平稳发展的前提下，据理力争，维护和巩固现有成果，保卫国家的安全，本报告提出以下 10 项建议与对策迎接特朗普时代的机遇与挑战：

### 1、尽早启动中美首脑会晤，邀请特朗普团队访华

中美关系上半年应该是各自调整和逐步适应的过程。这样就给了我们一定的时间，避免出现突发事件的同时，积极与新政府建立起顺畅的联系通道。我们要发挥各方面的力量、尤其是学界和民间力量，加强与美国新政府方方面面的联系，摸清对方，了解对方，为中美关系打下好的基础。同时尽快促成“习特会”，启动首脑会谈。分析特朗普的言行和团队特征无疑会增加对其“孤立主义”、“实用主义”的认识，把握政策源头的走向，避免认知和判断上的失误。

### 2、中美经济外交优先，加强中国对美经贸、投资领域的合作

中美是全球最大的两个经济体，是推动世界经济的两大引擎，必须加强合作。中美地处世界贸易最活跃的环亚太经济圈，这里既有最先进、规模最大的制造业生产基地，也有最活跃的科技创新服务中心，同时还是世界最大的区域市场。中美对全球经济贸易合作的态度是一致的，也是双赢的。特朗普在阐述新政时表示，他将更注重协商公平的双边贸易规则。中美两国经济体量将为亚太地区 and 世界经济带来巨大的红利。虽然美国提出对中国征收更高的关税，要重新谈判 WTO，但特朗普是商人——商人的特性决定他要追求美国的利益，就不可能忽视能够给美国带来最

大利益的中美经贸关系。福耀玻璃投资美国带来几千个美国人就业机会，阿里巴巴要为美国中西部创造一百万个就业机会。所以，最后特朗普还是会回到现实中来，虽然双方会有一些的摩擦和争议，但合作仍是主流。除了以实际行动加以解决，别无选择。中国对美国的投资已经超过美国对中国的投资，而特朗普非常看重外来投资对美国制造业的带动，中国的经济外交实力会对特朗普有巨大吸引力。

### 3、重视与美方跨国公司合作，发挥美方跨国公司在在中美关系中的重要作用

16 年前，在中国加入 WTO 以前，中美企业每年都需要到美国去游说美国国会批准给中国最惠国待遇，其中美国的跨国公司起到了重要作用，对中美经贸合作推动巨大。今天，他们仍然可以起到协调和沟通的作用。还有美中关系全国委员会、美国商会等。我们需要积极做好美国商界的工作，发挥他们对中美关系的积极作用。我们可以放宽企业和民间出口，加强和美国公司合作。中美跨国公司是全球化的受益者，政府应鼓励这些大公司合作，适当放开一些政策。要通过美国当地的企业做美国政府工作，他们在这方面的游说能力肯定很强。这些跨国公司的态度和倾向往往能决定两国合作的未来，事半功倍。

### 4、加强中美在区域经贸合作，共同引领和促成亚太自贸区 FTAAP 启动和建设

特朗普宣布否定并退出 TPP，这也可以视为中美在区域自贸区合作带来新机遇。习近平主席在去年 APEC 峰会上提亚太自贸区 FTAAP 的建议，可以是中美合作的新机遇。FTAAP 代表亚太地区经济一体化的新发展，也代表



中美合作的新方向。中美能否将原有跨太平洋伙伴关系协定（TPP）与区域全面经济伙伴关系协定（RCEP）的实质性内容衔接在一起，涵盖两个多边机制下的所有成员国，这是中美提升在全球经济治理中加强合作的机会。TPP 美国费了很大的劲，特朗普反对它还是形式大于内容，中美之间已经有了投资情况新变化，中国对美投资已经大于美国在中国的投资。不管是 BIT 还是 FTAAP 我们可以继续深化已有的合作，积极推进包容性全球化，促进 FTAAP 早日达成，从而向世界传递中美愿意推进新的更广泛的区域多边经济治理安排的信心，传递中美合作的正能量。

### 5、强化中美人文交流，大力发展中美旅游，留学，合作办学与科教文卫等领域合作

我们需要更好地拓展人文交流，过去的这些年已经有很好的基础：包括双向留学、交换培训、孔子学院、燕京学堂等趋势进一步扩大，中美旅游也站在新的历史起点上。据国家旅游局统计，2016 年 1 月至 8 月，中国公民境外游首站赴美为 216.5 万人次，同比增长 15.5%；2016 年 1 月至 9 月，美国来华 166.04 万人次，同比增长 7.5%。中国已成为美国在亚太地区第一大旅游目的地，美国位居中国入境旅游客源国的第三位。留学更不待言，CCG《留学发展报告》显示，我国已经成为名副其实的留学大国，2015 年我国在海外留学生为 126 万，约占全球国际留学生的四分之一，也占到在美留学生的三分之一。旅游和教育极大地扩展了中美合作的民意基础，在现在以及今后更长的时间将成为中美双边关系的重要部分。

### 6、在中美基础设施建设和第三国领域开展广泛合作，邀请美国加入亚投行

中国的“一带一路”愿景和政策为中美双方提供了无限的机遇。中美投资不仅局限于双方本土，在共同开发第三国市场上亦大有可为。特朗普提出规模庞大、耗费高达 5000 亿美元以上的重建美国基础设施的计划。这项可能要耗费 10 年的修补和重建工程，所需资金超过 3.3 万亿美元，如果不进行基础设施建设，落后的基础设施将严重拖累经济发展。而中国在过去几十年发展了强大的基建能力，包括工程技术、成套设备、施工流程等，积累了丰富的经验，与美国重振基础设施结合起来是非常有益的，包括中美双方在“一带一路”国家的基础设施合作，中国也可以邀请美国加入亚投行，双方在该领域合作潜力巨大。

### 7、加强与美国各州政府合作，举办中国 31 个省市自治区与美国 50 个州的中美省州长年度峰会

联邦制的美国很多权力分布在各个州。不应一味重视两党或他们的代理——国会，也不应只重视总统。实际上，很多政策的制定、出台，州政府是有一票否决权的。要多花时间在各个州上面、特别是中西部的农业州，它们是中国天然盟友。在美国州政府，无论共和党还是民主党，无论是保守派还是自由派，都可以交到朋友。中国企业在各州也有投资，并成为美国州政府的座上宾，越来越多的美国人在中国企业就业。美国州政府可以是中美关系的“稳

定器”，“变压阀”，要发挥州政府在中美关系中的独特作用。管理和加强双方联系有多条路可走，国家和地方层次都要交流，建议每年在中美两地轮流举办美国 50 个州长和中国 31 个省市自治区省级领导参加的中美省州长论坛。

### 8、提升中日韩合作和中国与东南亚合作，发挥儒家文化圈的凝聚作用，减少美方在亚太地区摩擦

特朗普要让美国再伟大，向俄罗斯示好，在亚太、东南亚都会有一些新的地缘政治影响，这可能也是中国的一个机遇。一方面，中国可以加强和东北亚、东南亚、南海国家的关系，包括菲律宾、印尼等原本不十分密切的国家。另一方面，为了避免美国“联俄抗中”可能造成的风险，中国也需要提升与韩国、日本的双边关系，加强和东南亚合作，用儒家文化圈和东亚文化作为基础，促进亚洲经济一体化。美国既然战略上要回归，减少对日韩等国的防御保护，中国则要尽快加强和东北亚自贸区 and 东盟自贸区的合作建设，在地缘和文化整合上放大格局。

### 9、加强中美全球治理合作，推进全球治理体系的完善和升级

中美作为世界最大发达国家与最大发展中国家，在世界共同治理方面，如气候变化、能源、网络治理等多个领域拥有广阔的合作空间。中美两国分享全球最大的互联网企业，可以在 G20 的平台下建立一个互联网 20 (I20)，加强中美互联网企业的合作，促进互联网和网络安全等领域的全球治理与合作。中美作为两个世界上最大的碳排放国，首当其冲应负起大国责任。《巴黎协定》对中国来讲是一个启示。中美应该重视并合理利用多边、区域、双边平台，打造全球治理的全天候、多平台参与机制。中美还可以在人才、反腐以及司法等多方面展开协作，共同打造公平合理的世界秩序，实现 21 世纪全球治理体系的可持续发展。

### 10、积极开展“智库二轨外交”，为中美公共外交建言献策

特朗普任上，中美智库可以开展“二轨外交”，积极推动双方各领域专业人士的沟通、交流，为消除经济和政治壁垒发挥作用。根据美国宾夕法尼亚大学智库研究项目报告，美国拥有全世界最多的智库，达 1800 多家，中国拥有近 500 家。美国智库中有大批原政府、原国际组织的高级官员，他们具有丰富的政治、外交、经济治理经验和广泛的人脉，能够发挥较强的政策影响力。本届中国政府十分重视中国新型智库建设，包括社会智库，重视发挥智库在大国外交中的独特作用。中美智库应该加强往来，定期举办中美智库峰会。中美智库可以加强合作，增进相互了解和信任，更好地为中美两国政策制定建言献策。

(CCG 课题组，2017 年 1 月 19 日)

# 对中美经贸问题的若干对策建议

Proposals Regarding Sino-American Economic and Trade Issues

文 / 王辉耀，国务院参事，CCG 主任

何伟文，CCG 高级研究员，前中国驻旧金山、纽约总领馆经济商务参赞

霍建国，CCG 高级研究员，原商务部国际贸易经济合作研究院院长

何宁，CCG 高级研究员，中国驻美国大使馆原公使，商务部美大司原司长

江山，CCG 高级研究员，商务部美大司原司长

最近特朗普政府在反对全球自由贸易体制和多边规则上明显采取攻势。美国的反对导致 G20 慕尼黑财长会议公报第一次没有写入“反对保护主义”，杭州峰会成果难以继续贯彻。美财长姆努欣表示：美国不反对自由贸易，但要求“公平的贸易、平衡的贸易”。此前的 3 月 17 日，德国总理默克尔访美，却在全球化和全球贸易问题上与特朗普分歧明显，无果而归。

特朗普政府的所谓“公平的贸易”是指：依美方立场，乌拉圭回合协议中，美国、欧盟、中国平均进口关税水平分别为 3.5%、5.1%、9.9%，因此美国吃了亏；其二，绝大多数世贸成员如欧盟和中国都有增值税，产品出口时退税，而美国无增值税，无所谓退税，因此再次吃亏。什么是“平衡的贸易”呢？对美方而言，就是对美贸易不能有巨额逆差，因其导致美国制造业就业下降和中产阶级收入下降。而要实现“平衡的贸易”，必须禁止顺差国操纵汇率。

特朗普政府的政策主张基本沿袭了美方对中美经贸关系的错误看法。2 月 27 日，特朗普在采访中指责中国是汇率操纵总冠军。2 月 28 日，他在国会演说中称中国“入世”以来美国失去了 6 万家工厂。次日，美国贸易代表署向国会提交《2017 年总统贸易政策议程》，指责中国使美国制造业失去了 500 万个就业岗位；表示目前多边规则对美不公平，美寻求“公平贸易”，并重申美国法高于 WTO 规则。

同时，众院议长瑞安提出了边境调节税方案，其核心是将美进口关税提高到贸易伙伴水平，对中国进口产品平均税率从 3.5% 提高到 10%；同时代征国内增值税——对中国、欧盟进口产品按进口价分别征收 17%、25% 税额——对本土产品只按增值部分征收。尽管特朗普对此方案不感兴趣，但这与所谓“公平贸易”的思想完全一致。

特朗普政府的贸易政策体系已趋于明朗，多边贸易体制将面临更大挑战和更加复杂的局面。中国是美国全球贸易逆差的最大来源。2016 年，美国对华商品贸易逆差达到 3470.38 亿美元，占其全球贸易逆差 7354.62 亿美元的 47.2%；较金融危机爆发的 2008 年的 32.4% 大幅上升。因此，中国在汇率、贸易不平衡、美国制造业就业和中产阶级收入下降等一系列问题上都是美国主要靶子。美国不会因

为在总体上需要和中国保持平稳关系而放弃在经贸问题上对我方发难，对此我方应有充分的思想准备。中美元首即将在美国佛州马阿拉戈庄园会晤，这一会晤无疑将对稳定中美关系大局起到极其重要和深远的作用。与此同时，在经贸问题上，美方必然以某种方式向我方宣示其基本诉求，并完全可能在会晤后采取具体行动。

考虑到特朗普贸易政策在很大程度上沿袭了美方长期以来对中美经贸关系的错误观点，且美方作为 WTO 成员，仍然受到多边贸易规则的约束，针对美方的基本考虑和目的，我方宜冷静应对；继续坚定而明确地发出支持全球化、维护多边贸易体制、反对贸易保护主义的信号；同时就美方提出





的具体问题，摆事实、讲道理，厘清具体问题的基本症结；商讨中国参与、帮助美国基础设施建设的现实途径；商谈中方企业加大投资和创造就业的具体路径。

具体建议如下：

**一、明确发出坚持公平贸易、支持多边贸易体制、反对美国保护主义的边境税方案的信号。**第一，WTO 成员之间的关税水平是在 WTO 体制内谈判达成的，体现了权利与义务的平衡，单个成员无权单方面制定针对某个或某些其它成员的关税。美国如想改变关税水平，必须在 WTO 体制内与相关成员谈判并达成协议，且无条件地适用于所有其他成员。第二，增值税和美国国内的销售税系不同税种，目前不存在不公平。美国如要实施，对进口产品和本土产品必须实施按同等税基，实行同一税率，否则是不公平贸易。美国的边境税方案是违反 WTO 规则的。如实施，中国可诉诸 WTO 维护自己的合法权益。

**二、关于“平衡的贸易”。**中美贸易长期不平衡有结构性根源。中美双方可责成各自的相关部门牵头成立包括政府官员、专家和商界组成的联合特别小组，具体研究中美贸易的产品结构，及在全球产业链环境下促平衡的具体路径，并向两国领导人提出具体建议。此过程中应避免发动单方贸易措施的做法。

**三、关于汇率。**汇率水平对中国出口已经基本不起作用。2015-2016 两年，人民币对美元名义汇率累计下跌 11.8%，但中国对全球出口按美元计累计下降 10.5%，对美国顺差几乎不变，中国没有必要操纵人民币汇率。中美双方

可责成两国财政部成立汇率问题联合特别小组，就汇率水平及影响进行客观科学的跟踪和判断，并向两国政府领导人提出具体建议，避免采取单方面行动。美方还应承诺保持美元汇率基本稳定。

**四、中美双方可视情成立专门小组，对美国大湖区传统工业就业情况进行调研，并提出中国企业大规模投资该地区，改造、提升传统产业，大规模创造就业的计划。**我国可考虑适当放宽进口电影配额限制，提升与硅谷高科技企业合作力度，通过服务贸易减少中美贸易不平衡。

**五、中美两国政府可探讨并支持以共同投资基础设施建设重点项目基金的方式，便利中国企业参与并帮助美国基础设施建设投资。**重点项目基金可以发行专门债券，减少政府财政压力。中国承诺购买一定比例的债券。同时，中国政府鼓励中国企业参与美国基础设施项目，将结合绿地投资，在美国当地建厂，生产项目所需设备和器材。

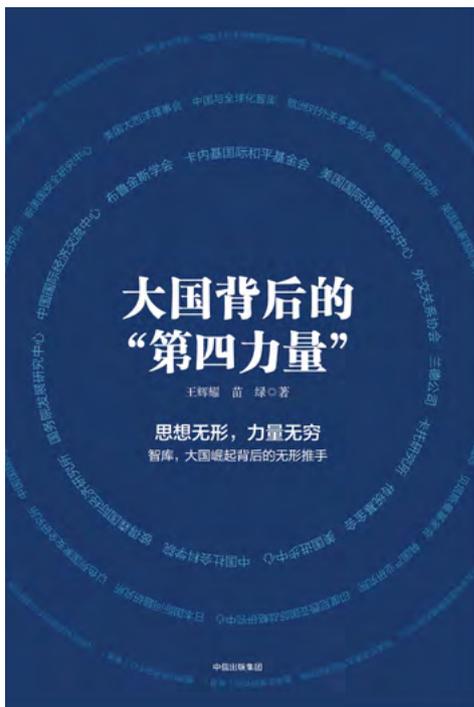
**六、中美 BIT 对于促进中国国内改革与进一步开放、促进美国基础设施计划均有重要意义，中美双方应继续推进 BIT 谈判。**

**七、中美双方应保持在经贸领域的沟通和交流，至少维持现有的中美商贸联委会（JCCT）和中美战略经济对话两大对话机制。**如有必要，中美对话名称可以调整，但对话渠道和深度要继续保持。

**八、为以防万一，在美方向我方发难时留有应对措施，我方在内部要在应对或反制手段上尽早研究对策。**

# 《大国背后的“第四力量”》

Think Tank Power



作者：王辉耀 苗绿

出版社：中信出版社

出版时间：2017年1月

## 内容简介：

2015年，中共中央办公厅、国务院办公厅联合印发了《关于加强中国特色新型智库建设的意见》，这是新中国成立以来第一个推动智库发展的纲领性文件。2017年2月，中央全面深化改革领导小组第三十二次会议审议通过了《关于社会智库健康发展的若干意见》，专门就社会智库的发展做出重要指示。随着顶层设计的不断出台，中国智库发展将迈入一个全新的时代。

本书作者王辉耀和苗绿博士在创办中国与全球化智库（CCG）前后，曾拜访过兰德公司、布鲁金斯学会和传统基金会等30多家国际知名智库，与上百位智库专家有过探讨交流，王辉耀博士还专门到布鲁金斯学会担任访问研究员，到哈佛大学肯尼迪政府学院担任高级研究员，潜心探索国际智库的运行之道。

## 专家推荐：

CCG发布的这本《大国背后的“第四力量”》获得了原国家外经贸部副部长、CCG咨询委员会主席龙永图，中国国际经济交流中心副理事长魏建国，清华大学公共管理学院院长薛澜，美国宾夕法尼亚大学研究世界智库的著名学者詹姆斯·麦甘（James G. McGann）和美国伍德罗·威尔逊国际学者中心副总裁安德鲁·西雷（Andrew Selee）等众多业内国际学者和专家的高度评价和鼎力推荐。

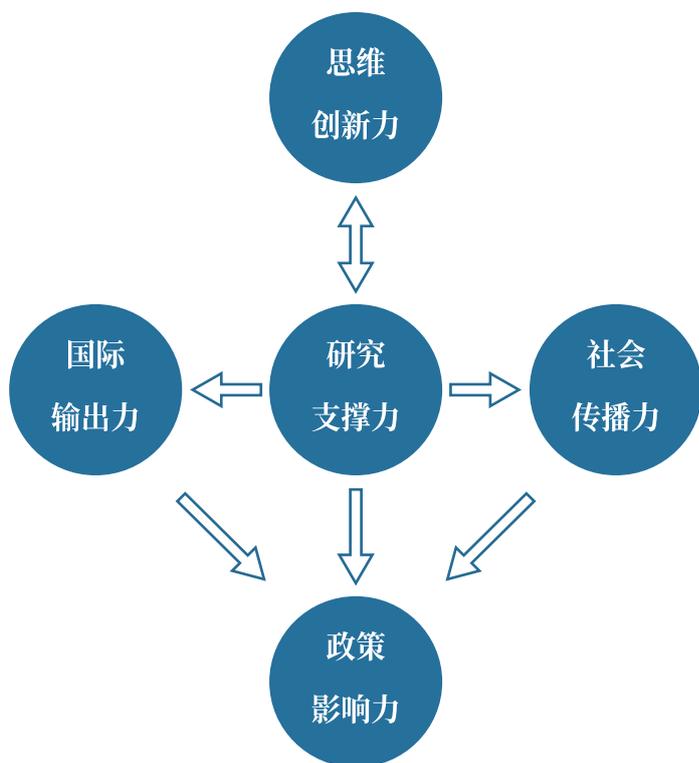
中国国际经济交流中心副理事长魏建国认为，这是到目前为止最权威、最全面阐述全球及中国智库发展的、一本值得每一个了解智库的人必读的材料。

清华大学公共管理学院院长薛澜推荐道，本书站在全球思想竞争的高度，从多年创办智库的实践出发，在全球传播机制、融资运营机制、人才管理机制等方面进行了深入分析和探讨，是所有关心中国智库发展的学者和实践者的必读之书。

正如美国宾夕法尼亚大学研究世界智库的著名学者詹姆斯·麦甘（James G. McGann）指出，智库是思想和创新的催化剂，对于像中国这样在经济上飞速发展并在国际上崭露头角的国家来说，智库的贡献将变得越来越重要，相信本书的出版将为中国新型智库的建设提供宝贵的路径参考。

《大国背后的“第四力量”》是继《大国智库》之后，王辉耀和苗绿博士的又一力作，作为中国特色新型智库的探索者与实践者，他们将九年运营中国社会智库的经验与实践心得总结出来，在书中将智库的创新运营总结升华为“思想创新力、研究支撑力、社会传播力、国际输出力和政策影响力”五种力量相互作用的结果，称之为智库创新运营“五力模型”。

**思想创新力**是智库的核心竞争力，是决定智库能否可持续发展的关键因素。在当今全球人才流动的大环境中，能否凝聚世界范围内的优秀人才，是智库能否产生新思想的关键。智库在充分激发“内脑”的同时，还需要加强外部的交流与合作，善于借用“外脑”来为智库实现知识更新，为研究工作带来新的思想碰撞。



**研究支撑力** 是五力的核心，只有扎扎实实做研究，才能不断迸发出新的思想火花，为国内传播、国际传播形成支撑，并最终拓展到对政策的影响力。智库的研究定位应是时代背景与自身资源结合的产物，时代背景是智库选择研究方向的出发点，自身资源则是智库取舍研究方向的立足点。对一家智库来说，关键是要在时代的大背景下找到自己的强项，智库的定位需要专业和专注。智库的研究选题，不但要关注重大紧迫的现实问题，更应该从战略高度对国家的未来提供前瞻性的宏观思考。丰富的研究数据支撑、政府信息扶助、研究方法不断推陈出新、研究质量的控制等均是智库生产出“高品质产品”的关键。

**社会传播力** 是智库研究成果实现影响力最大化的必经之路。对成功的智库而言，将研究成果有效传达给受众与完成高质量的政策分析同样重要。智库可以通过建立沟通交流机制、研究输出机制、舆论引导机制来打造自身的社会传播力。

**国际输出力** 是全球顶尖智库的共同特征。全球化背景下，人类面临着越来越多的共同挑战与威胁，相较于欧美等发达国家智库的国际化研究视角与研究领域，中国智库具有全球研究视野的并不多。国内智库更专注于自身问题，埋头研究国内公共政策，很少参与全球性事务中，更少有会在国际性会议中表达自己的观点。要更好的助推中国的大国崛起，中国智库就要始终保持一种开放的心态、学习的心态，在立足国内问题研究的基础上，密切关注全球性问题；在充分利用国内资源的同时，能够深挖国际资源，加强国际交流与合作，通过人员交往、学术交流、联合研究等方式建立国际研究网络；充分利用网络媒介实现智库成果的全球传播；主动设定国际议题，在国际热点问题上积极发声，引导国际舆论，打造中国智库的国际话语权。

**政策影响力** 是智库的最终目标从全球范围来看各国智库基本上围绕国家权力机构的三个层次即决策层、精英集团以及社会大众，采取直接或间接，长期或短期的方式影响决策。具体到国家，美国的决策体系决定了美国智库可以通过影响总统、国会及政府部门，左右国家的政策决策。中国智库则主要通过内参、政府课题、专题座谈以及决策培训等途径影响决策。

这是一个需要智慧去驾驭的时代。2008年，一场金融危机让世界经济遭受重创，在全球经济阴晴不定的同时，“中国改革经过30多年，业已进入了深水区，容易的、皆大欢喜的改革已经完成了，好吃的肉都吃掉了，剩下的都是难啃的硬骨头。”日益复杂的事、国情已经发出了呼唤智库彰显能量的时代最强音。可以预见，在未来中国和国际的大舞台上，中国智库将扮演更为重要的角色。

# 2017 年 CCG 部分活动一览

CCG Events in 2017

| 时 间   | 地 点 | 主 题                             |
|-------|-----|---------------------------------|
| 1月11日 | 上 海 | 2017CCG 理事上海新春交流会               |
| 1月19日 | 北 京 | 《特朗普时代的挑战、机遇与中国应对》报告发布会         |
| 2月9日  | 北 京 | 中美关系与未来发展研讨会                    |
| 2月12日 | 北 京 | 2017 京城国际商务精英新春联谊会              |
| 2月22日 | 北 京 | 《抓住美国移民收紧机遇 更加开放国际人才政策》报告发布会    |
| 3月8日  | 北 京 | “两会”沙龙——“两会”代表、委员进智库            |
| 3月9日  | 北 京 | 中加经贸专题圆桌会                       |
| 3月13日 | 北 京 | CCG 研讨会：美前 TPP 谈判代表谈亚太经贸        |
| 4月8日  | 北 京 | CCG 主席会、理事会                     |
| 4月9日  | 北 京 | 中国与全球化圆桌论坛                      |
| 4月14日 | 顺 德 | 2017 企业全球化和人才战略论坛               |
| 4月15日 | 深 圳 | 中国国际人才大会                        |
| 5月    | 上 海 | 中国人才 50 人圆桌论坛                   |
| 5月    | 威 海 | 中国人才 50 人圆桌论坛                   |
| 5月    | 华盛顿 | 中美智库圆桌论坛                        |
| 6月    | 北 京 | 77、78 级纪念恢复高考 40 周年暨毕业 35 周年座谈会 |
| 7月    | 大 连 | 中国海创周海归领袖峰会                     |

| 时 间          | 地 点 | 主 题                    |
|--------------|-----|------------------------|
| 7 月          | 贵 阳 | 生态文明贵阳国际论坛——主题论坛       |
| 7 月          | 贵 阳 | 中国人才 50 人圆桌论坛          |
| 7 月          | 北 京 | 第十二届中国留学人员创新创业论坛       |
| 8 月          | 威 海 | 国际英才创业峰会               |
| 8 月          | 待 定 | 《入境旅游报告》系列发布会一         |
| 9 月 8-10 日   | 緬 甸 | 世界华商大会                 |
| 9 月 16-17 日  | 宁 波 | 全球化企业发展中国论坛            |
| 9 月          | 北 京 | 朝阳区国际高端商务人才峰会          |
| 10 月         | 德 州 | 中国海归创新创业峰会             |
| 10 月         | 北 京 | 京津冀人才一体化发展论坛           |
| 10 月         | 北 京 | 《中国留学发展报告 2017 》发布会    |
| 11 月         | 香 港 | 世界华人经济峰会               |
| 11 月         | 待 定 | 《入境旅游报告》系列发布会二         |
| 11 月         | 北 京 | 《中国企业全球化报告（2017）》发布会   |
| 11 月 17-18 日 | 三 亚 | 第四届中国企业全球化论坛           |
| 11 月         | 北 京 | “领先一步”系列研讨会            |
| 12 月         | 待 定 | 《中国国际学校报告蓝皮书（2017）》发布会 |
| 12 月         | 北 京 | 中国人才 50 人圆桌论坛          |
| 12 月         | 广 州 | 第十九届中国留学人员广州科技交流会      |

## CCG 顾问

|      |  |
|------|--|
| 程津培  | 科技部原副部长、致公党中央副主席                         |
| 傅成玉  | 原中国石油化工集团公司董事长、党组书记                      |
| 傅志寰  | 原铁道部部长、原欧美同学会副会长                         |
| 何 宪  | 中国人才研究会会长、人社部原副部长                        |
| 李柏青  | 三亚市原副市长                                  |
| 刘利民  | 原教育部副部长，中国教育国际交流协会会长                     |
| 刘燕华  | 原科技部副部长、国务院参事，现任创新方法研究会理事长、国家气候变化专家委员会主任 |
| 刘振元  | 上海市原副市长                                  |
| 隆国强  | 国务院发展研究中心副主任                             |
| 龙永图  | 原外经贸部副部长、亚洲博鳌论坛前秘书长                      |
| 陆宇澄  | 北京市原常务副市长、欧美同学会原副会长                      |
| 马俊如  | 国家外国专家局原局长                               |
| 马颂德  | 科技部原副部长、欧美同学会副会长                         |
| 马文普  | 中联部原副部长、全国人大外事委员会原副主任                    |
| 孙振宇  | 前对外贸易经济合作部副部长、前中国驻 WTO 大使                |
| 王晓初  | 全国人大外事委员会副主任，人社部原副部长                     |
| 王永乐  | 中国侨联原副主席、香港中联办协调部原部长                     |
| 魏建国  | 商务部原副部长、中国国际经济交流中心副理事长                   |
| 乌兰木伦 | 原外经贸部副部长、香港新华社原副社长                       |
| 谢伯阳  | 中国光彩事业促进会副会长、国务院参事                       |
| 张 祥  | 商务部原副部长                                  |
| 章新胜  | 教育部原副部长、中国教育国际交流协会会长                     |
| 赵启正  | 原第十一届全国政协常委、外事委员会主任、国务院新闻办公室主任           |
| 朱英璜  | 中国日报原总编辑                                 |
| 朱永新  | 中国民主促进会中央委员会副主席兼秘书长                      |
| 张景安  | 原国家科技部秘书长，科技日报社社长                        |

## CCG 国际专家委员会

|                       |   |
|-----------------------|---|
| Claude Smadja         | Smadja & Smadja Strategy 总裁、世界经济论坛前总经理                |
| Demetri Papademetriou | 美国移民政策研究所 (MPI) 所长                                    |
| Denis Simon           | 美国亚利桑那大学副校长   |
| Daniel Wright         | 绿点战略咨询创始人、总裁兼首席执行官                                    |
| David Zweig           | 香港科技大学人文与社会科学学院副院长                                    |
| Grzegorz Kolodko      | 波兰原副总理  |
| Howard Duncan         | 国际大都会人才组织总干事  |
| James McGann          | 宾夕法尼亚大学智库与公民社会项目负责人                                   |
| Paul Beamish          | 加拿大西安大略大学商学院亚洲中心主任                                    |
| Peter Felix           | 国际高级人才咨询协会原主席   |
| Par Liljert           | 国际移民组织驻中国联络处主任  |
| Ruth A. Shapiro (夏露萍) | Center of Asian Philanthropy and Society (CAPS) 首席执行官 |
| William Overholt      | 香港经纶国际经济研究院院长   |

# CCG 咨询委员会名单

## ◎ CCG 主席

龙永图 原国家外经贸部副部长，原博鳌亚洲论坛理事、秘书长

## ◎ CCG 联席主席

陈启宗 香港恒隆地产董事长，亚洲协会联席主席  
何亚非 原外交部副部长，国务院侨办原副主任

## ◎ CCG 资深副主席

曹德旺 福耀集团股份有限公司董事长  
高振东 宝时得集团总裁  
李彦宏 百度公司创始人  
刘永好 新希望集团董事长  
马蔚华 招商银行原行长  
茅忠群 方太集团董事长兼总裁  
沈南鹏 红杉资本中国基金创始及执行合伙人

王石 万科创始人兼董事会主席  
王广发 北京法政集团董事长兼总裁  
徐小平 真格基金创始人，新东方联合创始人  
俞敏洪 新东方教育科技集团董事长  
张磊 高瓴资本管理有限公司董事长兼首席执行官  
张懿宸 中信资本董事长兼首席执行官  
朱敏 赛伯乐投资有限公司创始人及董事长

## ◎ CCG 副主席

方方 香港特区政府策略发展委员会委员  
关新 宽资本控股有限公司董事长  
李学海 美国威特集团董事长，美国百人会大中华地区共同主席  
李亦非 英仕曼集团中国区主席  
梁建章 携程联合创始人、执行董事局主席  
梁锦松 前香港财政司司长、香港南丰集团董事长  
唐修国 三一集团总裁  
田溯宁 中国宽带资本基金董事长  
汪潮涌 信中利资本集团董事长  
王阳 中国国际人才专委会副会长，原 IBM 全球副总裁

王俊峰 金杜律师事务所全球主席  
王琳达 怡海集团董事局主席  
游忠惠 深圳市海云天投资控股集团董事局主席  
张华荣 华坚国际股份有限公司董事长兼总裁  
张红力 中国工商银行副行长  
张醒生 道同投资有限公司董事长、永续自然资源保护公益基金会理事长  
赵勇 香港富华国际集团总裁  
周华龙 东和昌集团董事长  
宗庆后 杭州娃哈哈集团有限公司董事长

## ◎ CCG 理事长

王辉耀 国务院参事、欧美同学会副会长

## ◎ CCG 常务理事

|       |  |       |                                  |
|-------|--|-------|----------------------------------|
| 白 宁   | 中军金控投资管理集团有限公司执行董事，北京科智时代国际技术合作有限公司董事局主席 | 盛 司 潼 | 深圳华因康基因科技有限公司总裁                  |
| 陈 宁   | 深圳云天励飞技术有限公司创始人兼首席执行官                    | 苏 德 中 | 幸福创客科技（北京）有限公司 CEO               |
| 陈 爽   | 中国光大控股有限公司执行董事兼首席执行官                     | 孙 立 哲 | 万国集团董事长兼华章出版公司董事长                |
| 陈 耿 彬 | 长荣控股集团（香港）股份有限公司董事长                      | 唐 浩 轩 | 富爱达国际贸易有限公司董事长                   |
| 陈 劼 建 | 中国红瑞资本管理（集团）有限公司 CEO                     | 陶 景 洲 | 美国德杰律师事务所管理合伙人                   |
| 陈 新 华 | 挪威国家石油公司中国区总裁                            | 滕 绍 骏 | 美中公共事务协会执行长                      |
| 戴 志 康 | 证大集团创始人、董事长                              | 王 君   | 浙江惠众在线互联网科技发展有限公司董事长             |
| 董 增 军 | 美国 CST 公司亚太区总裁兼中国公司总经理                   | 王 强   | 真格基金联合创始人                        |
| 段 苏 函 | 深圳市分享成长投资管理有限公司管理合伙人                     | 王 柏 年 | 柏年基金会主席                          |
| 高 凤   | 美国中经合集团投资合伙人                             | 王 伯 庆 | 麦可思公司创始人、总裁                      |
| 高 毅   | 远毅投资合伙人                                  | 王 少 剑 | 新奥能源控股有限公司 CEO                   |
| 高 燕 定 | 燕定美中教育创始人                                | 王 天 鹏 | 北京科锐国际人力资源股份有限公司副董事长、投资并购部总裁     |
| 关 鸿 亮 | 北京天下图数据技术有限公司董事长                         | 王 伟 东 | 达仁投资管理集团股份有限公司董事长                |
| 郭 盛   | 智联招聘 CEO                                 | 王 卫 东 | 北京市中伦律师事务所合伙人                    |
| 郝 作 成 | 点融网首席政策顾问                                | 王 伟 峰 | 光大金控投资控股有限公司执行董事、总裁              |
| 何 梅   | 外联出国顾问集团董事长                              | 魏 雪   | TCL 文化传媒公司董事长，TCL 公益基金会执行理事      |
| 洪 航 庆 | 爱佩仪光电技术有限公司董事长兼 CEO                      | 谢 暄 晖 | 北京财讯投资管理有限公司董事总经理                |
| 洪 明 基 | 合兴集团行政总裁                                 | 徐 文 庆 | 芙塞氏国际贸易董事长、创始人                   |
| 洪 为 民 | 前海国际联络服务有限公司香港事务首席联络官                    | 严 望 佳 | 北京启明星辰信息技术股份有限公司首席执行官            |
| 花 醒 鸿 | 博龙资本管理公司董事总经理，中国区总裁                      | 杨 保 成 | 黄河科技学院副院长                        |
| 黄 辉   | TPG（德太投资集团）执行合伙人                         | 姚 力 军 | 宁波江丰电子材料股份有限公司董事长                |
| 黄 锦 辉 | 利安达会计事务所首席合伙人兼主任会计师                      | 叶 雪 泥 | 华也国际信息咨询有限公司 CEO                 |
| 焦 涌   | 中外建城市建设投资股份有限公司董事长                       | 易 珉   | 香港铁路有限公司首席顾问 - 中国业务              |
|       | 北京成华合生投资管理有限公司董事长                        | 张 毅   | 金杜律师事务所中国管委会主席                   |
| 雷 焱   | 首逛（中国）集团控股有限公司董事长兼总裁                     | 张 宏 江 | 金山云战略顾问，原金山 CEO                  |
| 李 平   | 澳际教育集团总裁                                 | 张 剑 炜 | 庞巴迪公司全球高级副总裁，庞巴迪中国总裁兼国家首席代表      |
| 李 文   | 北京智璞动力企业管理咨询有限公司创始人、董事长                  | 张 黎 刚 | 爱康国宾健康体检管理集团有限公司董事长兼 CEO         |
| 李 曦   | 美国史迪威基金会执行总裁、美国史迪威国际战略咨询集团总裁             | 张 诗 伟 | 北京中伦律师事务所合伙人                     |
| 李 一   | 摩根大通中国区主席兼首席执行官                          | 张 亚 勤 | 百度公司总裁                           |
| 梁 志 祥 | 百度公司副总裁                                  | 赵 斌   | 美国高通公司法律及政府事务全球高级副总裁             |
| 刘 星   | 红杉资本中国基金合伙人                              | 赵 柏 松 | 霍普金斯医药研究院股份有限公司创始人、董事长           |
| 陆 侨 治 | 浙江海牛环境科技股份有限公司董事长                        | 赵 生 捷 | 同济大学教授                           |
| 陆 兴 东 | 国龙文产投资集团董事长兼总裁                           | 郑 群 怡 | 康宝莱国际全球研发副总裁、康宝莱蕾硕（湖南）天然产物有限公司总裁 |
| 马 义 和 | 盈创建筑科技（上海）有限公司董事长                        | 钟 小 平 | 深圳前海润能投资控股有限公司董事长                |
| 毛 大 庆 | UR WORK 创始人、董事长，亿润投资高级合伙人                | 周 成 刚 | 新东方教育科技（集团）有限公司总裁                |
| 潘 军   | 法政集团副董事长兼行政总裁                            | 宗 馥 莉 | 杭州宏胜饮料集团有限公司总裁                   |
| 秦 洪 涛 | 北京恒昌利通投资管理有限公司 CEO                       | 邹 亨 瑞 | 亨瑞集团总裁                           |

## ◎ CCG 理事

|       |                         |       |                         |
|-------|-------------------------|-------|-------------------------|
| 安 永 钢 | 京创时代（北京）科技孵化器有限公司总裁     | 史 阳   | 河北汤鸿汇泰投资有限公司总裁          |
| 曹 成   | 品牌几何创始人                 | 涂 志 云 | 我爱卡 / 信用宝 创始人兼 CEO      |
| 陈 琛   | 万可传播创始人及总监              | 王 洋   | 深圳前海中隽投资控股有限公司执行董事      |
| 陈 治   | TCL 医疗集团副董事长兼首席执行官      | 王 翌   | 上海流利说信息技术有限公司创始人，CEO    |
| 程 刚   | 高捷资本投资合伙人               | 王 家 明 | 加中友谊发展促进会会长             |
| 戴 非 凡 | 杭州佰器信息科技有限公司董事长         | 王 薇 茜 | 新炎黄动漫发展基金会总裁            |
| 方 发 和 | 软通动力信息技术（集团）有限公司集团执行副总裁 | 王 云 峰 | 锐奇控股股份有限公司营销副总裁         |
| 傅 禄 永 | 苏宁集团 LAOX 执行董事          | 韦 波   | 成都中通信通科技有限公司董事长         |
| 高 见   | 摩根士丹利华鑫基金管理有限公司副总经理     | 邬 国 华 | 北京金诚同达律师事务所高级合伙人        |
| 葛 艾 继 | 卓能集团副总裁                 | 徐 亭   | 上海袭人公司董事长兼首席数字官         |
| 胡 涂   | 印度科技媒体 ONIONFANS 董事长    | 徐 耀 良 | 安学国际有限公司创始人、总裁          |
| 黄 伟 东 | 磊石跨文化发展有限公司创始人和合伙人      | 徐 依 梦 | 中美青少年教育发展基金会主席          |
| 李 国 祥 | 四川国富祥瑞股权投资基金管理有限公司董事长   | 阎 伟   | 四川朗照律师事务所主任             |
| 李 海 峰 | 上海鼎翎企业管理有限公司董事长兼 CEO    | 易 聪   | 凯聪（北京）投资管理有限公司 CEO      |
| 李 震 旦 | 能量方舟集团董事长，创始人兼 CEO      | 张 鹏   | 中子星优财创始人兼 CEO           |
| 刘 开 颜 | 长沙富春科技有限责任公司首席执行官       | 张 云 飞 | 珠海云洲智能科技有限公司董事长、CEO     |
| 刘 征 宇 | 金航长征（上海）车联网有限公司首席执行官    | 张 哲 伟 | 爱尔兰投资发展局中国区总监           |
| 彭 峻   | 湖南安普诺环保科技有限公司 CEO       | 赵 晖   | 北京众行互动数字文化传媒有限公司首席战略指挥官 |
| 彭 士 杰 | 北京职库网络科技有限公司总裁          | 赵 维   | 象仪投资（上海）有限公司管理合伙人、总经理   |
| 邵 诗 洋 | 古莲股权投资基金管理（上海）有限公司副总裁   | 朱 伟 卿 | 上海宝碳新能源环保科技有限公司创始人及董事长  |

# CCG 学术专家委员会

|     |                                |             |                                     |
|-----|--------------------------------|-------------|-------------------------------------|
| 郑永年 | 中国与全球化智库学术委员会主任、新加坡国立大学东亚研究所所长 | 钱颖一         | 清华大学经济管理学院院长                        |
|     |                                | 丘成桐         | 哈佛大学终生教授                            |
| 陈宏  | 上海交通大学上海高级金融学院副院长              | 饶毅          | 北京大学生命科学学院教授                        |
| 陈全生 | 经济学家，国务院参事                     | 施一公         | 清华大学生命科学学院院长                        |
| 陈十一 | 南方科技大学校长                       | 石勇          | 中国科学院研究生院管理学院教授、国务院参事               |
| 陈文玲 | 中国国际经济交流中心总经济师                 | 时殷弘         | 中国人民大学国际关系学院院长，国务院参事                |
| 丁学良 | 香港科技大学教授                       | 宋立刚         | 澳大利亚国立大学教授                          |
| 董克用 | 前中国人民大学公共管理学院院长、教授             | 孙贤和         | 美国伊立诺伊理工学院教授                        |
| 段培君 | 中央党校战略学研究室主任                   | 孙哲          | 清华大学中美研究中心主任                        |
| 高唯  | 新西兰奥克兰大学教授                     | 汤敏          | 国务院参事                               |
| 葛剑雄 | 复旦大学教授、教育部社会科学委员会委员、全国政协常委     | 田国强         | 上海财经大学经济学院院长                        |
| 辜学武 | 德国波恩大学全球化中心主任                  | 王绍光         | 香港中文大学公共行政学院教授                      |
| 黄靖  | 新加坡国立大学李光耀公共政策学院教授             | 王缉思         | 北京大学国际战略研究院院长                       |
| 黄仁伟 | 上海社会科学院副院长、历史研究所所长             | 王小凡         | 美国杜克大学终身教授                          |
| 黄伟  | 西安交通大学管理学院院长                   | 吴江          | 中国人事科学研究院前院长                        |
| 黄亚生 | 美国麻省理工学院斯隆管理学院副院长              | 吴晓波         | 浙江大学管理学院院长                          |
| 黄严忠 | 美国对外关系委员会全球卫生高级研究员             | 项兵          | 长江商学院院长                             |
| 贾文山 | 中国人民大学新闻学院特聘教授、千人计划专家          | 徐滇庆         | 加拿大西安大略大学终身教授                       |
| 金灿荣 | 中国人民大学国际关系学院副院长                | 徐昕          | 美国康奈尔大学中国与亚太研究中心主任                  |
| 李金  | 牛津大学终身教职正教授、北京大学光华管理学院副院长      | 薛澜          | 清华大学公共管理学院院长                        |
| 李百炼 | 美国北卡罗来纳州立大学副校长                 | 颜海平         | 清华大学外文系主任                           |
| 李成  | 美国布鲁金斯学会约翰·桑顿中国中心主任            | 杨大利         | 原美国芝加哥大学教授、山东大学公共治理研究院院长            |
| 李稻葵 | 清华大学中国与世界经济研究中心主任、长江学者特聘教授     | 姚树洁         | 英国诺丁汉大学当代中国学院前院长                    |
| 李捷理 | 美国俄亥俄大学终身教授                    | 查道炯         | 北京大学国际关系学院教授                        |
| 李曙光 | 中国政法大学研究生院常务副院长                | 张旭东         | 美国纽约大学中国中心主任                        |
| 李晓西 | 北京师范大学学术委员会副主任、经济与资源管理研究院名誉院长  | 张燕生         | 国家发改委学术委员会秘书长、国务院政府特殊津贴专家           |
| 梁能  | 中欧国际工商学院教授                     | 张忠          | 美国宾夕法尼亚大学沃顿商学院教授                    |
| 林小华 | 加拿大怀雅逊大学教授                     | 张蕴岭         | 中国社科院学部委员                           |
| 刘宏  | 新加坡南洋理工大学人文与社会科学院院长            | 赵穗生         | 美国丹佛大学终身教授                          |
| 刘亚伟 | 美国卡特中心中国项目主任                   | 周敏          | 美国加州大学洛杉矶分校教授                       |
| 鲁白  | 神经科学家，《知识分子》主编                 | 周玮生         | 日本立命馆大学教授                           |
| 逯高清 | 萨里大学校长                         | 朱锋          | 南京大学国际关系研究院院长、中国南海协同创新研究中心执行主任、特聘教授 |
| 陆亚东 | 美国迈阿密大学教授                      | 朱民          | 清华大学国家金融研究院院长，原国际货币基金组织副总裁          |
| 吕晓波 | 美国哥伦比亚大学教授                     | David Zweig | 香港科技大学人文与社会科学院教授                    |
| 彭维刚 | 美国德州大学达拉斯分校教授                  |             |                                     |

# CCG 高级研究员、特邀高级研究员

|               |                                   |     |  |
|---------------|-----------------------------------|-----|--|
| 蔡志强           | 中央党校党建部教授                         | 马骏  | 人民银行首席经济学家   |
| 程乃立           | 美国绿色建筑委员会中国区主任                    | 庞中英 | 中国人民大学国际关系学院国际政治教授   |
| 崔凡            | 对外经济贸易大学国际经贸学院教授                  | 荣丽亚 | 北京大学和对外经贸大学教授  |
| 崔洪建           | 中国国际问题研究院研究员、欧洲所所长                | 邱震海 | 凤凰卫视时事评论员  |
| 丁斗            | 北京大学国际关系学院教授                      | 沈伟  | 法国昂热高等商学院副院长   |
| 丁一凡           | 清华大学国家战略研究院资深研究员、欧洲项目主任、经济项目副主任   | 苏浩  | 外交学院战略与和平研究中心主任  |
| 方涛            | 澳大利亚莫纳什大学教授                       | 孙永福 | 前商务部欧洲司司长  |
| 高书国           | 教育部教育发展研究中心战略室主任                  | 滕建群 | 中国国际问题研究院美国研究所所长兼军控与国际安全研究中心主任                                 |
| 高志凯           | 香港电讯盈科中国地区执行董事                    | 屠新泉 | 对外经济贸易大学中国 WTO 研究院院长、教授  |
| 郭生祥           | 澳大利亚联邦储备银行信用研究所名誉主任兼研究员           | 王义桅 | 中国人民大学国际关系学院外交学教授  |
| 何茂春           | 清华大学国际关系学系教授                      | 王元丰 | 九三学社中央参政议政部副部长，北京交通大学土木建筑工程学院教授                                |
| 何宁            | 原商务部美大司司长                         | 王志乐 | 商务部国际贸易经济合作研究院研究员  |
| 何伟文           | 原中国驻纽约和旧金山总领馆商务参赞                 | 魏红霞 | 中国社会科学院美国研究所副研究员   |
| Hichem Karoui | 卡塔尔外交学院政治和媒体顾问                    | 武斌  | 英国诺丁汉大学当代中国学学院暨中国政策研究所高级研究员                                    |
| 侯文轩           | 英国爱丁堡大学中国研究中心主任                   | 谢韬  | 北京外国语大学英语学院教授、副院长  |
| 胡本钢           | 国家开发银行信息总监，国务院参事                  | 徐德清 | 耶鲁大学工程计算中心助理主任   |
| 胡建华           | 中央组织部人才局原副巡视员                     | 徐洪才 | 中国经济交流中心经济研究部部长  |
| 黄海峰           | 北京大学汇丰商学院助理院长                     | 许传玺 | 北京社科院副院长   |
| 黄剑辉           | 民生银行研究院院长、教授                      | 许唯宁 | 欧美同学会、中国留学人员联谊会副秘书长  |
| 霍建国           | 商务部国际贸易经济合作研究院原院长                 | 杨锐  | CCTV 英语频道主持人   |
| 江山            | 商务部美洲大洋洲司原司长                      | 杨静  | 加拿大中国专业人士协会会长  |
| 康荣平           | 前中国社科院华商研究中心主任                    | 查建中 | 北京交通大学教授   |
| 柯银斌           | 前中国社科院华商研究中心副主任                   | 张伯康 | 清华大学肯尼迪学院艾什中心前执行主任   |
| 孔盛龙           | 巴塞尔全球基础设施基金会国际发展研究顾问              | 张力奋 | 复旦大学新闻学院教授   |
| 李建勇           | 上海大学法学院教授                         | 张连起 | 英国特许公认会计师公会 (ACCA) 资深会员，澳大利亚公共会计师协会 (IPAAU) 终身荣誉资深公共会计师 (FIPA) |
| 李兆熙           | 国务院发展研究中心企业研究所副所长                 | 翟崑  | 北京大学国际关系学院教授   |
| 刘琛            | 北京外国语大学教授                         | 赵刚  | 科技部、国家发改委可再生能源与新能源国际合作计划办公室副主任                                 |
| 刘国福           | 北京理工大学法学院教授                       | 周克明 | 国奥科斯 (August) 国际有限公司董事总经理、四川大学客座教授                             |
| 刘昕            | 中国人民大学公共管理学院教授                    | 周棉  | 江苏师大留学生与近代中国研究中心主任   |
| 刘亚伟           | 美国卡特中心 (The Carter Center) 中国项目主任 | 周晓晶 | 前国务院发展研究中心亚非发展研究所所长  |
| 陆钢            | 华东师范大学政治学系教授，国际问题研究所所长            | 朱旭峰 | 清华大学公共管理学院教授   |
| 卢进勇           | 对外经济贸易大学国际经贸学院教授                  | 邹德浩 | 前人民日报驻联合国首席记者  |
| 路江涌           | 北京大学光华管理学院战略管理系教授，博士              |     |  |
| 吕祥            | 中国社会科学院世界政治研究中心特邀研究员              |     |  |

# 中国人才 50 人论坛

## ◎论坛顾问委员会

|     |                       |
|-----|-----------------------|
| 何 宪 | 中国人才研究会会长, 人社部原副部长    |
| 刘利民 | 教育部副部长, 欧美同学会党组书记、副会长 |
| 刘燕华 | 科技部原副部长, 国务院参事        |
| 王晓初 | 全国人大外事委员会副主任, 人社部原副部长 |

## ◎论坛专家委员会

|     |                                 |     |   |
|-----|---------------------------------|-----|---|
| 边慧敏 | 西华大学党委书记                        | 唐志敏 | 中国人事科学研究院党委书记、副院长<br>中国人才研究会副会长         |
| 薄贵利 | 国家行政学院公共管理教研部主任、国家战略研究中心主任      | 王 元 | 科技部中国科技宏观研究院原常务副院长                      |
| 蔡 昉 | 中国社会科学院副院长                      | 王 振 | 上海社会科学院副院长                              |
| 董克用 | 中国人民大学公共管理学院原院长                 | 王辉耀 | 国务院参事, 中国人才研究会副会长,<br>中国与全球化智库 (CCG) 主任 |
| 高小平 | 中国行政管理学会执行副会长兼秘书长               | 王通讯 | 原中国人事科学研究院院长、<br>中国人才研究会学术委员会主任         |
| 桂昭明 | 武汉工程大学人力资源开发研究所所长               | 吴 江 | 全国政协委员、中国人才研究会常务副会长                     |
| 郭庆松 | 上海市委党校副校长、行政学院副院长               | 肖鸣政 | 北京大学政府管理学院行政管理系主任                       |
| 贾忠杰 | 中国高级公务员培训中心原主任、<br>中国继续教育协会常务理事 | 薛 澜 | 清华大学公共管理学院院长                            |
| 赖德胜 | 北京师范大学经济与工商管理学院院长               | 薛永武 | 中国海洋大学文学与新闻传播学院院长                       |
| 李晓西 | 北京师范大学学术委员会副主任<br>经济与资源管理研究所所长  | 杨河清 | 首都经济贸易大学劳动经济学院院长                        |
| 刘 伟 | 中国人民大学校长                        | 余兴安 | 人事科学院院长                                 |
| 马抗美 | 中国政法大学原副校长                      | 俞可平 | 北京大学政府管理学院院长                            |
| 潘晨光 | 中国社会科学院农业问题研究所党委书记              | 曾湘泉 | 中国人民大学劳动人事学院原院长                         |
| 钱颖一 | 清华大学经济管理学院院长                    | 张宝忠 | 中国组织人事报社社长                              |
| 饶 毅 | 北京大学教授                          | 赵永乐 | 中国人才研究会副会长,<br>河海大学人力资源研究中心名誉主任         |
| 沈荣华 | 上海公共行政与人力资源研究所名誉所长              |     |   |
| 施一公 | 清华大学生命科学学院院长                    |     |   |

## ◎论坛企业委员会

|     |                                |     |                   |
|-----|--------------------------------|-----|-------------------|
| 程 功 | 中国国际技术智力合作公司副总经理               | 王广发 | 北京王府学校校长, 法政集团董事长 |
| 郭 盛 | 智联招聘首席执行官                      | 王旭东 | 中国国际技术智力合作公司原总经理  |
| 郝 杰 | 北京外企人力资源服务有限公司党委副书记、<br>常务副总经理 | 徐小平 | 真格基金创始人           |
| 乔 健 | 联想集团高级副总裁                      | 俞敏洪 | 新东方教育科技集团董事长      |
| 王伯庆 | 麦可思公司创始人, 总裁                   | 周成刚 | 新东方教育科技集团总裁       |

# 用全球视野，为中国建言；以世界眼光，为中国献策

## ——CCG 打造有世界影响力的中国智库

中国与全球化智库（Center for China and Globalization，CCG），成立于2008年，是国内领先的国际化智库，秉承“国际化、影响力、建设性”的专业定位，坚持“用全球视野，为中国建言；以世界眼光，为中国献策”，CCG致力于中国的全球化战略、人才国际化和企业国际化等领域的研究。经过8年的发展，已成为国内领先的在国内外众多城市有分支机构的国际化智库。在全球最具影响力的美国宾夕法尼亚大学《全球智库报告2015》中，CCG位列全球智库综合排名第110位，并入选全球最值得关注智库百强；在中国顶级智库排行榜中名列第七，居社会智库首位。CCG是中央人才工作协调小组办公室人才理论研究基地，是中联部“一带一路”智库联盟理事单位，并被国家授予“博士后科研工作站”资质。

CCG目前拥有专职智库研究和工作人员近百人，总部位于北京，在广州、青岛、深圳/东莞成立了三个研究院，在上海设立了办事机构，在香港、华盛顿、纽约、伦敦、法兰克福、巴黎和悉尼设海外代表。

CCG邀请了一批在政界、企业界、智库和学术

界等领域具有广泛影响力的海内外知名人士担任顾问、理事和学术指导，业已形成全球化、创新性的研究网络。CCG同全国人大、全国政协、中组部、人社部、统战部、外交部、国务院参事室、国务院侨办、科技部、教育部、商务部、发改委、中国侨联、国务院发展研究中心和中国国际经济交流中心及欧美同学会等国家有关部委和机构保持密切联系，向政府部门积极建言献策，承担其相关政策研究课题，提供独立专业的政策咨询和决策参考报告；同时也多次为北京、上海、天津、广东、江苏、浙江、四川、湖南、山东、广州、深圳、大连、无锡、苏州、东莞等地方政府提供政策咨询研究与服务。

CCG每年出版10部左右研究著作，包括与社科文献出版社合作出版发布4部具有国内外影响力的蓝皮书；CCG还承担国家多个部委的课题和举办多个中国与全球化圆桌论坛、中国企业全球化论坛、中国人才50人圆桌论坛、CCG系列圆桌活动和午餐会等品牌论坛及智库研讨会。成立以来，CCG向中国政府有关部委提交过百余份建言献策报告，影响和推动政府的相关政策制定。

中国与全球化智库 (CCG)

中国北京市朝阳区光华路7号汉威大厦西区15层(100004)

电话: 86-10-65611038

传真: 86-10-65611040

南方国际人才研究院

广州越秀区环市东路334号市政中环大厦15楼

电话: 86-20-66341598

传真: 86-20-66341599

北方国际人才研究院

青岛市崂山区同安路189号青岛人才中心206(266061)

电话: 86-10-65611038

传真: 86-10-65611040

中国与全球化智库上海办事处

上海张江高科技园区松涛路563号A座110室

电话: 86-21-58781538

传真: 86-21-50800439

东莞人才发展研究院

东莞市松山湖管委会办公区B3栋203、205

电话: 86-769-22899326

传真: 86-769-22899165

**CCG** | 中国与全球化智库  
CENTER FOR CHINA & GLOBALIZATION

内部刊物 赠阅发行



中国与全球化智库二维码