

# 中国与全球化智库月刊

## CENTER FOR CHINA & GLOBALIZATION

中国与全球化智库 2019年10-11月刊 总第78期

trade

封面文章 P19

## 把握国际形势，明确开放战略 ——CCG举办资深经贸专家研讨会

### CCG动态 P07

- 加拿大部长及代表团到访CCG 研讨中加关系

### 特别报道 P34

- 全球人才流动和国际移民学术盛会成功举办
- 国际大都会2020年会举办权正式移交CCG

### CCG演讲 P49

- 澳大利亚贸易部长西蒙·伯明翰：澳大利亚和中国—贸易自由化和多边贸易改革成就互惠互利
- 杜克大学校长文森特·普莱斯：致力于将学生培养成为具有国际视野的各行业领军人物和世界公民

### 专题 P62

- 大国竞争背景下的智库创新发展探索——第四届中国全球化智库创新年会成功举办

### 研究 P87

- G20 后中美贸易磋商前景如何？

### 建言献策 P89

- 关于促进中、非、欧三方合作的建议



北京王府学校  
BEIJING ROYAL SCHOOL

中华情怀 全球视野  
名校梦想 起飞王府

王府學校



微信



微博



官方网站

中国与全球化智库（月刊）  
2019年第4期 总第78期

**主 办**  
全球化智库

**Sponsor**  
Center for China and Globalization

**协 办**  
中国国际人才专业委员会  
欧美同学会建言献策委员会

**Co-Sponsor**  
China Global Talent Society  
Policy Advisory Committee of WRSA

**支 持**  
北京东宇全球化智库基金会  
南方国际人才研究院  
北方国际人才研究院

**Support**  
Beijing China Globalization Think Tank Foundation  
South China Global Talent Institute  
North China Global Talent Institute

**编委会**  
王辉耀 苗 绿  
郑金连 许海玉  
张 伟

**Editorial Board**  
Huiyao Wang \ Lu Miao  
Jinlian Zheng \ Haiyu Xu  
Wei Zhang

**总 编**  
王辉耀

**General Editor**  
Huiyao Wang

**主 编**  
苗 绿

**Chief Editor**  
Lu Miao

**执行主编**  
许海玉

**Executive Editor**  
Haiyu Xu

**编辑部**  
贾小彤 李 玲  
王 薇 徐 磊 魏 媛  
高云雪 赵映曦 王文佳  
Jung-Yul Mark Ogbome 吴雪宝

**Editor**  
Xiaotong Jia \ Ling Li  
Wei Wang \ Lei Xu \ Yuan Wei  
Yunxue Gao \ Yingxi Zhao \ Wenjia Wang  
Jung-Yul Mark Ogbome \ Xuebao Wu

**美术编辑**  
于江利  
王 影

**Graphic Designer**  
Jiangli Yu  
Ying Wang

**地址：**北京市朝阳区光华路7号汉威大厦B座15层 100004  
Add: 15/ F, B Block, Hanwei Plaza, No.7 Guanghua Road, Chaoyang District,  
Beijing, China 100004

**电 话 / Tel:** 010-65611038 **传 真 / Fax:** 010-65611040

**网 址 / Web:** www.ccg.org.cn **编辑部邮箱 / Email:** bianjibu@ccg.org.cn

**微信公共号 / Wechat:** Globalthinktank

**欢迎与我们互动**



中国与全球化智库  
GlobalThinkTank



中国人才50人论坛  
ChinaTalents



CCG views



Facebook:  
@CCGthinktank



LinkedIn:  
Center for China  
and Globalization



Twitter:  
@CCG\_org

扫描二维码或微信搜索对应名称  
Add the account information

卷首语 / 06  
CCG 动态 / 07  
CCG 观点 / 15  
理事动态 / 16  
理事观点 / 17



封面文章 / 19 把握国际形势，明确开放战略  
——CCG 举办资深经贸专家研讨会

特别报道 / 43



国际大都会 2020 年会举办权正式  
移交 CCG 明年六月在北京举办

新理事介绍 / 47

名家演讲

澳大利亚贸易部长张西蒙·伯明翰：澳大利亚和中国—贸易自由化和多边贸易变革成就互惠互利 / 49

新加坡贸工部长兼教育部高级政务部长徐芳达：中新关系 30 年—回顾过去展望未来 / 52

亚投行副行长艾德明爵士：AIIB 是亚洲各国经济一体化的典范 / 54

美国丹佛大学约瑟夫·科贝尔国际关系学院教授兼美中合作中心主任赵穗生演讲：解析中美贸易战背后的深层次原因，努力避免“新冷战” / 57

杜克大学校长文森特·普莱斯：致力于将学生培养成为具有国际视野的各行业领军人物和世界公民 / 60

专题

大国竞争背景下的智库创新发展探索  
——第四届中国全球化智库创新年会成功举办 / 62

2019 年国际顶尖智库高级研修班成功举办：近百位学员与智库专家学习和探讨智库建设之道 / 67

第 14 届中国留学人员创新创业论坛成功举办 / 70

理事风采

米雯娟：打造孩子英语学习个性化的互联网平台 / 79

周灏：用数据驱动世界，用科技点亮人生 / 81

高敏：信息技术为中国时尚产业织出更美丽的“云”彩 / 83

郭盛：对人的思考，让我不断前行 / 85

研究

G20 后中美贸易磋商前景如何？ / 87

建言献策

关于促进中、非、欧三方合作的建议 / 89

关于世贸组织改革几项基本原则的建议 / 91

新书推荐

《流动与治理：全球人才、移民与移民法》 / 95

《Handbook on China and Globalization》 / 96

《移民与 2023 年可持续发展议程》 / 100

Foreword / 06  
Latest News and Events / 07  
CCG Viewpoint / 15  
Latest News on Council Members / 16  
Council Members' viewpoints / 17



Newest Council Members / 47

CCG Speeches

Simon Birmingham, Australian Minister for Trade, Tourism and Investment: Australia and China – Mutual benefits of trade liberalization and reforming multilateral trade / 49

Chee Hong Tat, Singaporean Senior Minister of State for Ministry of Trade and Industry and Ministry of Education: 30 years of China–Singapore relations: Reviewing the past and looking forward / 52

Sir Danny Alexander, Vice President and Corporate Secretary at the Asian Infrastructure Investment Bank(AIIB): AIIB is a model for Asia' seconomic integration / 54

Suisheng Zhao, Professor and Executive Director of the Center for China–US Cooperation at Josef Korbel School of International Studies, University of Denver: Analysis and resolution of underlying reasons behind the US–China trade war to avoid a “new cold war” / 57

Vincent Price, President of Duke University: Cultivating universal citizenship and leadership with international perspectives” / 60

Feature Story

2019 Annual China Global Think Tank Innovation Forum explores the development of think tanks amidst competition among great powers / 62

2019 High–Level seminar on world–leading think tanks: Nearly one hundred scholars and CCG experts discuss how to build global think tanks / 67

CCG holds the 14th Beijing Forum of the Western Returned Scholars Association & 2019 Chinese Returned Scholars Innovation and Entrepreneurship Forum / 70

CCG Council Member Snapshot

Mi Wenjuan: Making a customized internet platform for children to study English / 79

Zhou Hao: To move the world with data, lighten life with technology / 81

Gao Min: IT helps knita more beautiful “cloud” in Chinese fashion industries / 83

Guo Sheng: I never stop thinking of people / 85

Research

Prospects for China–US trade negotiations after G20 / 87

Policy Advice

Suggestions to promote cooperation between China, Africa and Europe / 89

Recommendations on several principles of WTO reform / 91

Latest Publication

Mobility and Governance: Global Talent, Migration and Migration Law / 95

Handbook on China & Globalization / 96

Migration and the 2030 Agenda for Sustainable Development / 100

# 人本全球化的中国推动

## China's Promotion of Humanistic Globalization



随着全球化 4.0 的发展，跨越国界和地域的人的流动，人文、社会的相互依存成为全球化的显著特征，不仅表现在全球人才竞争的日益激烈，我国“人才磁场”效应日趋强大，还包括出入境旅游、留学、创业，与此同时，国际移民也因发达国家的“逆全球化”潮流而出现新趋势。新成立的国家移民管理局，正是我国推动人本全球化发展的新标志。

今年 6 月，在加拿大首都渥太华举办的国际大都会 2019 年会闭幕式上，来自全世界 60 多个国家近千名参会代表见证了国际大都会 2020 年会（International Metropolis Conference 2020）举办权正式移交全球化智库（CCG）。值得一提的是，这是该国际盛会首次被中国争取到举办权。2020 年 6 月 12 至 18 日，这一汇集全球人才流动、全球治理、城镇化、科技创新等多元化领域且规模宏大的国际年度会议将在中国首都北京隆重举办。此次成功竞标，不仅是中国在国际议题设定以及全球治理中发挥越来越重要作用的体现，也是对 CCG 多年深耕全球人才流动和全球治理领域的高度认可，CCG 也将继续充分发挥国际化社会智库的优势，设置前瞻性议题，邀请海内外移民专家共聚思想智慧，为进一步促进全球化发展和全球化治理相关研究积极建言。

国际移民和人才流动将会对经济增长有着至关重要的影响。今年 7 月，第三届全球人才流动和国际移民学术研讨会的成功举办标志着 CCG 在移民研究领域再结硕果。来自人社部、国家移民管理局、科技部、北京市人才工作局、国际移民组织、经济合作组织、国际大都会项目委员会以及高校、研究机构等国内各部委、国际组织和产学研各界近三百位专业人士共襄盛会，就中国的移民机制与人才流动现状、全球移民治理等重要议题进行深入探讨。另外，此次研讨会上还相继发布《流动与治理：全球人才、移民与移民法》《移民与〈2030 年可持续发展议程〉》《法治侨务论》《归侨口述史》以及英文著作《Research Handbook of International Talent Management》等五部重要研究著作，推动中国移民以及世界人才的研究迈向更高水平。

今年 8 月，由欧美同学会（中国留学人员联谊会）主办，CCG 承办的第十四届中国留学人员创新创业论坛暨欧美同学会北京论坛在京成功举行。论坛聚焦留学人员如何在变化的格局中发挥“人才库”“智囊团”和“生力军”的作用，以留学人员如何把个人梦想融入实践中国梦的宏伟蓝图为主题，为中国实现全球化 4.0 时代的持续发展出谋划策。中国留学人员创新创业论坛暨欧美同学会北京论坛是国内最高规格、极具影响力的国际化人才创新创业论坛，迄今已有十四年的历史。作为国内顶尖海归代表性人物参与最多的中国海归盛会，论坛已成为海内外高层次人才深度交流思想的高端平台和中国国际化人才创新创业趋势的风向标。

今年 9 月，CCG 还在北京总部举办 CCG 专家经贸研讨会。CCG 名誉主席、商务部原部长陈德铭出席会议，与

CCG 智库专家学者就中美贸易摩擦对全球价值链的影响、外商投资法实施细则、中美矛盾的关键问题及对策、中国加入 CPTPP 的可能性等话题展开了充分的交流与讨论，为中国进一步深化改革开放、积极推动全球化和参与全球治理建言献策。会上，CCG 名誉主席、商务部原部长陈德铭指出，如今 CCG 已发展成为具有一定国际影响力的社会智库，希望未来在 CCG 智库专家学者的共同努力下，持续推动 CCG 的国际影响力，继续为有关部门推出重大决策提供决策参考，发挥智库作用。

全球化 4.0 时代里，世界局势复杂多变，一方面保守主义、孤立主义盛行，另一方面国际人才交流之频繁却前所未有的。如何充分利用人才交流，如何交换信息、达成共识，从而推动政府制定正确的政策是高水平的国际化智库必须思考的问题。CCG 顺应时代要求，5 月 28 日举办的第四届中国全球智库创新年会就聚焦大国竞争背景下的智库创新发展探索，中外顶级学者就新形势下的智库管理与人才培养、智库创新、智库国际化以及智库合作等关键话题进行深入探讨。

CCG 致力为中外思想交流搭建更广的平台。自 6 月中旬以来，包括新加坡贸工部兼教育部高级政务部长徐芳达（Chee Hong Tat），加拿大联邦小企业及出口促进部部长伍凤仪（Mary Ng），澳大利亚贸易、旅游和投资部部长西蒙·伯明翰（Hon Simon Birmingham），美中关系全国委员会会长 Steve Orlins，哈德逊研究所总裁兼首席执行官 Kenneth R. Weinstein，CCG 特邀学术委员会专家、美国丹佛大学约瑟夫·科贝尔国际关系学院终身职正教授兼美中合作中心主任赵穗生教授在内的多名政要学者都曾到访 CCG，并就时下热点问题同社会各界人士进行探讨。

作为中国领先的国际化智库，CCG 一直对世界新趋势保持密切关注。在未来，CCG 将坚定不移地在国际人才移民领域建言献策，搭建沟通国际人才人文学术交流的平台，为中国以及世界在全球化 4.0 时期的新发展贡献力量。



苗绿 博士  
全球化智库（CCG）联合创始人兼秘书长

## CCG 动态

## 6月18日 新加坡贸工部兼教育部高级政务部长 Chee Hong Tat CCG 演讲

2019年6月18日，CCG邀请新加坡贸工部兼教育部高级政务部长徐芳达（Chee Hong Tat）到访CCG北京总部，以“亚太地区自由贸易的未来”为主题发表演讲，并在当前全球自由贸易不确定性加剧的背景下，围绕中国与新加坡未来合作、中美贸易争端如何化解、亚洲共同的机遇与挑战、“一带一路”、RCEP、多边贸易体系以及WTO改革等重要议题展开讨论。徐芳达部长指出，“合、竞”为最好的国际关系之道。在民粹主义兴起、逆全球化浪潮暗流涌动的时刻，面对当前充满不确定性的国际局势，着眼地区、加强与亚太地区国家之间的合作，有利于中国化解这场贸易危机。CCG理事长王辉耀博士致辞并主持会议。



## 6月18日 CCG 理事长王辉耀应邀在新华社做讲座，深度分析中美贸易

在中美贸易谈判推进的关键节点，CCG理事长王辉耀博士受邀在新华社总部进行交流，围绕“中美贸易摩擦趋势走向分析”的主题，分享了对中美贸易摩擦的深度解析。2019年6月18日，CCG理事长王辉耀博士在新华社开展的讲座交流，旨在为媒体记者带去智库声音，交流传播经验，鼓励媒体积极创新中国的叙事方式，并通过创新传播让世界更了解中国，也让中国更国际化。媒体与智库的跨行业探讨有利于促进社会各界对中美相关议题的多角度理解，助力中美经贸关系的健康发展。讲座由新华社国际部副主任田帆主持，新华社诸多资深国际记者和媒体人士在现场聆听讲座，并参与会后的讨论交流。

## 6月20日 CCG 理事长王辉耀德国之行 加强中欧智库合作 推动多边主义合作机制



2019年6月20日至22日，全球化智库（CCG）理事长王辉耀出访德国，在汉堡出席了德国科尔伯基金会（Körber Foundation）的60周年纪念活动和国际高端研讨会—第171届贝尔格多夫圆桌会议，并在柏林与德国知名中国问题研究智库——墨卡托中国研究所（Mercator Institute for China Studies）新任总裁彭轲（Frank Pieke）进行交流。此次德国之行为推进CCG和欧洲乃至全球其他国家智库增进了解、筹备下一步的交流合作项目奠定了基础。

## 6月21日 CCG 秘书长苗绿博士出席2019连氏善治国际学术会议

2019年6月19日，国际行政科学学会（IIAS）2019年年会—2019连氏善治国际学术会议（IIAS-Lien 2019 Conference）在新加坡南洋理工大学召开，新加坡副总理王瑞杰先生和连氏基金主席连宗诚先生（Laurence Lien）在开幕式致辞。全球几十个国家五百多位行政管理研究学者和政府官员参与该学术年会。

在6月21日大会举办的中国连氏学者圆桌会议上，CCG副主任兼秘书长苗绿博士就中国的全球化与国际人口流动管理问题进行主旨演讲，阐释了中国的智库发展和社会机构崛起对治理的影响，表示智库对于中国的重要意义恰好与大会主题“有效、负责、包容治理”这三个词密切相关，该主题也反映了联合国2030年可持续发展议程框架下有关“善治”的共识。苗绿博士在本届年会讲述中国智库发展以及对公共治理的影响，既带去了中国民间智库的关切声音和解决方案，也促进了聚焦全球治理的高水准、深层次的国际交流与合作。

6月 26日 | CCG 发布报告分析和建言：G20 后中美贸易磋商前景如何？

2019年6月26日 CCG 发布“中美关系”系列报告《中美贸易磋商前景：回归理性，重返阿根廷共识》。本报告对国内外共同关注的目前中美双方存在的贸易误解、负面影响、反战呼声以及中方努力四个维度进行梳理和分析，认为双方应把握大阪峰会的良机重返阿根廷共识，回到理性谈判轨道，协商解决贸易争端，并针对性地提出改善中美贸易磋商的十条切实建议。本报告旨在持续研究中美经贸现状、问题、原因及影响，为中美经贸及两国关系健康稳定发展及时、前瞻性地提出智库建言。



7月 1日 | 美中关系全国委员会会长 Steve Orlins 访问 CCG 研讨 G20 后的中美合作走向

中美两国元首在大阪举行的 G20 峰会中顺利会晤。2019年7月1日，美中关系全国委员会会长 Steve Orlins 访问 CCG 北京总部，并和与 CCG 高级研究员、商务部美国司原司长何宁，CCG 高级研究员、商务部欧洲司原司长孙永福，CCG 资深副主席、法政集团董事长、王府学校总校长王广发，CCG 高级研究员、中国政策科学学会经济政策委员会副主任徐洪才，CCG 高级研究员、ABC 电视台前副台长 Harvey Dzodin，CCG 高级研究员、CGTN 评论员 Andy Mok，CCG 研究员、清华大学苏世民学者王安东，戴姆勒大中华区投资有限公司对外关系与公共政策总监刘琦，CCG 副秘书长刘宇和 CCG 副秘书长唐蓓洁等 CCG 专家，就 G20 首脑会晤后中美关系的走向、未来如何进一步促进中美贸易磋商、加强中美合作等方面展开了充分的交流与沟通。CCG 再次发挥智库作用，积极搭建对话平台，促成中美各界人士就中美话题展开交流对话，旨在促进两国关系的健康稳定发展。



6月 28日 | 国际大都会 2020 年会举办权正式移交 CCG

加拿大当地时间 2019 年 6 月 28 日下午，在加拿大首都渥太华举办的国际大都会 2019 年会闭幕式上，来自全世界 60 多个国家近千名参会代表见证了国际大都会 2020 年会（International Metropolis Conference 2020）举办权正式移交全球化智库（CCG）。这一汇集全球人才流动、全球治理、城镇化、科技创新等多元化领域且规模宏大的国际年度会议将于 2020 年 6 月 12-18 日在中国首都北京隆重举办，系中国首次承办，预计也将吸引近千名国内外政府官员、学者、专家、国际组织和智库负责人等专业人士参会。这是该国际盛会第一次被争取到中国来举办，同时也是继日本后第二次来亚洲举办。这次国际大都会全球会议争取到北京来举办，将有助于北京国际交往中心地位提升，有助于进一步发出中国声音，讲好中国故事。



7月 1日 | CCG 理事长王辉耀应邀参加夏季达沃斯论坛

2019年7月1日至3日，世界经济论坛（World Economic Forum）2019 新领军者年会（夏季达沃斯论坛）在大连国际会议中心举行。全球化智库（CCG）理事长王辉耀博士应邀出席论坛，先后参加了中印关系研讨会和由世界经济论坛总裁博尔格·布伦德先生（Børge Brende）主持的世界经济领袖非正式会议（Informal Gathering of World Economic Leaders, IGWEL）并在会议上进行发言讨论并给予相关建议。论坛举办期间，王辉耀博士还分别会见了世界经济论坛知识网络与分析主管史蒂芬·梅根塔尔先生（Stephan Mergenthaler）以及世界经济论坛数字贸易主管范子扬先生和达沃斯论坛管委会成员、国际贸易和国际机构主管 Richard Samans 先生，并接受彭博社、华尔街日报、CGTN 等多家国内外媒体采访，在世界舞台发出中国智库声音，讲好中国故事。

## 7月4日 加拿大部长及代表团到访 CCG 研讨中加关系



中加关系出现紧张，在中美贸易摩擦持续、大国竞争因素上升的大背景下，2019年7月4日，加拿大联邦小企业及出口促进部部长伍凤仪 (Mary Ng) 在出席夏季达沃斯论坛之后率加拿大代表团访问 CCG，并和与会 CCG 专家以及相关领域的学者专家就中加经贸关系的未来走向、如何走出中加关系目前的困境，如何继续加强中加人文交流及中加合作等方面展开了充分交流与研讨。加拿大参议员 Peter Harder 和加拿大驻华使馆临时代办 Jim Nickel 也陪同加拿大部长访问了 CCG。本次研讨会由 CCG 理事长王辉耀博士主持。加拿大部长代表团积极与中方智库专家开展对话，进一步加强中加各界相关人士的交流与沟通，解除误解，从而促进理解和促进两国关系未来健康与稳定发展。

## 7月10日 CCG 合办第十届“国际华商·清华论坛”《世界华商发展报告 2019》将于近期出版

2019年7月10日，由清华大学华商研究中心、中国华侨华人研究所主办，全球化智库 (CCG) 合办，昆山市侨办、江苏省侨商总会等承办的第十届“国际华商·清华论坛”——庆祝新中国七十年华诞暨企业发展史研讨会在江苏昆山市举行。开幕式上，中国侨联党组成员、中国侨联副主席、中国华侨历史学会会长隋军，中国侨联副主席、江苏省侨联主席周建农，昆山市委常委、常务副市长金健宏先后在开幕式上致辞，昆山市委统战部常务副部长谢全林主持开幕式。全球化智库 (CCG) 世界华商研究所所长康荣平在开幕论坛上介绍了 CCG 即将发布的《世界华商发展报告 2019》。对于即将推出的 2019 版报告，他指出，报告是目前国内为数不多的对全球华商发展予以全面追踪的年度报告，研究范围不仅覆盖了世界各大洲的华商群体，还涵盖了“走出去”的中国企业，研究内容广泛、系统，力图呈现一幅从历史到当今、从国内到国外、从宏观到微观的华商发展画卷。报告自 2017 年推出以来广受关注，对相关学者、各地政府和华商群体掌握华商发展情况提供了有益借鉴。

## 7月11日 欧盟委员会贸易总司 WTO 司长到访 CCG，深入探讨 WTO 改革与中国 - 欧盟合作

在单边主义、保护主义抬头，经济全球化遭遇波折，以世贸组织为核心的多边贸易体制遭遇严重挑战的背景下，覆盖了全球 98% 贸易规模的 WTO 及其改革受到了越来越广泛的关注。2019年7月11日，欧盟委员会贸易总司世贸组织、法律事务与货物贸易司司长丹尼斯·雷东内 (Denis Redonnet) 率欧盟代表团到访 CCG，并与 CCG 专家就世界贸易组织 (WTO) 机制改革、中国与欧盟合作、多边贸易体制等话题进行了圆桌研讨。CCG 专家与欧盟代表团就 WTO 相关事务展开的交流与对话，是 CCG “WTO 国际多边贸易体系”系列圆桌研讨之一，旨在促进中欧中国与欧盟就 WTO 话题下对双方立场的交流和理解，加强中欧合作以及中欧关系的友好发展。



## 7月12日 CCG 理事长王辉耀应邀于国家移民局“移民政策和管理制度国别研究”培训班授课

国家移民局“移民政策和管理制度国别研究”培训班于 2019 年 7 月 8 日在武汉正式开班。国家移民管理局政策法规司司法规处处长沈一波出席开班仪式并讲话。12 日，全球化智库 (CCG) 理事长王辉耀博士于培训班上以“改革开放四十年与中国国际人才政策创新”为题向学员开展专门培训讲座。王辉耀博士分别从国际人才流动图景与趋势、改革开放四十年的人才思想与战略演变、十八大以来我国国际人才新政、中国区域国际人才竞争力、各自贸区国际人才政策创新、国际人才集聚区发展情况以及中国国际人才发展政策创新建议等七个方面向在座学员论述了国内外的人才政策。

## 7月13日 全球人才流动和国际移民学术盛会成功举办



2019年7月13日，由全球化智库(CCG)和西南财经大学发展研究院联合主办的“第三届全球人才流动和国际移民学术研讨会”在北京举行。人社部、国家移民管理局、科技部、北京市人才工作局、国际移民组织、经济合作组织、国际大都会项目委员会以及高校、研究机构等国内各部委、国际组织和产学研各界专业人士近三百人共同参会，就中国的移民机制与人才流动现状、全球移民治理等重要议题进行深入探讨，汇集丰硕研讨成果，为全球治理凝聚共识。

## 7月15日 “全球化智库视野：不断演变背景下的全球人才流动治理”圆桌研讨会

2019年7月15日，全球化智库(CCG)与德国知名智库墨卡托中国研究中心(MERICs)在CCG北京总部联合举办以“全球化智库视野：不断演变背景下的全球人才流动治理”为主题的圆桌研讨会。来自MERICs、OECD等知名智库、国际组织和学者专家与CCG专家参与了本次座谈会，就全球人才管理与人才流动的格局变化、当前国际移民的现状与问题，以及全球人才流动治理等话题展开了充分的交流和讨论。本次研讨会旨在进一步加深全球人才流动与移民议题的学术讨论，迎战逆全球化思潮，以研究交流成果为全球人才与移民管理建言献策。会议由CCG理事长王辉耀和MERICs总裁兼首席执行官Frank Pieke主持。国际大都会项目国际指导委员会委员、卡尔顿大学(加拿大渥太华)移民与人口流动政治学副教授Martin Geiger，经合组织(OECD)国际移民署副署长Thomas Liebig，美国加州大学尔湾校区社会学系教授王丰等国内外专家学者参与研讨。

## 7月16日 印度青联全球卓越代表团访问 CCG

青年交往是中印两国关系中的一项重要内容，2019年7月16日，印度青联全球卓越代表团访问全球化智库(CCG)北京总部，并与CCG专家学者就中国智库的发展现状和优势以及中印智库未来的合作、中印外商投资、中小企业发展、创新创业、海外人才、海外留学和人工智能等话题展开了探讨和交流。CCG副秘书长刘宇向印度代表团介绍了CCG的研究领域，以及智库在政策影响和建言献策方面的成果。在交流环节，双方还就外商投资、中小企业发展、创新创业、海外人才、海外留学和人工智能等话题展开了交流，并就中印双方智库间的合作愿景进行了探讨。



## 7月25日 日本投资界代表团到访 CCG 探讨中美贸易紧张背景下的关键议题

2019年7月25日，来自三友住友、三菱UFJ、大和住银投信、岡三证券等日本顶尖投资公司代表团访问CCG，并与CCG专家学者就中美贸易关系走势、美国相关行为产生的影响、知识产权保护、人民币国际化等话题进行了交流与讨论。CCG副主任高志凯博士主持对话，CCG副秘书长刘宇、CCG副秘书长张伟等CCG研究员及专家出席本次会议。在G20领导人大阪峰会后，与会各方高度期待拉动世界经济、凝心聚力改善全球治理，本次交流会通过促进中日民间交流，共同探讨全球经济发展与治理重要议题，增进中日合作共识。

## 7月29日 美保守派智库哈德逊研究所总裁兼首席执行官 Kenneth R. Weinstein 访问 CCG 并与中方专家研讨

2019年7月29日，第12轮中美经贸高级别磋商之际，美国保守派智库代表，特朗普政府重要智囊哈德逊研究所（Hudson Institute）总裁兼首席执行官 Kenneth R. Weinstein 到访全球化智库（CCG）北京总部，并与 CCG 顾问、中国太平洋经济合作全国委员会会长、中国驻冰岛原大使苏格，CCG 顾问、中国国际问题研究基金会理事长、中国驻洛杉矶原总领事兰立俊，CCG 副主任高志凯等专家，就中美关系、中美贸易磋商、中美合作的机遇与挑战等话题进行交流与讨论。此次 CCG 智库专家团与哈德逊研究所的交流正值中美经贸磋商的关键时刻，旨在通过开展二轨外交，探讨中美经贸冲突的关键问题和解决路径，为中美未来合作与发展建言献策。本次会议由 CCG 主任王辉耀主持。



## 7月31日 CCG 主任王辉耀博士受邀为中国（传媒）梦工坊学生授课

近年来，大学生普遍面临较大的就业创业压力。为帮助大学生更好地寻找职业发展方向，2019年7月31日，全球化智库（CCG）主任王辉耀博士受邀在第十一届中国（传媒）梦工坊为来自全世界多所顶级大学的150名优秀学生授课。他以“开放你的人生”为主题，从全球化大趋势、中国未来参与全球化的角色和个人实现开放人生三方面，为在场学生讲解了怎样把握全球化发展趋势、在全球化浪潮中更好地实现自我价值。授课结束后，王辉耀博士还与同学们进行了互动交流，对在场同学们的踊跃提问作出详细解答。

## 8月1日 CCG 主任王辉耀应邀为全国专业技术人才工作骨干讲座，深度解析全球人才竞争与国际人才政策创新

2019年8月1日，2019年全国专业技术人才工作骨干培训班在云南昆明举行，该培训由人力资源社会保障部专业技术管理司主办，来自人社部专技司领导和140多位全国各地人社系统专技人才工作负责人参加了讲座交流。CCG 主任王辉耀博士受邀参加并围绕“全球人才竞争与中国国际人才政策创新”主题进行分享。王辉耀主任首先对美国、英国、加拿大等多个国家在全球人才竞争策略与政策进行对比分析，提出知识经济变得愈发重要、延揽人才在全球舞台上的竞争更加激烈，并提出了进一步放宽永久居留申请条件、对优秀外籍人才提前发放“绿卡”、完善人才移民入籍的相关渠道等八大建议。

## 8月2日 澳大利亚贸易、旅游和投资部部长 Simon Birmingham CCG 演讲

2019年8月2日，澳大利亚贸易、旅游和投资部部长西蒙·伯明翰（Hon. Simon Birmingham）来华访问，这也是莫里森新政府的首次部长级正式访问。期间他出席了全球化智库（CCG）的圆桌会谈并发表主题演讲，与 CCG 专家就区域自由贸易架构下如何发展中澳关系、中美贸易紧张局势的影响、RCEP 和 CPTPP 等区域自由贸易协议、WTO 改革以及加强中澳双边合作等问题进行了深入研讨。澳大利亚新任驻华大使 Graham Fletcher，部长事务主任 Rachael Thompson，部长资深顾问 Benn Ayre，澳大利亚驻华公使衔经济参赞 Elizabeth Peak，代理经济参赞 Alexandra Dawes，一等秘书 Meaghan Shaw，一等秘书 Dale Jasper 等。



## 8月13日 CCG 学术委员会专家、美国丹佛大学国际关系学院终身职正教授兼美中合作中心主任赵穗生 CCG 演讲

2019年8月13日，针对目前中美关系的特殊时期，全球化智库（CCG）特邀 CCG 学术委员会专家、美国丹佛大学约瑟夫·科贝尔国际关系学院终身职正教授兼美中合作中心主任赵穗生教授就“中美竞争关系的变化，原因与走向”发表主题演讲，从国际关系研究以及自己在美国35年的切身经历和观察出发，深入分析了特朗普上台后的中美关系、冲突的复杂性、美国国内鸽派和鹰派的分野等问题，并详细阐述了中美避免爆发“新冷战”的五个因素。



## 8月17日 第14届中国留学人员创新创业论坛成功举办

2019年8月17日，由欧美同学会（中国留学人员联谊会）主办，全球化智库（CCG）承办的第14届中国留学人员创新创业论坛暨欧美同学会北京论坛在京成功举行。来自国内外知名企业界、创投界、学术界等近50位创新创业精英和专家学者围绕“新中国成立七十周年——新时代留学人员发展的机遇与挑战”主题深入研讨，近800位留学人员和海归共襄盛会。



## 8月20日 中美贸易战下中国企业和资本如何应对挑战、发现机遇 CCG 上海分会举办理事交流会



2019年8月20日，全球化智库（CCG）上海分会和普华永道在上海联合举办了主题为“贸易战背景下，中国企业和资本如何应对挑战、发现机遇”的理事交流会，四十余位 CCG 上海地区理事代表及江浙地区企业家精英人士出席了本次会议。全球化智库（CCG）理事长、商务部中国国际经济合作学会副会长王辉耀围绕“中美贸易谈判走向及中美关系走向”主题进行了分享。宽资本创始人及董事长、CCG 副主席兼上海分会会长关新就“贸易战对未来融资、创新的影响”等方面发表观点。该理事交流会对中美贸易战的内外动因以及贸易战衍生的科技之争进行了分析和解读，在这次贸易战中给企业家们带来了关于如何应对挑战、创造可持续发展的重要思考。本次研讨会由普华永道经济学家、全球化智库（CCG）上海分会副秘书长赵广彬主持，普华永道中国亚太国际税务部主管合伙人庄树清女士致欢迎辞。

## 8月27日 CCG 举办中国人口和生育政策圆桌研讨会

2019年8月27日，中国人口和生育政策圆桌研讨会在全球化智库（CCG）北京总部举行。人口政策事关国家兴衰和民众福祉。然而，面对当前中国面临的生育率缓慢下滑、老龄化人口不断增加等挑战，中国经济享受了几十年的“人口红利”正逐渐消失。本次研讨会汇集了国内外人口、公共政策、医学临床专家、经济学家以及智库学者等聚焦中国人口与生育政策主题，围绕中国人口和生育现状及挑战、现有人口和生育相关政策分析及如何从政策层面帮助引导人口生育率的提升、如何从政策层面给予更多的支持以及打破辅助生殖技术的壁垒等问题展开讨论，旨在为中国走出低生育率和人口老龄化困境、为中国人口和生育政策的可持续发展提供建设性方案。

## 9月12日 CCG 举办资深经贸专家研讨会

2019年9月12日，全球化智库（CCG）在北京总部举办 CCG 经贸专家研讨会。CCG 名誉主席、商务部原部长陈德铭出席会议，与 CCG 智库专家学者就中美贸易摩擦对全球价值链的影响、外商投资法实施细则、中美矛盾的关键问题及对策、中国加入 CPTPP 的可能性等话题展开了充分的交流与讨论，为中国进一步深化改革开放、积极推动全球化和参与全球治理建言献策，同时也为 CCG 将于 11 月 2 日 -3 日主办的“2019 中国“引进来”与“走出去”论坛暨第六届中国企业全球化论坛”提供建议与指导。



## 9月16日 CCG 理事长王辉耀受邀在首届“一带一路”侨商侨领交流合作大会专题研讨，66国近千名嘉宾参会

2019年9月16日，由中国致公党中央委员会、中华全国归国华侨联合会和广西壮族自治区人民政府主办的首届“一带一路”侨商侨领交流合作大会在广西南宁举行。来自全球五大洲 66 个国家和地区的近千名海内外嘉宾汇聚一堂，围绕“弘扬丝路精神，共同合作发展”的大会主题，共同探讨“一带一路”契机下世界各地侨商侨领的合作发展机遇，探寻中国（广西）自由贸易试验区商机。国务院参事、全球化智库（CCG）理事长王辉耀博士受邀出席大会并在专题论坛发言。



## 9月17日 CCG 理事长受邀参加第二届虹桥国际经济论坛解读会，分析四大议题并前瞻进博会

当前贸易争端频发，世界经济形势依然严峻。IMF 最新公布的《世界经济展望报告》再次下调了对 2019 年和 2020 年全球经济增速的预估。在此



背景下，由中国国际进口博览局国家会展中心（上海）主办，人民在线承办的第二届虹桥国际经济论坛解读会于 2019 年 9 月 17 日在京举行。全球化智库（CCG）理事长王辉耀博士受邀参会研讨，对本届论坛主题和四大议题的设置以及对论坛预期成果等方面进行解读与交流研讨，并为第二届虹桥国际经济论坛的筹备提出建设性建议。

## 9月17日 “一带一路”倡议下，中巴在数字化时代的合作与发展

2019年9月17日，由全球化智库（CCG）、里约热内卢联邦大学巴西 - 中国研究中心 (IBRACH) 和清华大学公共管理学院联合举办的圆桌研讨会在 CCG 北京总部召开。会议以“科技创新、贸易发展和政策改革对中国 - 巴西（中巴）发展的影响”为主题。IBRACH 所长 Anna Jaguaribe，里约热内卢联邦大学巴西高等研究院院长 (CBAE) Ana Célia Castro，巴西国际关系中心 (CEBRI) 主席 José Pio Borges 等巴西科技创新和金融领域的专家与中国社会科学院拉丁美洲研究所巴西研究中心执行主任周志伟、经济研究室主任岳云霞，中拉合作基金首席风险官范希文等中国学者专家，就中巴关系、“一带一路”上的机遇与挑战，科技领域、经贸合作的发展和变化等话题展开了充分交流。本次研讨会由 CCG 副主任高志凯主持。



## 9月20日 | CCG 理事长受邀参加淡马锡基金会“2019 亚洲领袖联席会议”

2019年9月20日-21日，为期两天的淡马锡基金会2019亚洲领袖联席会议（Temasek Foundation Asia Leaders Connect 2019）于新加坡举办，来自亚洲15个国家的27名高级官员和机构领袖出席会议。本届会议以“当今政府面临的挑战”为主题，共同探讨亚洲国家的治理问题并分享各国经验。作为唯一受邀的中方嘉宾，全球化智库（CCG）理事长王辉耀博士应邀参与本次研讨活动，从智库角度分享了对政府治理的研究与建议。

## 9月24日 | CCG 名家演讲 | 西方视角下“一带一路”的下一个五年



2019年9月24日，《亿万富翁的天下》（The Billionaire Raj）作者、新加坡国立大学李光耀公共政策学院副教授詹姆斯·克拉布特里（James Crabtree）到访全球化智库（CCG）北京总部，以“‘一带一路’的下一个五年发展”为主题发表演讲，并与CCG秘书长苗绿、CCG高级研究员Andy Mok等智库专家学者和媒体记者们就“一带一路”当前的机遇和挑战、中美贸易摩擦背景下西方国家如何看待“一带一路”并与中国开展合作、中国与亚太地区国家在“一带一路”倡议下的合作前景等问题展开讨论。

## 10月11日 | CCG 受邀在日内瓦参加 WTO 如何应对塑料污染建立共识研讨会



2019年10月8日至11日，2019世界贸易组织（WTO）年度公共论坛在瑞士日内瓦WTO总部成功举办。开幕式上，WTO总干事罗伯托·阿泽维多致欢迎辞。本届论坛的主题为“贸易前行：适应不断变化的世界”，来自各国政府、社会组织、立法机构、贸易工会、工商界、学术界等领域代表参会。作为中国社会智库代表，全球化智库（CCG）主任王辉耀博士和秘书长苗绿博士应邀出席本次论坛。在参加WTO公共论坛期间，王辉耀博士于10月9日出席首次举办的“应对塑料污染：WTO的角色”主题论坛，并进行主题发言。



## 01 以数字经济推进中欧合作新发展

在数字经济领域，中欧优势互补，利益相关，存在更多合作新机遇。在全球化发展新阶段中，信息全球化为世界经济发展提供新金矿。然而，数字经济在创造无限可能的同时，也带来了一系列社会问题。为应对数据安全等数字经济时代的严峻挑战，中欧双方应增强合作。一方面中国企业可与欧洲企业分享在数字转型的成功经验，另一方面中国和欧盟可在数字经济市场潜力的发掘和秩序维护监管方面进行进一步的研讨与合作。

## 02 提升企业创新力融入全球价值链

随着中国深入参与经济全球化，中国企业在改革开放的浪潮中逐步迈向世界舞台。中国企业虽然在规模发展方面已经取得较大进步，但尚未充分融入全球价值链，在全球范围内整合资源的能力较弱，仍需进一步通过创新提升全球竞争力。因此，我国应继续深化改革开放为中国企业创新发展提供必要条件。企业也应更加重视国际化人才，积极融入全球价值链，用全球智慧推动中国创新。

## 03 利用海洋微塑料污染治理共识突破国际多边“瓶颈”

在全球经济治理发展的“瓶颈期”，G20能源与环境部长会议就构筑推动削减海洋塑料垃圾的国际框架达成共识，这充分显示了全球气候和环境治理可成为加强国际多边合作的突破口。作为全球治理的重要力量和多边主义合作的积极倡导者，中国可在海洋污染治理方面做出表率，成为全球环境治理中的主导力量。这不仅是对“大国担当”的充分显示，从长远看也有利于中国自身发展。因此，我国应积极参与到“禁塑”国家的行列，承担起推动全球海洋污染治理多边合作发展的重要责任。

## 04 提升我国国际影响力 有限度开放推特使用

中国的快速崛起举世瞩目，但同时中国特色的发展方式却也招来了一些国家的质疑。这表明我国在发展经济的同时还需进一步提升国际影响力。在此过程中，我们不仅应讲好“中国故事”，还应用国际社会熟悉的方式和渠道传播“中国故事”。作为国际上最具影响力的社交媒体平台之一，推特在传播思想方面具有重要作用。有限度地开放推特，鼓励更多的政府官员和专家学者通过推特向国际社会讲述“中国故事”可减少其他国家对中国误解，提升我国国际话语权。

## 05 进一步参与全球人才流动治理

近年来，中国通过更加务实的人才引进政策，对外国人才来华签证、居留进一步放宽条件。这对吸引更多国际人才来到中国就业创业产生了积极作用，有利于我国缩小“人才赤字”，把握“人才红利”。为进一步利用“人才红利”推动中国经济发展，CCG建议：一、借鉴“印度裔卡”经验，适时开放“华裔卡”，吸引海外华人回国建设。二、吸引和培养更多外国留学生，为中国参与全球化开创更多人才资源。

## 06 发掘中日朝韩合作潜力推动东北亚经济一体化

朝鲜经济因核问题受美国封锁，发展困难；而不久前爆发的日韩贸易战为本就低迷的韩国经济雪上加霜。在全球化新阶段，统一朝鲜半岛既是两国人民推动经济发展和顺应历史趋势的愿望，同时也有利于东北亚经济一体化发展。作为朝韩两国的邻国，中国在历史上与朝鲜半岛便有密切联系，并至今保持着良好的合作关系。因此为进一步推动东北亚经济一体化，CCG建议：一、通过“一带一路”合作联结朝鲜半岛，推动朝韩两国友好对话。二、采用更加现实的谈判战略推动中日韩自由贸易协定达成。三、发掘儒家文化圈内涵，扩展其外延，推动东北亚文明互鉴。

## 理事动态

张益凡荣膺 2019CFS “中国金融投资  
领军人物”奖

2019年7月12日，以“新时代：大变局与新动力”为主题的2019第八届中国财经峰会在北京举行，在颁奖典礼上，CCG常务理事、深圳市多和美投资顾问有限公司董事长张益凡从数万名金融投资精英中脱颖而出，斩获“中国金融投资领军人物”奖。

中国财经峰会是集国内众多财经及大众媒体之力打造的经济领域最具影响力的思想盛会之一，“中国金融投资领军人物”奖由中国财经峰会组委会颁发，旨在表彰驱动时代发展、引领金融投资行业及社会变革的人物典范。奖项通过艾媒大数据决策和智能分析系统（CMDAS），与50余家行业协会、投资机构及行业专家和全球海量网民共同参与评选得出，极具行业含金量。

李彦宏马东敏夫妇捐款 5 亿 荣登福布  
斯中国慈善榜

2019年7月24日，美国权威杂志《福布斯》刊发了第十三次中国慈善排行榜，CCG资深副主席、百度公司创始人、董事长兼CEO李彦宏及其夫人马东敏博士以5.465亿捐款登上榜单位列第六，他们将大部分的财力投入到教育公益中，刷新了互联网行业夫妻档的慈善记录。

《福布斯》中国慈善排行榜创立于2004年，此前共发布榜单12次。今年，来自房地产、金融、科技等行业的企业家贡献依然占比较高。作为榜单中来自互联网领域、也是唯一一对夫妻组合，李彦宏、马东敏的上榜引发了外界关注。

估值 99 亿元 梁锦松旗下新风天域并购  
医疗巨头和睦家

2019年7月30日，已经在纽交所挂牌的上市投资平台新风天域公司宣布与和睦家医疗集团签订最终收购交易协议。根据协议，新风天域将向TPG、复星医药等现有股东收购和睦家。

交易完成后，CCG资深副主席、新风天域公司董事长梁锦松将担任新风医疗集团董事长，复星医药董事长陈启宇将担任联席董事长，和睦家创始人及首席执行官李碧菁将担任首席执行官。

量化派入选《互联网周刊》“2019 中  
国智能风控企业 50 强”

2019年7月底，中科院《互联网周刊》&eNet研究院发布“2019中国智能风控企业50强”榜单。量化派、第四范式、神策数据等智能风控领域的领军企业代表实力登榜。时至今日，主营业务涉及智能风控技术的公司已达数百家。其中，量化派等众多公司通过对金融机构的数据赋能体现了独特的市场价值。在此背景下，《互联网周刊》&eNet研究院甄选出智能风控企业50强企业，从而为行业树立标杆。CCG常务理事、量化派创始人兼CEO周灏表示，在传统金融行业和创新科技企业的双向努力下，科技在金融业的渗透会越来越深，特别是在监管的引导下，这一行业已进入健康稳健的发展阶段。他表示，在未来，量化派将通过金融业触达、连接和赋能多元场景、多元人群和更多行业。

怡海集团董事局主席王琳达：用心打造  
一站式社区

2019年8月17日17时24分，BTV生活频道系列节目《四海漫游》，《侨乡情·北京》第三集《水立方凝聚华侨》的中国心首播了CCG副主席、怡海集团董事局主席王琳达的专访，用全新的角度，重新了解北京的新身份，体味在现代生活中的侨乡情。

节目介绍了怡海花园社区是北京第一家由外商开发建设的大型普通居民住宅小区，今天的怡海花园社区，是一个名符其实的花园，但谁能想到，二十多年前的这里还是一片“荒凉”，而这一切的缔造者，就是归国华侨王琳达女士，因为对祖国的那一份热爱，把这里打造成了梦想中的家园。

“中通信通”创始人韦波做客《信用中  
国》

2019年8月，CCG理事、“中通信通”创始人韦波做客《信用中国》，以互联网技术为代表的新一轮技术革命正在推动保险产业实现前所未有的快速“进化”。而成都中通信通科技有限公司董事长韦波，正是早期涉足这个领域的从业者。栏目录制现场韦波表示，在互联网传播便捷的时代，公司与行业在未来还有很多挑战，运用互联网所赋予的新思维、新技术，以用户为核心，为用户提供优质、便利的服务，才能实现企业价值、赢得利润，他会用坚持和努力铸就未来商业发展之路。

## 理事观点



>>>>> **梁建章**

### 中国创新能力已非常接近美国

2019年8月17日，亚布力中国企业家论坛第十五届夏季高峰会在天津举行，CCG 资深副主席、携程集团董事局主席、北京大学光华管理学院教授梁建章发表演讲称，中美科技竞争最关键的要看创新与人才，创新其实最终也是要靠人才的。

梁建章表示，在未来10年-20年，中国的创新能力将继续赶超美国，从长期来看，竞争还是非常胶着的，关键要看两点：中国需要更多孩子，美国需要更多移民。



>>>>> **蒋锡培**

### 企业家的境界和格局决定了企业的未来

“企业家社会责任的核心，在于能为社会做出实质性的贡献。”8月27日，在由中国经营报社主办的“2019中国企业社会责任高峰论坛”上，CCG 副主席、远东控股集团创始人、董事局主席、党委书记蒋锡培做出如上表示。针对本次论坛的主题“全球视野，责任共享”，蒋锡培指出，“企业和企业家其实就是中国经济、中国社会的未来。而国家与国家之间的较量，其实就是企业和企业家之间的较量。”

在蒋锡培看来，“企业家的境界和格局决定了企业的未来。你有什么样的境界，有什么样的格局，就代表你有什么样的未来。你有什么样的起心动念，你有什么样的梦想激情，就有什么样的未来。”



>>>>> **张华荣**

### 科技、技术、产业 促进县域经济发展

8月16日下午，“与国同庆聚势共赢”2019中国县域产业互联网发展大会在北京国家会议中心召开，CCG 副主席、全国工商联委员、全国工商联常委、华坚集团董事长张华荣出席会议并发表讲话。

张华荣以《以科技、资本及产业推动县域经济发展》发表主题演讲，他表示高品质服务、开放的理念、务实的支持政策、高效的产业转移、特色的本土资源、良好的政企关系这一切都是为县域经济发展提供了基础。他在讲到华坚集团时表示，其在科技金融促进产业的发展，真正都是从县里建起来的，而发展县域产业互联网、发展县域经济，最需要嫁接的是通过互联网找到好的企业和技术让县域经济产生好的产品。

>>>>> **陈国建****应鼓励商业健康保险承担更多的医疗保障职能**

2019年6月29日，庆祝中央财经大学建校70周年保险校友论坛在北京举行，CCG常务理事、瑞华健康保险股份有限公司董事长陈国建出席论坛并演讲。

陈国建表示，基本医保和商业健康保险应该并重，应该鼓励商业健康保险承担更多的医疗保障职能，提供医疗健康服务，同时鼓励商业健康保险更加的专业化，更加科学化。陈国建在演讲中提到，商业健康保险应该跟医疗服务体系尽快地融合，商业健康保险接入医疗服务体系，形成统一融合的状态，对商业健康保险发展是非常重要的。

>>>>> **冷炎****变革时代下 车企应摒弃保守思维开展跨界合作**

在7月1日举行的“全球汽车制造商战略转型与创新”主题峰会上，CCG常务理事、戴姆勒大中华区投资有限公司执行副总裁冷炎做了题为“汽车变革时代的戴姆勒”的主题演讲，他表示，当今汽车行业所面临的变革是根本性的，任何一个公司，都不可能单独应付或应对，需要全产业链的协同发展。

在冷炎看来，在当今极具变化的时代，只有打破常规、与时俱进、不断创新，才能继续引领和塑造人类的未来出行。与此同时，冷炎还对中国汽车产业的发展提出了三点建议：第一，应该坚持政策法规技术中立原则，具体技术路线和产品应该由市场和消费者来选择；第二，要建立长效机制，保持政策法规框架稳定及可预见，使行业参与者能公平有序竞争；第三，要继续鼓励创新，在市场准入及认证方面，建立针对成熟可靠新技术的豁免机制。

>>>>> **张毅****抓住国际资本市场或者行业重组的机会**

2019年6月20日，“走进闵行2019百家上市公司闭门会百年产业变迁：经济、行业与企业”在上海闵行区召开。CCG常务理事，金杜律所中国管委会主席张毅出席了本次会议，探讨百年产业变迁下上市公司的可持续发展、全球布局与扩张。在会上，金杜律师事务所主席张毅提出中国并购重组的新趋势：“第一，充分博弈约束力强的第三方发行成为了主流。第二，并购重组服务于大局，服务于供给侧的改革，去库存、去产能，促进产业升级换代做了很多的事情。第三，推动科技创新，技术升级，包括战略型新兴产业的发展。第四，国有企业的改革，支持国有企业做大做强。第五，提高国际竞争力，实行产业升级的问题。”他说，这些既可以适用于产业整合，也可以适用于在境内外的并购，抓住国际资本市场或者行业重组的机会。

>>>>> **赵斌****5G 给全世界带来发展新机遇**

9月6日，由中国发展研究基金会主办的中国发展高层论坛专题研讨会以“贸易、开放和共享繁荣”为题，在北京召开。高通全球高级副总裁，CCG常务理事赵斌参与此次会议并接受采访。他表示，无线通讯行业发展快速，也在逐渐成熟。高通一直引导着2G、3G到4G的技术发展。

在5G时代下，高通与其中国合作伙伴共同发展并完善5G技术。他认为，5G技术，尤其是5G的一些特点，可以进一步扩大整个产业链，加大纵深，给中国和世界上其他国家和不同行业带来新的发展机遇。5G是一个非常希望的新兴的发展领域。

# 把握国际形势，明确开放战略

## ——CCG 举办资深经贸专家研讨会

Grasp international trends, clarify the opening-up strategy  
CCG-hosted seminar of economics and trade experts

2019年9月12日，全球化智库（CCG）在北京总部举办 CCG 经贸专家研讨会。CCG 名誉主席、商务部原部长陈德铭出席会议，与 CCG 智库专家学者就中美贸易摩擦对全球价值链的影响、外商投资法实施细则、中美矛盾的关键问题及对策、中国加入 CPTPP 的可能性等话题展开了充分的交流与讨论，为中国进一步深化改革开放、积极推动全球化和参与全球治理建言献策。

本次研讨会由 CCG 主任、国务院参事王辉耀主持。中国外商投资企业协会常务副会长曹宏瑛，CCG 高级研究员、商务部政策研究室前主任柴海涛，CCG 特邀高级研究员、对外经济贸易大学教授崔凡，CCG 高级研究员、商务部美洲大洋洲司原司长、中国驻美国大使馆原公使何宁，CCG 高级研究员、商务部国际贸易经济合作研究院原院长霍建国，CCG 高级研究员、商务部美洲大洋洲司原司长江山，CCG 高级研究员、商务部亚洲司原司长、中国驻日本大使馆原商务公使吕克俭，CCG 高级研究员、商务部前副司长李罗莎，CCG 高级研究员、商务部欧洲司原司长孙永福，CCG 高级研究员、中国证监会基金部原主任、中国证券投

资基金业协会原会长孙杰，CCG 高级研究员、中国驻美国大使馆经济商务参赞处原公参田德友，CCG 特邀高级研究员，对外经济贸易大学全球价值链研究院院长王直，CCG 高级研究员、中央人民政府驻香港特别行政区联络办公室经济部原副部长、商务部产业损害调查局原局长杨益出席并研讨。CCG 秘书长苗绿、商务部办公厅干部杨超等出席了会议。

会上，CCG 名誉主席、商务部原部长陈德铭指出，如今 CCG 已发展成为具有一定国际影响力的社会智库，希望未来在 CCG 智库专家学者的共同努力下，持续推动 CCG 的国际影响力，继续为有关部门推出重大决策提供决策参考，发挥智库作用。

作为中国领先的国际化社会智库，CCG 持续致力于全球化、国际关系、多边合作和全球发展等领域的研究，为加强国际合作提供沟通交流的平台。在中美关系波折不断，多边贸易体系面临挑战的关键节点，本次 CCG 专家研讨会的举办为推动中国继续深化改革开放，积极应对世界百年未有之大变局，支持经济全球化，推进贸易与投资自由化发展，促进全球经济进一步开放、交流、融合贡献了智库的智慧。



## 中国需把握加入 CPTPP 的窗口机遇

在民粹主义、贸易保护主义等逆全球化潮流冲击下，推动区域经济一体化已成为各国寻求国际合作的重要路径。继区域全面经济伙伴关系 (RCEP) 协定取得实质性成果后，中国现在可以认真考虑是否加入全面与进步跨太平

洋伙伴关系协定 (CPTPP) 了。众所周知，CPTPP 从美国主导的 TPP 脱胎而来。尽管美国在特朗普上任总统之后便从中退出，但是经过日本与澳大利亚两国合力改造的 CPTPP 在亚太范围内的影响仍不可小觑。



## 王辉耀

CCG 主任、国务院参事

目前 CPTPP 涵盖 11 个成员国，是亚太第一大自贸区 and 世界第三大自贸区。据世界银行数据统计，2017 年 CPTPP 成员国总计人口规模近 5 亿，GDP 总量达 13.5 万亿美元，占世界经济总量 13.1%。此外，在 CPTPP 生效后，哥伦比亚、印尼、韩国、英国和泰国等国家也表示希望加入，并召开扩容讨论会。这充分显示了 CPTPP 的发展潜力。如果中国加入，将进一步加大 CPTPP 经济规模，使其占据全世界近 30% 的 GDP 总量。

CPTPP 正式生效 9 个多月以来，它对区域内国家进出口贸易的提升作用已初步显现。以越南为例，作为发展中国家，越南面对标准较高的 CPTPP 自贸规则，在开放市场、大幅降低关税后，不仅没受到严重冲击，反而成为 CPTPP 的显著受益者之一。

根据越南海关数据显示，CPTPP 生效后，越南与 CPTPP 其他 10 个成员国的贸易量增长迅速。在前 7 个月中，越南对外贸易获得 18 亿美元顺差，其中与 CPTPP 成员国的贸易顺差占比超过 50%。越南加入 CPTPP 后，对墨西哥的出口增长 35.6%，对马来西亚的出口增长近 22%，对加拿大的出口增长近 14%，并且日本仍然是越南海鲜产品的最大进口国。此外，越南的纺织业等行业以及基础设施建设项目也受益于 CPTPP，发展迅速。

越南加入 CPTPP 后获得的各种好处体现了这一贸易协定“全面且进步”的特点。特别是在当下贸易保护主义持续高涨、世界经济发展缓慢、逆全球化潮流不断涌起的背景下，CPTPP 对提升国际合作、倡导多边主义具有重要作用。

就 CPTPP 自身而言，它是一个对中国这样的发展中国家较为友好的高标准贸易协定。其成员国既包含经贸实力强的日本、澳大利亚、加拿大等发达国家，更有经济发展潜力大的智利、马来西亚、墨西哥和越南等新兴经济体。

为了使发达国家与发展中国家更好地合作，CPTPP 在促使发展中国家加速开放的同时予以合理保护，将公平性与包容性较好结合，是推动亚太经济一体化的重要机制。因此，中国在推动 RCEP 尽快达成的基础上，适时加入 CPTPP 将成为深度参与亚太区域合作的有力抓手。

现在一些人对我国加入 CPTPP 的忧虑集中于知识产权、环境保护、数据流动管理、劳工标准以及国有企业改革等方面。但事实上，近年来深化改革的内生力量和中美贸易摩擦等外部影响等多重因素使我国正在向 CPTPP 的标准逐步靠近。

随着创新驱动发展的趋势增强，我国在知识产权保护方面有了巨大提升。世界银行营商环境报告显示，中国的全球排名从 2018 年的 78 位跃升到 2019 年的 46 位。美国商会全球知识产权中心 (GIPC) 发布的《2018 年国际知识产权指数报告》显示中国知识产权指数全球排名第 25 位。

在环境保护方面，绿色发展理念已融入我国发展道路。从建设绿色“一带一路”，到创新沙漠治理，再到 G20 大阪峰会的“蓝色海洋愿景”，我国在全球

环境治理方面做出的努力有目共睹。

此外，数据流动管理、劳工标准提升以及国有企业改革等内容也是我国正在建设与改革的重要方面。

从长远来看，加入 CPTPP 不仅与我国的自身发展方向相辅相成，而且可以起到“以开放促改革”的作用。同时，这也将极大地显示中国锐意开放的决心，为我国在中美贸易谈判中取得更多主动，也为我国参与全球经济治理和制定国际贸易新规则争取更多话语权。

从外部环境来看，大多数 CPTPP 成员国对中国加入都表示积极态度。在接触交流过程中，澳大利亚、加拿大、新西兰和马来西亚等 CPTPP 成员国部长，以及新西兰、新加坡和日本等 CPTPP 成员国驻华大使都曾对我所在的全球化智库 (CCG) 的主动表示欢迎中国加入 CPTPP。

其中，日本作为 CPTPP 的主导国家，中日关系对中国是否能够加入 CPTPP 具有关键作用。目前中日两国关系趋稳向好。不久前，国务委员兼外交部长王毅在曼谷会见日本外相河野太郎时，表示中日两国应加强务实合作，坚定维护多边主义和自由贸易体制，推进区域一体化进程。日本首相安倍晋三也在今年 G20 大阪峰会上邀请习近平主席于 2020 年春天对日本进行国事访问。

中日两国关系逐渐回暖，经贸联系不断加强，而美国还尚未回归 CPTPP。就国际形势而言，现在是中国开启 CPTPP 谈判的一个机遇期。中国是亚太区域的重要经济体，也是推动亚太区域经济一体化的重要力量。

在逆全球化趋势尚未减弱、中美贸易谈判还未有定数的背景下，若中国加入 CPTPP，则将在亚太地区为中国经贸发展打开一条新的通道，并可进一步对推动 RCEP 的达成和亚太自由贸易区 (FTAAP) 的组建起到推动作用。

为此，中国可与相关国家沟通商讨，适时开启 CPTPP 谈判，为推动亚太区域一体化，抵御逆全球化贡献更多中国力量。

## 中国已进入知识产权“强保护”的历史阶段



**柴海涛**

CCG 高级研究员  
商务部政策研究室原主任

关于中美贸易摩擦，我谈一个相对专业性的问题：知识产权保护。我在退休前曾在全国打击侵权假冒领导小组办公室工作三年半，每年参与对美对欧知识产权谈判，了解一些情况。现汇报交流一些信息，供同志们参考。

中美谈判中，知识产权保护是很重要的一条。美方指责中国侵犯知识产权，对我施压。在美方看来，美国国内法“特别 301”、“337 条款”属于“打七寸”的进攻型武器。去年上半年特朗普宣布对中国加征第一个 500 亿美元关税的依据就是 USTR 莱特希泽的特别 301 调查报告。这份报告认定中国侵犯知识产权，进行强制技术转让。而在华为孟晚舟案件中，美方控诉孟晚舟的两条罪名，一是违反伊朗制裁，二是侵犯知识产权窃取商业秘密。

### 一、美欧对全球侵权假冒货物贸易的总体判断

今年 4 月份，欧美分别发布两个调查报告。USTR 发布“2018 年周期外恶名市场审查”报告和“打击假冒盗版货物非法交易备忘录”；OECD 和欧盟知识产权局发布“假冒和盗版货物贸易趋势”。这两份报告得出三个结论：

**1. 全球侵权假冒贸易数量仍在增长。** 报告认为，全球假冒盗版货物贸易总额 5000 亿美元，占全球贸易总额 3.33%，其中 20% 侵犯了美国的知识产权。前一年的数据是 4610 亿美元，占全球贸易总量的 2.5%。这个数据来源，我以前访问欧盟的时候问过，他们是根据欧盟各国海关查获的数量统计分析的，有一定客观性。从近 10 年的统计看，报告认为假冒伪劣商品已从以往奢侈品牌逐渐蔓延到危害消费者健康安全和人身安全的食品药品、日用品和服务业领域。现在还出现了越来越多的假商标交易，用于欧洲境内生产假货，经由网络销售和小包裹运输，假货更容易通过海关检查。

**2. 中国存在假冒商品。** 今年上半年，美方通过电商平台随机购买了四类经常被假冒的商品样本，发现 40% 以上是假冒商品。两年前，欧洲刑警组织和欧盟知识产权局联合发布“2017 年欧盟打击假冒和盗版情况报告”，称 OECD 把全球海关前 3 年来查扣的一百万件商品做了量化分析，发现中国内地存在大量假货，香港是最大中转站，土耳其、泰国、新加坡也是假货进入欧盟的重要集散地。报告还认为中国在发展连接东欧边境的铁路和公路基础设施建设，随着中欧铁路货运增多，假冒货物非法交易犯罪团伙可能利用这种比海运、空运更便宜和快捷的方式。前些年，我去欧洲各国访问，在欧盟海关预警系统中，中国商品被列为“高风险”级别。

**3. 美国对侵权假冒商品反映强烈。** 美方认为，商业规模的版权和商标侵权，

给美国权利人和企业带来巨大损失，削弱了美国创新的比较优势，损害了美国工人利益，给美国消费者带来健康和安全的严重风险。在贸易摩擦中，美方屡屡祭出知识产权保护工具，为中美经贸摩擦充当急先锋。欧洲在这方面的认识与美方完全一致，但更多地采取了与中国合作打假的态度。

### 二、美方的核心关注

2017 年，美国参院国土安全和政府事务委员会主席约翰逊会见崔天凯大使时，称中国网络窃密严重到“足以改变人类历史”。归纳起来，美国人对中国的不满和矛盾主要集中在 5 大领域。

**1. 商业秘密保护。** 奥巴马政府时期，两国元首在加州安纳伯格庄园谈话专门谈到这个问题，奥巴马说，各国情报机构互探秘密属于惯例，但在私人经济领域，窃取商业秘密等于侵占财产，是不能允许的。特朗普政府延续了这个观点，并采取了反制措施。美方对中国没有打算出台专门的商业秘密保护法表示不满，提出中国应发布指导性司法案例，提高司法裁决一致性，推动临时禁令、财产和证据保全措施。

**2. 网络盗版与电子商务。** 美方认为中国在线零售规模巨大，但广泛存在网络盗版和侵权。中国音乐、电影、书籍、杂志、软件和视频游戏中大量存在盗版情况。

**3. 恶意商标注册。** 美方对中国企业抢注商标勒索美国企业的行为十分关注。

**4. 药品专利和市场准入。** 美对药品专利申请提交补充数据，药品审批中如何加强政府对提交专利信息的数据保护，以及药品审批滞后等问题强烈关注。美方还重点关注假冒药品问

题，要求中方加强监管，避免工业原料中的活性药成分用于假冒药生产。

**5. 进出口货物中的假冒产品。** USTR “2017 年特别 301 报告”称假冒产品在中国商品出口中占 12%。特别关注药品、医疗设备、农产品、化学品、汽车零部件、半导体等可能产生消费者健康和安全隐患的产品。

### 三、我方应对

**1. 以组合工具应对组合工具。** 美国人打贸易战，现在大家比较关注的是关税措施，其实美国可动用的政策“工具箱”非常广泛，包括行政命令、定制化法规、技术管制、域外管辖、军事压制、舆论施压等等，我们应对也应该是全方位的。

**2. 切实提升知识产权保护水平。** 知识产权理论中，由所谓“强保护”和“弱保护”两大理论，分别对应不同的经济发展阶段，以此平衡发明人的创新动力和公共利益两个方面。当年 WTO 的 TRIPS 协定签署之后，又有印度等国发起对欠发达国家仿制药例外的条款，就是两大理论的典型实践案例。目前，我国经济已经进入高质量发展阶段，发展动能转换为创新，已经到了加强知识产权保护，切实提升保护水平的“强保护”历史阶段。

#### 3. 实施知识产权的“立体保护”。

一是“三跨合作”。即加强“跨部门、跨省市、跨国境”的知识产权保护。本届政府已经对原来知识产权“九龙治水”的现象进行了机构改革，成立了国家市场监督管理总局，对商标和专利行政执法与管理进行了整合。但是，版权、地理标志、遗传资源等知识产权形态现在依然分头管理；行政部门与公检法等司法部门的配合协作还有待加强；随着电子商务的高速发展，跨区域跨省市跨国境的打击侵权假冒正在形成新的挑战，这些都需要我们加强“三跨合作”。这是中国特色社会主义制度的强项。外国人非常羡慕。

2016 年我到伦敦参加国际刑警组织知识产权大会，做了个主题发言，专门介绍中国打击侵权假冒工作的协调机制，各国反响强烈。法国想搞一个知识产权保护的跨部门联席会议，10 年搞不起来；美国在奥巴马时期设立了白宫知识产权协调专员职位，副部长级，由总统直接任命。我与时任专员丹尼斯·马蒂专门会谈过，他们的协调力度远远不如中国。

二是技术支撑。花大力气建设信息化、大数据的知识产权保护支撑体系，从

产权认证、确权，到利用信息技术提高监管和侵权假冒的打击能力。我在全国打击侵权假冒办工作时，大力推进行政执法与刑事司法“两法衔接”，建成了“全国打击侵权假冒两法衔接信息共享系统”，有 28 个省级平台与中央平台互联互通，录入案件几十万件，可以实现全国跨区域、跨部门、跨层级的案件信息共享。公安部近年来突出信息化建设主线，在实践中广泛应用，总结出了刑事打击情报导侦、集群战役等打击方法。海关的知识产权执法信息化系统，已经升级到用无线终端，他们叫做“全息化”执法信息系统，可以实现指挥中心与终端之间的即时核查、数据分析互动和侵权嫌疑现场判定。市场监管部门启用全国网络交易平台监管服务系统，查处网络违法案件同比增长近 80%；网络商品质量监测中心可以承担全国投诉举报处理分配功能。新闻出版广电部门开展视频、云存储等网站监测。上海的跨境电商公共服务平台可以实现 1370 多种跨境电商 3C 认证产品的自动认证和标识等等，这些经验应该在全国推广。

三是社会共治。主要是加强政企合作、行业自律、媒体监督与提高公众意识 4 个方面。一是加强政企电商大数据合作；二是推动行业组织强化自治功能，落实企业主体责任；三是发挥新闻媒体引导和监督功能。形成多方参与，构建共治共建共享的社会共治新格局。

## 关于《外商投资法》实施细则制订的一些思考



### 崔凡

CCG 特邀高级研究员  
对外经济贸易大学教授

目前，《外商投资法》实施条例的起草由司法部牵头，并联合商务部、发改委共同工作，目标在年底出台。

我认为《外商投资法》与中美经贸争端之间有一定关系。在《外商投资法》的讨论过程中，人大常委会召开了一次会议进行审议，希望通过及早出台这个法律向世界展现中国开放

的决心。

《外商投资法》一共有42条，为原则性规定。这42条中，有软的一面，也有硬的一面，有的地方是软中带硬的。例如，第9条外商投资企业依法平等适用国家支持企业发展的各项政策；第15条标准方制定面，允许外商平等参与；第16条政府采购的公平参与；第22条禁止强制转让技术等。这些有的内容在原来中美双边投资协定谈判中也曾经涉及，比如美国2012双边投资协定模板就有一些标准制定参与的这些要求。这次我们把它放进去，表面上是一种让步，实际上是因其基本符合我们改革开放的方向。

一个重大原则性的内容是准入前国民待遇加负面清单。在2013年7月份中美战略经济对话中，我们同意基于这个原则和他们谈双边投资协定。从2013年9月在上海自贸试验区试验，2016年10月在全国推广，这次《外商投资法》把这个原则法律化了。虽然中美双边投资协定谈判没有谈下去，但谈判过程已经对中国外商投资管理体制改革起到了重要作用。

准入前国民待遇加负面清单这种开放方式本身并不必然意味着开放水平的高和低，但基于这样的方式进行投资准入的放开，则有利于开放水平的提高。我们从OECD投资限制性指数来看，中国投资限制性指数变化趋势从1997-2018年可分为三段分析。第一段是从1997到2006年左右，限制程度逐步下降。这是因为这一时期为入世前后，我国进行自主开放和履行承诺，其中特别是服务贸易的开放带动了投资限制程度下降。第二段是在2006到2014年之间，限制程度基本没有大的变化。第三段从2014年开始，大幅度下降非常明显，下降速度比第一段的速度还要快。到2018年，虽然我们在69个主要经济体壁垒高度排名还是第六，但以前大部分年度是排名第一、第二或第三，开放程度显著提升。在有的领域里，例如银行的开放限制性指数，现在2018年中国已经比美国还要低了。后面证券、保险在明年股权限制全部取消，再加

上汽车在2022年股权限制全部取消之后，中国整体外资开放程度可能超过新西兰，接近澳大利亚和加拿大的水平。

政府决定汽车行业将逐渐全面放开股权限制，我认为这是正确的。大约在2017年底2018年初，我通过中国世贸组织研究会给商务部的报告中也提了这一点。我建议尽早开放汽车行业，放开汽车股权限制，这有利于我国应对贸易争端。这是软中带硬的举措——一方面开放对外资示好，欢迎来投资；但是另一方面如果外国对我投资限制的话，我国也对相应国家设置投资限制。那么如果德国、日本汽车先来我国落地，就可能影响美国汽车企业的全球竞争力。开放，但软中带硬。

《外商投资法》中“硬”的两条，一是第40条反向对等，另一条是第35条安全审查。

第40条的反向对等规定其实与《对外贸易法》的相关规定类似，即在贸易方面，如果外国对我国进行歧视性限制，那么我国也有权对此国进行歧视性限制。以此类推，《外商投资法》中规定，如果外国对我进行歧视性投资限制，那我也可以根据情况对此国进行歧视性限制。根据我自己的理解，2018年3月美国301程序可能提出了三项措施，一是对中国增收关税，二是在世界贸易组织起诉中国，三是可能对中国实施专门的投资限制。而美国总统搞投资限制措施的依据，也就是王直老师提到的1977年经济紧急状态法。2018年6月底，经过讨论，美国最后没有启动这一法律，没有对中国实施行政性的投资限制措施。但是变成了CFIUS（美国外国投资委员会）相关投资审查的法律修法，通过法律修法表面上可以做到对华不歧视。

如果美国没有对我们采取行政性的歧视性限制措施，那么我们也没有必要对美进行歧视性限制措施。但《外商投资法》中第40条是有意义的。因为投资领域不像世界贸易组织有普遍的最惠国待遇规则。我国只在少数投资协定中，例如中澳自贸协定的投资章节中有关于投资准入的最惠国待遇条款。因此，第40条反向对等要求有利于维护整个投资领域中的非歧视原则。

第35条规定的安审和这个也有一定的关系。因为很多地方，包括欧盟和美国都在加强安审。按照今年的联合国世界投资报告的统计，2018年各个国家的投资政策变化，还是自由化的开放措施多于限制性措施，但各国都加强了安审，美国也进行了CFIUS修法，欧盟各个国家也在加强安审限制。原来中国的安审是按照两个国务院的文件执行，没有法律规定，实际案例也非常少。这次把安审要求入法就需要完善安审机制。安审一方面涉及国家安全和基础设施方面的问题，另一方面涉及知识产权的问题。虽然我们现在技术水平比美国还有一定差距，但专利数量实际已经超过美国一点了。在一些关键领域中，我们现在也在担心有些技术被别国窃取。

所以，技术出口方面有关的规则从2018年开始逐步完善加强，包括对于技术对外转让安全审查。《外商投资法》的实施有利于完善这方面的规章制度。不单是中国的技术出境，而且中国企业的技术向外商投资企业转让的时候，中间可能涉及的安全问题也要纳入审查范围。目前在实践中间审查的个案是非常非常少的，因为监管者也没有太多经验，这方面制度有待完善。

实施条例起草非常必要。《外商投资法》的42条原则性较强，要想明年1月1日落地，就必须要有实施条例。但是我认为对这个实施条例不能期望太高，因为里面有很多内容可能需要5年左右的时间才能真正完善。因为《外商投资法》出台后，原来的外资三法就会被废除，所以例如中外合作经营企业这样的企业形式从2020年开始在法律上就不存在了。对此，《外商投资法》规定了五年过渡期。这些企业在五年之内还可以存续，但需要在此期间完成改制，从原来以外资三法为依据变为以《公司法》、《合伙法》为依据。外商投资企业反映，这个改制压

力很大，会造成高昂的成本。商务部 2015 年初《外国投资法》草案征求意见稿中规定的是给三年过度期，这次给了五年，但最终希望要完成改制。

这种转变需要很多工作。外资三法到现在实施了 30 至 40 年，原来很多老概念已经体现在各种各样的法律和行政法规、部门规章里。举一个最简单的例子，《合同法》规定，中外合资经营企业合同，中外合作经营企业合同以及中外合作勘探开发合同，它的准据法必须是中国法。《民事诉讼法》里面规定，这三类官司管辖是中国法院专属管辖。现在中外合作经营企业的形式都没有法律依据了，那么这些相关的法律条文后面怎么变化？这就需要琢磨和研究，把它过渡过去。但这些事情不是国务院层次能够解决的，涉及到《合同法》，必须要修法律，那就需要全国人大及其常委会来修改。所以，前面所有的问题不大可能在今年 12 月 31 日以前都解决，在五年过度期内能把它慢慢梳理清楚就不错了。

目前《外商投资法》落地的当务之急是要解决两个既定议程和三项制度。

两个既定议程：一是《外商投资法》第二条关于外商投资的概念问题，以及第 42 条中规定的过渡期办法。目前《外商投资法》第二条中关于外商投资的定义包含有兜底条款，外商投资包含法律、行政法规或者国务院规定的其他方式的投资。这赋予了国务院进一步规定的权力。涉及外商投资的很多概念的界定，包括直接投资、间接投资、外商投资企业、外国投资者，还有涉及外国投资者国籍和居住地等等这些概念需要进一步明确和界定，并在实施条例中间有所体现；二是按照第 42 条规定，国务院应该拿出五年过渡期的具体实施办法，这也需要在实施条例里有所体现。

现在社会上关注最多的，最难的一个点是实际控制概念的问题，也可以说是涉及 VIE 结构的问题。这不一定体现为股权控制，如果外国投资者通过协议或信托方式实际控制境内企业，那么这是否应该纳入到外商投资定义？我们看到很多国家的法律实际都纳入了控制或者实际控制的概念。如果我们不纳入实际控制概念，外资就会通过这些形式，实际上绕过准入壁垒。但是如果把它纳入进去，那么现在普遍存在的协议控制问题又该如何解决？会对经济产生怎样的冲击？目前，我们不指望《外商投资法》实施条例能特别出彩，但也不希望它给现在的宏

观经济产生过多压力。但是，如果这些问题不在这时候一次性解决，以后又不知道要拖到多久。

安审的前提也要先识别外商投资企业，准入也要识别外商投资企业，如果还继续回避实际控制问题，这部法律本身的完善性也难以保证。

如果说有个过渡期，那么原有协议控制企业在过渡期中怎么过渡？商务部在 2015 年曾提出过一个设想，但在学者中间都还有些争议。我们还不清楚最后政府会下多大决心解决这个问题。

三项制度：《外商投资法》里规定的三项制度，即，国家安全审查制度、信息报告制度、外商投资企业投诉机制。这些制度原来都有一些文件或依据，如部门规章。现在把这些规定纳入到《外商投资法》里，就需要思考后续应怎样进一步完善，应该采取怎样的方式出台规定。具体实施规则是放到《外商投资法》的实施条例里，还是单独出部门规章或行政法规？这些还不清楚。

上述问题就是我对《外商投资法》实施细则制定的一些思考，供大家讨论，也希望有关部门可以参考。

## 向“三零”发展可促使美国商界为中国发声



### 何宁

CCG 高级研究员  
商务部美洲大洋洲司原司长  
中国驻美国大使馆原公使

我做了十几年的双边对美工作和十几年的多边贸易体制方面的工作。中国参加多边贸易体制有几个阶段。1989 年，由于政治原因和特别保障条款这两个因素，我们没有加入关贸总协定（GATT）。1994 年世贸组织成立之前，我们也做出

了巨大的努力。但是，随着 1992 年我们提出建立市场经济体制，中国的市场潜力逐渐体现，各国对中国发展预期随之提高，也相应提高了对我们的要求。这就是一个 Moving Goal。我们没能接受。到 2001 年，摆在我们面前的要求和条件又高了，但我们咬牙把它拿了下來。回过头来看，在每一个阶段，我们都认为当时的加入条件有些难以接受。但是，几年后，又都觉得并不是那么高不可攀。

美国的鹰派人物对美国接受中国

加入世贸持批评态度。确实，当时如果不让中国加入世贸，中国就无法取得平等的竞争地位，中国的对外贸易和经济发展就可能不是现在的局面。可能会有不同的战略选择。但美国人的决策是各个集团利益的综合体，商界的利益不能不考虑。对美国商界来说，他们要的是中国开放市场，目的是能从中国市场获取巨大经济利益。但他们没有想到中国加入世贸后经济发展速度比他们想象中快得多。其实这种发展速度也超出了我们自己的预想。从这个角度来看，从改革开放以来到现在，我们一直低估了自己的发展潜力和能力。因此，我们要增强自己的信心，坚信在现有的管理体制下，在现有的贸易环境下，中国人只要发挥自己的聪明才智，就可以在竞争中求得发展。

我个人认为，中国贸易往“三无”（零关税、零补贴、零壁垒）的方向发展是有好处的。我们有足够的潜力克服这个困难。加入世贸时，汽车是我们很担忧的一个行业。但开放之后，外国的投资者面对的不仅是中国企业，而是来自世界各国竞争对手在中国市场上的竞争。当市场开放以后，国内市场就会成为世界性的市场，所有企业都要到中国来，相互竞争。在这种环境下，外商不拿出先进技术，就无法在市场竞争中站住脚。所以，这就改变了原来只是国内企业与一两家外国企业竞争的状态。外资带来的先进技术也极大地提高了国内企业的生产力和竞争力。事实证明，我们进一步开放市场是有好处的。我们加入世贸之后，先后参加了ITA1、ITA2，成员之间相关信息技术产品都实行零税，这促进了我们相关产业的发展。

中国改革开放以后，我们做了几件事。第一是建立市场经济体制。这加强了我国改革开放的制度基础。第二是加入世贸组织。在我国建立市场经济体制的过程中，世贸组织规则恰好为我们提供了借鉴经验。从这个角度上讲，加入世贸提高了我们对市场经济的认识，加大了改革开放的力度，优化了中国的对外贸易环境。

第三是推进自贸区谈判。自贸区谈判又进一步倒推了改革开放。所以，我们要朝这个方向继续努力。商务部在改革开放大潮中是排头兵，现在我们仍然要以开放为抓手，体现商务部的先锋作用。

我们应该从战略的高度，进一步提升对改革开放的认识。深化改革，扩大开放是我们必须要做的事情，这符合中国发展的长远利益。同时，这也与美国的做法形成鲜明的对比。美国人自己封锁自己，而我们却开放市场，吸引来更多的外商和外资。当然，这些外商和外资更多的可能不是来自美国，而是来自其他国家。因为如果美国对我们采取歧视，我们就要采取反制措施，也对他们采取歧视限制。美国业界将看到，中国市场开放会给他们的竞争对手提供更大利益。这样他们会计算自己的得失，美国内部就会出现不同的声音。所以，要进一步推动开放，向“三无”的方向推动，给美国商界增加压力，迫使他们发声，进而形成对中美贸易关系的正面支撑。

## 把握国际形势，制定科学开放战略



**霍建国**

CCG 高级研究员  
商务部国际贸易经济合作研究院  
原院长

我想简要地谈一点对当前国际形势的看法，供大家讨论参考。继去年中央提出当前我国正面临百年未遇之大变局判断后，国内学界对此不断进行论述探讨，有提出五大特点的，也有提出八大特点的，有从世界经济贸易的角度探讨的，也有从政治经济角度分析的，总之莫衷一是，至今仍未形成统一的较权威的看法，所以在中国采取的应对政策方面也未形成系统的科学的战略举措。目前我国正处于制定十四五规划的前期准备阶段，我认为对外部环境的把握仍是我们面对的一个极其复杂的问题，有必要集中智慧深入探讨，形成一些科学的、有价值的观点和看法并辅之以可操作的政策建议，给中央提供必要参考。

我认为当前中国面临三大热点问题，需要我们做出正确反应。

一是关于世界经济矛盾的矛盾。当前世界经济面临复杂的增长矛盾，有脱实向虚的问题，有金融泡沫的问题，有世界经济格局变化引发的新的矛盾，有经济发展理念变化产生的冲突和矛盾，当然也不排除地缘政治矛盾和大国竞争所带来的冲突和对抗，这些矛盾和冲突的存在，需要我们看清其实质和潜在的发展趋势和影响。未来五年哪些方面会有新的变化和转机？如果外部环境持续恶化，我们要不要有所调整？驱动我国经济增长的三驾马车，各自的作用和贡献比例如何？这些都需要我们做出科学的判断和必要的调整。此外还涉及中国的外

向型经济发展战略的原则和定位，是我们继续适应国际社会的变化，还是我们自成体系，坚持同欧美社会的斗争和对抗？这些问题涉及我们经济的长期繁荣发展以及中华民族伟大复兴的重大战略进程。

二是中国如何面对国际多边贸易体制的改革和完善。目前欧美推动的 WTO 改革意在重塑国际经贸规则并对新兴经济体的崛起形成约束和限制，貌似强调公平对等开放，实则维系发达国家目前的竞争优势并企图长期主导和影响国际经济治理结构。面对当前的改革内容和主张，我们如何做到既要坚持原则，又要在具体规则的改革中体现一定的灵活性。这是一个艰难的选择，处理得当，可进一步提高中国的改革开放形象和国际影响力，所以我们要高度重视目前面临的改革机遇，尽快明确我需坚持的立场以及合理的诉求，增强我在国际社会治理中的能力和水平，同时要把握好中国未来市场化改革的大方向同国际多边规则的协调性，为我国未来的改革开放留下足够的空间。

三是如何妥善应对中美贸易摩擦和冲突关系到我国国际经济竞争力的变化与国际影响力。中美贸易冲突体现了一定的复杂性和长期性，需要我们区别对待和

妥善处理，如何做到既要坚持原则，又要保持斗而不破的双边关系，这是一项艰巨而复杂的任务，继续贯彻不愿打、不怕打和必要时不得不打的原则非常必要。在此过程中，既不能急于解决问题，又不能放弃任何解决问题的机遇与可能。其中关键是如何保持我国经济稳中向好，不断增强斗争的底气，提高斗争的水平和艺术。在目前中国面临的复杂外部矛盾中，可以说中美矛盾很显然是主要矛盾，或也可说是矛盾的主要方面，这一矛盾拖得越久，我们各方面的发展都会面临一定的困难和挑战。所以全力以赴妥善解决中美贸易摩擦和冲突仍是我们的主要任务。

## 以开放战略把握竞争机遇



**江山**  
CCG 高级研究员  
商务部美洲大洋洲司原司长

建国 70 年以来，特别是 1978 年中国进行改革开放以来，全党和全国人民把一切工作重心转移到经济建设上来，聚精会神搞建设、一心一意谋发展，我们取得了举世公认的、人类文明史上史无前例的成就。我曾在北美工作多年，经常参加一些高层研讨会和与中国发展有关的各种会议活动等，和外国政府部门、企业界及学术界都打过交道。外方对中国在 40 年的时间里取得如此巨大进步感到十分惊讶，认为一个十几亿人口的国家，这么大的国土面积，在这么短的时间年里就使数亿人摆脱贫困，成为世界上第二大经济体，第一大贸易国，科技世界领先，制造业跃居世界之首。他们觉得不可思议，难以理解。其实这正是我们坚持实事求是、坚持走中国特色社会主义道路和坚持打开国门搞建设的结果。特别是经济上我们成功地融入了以 WTO 为标志的国际经济体系，成为全球产业链和供应链中不可或缺的重要一环，现在正在从价值链的中低端向中高端进发。我们以开放为动力，引进了发达国家先进的技术和管理理念、人才、知识（前期也引进外部资金），倒逼国内改革不适应生产力的那些生产关系，不断改革和调整我们的经济结构和经济体制。我们为世界提供了很多中国产品，同时也积极与世界各国打交道，在全球范围内优化配置资源，推动了中国国内的经济建设和现代化进程。可以说中国的发展离不开世界，世界的发展也离不开中国，世界的繁荣与发展更需要中国的参与推动及贡献。

自明朝后期实行海禁以后，我们就逐渐趋于封闭，与外界的许多联系被割断了。有学者认为以中华帝国为中心的东亚朝贡体系是自成一体的，历经千年。欧美体系应该追溯到后来称之为条约体系的 1648 年的威斯特法利亚条约。这个条约推动了现代民族国家的形成以及奠定了后来世界秩序的基础。随着欧洲国家和东方世界的直接接触，条约体系和朝贡体系便产生了摩擦、碰撞和冲突。朝贡体系的基础在鸦片战争中被大大地动摇，进而该体系被经历明治维新的日本在甲午战争后被彻底摧毁。可以说中国过去是被西方列强裹挟着跌跌撞撞进入了世界体系。而上世纪 70 年代末我们实行的改革开放是中国以积极主动的姿态进入当今的世界体系。我们主动打开国门、开放市场，努力创造一个稳定和平的外部环境，通过我们的努力，用辛勤劳动和汗水换来今天的成就，这是我们撸起袖子干出来的，而不是通过战争，掠夺、殖民获取的。可以说中国是现行国际秩序的受益者，建设者和维护者，中国无意、也没有必要颠覆现行的国际体系。美国一些

人认为中国利用、剥削了现行国际体系、占了便宜，他们吃了亏什么的。这是完全站不住脚的。这反映出美国对中国发展产生了焦虑感和失落感，由此加大了对中国的打压、遏制和围堵。经贸首当其冲成为了他们打压的领域。在当今国际力量对比发生转换、东升西降的格局下，“树欲静而风不止”，中国未来发展道路注定不是一帆风顺，我们应该有信心、有勇气，也有实力和智慧迈过眼前的这道坎。

全球化到了今天，中美两国在经贸上已经形成了你中有我，我中有你的格局。双方都在合作中受益。特朗普上台以来要搞脱钩，想把我们逼出这个体系。这在短期内是很难做到的。冷战时期美苏两国是两个不同的体系，双方基本没有什么经贸往来。而今天世界 500 强里的美国跨国公司在过去 40 年里已进入中国并加强了自身的存在，他们利用中国市场建立了较为完整和系统的生产链和供应链。这些公司要离开中国转移到其他国家产生的成本是很大的。他们需要认真考虑产业从中国转移出去后进入的国家和地区的基础设施、劳动力素质、营商环境和市场规模等诸多因素。中国很快将超过美国成为全球最大的消费市场，这是其他国家很难达到，难于比肩的。在中国的美国跨国公司正因为在中国市场的销售而获得可观利润进而可以以较大投入进行研发支撑公司的发展。技术和市场是连接两国经贸关系的纽带，我们要打好这张牌。同时要把关键领域的核心技术掌握在自己手中，拥有自己的重器和利器。要营造良好的投资环境，增强合规意识，注重保护知识产权，提升中国产品的质量和品牌，使之逐渐从贴牌生产、代加工向打造中国自己的品牌、努力占据价值链的高端发展。我们要进一步扩大开放，落实好习主席在去年博鳌论坛和今年“一带一路”峰会上宣布的有关开放政策和措施，执行好明年 1 月 1 日起生效的《外商投资法》，把对我现代化建设有益的外资和外国企业留在国内，努力维护我在全球产业链和供应链环节中的重要位置。积

极融入世界经济体系，遵守多边规则，增加透明度，主动参与国际经济规则的制定和全球治理，在国际社会树立中国遵守国际规则、维护多边贸易体制的良好大国形象。中美经贸关系在未来较长时间内可能会变得复杂多变，不可预测因素增多，甚至更加严峻。对此我们要有充分的思想和物质准备，按照十九大报告指出的那样，抓住开放不动摇，开放是我们一项长期的国策。保持战略定力，坚守原则底线，战略上藐视对方，战术上重视对方，策略上要更加灵活。能合作的尽量合作，特别是在增量上寻求更多合作，努力把蛋糕做大，通过合作尽量延长我们的机遇期。面对竞争面、甚至斗争面加剧的形势，我们要不怕竞争，勇于竞争，善于斗争，但更要巧于应对。在这场博弈中，我们要有全球视野，战略眼光，坚持开放不动摇，以开放促改革，促发展，继续学习和借鉴人类文明的先进经验。这样我们才能达到自己的目标，实现我们的梦想。

## 保持定力，化“危”为“机”



**吕克俭**  
CCG 高级研究员  
商务部亚洲司原司长  
中国驻日本大使馆原商务公使

我前天晚上刚从厦门 98 “国际投资贸易洽谈会”回来，又去昆明参加了“应对风险与挑战，扩大改革开放”国际研讨会。总体感受是，大家在中美贸易摩擦背景下，对克服困难，化“危”为“机”，加强合作，携手共赢还是有信心的。周边是首要，大国是关键，发展中国家是基础，多边关系是重要舞台。

中美贸易摩擦对全球经济发展已造成伤害，引起全球关注。而与历史上重大事件相比，现在并不是最困难的时候，但的确面临着非常复杂的困难、风险和挑战，关键是我们要保持定力，要有信心，办好自己的事。

我在厦门投资洽谈会上曾问与会的华南美国商会会长哈利先生，特朗普发动

的贸易战严重损害了中美关系也给全球经济带来了负面影响，特别是想把你们撤回美国，把制造业转回美国，你怎么看？哈利先生回答说，他来中国二十几年了，生意发展顺利，不赞成特朗普搞贸易战，他让美国企业撤回，也就说说而已，美国企业不会理睬。现在华南的美国商会会员 2000 多家，大多数是盈利的，他本人的公司在广东东莞市建了一个发电站，还建了一条公路，赚了大钱。“我才不会回去的”，这是美国商人的看法。

昨天晚上，我参加了日中经济协会 2019 年访华团交流酒会，见了许多老朋友。日本工商界也反对美国搞贸易保护主义，美国的单边主义和贸易保护主义对日本也造成影响。所以，特朗普主张的美国第一，发动的贸易摩擦不仅针

对中国，也针对全球，即使对日本这样的同盟国也一样。这里面有风险，也有机遇，而我们一定要抓住机遇。

中国对周边国家包括东南亚、南亚、西亚、东北亚，应主动合作，抓住主动权。我认为和平、合作、发展、共赢仍是主流，抓住机遇，做好顶层设计和规划，要谋划好“一带一路”建设，在政治、经济、安全、人文等领域打好组合拳。

谈到知识产权保护，日本也有同样的经历。日本丰田汽车公司原会长奥田硕（Hiroshi Okuda）在当了日本经济团体联合会会长后，曾坦率说在日美贸易摩擦时，自己也遇到过知识产权保护问题。日本也在不断改良

和发展，他们的全球创新和工匠精神是很值得借鉴的。

我参加过多次中国 - 东盟博览会，日本只有贸易振兴机构广州代表处一个小摊位，主要突出知识产权保护问题。我在和他们的交流中体会到，中日都有知识产权保护方面的问题，韩国也是。这不光是中美的问题，是全球的问题。关键是我们要继续做好。

今年五月底，陈德铭部长带领我们还有辉耀主任一起去日本出席亚洲未来论坛。与会的各国领导人都对中美贸易摩擦表示了极大的关注和忧虑。马来西亚马哈蒂尔首相、柬埔寨洪森首相等在发言时都表示非常担忧，说中美贸易摩擦如同两头大象在绿草地上踩来踩去，而遭殃的却是像小草一样的国家和企业。

最后。关于在华外资企业撤回问题，我认为事实并非像媒体渲染的那样。日本在中国投资的大多数企业是盈利的（其全球收益率 17%-20% 在中国市场实现），他们表示不可能从中国大市场撤走，因为在世界其他市场无法实现这种盈利。

总之，我认为合作共赢仍是主流，市场是我们最大的牌，打好这张牌对我们至关重要。

## 应对中美矛盾需要研究美国战略



### 李罗莎

CCG 高级研究员  
商务部前副司长

对于中美关系，我们既要研究自己的战略，也要深入研究美国的战略。美国与中国脱钩，这是个美国的大战略，这个战略一开始就是从市场和供应链方面美国与中国全面脱钩来考虑或者说来设计的。其实这个战略与特朗普上台无关，在 2008 年金融危机之后，奥巴马在 2009 年就有这个战略了。

美国智库对这个战略的产生起了极大作用。彼得森研究所，每年都出一本书，具体分析美国与中国在市场和供应链全面脱钩后会的结果，并提供详尽的数据参考。事实上，这本书就是个 TPP（太平洋伙伴关系协定）的方案。我最早拿到的彼得森研究所两本原文书分别是 2012 年版和 2013 年版。它每年都出一本这样的 TPP 方案，只是内容及数据不断演进充实而已。

在美国智库这样连续数年深入研究美中脱钩战略基础上，奥巴马政府提出了“亚太再平衡战略”，以及美 2009 年加入并主导 TPP 谈判。实际上奥巴马的“亚太再平衡战略”就是美中脱钩战略，而 TPP 就是奥巴马实施美中脱钩战略的一个途径或一个工具。

彼得森研究所 2013 年 1 月版的原文书是引起我研究 TPP 问题的动因。我

当时发现它是美国沿着中国周边国家的供应链和大市场布局，但却没有中国。中国不存在于美国亚太地区再平衡的新市场布局和供应链布局里！美国要把中国排除出去，当中国不存在，要和中国脱钩，这是多么大的变化！

因此，我们必须研究清楚美国的这个战略。这个战略为什么会产生？为什么要做成 TPP？奥巴马在 2009 年提出了“出口倍增计划”，贸易要为美国的家庭服务，出口额要从 2010 年的 1.5 万亿美元增长到 2014 年 3.14 亿，拉动 200 万个就业岗位。这是奥巴马任期五年目标。他用的手段就是在中国的周边国家签订 TPP，用高标准贸易投资规则不让中国加入。

虽然奥巴马的思路实质是以脱离中国、排除中国为目的，但他还属于“政治正确”的总统，总体还是走区域贸易自由化的。你不能说他搞贸易保护，搞单边主义，但他就是要用高标准把你排除出去，达到经贸脱钩目的。

直到特朗普上台，虽然实际上战

略没变，仍然延续与中国脱钩的大战略，但特朗普用的途径和手段变了，不再遵循“政治正确”，直接采用高关税、贸易保护和单边主义。他把奥巴马的“隐形”脱钩途径公开化了。所以不要误以为是因为特朗普上台才出现美中全面脱钩的趋势，事实上就算特朗普不能连任，美国的“脱钩”战略可能还是会延续。

至于美国为什么会产生这个战略，我也在思考。最近看到一篇文章觉得很有道理，全球经济存量博弈的结果就是零和博弈，搞增量经济才能有出路，才能共

赢。我是赞同这个观点的，出路还是要发展增量经济，但如何解决这个问题，我还没有非常明确的答案。可能是“增量经济的发展靠科技创新”。如果是这样，那么我们自己的战略就要集中在高科技，一定要把科技创新的路走好。

## 进一步开放，打好市场牌



**孙永福**

CCG 高级研究员  
商务部欧洲司原司长

4月份我和龙部长、朱光耀、白崇恩去了一趟美国，感觉美国对华态度相对悲观。共和党 and 民主党态度一致，政府和商界态度一致，基本上是负面的，没有人再为美国说好话。曾经为中国说好话的人都静悄悄地不太发声了。所以我认为中美贸易争端是引子，两国之间的斗争会持续相当长的时间。我们的妥协和退让最多只能暂时缓解这个矛盾，而无法从根本上改变国对中国的态度。我们要有长期斗争打算。

我认为，矛盾既然来了，躲也躲不掉，干脆把坏事变成好事，对内加速改革，做我们应该做的事情。历史经验表明，过去别人提出的要求，我们在当时都觉得太超前了，无法完成，但实际上5年、10年之后就朝着那个方向发展了。所以我们要打出提前量。虽然现在有一点阵痛，感觉不太舒服，各部门保护自身利益的意愿比较强，但我们应该往前走。只要和改革开放的方向一致，就提前改，越早越好，不要等到五年之后不得不改。到不得不改的时候再改给国际社会留下的印象也不好。对内亦是如此，只要方向一致，就要早动手，早改革，部门利益必须让步于整体国家利益。

现在也是对外交朋友的好机会。日本已经邀请习主席进行国事访问了，没有特殊情况的话，习主席应该会如期赴约，缓解区域矛盾，提升两国关系。在美国退出 TPP 后，日本就开始牵头，形成了 CPTPP。我认为我们应该考虑加入 CPTPP。美国退群我们就要进群。如果一个国家在区域内都无法占据核心地位，就更无法站在世界的中央。

CPTPP 中对我们最难的部分是国企改革方面。国企改革方案已经定了，为什么不能赶紧改？

与中美关系相对应的还有中欧关系。不久前德国总理默克尔来访北京，顶着很大的压力。默克尔和李克强总理在会议室讨论了一个小时。现在中欧之间的贸易和投资都在增长。虽然表面上看双方贸易唱衰，但实际上欧盟还是无法放弃中国市场。法国总统马克龙是今年我们第二届进博会的头号外宾。我认为他是有想法的，

十分看重在中国市场的利益。因为中美贸易受阻，中国对波音飞机的采购减少，对空客的量就要上去。这对他来说是无法拒绝的诱惑。所以我们可以给德国一点利益，给法国一点利益。至于英国，我认为英国虽然在香港问题上态度不好，但一直赞成自由贸易。未来英国成功脱欧后，很有可能会第一个和中国谈自贸。意大利则是第一个支持“一带一路”倡议的 G7（主要工业国家会晤讨论政策的论坛）集团成员。这些都是积极信号。我们要趁现在赶紧进去，把美国的传统同盟分解，让他们站在中国这边。

如果中国在世界舞台上站到了中心地位却没朋友，那么其实就是在自弹自唱，孤芳自赏。所以我们一定要交朋友。不管别人怎么唱衰，我们都有一张非常好的牌，就是中国这个巨大的市场。德国人不肯放弃，美国人也不肯放弃。中国是奔驰汽车的第一大市场，超过美国。美国一打压中国，德国就会受损。

这就是利益驱动。美国为什么这么厉害？因为美国是第一大市场，对欧盟来讲是第一大市场，对中国来讲是第一大市场。除此之外，美国的牌并不是太好打。特朗普之所以能敲打包括加拿大、墨西哥在内的国家，就是因为美国市场对他们太重要了。如果中国变成全球第一大进口市场，话语权自然而然就会增强。所以，把这张市场牌打好能为我们换取很大利益。但是我觉得这张牌现在还打得不好，还需要继续开放。

## 我们要坚定开放信心



**孙杰**

CCG 高级研究员  
中国证监会基金部原主任  
中国证券投资基金业协会原会长

中国的证券服务业对外开放和国有大型企业境外上市，是在加入 WTO 的过程中逐步展开的，是与中国其他要素市场开放基本同行，是中国改革开放四十年的重要组成部分。

加入 WTO 的过程开启了中国资本市场服务业开放的大门。基金的引入和对外开放，对完善金融业、促进居民储蓄转化为资本、发展养老金体制具有深远的意义。

随着以基金为主体的资产管理机构的进入，其历经几百年形成的经营理念和管理方式，对我国资本市场的运作产生较大的影响。首先是，在合资前，证监会要求拟成立基金公司的机构，须先与外资伙伴合作一年，学习和增进了解，这使许多中方股东从一开始就瞄准国际水准。其次，合资预期增强了基金公司在国内市场开始研究倡导价值投资理念，对证券市场的健康发展有很重要的意义。此外，外资还对业务规范和公司经营战略提供了有价值的经验。就内部管理而言，合资公司重视人力资本价值，在用人机制、激励机制等方面引入境外的管理方式，形成更具吸引力的人才环境，也对公司治理发挥了相应的作用。我国在重视法制和对外开放中建立的基金行业，总体是健康的，直到现在为止没有出现重大风险和重大的问题。这也是我们加入 WTO 的重要意义之一。基金的引入和对外开放，对完善金融业、促进居民储蓄转化为资本、发展养老金体制具有深远的意义。

多年的试点显示，引进 QFII（有限度的引入外资，开放资本市场的过渡性制度）制度是一项成功的开放举措。一是合格的境外机构投资者富于专业经验，注重理性投资，是约束上市公司的重要市场力量；二是有利于增加境内市场的流动性和规模，增强投资者信心；三是通过示范效应和良性竞争，可促进我国本地机构投资者提高专业水平。QFII 实施后，一些海外国家的央行、主权基金、养老金，还有许多国外大学的基金，像耶鲁、哈佛基金会等优秀的机构投资者相继都进来了，这其中也包括了没有在华建立合资基金的著名大型资产管理机构。

境外上市是我国深化改革和扩大开放的一个重要内容，证监会在成立初期就开始探索和推动企业境外上市，为后来的国有大中型企业境外上市和筹集社保基金奠定了基础。以“三油三电三银”为代表的国有大型企业境外上市，对国有企业第一波大规模的改革，向现代企业制度转变，提供了经验，产生了深远影响。

通过对这些国有大型企业第一波股份制改造和境内外上市，使我们许多落后

的企业，通过资产清理重组、建立现代企业制度、引入现代管理技术、把企业经营从过去政府计划经济的平台转移到市场竞争和法制的平台上去。

境外上市也加速了老国企的资产清理和整合。有的大型国企是新中国成立以来在很长时间里逐步形成和发展起来的。旧的会计体制使其账务很难适应现代企业制度要求。在有的企业上市过程中，境内外会计事务所一次就派了几千个会计审计师，把新中国成立以来几十年的企业老账全部清理一遍，对以后提高管理水平有重大的贡献。

2018 年 4 月，国家主席习近平在博鳌亚洲论坛宣布的一系列扩大开放的举措，特别是金融领域的全方位开放，历史罕见，世人瞩目。这是对目前国内发展阶段和国际政治经济格局审时度势的正确判断和决策。

此外，在知识产权保护方面，我们对美谈判要说明发展阶段的问题，因为任何一个后发经济体都曾有过这个经历，需要有一个提高国内的法治水平的过程。美国专家称，美国在上世纪早期及以前同样抄袭英国和欧洲大陆的技术，知识产权保护状况很乱。美国用了 200 多年时间才形成了法律体系和知识产权保护的高水平的法制，而我们改革开放了 40 多年就已经有了极大的提高，也曾与美国有过富有成效的合作。在处理对美关系中，这一点要理直气壮地讲清楚。

一个民族、一个国家在开放的环境下才能吸收人类进步的素养。中国是国际社会的一员，只有在世界民族之林中相互学习、取长补短、良性竞争，才能成为一个受国际尊重的国家，才能真正实现我们的中国梦。

## 美国要脱钩不是危言耸听，但也无法在短期内达成



### 田德友

CCG 高级研究员  
中国驻美国大使馆经济商务参赞处原公参

这几年，由于中美关系紧张，我在使馆的一线工作，确实感觉非常困难，每次看到的媒体消息都是负面的。

在美国看到的中国和在中国亲身感受的中国不一样的。我 2001 年开始在美国使领馆工作，在美常驻十几年。这次离任退休回国，感受到祖国的变化还是很大的。从微信支付、养老助残卡的发放到办理汽车手续，处处感受到了科技发展给百姓生活带来的便利，政府在乎民众的诉求以及行政办事人员的热心和快捷的效率。改革开放带来的增长红利正以对数的增长态势惠及大众。作为一名退休人员，我的确正面地享受到了 40 年改革开放的成果。

个人看法，美国对中美关系的普遍思维和想法集中在如何与中国脱钩。布鲁金斯学会最近的一个论坛议题是“如何在没有中国因素的情况下，继续维持美国在全球的主导地位”。最近《国会山》杂志上的一篇文章，说中美贸易战是美国一个机会，美国现在只有两个选项：第一要么忍受短期痛苦，与中国抗争，也就是经济上脱钩；要么让中国（不平等贸易、知识产权侵权、社会主义模式的“毒瘤”）侵蚀美国的自由市场中立，让美国在全球市场中荡然无存。

最近两天，哈佛政治研究中心做了一个民意测验，结果显示，63% 的选民都支持美国政府在贸易上抗衡中国，认为这场战争是正确的。哈佛大学基本上是民主党的天下，却整理出这样一个调查，这表明中美关系的未来出现断崖式的分离不是危言耸听。

关于供应链问题，我个人认为应由三个因素决定，一是中国通过近两年中美贸易谈判的反思，已经在深化市场化进程，知识产权保护，坚定不移地实行开放政策。

我们的开放姿态是与欧盟、日本、澳大利亚及美国企业的互动与博弈结果。

二是现有全球价值链的布局经过了至少 20 到 30 年，如果要脱钩，不是五年、十年能完成的事情。例如，一部汽车共有 1 万多个部件，需要在 20 到 30 个国家供应链生产线配套，如果脱钩，则会使投资者在其他的市场寻找合格的设计人员、熟练工人，同时还要考虑新市场的技术能力、教育水平、劳动成本、产业布局等很多因素。

三是美国专家也在议论，中国作为一个完整的市场，拥有 250 万个成熟的技工在外企工作。就从劳动力而言，美国想把这样一个拥有巨大劳动力规模的市场合盘转到亚洲其他国家，谈何容易。印度的开放程度远不如中国；越南虽比较好，但市场太小。亚太各国没有一个国家可以替代，填补中国退出后的市场真空。

最后，关于外资法的问题，我认为它的确对外资企业有很多利好，BIT（双边投资保护协定）里很多内容都有所涉及，包括投资者诉政府的投资争端解决机制，关键就在最后的实施细节。在与美国商界沟通时，我们了解到美国商会认为，既然规定了准入前国民待遇，那么这部法就不应该叫外资法而应该叫投资法。都是一样的企业，如果是外资法会使外国企业感觉受到歧视。

## 保持在全球价值链中对中国发展至关重要



### 王直

CCG 特邀高级研究员  
对外经济贸易大学全球价值链研究院院长

现在中美冲突的发展超出很多人的预期，我想首先要从战略高度思考中美贸易冲突，美方特别是美国鹰派的战略意图是什么，只有把这个搞清楚，才能准确地决定采用什么样的措施，才能使美国鹰派实现不了他们的战略意图。这样，就能够通过中国发展道路上遇到的这个坎儿，使中国进一步融入世界。

我个人判断，美国的鹰派和特朗普各有诉求。特朗普主要是两个诉求，一是要连任，二是要得诺贝尔和平奖。当然，他受鹰派的影响，鹰派也想通过他实现自己的战略目标。他后面的鹰派也不是铁板一块，商务部长、贸易代表的想法并不一样。好消息是最鹰派的博尔顿卸任了。

其实鹰派在美国一直存在。中美两国做国家安全的人一直以来都把对方当成敌人，关键是最高层怎么管控，才能避免中美两国成为真正的敌人。中美两国国内都一直存在把对方看成敌人的力量和机构。

现在美国鹰派主要的战略目有两个：

一是把中国踢出全球价值链。他们认为中国占了美国便宜，允许中国加入WTO是个战略错误。在鹰派看来，如果现在不遏制中国，再过20到30年美国就再也无法遏制中国了，所以他们现在就想把中国排除出全球价值链。特朗普想让制造业返回美国。虽然一些鹰派人物也清楚这非常困难，但他们的目的，就算回不了美国也得转移别的国家，哪里都行但就是不能在中国（Anywhere but China）。

二是使中国经济和美国脱钩。现在中美两国是你中有我，我中有你。他们希望脱钩，让中美两国彻底分开，形成两个相互隔离的经济体。

这是美国的鹰派的两个主要战略目的。

中国应采取什么措施呢？如何使美国鹰派达不到把中国踢出全球价值链的战略目标，保留到全球价值链中？如何使中美不能脱钩，或者如果美国要脱钩就得付出极大的成本？这应该是我们考虑问题的出发点。

第一，外资非常重要，我们要张开双臂欢迎外资到中国来。中国之所以能和平崛起，就是因为改革开放以来，一直和其他国家，尤其是发达国家共享经济发展所带来的红利。特朗普想让外资撤走，但数据显示中国的外资仍在增长。那么怎样才能继续保持这种势头？有的国内智库建议要把惩罚美国企业作为反制美国的手段。国内也有舆论，说美国制裁华为、中兴，我们也可以制裁美国在华的企业。但是我认为这正好中了美国鹰派的圈套。虽然讲这些话的人觉得自己很爱国。当中国最近出台了650亿美元的反制关税措施后，特朗普生气了，因为他没想到中国会采取反制措施。他声称要用行政命令让美国的在华企业都离开中国。我征询了几个美国律师和经济学家的意见，他们表示美国1977年有个《国家紧急状态法》，特朗普可以利用这部法让美国企业撤出中国。那么怎么能做到这一点呢？特朗普可以让财政部管制企业的资金往来，断掉不听话企业的资金流。虽然美国企业肯定不愿意走，也能去最高法院控诉这种行政命令，并且多数美国的经济学家和企业家也会反对这种做法，但特朗普动用这种极端措施的可能性并不能完全排除。根据美国BEA公布的数据，2017年，美国跨国公司对华的销售总额是5439亿美元，包括其在华子公司在中国国内销售的3044亿美元，而中国同一年对美国的出口总额是5404亿美元。要让美国企业舍弃这么大的利益是非常困难的。奥巴马做决定之前要看一些东西，广泛听取意见，而特朗普的政策是随心所欲，不经过咨询。他在推特上发一个对中国加征关税的数字，根本不知道实际有多大，回来看到助手找来的数字又往回缩。当然，采取极端行政命令是最坏的情况。

第二，在全球价值链时代需要什么样的对外开放？在谈判桌上，我让你一点关税，你也得让我一点关税。但全球价值链时代的理想世界是什么？是“三零”，零关税、零补贴，零壁垒。入世谈判中，1999年中国的平均关税是15%；入世后，2005年下降到9.8%，从那以后到2018年一直是9.8%，可是在这十几年里，

中国的贸易、经济发生了翻天覆地的变化。到2018年下半年才降到7.5%。当然加权平均后不到5%，因为中国还有30%多的加工贸易，加工贸易是中间进口零关税。2016年我刚回国的時候我就向陈德铭部长建议，中国应该将加工贸易和一般贸易并轨，像加拿大那样实行中间产品进口的零关税。如果现在在中国实现了这一点，那么宝马、通用、和特斯拉等这些外资企业肯定非常高兴，同时也能给国内的企业减轻负担。我认为要营造一个让制造业企业在全价值链中的低成本环境，最容易实现的就是零关税。现在不能计较战术上的得失，而要从战略的高度看问题。全球价值链是跨国公司主导，现在跨国公司主要由日美欧企业把持。华为的5G技术全球领先，成为了主导企业，所以美国要打压它。中国今后如果要想引领全球价值链，就得有更多的跨国公司。“三零”是符合中国长远战略利益的，上层必须有统一的规划，怎样实现“三零”，什么时候实现“三零”，一步一步地走，不能受外界的影响。

总之，要首先从战略上看，中国怎么度过现在的困境，怎么让美国鹰派的两个战略目的都达不到，让中国继续留在全球价值链里。由于特朗普的政策倾向于封闭，而中国则是开放。模型模拟的结果表明，这会造成美国高端产业的下降，给中国创造沿价值链升级的机会，最后的结果是美国自己被孤立。

我们不让中国和世界、和美国脱钩，就能跨越障碍。特朗普最多再有五年任期，当他卸任后，下一任总统不管是谁都不会延续他的政策。因为关税是19世纪的办法，不能解决根本问题，现在也很少有人赞成这么做。

总之，我们要广交朋友，要推动内部改革，而且要加速改革，加快开放的步伐，要想办法把中国成为第一大进口市场这张牌打好，所有的跨国公司都不会放弃中国这个大市场，不管他的总统怎么说。

## 强调“竞争中性”，优化营商环境



### 杨益

CCG 高级研究员  
香港中联办经济部原副部长  
商务部产业损害调查局原局长

关于中美贸易摩擦，现在的形势、局势确实令人非常担忧。按照目前美国人咄咄逼人的态势和一波又一波加关税及其他金融科技制裁措施的攻击，中国如果应对不当，不采取一些切实可行的改革措施，的确面临被挤出全球价值链的危险。所以，我们要有定力，立足于通过进一步扩大开放，坚定不移地深化改革，来妥善应对贸易摩擦，化“危”为“机”，能够稳稳地留在全球价值链中。我赞同对中间产品采取“三无”措施的建议。我认为除零关税之外，还应在软环境开放和建设方面下功夫：

一是要多宣传竞争中性原则。竞争中性原则实际就是对各类所有制企业一视同仁、平等对待，从某种意义上来说也是“零补贴”的要求和体现，还是软环境开放和建设的一个重要方面。虽然以前政府不太讲竞争中性原则，但去年以来有些领导和政府部门包括政府工作报告中已经在讲。这非常必要，将成为下一步深化改革的重要突破口。所以我们要加大宣传力度，凝聚共识，并将其真正落实到具体政策措施中。

二是进一步推动和加强合规环境、合规能力建设。不管是外商还是美商，到中国市场经常抱怨是很多地方存在不合规、不规范的现象，政府管理部门的一些政策措施随意性大。美国处罚制裁中兴、华为，也暴露出中国企业不重视合规能力建设和合规竞争力不强的问题。下一步在解决中美贸易摩擦过程当中，应该要重视和加强合规能力建设，实际也是“零壁垒”的要求和体现。除了企业外各级政府部门也应重视合规环境、合规能力建设。当初加入世贸组织的时候，商务部每年都有合规的检查，检查各部门特别是地方政府出台的政策措施是否符合 WTO 规则及国

际通行规则，对世贸组织还会提交报告，最初坚持得很好，但金融危机以后，似乎就不太重视了。我认为这方面还有很多工作要做。

三是建议再增加一些对香港经济发展的讨论。因为不管是“走出去”还是“引进来”，香港都是非常重要的阵地。改革开放最开始引进的外资 90% 是港资，后来要“走出去”大都是经过香港。现在我们“走出去”和“引进来”有 50% 以上都通过香港。香港是非常重要的外资来源地和对外投资的目的地及途经地。虽然现在香港的局势令人痛心，但实际上反映的是两种价值观、两种思想体系、两条道路、两种制度的斗争。按照当年中央的政策，回归之后“一国两制、港人治港、高度自治”方针 50 年不变，有一个很长的过渡期。现在看实际是两地矛盾冲突提前爆发才有的斗争。导致目前比较混乱的局面，深层次的原因是很多的。但不管怎么变或不管斗争怎么激烈，对香港重要性的认识不能改变，香港这块前沿阵地还是不能丢的。要采取各种各样的措施来稳定香港。香港在国家的发展以及国家改革开放进程当中的作用仍然是非常重要的，别说广州、深圳、上海再怎么发展，尽管现在 GDP 都超过香港了，但从香港的营商环境、人才、法制环境，在我们“引进来、走出去”当中，香港的作用都不可或缺。

# 全球人才流动和国际移民学术 盛会成功举办

## CCG holds the 2019 Conference on Global Migration and Talent Mobility



2019年7月13日，由全球化智库(CCG)和西南财经大学发展研究院联合主办的“第三屆全球人才流动和国际移民学术研讨会”在北京举行。人社部、国家移民管理局、科技部、北京市人才工作局、国际移民组织、经济合作组织、国际大都会项目委员会以及高校、研究机构等国内各部委、国际组织和产学研各界专业人士近三百人共同参会，就中国的移民机制与人才流动现状、全球移民治理等重要议题进行深入探讨。

本界学术研讨会开幕式由CCG理事长王辉耀博士致欢迎词和大会介绍。中国人才研究会会长、人力

资源和社会保障部原副部长何宪，国家移民管理局移民事务服务中心负责人徐乃刚，科技部引进国外智力管理司副巡视员赵慧君，北京市人才工作局副局长刘敏华，当代中国与世界研究院副主任于运全，国际移民组织(IOM)驻华代表柯吉佩(Giuseppe Crocetti)，经合组织(OECD)国际移民署副署长Thomas Liebig，国际大都会项目国际指导委员会委员Martin Geiger分别致开幕辞。CCG秘书长苗绿博士主持开幕式。

2019年正值建国70周年，历经70年中国建设与发展征程与四十余年改革开放的成就，中国的人才与移民管理服务事业得到建立。中国在借鉴国际移民治理经验的基础上，以开放包容的姿态广纳英才，在华侨华人政策、外国人在华的社会融入等方面都有了长足发展。去年CCG推动的国家移民管理局的成立更是为中国建立健全移民管理机制、吸引国际人才迈进了一大步。在此背景下，本届大会以“世界的中国：迁徙与交往70年”为主题，分设两场全体大会和八个分论坛，并为五本CCG相关研究新著举办了新书发布会，意在进一步加深全球人才流动与移民议题的学术讨论，迎战逆全球化思潮，以丰硕的研究成果为国家的人才引进与移民管理建言献策。

## 世界的中国，全球化人才共建开放格局



王辉耀

CCG 理事长王辉耀博士首先向国家相关部委、国内外研究机构和企业对本次会议的关注与支持表示感谢。他指出，建国以来的 70 年间，人才流动和国际移民都是中国参与全球化的重要方面。如今，世界移民的变化和趋势、国际移民政策的演变，包括全球人才与移民服务管理、来华旅游、华人华侨以及边境管理等方面都进入到了一个新阶段，全球人才流动已成为新的大趋势。同时，“一带一路”建设与发展都要求在全球人才流动和国际移民发展方面进行更多的学术探讨。



何宪

中国人才研究会会长、人力资源和社会保障部原副部长何宪指出，中国正在形成更高层次改革开放新格局，培养、吸引国际化人才日益成为中国参与国际竞争的重要组成。在实现扩大中国对国际人才的吸引力的同时要应对出现的机遇和挑战。对此，不仅要引进急需的短缺人才、防止人才流失，更要为人才创造良好的就业环境，建设更加公平自由的竞争市场、提供更佳优质的服务，从而多途径探索“聚天下英才”，为中国可持续创新发展储备更多高端人才。



徐乃刚

国家移民管理局移民事务服务中心负责人徐乃刚在致辞中指出，自国家移民管理局成立以来，秉承开放原则，推动了海南 59 国人员入境免签、中国公民办理出入境证件“只跑一次”、“全国通办”等政策。未来国家移民管理局将继续支持海南改革开放、粤港澳大湾区创新发展和自贸区引智引才，创造高效便捷的移民管理环境。



赵慧君

科技部引进国外智力管理司副巡视员赵慧君指出，改革开放以来，中国是科技全球化的推动者和受益者。目前，中国已与全球 160 多个国家建立了科技交流合作。科技交流合作最重要的是人员交流，而全球化新阶段比以前任何时候都需要人才。中国应继续推动科技创新领域扩大开放，促进人才交流活动，共建更加有利于国际科技人才流动的环境。



刘敏华

北京市人才工作局副局长刘敏华表示，北京市正在围绕建设国际一流和谐宜居之都的战略目标，加快建设具有全球影响力的科技创新中心。目前，北京已形成“三城一区”的国际人才社区全覆盖，努力让国际人才在中国找到认同感与归属感。未来，北京市人才工作将从“入规”“立项”和“建制”三方面深入进行，为海外人才发展营造更好的发展环境。

当代中国与世界研究院副主任于运全表示，当前中国与世界的关系正在发生历史性变化。中国已由移民来源国逐步转型为移民目的国，跨国交流与出境人数稳居世界第一。面对由保守主义、种族主义抬头带来的对世界人民迁徙自由的严重威胁等挑战，国际社会应凝聚共识，共同构建安全、有序、正常的国际人才流动与移民环境。



Giuseppe Crocetti

国际移民组织 (IOM) 驻华代表柯吉佩 (Giuseppe Crocetti) 认为，人才流动和国际移民是当今的热点话题。在对人才流动的发展进行研究的过程中，可以通过借鉴世界先进经验来指导应对遇到的挑战。同时，人才的流动与经济的发展是紧密连接的，经济的发展依赖于人才的引进。因此，需要对未来的人才流动甚至国家的经济生产支持进行更加深入的研究。



Thomas Liebig

经合组织 (OECD) 国际移民署副署长 Thomas Liebig 分析到，当今，愈演愈烈的全球人才竞争受到了国际社会的关注。中国长期以来是一个技能型人才流动的重要国家，同时向各个经合组织国家输出了许多高技能人才。全球人才流动问题也在 G20 峰会上被首次提出，各国可以借助 G20 机制来更好地探讨并解决人才相关问题。



Martin Geiger

国际大都会项目国际指导委员会委员 Martin Geiger 表示，来自中国的移民、留学生及访问学者在世界各地都扮演着重要角色，中国的开放促进了中国社会各界与世界的交流日渐频繁。CCG 在促进国际人才流动研究领域做出了杰出贡献，希望与 CCG 研究团队及国际学者进一步加强研究合作。他还祝贺 CCG 获得 2020 年国际大都会年会主办权并指出会议不仅对于中国，对于国际社会都具有重要意义。期待更多国际学者届时前来分享思想洞见。





## 加速的人才流动，中国与移民治理新发展

大会主旨研讨一围绕“中国人才发展与移民治理机制的回望、现状与发展”主题开展研讨，CCG 理事长王辉耀博士，南洋理工大学社会科学学院院长、南洋公共管理研究生院院长、中国教育部长江学者讲座教授刘宏，中国人事科学院原院长吴江，中国华侨华人研究所副所长、研究员张秀明，外联出国顾问集团董事长何梅出席本次研讨并就全球人才环流与高校治理、中国人才治理机制发展、中国从移民输出国到移民接收国的角色转变等议题进行了主旨发言，暨南大学国际关系学院/华侨华人研究院院长张振江教授主持会议。中央党史和文献研究院《经济社会体制比较》杂志丁开杰和英国雷丁大学商学院管理学教授、CCG 英国中心主任刘毅鹏作为本场评论嘉宾，就发言嘉宾的观点进行了精彩点评。

大会主旨研讨二将议题聚焦在“国际经验与全球移民治理新发展”，主旨发言嘉宾针对高技能移民管理、中国留学生的崛起、中美科技竞争等分享了国际经验和对全球移民治理的真知灼见。加州大学尔湾分校社会科学学院社会系教授、复旦大学社会发展与公共政策学院特聘教授王丰主持会议，经合组织(OECD)国际移民署副署长 Thomas Liebig，墨卡托中国研究中心主任、总裁 Frank Pieke，皮尤研究中心全球移民和人口研究副主



任 Neil G. Ruiz，携程集团董事局主席、北京大学光华管理学院教授梁建章担任主旨发言嘉宾。中国社会科学院民族学与人类学研究所所长王延中教授，北京理工大学法学院教授刘国福，纽约州立大学社会学教授，特聘教授梁在就本场议题进行了评论与探讨。



## 五本中外研究著作 探索国际人才流动与治理

本次研讨会上还举办了关于中国国际移民和人才创新的五本研究著作的新书发布会，对于推动我国建设更有国际竞争力的人才和移民管理制度具有重要意义。CCG 主任、中国国际人才专业委员会会长王辉耀发布了《流动与治理：全球人才、移民与移民法》，国际移民组织 (IOM) 驻华代表 Giuseppe Crocetti 发布了由 IOM 与联合国移民署研究撰写、

CCG 研究编译的《移民与〈2030〉》，CCG 特邀高级研究员、北京理工大学法学院教授刘国福发布了《法治侨务论》，CCG 学术委员会专家、暨南大学华侨华人研究院院长张振江发布了《归侨口述史·暨南篇》，雷丁大学商学院管理学教授、CCG 英国中心主任刘毅鹏发布了 Research Handbook of International Talent Management。

这五部最新研究著作从不同角度分析了全球人才流动和国际移民治理的现状和挑战，展望国际人才流动与治理的下一进程，旨在进一步促进全球人才流动，为中国人才全球化建言献策。世界知识出版社总编章少红在发布会上发表了致辞。



## 一场学术研讨与政策建言的思想盛宴

会议当天下午，在五个平行会场举行的八场分论坛继续展开深入的学术研讨。

分论坛一由 CCG 高级研究员、“一带一路”研究院副院长、西南财经大学教授肖慧琳与墨尔本大学亚洲学院院长、必和必拓澳大利亚研究讲席教授纪宝坤主持，聚焦“**新型全球化发展背景下的华人华侨**”，深入探讨了中国移民的空间扩散、在日本中国留学生的发展、东南亚华人华侨历史与启示、中国国籍确认存在问题、华人移民与人类全球化、难民危机对欧洲华人的冲击以及海外华人采购等议题。悉尼大学教授邵春芬，上海外国语大学国际关系与公共事务学院教授程亚文与张正国，广东警官学院教授叶氩与胡善斌，南洋理工大学南洋公

共管理研究生院研究员马思睿，江苏师范大学教授周棉，广东韶关大学讲师姜程淞，合肥学院赵西出席本场分论坛发言。中国华侨华人研究所副所长、研究员张秀明，CCG 研究员、中央统战部培训中心副教授张梅进行点评。

分论坛二从“**跨国流动与移民：关注中国**”的角度，就全球化人才流动新趋势、国际移民与中国社会发展、国际人才流动格局对中国人才发展格局的影响等问题展开深入探讨。本场分论坛由西南财经大学发展研究院、加拿大萨斯喀彻温大学客座教授陆毅茜主持。邀请了四川大学经济学院副教授路征，亚利桑那州立大学教授李唯和 CCG 副研究员吴菲怡分享了在国际学生在华空间分布与宏观决定因素、中国的智力迁移、移民视角下的来华留学等领域的研究，皮尤研究中心全球移民与人口研究副主任 Neil G. Ruiz 担任点评嘉宾。

改革开放以来，中国对国际人才的吸引力逐渐增强，由海外留学国发展成为重要的国际留学目的地。分论坛三以“**移民与中国社会转型**”为议题，探讨了在社会发展过程中，国际人才流动对中国社会转型所带来的重要影响，并总结了建国 70 年来中国国际人才培养与管理的宝贵经验。墨卡托中国研究中心主任、总裁 Frank Pieke 主持本场分论坛，曼彻斯特大学政治学系研究员、讲师 Elena Barabantseva，加州大学尔湾分校社会科学学院社会系教授、复旦大学社会发展与公共政策学院特聘教授王丰，科隆大学博士研究生 Eva Lena

Richter, CCG 副研究员陈肖肖担任发言嘉宾。CCG 主任、中国国际人才专委会会长王辉耀, 北京理工大学法学院教授刘国福, 荷兰莱顿大学区域研究中心博士研究生 Tabitha Speelman 担任点评嘉宾。

分论坛四由两场研讨组成, 分别从“全球与国家层面”和“次国家层面以及与相关部门的合作”两个层面展开讨论。第一场研讨由 CCG 秘书长苗绿、卡尔顿大学(加拿大渥太华)移民与人口流动政治学副教授 Martin Geiger 主持。围绕“人才竞争、招聘和留用: 动态、复杂性和最佳实践”议题, CCG 副秘书长、研究部总监郑金连, 中国科协创新战略研究院助理研究员石磊, 东北师范大学助理教授俞晓威以及管理学院项目副研究员、布鲁塞尔欧洲亚洲研究院(EIAS)主任 Lin Goethals 从国际层面展开发言。与会专家着重探讨了以人才竞争为核心的国际竞争背景下, 人才移民在世界范围内的新趋势, 分析了各国的人才需求、人才培养机制、国际人才管理等特征, 就国际人才流动的管理实践进行了交流与研讨。第二场研讨由卡尔顿大学(加拿大渥太华)移民与人口流动政治学副教授 Martin Geiger, 西华大学国际经济与管理研究院院长、纽芬兰纪念大学经济与文化转型 Stephen Jarislowsky 讲席教授、多伦多大学兼职教授方涛, 阿德莱德大学环境与人口系博士研究生石超, 中国科学院科技战略咨询研究院教授、博导余江, 浙江大学公共事务学院博士研究生章雅荻, CCG 专项课题研究组总监董庆前博士, 暨南大学国际关系学院、华侨华人研究院院长、教授张振江等嘉宾, 就人才竞争的多层次合作与比较、人才留用面临的挑战、中国商业移民的营商表现、高科技人才教育与培养、中国内部人才竞赛、智力资本回流等议题进行了分享。

围绕“边境繁荣、边境治理与跨境劳务合作”, 分论坛五在暨南大学特聘教授李明欢主持下展开讨论。CCG 特邀高级研究员、国家民族事务委员会国际司原副司长吴金光, 云



南大学民族学与社会学学院副教授王越平与杨天, 中央民族大学民族学与社会学学院讲师胡琰与李凯萍, 上海外国语大学国际关系与公共事务学院刘江韵与李子瞳, 瑞丽边防检查站齐园园等研讨嘉宾, 聚焦中缅跨界民族与缅北“民地武”问题, 中国西南边境地区跨境劳工移民的空间特征、外籍劳工政策对国家工业化进程的影响及跨境民族、边民与边境地区繁荣稳定等论题进行了分享。三位评论嘉宾云南省社会科学院缅甸研究所博士、副研究员熊顺清, 中国人口与发展研究中心副研究员姜玉, 中国人民警察大学教授王强, 分别从滇西边境地区缅籍劳工问题、中越边境地区跨境人口流动情况和新时代边界管制状况及发展三个方面, 结合发言人观点进行了深度评论。

分论坛六由携程集团董事局主席、北京大学光华管理学院教授梁建章主持, 着眼于“人口流动、老龄化与跨国婚姻: 前沿理论与发展”主题, 嘉宾从人口流动对社会人口结构、国际人才移民长期发展等角度, 对中国移民政策, 跨国婚姻与人口结构发展, 中国人口结构变化与移民管理等领域进行了深入讨论。CCG 特邀高级研究员黄文政, 延边大学民族研究院教授李梅花, 中国人口与发展研究中心副研究员杨胜慧, 柏林自由大学博士研究生郭青叶, 山东大学助理研究员胡源源和 CCG 人才全球化研究组总监李庆分享了研究成果。中国社会科学院人口所教授、研究员张展新, 中国人民公安大学国际警务执法学院教授刘宏斌和中国人民警察大学教授牛继承点评发言。

分论坛七分享了“移民安置与融合的全球经验”, 就移民政治, “在华日本人”的身份磋商, 政策依赖与社会安置, 中国外来移民治理, 来华外籍人士发展相关政策等问题进行了探讨。西华大学国际经济与管理研究院院长、纽芬兰纪念大学经济与文化转型 Stephen Jarislowsky 讲席教授、多伦多大学兼职教授方涛主持本场分论坛, 台湾铭传大学犯罪防治学系助理教授陈俊湘, 贵州大学文传学院教授翁泽仁, 西北政法大学政治与公共管理学院教授张纯厚, 上海商学院国际移民研究所讲师王岩, 中山大学国际关系学院副教授黎相宜, 中山大学政治学与公共事务管理学院马欣荣, 复旦大学国际关系与公共事务学院政治学专业博士研究生吕红艳出席论坛并发言。浙江师范大学法政学院社会学副教授许涛, 东南大学建筑学院城市规划系博士、副教授陈宏胜, 江苏出入境边防检查总站祁勇三位嘉宾, 从地者与外来者的社区意识、移民数据法律规制、移民年龄结构的视角进行了深入评论。

分论坛八就“全球性问题与移民治理新发展”展开讨论, 详细探讨了投资移民法律制度、全球移民治理的进步与挑战、移民冲击与欧盟治理政策及全球迁徙下的流动、冲突与社会变迁, 难民管理与移民问题政治化等问题。本场分

论坛由中国人民警察大学边防系教授张保平主持，邀请出席的嘉宾有：北京师范大学刑事法律科学研究院 G20 反腐败追逃追赃研究中心助理研究员杨超，国际移民组织驻联合国（纽约）办公室助理移民官员郭欣，中共中央党校（国家行政学院）国际战略研究院副研究员陈积敏，广东外语外贸大学广东国际战略研究院、国际移民研究中心研究员、教授程永林和何慧榕，北京大学中国与世界研究中心副教授骆小平，上海大学法学院副教授、法学博士陈敬根，上海社会科学院国际问题研究所助理研究员唐慧云。评论嘉宾中国人民公安大学教授、博导张杰，中山大学国际关系学院，中山大学南海战略研究院副教授黎相宜，北京联合大学应用

文理学院副教授石竞琳，以中亚移民跨境迁徙与治安秩序、中美印支难民治理机制、美国历史上反犹太移民的本土因素三个内容为主要论点，对嘉宾分享发表了评论。

闭幕式上，各分论坛的主持人对会议的丰富成果进行了评述，CCG 移民研究中心研究员、秘书长杨靖博士主持研讨成果汇报。南洋公共管理研究生院院长、南洋理工大学社会科学学院院长、中国教育部长江学者讲座教授刘宏，携程集团董事局主席、北京大学光华管理学院教授梁建章，CCG 理事长、西南财经大学发展研究院院长王辉耀在闭幕式上发表致辞。



## 汇集丰硕研讨成果，为全球治理凝聚共识

本届全球人才流动和国际移民学术研讨会的举办得到了当代中国与世界研究院的支持，并由中国国际人才专业委员会、南洋理工大学公共管理研究生院、中国社会科学院民族学与人类学研究所、广东外语外贸大学国际移民研究中心、暨南大学国际关系学院 / 华侨华人研究院与国际大都

会·中国 (Metropolis China) 协办，研讨会的筹备也得到了国家相关部委、高校以及研究机构的指导与大力支持。

加拿大渥太华举办的国际大都会 2019 年会宣布，将国际大都会 2020 年会 (International Metropolis Conference 2020) 的举办权正式移交 CCG。这是中国首次承办该国际盛会。会议将于 2020 年 6 月 12-18 日在中国首都北京隆重举办，旨在汇集全球人才流动、国际移民、城镇化和大都市发展、科技创新与融入等多领域的专家就相关领域的热点话题开展研讨，形成政策建议。

CCG 成立十一年来始终走在国际人才、留学、海归、移民、华侨华人、世界华商与全球人才流动治理等研究领域的学术前沿，推动了国家移民管理局的成立，并建立了 CCG 移民研究中心与世界华商研究所。本届研讨会是 CCG 举办的关于移民研究国际性的高规格学术研讨会，此次已是 CCG 连续第三年举办这一盛会。力求发挥智库作用，为关注和研究全球人才流动和国际移民的政策制定者、学者、专家和媒体们搭建充分沟通与交流的平台。本届研讨会旨在新中国成立 70 周年之际，紧扣改革开放成就，关注 70 年来世界人才与移民变化趋势、中国国际人才与移民及政策演变与移民服务管理创新等关键议题，不仅聚焦如何通过迁徙与交往，加深世界对开放中国的了解，也更好促进中国对开放世界的融入，以期为世界与中国的学界、政策制定者与实践者的研究带来思考，启迪共同努力的方向。CCG 也将继续充分发挥国际化社会智库的优势，设置前瞻性议题，邀请海内外移民专家共聚思想智慧，为进一步促进全球化发展和全球化治理相关研究积极建言。



# 国际大都会 2020 年会



## 举办权正式移交 CCG 明年六月在北京举办 CCG to hold International Metropolis Conference in June 2020



当地时间 2019 年 6 月 28 日下午，在加拿大首都渥太华举办的国际大都会 2019 年会闭幕式上，来自全世界 60 多个国家近千名参会代表见证了国际大都会 2020 年会（International Metropolis Conference 2020）举办权正式移交全球化智库（CCG）。这一汇集全球人才流动、全球治理、城镇化、科技创新等多元化领域且规模宏大的国际年度会议将于 2020 年 6 月 12-18 日在中国首都北京隆重举行，系中国首次承办，预计也将吸引近千名国内外政府官员、学者、专家、国际组织和智库负责人等专业人士参会。这是该国际盛会第一次被争取到中国来举办，同时也是继日本后第二次来亚



CCG 理事长王辉耀在交接仪式上致欢迎辞

洲举办。这次国际大都会全球会议争取到北京来举办，将有助于北京国际交往中心地位提升，有助于进一步发出中国声音，讲好中国故事。



国际大都会 2019 年会开幕式

国际大都会年会是国际大都会项目（International Metropolis Project）发起的每年举行的有关国际大都会发展的最有影响力的国际论坛，旨在汇集全球人才流动、国际移民、城镇化和大都市发展、科技创新与融入等多领域的专家就相关领域的热点话题开展研讨，形成政策建议。同时，国际大都会年会也提供游学项目以及上百个工作坊，以帮助参与者进行实地考察，培养这些相关领域理论研究、政策制定、沟通、领导力等

多方面的技能。国际大都会有众多政府、国际组织和科研组织的参与，并通过年会的形式向相关领域负责人员传播了全球人才流动、国际移民、城镇化和大都市发展、科技创新与融入等多领域的最佳经验。截至2014年，参与国际大都会活动的国家数量已经由刚开始的10国以下增长至70余国。每年吸引来自世界各地的近千名政策制定者、学者、国际组织负责人参与。

自1996年大会发起以来，已先后在意大利米兰、丹麦哥本哈根、以色列ZichronYa'acov、美国华盛顿特区、加拿大温哥华、荷兰鹿特丹、挪威奥斯陆、奥地利维也纳、瑞士日内瓦、加拿大多伦多、葡萄牙里斯本、澳大利亚墨尔本、德国波恩、荷兰海牙、葡萄牙蓬塔德尔加达、新西兰奥克兰、芬兰坦佩雷、墨西哥墨西哥城、日本名古屋、荷兰海牙、澳大利亚悉尼等众多国家的国际大都会举办。



CCG 理事长王辉耀在交接仪式上致欢迎辞

本次大会为期4天，涵盖了开闭幕式、研讨会、工作坊、现场调研、文化之夜等60-80场丰富多样的活动。在其闭幕式上，国际大都会组织联合主席杨·阮斯（Jan Rath）向参加今年年会的上千名参会者正式宣布大会明年将在2020年举办。全球化智库（CCG）理事长王辉耀向大家介绍了中国在全球人才流动、国内人口流动、城镇化发展、留学人员、华人华侨和全球化发展所取得的成就以及明年会议的筹备情况，向大家发出了明年会议的热情邀约，赢得了参会者的阵阵掌声。

此外，在闭幕式上还播放了

CCG精心制作的2020年会宣传片，向参会者展示了北京古老而现代的国际化形象，参会者纷纷表示十分期待能于明年前往北京参加活动。



播放2020年会宣传片



CCG 代表团向国际大都会执委会介绍会议筹备情况

CCG 有 5 名代表出席了本届年会。由 CCG 理事长王辉耀，CCG 副主席何梅，CCG 研究部人才国际化研究组总监李庆，CCG 研究一部副总监杨靖皎，CCG 媒体与公关部高级经理赵占杰组成的代表团在本次会议期间研讨了大会相关议题，并向历届主办方学习办会经验，宣传明年会议，向国际大都会组织执委会详细汇报了活动的筹备进展。据悉，国际大都会执委会目前聚集了世界范围各相关领域及政策制定方面最核心、最权威的人士，执委会成员的意见直接反映了未来全球移民及移民政策的发展趋势。

此外，全球化智库还与加拿大卡尔顿大学（Carleton University）联合举办了主题为“如何吸引和留住国际人才”的国际研讨会，来自中国、加拿大、德国、英国、澳大利亚、荷兰等国的专家分享了各自国家的措施和自己的见解，全球化智库（CCG）理事长王辉耀做了总结发言，强调中国经济的持续发展，将继续推动中国人出国留学和吸引国际人才来华学习工作，从而形成国际人才大环流。CCG 研究部人才国际化研究组总监李庆、CCG 研究一部副总监杨靖皎也参与了大会多场研讨会，并做了精彩发言。



CCG 理事长王辉耀在“如何吸引和留住国际人才”国际研讨会作总结发言



国际大都会执委会委员合影



CCG 理事长王辉耀拜访中国驻加拿大大使卢沙野（右一）



CCG 理事长王辉耀拜访加拿大参议员、前加中贸易委员会主席 Peter Harder



CCG 理事长王辉耀拜访加拿大智库 Public Policy Forum 主席、前 Global and Mail 总编辑 Ed. Greenspon

会议间隙，CCG 理事长王辉耀还拜会了中国驻加拿大大使卢沙野，加拿大参议员、前加中贸易委员会主席 Peter Harder，加拿大参议员、前加拿大亚太基金会总裁 Yuen Pau Woo 和加拿大智库 Public Policy Forum 主席、前 Global and Mail 总编辑 Ed. Greenspon 等知名人士，就中加关系、双方合作等相关议题进行了交流。

国际大都会项目是国际大都会的“发起者”，是一个由政策制定者、研究者、和国际组织成员组成的国际网络，致力于促进决策者，全球人才流动、城镇化、全球治理领域研究人员及从业者的知识产出和有效沟通，也为多领域的从业、研究人士提供专

业技能训练机会，并强调以数据分析、证据为支撑的政策制定与研究。

2020 年国际大都会 2020 年会举办权的成功竞标，是中国在国际议题设定以及全球治理中发挥越来越重要作用的体现，也是对 CCG 多年深耕全球人才流动和全球治理领域的高度认可，CCG 也将继续充分发挥国际化社会智库的优势，设置前瞻性议题，邀请海内外移民专家共聚思想智慧，为进一步促进全球化发展和全球化治理相关研究积极建言。

## 新理事介绍

NEW COUNCIL MEMBER INTRODUCTION



### 企业理事

滴滴出行是领先的一站式移动出行平台，为 5.5 亿用户提供出租车、快车、专车、豪华车、公交、代驾、企业级、共享单车、共享电单车、租车、外卖等多元化的出行和运输服务。滴滴平台上，有数千万车主及司机获得灵活的工作和收入机会，年运送乘客达 100 亿人次。滴滴出行与监管部门、出租车行业及社群积极协作，致力于以智慧交通创新解决全球交通、环保和就业挑战。滴滴也和汽车产业链企业建立广泛的合作，携手打造面向未来的汽车运营服务平台。

在全球范围内，滴滴与 Grab、Lyft、Ola、99 和 Bolt (Taxify) 共同构建的移动出行网络触达全球超过 80% 的人口。目前，滴滴通过旗下 99 平台服务巴西；在墨西哥、智利、哥伦比亚和澳洲提供滴滴品牌的出行业务；并在日本通过合资公司提供网约车出租车服务。滴滴始终致力于提升用户体验，创造社会价值，建设安全、开放、可持续的移动出行新生态。



### 企业理事

安徽开润股份有限公司（股票代码：300577），成立于 2009 年 11 月，是一家致力于打造优质出行场景，以用户体验为思考起点、以技术创新为使命、以产品和高效供应链为核心能力、为用户提供完整出行产品解决方案的互联网思维公司；其核心产品是旅行箱、背包及功能性鞋服等出行装备。

作为中国 A 股第一家箱包类上市公司，开润股份始终坚持“让出行更美好”的使命，秉承“正直勤奋、创新实践、用户第一、员工成长”的企业价值观，致力于“成为受尊敬的世界级出行消费品公司”。

公司业务分为 B2B 和 B2C 两种模式。其中，B2B 业务板块，开润股份以先进的研发能力和出众的原创设计享誉业内，与耐克、迪卡侬等诸多全球知名品牌保持长期战略合作伙伴关系；同时，企业积极推进全球化生产和布局，在中国安徽、印度、印度尼西亚设有生产基地。B2C 业务板块，开润股份以自有品牌极致单品模式入驻各类电商、旅行垂直渠道、新媒体等，快速实现战略升级；旗下品牌 90 分多次获得德国红点、IF 设计等国际大奖，于 2018 年荣获“上海品牌”认证。2018 年，90 分推出智能跟随旅行箱 puppy1，在美国 CES 展受到国内外主流媒体的热烈追捧；同年，在进博会上，90 分与杜邦 TM 合作推出防弹材料制作的超轻旅行箱，大放异彩，获得央视报道。



### 范劲松

CCG 常务理事  
开润股份创始人 / 董事长



范劲松先生现任开润股份董事长、90分品牌创始人、安徽省政协委员、安徽省总商会副会长。他于2005年创办开润股份，坚持“让出行更美好”的公司使命，致力于“成为受尊敬的世界级出行消费品公司”。范劲松先生始终践行“用科技改造传统行业”，在他的带领下，开润股份在2016年成功登陆A股市场（股票代码300577），成为中国箱包行业第一家上市公司。

2015年，开润股份与小米共同投资成立润米科技，推出自有品牌90分，提出“把生活装在路上”的品牌理念，坚持原创设计与领先技术相结合，为用户打造轻松、舒适、高效的出行生活方式新体验。短短4年时间，90分已实现中国箱包品牌市场份额第一，并成为全球新兴出行方式品牌的代表，产品远销全球48个国家和地区。



### 柳青

CCG 常务理事  
滴滴出行总裁



柳青女士是滴滴出行总裁。柳青于2014年7月加入滴滴。她在北京大学和哈佛大学分别取得计算机学士和硕士学位，并获得纽约大学商学博士学位。滴滴是领先的一站式移动出行平台，同超过数千万车主及司机一起，为超过5.5亿用户提供全面的出行和运输服务。平台年运送乘客超过100亿人次。滴滴致力于推动人工智能创新技术，与政府、出租车行业及汽车产业链伙伴共同解决全球城市交通、环境和就业的挑战。



### 张鹏

CCG 常务理事  
中子星金融创始人兼 CEO



张鹏先生，拥有十年以上金融市场经验，曾先后任职瑞士信贷银行全球套利交易部和瑞士银行投资银行部，从事海外市场的证券交易投资及投行业务，管理数亿美元的投资组合并取得良好业绩。回国后，先后创办信弘天禾资产管理中心和北京微星优财网络科技有限公司（中子星金融）。

企业金融服务领航企业，坚持以产业投行思维做好金融服务，将金融深度切入到产业中，为企业提供持续性的、与其成长周期相关的金融整体解决方案，让企业客户享受“产业+金融+服务”协同带来的价值提升和成本降低，从而更好地服务实体经济，促进产业转型升级。

## 澳大利亚贸易部长西蒙·伯明翰：

### 澳大利亚和中国：贸易自由化和多边贸易改革成就互惠互利

Simon Birmingham, Australian Minister for Trade, Tourism and Investment: Australia and China - Mutual benefits of trade liberalization and reforming multilateral trade



西蒙·伯明翰 (Simon Birmingham)，现澳大利亚贸易、旅游和投资部长。自2007年5月以来，西蒙·伯明翰一直担任南澳大利亚自由党参议员；2013年政府换届后，西蒙担任环境部长的议会秘书；2014年，西蒙被任命为艾伯特省教育和培训部副部长，具体负责职业教育、学徒培训、培训和技能；2015年9月，作为特恩布尔政府的一部分，他被任命为内阁部长，担任教育和培训部长；2018年2月，他被任命为参议院政府事务经理。

2019年8月2日，澳大利亚贸易、旅游和投资部部长西蒙·伯明翰 (Hon Simon Birmingham) 来华访问，这是莫里森新政府的首次部长级正式访问。期间他出席了全球化智库 (CCG) 的圆桌会谈并发表主题演讲，与 CCG 专家就区域自由贸易架构下如何发展中澳关系、中美贸易紧张局势的影响、WTO 改革以及加强中澳双边合作等问题进行了深入研讨。

#### 以下为演讲全文：

zzzzz 来到这一为我们这个时代设立的智库。这是一个全球治理极为重要的时代。正如今年五月第四届中国全球智库创新年会上各位参会人看到的，智库可以加强国家间联系，而这一角色在充满压力和竞争的时代显得尤为重要。

我此次来北京目的是参加区域全面经济伙伴关系协定 (RCEP) 部长级会议。该协定包括占全球 GDP 约 40% 的 16 个印太经济体。莫里森总理已经表态，澳大利亚将尽全力于今年完成 RCEP 谈判。一个高质量的 RCEP 协定对澳大利亚和中国都很重要。今年签署协定将加强 RCEP 市场之间的贸易和投资联系，并为企业在本地区运营创造

更多机遇。

RCEP 还具有重大全球意义，不仅因为其经济上的利好，还因为其象征意义。签订 RCEP 协定将证明，所有这些国家——以其蓬勃的经济活力和巨大的未来增长潜力——都将致力于进一步开放并抵挡住保护主义的诱惑。RCEP 将发出强有力的声明，即我们地区正走向一个开放贸易的未来。

今天我来到这里，还带着对更广泛的全球局势的深入思考。我知道全球化智库历来对世界贸易组织的现状、美国和其他国家的关切以及中国应如何应对都有深入研究。

在开放公平的贸易投资所带来的繁荣之中，世界各国享有共同利益不容置疑。然而，在什么是公平的贸易政策问题上，我们仍然面临严重分歧。同时，贸易紧张局势持续升级，贸易扭曲措施及与其关联的不确定性正削弱全球经济增长，我们都在为此付出代价。

我相信澳中两国之间的对话可以贡献力量，原因如下：

首先，战后全球治理为我们的国家和全世界带来巨大收获。莫里森总理近期将这一全球秩序的基础定义为“每一个主权国家 (无论大小) 都能够得到尊重、能够公平竞争、

能够在免受胁迫的前提下参与国际事务的愿望”。在经济范畴里，我们已经受益于贸易关系以规则为基础、以国际协定为支撑的开放市场。

尽管全球绝大部分经济学家一致认为基于规则的、开放的国际贸易是最佳体系，但要实现和维护它绝非易事。正如习主席所说，要敢于到汪洋大海中游泳，而那些从来不学习游泳的人溺水风险最高。我们两国都已学会了游泳，所以都越来越强。中国自1978年以来的改革开放让全世界惊

**我非常高兴来到这一为我们这个时代设立的智库。这是一个全球治理极为重要的时代。正如今年五月第四届中国全球智库创新年会上各位参会人看到的，智库可以加强国家间联系，而这一角色在充满压力和竞争的时代显得尤为重要。**

叹。在同时期，澳大利亚的开放虽然知道的人没有那么多，但也非常具有启发意义。

通过签订超越WTO承诺的双边和区域贸易协定，澳大利亚为国际贸易体系添加了动力，扩大了影响力。在欧洲之外，没有哪两个国家之间的经济关系比澳大利亚和新西兰更紧密，这一成就我们引以为傲。此外，我们还同美国、日本、韩国、印度尼西亚以及中国签订了黄金标准贸易协定。

同时，我们还协助制定了世界上最为开放的多边贸易规则。澳大利亚成为11国跨太平洋伙伴关系协定（TPP-11）的主要支持者。包括中国在内的其他国家只要愿意达成协定的高标准，都可以加入TPP-11。澳大利亚捍卫该协定的开放性，以进一步实现一个涵盖整个亚太地区的自

由贸易区。这一直是我们的长远目标，即便面临当前诸多挑战。我们相信，RCEP将会成为另一个重要的组成部分。

我列举这些成就是为了鼓励各位去思考，在国际社会正在寻找新方法解决贸易政策问题之时，澳大利亚能做什么。澳大利亚已经证明，过去我们能与各方伙伴一起提出创新性方案，今天我们依然非常愿意这么做。

凡是澳大利亚有能力做出有用贡献之处，中国以其举世瞩目的经济成就也必然对国际经济贸易安排产生巨大影响力。中国在国际贸易体系的参与向来极为重要。

去年，中国商务部部长钟山先生说过：“加入世贸组织以来的17年，是我国不断扩大对外开放的17年，也是不断以开放促改革促发展的17年，更是持续为世界作出重要贡献的17年。中国因素让世界经济更有动力。加入世贸组织显著拓宽了我国开放空间。”

中国的经济改革和崛起从来就不是零和游戏。正因如此，开放市场和降低贸易壁垒都是良好的经济政策，因为这些政策实现了所有国家的增长最大化。随着中国的不断增长，澳大利亚、美国、我们地区以及钟部长所说的世界经济都从中获益良多。正因如此，澳大利亚坚定地继续支持中国的经济增长。

澳大利亚感谢中国“一带一路”倡议对加强本地区贸易和基础设施互联互通所做出的贡献。澳大利亚支持透明的、捍卫国际标准的、满足切实需要并避免给接受国带来不可持续债务负担的区域投资倡议。

澳大利亚希望同中国良好的经济关系能为彼此带来更多利好。两国经济的互补性使中澳成为天然的贸易伙伴。中澳自贸协定显著增加和提升了两国经济合作。我们两国都如期落实了各自的关税承诺。现在大部分澳大利亚输华产品已实现零关税，而所有中国输澳产品都实现了零关税。

截止到2018年为止的过去十年间，中国在澳直接投资总量从36亿澳元升至400多亿澳元。澳大利亚政府继续欢迎和鼓励中国投资，同时以国家利益为基准，本着非歧视性原则审查具体提案。双边货服贸易自2015年年底中澳自贸协定生效以来已经上升42%，于2018年达到2150亿澳元，创下历史新高。澳大利亚是中国第七大进口来源国。许多进口产品为中国的发展进步和经济增长做出贡献。

澳大利亚政府和企业正努力充分利用中澳贸易合作关系。去年11月我率团到上海参加首届中国国际进口博览会，见证11份价值150亿澳元的协议签署。来自澳大利亚农业科技、金融科技、医疗科技等行业的创新人士不断为中国提供越来越具有价值的服务，并且通过投资伙伴关系为中国投资者带来具有价值的商业发展机会。

热切接纳中国的不仅是政府和企业，每天都有澳大利亚人到华旅行和学习且人数还在不断增加。从支出上看，中国是澳大利亚第二大海外留学目的地。从人次来看，澳大利亚赴华旅游的人次超过中国赴澳旅行的游客人次。赴华澳大利亚人的人数大幅增加，再加上120万在澳生活的华裔，预示着我们两国关系的美好未来。

澳大利亚希望同中国友好发展。分歧时会有，但总体来说，我们应为共同利益保持合作。三月份，玛丽斯·佩恩外长宣布成立一个新的澳中关系国立基金会。该基金会将借助私营部门、高峰组织、NGO、文化组织、州和联邦政府机构以及澳中各界人士之力，促进和加深澳大利亚人对中国的了解，这彰显了澳大利亚与中国友好合作的诚意。

总而言之，随着两国人民关系越来越紧密，经济互补性带来的共同利益越



来越多，澳大利亚一定会以建设性的方式同中国合作。在双边层面上，通过中澳自贸协定，中澳两国已经证明我们可以高效地合作。在地区层面上，我们正在协力共同发挥领导作用，以寻求在今年年底之前签署 RCEP 协定。

在全球层面上，我们有理由提出，澳中两国还能做什么，来进一步在一个稳定、强大、现代的国际贸易体系中促进我们的共同利益，尤其是如何恢复对 WTO 运作体系的信心和确定性。

澳大利亚在国际贸易政策领域是一个创新的、先进的国家。我们协助制定了 WTO 相关规则，也得益于这些规则，贸易增长推动了我们连续 27 年不间断的经济增长。中国也受益良多，因为在这些贸易规则之下，中国在全球贸易的占比，从 2001 年入世之初的 5%，增长到 2018 年的 12%。

我认为我们可以且应该与志同道合的伙伴力图开展合作，确保我们所依赖和受益的贸易规则符合未来的要求。我认为具体有以下三个方面。

**首先，为加强国际贸易规则的权威性，我们应该合作建设一个健康高**

**效的争议解决机制。**久拖不决和不确定性侵蚀了对该争议解决机制的信心。澳大利亚历来积极关切争议解决的机制，我们希望继续与中国及其他 WTO 成员合作改善上诉机构的职能和响应能力，建立一个让所有成员都有信心的争议解决机制。

**其次，我们应更新 WTO 规则手册。**中国在 WTO 参与渔业补贴谈判和电子商务谈判，彰显了中国在编制满足现代经济需求的新规则中所发挥的领导作用。通过合作在今年内完成渔业补贴谈判，并确保在第 12 届哈萨克斯坦部长级会议前就电子商务取得实质性进展，我们可以向世界证明，WTO 绝非毫无作用。

**再其次，我们希望与中国合作，加强所有发展和中欠发达经济体在全球贸易体系的参与度。**中国自身经验已经非常鲜明地证明了贸易是一个重要的发展引擎。莫里森总理在六月份也认可 WTO 对发展中国家的安排已落后于中国经济发展及其在国际经济中的地位这一看法。因此，我们应抓住这个机会，在顾及新兴经济体保持增长的绝对需要的同时，共同让 WTO 更好的反映他们不断变化的角色。为确保发展中国家能持续不断地融入全球贸易体系之中，我们需要让更多人相信，WTO 对发展中国家的支持方式，包括灵活度在内，能充分反映他们不同的发展阶段。我们有准备、有意愿、有能力与中国及其他国家一道，寻找能加强各国信心并避免破坏未来增长势头的切实解决方案。

五月于北京举行的第四届中国全球智库创新年会很好地表明了中国愿意与他国合作寻找互利解决方案的强烈意愿。在各位思考如何构建中美共识的过程中，请各位记住第三方国家可以做出的贡献。

澳大利亚深深致力于同中国的伙伴关系。我们希望看到中国繁荣发展，希望继续加深我们的关系，不仅在经济领域，还有人文联系。这是我们对 RCEP 合作以及在 WTO 的广泛合作潜力所做出的承诺。这一承诺以及我们两国所取得的成就预示着合作的美好未来。

# 新加坡贸工部长兼教育部高级政务部长徐芳达： 中新关系 30 年：回顾过去展望未来

Chee Hong Tat, Singaporean Senior Minister of State for Ministry of Trade and Industry and Ministry of Education: 30 years of China-Singapore relations: Reviewing the past and looking forward



徐芳达 (Chee Hong Tat)，新加坡贸工部兼教育部高级政务部长。徐芳达先生于 2015 年全国大选中当选碧山一大巴窑集选区议员，同年 10 月 1 日受委任为卫生部兼通讯及新闻部政务部长，2017 年 5 月 1 日升任高级政务部长。

徐先生自 1998 年投身公共服务领域，曾任职于内政部、财政部、交通部及教育部。2008 年，他获委任为内阁资政李光耀的首席私人秘书；2011 年出任能源市场管理局局长、2014 年出任贸工部第二常任秘书。

2019 年 6 月 18 日，全球化智库 (CCG) 邀请新加坡贸工部兼教育部高级政务部长徐芳达 (Chee Hong Tat) 到访 CCG 北京总部，以“亚太地区自由贸易的未来”为主题发表演讲，并在当前全球自由贸易不确定性加剧的背景下，围绕中国与新

加坡未来合作、中美贸易争端如何化解、亚洲共同的机遇与挑战、“一带一路”、RCEP、多边贸易体系以及 WTO 改革等重要议题展开讨论。

## 以下为演讲全文：

请允许我先从中新近 30 年的关系开始说起。中新关系是高度互信的，领导层高频互访。我们也即将在 2020 年迎来中新建交 30 年。2018 年，中国国务院总理李克强、副主席王岐山、副总理韩正分别来访新加坡。近期我们新加坡的领导也到访了中国，新加坡总统哈莉玛·雅各布和新加坡总理李显龙等领导到访中国上海，与李克强、韩正和一些中方省部级官员会面。

在经济层面，中新合作具有其先进性。我们政府间以及一些重要的双边合作项目在不同时期都持续发展。去年 11 月签署的中新（重庆）战略性互联互通示范项目是一个进一步推

进中新在经济、金融以及“一带一路”方面的合作。这是第三个新加坡与中国地方政府签订的战略合作协议，前两个分别是苏州及天津。同样在去年 11 月份，新加坡还与广州签署了“智慧城市”协定，协调推进中新两国双边合作项目。新加坡在中国成立了 8 个商会，在中国的不同省份促进贸易、投资、商业机会及人员互访。第一个在中国省份建立的商会是新加坡 - 山东商会，建立于 1993 年，促进新加坡在山东的投资以及协助山东企业利用新加坡独特的地理位置拓展东南亚市场。

我们同时也在去年完成了对中新自由贸易协定合作内容的升级。新加坡作为一个地域狭小的国家，坚持对外开放对我们的经济十分重要。中国继续坚持对外开放也非常重要。改革开放 40 年来，中国由一个低收入国家迈入了中高收入国家群体，成为了一个以市场为驱动的经济体。人均实际 GDP 增长了 25 倍，超过 8.5 亿人口脱离绝对贫困，这在人类历史上是一个令人瞩目的成绩。

中国的成功不只是单靠自己，全球经济也扮演了重要角色。现在中国已经成为全球很多公司的重要生产基地和市场。维护一个多边、开放、法制的贸易体制，符合中新以及世界上许多国家的共同利益。像 WTO 这样的多边贸易组织以及国际规则对大小国都是十分重要的，应该继续深化经济的融合。

## 中美关系：“互信是关键”

中国的迅速发展引起了包括美国在内的一些国家的担忧，为寻找缓解

现在中美紧张局势的办法，需要去了解为什么美国对华持反对态度。即使美国内部有很多党派，但就这一问题已基本达成共识，这一共识是超越本届美国政府的，它会持续一段时间。中美贸易战不只是一关于贸易、科技以及文明冲突，我相信根本的原因是双方缺乏战略互信，而这需要我们的智慧、时间以及耐心去解决。中国可以继续就加强对境外投资、知识产权方面的保护，来消除世界对于中国的担忧。中国也可以鼓励在外国参与“一带一路”建设，以使国际社会觉得自己是“一带一路”项目中的利益攸关者。这些措施，可以帮助中国建立世界对于中国的信任和善意感。

### “WTO 改革是对现存国际体系最有效的升级”

新加坡希望世界主要经济体可以对 WTO 现存的体制作出必要改革以更好地为国际社会创造共同利益。美国作为 WTO 及国际贸易体系的先行倡导者，现在却采取“逆全球化”行为。

“逆全球化”兴起的根本原因在于国内社会对于经济增长分配不平均，而正是因为这种不平等的分配导致了经济分配的极化。解决收入分配不平均的最好办法，就是继续扩大经济这个大蛋糕，使得给每个人分配的利益更多，让那些来自低收入家庭的人从经济发展中获取更多利益。

与此同时，工人应该获得更多的职业培训机会，使得他们的技能能够进一步提升来提高自身竞争力。随着科技的进步，人们现在不能毕业就停止学习，而是要将学习变成一种终身的习惯。新加坡政府、企业员工都在不断地进行学习来更好应对未来的挑战。帮助 WTO 改革，是对现存国际体系最有效的升级。当年 WTO 建立之初主要针对货物贸易，但是现在我们进入了一个服务贸易、数字经济、知识产权的时代，需要一系列新的贸易规则。这就是为什么新加坡强烈支持 WTO 改革，这也是新加坡加入了联合国关于电子商务联合倡议的原因。



### “合、竞”为最好的国际关系之道

正如我们新加坡副总理王瑞杰所言，世界各国的关系需要基于一个相互合作的方式进行，这意味着国家之间可以以一个互惠互利的方式进行合作。中国有个概念“合、竞”，即合作、竞争之意，这显示了各国可以保持合作与竞争并存的关系。这种关系也在中美贸易之间显现了。举个例子，中国和美国有着货物贸易的顺差，但是如果你看服务贸易方面，美国是与中国存在着顺差的。我们希望中国继续通过实际行动向其他国家展示其在国际社会中所承担更多的责任。

“一带一路”是开放、透明、稳定的。这不仅让“一带一路”更加瞩目，还可以帮助各国减轻对中国意图的焦虑、消除对“一带一路”的误解。我们真心希望中美可以就当前局势达成一个双方都能够接受的解决方案，应该通过持续的对话沟通解决分歧。我们相信在中美之间存在广泛的共同利益，希望中美继续坚持对话、扩大共识、建立政治互信、寻找利益共同点。

### 以乐观心态看待未来

全球经济增长靠生产力、创新、科技的驱动发展。这也包括了创意和人才的自由流动，这些流动进一步推动可持续发展。新加坡是一个小国家，但是我们支持我们的伙伴。新加坡很乐意与合作伙伴和其他国家分享我们开放的成功经验。

我们应该感到乐观而非过分悲观。“一带一路”以及 RCEP 还会持续给世界经济增长带来动力。ASEAN 将会在 2030 年成为全球第四大经济体，这又是推动全球经济增长的一大动力。我们应该扩大我们的经济蛋糕，然后与大家一起分享。我们应该共同应对挑战，这也是中美应该承担大国责任、合作解决的问题，小的国家也应该做出相应的贡献。这是一个全球范围内的努力，需要大家共同参与，共同合作，解决争议，以及寻找人类在下一段旅程的共同目标。



## 亚投行副行长 艾德明爵士：

# AIIB 是亚洲各国经济一体化的典范

Sir Danny Alexander, Vice President and Corporate Secretary at the Asian Infrastructure Investment Bank(AIIB): AIIB is a model for Asia's economic integration

2019年6月11日，CCG特邀亚投行副行长兼秘书长艾德明爵士（Sir Danny Alexander）在北京总部发表演讲。艾德明爵士讲述了亚投行作为中国发起成立的国际多边金融机构的管理机制和运营模式，分享了亚投行在投资亚洲基础设施建设、促进跨区域交流和推进亚洲区域环境、社会和治理投资中的作用以及其所体现的中国对于全球事务的参与和贡献。

### 亚投行的使命：资助基础设施项目来支持亚洲经济的可持续发展

非常感谢 CCG 的邀请与理事长王辉耀先生的致辞。亚投行是亚洲第一个提倡基础设施发展的新型多边开发银行。它也是亚洲地区内部经济一体化的卓越案例。通过亚投行，成员国能够合作去建立一个坚持最高标准治理原则的高效透明的机构。建立亚投行的设想由习近平主席第一次提出，随后在 2015 年的春天，57 个国家加入了创立谈判，这些国家大部分都是亚洲国家，但是也包括如巴西、埃及等非亚洲国家。它们签署了同意建立亚投行的条款，并使之成为国际协定。当时也有一些人在担心，认为亚投行的建立将会削弱国际合作的质量和标准。然而在后来的时间里，亚投行的成功经验证明了那些怀疑论

艾德明爵士（Sir Danny Alexander）现任亚洲基础设施投资银行（AIIB）副行长兼秘书长。他于 2016 年 2 月加入亚投行高管团队，负责银行治理工作，以及银行股东成员、理事会、董事会的各项活动。艾德明爵士此前在英国出任公职，是二战后英国首个联合政府的发起人和领导人之一，有二十多年的专业职业经历。在 2010-2015 年间，他在英国财政部任高级部长，主导从公共部门项目里削减了一千多亿英镑的开支。在英国任 G8 主席国期间他积极推动英国开展国际税收和贸易合作，提高英国的透明度。

作为一名资深谈判专家和交流专家，艾德明在诸多公共政策领域里参与了与利益人群和伙伴团体的沟通。他领导了英国基础设施政策的相关工作，推动在英国第一个“全民基础设施实施方案”（现已发展成为一年度工作），他还帮助在英国建立了首个绿色投资银行，开发并实施了英国基础设施担保计划。

者是错误的。亚投行在全球多边合作银行当中已经占有一席之地，并且通过联合资助发展项目，我们也同其他多边机构形成了强有力的合作伙伴关系，同时获得了向其他机构学习成功经验的机会。

亚投行的使命是资助基础设施项目来支持亚洲经济的可持续发展，同时也是为了进一步推动国际间的合作。与其他多边发展银行不同的是，亚投行将关注的重点始终放在了基础设施和其他生产部门上，我们并没有脱贫的任务，也不会向项目国提供优惠的金融政策。为什么呢？基础设施上的投资和互联互通的增强将有助于提升生活水平，普及基础服务，同时也对人们处理气候变化问题有着重要影响。另外，我们始终如一的关注重点也有助于亚投行能够高效率并有成效地展开工作，同时也能够在不影响高标准的前提下及时地作出决定。

### 亚投行三大核心价值观：精简（lean），廉洁（clean）以及绿色（green）

对于我们来说，统一标准的共识、良好的治理以及高效率的工作对于深化同政府、公众和私人股东的合作至关重要。我们建立了一系列指标，包括金融评估，环境安全和社会安全等，亚投行始终坚持贯彻落实这些指标。归结起来，这些指标所代表的就是亚投行的核心价值观：精简（lean），廉洁（clean）以及绿色（green）。

“精简”意味着亚投行高效地利用股东的资金，这些资金来源于成员国的税收，并且尽量去避免成为官僚主义、冗杂且低效的机构。目前亚投行只有来自44个国家的230名员工，这个规模是非常小的。然而，只有时间才能证明我们的措施是成功的。

“廉洁”指的是良好的治理以及我们在项目选择和资助上的高标准。亚投行的决策机构是成员国财长所组成的理事会。他们每年7月都会在卢森堡进行定期会晤。为了保证亚洲

在亚投行中的主要地位，亚洲国家占有四分之三比重的股份，非亚洲国家则是四分之一。按照持股比例由大到小，亚投行的股东依次是中国、印度、俄罗斯、印度尼西亚、韩国、澳大利亚、德国、英国和法国等。只有少数决议的批准才需要最高的票数下限，也就是75%股份的票数。下一级的领导机构则是特别董事会，该董事会成员一年进行4次会晤，董事长由亚投行行长金立群先生担任。特别董事会的运行也是建立在12名董事的共识基础上，该12名董事各自代表了一个国家或者一个国家集团的利益。在决定政策或者战略等决议时，达成共识是非常必要的。特别董事会和管理部门有着明确的职责分工，董事会决定政策和战略，并且保证管理部门能对项目的实施负责。具体分工都在2018年通过的责任大纲里有着明确规定，该大纲今年开始实施。此外，该大纲还授予了亚投行行长在某些条件下批准项目的权力。

此外，“廉洁”也体现在亚投行在选择、发展以及实施这些被资助的项目上所秉持的国际高标准。项目的模范化实施和高标准的倡议在多边开发银行的工作中都扮演了至关重要的角色。以这种方式工作不仅能够带来更多优秀的项目，而且它对于开发能够吸引私人部门投资的项目有着重要推动作用。根据亚投行的经验，我们的项目必须要在财政上合理，可盈利，并且还要给项目的接收方带去利益，当然也要考虑到接收方债务负担能力。亚投行在投资项目之前都会投入精力分析接收方的债务支付能力。亚投行的董事在环境安全、社会安全、反腐败以及投诉机制上给予高度重视，所有的项目都必须公开采购来确保公平竞争。亚投行的另一个创新就是创立了投诉解决、评估以及一体化部门。该部门集合了三种不同的功能，但在其他机构中这些功能往往由不同的部门分别执行。在亚投行，这些功能全部被赋予至一个团队，并且这个团队具有直接向董事会上报的权力。这就意味着董事会在解决银行内部问

题时会获得足够的信息，也能确保董事会能够预测和预防相关问题，而不仅仅是只能在事后做出反应。

“绿色”则与环保相关。在巴黎协定签署后的几个星期，亚投行就正式成立了，并且它可持续发展的目标也得到一致通过。亚投行所有的成员国都致力于坚持可持续发展的路线，而且亚投行也为成员国投资绿色项目提供了重要支持。尼古拉斯·斯特恩勋爵（Lord Nicholas Stern）曾论述说，下一个20年将会是决定世界能否赢得气候变化这场战争的关键。在这种意义上，亚投行的成立是非常及时的，同时亚投行也有责任去推广这些绿色标准。

亚投行在不断建立完善自己组织的过程中，也努力变得更加开放和透明，积极公开参与相关的政策话题讨论。比如，亚投行曾就其2017年通过的能源战略组织了一次公开咨询，引起了社会广泛的关注。这个战略非常重要，因为它是亚投行支持其成员国能源转型措施的一部分，而能源转型也是响应巴黎协定的号召。

### 亚投行的独特优势与主要困难：投资亚洲国家的巨大市场 VS 将需求转变为可盈利项目

在成立至今的三年半时间里，亚投行已经批准了价值超过80亿美元的共计40个项目，遍及16个成员国。印度是亚投行投资的最大接收国（25%），其他的接收国还包括土耳其、印度尼西亚、阿塞拜疆、埃及和孟加拉国。在不久的将来，亚投行的年度承诺可以达到每年100亿美元。亚投行的投资依然有许多增长的空间，这三年半的成就仅仅是个开始。另外值得一提的是，2017年亚投行从各大信用机构均收获了AAA最高信用评级。

亚投行在全世界的成员国已经从57增长至97个。我们银行虽然主要面向亚洲，但是在欧洲、非洲以及拉丁美洲的项目上都有重要利益，其

中也包括以加拿大为代表的北美洲。越来越多的国家加盟也表明他们看到了亚投行早期的进步。基础设施的需求在亚洲拥有着巨大市场。经合组织（OECD）估计亚洲、东南亚、印度以及中国的平均年度经济增长将会在2022年之前保持在6.3%，而亚洲开发银行（ADB）估计亚洲所需的基础设施的规模将高达1.7万亿美元。从现在到2050年，12亿的亚洲人将会进入城市。基础设施的质量将对城市的运作、城市居民生活质量和生活环境有着决定意义。今年1月第一份亚洲基础设施报告出版，该报告强调了一个重要机遇，即在南亚和东南亚地区发展可再生能源以及输电网将会减少数十亿的能源开支。

同其他多边开发银行一样，亚投行的资本结构使得其能够向所有的成员国政府以同样的利率借贷。但是，一个重要的不同点就是亚投行可以向中低收入国家提供贷款。比如，亚投行曾同意向两个在阿曼的项目进行投资，以促进该国的经济更加多样化。这个特点就能确保亚投行有能力向更加不稳定的地区进行投资。亚投行同成员国政府的关系有助于减少在地方投资的风险，这点私人机构是无法做到的。在动员私人资本方面，亚投行同其他多边开发银行的伙伴关系往往比私人投资者更能够吸引私人资本。

目前我们所面临的主要困难就是如何将巨大的对基础设施的需求转变为可以盈利的项目。在这方面，多边开发银行有着重要的作用。比如，世界银行和亚洲开发银行就已经在增强投资能力和推动政策建议上做出了努力。亚投行看到了自身在发掘更多低收入国家可盈利项目中的重要作用。为了能够满足地区发展的要求，我们还需要吸收更多的私人部门资本，这点十分重要。因为1.7万亿美元的投资如果仅仅靠多边开发银行以及其他的政府资源是很难实现的。亚投行依然是处于早期发展阶段，但是我们也希望通过吸收私人资本，将更多的基础设施发展为可供投资的资产。比如，



在2017年6月，亚投行就对印度基础设施基金进行了一笔投资，该基金由摩根士丹利公司负责管理，我们希望这笔资金能作为鼓励私人资本对印度能源、交通和通讯基础设施投资的一种机制。

### 亚投行项目选择的核心依据：战略目标和政策方针

世界上像亚投行这样致力于加强基础设施建设的组织或倡议并不少，比如东盟（ASEAN）连通计划、亚非增长走廊以及“一带一路”倡议。值得一提的是，虽然都是由中国提倡，但是亚投行与“一带一路”是有着很大区别的。“一带一路”是中国政府提出的倡议，而亚投行则是一个多边组织。AIIB向其97个成员国负责，成员国集体制定亚投行的政策方针。在考量每个项目的时候，我们的战略目标和政策要求是重要的依据。也就是说，我们的任何项目都应该符合集体制定的政策。亚投行更像是一个在一定规则上建立起来的国际体系，通过该体系各个国家在法律的框架下展开合作，共同解决当前面临的问题。

现在让我们回到2015年，重新思考我们所做出的决定，我们能学到什么呢？历史经验告诉我们，当全球参与达到很高的程度时，在协商一致的标准和规则基础上，新的机构和领导力能够有助于增强多边系统。我们认为亚投行的成功是由于它坚定不移地贯彻落实高标准以及良好治理的原则，并且积极同符合亚投行政策的其他多边组织展开合作。亚投行的经验证明，一个中国发起并得到全世界支持的亚洲组织，在世界各国的积极参与下能够对全球经济的合作和一体化都有着促进作用。

## 美国丹佛大学约瑟夫·科贝尔国际关系学院教授 兼美中合作中心主任赵穗生演讲：

# 解析中美贸易战背后的深层次原因， 努力避免“新冷战”

Suisheng Zhao, Professor and Executive Director of the Center for China-US Cooperation at Josef Korbel School of International Studies, University of Denver: Analysis and resolution of underlying reasons behind the US-China trade war to avoid a “new cold war”

第 12 轮中美经贸高级别磋商刚结束，特朗普就表示要向中国输美的 3000 亿美元商品加征 10% 的关税，这让中美贸易谈判进程再现波折。2019 年 8 月 13 日， CCG 学术委员会专家、美国丹佛大学约瑟夫·科贝尔国际关系学院教授兼美中合作中心主任赵穗生，就“中美竞争关系的变化，原因与走向，新冷战可否避免”发表主题演讲，并呼吁，中美两国要避免走入大国冲突的陷阱，两国间应避免冲突，加强合作、理解与交流。

### 以下为演讲精彩部分节选：

感谢 CCG 的邀请，又给我一次和大家交流的机会。大家现在都比较关注的是贸易战以及贸易谈判最近所出现的一些停滞和反复的现象，所以我今天就贸易谈判所出现的这些反复的背景和原因，以及它们的含义和前景，跟大家一起交流和探讨。谈到贸易谈判，从 2019 年 5 月到 7 月的 11 轮和 12 轮这两轮谈判出现了一些大家意想不到的结果。在谈判之前，我对这两次谈判的态度是“不抱太大希望，突破可能很难”，事实的确如此。大阪峰会中美谈判后特朗普的反复无常也让很多人感到惊讶。这里就有一个很大的问题，特朗普这么做究竟是一种战术上的考虑，还是一种从全局大战略上考虑的结果？

其实很多美国人都认为，这样的反复无常是特朗普的一种战术。特朗普是典型的交易型（transactional）领袖，或者说是商人。他很看重结果，为了达到这个结果，不惜采用一切手段，所以什么样的卑鄙的手段，什么样别人意想不到的手段，都可以作为达到某一结果的战术上的工具。其实这里还牵扯到关于中美贸易战的一种理论。美国贸易代表莱特希泽提出了一个理论，认为这些年全球化发展对美国的经济发展、就业等各个方面都制约太多；而且美国的市场非常



赵穗生，CCG 学术委员会专家，现任美国丹佛大学约瑟夫·科贝尔国际关系学院教授兼美中合作中心主任，亚太安全合作理事会美国委员会董事会董事，哈佛大学费正清中心研究员，美中关系全国委员会委员，中国国务院专家咨询委员会委员。1985 年到美国前，他曾任职于国务院经济研究中心，财政部外事财务司，和北京大学南亚研究所等单位。赵穗生教授出版了十余部英文著作，包括《权力的设计》《东亚权争》《邓小平时代的决策过程》《穿越台湾海峡》《中国外交政策》《中国能源安全：国内因素与国际影响》和《中国的崛起与中美关系的转型》等。他多篇英文学术与政策论文发表于《华盛顿季刊》《威尔逊季刊》《政治学季刊》《中国季刊》等。



巨大，美国的经济力量也非常巨大，所有人都想进入美国市场，所有人都想占美国人的便宜。全球化所产生的国际贸易、国际投资的游戏规则，对美国不利。实际上这跟特朗普的“美国第一”理念有共同之处，在这种理念的支配之下，在中美贸易关系当中，美国就认为，中国占了美国很多便宜，如果美国对中国最大限度地施压，那么中国就会屈服，因为中国非常需要美国市场。

而战略上，大家都认为，特朗普没有一个对华的全面战略。归根结底，中美之间的贸易争端背后是地缘政治、地缘战略的竞争。从地缘政治上来讲，有改变中国对外行为、延缓中国发展消除威胁、改变甚至推翻中国政权三个层次的目标，但是特朗普对于中国极限施压并没有明确的目标。

中美关系呈现持续性危机、对峙

和紧张的局面，甚至于可以说这是中美建交四十年以来前所未有的。绝大部分人都认为美国对中国的接触政策失败了，美国鸽派的声音也日渐微弱，美国大部分人认为美国在中美关系中不受益，而且今天中美之间是国力的较量，中美已经进入了一种全面对峙和长期危机。

第二个问题，中美争端原因何在？美国方面要做自我批评，中国方面也要有一定的自我批评精神。我的博士论文导师谢淑丽教授（Susan Shirk）在一次演讲中用了一个题目，“Overreach and Overreaction”，认为中国是战略透支（overreach），过分自信，过早地放弃韬光养晦，而美国是过分反应（overreaction），我很赞同她的这个观点。我也很认同人民大学的时殷弘教授所说的“战略透支”，这也是对overreach的解释。战略透支是很可怕的一个事情，所谓战略透支就是战略目标和国力不相当。中国还没到那个份上，就让人家感觉你马上要对美国取而代之了，这给美国的鹰派造成了很强的口实。

当然美国也出现了很多问题。美国现在变得越来越不自信，越来越没有安全感，越来越没有包容感。这三点是我到美国这30多年来从没见过过的。以前的美国就是一个大熔炉（melting pot），是一个移民国家，欢迎各路英才汇聚美国。9·11和次贷危机对美国的打击非常大。在这两次历史事件以后，美国社会的这种分裂，也是我这么多年没有见到过的。过去那些政客们表面上白天吵，晚上回到小酒吧里喝酒，酒杯一碰很多问题都解决了。但今天民主党和共和党的议员简直是像仇人一样，互不妥协，这就产生了一种“民主失灵”，美国政府在很多问题上都达不成协议。所以在国内出现了这么多问题的背景之下，

美国要找替罪羊，而中国就是一个替罪羊，美国要进行排外，中国就是一个排外对象。

但美国的排外不仅是对中国，现在特朗普对他的法国、日本等盟友一样排外。他就是觉得“我承担的义务太多，我要推卸责任，我要退群，我要排外”。美国越来越没有安全感，美国越来越没有包容性，美国越来越没有自信心。这种变化使美国变得小肚鸡肠，锱铢必较。特朗普说的话毫无道理，他说关税要中国政府买单，但其实关税是美国的一些制造商、进口商和中国的制造商来买单消化的，但居然还有人信。所以美国的变化也是中美关系变化其中的一个很大变量。

第三个问题就是，在这个背景之下，中美关系该何去何从？我不排除中美爆发“新冷战”的可能性。地缘政治斗争、意识形态和发展道路差异、经济上零和冲突都让大家忧虑。但是，值得庆幸的是，避免中美“新冷战”也不是不可能的。中国在坚持改革开放、不断发展和完善自己，中国也没有要取代美国的能力和意愿，中美之



间的相互依存仍然非常密切，当今联系日益紧密的全球化世界更不具备冷战的这种国际条件。另外，我想要强调，中国的敌人不是美国，美国的敌人也不是中国。中国的敌人是中国自己，美国的敌人也是美国自己。

借用习近平总书记的话来总结，“中美两国要避免走入大国冲突的陷阱”，我觉得完全有可能做到这一点。我希望在座的各位，尤其是媒体朋友们，还有我们这样的知识分子，要有一些理想主义的因素，呼吁避免冲突，加强中美之间的合作、理解和交流，避免中美走入“新冷战”。



# 杜克大学校长文森特·普莱斯 ( Vincent Price ) : 致力于将学生培养成为具有国际视野的 各行业领军人物和世界公民

Vincent Price, President of  
Duke University: Cultivating  
universal citizenship and  
leadership with international  
perspectives

2019年4月25日，全球化智库（CCG）邀请美国顶级高校杜克大学校长（Duke University）文森特·普莱斯（Vincent Price）教授在CCG北京总部发表了题为“超越国界的高等教育模式及全球化背景下的大学创新”的专场演讲。

作为杜克大学的第十任校长，普莱斯校长致力于全球领先的传播理念、社会影响和政治沟通的研究，并且通过创新不断扩大着大学的全球影响力。

## 以下是普莱斯校长发言整理：

感谢CCG的邀请，很高兴今天能和在座各位一同探讨昆山杜克大学在全球化背景下的发展。

杜克大学的目标是成为一所真正的全球性大学。在如今这个互联互通程度日益紧密的互联网世界，如果要培养未来的领导者，做出能改善生活的研究，我们的视野必须更加广阔。昆山杜克大学以引领高等教育的未来为目标，凝聚中美两国高等教育传统，承载杜克大学和武汉大学响应不断变化的全球高等教育需求的共同愿景，并将成为推动杜克大学教育领导发展的驱动力。2018年8月14日，昆山杜克大学举行2018年本科新生开学典礼，标志着学校正式开启四年制本科学历教育。

我们的目标是提供一个充满活力的教育与住宿社区，包括宿舍和学生生活的大楼，并为我们所有的学生提供与教师和彼此互动的机会。昆山杜克大学的学生们很好利用了这些机会，在大学本科生活的第一年，他们已经创造了一个丰富的学生俱乐部和活动生态系统。他们把校园变成了自己的家，自己的社区，这是一个不小的壮举。他们来自世界各地，他们与教师、大学工作人员一道成为了开拓者，开启了奇妙的教育新旅程。



文森特·普莱斯（Vincent Price）是杜克大学的第10任校长，并兼任桑福德公共政策学院和三一文理学院的教授，曾担任宾夕法尼亚大学教务长，并且是安纳伯格传播学院和文理学院政治学教授。作为教务长和首席学术官他提出了多元化教师和扩大跨学科研究的举措；指导了在课堂和数字世界中新形式的教学和学习的发展；扩大了大学的全球影响力，包括在北京成立宾夕法尼亚大学沃顿商学院；加强了校园内的艺术和文化，引领了萨克斯艺术创新计划的创建。他带领宾夕法尼亚大学成为Coursera（一个在线开放式学习平台）的首批合作伙伴之一，并担任库塞拉大学顾问委员会主席。

普莱斯校长致力于全球领先的传播概念、社会影响和政治沟通研究。他的《传播概念》已经以六种语言出版，并在世界各地任教。他的研究多次受到皮尤慈善信托基金，国家科学基金会和国立卫生研究院资助，研究了在线讨论在塑造公众知识和意见方面的作用。

首先，杜克大学来到昆山是因为杜克看到了宝贵的研究和合作机遇，以及更重要的是对文化理解的途径。昆山是杜克大学进入现代中国的一个窗口，这也是中国学者进行创新性研究合作的一个入口。我们致力于在杜克大学本校和中国的研究生态体系之间建立更牢固的纽带，扩大我们的这个实验和研究领域，创建更好的世界。

其次，杜克大学来到昆山是因为，这里能提供的不仅是教学和学习方面的创新措施，还有研究机构、实验室。昆山杜克的学生有机会学习到一门真正的尖端领域课程，这门课程以最新的技术为基础，由顶尖的STEM和文科的国际专家教授负责授课。这些被招募到昆山校区的教师们期待着打造一个全新的高等教育系统，这种独一无二的教学经验将激发人文灵感，也为学术研究提供了空间。中国在科学、技术、健康及道德和公民身份等方面面临全球性的挑战，昆山杜克的本科生课程将围绕对全球化的经济和文化的理解而建立。

我们鼓励本科生到国外求学，无论是去达勒姆本校区还是世界其他地方。另一方面，我们的研究生课程也具备了一定的独创性。在中国其他大学中，你很难找到和我们提供的相似的学位。但是杜克的工程学院、环境学院尝试构建了新的平台，充分利用该领域的最新资源，帮助昆山杜克大学校区建立了电子与计算机工程硕士和环境政策硕士。

这些项目和昆山杜克学位设置的融合中正经历着一系列创新尝试，包括如何设计这些学位，以及如何提供这些学位。就像空白画布前的画家一样，杜克的教员也有机会重新想象、重新绘制和重塑学习的过程。现在，昆山杜克已经证明了这种方法的有效性，它成功地将杜克高质量教育扩展到了昆山杜克的研究生和本科生课程，以及全球学习课程。我们期望昆山杜克的课堂上所做的创新能够帮助我们规划杜克大学的未来。

再其次，杜克选择昆山，因为我

们的核心承诺是辨识挑战与探索发现，不断追求学术卓越与正直，并希望以知识服务于社会。作为一个国际化知识性群体，昆山杜克大学鼓励多样性、开放性和创新性学习。学校欢迎来自世界各地的优秀师生为其国际化的学习环境贡献多元化的视角与经验。昆山杜克大学的创新性学术项目将激励学生掌握严谨的学术课程，激发创新思维，为所面临的全球性挑战开发创造性的解决途径，不仅为学生在具体领域的就业做好充分准备，更致力于将他们培养成为具有国际视野的领军人物和世界公民。

**大学最初起源于学者群体的集聚和讨论，其一直是作为一种全球性的现象而存在于世，因为他们愿意寻找想法和追随想法。因此，全球化并非一种新现象，而是一种新的规划和活力。世界上一些古老的高等学府之所以能够保持长久生命力是因为其一直处于全球化动态发展之中。**

无论在哪里我都能感受到来自各行各业杜克校友们的热情与活力。未来，昆山杜克的研究生项目将集中在专业研究教育上，其重点是培养适应能力。随着校友群体的扩大，他们成为了杜克继续教育的核心群体，至于具体的规划目前还没有定论。我是一个坚定的终身教育倡导者。未来的研究领域，对适应性、智力适应性、专业适应性方面的要求会达到极高的程度。杜克将成为世界教育网络中的一个重要枢纽，允许每个来自杜克的校友可以在毕生事业中利用这些资源实现专业发展。所以这是一个完全独

立的项目。但我们正在仔细研究我们可以提供给校友的各种项目。这些项目可能不是授予学位的项目，而是为艺术、法律教育领域提供专业培训的商业项目。

我们不能简单地依赖于这样的想法，即通过三到五年的培训就能使人们的职业生涯得以继续下去。随着时间的推移，这将是一项持续的投资。事实上，这只是一个小小的构建过程。我们生活在这样一个体制结构变化多样的时代，作为教育者我们的工作目标是成为变革的领导者，而不是成为变革的接受者。

我此前已经谈到了一些挑战，这些挑战来自我们雄心勃勃的冒险，以及拓展教育道路上的坎坷。其中的一些困难来自于新生在开学时的挣扎，学生和教师在适应学术要求和创新课程节奏方面的努力，这的确很困难。我认为我们的学生比预期更努力，共同努力克服这些挑战是确保中国学生和国际学生真正团结在一起，形成一个跨文化社区的关键因素。

其他困难源于更复杂的外围环境。昆山杜克大学这一项目的启动正值中美关系日益紧张的时刻。尽管目前还没有声音质疑我们的成功，但令人担忧的是，外界压力会影响教师和学生享受开放式的交流思想的自由，这种思想交流对高等教育至关重要。大学最初起源于学者群体的集聚和讨论，其一直是作为一种全球性的现象而存在于世，因为他们愿意寻找想法和追随想法。因此，全球化并非一种新现象，而是一种新的规划和活力。世界上一些古老的高等学府之所以能够保持长久生命力是因为其一直处于全球化动态发展之中。到目前为止，我们的经验是积极的，我和我的同事正努力工作以确保我们所有的努力都将获得深刻和持久的成功。

我们认识到，越是在国际关系紧张或不和谐的时候，全球大国间的合作和交流需求越旺盛。昆山杜克大学正努力成为中美学术界双向沟通的连接点，积极探寻着更多合作可能。

2019年5月28日，第四届中国全球智库创新年会在京举办。本届论坛由全球化智库（CCG）、宾夕法尼亚大学智库研究项目（TTCSP）主办，团结香港基金、宾大沃顿中国中心及中国国际人才专业委员会协办，是CCG连续第四年成功举办该系列高端智库论坛。本届论坛持续捕捉全球局势变化的最新特点和全球智库发展的迫切问题，聚焦大国竞争背景下智库面临的挑战和可发挥的作用，并以此为背景深入探讨实现智库可持续发展的原则和创新模式。论坛汇聚了中外顶级智库专家和学者参与研讨，对新形势下的智库创新、智库国际化、智库管理与人才培养、智库合作等智库领域关键话题进行深入研讨。



# 大国竞争背景下的智库 创新发展探索

## ——第四届中国全球智库创新年会成功举办

2019 Annual China Global Think Tank  
Innovation Forum explores the development  
of think tanks amidst competition among  
great powers

### 全球化 4.0 时代，智库应以创新求发展

本届论坛由美国宾夕法尼亚大学智库项目主任麦甘（James G. McGann）博士和全球化智库（CCG）副主任兼秘书长苗绿博士致开幕辞。

James G. McGann 在致辞中表示，我们已经步入了智库发展的黄金时代，作为研究和分析公共政策的机构，智库通过分析国内和外交政策，为政策制定者建言献策。现代国际关系的发展史也告诉我们，各国政府需要倾听来自

智库的声音，获得全面的观点，在做出政策决策之前深思熟虑。他强调智库想要长期发展，就必须重视创新和变革。中国乃至亚洲智库已经在数量上得到了巨大的增长，研究成果丰硕，现在需要做的就是更好地利用这些成果，在合作中取长补短，进一步推动创新和变革，使中国智库在全球化市场中拥有更强的竞争力。McGann 博士表示，在与国际智库的竞争中，中国智库要同时具备国



美国宾夕法尼亚大学智库项目主任 James G. McGann



CCG 副主任兼秘书长苗绿博士

际智库的共性与中国智库的特性，其中网站的多语化、出版物的多元化和数字化以及智库合作的全球化将是未来的发展趋势。与此同时，全球的智库也需加强研究成果的分享和实践，建立合作伙伴关系，在服务国家利益的基础上为国际社会做出贡献。

苗绿博士首先向与会的国内外智库负责人和专家学者表示感谢。她表示，中国智库近年来迅速发展，尤其是创新能力不断提升。CCG 过去几年来打造的中国全球化智库创新年会已经成为一个汇聚全球智库专家真知灼见的顶尖平台。她指出，国际紧张局势持续

发酵和逆全球化思潮不断涌现，这正说明智库之间的交流更为必要和重要，相信在全球化 4.0 时代，智库将成为更为重要的思想枢纽。同时，中国智库发展的模式和进程与中国社会的发展模式和进程密不可分。她建议，在此关键时刻，智库需要适应国际社会的新环境和自己所扮演的新角色，加强人文交流与合作，更有建设性地参与国际事务，在双边和多边关系的构建和发展中发挥关键作用。

## 借鉴国际经验，拓宽中国视野

开幕式后，来自多国的智库专家与学者就各分论坛研讨主题展开热烈讨论。

大会论坛一以“**全球化 4.0 时代的智库创新——国际经验与中国视野**”为主题，由美国宾夕法尼亚大学智库项目主任 James G. McGann 博士主持，英国东亚委员会秘书长麦启安（Alistair Michie），团结香港基金政策倡议及推动高级经理毛玲凤，美国卡托研究所副所长 Christopher A. Preble，美国皮尤研究中心高级研究员 Laura Silver，英国皇家国际事务研究所亚洲项目高级研究员 Tim Summers（夏添恩）和美国移民政策研究所高级研究员 Kathleen Newland 出席并参与研讨。研讨嘉宾们针对全球化 4.0 时代呈现的关键



特点、智库的创新性发展路径、国际智库发展经验以及中国智库的发展方向等话题进行讨论，为中国智库探索未来创新发展方向提供了宝贵建议。



英国东亚委员会秘书长 Alistair Michie (麦启安)



英国皇家国际事务研究所亚洲项目高级研究员 Tim Summers (夏添恩)

## 寻求智库国际化新路径，应对国际化智库发展新挑战

目前全球化与智库国际化呈现相互推动的发展趋势，许多智库正在寻求国际化转型的路径。在此背景下，会议论坛二以“**国际化智库和智库国际化——路径和挑战**”为主题展开讨论。全球化智库 (CCG) 副主任兼秘书长苗绿博士担任主持，中国 (海南)

改革发展研究院院长迟福林，CCG 高级研究员 Harvey Dzodin，国务院发展研究中心公共管理与人力资源研究所前副所长、研究员李国强，对外经济贸易大学国际经贸学院教授、国际商务研究中心主任王健，北京大学国际政治经济研究中心主任王勇，外文局当代中国与世界研究院副主任于运全等研讨嘉宾，针对智库国际化转型的途径和国际化智库的管理、运营、挑战等重要话题发表观点，交换思想，为智库应对国际化发展中的挑战提出许多可行性建议。



中国 (海南) 改革发展研究院院长迟福林



外文局当代中国与世界研究院副主任于运全



## 国际化转型过程中的智库创新管理

大会论坛三则将目光投向智库人才领域，以“**智库管理能力和智库人才培育体系的创新发展**”为主题，探讨了智库在不同发展阶段应如何调整管理体系、智库管理者应如何提升管理能力和创新智库人才培育模式的方

法等关键话题。德国阿登纳基金会高级项目经理 Alexander Badenheim，清华大学苏世民书院执行院长潘庆中，团结香港基金政策倡议及推动高级经理毛玲凤，CCG 研究员、CGTN 科技与地缘政治评论员 Andy Mok（莫天安）和海国图智研究院研究部主任鹿琦发言研讨，全球化智库（CCG）副秘书长唐蓓洁博士担任主持。



德国阿登纳基金会高级项目经理  
Alexander Badenheim



清华大学苏世民书院执行院长潘庆中



团结香港基金政策倡议及推动高级经理毛玲凤



## 智库跨国合作的创新模式

当下,大国间的经贸、政治、科技、文化、人才竞争愈发激烈。在传统的政府间官方外交往来之外,社会各界正寻求以新的方式改进国家间关系。不同国家间拥有政策影响力的智库的相互合作,对国家关系的改善可以起到关键性的作用。分论坛四围绕“**大国竞争背景下的智库创新合作**”的主题,对智库的跨国合作进行了热烈研讨。会议由全球化智库(CCG)副主任高志凯主持,传统基金会(Heritage Foundation)经济自由度指数编辑兼研究主管 Anthony Kim,外交学院战略与和平研究中心主任、教授苏浩,上海社会科学院智库研究中心执行主任杨亚琴,清华大学公共管理学院副院长朱旭峰和香港科技大学中国国际关系中心主任 David Zweig 热烈研讨,亚洲开发银行研究院院长兼 CEO Naoyuki Yoshino 通过视频连线现场参与讨论。研讨嘉宾重点探讨了当下大国竞争的新特点、智库跨国合作如何改进国家间关系与智库跨国合作的创新性方式等问题。



外交学院战略与和平研究中心主任、教授苏浩



香港科技大学中国国际关系中心主任 David Zweig (崔大伟)



## 以全球视野推动中国智库国际化

“中国全球智库创新年会”由全球化智库(CCG)发起,旨在关注全球智库行业在发展与创新领域新趋势,促进全球智库与中国特色新型智库间的交流合作,以更好地承担当代智库的历史使命,至2019年已连续成功举办四届。全球数十个国家、国际组织,上百家智库,数百名海内外战略、经济、商业领域的研究机构和团体代表参与了往届活动。

作为 CCG 的国际品牌会议,“中国全球智库创新年会”始终关注国际形势的变化与这一形势变化下的智库成长,并结合地区政策环境为解决智库发展中的问题提供方案。首届年会着重关注中国智库发展面临的问题与

挑战。第二届年会结合国家建设与地方创新,重点探索“建高端智库集群,促新旧动能转换”的路径。第三届放眼全球格局思考“分化、加速的全球化时代与智库创新”。本届年会则持续捕捉全球局势变化的最新特点和全球智库发展的迫切问题,并以此为背景探讨实现智库可持续发展的原则和创新模式,不仅为中国智库国际化发展提供了许多国际经验,在国际形势紧张的时期,对于智库如何加强合作,发挥作用,做出了思考和探索。





2019年国际顶尖智库  
高级研修班成功举办  
近百位学员与智库专家学习和  
探讨智库建设之道

2019 High-Level seminar on world-leading think tanks: Nearly one hundred scholars and CCG experts discuss how to build global think tanks

2019年5月29日，由全球化智库（CCG）、美国宾夕法尼亚大学智库项目（TTCSP）主办，团结香港基金、宾大沃顿中国中心、中国国际人才专业委员会协办的2019国际顶尖智库高级研修班在京成功举办。美国宾夕法尼亚大学智库研究项目（TTCSP）主任詹姆斯·麦甘（James G. McGann），皮尤研究中心（Pew Research Center）高级研究员 Laura Silver，传统基金会（Heritage Foundation）经济自由度指数编辑兼研究主管 Anthony Kim，日本国际战略和信息分析研究所总裁（IISIA）Takeo Harada 和中国人民大学国家发展与战略研究院副院长聂辉华等来自中外顶级智库的资深专家主讲人到场的近百名学员授课，从研究、建言、传播和管理等全方面提升智库发展水平。

这是 CCG 连续第三年成功举办国际顶尖智库高级研修班。来自中外国际顶级智库的资深专家在分享之余，与现场近百位学员共同探讨了智库应怎样更有效地进行跨境调研，怎样提高其政策影响力和国际事务影响力，怎样进行研究成果转化，以及怎样高效管理智库等智库发展重要问题。



宾大沃顿中心总经理何育萍女士致辞



美国宾夕法尼亚大学智库项目主任 James G. McGann 致辞



**Laura Silver**  
皮尤研究中心 (Pew Research Center) 高级研究员

向学员们介绍了皮尤的跨境研究调查议题和标准，讲述了皮尤作为国外顶级研究中心的全球调研模式和方法，同时也分享了在不同国家调研过程中面临的困难。她表示，皮尤调查的初衷是了解公众的真实想法，并帮助他们理解公共政策，在机遇和挑战并存的今天，调查研究机构必须要与时俱进、积极应对挑战。



**Anthony Kim**  
传统基金会 (Heritage Foundation) 《经济自由度指数》编辑兼研究主管

分享了《经济自由度指数》报告的关键指标和研究愿景。他指出尽管目前全球经济自由市场存在不少挑战，但回顾 25 年来的研究，全球经济自由度大幅增加的总体趋势是不变的，而发展中国家经济自由度增幅最大。他还强调了完成一份有全球影响力的研究报告不仅需要具备专业化学术素养，还需要不断对数据收集和处理的进行学习与创新。



**詹姆斯·麦甘 (James G. McGann)**  
美国宾夕法尼亚大学智库研究项目 (TTCSPP) 主任

和学员交流分享了他关于智库管理模式与竞争的想法。他认为，对于全球智库来说，每一个历史阶段中挑战和机会并存，而当下是中国智库发展的黄金时期。社会智库生存现状不容乐观，他认为智库不仅要思考其原因，还要思考这意味着什么。如果智库想要生存，它必须向公众证明其存在价值，即提出国家关键议题并帮助公民理解公共政策。他还指出，一个合格的智库必须具备以下三点资质：一，完善的数据支持；二，基本学术、调研技能；三，深刻理解社会科学的基本标准。未来中国智库应该明确自身定位，重视行业交流，像一个团队那样合作或许能更好地服务中国利益。



**Takeo Harada**  
日本国际战略和信息分析研究所 (IISIA) 主任

就 IISIA 在全球化背景下，智库创新研究过程中的实践和经验阐述了对智库为什么需要国际化的思考，并前瞻性预测了未来的发展方向，指出智库应该更加关注与人类生存和文明发展息息相关的环境、大气、健康等领域。他认为，智库提升在国际事务中的影响力关键在于改革传统的规划流程。在可以预见的未来，智库应该深刻了解时代内涵，开拓自身视野。



**聂辉华**  
中国人民大学国家发展与战略研究院副院长

结合自身科研和管理经验，分享了人大国发院作为高校跨学科学校属研究实体和智库平台的建设实践，探讨了如何将学术研究成果转化为智库成果的问题。他首先分享了学者为什么要关注政策研究，并阐述了学术研究 with 政策研究的差异，最后提出了学术转化为智库成果的四个策略。





CCG 秘书长苗绿博士在总结发言中表示，今天的研修班集合了五位智库研究专家，其中包括国外顶尖智库专家和中国国家高端智库的建设者。搭建这样一个平台分享体制内智库、高校的智库和社会智库的经验，是为了促进国内外智库实践者和相关研究者的交流，希望参加培训的各位学员都能有所收获。

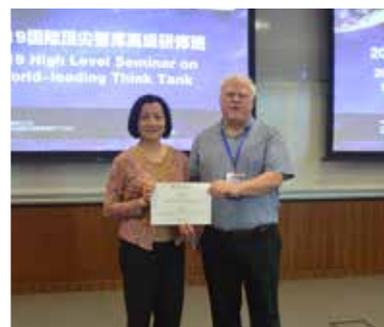


CCG 举办的“国际顶尖智库高级研修班”响应党的十九大报告中加快建设创新型国家的要求，旨在通过借鉴国际顶尖智库管理经验和战略规划，促进我国智库界、学术界专家与智库顶级专家的深度交流，持续提升我国智库建设的专业化水平和管理创新。本届高级研修班吸引了百余位来自国内有关部门、省市社科院、各有关地市级党校（行政学院）、高等院校、企事业单位、社会智库和企业智库的学员报名参加。在培训中，学员们踊跃发问，现场气氛十分热烈。授课专家们一一解答了学员们的问题。

研修班课程结束后，CCG 副主任兼秘书长苗绿博士和宾夕法尼亚大学智库研究项目 (TTCSP) 主任 James G. McGann 博士为参与“2019 国际顶尖智库高级研修班”的学员颁发进修结业证书。

广大学员在培训结束后纷纷表示，本次培训使自己对建设新型智库有了更深刻的认识，收获颇丰。商务部中商智库常务副秘书长李斌表示，两天的交流与对话帮助他发现了中国智库的多样性发展可能。山东华策智库的耿欣认为，无论是哪种类型的智库都应“开门办库”，凝聚智慧，服务人民。美国天主教旧金山大学孤山会会长张利超认为，中国需要来自年轻一代的智库声音。来自香港中文大学在读博士张婷坦言，她正处于职业选择的时期，此次面对面的交流机会使她对中国社会智库发展现状有了更深刻的理解。

CCG 作为国内顶尖的社会智库的代表，既是新型智库的实践者，也是智库领域的研究者。CCG 长期致力于全球智库的研究，出版了《全球智库》、《大国智库》和《大国背后的第四力量》三本智库研究专著，连续多年举办中国全球智库创新年会等大型智库创新研究论坛、各类学术研讨会以及智库研修班等，积极实践和探索中国特色新型智库建设的模式与发展道路。



# 第14届中国留学人员 创新创业论坛成功举办

CCG holds the 14th Beijing Forum of the  
Western Returned Scholars Association &  
2019 Chinese Returned Scholars Innovation  
and Entrepreneurship Forum

2019年8月17日，由欧美同学会（中国留学人员联谊会）主办，全球化智库（CCG）承办的第14届中国留学人员创新创业论坛暨欧美同学会北京论坛在京成功举行。来自国内外知名企业界、创投界、学术界等近50位创新创业精英和专家、学者围绕“新中国成立七十周年——新时代留学人员发展的机遇与挑战”主题深入研讨，近800位留学人员和海归共襄盛会。



开幕式由人社部专技司副司长李金生与欧美同学会副会长、国务院参事、CCG 理事长王辉耀致辞，欧美同学会党组书记兼秘书长王丕君、中央统战部五局副局长陈先和、中央统战部留学人员工作处处长王松涛、人社部专技司留学人员和回国专家处处长陈勇嘉出席。中化集团党组书记、董事长宁高宁，清华大学苏世民书院院长薛澜和金杜律师事务所全球主席、中华全国律师协会会长王俊峰发表主旨演讲。CCG 秘书长，欧美同学会建言献策委员会秘书长苗绿主持开幕式。



**李金生**  
人社部专技司副司长

李金生在致辞中首先代表人力资源社会保障部、专业技术人员管理司向为祖国改革开放和现代化建设作出突出贡献的留学归国人士表示感谢。他指出，习近平总书记曾反复强调，要聚天下英才而用之，开展人的对外开放，实施更积极、更开放、更有效的人才政策。近年来人社部致力于完善相关政策法规，持续开展高层次留学人员归国就业创业支持项目，更好地服务留学人员回国发展，为新中国建设吸引源源不断的国际化人才。他表示，此次论坛为广大留学归国人员提供了一个重要的交流沟通平台，希望未来将有更多的海归人才投身于实现中华民族伟大复兴的历史使命。

**王辉耀**

欧美同学会副会长、国务院参事、  
全球化智库 (CCG) 理事长

01

王辉耀在开幕致辞中表示，欧美同学会已成为中国最具影响力的海归爱国团体和联谊组织，在国家“人才战略”的实施过程中，发挥着越来越重要的平台与桥梁作用。他指出，国家主席习近平对广大留学人员有着殷切希冀，希望广大留学人员在创新创造、促进对外交流方面发挥出更大的作用。从1847年中国第一个留学生容闳赴美留学至今，一代又一代的留学生前赴后继、上下求索，促进东西方文明交融，推动中国走向全球。他们从思想、政治、科技、实业、教育、文化等各个层面革故鼎新，全面塑造和改变了近现代中国社会面貌，深刻影响和推动了中国的近现代进程。从拯救中国到建设中国到创新中国，从留学朝到海归潮，已经形成了中国独特的世界级国际人才良性循环现象。如今，全球发展面临着百年之未有大变局，中国国内经济也进入新常态，希望广大留学人员肩负起更加重要的历史使命，为祖国复兴做出更大贡献。



01



02



03



04

**宁高宁**

中化集团党组书记、董事长

02

宁高宁结合自身的留学和归国工作经历，分享了自己所感受到的美国、中国以及世界的变化，认为世界变化的冲击还在进行，且程度在不断加大。他指出，留学生接触了西方世界的政治、经济、教育制度和生活方式，不同的生活和学习经历让他们更多地感受到了到世界的巨大变化，但也容易在回国后遇到“水土不服”的思维冲击，因此留学生需要学会协调，社会也要形成开放、包容和国际化的环境。他表示，未来的竞争是民族的竞争，之前所有的竞争都会归结到这一点。面对复杂变化的国际环境，留学生应该认识到中国的国际地位和竞争环境在改变，应该更直接、更主动、更积极、更深入地参与到民族的长远发展当中，促进民族创新，真正成为民族自立的支柱。

**薛澜**

清华大学苏世民书院院长、  
清华大学公共管理学院原院长

03

薛澜认为，留学生需要努力提升“国际胜任力”，其内涵包括知识和认知层面，能深刻理解世界历史文化和全球议题；行为和人际层面，通过有效沟通增进理解，化解冲突；个性和品质层面，对民族文化有深刻认识和充分自信，对多元文化保持开放和尊重。就中国如何提高“国际胜任力”，他表示，中国高校要努力探索培养国际化人才，中国企业要吸纳更多了解当地文化、经济、社会的区域研究人才，国家要为国际组织输送更多植根中国文化、了解国际体系、有超越国家和民族的情怀和理想的中国人才。他强调，大学、研究机构、跨国公司和国家各部门都要帮助提高“国际胜任力”，真正让中国的发展促进全世界的和平发展，真正为构建人类命运共同体做出贡献。

**王俊峰**

金杜律师事务所全球主席

04

王俊峰表示，虽然我们的时代充满了危机和挑战，但这一转型更替的时代对中国人和海归来来说还是最好的时代，孕育着无限繁荣生机。他从自己十多年出海和归国的经历出发，分享了四点感悟：第一，要不断地学习，通过学习充分了解自己，更好地把握、管理和引导自己；第二，无论从事何种创业，都要真正了解国内的国情和社情，把自己的事业和民族发展大局紧紧相连；第三，要有谦虚的心态，因为在校园生活中对国外的了解还远远不够；第四，要珍惜自己的海归身份，海归还是少数，是众望所“归”，所以更要有宽容和包容的心态。他强调，一国的竞争力是一代代人比拼的结果，海归是同龄人中的精英，首先要了解、学习和融入，被社会接受，才能够有领导力和影响力。

## 新中国成立 70 年之际，不同时代海归共论个人梦想与报国蓝图



百舸争流，与国同梦。新中国成立 70 周年，中国以强大的人才磁场从改革开放后的“出海潮”迎来“海归潮”。从 1978 年到 2018 年底，各类出国留学人员累计约达 585 万人。其中约 365 万人在完成学业后选择回国发展，约占已完成学业群体的 85%，为社会各领域贡献大量高水平人才。海内外中华儿女，尤其是留学人员，作为中国人才库和智囊团的重要部分，拥有创新创业、联通中外的巨大潜力，在变革的新时代中迎来了逐梦与报国的宝贵机遇。

当前，世界政经格局动荡，科技革命开启数字时代，中国与世界都面临前所未有的大变局和共同的挑战。在国家进一步深化改革、扩大开放的新时期，广大留学人员回国创新创业，把个人梦想融入实践中国梦的宏伟蓝图中，与中国发展同频共振，成为中国现代化与全球化发展不可替代的力量。





本届论坛聚焦留学人员如何在变化的格局中发挥“人才库”“智囊团”和“生力军”的作用，围绕海归如何抓住新兴的经济蓝海、留学人员如何突破海外人才政策收紧带来的挑战、青年海归在数字经济时代的作为、“一带一路”、粤港澳大湾区与留学人员的新机遇以及全球人才环流下如何延揽世界人才、提高中国的国际人才竞争力等议题展开研讨交流。



## 四场议题探讨新时代海归创新创业新机遇



世界经济长远发展的动力源自创新，大会论坛一聚焦“全球化新时代：海归如何引领创新创业可持续发展”，欧美同学会副会长、国务院参事、全球化智库（CCG）理事长王辉耀主持该研讨。小蚁科技联合创始人CEO达声蔚，合兴集团行政总裁洪明基，北京市欧美同学会副会长、安博教育集团董事长黄劲，优客工场创始人兼董事长毛大庆，北京法政集团董事长兼总裁、王府学校总校长王广发，中子星金融创始人兼CEO张鹏，中国旅美科协总会会长张宣和真格基金执行董事 & 合伙人、欧美同学会2005委员会秘书长张亚哲等研讨嘉宾，就海归如何把握中国深化改革开放契机、携手“双创”升级、共享全球机遇等主题展开讨论，对中国跨入创新新时代优势和短板、第五代海归如何接过历史的接力棒承担时代给予新一代海归的新使命、中国海归如何在全球化时代的创新创业浪潮中立足中国把握世界发展机遇、海归群体如何发挥民间外交生力军的角色、在全球治理发出中国声音等问题深入讨论。



合兴集团行政总裁洪明基



北京市欧美同学会副会长、安博教育集团董事长黄劲



北京法政集团董事长兼总裁、王府学校总校长王广发



优客工场创始人兼董事长毛大庆



全球化浪潮下人才战争愈演愈烈，建设人才强国、打造人才高地是时代号召更是国家要求。大会论坛二以“占据人才高地——海归就业政策与发展环境”为主题，由北京睿诚海汇健康科技有限公司董事长王跃驹主持。围绕新时代海归就业政策、在营造健康良性的海归就业氛围过程中如何做好人才发展规划、政府如何“引得进、留得住、用得好”国际人才等问题，四川天府新区成都党工委两新工委专职副书记、党群工作部干部人才处处长李宁坤，混序部落创始人、混序云创董事长李文，TVM中国创始人谢暄晖，中关村多媒体创意产业园主任张文宁，晓龙基金会董事长曾宪章，北京海淀区留学人员创业园企业联合党委副书记沈阳博，智联招聘集团副总裁汪维纲等研讨嘉宾碰撞出思想的火花，为相关中央部委和地方政府制定海归就业政策、提升发展环境、占据人才高地凝聚智慧与力量。



混序部落创始人、混序云创董事长李文



北京海淀区留学人员创业园企业联合党委副书记沈阳博



晓龙基金会董事长曾宪章



中关村多媒体创意产业园主任张文宁

“一带一路”共商共建共享撬动全球商机，促进共同繁荣。大会论坛三着眼于“‘一带一路’倡议——国际人才新契机”时代命题，由北京大学国际关系学院教授、国际政治经济研究中心主任、CCG特邀高级研究员王勇主持。WeBranding品牌顾问集团创始人及CEO丁丰，外联出国顾问集团董事长何梅，清华大学金融与发展研究中心主任、中国人民银行研究所原首席经济学家马骏，大禹节水董事长王浩宇，中国诚通国际投资公司总经理周立群和上海宝碳新能源环保科技有限公司创始人及董事长朱伟卿，对在构建人类命运共同体伟大事业海归应该担任什么角色、国际人才如何化解“文明冲突论”、在推动中西方现代文明互容互鉴、如何在“一带一路”倡议中发掘发展机会等问题展开探讨。



外联出国顾问集团董事长何梅



北京大学国际关系学院教授、国际政治经济研究中心主任、CCG特邀高级研究员王勇



WeBranding品牌顾问集团创始人及CEO丁丰



清华大学金融与发展研究中心主任、中国人民银行研究所原首席经济学家马骏



5G、大数据、云计算、物联网、人工智能、虚拟现实、区块链等科学技术发展为新经济时代赋能，新经济正在改变各行各业的商业形态、颠覆生活的方方面面。大会论坛四以“融合与创新——青年海归如何在新经济时代发挥积极作用”为主题，全球化智库（CCG）秘书长苗绿主持本场研讨。汉帛集团总裁高敏，燃石医学创始人兼首席执行官汉雨生，JPMorgan 原高级分析师、纽约 Prospect Capital 投资经理、清华大学苏世民学者王安东，凤凰卫视《领航者》制片人、主持人、世界经济论坛全球青年领袖于盈、爸爸的选择科技有限公司 CEO 王胜地和量化派 CEO 周灏等青年海归创业者，针对传统行业如何在中国新经济时代开拓创新，海归人才如何在蓬勃的新经济业态中把握机遇、抓住新兴经济的蓝海，如何在变动的世界格局下防御风险、有所作为，青年海归如何更好地推动中国创新水平不断向上攀登、助力中国企业走出去、提升国际影响力等分享了个人的精彩见地。



凤凰卫视《领航者》制片人、主持人、世界经济论坛全球青年领袖于盈



JPMorgan 原高级分析师、纽约 Prospect Capital 投资经理、清华大学苏世民学者王安东



量化派 CEO 周灏



爸爸的选择科技有限公司 CEO 王胜地

## 授牌“留学生实习研究基地” 持续跟踪研究双创发展



本届论坛上还举行了“留学生实习研究基地”授牌仪式，CCG 秘书长苗绿与外联出国顾问集团董事长何梅为十余家优秀企业授牌。“留学生实习研究基地”由全球化智库（CCG）与职库共同发起，旨在为企业招募、培训、储备、推荐优秀实习生和应届毕业生，同时，全球化智库（CCG）作为领先的研究留学生创新创业的智库，将通过基地对留学生创新创业进行持续跟踪研究，为国家留学生创新创业发展建言献策。

全球化智库（CCG）秘书长苗绿在论坛总结中对所有发言和参会嘉宾致以感谢。她表示，今天的论坛思想成果非常丰富，对于留学归国人员而言具有创

新创业风向标的重要作用。海归群体的命运、机遇和挑战，就是中国在时代发展沿革中最集中的缩影。新时代的海归群体依然承担着艰巨的历史任务。在新中国成立 70 周年之际，期待新时代的留学人员更加积极地响应国家号召，在不断变化的全球化新阶段中寻找自己的发展目标。

## 凝聚海内外留学人员，前瞻国际人才发展新契机

作为中国留学人员一年一度的盛会，CCG 承办的中国留学人员创新创业论坛暨欧美同学会北京论坛是国内最高规格、极具影响力的国际化人才创新创业论坛，迄今为止已举办十四届。十余年间，近万名来自海内外的留学人员参加了论坛。思想碰撞、传承发扬、创业创新、开拓驱动，成为每届论坛的生动写照。作为国内顶尖海归代表性人物参与最多的中国海归盛会，论坛已成为海内外高层次人才深度交流思想的高端平台和中国国际化人才创新创业趋势的风向标，也是海内外中国留学人员获取最新创新创业政策与信息、提出建言献策、共计创新发展的国际化专业平台。



## 米雯娟：

### 改革传统英语教育，培养全球化小公民

Mi Wenjuan: Making a customized internet platform for children to study English

#### 米雯娟

CCG 常务理事  
VIPKID 创始人及首席执行官

米雯娟女士现任 VIPKID 创始人及首席执行官，在教育培训领域具有超过十年的创业和研究经验。2000 年，她参与创办北京 ABC 幼儿教育机构，任联合创始人，并于 2009 年赴长江商学院、美国康奈尔大学攻读硕士学位。归国后，米雯娟女士创办了 VIPKID 在线少儿英语。2017 年 12 月 13 日，北京外国语大学校长彭龙向 VIPKID 创始人及 CEO 米雯娟颁发校董聘书，由此成为北京外国语大学历史上最年轻的校董之一。2018 年米雯娟女士担任世界经济论坛“全球青年领袖”，清华大学学生全球胜任力发展指导中心顾问委员，立德未来助学公益基金会顾问委员。

#### 老师眼中“最笨的学生”

13 岁时，通过自学，从来没有出过国的米雯娟就能够说一口流利的英文了。15 岁当她还是一个中学生的時候，她就开始兼职当老师教其他小朋友学习英语。对于米雯娟来说，英语是一扇通往世界的窗户，学习英语的过程就是同世界接触的过程。

既是老师也是学生，这种宝贵的体验让米雯娟很早就认识到教学相长，学无止境的重要意义。这也是她未来创业所坚信的重要原则。

然而在人生成长的关键期，她受到了一次来自数学老师的打击。

虽然英文学得很好，但中学时期的米雯娟大多时候其实还是个内心有点自卑的小孩。她那时候刚刚转学到哈尔滨，作为新生，数学课程一下还没有跟上，有点自卑的她就更不自信了。有一天，她在数学课上看《科幻世界》杂志的时候被老师发现了，老师大怒，当着全班的面说她是最笨的学生，然后将她赶出去了。



正是因为这次打击让她认识到传统教育的不足，长大后，为人师表的米雯娟希望通过创新教学的方式解决传统教育上的弊端，在自己创办 VIPKID 的过程中，米雯娟希望自己的每个学生都能够被制定出个性化的生动有趣的英语教学方案。

#### 从首席打杂官到首席交通官

17 岁时，米雯娟就决跟随舅舅一起去北京创业，做起了少儿英语培训，也正式成为了很受小朋友们爱戴的“大米老师”。回想起来，那是一段艰苦的日子，除了日常教学任务外，她还要负责发传单、招募学生、接送老师等杂事。米雯娟笑着称之为首席打杂官。后面她又成为了首席交通官，负责开车接送老师。

虽然年仅 17 岁，但有英语教学经验两年之久的米雯娟坚信“没有学不好的学生，只有教不好的老师”。为了打消家长对教学质量的疑虑，米雯娟大胆地允许家长和孩子对课程“免费试听”。在高质量教学的保证下，通过不懈的努力，学生数量才逐渐增加起来。

十几年的打拼经历总算有了回报，米雯娟的学校学生人数超过 2 万人，在地方也是小有名气。不过也正是这段传统式英语教育的经历让米雯娟深感传统教育模式的痛点和市场空白点。结合她自身的经历，米雯娟认为高水平的个性化教学方案才是教育的未来发展趋势。要达到这一目标，如何获取好的教师，如何合理分配教师时间，如何保证教师教学的最好状态都是必须要解决的问题。互联网的普及让她看到了希望。

## 二次创业，用“老师成功”造就“学生成功”

2013年，米雯娟创办VIPKID在线少儿英语，并出任CEO。成立之初，VIPKID就把师资引进重点放在美国、英国以及加拿大等国的高水平外教上。作为老师，米雯娟深知老师的水平与状态对学生教育的直接影响，所以从VIPKID刚刚在北美招募老师开始，她就把“老师成功”当做了和“学生成功”同等重要的目标去努力。她希望老师可以在VIPKID上课的过程中获得尊严和成就感，也收获好的社群，从而用更好的心情、状态去教导、影响学生。

现在米雯娟说她很自豪的一件事就是在YouTube上有10万条北美外教自发录制的视频去讲述他们应聘的经验或者跟家长互动的经验，以及怎么样才能得到更多家长的好评等。VIPKID让老师找到了新的社群，让这些志同道合的老师们聚在了一起。

然而实现“老师成功”仅仅是打造“学生成功”的第一步。找到老师之后，难题也接踵而至。当时许多老师都对在英语学习的模式可行性充满了怀疑。一方面学生年纪很小，几乎不会说英语，另一方面老师也不会说中文。如何实现师生之间的沟通，如何保障教学的高质量呢？这些问题当时让米雯娟甚是为难。

不仅如此，学生家长也对这种新兴的教学方式疑虑重重。自己的孩子在家里和外国老师网上学习，小孩子能学进去吗？

面对种种困难，米雯娟都致力于从教学的体验和教学质量入手去寻找最佳解决方法。在创办VIPKID最初很长一段时间，米雯娟都埋头打磨产品，研发课程。借助科技进步给传统教育带来的变革，她扬长避短，充分把传统教育的优势和科技的便利结合起来，打造出一套独有的教学方案。

米雯娟的努力让VIPKID在随后几年里获得了爆发式的成长。至今VIPKID已经拥有大约70万名学员与超过60万的北美外教，成长为全球最大的在线青少儿英语品牌。

让孩子更方便地学习高水平英语仅仅只是米雯娟的初级目标。她希望学生能够在同老师的互动中掌握的不仅是语言这项工具，还有开阔的视野和其他知识技能。在未来，



米雯娟希望VIPKID能进一步帮助学生形成全球化的视野，打造成功的全球小公民。

## 利用科技让资源更普惠，让学习更个性

借助互联网的力量，米雯娟突破了原来地域的限制和本地老师的资源限制，将全球最好的资源整合。另外，还有一件米雯娟一直在做的事则是利用科技让优质的教育资源更加普惠，把外教学英语延展到了中国的乡村。从2017年的5个班，到19年的1000个班，米雯娟的英语教育普及事业正在有条不紊地进行着。同时，她还在芝加哥的学区教当地贫困社区的小朋友学中文，希望无论中美，两国的孩子都有机会看到更大的世界，享受更普惠的优质教育资源。

另一方面，米雯娟希望电子化、数字化的内容能为每个孩子制定个性化的学习方案。智能的教学可以针对孩子的性格特点和每个阶段的学习需求，随时追踪孩子的进展，给予及时反馈，个性化地给孩子们所需要的东西。

初中那年数学课对米雯娟的影响一直还在，她坦言让她失眠的唯一原因就是担心VIPKID里的70万名小朋友中有人会重蹈当年的覆辙。如何能够为每个孩子制定属于自己的学习方案，让孩子每一分每一秒都有着最好的学习体验？这是米雯娟不断前进探索的动力。

米雯娟相信，未来的教育就是连接、普惠、个性化，而VIPKID作为一个互联网教育平台的历史使命就是去驱动生产效率的提升。

## 全球化视野打造文化交流平台

如今VIPKID已经不再是单向的外教英语教学平台，老师与学生之间的互动更使得它成为北美许多地区了解中国的一个窗口。

学生的爱与信任让外教深受感动，他们还愿意自己掏钱买机票来中国见见自己的小学员，从虚拟到现实，因为学习，建立了深厚的跨洋感情。

居住在美国中西部小城市里的外教们会跟他们附近的朋友邻居说，“中国太棒了，中国的家长特别重视教育，中国的孩子好聪明、好努力，我以后也要去中国看一看。”老师们会在春节时学习包饺子，在老师大会上设立“中文角”学中文。

还有很多VIPKID的老师也希望他们的小孩能学中文，也因此成了米雯娟在2017年创立中文网上教育平台Lingo Bus的动力之一，扩大中文的国际影响力，目前已经拓展到70多个国家。

VIPKID像是一粒“民间外交”的种子，在不知不觉中，帮助搭建了一个中西跨文化交流平台。

## 周灏

### CCG 常务理事 量化派创始人兼 CEO

周灏毕业于北京大学物理系，后在美国莱斯大学攻读物理学并获得物理学博士学位。曾先后在第一资本（One Capital）担任资深统计师，在巴克莱银行担任全球精英中心副总裁、于华尔街摩根斯坦利担任分析师。后来辞掉在美国的工作，毅然决然地回国投入“双创”大军中开始创业，创立、发展并扩大量化派。周灏曾荣获 2018 年度最具技术领导力人物奖，并入选了亿欧“中国海归科技创业者 100 人”。

这位喜欢仰望星空的掌舵人，自认为是一个喜欢用数据思维思考的人。员工眼中，他是一个有凝聚力，讲效率，精通数据技术和金融的靠谱创业者。

“我习惯通过数据洞察事物的本质和规律，用数据解决问题，自己的事业和生活也因为数据而更美好、更有意义。”周灏笑着说，在未来，他希望数据的力量能够为更多人所受益。

### 仰望星空的少年

童年时期，周灏就对星空有着深厚的情感。夏天的傍晚，周灏同大人们在楼顶纳凉。当别人聊天时，周灏就特别喜欢一个人静静地看着星空，而思绪早已融入进了浩瀚的宇宙里。

高考填志愿时，周灏报了跟星星相关的专业，顺利进入了北大天体物理系，后面又去莱斯大学攻读物理学的博士。在研究星体的过程中，数据的力量给周灏留下了深刻印象。在河北天文台实习期间，周灏的工作是收集光的信息，并对这些信息整合进入数据库以进行数学建模分析。

可能很多人认为这是一份非常无趣的实习，但周灏认为事实上物理的世界很有趣，也很震撼。日常生活中很多事情，都能在物理学上找到印证原理。不仅如此，物理学家还能利用简单的原理去完成复杂的工程。



## 周灏：

## 用数据驱动世界，用科技点亮人生

Zhou Hao: To move the world with data, lighten life with technology

实习期间，周灏通过对光的数据的研究，就能够大致了解一个星球、星系的前世今生。这些数据承载着宇宙宏大的记忆，把遥远的、触不可及的时间和空间，生动地带到人们的眼前，让人类突破那些未知，更加全面、更加智慧地看待这个世界。这种跨越空间，穿梭过去与未来的终极对话，对周灏来说是很浪漫，又很震撼的事情。

数据就像一把钥匙，为周灏打开了浩瀚宇宙的大门，更像夜空中的北斗，为他今后的人生道路指明了方向。

### 求职达人用数据“走后门”

在那之后，周灏的人生大事几乎都是用数据驱动的。毕业找工作期间，周围的很多同学天天为了面试奔波劳累，一天许多时间都花在交通上，不仅非常辛苦，而且还很低效。对高效有着执着追求的周灏此时突然想到，为什么不用数据建模的方法为自己寻找到合适的岗位呢？

于是周灏干起了他的老本行，准备用数据分析的方法给自己找一份工作。当别人都在外面热火朝天地跑面试时，他在宿舍里闭关数天，把国外社交媒体上的人才数据都一一收集起来，然后建模做匹配。通过匹配，他把那些同自己个性、背景相似度特别高的员工筛选出来，然后再统一给他们群发邮件。周灏把这种方式叫做“加强版的‘走后门’”。

在美国，员工推荐新人可以拿到1至3个月工资不等的奖金，正式员工很乐意做这件事，另外，被推荐的人如果和自己又有诸多相似的背景也比较容易惺惺相惜。所以周灏非常自信自己能够打动他们。

这样的做法效果立竿见影。当时周灏一口气发送了20封邮件，隔天收到10多封回信，3天后参加面试，1个月后入职报到。整个求职过程既顺利，又有效率。在那之后，周灏成了找工作达人，许多朋友找工作时都会请周灏帮忙。

## 一句话，让他毅然回国

职场上的一帆风顺让周灏看到了越来越多的发展机会，也让他萌发了利用数据驱动各行各业的宏伟计划。

创业之前，他先后在第一资本、摩根斯坦利和巴克莱银行三大投行工作过。不过比起当一枚螺丝钉，周灏更希望能充分地发挥自己的能力，影响和帮助更多人，创造更多的价值。夜深人静时，望着异国的星空，周灏想起以前那个仰望家乡星空的少年，那个时候陪伴他的满天星河，是不是也记得他呢？

虽然一直对家乡有着思念，但真正让他决定回国创业的还是一次意外的谈话。有一天，周灏在摩根斯坦利的老板突然找他们吃饭。老板也是个华人，当年从一个意气风发的奋斗青年经过三十多年的打拼终于跻身于投行的领导

层。那天他们把酒言欢，突然老板长叹了一口气，说道：“中国现在正是创业的好时机，机会很好，假如再年轻20岁，我一定会回去。”

这句话就如同清夜闻钟一般，让周灏的内心震撼了许久。他似乎看到自己二十年后，两鬓斑白，一脸沧桑地对自己的后生后悔自己应该回国干出一番事业。他对自己说，趁自己还年轻，得搏一搏。一个月后，周灏果断辞职，放弃绿卡，启程回国。

数字就是他的信仰，他的人生。周灏相信自己的直觉，数据有着巨大能量，他应该沿着这条路走下去。

## 越过山丘就能春暖花开

如今，周灏的“量化派”已经走过了第5个年头。成立之初量化派即以“用数据驱动世界”（To move the world with data）为愿景，专注于人工智能核心“深度学习”技术的研究与应用。值得一提的是，它还是国内首家基于大数据和人工智能链接金融机构与消费者的科技公司。“我们在深耕金融领域的同时，还可以驱动更多不同的细分领域，”周灏认为，虽然很多人现在把量化派定义成FinTech（指金融科技）公司，但他们的数据技术平台不仅仅在用数据驱动金融，未来量化派的商业模式有非常多的延展性。

量化派一直致力于以技术领跑行业，利用“人工智能+大数据”的模式构建完备的信用风控体系。凭借先进的技术和出色的管理，2017年量化派荣获中国经营报“2017中经金融科技最具影响力品牌”。

面对成就，周灏还是坦诚地表示创业的艰辛远远超出了他的预期。他更是用“九死一生”形容自己的创业历程。但他一直坚信艰难只是暂时的，本质上“以数据驱动”的商业模式是可行的，并且也是大势所趋。难能可贵的是，周灏相信数据，但并不迷信数据，他清楚地看到在生活和工作中永远存在着数据解决不了的问题。他愿意接受数据的不完美，以坦然的态度接受前进道路上的成败。

周灏相信越过这个山丘，就能看到春暖花开。

## 未来，希望把中国模式推广到海外去

2019年8月17日，周灏出席了由欧美同学会（中国留学人员联谊会）主办，全球化智库（CCG）承办的2019中国留学人员创新创业论坛暨第14届欧美同学会北京论坛，并发表演讲。

周灏表示，过去讲是美国的模式拷贝到中国，海归吃了很多地域的红利和时间的红利。当一个事情没有证明的时候去做是很难的，但当一个模式已经成功之后，只需要做本土化，这样难度瞬间降低，是非常低维度的事情。

今天，在全球化过程中，不光是“一带一路”这样的机会，其实中国在很多领域上都处于行业领先水平，是不是又能够借助这波红利复制到海外去呢？如果从局部角度看，机会是非常多的。周灏提到了自己科技改造金融创业的想法。事实上在回国前，美国的同事就已经有类似的理念了，但如今这种设想还是没有付诸实践，反观中国在这方面的工作已经十分超前了。

周灏希望借助全球化的浪潮把先进的技术推广到世界舞台上。当新技术的影响力足够大时，接下来就去思考怎么把这个红利和政治、社会融合，反哺到社会中去，海归留学人员将在其中扮演着非常重要的角色。





## 高敏：

### 信息技术为中国时尚产业织出更美丽的“云”彩

#### Gao Min: IT helps knita more beautiful “cloud” in Chinese fashion industries

#### 高敏

CCG 常务理事  
汉帛国际集团总裁

高敏女士，于 2011 年开始全面主理汉帛集团事务，现担任汉帛国际集团有限公司总裁。高敏女士致力于将传统加工制造业打造成为女装供应链服务平台，她于 2007 年回国后创建了国内第一个大型多品牌集成店品牌 ARRTCO，并于 2008 年与国际设计师品牌合作创立了 ARRTCO Collection，并率先引入欧洲、日本、美国等优秀设计师和艺术家。2016 年，在高敏女士的带领下，汉帛集团成立了哈勃智慧云，并加入了 C Team 全球气候变化企业家俱乐部，将产业升级和改革与环境保护结合起来，致力于建立经济和环境友好的供应链。

#### 时尚产业的信息革命

2019 年 4 月 17 日对于中国的时尚产业是具有划时代意义的一天，经过长达两年的酝酿，高敏携手合作伙伴推出了哈勃智慧云——中国首个工业互联网平台。

哈勃智慧云的推出无疑将给中国时尚产业带来巨大的生产方式变革和生产效率的提高。如果用一句话来定义哈勃智慧云，它就是科技、数据、Know-How(行业秘诀)以及资源全部整合在一起的生态平台。进一步说，哈勃智慧云以智能制造为核心引擎，基于“全要素，全产业链，全生命周期”的理念，搭建服装行业云以及智能制造云，旨在助力服装领域中小企业实现转型升级。

从某种程度上来说，哈勃智慧云把生产链上下游的数据信息反馈提上了信息化的快车道。一方面，哈勃智慧云可以为不断接入的供应链伙伴提供标准化的接入接口，并将平台的订单用自动化的形式派发给下游的工厂，实现供应链与工厂的信息匹配；另一方面还可以帮着传统工厂进行信息化改造，通过低成本批量可复制的智能生产方案，采集、处理、传输、分析、反馈产端的数据，达到与行业云订单数据及供应链数据的匹配等等。

除了生产线上的实用价值外，哈勃智慧云为时尚文化的传播交流搭建了平台。在云上可以举办行业级别的评选和授奖，也可以成为媒体接触服装与时尚的窗口、资本选择优秀孵化项目的平台。

#### 创新，为勿忘初心

哈勃智慧云的推出与汉帛国际回馈中国时尚业的初心分不开。

谈及哈勃智慧云的初衷，高敏认为这是自己从父亲那继承来的使命。“爸爸说他做了服装十几年，究竟能为中国时尚产业贡献些什么？在我的记忆里，爸爸说这句话时留下了意味深长的问号，我一直把这句话记在心上，我想，和爸爸一样为这个答案而努力，应该是我在这个世上的使命。”高敏说到。

在发布会上，高敏明确表示希望把哈勃智慧云做成一个“国际性平台”，从而“帮助整个产业实现转型升级。”

这样的雄心壮志折射出当今许多小企业的转型困境。

过去以大客户为中心带来的大批量稳定订单已经不复存在，如今互联网演进下的流量碎片化的需求。服装行业出现了大量网红、淘宝品牌、社区电商、独立设计品牌的订单，这些订单呈现了小批量、高批次、动态变化的特征。

因此，服装制造业亟需向柔性制造、智能制造转型。

但转型之路并不容易。传统服装行业花费了巨大的成本来尝试转型，但由于缺乏技术研发能力、转型方向不明确以及信息不透明导致



转型效果一般,还付出了巨大的代价。到底如何转型?向哪个方向转型?企业家陷入了迷茫期。

带着父亲的使命,高敏凭借自己多年的经验,大胆提出了自己的智能转型之路。

## 坎坷的升级之路

2015年高敏就开始接触到“柔性制造”的概念。但受制于当时传统制造业的保守,与合伙人就柔性制造的问题谈了大半年后,高敏依然还是处于一个犹豫的阶段。

真正让高敏下定决心的,还是合伙人的一句话:“有了柔性制造,你就可以复制给别人,赋能更多的客户。”这句话深深地打动了高敏,她一下子想起了父亲常说的那些话,柔性制造不正是给中国时尚业最好的回馈吗?

2016年,高敏正式开始试验柔性制造的可行性,而父亲的汉帛国际就是这片“试验田”。

无论在什么时候,改革绝非一件易事。刚刚迈出第一步的高敏遇到了多方面的阻力。

首先是人思维的转变。高敏发现

工人普遍觉得柔性制造的升级会让他们难以适应。传统制造业都是以大订单的方式生产,这就意味着流水线上的工人两三个月都在重复同一个动作,生产同一批东西,效率自然很高。但柔性制造则是以小订单的形式存在,工人们每天都要做很多不同的工作,而且工作每天也在变化。这种转变让工人一下子无所适从。

其次就是技术上的问题。在柔性制造之前,很少有人想过会在传统制造业里加入更多“科技”、“智能”的元素。所以在转型初期高敏他们很少找到合适的软件公司做相关技术开发,即使有但成本也非常高。

回首过去,高敏坦言自己当时改造升级“走了很多弯路”,也面临着很大压力。当时汉帛的整个产线因为要重新排版而停工,上千万的流水就这么停了。除此之外,升级的技术成本则是动辄50万,甚至上百万。高敏也是很无奈道,“包括我母亲在内的管理层跟我的对话基本上就是,这个赚钱吗?这个是未来吗?”

## “Made in China” is Back

面对多方的质疑,高敏顶住压力,力促改革,用结果证明了自己的选择,产线上的工人逐渐适应,工作效率变得越来越快,产业链上下游也实现了协同。此时的柔性制造实现了关键性的突破,乃至国际客户来到汉帛工厂参观都感觉叹为观止。

高敏提到,有次一位德国供应链代表参观了汉帛柔性制造后,说一定要带总部的老板来看一看。“‘Made in China’ is back。”高敏言语中洋溢着自豪。

而后汉帛国际在高敏力推的柔性制造的带领下实现年均30%的业绩增长,而高敏本人也在2018年受邀进入由全球6个核心供应商组成的H&M战略顾问团,此前汉帛的管理层从未进过这个顾问团。

柔性制造的成功给高敏和汉帛都带来了巨大的成就,而高敏此时却想着如何把这份成就复制给其他人,从而带动整个行业的升级。哈勃智慧云的想法也就应运而生。

## “我的信仰是父母”

高敏认为自己的成功和父母的培养是分不开的。“我跟很多人说我的信仰是父母。爸爸是个有着家国天下奉献精神的人,妈妈是个特别有爱,特别务实的人。他们两个加起来,我一辈子学都学不来。”谈到自己的父母,高敏溢美之词难以言表。

在父亲创立汉帛国际之前,高敏的家境和普通的工人家庭并没有什么不同。一家三口挤在一个小房子里,用煤球生火煮饭,用两盆水洗完一个澡。直到2000年,家里才买了2室1厅的新房子。

虽然生活并不富裕,但却十分充实。高敏说是父亲的勤奋让家庭每天都处于积极向上的气氛当中。“我父亲几乎每天都在工作,不停地工作,而且不会给自己放假。”以至于公司忙的时候,高敏会跟着父亲去厂里值班。高敏回忆,除夕员工都回家过年了,她会跟着父亲去厂里值班。

父亲的勤奋深刻地影响着高敏。99年高敏只身一人去美国留学,8年的留学生涯中高敏不断地提升自己,汲取新知识。而在假期时,高敏更多的时间则是帮助父母打理公司的业务。不断地学习和实践,让高敏对于企业的运营和管理积累了丰富的经验。这也是她在接受汉帛国际后推动企业发展的重要基础。

哈勃智慧云的推出是汉帛国际促进行业升级的重要一步,也是高敏开拓进取理念的体现。高敏相信汉帛国际将会在未来为中国时尚产业贡献更多的力量。



## Guo Sheng: I never stop thinking of people

### 了解员工才能真正了解公司

2010年智联招聘投资人向郭盛发出CEO的聘书时，郭盛手头还有许多事情要处理。在受到邀请时，他并没有明确表明态度，而是抽空悄悄地去公司进行“调研”。

“我很好奇，想看这些基层人员在做什么，想什么”。郭盛回忆称。当时他假装成客户走进公司，一边和基层人员谈业务，一边聊天，甚至还聊到“你希望什么样的人来做你们老大”这类的话题。

对于有着7年麦肯锡工作经历的郭盛来说，判断一个公司值不值得做的时候，管理人员并不重要，要看基层员工。外界看到的往往是一个领导很光鲜地获得荣誉、接受专访，但重要的是，站在他背后的、真正构成这家公司的人们。

从最广大的人出发，是郭盛商业理念的核心。

当时的智联招聘绝对可以算作是一家“摇摇欲坠”的公司，整个招聘行业的客户端正经历从线下到线上的过渡，公司内部却面临着股东变更、企业内部陷入短暂混乱、账面上很紧张的窘境，可以说是内外交困。

接手这样的公司，对郭盛来说风险不言而喻。

“他们让我把一个危险的公司变成好公司”，回忆当时，郭盛笑称，股东们应该是“死马当活马医”。不过在接触了基层的员工后，郭盛的态度十分乐观。“我觉得基层人员非常可爱，是有理想，想做事情的人”，郭盛由此认为，这家“危险”的公司还是有希望的。

不久后，郭盛就走马上任智联招聘的CEO，带领智联驶入新的发展轨道。

### 郭盛

#### CCG 常务理事 智联招聘 CEO

郭盛于1999年取得美国西北大学凯洛格商学院工商管理硕士学位，并获得了Kellogg荣誉毕业生称号。加入智联招聘之前，曾担任A股上市公司——中外运空运发展股份有限公司CEO。他还曾在麦肯锡公司有7年工作经验，是麦肯锡最早在中国直接聘用的分析师之一，并最终担任麦肯锡全球董事合伙人。在此期间，数次经手操作了高科技企业在Nasdaq的成功上市。曾任：麦肯锡咨询公司，全球董事合伙人；普思科技公司(ProsystSolutions)，首席执行官；中外运空运发展股份有限公司，首席执行官；美国贝尔斯登投资银行(纽约总部)收购与兼并部，投资银行经理。

### 以人为本，注重用户的切身体验

上任后郭盛的第一个战略抉择就是将智联招聘的重点放在线上平台，并由此展开一系列注重实效的管理改革，他对实际用户转化量，网站访问量以及APP下载的增长量都有着明确的要求。

为实现增长的目标，郭盛把企业的重心从招聘方转移到求职者本身，更注重求职者自我的职业发展。智联招聘的战略目标从原来人力资源的服务商，变成一个更有人情味的“职业发展平台”。把求职者的个人发展也纳入服务内容中，完善了职业测评和教育培训业务，争取从最大程度上实现招聘企业和求职者的双赢。

除此之外，郭盛对于新产品、新功能的要求也几乎到了苛刻的程度。在公司内部，郭盛是“首席体验官”，任何新功能、新产品上线，他都要率先注册体验，对系统的版面设计都是从用户体验的角度出发提出整改意见。

甚至他还要求公司的产品部门去人力资源部门实习一个月，亲身体会招聘中的细节，然后再去改良产品。

现在郭盛对于工作的态度，已经从帮助求职者找工作的责任感，变成了助力求职者实现幸福生活的喜悦感。用户对于产品的良好反馈让他真正乐在其中。

### “卓越”“担当”，建设实现个人价值的企业文化

成立于1994年的智联招聘，最初将“敬业”、“乐业”作为企业的价值观，希望员工以事业为荣，从事业中感到快乐。当年的员工多为70后，“敬业”和“乐业”确实非常符合员工们的价值取向。

但在郭盛加入智联招聘后的几年里，不断有年轻的90后，甚至95后加入到企业团队中。这些新来的年轻人告诉郭盛，他们觉得这两个词没有必要。甚至其中一位员工还直截了当地认为郭盛“不了解这个社会”。

这引起了郭盛的重视，他通过和员工的沟通以及自己的观察发现，近几年员工越来越不喜欢“敬业”这个词了。许多员工告诉他，“最重要的是，告诉他一个目标，恰好他喜欢这个目标，不需要激励，自己也会很努力”。郭盛意识到，“敬业”并不仅仅应该是一句口号，更应该是一个人在追求目标中的自发体现。“我们希望每个人都有非常好的挑战性目标，朝这个方向走。”于是，郭盛把企业文化中的“敬业”，改成了“卓越”。

关于“乐业”郭盛也进行了一番思考和实践。如何才能让员工在事业中感到快乐呢？郭盛尝试过很多方法。有一段时间，他安排人力部门在公司茶歇区准备小点心，准备健身区，他将每一位员工的出生日期录入到公司系统，并提前送小礼物或者贺卡相送。但他发现这对大家幸福度的提升没有那么高，反而在日常交流中，很多员工都为自己从事着关系国计民生的就业服务工作而感到自豪和欣慰。



郭盛发现，所谓的“乐业”其实和“敬业”一样，都应该是种自发的行为。而快乐的源泉就是责任的实现，“我们做的事是帮别人找工作，每一份工作背后都是一个家庭的幸福，所以我们对整个社会是有责任感的。每个人对自己的工作负责，那么担当就很关键。”在那之后，郭盛又把“乐业”改成了“担当”。

出乎他意料的是，这两个改动很快就被大家所接纳。事后看来，郭盛为智联招聘企业文化建设的重要贡献。

### 将“人力资源”转变为“人力资本”

2015年，中国的人口总量增速开始放缓，人口红利的消失已经成为一大趋势。人口增长速率的减少，随之带动求职者增长率的减少，这就迫使人力资源行业面对一个根本性的问题，企业难以再依靠低工资、高强度、长时间的用工模式推动利润增长。

这也关系着招聘公司一度赖以生存之本——流量。郭盛作为公司的CEO，也察觉到这一点，“当人口红利消失，招聘的逻辑是不是也要改变”。要将人力资源转变为人力资本，为每个人赋能，才能让个体适应新时代的要求。

作为中国领先职业发展平台的管理者，郭盛积极带领智联招聘进行战略转型，从“简历仓库”转型为“人才加工厂”，计算机专业出身的郭盛认为，只有以技术和算法为工具才能在求职者和企业之间促成“人岗匹配”。

为此郭盛对公司的技术部门进行大规模扩招，组成一个巨大的算法团队。郭盛的形容是“打造一个技术的引擎”，并在公司内慢慢的孵化实施。一年多的时间，技术中心的人数已经扩充到原来的三倍以上。

目前，智联招聘基于平台海量的用户画像数据、行为数据，构建了庞大的数据标签体系，并通过知识图谱+机器学习技术让条件偏好互相匹配的对象快速相遇。

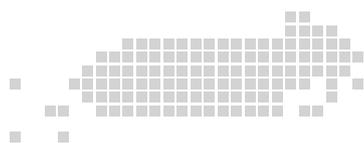
郭盛坚持将重心移向技术，希望将智联打造为一家由技术驱动的公司。在未来，智联招聘还希望用人工智能改变人力资源行业，让科技助力更多求职者实现自己的个人价值。

“人力本身就是一种资本”，郭盛越来越认同这句话。对他来说，对人的思考既是他对智联招聘发展模式的核心，也是他对探索世界和人生的出发点。



# G20 后中美贸易磋商前景如何？

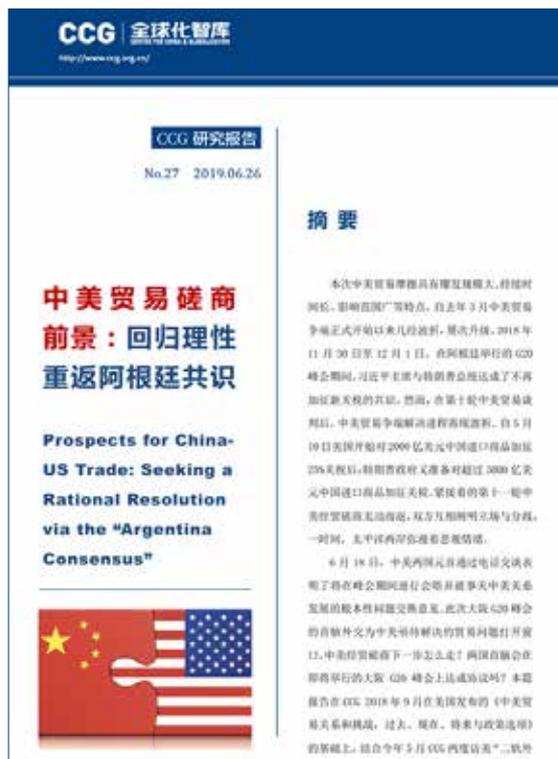
## Prospects for China-US trade negotiations after G20



全球化智库 (CCG) 于 G20 大阪峰会召开前夕发布 CCG “中美关系” 系列报告《中美贸易磋商前景: 回归理性, 重返阿根廷共识》。本报告对国内外共同关注的目前中美双方存在的贸易误解、负面影响、反战呼声以及中方努力四个维度进行梳理和分析, 认为双方应把握大阪峰会的良机重返阿根廷共识, 回到理性谈判轨道, 协商解决贸易争端, 并针对性地提出改善中美贸易磋商的十条切实建议。

CCG 报告首先回顾了中美经贸摩擦的时间线, 指出本次中美贸易摩擦具有爆发规模大、持续时间长、影响范围广等特点, 自去年 3 月中美贸易争端正式开始以来几经波折, 屡次升级。在 2018 年 11 月 30 日至 12 月 1 日在阿根廷举行的 G20 峰会期间, 习近平主席与特朗普总统达成了不再加征新关税的共识。然而, 在第十轮中美贸易谈判后, 中美贸易争端解决进程再现波折。自 2019 年 5 月 10 日美国开始对 2000 亿美元中国进口商品加征 25% 关税后, 特朗普政府又准备对超过 3000 亿美元中国进口商品加征关税。紧接着的第十一轮中美经贸磋商无功而返, 太平洋两岸各界弥漫悲观情绪。

报告指出, 中方期望取消加征关税、取消对高技术产品出口的限制并在谈判文本上做到双语平衡, 而美方在谈判中体现出两点焦虑: 对中国高科技领域尤其是 5G 技术



快速发展的担忧以及对中国的协议执行能力的怀疑。随后，特朗普政府发布华为禁令。面对美方步步紧逼，中方在明确立场的同时采取了反制措施作为回应。2019年6月18日，在中美贸易磋商再次陷入僵局之际，中美两国元首通过电话交谈表明将在峰会期间进行会晤并就事关中美关系发展的根本性问题交换意见。

CCG 报告认为，此次大阪 G20 峰会的首脑外交为中美亟待解决的贸易问题打开窗口。一方面，特朗普总统宣布参选下届美国总统选举为中美达成新贸易协定提供重要契机，另一方面，习近平主席对朝鲜的国事访问为中国在谈判中增加筹码。峰会召开之际，CCG 根据对中美经贸关系的追踪调研认为，此次中美首脑外交极大可能促成短期双边贸易协定，该协定也会成为特朗普连任竞选的重要成绩单，但中方同时需要做好特朗普对华贸易战持续的长期战略准备。

报告指出，美对华贸易逆差数据统计分歧，阿根廷共识降低美对华贸易赤字为合理路径。中美双方算法的分歧主要原因在于双方对于转口贸易、加工贸易和服务贸易的算法存在不同计算方式，双边贸易顺差在中国，但利益是两国共享的。事实表明，美国对华贸易逆差长期以来被高估，陈旧的贸易理念和统计方式已不能真实反映二十一世纪经济全球化背景下的国际贸易以及国家利益，两国对于贸易赤字和利益计算缺乏共识也成为美中双边贸易最大的误区。如果双方能够在弥合统计方式的分歧上作出姿态，阿根廷共识所强调的扩大采购将是降低美国对华贸易逆差数字的有效解决方式，符合特朗普总统的执政理念，更可避免关税升级伤害双方经济利益。

CCG 在报告中进一步分析了中美“脱钩”的代价巨大、反对呼声越来越高的原因。报告指出，一，贸易战伤害美国经济利益和人民福祉；二，美国国内呼吁停战的声音不容忽视；三，贸易战影响我国经济增长率，放缓经济结构平衡进程；四，贸易战损

害全球经济利益。

本报告还强调了中美经贸摩擦发生以来，中方为化解中美贸易摩擦所作出的持续努力应受关注。报告表示，近年来，中国的开放进程持续加速，负面清单的“减法”力度一直在加大，不断放宽市场准入。G20 领导人峰会临近之际，中国政府将发布新修订的全国和自贸试验区外商投资准入负面清单。此外，中国外商投资领域新的基础性法律《外商投资法》通过以保障外资在华利益，成为新时代中国扩大对外开放、促进外商投资的重要举措。与此同时，降低关税、扩大进口等一系列降关税举措释放中国扩大开放的坚定信号。

鉴于 CCG 多年来多次赴美考察以及长期对中美关系的智库研究，本报告提出了改善中美经贸磋商紧张关系、寻求互利共赢协议的十条建设性的切实建议。

**（一）在 G20 中美两国首脑会面之际，加强双边贸易谈判的沟通，使中美回到“阿根廷首脑共识”。**

**（二）改善中美贸易统计方法，公平公正显示两国所获价值，包括服务贸易、旅游、留学。**

**（三）中国可加大对美的贸易采购量，美国应放宽对华高科技产品出口并解除对华高科技企业的打压，从而缓解中美贸易摩擦带来的负面影响。**

**（四）进一步完善《外商投资法》实施细则，加大吸引外商投资，并以此回应美国对中国法律问题的担忧。**

**（五）继续维护多边贸易机制，以多边合作推动 WTO 改革，建议中国加入 CPTPP。**

**（六）深入研究“零关税，零壁垒，零补贴”，以高层次开放推动经济全球化发展。**

**（七）进一步加强中美商界合作，使双方无法“脱钩”。**

**（八）中国加强落实知识产权保护的措施，加大打击侵权力度。**

**（九）大力开展“州级外交”主动加强与美国州级和市级政府的合作。**

**（十）加强中美两国人文往来渠道通畅，促进民间外交。**

CCG 在报告中总结到，中国正在面临百年未有之大变局，战后七十多年所建立的全球价值链、供应链正在重新洗牌。当前经济全球化处于新旧动能转换时期，在贸易领域，随着中国在全球价值链中的角色不断攀升，中美经济结构的互补性在减弱，竞争性在加强，不断发酵的中美贸易摩擦只是表象，其背后呈现出自 21 世纪初特别是中国加入 WTO 以来的“战略机遇期”正在消失，而新的发展红利尚未完全显现的现实困境，也反映出作为全球第二大经济体的中国及其所选择的发展道路，已经成为美国及其所代表的美式民主价值观的“战略竞争对手”的既成事实。在中美新冷战的阴霾之下，如何通过良好的沟通与合作最大化减少中美间的贸易摩擦，避免冲突升级给两国人民及世界带来不可逆转的负面影响，成为两国领导人必须选择的“帕累托解”。

本报告是 CCG 中美关系系列报告的最新研究成果。作为国内领先的关注全球化与全球治理的社会智库，CCG 长期关注中美关系发展，自美国大选启动以来，举办了以中美关系和全球治理为专题的数十场系列圆桌研讨会，在跟踪调研与展开“二轨外交”基础上，CCG 在中美关系发展的诸多关键时点发布了系列研究报告，为中美经贸及两国关系健康稳定发展及时、前瞻性地提出智库建言。



# 关于促进中、非、欧三方合作的建议

Suggestions to promote cooperation between China, Africa and Europe

文 / CCG 建言献策组

2019年8月2日，由欧盟驻华代表团主办，全球化智库（CCG）、让·莫内网络（Jean Monnet Network）“全球化时代的欧盟、非洲和中国”项目、欧盟-亚洲中心和英国布拉德福德大学联合举办的“让·莫内圆桌会”在欧盟驻华代表处举行。会上，欧盟驻华大使郁白（Nicolas Chapuis）和 CCG 秘书长苗绿博士联合致辞。欧盟让·莫内讲席教授、澳大利亚迪肯大学协理副校长、欧盟-亚洲中心副主席沈伟主持会议。本次研讨会以“区域间主义与合作：促进欧中非三方对话”为主题，分设“非洲经济一体化和欧盟与中国的作用”“中非欧三边合作机遇与‘一带一路’”为主题的两场圆桌会。十余位来自欧盟和非洲的驻华大使和公使等嘉宾围绕区域经济一体化、欧盟与中国共促非洲发展、“一带一路”第三方合作等重要议题展开讨论。

## 一、关于让·莫内圆桌会

本次让·莫内圆桌会是让·蒙内特网络“欧盟，非洲和中国在全球时代 - 通过三方合作和区域一体化实现可持续发展：欧盟 - 东非共同体（EU-EAC）”活动的一部分。该研究和培训项目是欧盟委员会支持的让·蒙内系列活动的主要活动，汇集了来自 EAC 国家，欧洲和中国的学术合作伙伴和机构，旨在加强欧盟、非洲和中国学者、决策者等各界精英的对话，建立欧盟 - 非洲 - 中国三方对话和协调，改善中非欧三边合作。

中国 - 欧盟第十一轮非洲事务磋商此前刚在北京举行。中国与欧盟的代表双方主要就非洲形势、热点问题、对非合作和涉非三方合作等问题交换意见。在当前保护主义、单边主义盛行的国际形势下，本次让·莫内圆桌会旨在进一步加强中非欧合作的交流与对话，推进国际合作，促进中非欧关系的和平与发展。

## 二、与会人员所谈情况

关于非洲发展，欧盟驻华大使郁白(Nicolas Chapuis)表示非洲发展迅速，有望成为世界下一个高速增长市场和下一个世界经济引擎，或可在未来十年实现78%的经济增长。苗绿博士表示区域经济一体化是非洲人民的愿望，而非洲随着区域内的贸易和投资自由化进程加速，将吸引到更多的全球投资，加快非洲一体化进程。

关于欧、中、非三方合作，郁白大使认为欧、中、非三方合作近年来受到了广泛关注，目前无论是中国、非洲还是欧洲都通过不同方式展开了一定程度的合作，并取得了一定进展，但仍然存在挑战。一方面，欧盟各成员国和非洲的关系存在着一些挑战。非洲本身也面临着贫困、性别不平等、透明度低等问题。欧盟是区域经济一体化的良好典范，特别是在自由贸易、经济合作和高科技创新等方面可以与非洲分享其实践经验。苗绿博士表示中国、欧盟与非洲关系密切。一方面，中、欧均是非洲重要合作伙伴，通过在贸易、投资、人才培养和学生交流以及对外援助等多领域合作，中国与欧盟为维护非洲的和平与社会稳定，促进其经济发展和人才流动做出了一定贡献。另一方面，随着快速发展和不断增长的市场，非洲正在成为中国和欧盟的重要合作伙伴。她指出，促进加强合作关系将有助于三方实现互惠共赢。“一带一路”倡议可以为三边合作提供更多机遇与新形式，更好地连接亚洲、欧洲和非洲。卢旺达艺术和社会科学新教研究所(PIASS)副校长Penine Uwimbabazi表示，非洲、欧盟和中国三方是长期合作伙伴，期待未来能展开更多互相性的合作，非洲欢迎任何寻求合作共赢的国家。欧盟让·莫内讲席教授、欧盟-东非共同体(EU-EAC)让·莫内网络(欧盟-非洲-中国)负责人Jean-Marc Trouille则表示，为了应对欧、中、非三边合作中遇到的挑战，三方应进一步加强合作和其他国家一同应对气候变化等众多全球性挑战。

关于中非合作，郁白大使表示中国为支持非洲的可持续发展做出了很多贡献，中非通过“一带一路”倡议也发展了良好的合作关系。苗绿表示通过“中非合作论坛”、“一带一路”倡议等平台和合作倡议，中非在基础设施建设、农业、培训和文化交流等多方面的合作取得了积极进展。中国在非洲的工业园区为当地人民创造了数万个就业机会，也加速了当地的工业转型。随着人口的增长，城市化进程的加快和经济的快速增长，非洲也将在未来吸引更多的投资。

## 三、有关建议

**第一，加强中、欧、非三方的官方接触与交流，探索应对挑战措施，为三方合作寻找更多机遇。**目前中国与欧洲、欧洲和非洲之间均存在政府间的常设性会议或论坛，却没有中、欧、非三方之间的政府间交流机制。随着中、欧、非三方合作的重要性日益凸显，建立一个三方政府间对话机制将大大加强三方联系，有利于三方共同为多边合作寻找更多新路径。

**第二，利用“一带一路”倡议扩大三边合作。非洲对基础设施的需求量大。**据非洲开发银行的报告，非洲基础设施领域每年需1300亿至1700亿美元，但实际投入仅为930亿美元，资金缺口高达每年680亿至1080亿美元。随着“一带一路”倡议的多边化转型，我方可更多邀请欧洲国家参与中非“一带一路”项目建设，在中非合作与非欧合作经验的基础上，创新三方合作模式，推动非洲经济发展。

**第三，鼓励中、非、欧三方智库交流等民间接触与对话。智库交流是拓展中、非、欧三方对话渠道的有效方式。**通过智库交流，可聚集三方民间智慧，凝聚三方发展共识，促进三方民众互相理解，进而加强三方联系，减少合作阻力。

# 关于世贸组织改革 几项基本原则的建议

## Recommendations on several principles of WTO reform

文 / CCG 高级研究员，商务部前副司长李罗莎

世贸组织成立以来，涵盖全球 98% 的贸易额，全球货物出口从 1994 年 4.3 万亿美元增加到 2017 年 17.7 万亿美元，对推动全球贸易发展、保障充分就业、促进经济增长和提高民众生活水平等方面做出了重要贡献。

当前，单边主义和保护主义做法日益严重，破坏了以规则为基础、自由、开放的国际贸易秩序。同时，世贸组织尚未完全实现《马拉喀什建立世界贸易组织协定》确定的目标。由此，2018 年二十国集团 (G20) 布宜诺斯艾利斯峰会支持对世贸组织进行必要改革。

目前，各国对世贸组织改革有不同的看法和期望。我们的观点是，进入 21 世纪后世贸组织不应还只是全球贸易治理机构，而应成为人类发展全球治理主要机制之一。由此，世贸组织改革面临的重大挑战，就是要把人类发展作为世贸组织最重要义务写入其宗旨和规则中。因此，世贸组织改革必须遵循和实施的几项基本原则，建议如下：

### 一、发展的原则

#### (一) 世贸组织改革首先要确立发展的原则。

世贸组织改革首先要确立发展的原则。发展是人类的永恒主题。世贸组织改革及今后的发展基础，应当建立在是否能为人类的发展提供最大的可能性之上。世贸组织应成为一个促进国家间不同体制相互合作的机构，不以货物和服务贸易市场准入最大化为唯一评估标准，而以贸易能否在国家间最充分地实现人类发展目标为衡量的最高标准。

#### (二) 贸易应成为人类发展的工具。

贸易是达到目的的手段，其本身不是目的。贸易不仅是促进经济增长的工具，贸易还应该被看作是一种实现发展的工具。贸易自由化能促进经济繁荣，但不能解决贫富差距问题。然而，一个有利于人类发展的贸易制度是可能实现的。只要世贸组织改革是使其体制真正以人类发展为方向而更加支持人类的发展，使其规则更加灵活包容而更适合人类发展，使其成员政府有足够的空间设计合理的政策而解决他们关切的发展问题，那么一个有利于人类发展的贸易制度就是可以实现的。

#### (三) 全球贸易要从关注市场准入向关注人类发展转变。

世贸组织改革的重点是要从全球贸易关注贸易自由化和市场准入向关注人类发展转变。世贸组织在全球建立一个公平的以规则为基础的多边贸易体制是无可争辩的，但要使人类发展置于多边贸易体制的中心，世贸组织体制需要从以市场准入为基础向以人类发展为基础转换，转换同时应对它进行评估，这个评估不以货物和服务流通是否最大化为基准，而以贸易安排是否对人类发展特别是对发展中国家发展具有最大可能性为基准。一个以人类发展为基础的贸易制度将能给国内的政策提供空间，给发展中国家进行机制创新和其它创新提供灵活性。即便贸易自由化制度仍旧认为市场准入能够在特定的情况下针对特定领域和特定问题对人类发展做出重要贡献，以人类发展为中心的贸易制度对于政策空间的考虑也应该优先于市场准入的考虑。也就是说，世贸组织改革在承认贸易自由化和市场准入可以对人类发展做出重要贡献的同时，也应该负起责任，影响各国政府政策从关注市场准入向关注人类发展转变，能够使发展中国家设计出促进人类发展的政策，以帮助确保全球贸易体制能够持久地为人类和人类发展服务。

## 二、不对称规则的原则

### （一）世贸组织改革应更明确不对称规则的原则。

发展中国家和发达国家之间存在着发展阶段和能力水平的差距，世贸组织改革应更明确不对称规则，承认国家之间应存在必要的义务不对称，允许发展中国家采用不对称规则享有更多政策灵活性，同时要求发达国家对发展中国家开放市场准入，以便更好支持人类发展。

### （二）不对称规则使贸易制度促进发展而不是限制发展。

现有以双边讨价还价为基础的全球贸易制度，不能带来公平和令人满意的人类发展结果。发展中国家缺少发展阶段的实力和影响多边贸易谈判议程的能力，不能有效地谈判他们关注的发展议题。发达国家和发展中国家的不对称规则，可以充分考虑驱动多边贸易谈判的动力应当是人类发展的需要和目标，帮助发展中国家增强能力，同时，要求发达国家向来自发展中国家的进口产品开放市场，达到多边贸易制度促进发展，而不是限制发展的目标。

### （三）不对称规则应以肯定式列表方式允许发展中国家享受标准不对称。

世贸组织改革要更好支持人类发展，应该体现在多边贸易体制中建立起发展中国家和发达国家在反映人类发展标准的一种必要的不对称。在多边基础层次上根据不对称规则的原则，要求用“肯定清单列表”方式允许发展中国家和发达国家承诺的标准不对称，允许发展中国家享受不对称标准的特殊和差别待遇。“肯定清单列表”方式列出明确的标准，以保证这种方式不被滥用。

## 三、特殊和差别待遇的原则

### （一）世贸组织改革要把特殊和差别待遇作为普遍适用原则而不是例外。

世贸组织必须建立特殊和差别待遇，作为贸易措施的合法标准，将非对称的权利和义务扩展到发展中国家，是对人类发展的考虑，将为一个稳定的世界贸易体制和创造一个更大、更有效的货物与服务市场做出贡献，造福于全人类。如果没有特殊和差别待遇这样的区别对待的措施，没有考虑发展中国家与发达国家之间的全方位差距，要求无特殊和差别待遇承担相同的义务，发展中国家将永远不可能公平和平等的与发达国家进行竞争。

世贸组织改革要将特殊和差别待遇作为一项普遍原则，而不是一个例外或者是特殊情况，致力于解决人类发展难题。特殊和差别待遇关注的是不同国家的起点不同、发展的阶段不同，融入全球经济的能力不同，为弥补发展中国家与发达国家相比存在的固有劣势，可以从多边贸易体制获得同等利益，特殊差别和待遇就是这样的措施，应被视为是多边贸易体制权利和义务的本质部分。

此外，特殊和差别待遇应该根据各国的人类发展水平，对国家进行分类，一国能否走出发展中国家行列成为发达国家，应该给予明确客观的标准。

### （二）应确定一种对发展更友好的方式来理解和解释知识产权保护。

世贸组织的特殊和差别待遇中的重要内容是世贸组织标准实施具有灵活性，尤其是与知识产权有关的协议。目前，非常需要以对发展更有利的方式来理解和解释知识产权保护，即允许发展中国家享受知识产权保护不对称标准的特殊和差别待遇。因为目前的知识产权保护协定看起来只会给富国的跨国公司带来利益，而损害了发展中国家人民的生活。世贸组织主要是由发展中国家构成，但他们中的大多数还不能从贸易增长中受益。需要减少对货物贸易和服务贸易的壁垒，他们会从更加开放的贸易中受益，但他们被认为不符合与贸易有关的知识产权协议而阻止其市场准入，使他们无法享受开放的果实。双边讨价还价框架用于知识产权保护是不恰当的，因为低收入发展中国家可以用于讨价还价的东西太少了。世贸组织必须以一种对发展更友好的方式，给予发展中国家更多的一个期限来逐步实现这些知识产权保护标准，并且探讨保护知识产权的其他机制。新的机制应该既可以更多鼓励发展中国家的创新，也可以鼓励发达国家的创新，并支持发达国



家向发展中国家转让技术。世贸组织还应确定一种不易引发贸易制裁的保护知识产权的方法，包括知识产权保护递减模式。

### **（三）与贸易有关的投资措施要为发展中国家提供更大的灵活性。**

世贸组织的特殊和差别待遇还有一项很重要的内容是与贸易有关的投资措施要为发展中国家提供更大的灵活性。现有的与贸易有关的投资措施给发展中国家带来了困难，限制了重要的政策选择和发展工具，对人类发展而言，这并不符合发展中国家的最佳利益。世贸组织的多边投资协定需要为发展中国家提供更大的灵活性（相对于目前的双边投资协定而言），在未来贸易投资规则制定中，为发展中成员提供充分有效的特殊与差别待遇，选择使投资促进人类发展的政策。

## **四、为发展提供政策空间的原则**

### **（一）世贸组织改革要确立为发展提供政策空间的原则。**

世贸组织改革还应为发展中国家提供更多政策空间，给予他们便于制度创新和其他方面创新所需要的空间。所谓政策空间，主要体现关税和非关税措施。世界上今天的富国都是在保护性关税和非关税措施的贸易壁垒庇护下才走向现代经济之路的，而且只是当国家变得更加富裕的时候，他们才采用低水平的关税和非关税措施贸易壁垒或者完全取消贸易限制，除少数例外情况外。因此，世贸组织改革给予发展中国家提供更多机制上的灵活性，以及相当大的国内政策空间，对于发展中国家成功的发展战略是非常关键的。

### **（二）允许发展中国家制定更合适国内发展的补贴政策。**

补贴曾是许多发达国家和发展中国家发展的重要工具，应充分考虑发展中国家补贴需要并提供人类发展政策所需的灵活性。世贸组织应允许发展中国家制定更合适国内发展的补贴政策，并应用它们来达到人类发展的目标，这不应仅仅被视为是协助发展中国家融入全球贸易体制的补偿，应被看作是对国家发展的投入。因此，世贸组织在改革补贴相关纪律中，不能对来自发展中国家不同所有制类型企业设立特殊的、歧视性纪律。

### （三）免去发展中国家一揽子承诺中不合理的义务。

世贸组织的一揽子承诺，把多边贸易规则延伸至国内政策范围，迫使政府将各个协定作为一揽子加以接受，而不是个案接受。这就把对国家发展进程十分关键的决策领域与一揽子承诺明确挂钩，实施争端解决以及交叉报复，严重束缚了发展中国家的自主发展。许多发展中国家认为，一揽子承诺大大降低了他们发展政策的灵活性，国内发展政策的选择只能局限于与世贸组织规则和协定一揽子承诺相一致的范围。世贸组织改革就是要把全球贸易与人类发展更紧密的结合起来，因此就必须尊重各成员国家不同发展的政策选择，增加对发展中国家不同发展模式 and 国内政策的包容性，特别是免去发展中国家一揽子承诺那些与贸易无关本来就不太合理的义务，为发展中国家多样化发展战略提供更多政策空间，给予他们在发展十分关键的决策领域便于制度创新和其他方面创新所需要的发展空间。

## 五、不干涉国家所有制的原则

### （一）世贸组织改革要强调人类发展多样化和贸易协定不干涉国家所有制的原则。

世贸组织改革要强调人类发展多样化和贸易协定一体化不干涉国家所有制原则。国家之间所有制和体制可以多样化，多边贸易体制应该侧重于在更大的发展范畴内促进贸易，而不应该试图使国家所有制、体制和政策一致起来。多边贸易规则应当支持多样化的发展战略。

### （二）任何国家无权将其制度喜好强加于他国。

无论是发达国家还是发展中国家，任何国家都无权将其制度喜好强加于他国之上。世贸组织改革能够进行制度创新，不应被认为是一个致力于协调并减少国家之间制度差异的机构，而应是个管理不同国家体制之间相互合作的机构。

### （三）多边贸易体制改革不能取代国家贸易政策。

任何程度的多边贸易体制改革都不能取代国家的贸易政策，不能取代无论是发达国家还是发展中国家，无论是何种国家所有制对贸易政策的决策权和管理权。

## 六、市场经济标准包容性的原则

### （一）世贸组织改革有必要建立市场经济标准包容性的原则。

世贸组织有必要建立市场经济标准包容性的原则。不能说自由市场经济是市场经济唯一标准，社会主义市场经济就不是市场经济。世贸组织可以从包容性的原则进行改革，承认市场经济标准不唯一，承认全球市场经济模式有多样性，包括中国的社会主义市场经济也是符合其市场经济标准的。

### （二）市场经济标准应当允许各国体制的多样化

对于市场经济体制而言，并没有一个统一的、系统化的理论基础，对建设和维持一个市场经济良性运行的体制和机制而言，也并没有一个固定的模式。千万不要认定某一类特定的市场经济体制是唯一良好的市场经济运行模式。实践证明市场经济模式有多样性，走向市场经济的繁荣可以有不同的途径。建立市场经济依赖于对市场行使立法、规范、透明和稳定的监管，必须强调的是国家良好的公共监管是市场经济最重要的长期发展的决定因素。经过实践检验的中国特色社会主义体制同样可以产生自由市场经济的结果。

### （三）各国应有权保护其体制和发展的优先目标

没有一个国家仅仅依靠贸易就能发展起来，必须将全球市场提供的机遇与国内体制建设和发展的优先目标结合起来，全球贸易自由化的深化并非是各国产生经济高速增长的保障，核心的问题不是哪种市场经济的模式可以被承认为“市场经济国家”，而是西方“市场经济国家”的市场经济模式是否全方位符合一个国家的发展利益。在目前全球经济大变革中，各国应有权保护其体制和发展的优先目标，以便为其他国家的发展利益铺平道路。

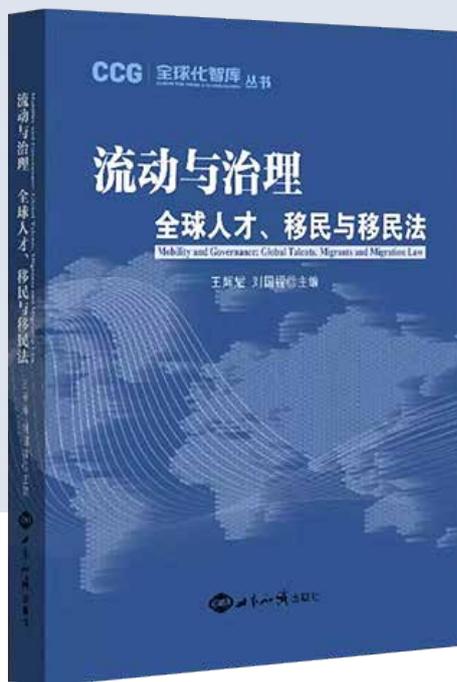
## 七、展望

考虑到各国对世贸组织改革有不同看法和不同立场，实现世贸组织全面改革机会有限。然而，实现部分改革是可能的。

考虑到美国、欧盟和中国，这三方货物贸易总额在全球贸易中占比超过 40%，服务贸易总额占比超过 50%，这三方及印度这样的新兴国家将会在世贸组织改革中发挥主要作用。

中国在对世贸组织改革的改革方案中提出三个基本原则和五点主张。其中，三个基本原则：一是世贸组织的改革应该维护多边贸易体制的核心价值。非歧视和开放是多边贸易体制最重要的核心价值，改革应加强多边贸易体制的核心价值，推动世贸组织在全球经济治理中发挥更大的作用。二是世贸组织改革应该保障发展中成员的发展利益，发展是世贸组织工作的一个核心，改革应该解决发展中成员在融入经济全球化方面的困难，赋予发展中成员实现其经济发展所需要的灵活性和政策空间。三是世贸组织改革应该遵循协商一致的决策机制。改革的进程应该保证广大成员特别是发展中成员的共同的参与，而不要出现由少数成员说了算，也不要搞“小圈子”。五点主张：一是应维护多边贸易体制的主渠道地位。二是应该优先处理危及世贸组织生存的关键问题。三是应解决规则的公平问题。四是应保证发展中成员的特殊与差别待遇。五是应该尊重成员各自的发展模式。

2020年6月，将于哈萨克斯坦首都努尔苏丹举行世贸组织部长级会议，届时围绕世贸组织改革所形成的解决方案可能获得通过。也可能在缺乏共识的情况下，无法排除出现激进行动，例如美国退出世贸组织。



## 《流动与治理：全球人才、移民与移民法》

Mobility and Governance: Global Talent, Migration and Migration Law

主编：王辉耀、刘国福

出版社：世界知识出版社

出版日期：2019年6月

在全球化与反全球化力量的角逐中，世界与中国面临着诸多共同挑战。国际移民议题是全球经济治理与安全议题之外，中国参与制定、塑造国际规则的又一关键领域，关乎中国与世界的发展，尤其是人的可持续发展。基于此，CCG发布新书《流动与治理：全球人才、移民与移民法》，收录了30余篇有关中英文论文，主要分为六大部分，旨在渗入探究中国在国际移民领域的政策和理论，从而推进中国国际移民管理事业的发展。

第一部分为侨文化与国际战略，这一部分探讨了全球化时代下华人华侨移民新趋势以及以亲缘、地缘、神缘、业缘和物缘为纽带的五缘文化的重要地位，美国接触侨民政策的历史，现代民族和现代国家中的文化复合、身份认同和民主有序问题，华侨华人在中华文化“走出去”战略中的重要地位以及联合国与中国在全球难民治理中的作用与所面临的问题。

国际人才流动、培养与社会融入部分涉及教育国际化视角下的外国留学生在华教育服务创新、“一带一路”倡议下西南地区东南亚留学生培养现状、大陆留学生对台湾地区“不允许在学期间工作”规定的态度以及该规定的起因、从教育差距的角度研究国际

留学形势及影响因素及外籍人才在上海的融入等问题。

中国移民法制研究部分主要研究的内容包括中国《出入境管理法》的人道主义相关条款，比较法视野下完善中国新时代移民法律的建议，对中国难民法的价值取向、基本原则和主要制度的展望和中国难民法的基本构想，相对单一国籍原则，对恢复承认双重国籍的建议以及边境居民出入境管理法律等。

国际移民政策与经济发展部分主要涉及高技能移民与俄罗斯经济创新发展，德国中餐馆的发展和海外华裔经济的相关问题，美国、加拿大、新加坡、中国和中国香港地区的投资移民的发展趋势，对优化营商环境视野下的移民管理创新。

公民权与移民权益保护部分包括了“一带一路”倡议下中国境外劳动者权益保护法律问题研究，国内公民权利演进视角中的中国“绿卡”改革面临的永久居留资格待遇的界定以及相关问题，人道主义维度下的中国公民海外权益保护等问题。

移民管理与非正规移民治理部分主要讨论了中国国家移民管理机构的设置与运行，出入境边防检查面临的形势及其应对策略，对中国境内“非法入境”、“非法居留”和“非法就业”外籍人士的管控，广西边境地区外国人非法跨国就业的治理困境与出路，境外居民入境的变动趋势，全球移民治理中的中西对比，加拿大移民政策和国际学生的流动，加拿大中国移民对加拿大体育活动的态度和行为，2011-2017年英国国内环境和穆斯林社会融入问题，韩国宪法权利和外籍人士权利以及德国高技术中国移民的相关问题等。

国际移民的发展对推动全球人才流动，促进各民族与国家之间的交流与融合将产生非常积极的影响。在未来，中国在国际移民领域的政策和理论还需进一步探究，从而推动中国国际移民管理事业的持续前进。

# Handbook on China and Globalization

由全球化智库（CCG）主任王辉耀博士和 CCG 秘书长苗绿博士主编的全英文著作 Handbook on China and Globalization 在国际著名社会科学出版社——Edward Elgar 出版社出版。本书汇聚了来自世界各国的近 40 位全球化领域的国内外专家学者，对中国与全球化这一话题进行深思和探究，回答了与全球化进程及中国对世界的影响紧密关切的问题，并从不同视角阐述和前瞻了未来中国在全球化过程中的角色。

本书是当前为数不多的由智库在国际权威学术出版社出版的全英文著作，不仅对中国与全球化相关问题进行了详实研究，更是了解中国走向全球化的趋势、挑战和机遇的优秀指南，获得了业内知名学者和专家的高度评价与鼎力推荐。

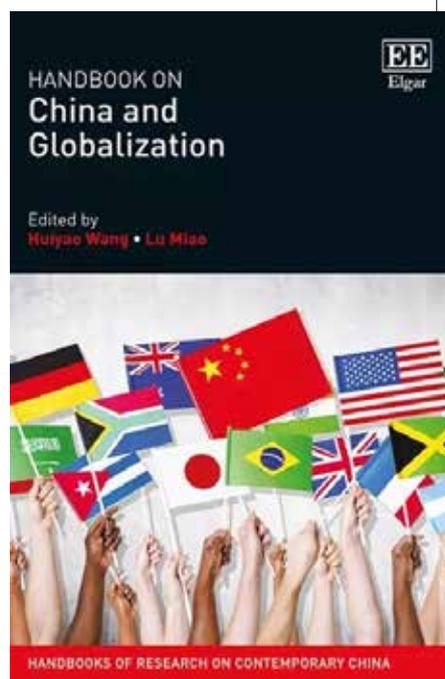
Handbook on China and Globalization 共分为四个章节，每章都涵盖了参与全球化的关键主题。本书在第一部分对中国走向全球化的进程进行了讨论。在这一部分，学者们聚焦于中国企业的“出海”历程，从多个角度对中国企业全球化的特征、趋势和挑战进行了探讨。书中指出，中国企业在全球化进程中获得了前所未有的成功，同时也面临着越来越多的挑战。中国企业通过不懈努力，逐渐改变了世界对“中国制造”的刻板印象，中国企业在创新研发领域也获得了举世瞩目的成就，但是随着全球化新时代的到来，中国企业需要对自己的角色和策略进行更精准的定位，从而顺应潮流，应对挑战，推动全球化的深度发展。

本书第二部分则从宏观角度对中国在全球经济治理中的角色进行讨论。本书认为随着中国经济实力的迅速强大，中国在全球经济治理中的角色也在逐渐改变，中国从全球经济规则的被动遵守者逐渐向规则制定者发展，人民币也在世界货币体系中发挥着更加重要的作用。虽然国际社会对中国的发展方向产生了一定的疑虑，但在当前全球经济低迷，未来道路不明确的背景下，中国依然竭力推动全球化的发展，因此我们有理由期待中国将为全球化和世界经济发展做出更多贡献。

本书的第三部分将目光投在中国的软实力和其对中国外交关系的影响上，涵盖了中国传统政治思想、中美关系、中美波斯湾三方关系、中非合作和中国与金砖国家等多个层面与角度，追踪了中国在各区域的合作与外交关系发展，对中国进一步提高其文化影响力具有建设性的参考价值。

本书最后一部分从移民角度，对中国移民和人才政策现状进行了研究和讨论。书中汇集了中外学者对中国科研环境、中国留学现状、经济增长策略和人才管理策略的优秀研究成果。改革开放以来，中国的全球化程度不断加深，越来越多的优秀人才走出国门，到大洋彼岸学习生活。随着中国国力的增强，留洋学子回国就业或创业成为了潮流，也为中国各领域经济的创新与发展和中国进一步全球化做出了不可忽视的贡献。本书对中国的人才管理和人才战略进行了深入的分析，对未来中国提高人才吸引力具有指导性意义。

CCG 主任王辉耀博士和 CCG 秘书长苗绿博士主编的 Handbook on China and Globalization 作为 Edward Elgar 出版社“当代中国研究”系列的重要著作，覆盖了对外投资、引进外资、创新发展、全球治理、外交



作者：王辉耀 苗绿

出版时间：2019年3月

出版社：Edward Elgar 出版社

软实力、移民和人才政策等多个话题，反思了中国走向全球化的成功与教训，审视了中国现阶段的全球化发展并展望了未来中国在全球化新时代的角色，对中国与全球化的相关研究提供了坚实的学术支持，对政产学等各界人士具有重要的现实参考价值。

Handbook on China and Globalization 在国际重要学术出版社的出版问世，是 CCG 在世界范围内传播研究成果，用国际化方式发出中国声音，影响国际学术界所做的不懈努力，有助于提升中国智库的国际影响力，也对国际社会更好了解中国、提升中国软实力具有重要意义。

## 本书目录

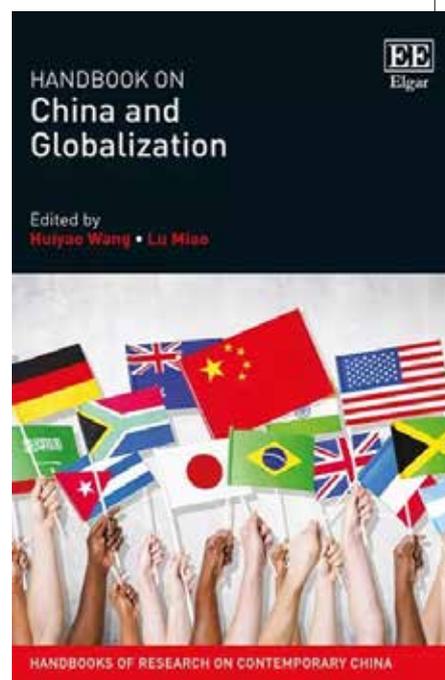
<b>第一部分</b> <b>中国走向全球化： 对外投资</b>	中国的对外投资：中国企业全球化的特点、趋势和挑战（王辉耀） 中国海外创新和创业：从抄袭仿造到创新出口（Dickie Liang-Hong Ke 和 Enrique de Diego） 中国走向美国市场的道路：中国的对美投资（Bo Liang、Li Yan、Gary Quinlivan 和 Thomas W. Cline） 中国合同的模式和特点：亚洲地区的实证研究（Yi Feng、Zhijun Gao 和 Wanjun Jiang） 环球探险：中国的全球投资（Fei Qin） 中国全球化：对外投资（Guoyong Liang）
<b>第二部分</b> <b>中国在全球经济治理中的 新角色</b>	全球治理：亚洲对世界的影响（Joergen Oerstroem Moeller） “一带一路”倡议：逆全球化的制衡力（Bai Gao） 中国的创新驱动增长和其对全球创新的影响（Weilin Zhao） 人民币会成为全球货币吗？（Giles Chance） 中国和全球结构变化：过去、现在和未来（Manuel Pinho） 从管理到领导？中国对外资的国际政策（Julien Chaisse 和 Frances Wang） 中国的全球力量野心：期望、机会和挑战（Zhiqun Zhu） 从中印关系看和平共处五项原则在亚洲的视角、展望和挑战（Rajkumar Singh）
<b>第三部分</b> <b>中国的软实力和其对外交 关系的影响</b>	中美两国的软实力较量：浅析东亚怎样看待崛起中的中国（Yun-han Chu、Min-hua Hunag 和 Jie Lu） 王道的六项价值观：推动人类文明发展的基本思路（Stan Shih） 美国 - 海湾合作委员会 - 中国三角关系中的地缘政治转换：现在和未来（Hichem Karoui） 中国在非洲的智能服务（Gerald Arboit） 中国和全球经济治理：金砖国家的影响（Huanyu Zhao）
<b>第四部分</b> <b>中国的全球移民：移民和人才</b>	重返中国科学院：缺点、环境和奖励（David Zweig） 中国留学的范式和趋势（苗绿） 两种策略的故事：中国的经济增长策略和人才管理策略（Tony Fang） 中国全球化和在北美学习（Wei Li, Lucia Lo 和 Yining Tan） 人才管理：中国全球化成功的关键因素（Leigh R. Baker）
<b>总结</b>	

# Handbook on China and Globalization

The Center for China and Globalization's (CCG) new book "Handbook on China and Globalization" co-edited by CCG President Dr. Wang Huiyao and Secretary General Dr. Miao Lu has been published by Edward Elgar, the UK-based internationally renowned social science publishing house. This book brings together nearly 40 experts and scholars from all over the world in the field of globalization to reflect on and address the issues surrounding the globalization process and China's global influence. It discusses and forecasts, from various perspectives, China's role in the future of globalization.

2018 marked the 40th anniversary of China's Reform and Opening-Up and the 17th year since China's accession to the WTO. In the past few decades, China has gradually integrated into the modern world economic and trading system. Driven by globalization, capital from all over the world has flowed into the Chinese market, with more and more Chinese companies are expanding their business abroad. However, since the 2008 global economic crisis, globalization has encountered severe setbacks. As trade protectionism, unilateralism and populism have gained traction across developed countries and de-globalization is on the rise, China is faced with mounting challenges and questions from international society regarding its role in globalization.

The Handbook on China and Globalization is one of the few English-language books published by a Chinese think tank with an internationally renowned academic publishing house such as Edward Elgar. It boasts extensive research on the issues surrounding China and globalization, and insightful guidance on the understanding of the key trends, challenges and opportunities for China's globalization process. This publication comes highly recommended by prestigious scholars and experts in this field. Former vice Minister of the Ministry of Commerce, Long Yongtu believes this book can not only serve as an important reference for students, professors and researchers, but also provide practical advice for entrepreneurs, investors and government officials dealing in related economic and trade issues. Professor Liu Hong



作者：王辉耀 苗绿

出版时间：2019年3月

出版社：Edward Elgar 出版社

from Nanyang Technological University recommends this book as it opens a door for readers to delve into the study of China and globalization in the 21st century.

This book consists of four sections, each of which covers a key theme of China's role in globalization.

## First section

The first section discusses the process of China's globalization, focusing on the characteristics, trends and challenges of Chinese companies going global. Highlighting the unprecedented success in globalization Chinese companies have achieved, this chapter also points to the challenges faced by internationalizing Chinese companies. Through their persistent efforts, Chinese entrepreneurs have gradually changed the

“Made in China” stereotype, making remarkable achievements in R&D innovation. As the world enters into a new era of globalization, Chinese companies need to more accurately reposition their roles and strategies to be better adapted to new trends and meet new challenges.

### Second section

The book’s second section looks at China's role in global economic governance from a macro perspective. This section posits that as China’s economic power continues to grow rapidly, its role in global economic governance will also change gradually. It states that China is transforming its role from a passive follower of global economic norms to a proactive rule maker and that China’s currency, RMB, is also playing a growing role in the world monetary system. Although there remains some doubt in the international community about the direction of China's economic development, the research shows China still strives to push globalization forward despite global economic slowdowns and uncertain prospects. This section concludes there is enough reason to believe that China can make a bigger contribution to globalization and the world’s economic development going forward.

### Third section

The third section of the book focuses on China's soft power and the influence of China's diplomatic relations, covering issues including China’s traditional political philosophy, Sino-US relations, China-US-Persian Gulf relations, China-Africa cooperation, and China’s BRICS relations. It tracks China's cooperation and diplomatic relations in each region, and provides constructive suggestions on how China can enhance its cultural influence.

### Fourth section

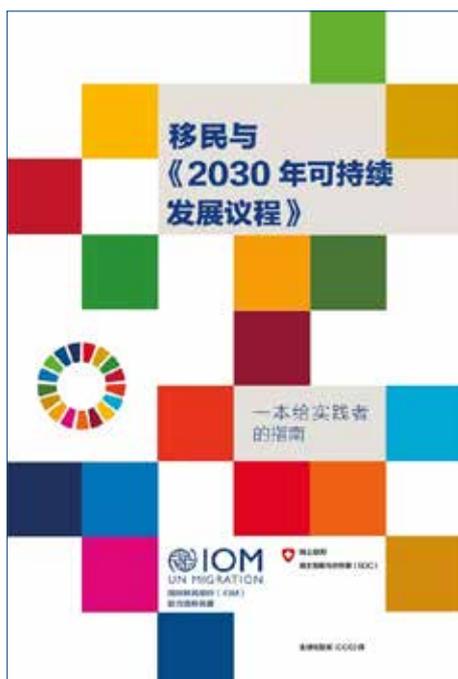
The last chapter of this book sheds light on the current situation of Chinese immigration and talent development policies. This section presents research results from Chinese and foreign scholars on China's scientific research environment, the current status of overseas Chinese students, economic growth strategy and talent management strategy related to migration. Following China’s Reform and Opening-up, as the country further integrated into the global economy, more and more Chinese people have gone abroad to study and work. Meanwhile, China’s growing national power has been attracting overseas students to return back to China for employment and entrepreneurship opportunities. Chinese returnees have become an important force in China’s innovation and development and have made great contributions to China's globalization. This section provides an in-depth analysis of China's talent management and development strategy that can guide future efforts to improve China’s global talent competitiveness.

This new book is part of Edward Elgar’s book series on "Contemporary China Studies". Covering a wide range of the issues that include outbound investment, FDI, innovation and development, global governance, soft power, immigration and talent policies, this publication reflects on China's successes and lessons in globalization, and examines the current status of China's globalization and discusses its role in the new era of globalization. This book provides a solid foundation for future academic research on China and globalization, and serves as an important and practical reference for policy, business and academic communities.

# 《移民与〈2030年可持续发展议程〉》

## Migration and the 2030 Agenda for Sustainable Development

本报告由 Elisa Mosler Vidal 撰写，起草过程由国际移民组织劳务流动和人类发展司以及移民和发展部门指导，并由瑞士联邦政府瑞士发展与合作署（SDC）、国际移民组织（IOM）联合国移民署委托全球化智库（CCG）编译。本书旨在帮助政策制定者实施可持续性发展目标的移民方面的措施，并提供一种基于《2030年议程》的新路径帮助移民融入主流社会，介绍了如何在可持续发展目标背景下把移民和发展联系起来，以及如何围绕这些联系采取行动的方法，并提供了关于各种行为体如何实施可持续发展目标的具体案例。



作者：Elisa Mosler Vidal  
全球化智库（CCG）译

本报告分为三部分。第一部分是基本介绍，主要厘清了移民、国际移民、难民、迁移等基本概念，阐述了《2030年可持续发展议程》中的主要内容，议程囊括的一系列可持续发展问题、议程的特点以及议程撰写的目的和意义。此外，该部分还介绍了议程将可持续发展目标如何与移民联系起来的办法、推动国际协作的方式、本指南使用方式等。

第二部分为《2030年可持续发展议程》中的移民问题概述，主要阐释了移民与议程的可持续发展目标之间的相互关系，重点突出了移民问题与相关的可持续发展目标的直接联系以及与可能影响移民问题、或受移民影响的可持续发展目标的交叉联系。书中指出，“可持续发展目标”包含了学生流动性、人口贩卖与剥削、劳务移民以及就业、移民治理、侨汇、移民数据等直接涉及移民的目标，以及列出了具体的与移民相关的诸如贫困与增长、社会保障、健康、教育、性别、儿童等的可持续发展目标。

第三部分是“实施可持续发展目标”，具体展示了一种利益攸方参与的综合办法，包括如何启动、如何优先排序、如何实施、如何检测和报告等具体实施过程，并以亚美尼亚、厄瓜多尔、埃塞俄比亚等国家政府为案例研究作为说明。报告中指出，实施机构应尽早与不同的利益攸方合作，首先就是要确定一系列参与实施过程的利益攸方。其次，利益攸方应该通过积极协商参与优先排序的步骤，通过积极参与咨询和规划、在相关干预措施中发挥作用、调动资源等方式参加实施步骤。另外，利益攸方应通过协助能力建设、作为潜在的数据来源提供咨询等方式参与监测和报告等。

历经 70 年中国建设与发展征程与四十余年的改革开放的成就，中国的人才与移民管理服务事业得到建立，针对华侨华人的政策、外国人在华的社会融入举措，都有了长足发展。同时，国际社会也在不断的实践中，逐渐形成现代全球人才流动与移民治理体系，各国也产生了诸多值得中国研究与学习的做法。《移民与〈2030年可持续发展议程〉》报告对移民和发展的议题进行了详细的介绍，将移民和发展与可持续发展的目标进行了联系，详细概述了与移民问题相关联的各方面因素，是一本给实践者的指南。

# 2019 年 CCG 部分活动一览

CCG Events 2019

时 间	地 点	项 目
1月9日	北 京	《CPTPP 未来自由贸易发展的新机遇》报告发布
1月10日	北 京	《从出入境旅游看中国全球化发展》报告发布
1月14日	北 京	CCG 名家演讲   约翰·霍普金斯大学高等国际研究院副院长 Kent Calder: 中国面临加入 CPTPP 好时机, 中日未来合作机遇多
1月15日	北 京	CCG 智库圆桌会   古巴与“一带一路”: 前景和展望
1月19日	北 京	CCG2019 新年联谊招待会
1月23日	瑞 士	CCG 国际研讨会   达沃斯论坛边会“波折下的全球化发展新方向和新动力”
2月15日	慕尼黑	CCG 应邀出席慕尼黑安全会议, 并举办“‘一带一路’: 中国、欧盟及‘16+1 合作’”主题边会
3月16日	北 京	第二届全球教育 50 人论坛
3月21日	北 京	Hinrich-CCG 数字贸易报告及发布会
3月22日	北 京	CCG 名家演讲   美国前财长、哈佛前校长萨默斯: 对中美关系的四个观察
3月22日	北 京	CCG 名家演讲   哈佛肯尼迪政府学院创始院长艾莉森: 中美如何避免修昔底德陷阱
3月25日	北 京	CCG 名家演讲   WTO 原总干事 Pascal Lamy: WTO 改革和多边贸易体制的未来
4月13日	北 京	《回顾未来: 高等教育奖学金》报告发布
4月13日	北 京	2019 年度咨询委员会主席会议
4月13日	北 京	2019 年度咨询委员会主席与常务理事晚宴

4月14日	北京	第五届中国与全球化论坛   扩大开放，应对全球化新挑战
4月15日	北京	CCG 智库圆桌会   多边贸易体系与中美贸易协议
4月25日	北京	CCG 名家演讲   杜克大学校长 Vincent Price 教授： 超越国界的高等教育模式及全球化背景下的大学创新
5月1-7日	美国	CCG “二轨外交” 访美之行
5月17日	北京	中印合作构建喜马拉雅地区共同未来论坛
5月27日	美国	CCG 国际研讨会   美国国会山 “中美竞争时代的双赢商业合作： 机遇和挑战”
5月28日	北京	第四届中国全球智库创新年会
5月29日	北京	2019 国际顶尖智库高级研修班
6月10日	北京	CCG 智库圆桌会   国内之强与国际之强
6月11日	北京	CCG 名家演讲   全球战略专家帕拉格·康纳：世界即将亚洲化： 未来世界的贸易、冲突与文化研讨
6月11日	北京	CCG 名家演讲   亚投行副行长艾德明爵士：“AIIB 是亚洲各国经济一体 化的典范”
6月18日	北京	CCG 名家演讲   新加坡贸工部兼教育部高级政务部长 Chee Hong Tat： 中美贸易紧张背景下的亚太自由贸易和中新关系
6月24-28日	加拿大	CCG 代表团出席 Metropolis “移民的希望：融合，经济增长与全球合作”， 并正式交接国际大都会 2020 年会举办权
6月26日	北京	CCG 中美关系系列报告《中美贸易磋商前景：回归理性，返 回阿根廷共识》
7月13日	北京	“2019 全球人才流动、移民与移民法” 论坛
7月15日	北京	CCG 智库圆桌会   全球化智库视野：不断演变背景下的全球人才流动治理
8月2日	北京	CCG 名家演讲   澳大利亚贸易、旅游和投资部部长 Simon Birmingham：中美关系未来发展对亚太地区经济发展的影响

8月13日	北京	CCG 名家演讲   美国丹佛大学美中合作中心主任赵穗生： 中美竞争关系的变化，原因与走向
8月17日	北京	2019 中国留学人员创新创业论坛暨第 14 届欧美同学会北京论坛
8月20日	上海	CCG 理事交流会（上海分会）中美贸易战下中国企业和资本 如何应对挑战发现机遇
8月27日	北京	CCG 智库圆桌会   中国人口和生育政策
9月5日	北京	CCG 智库圆桌会   《地球是平的》作者弗里德曼一行再访 CCG 探讨 国际新形势和美中之间的复杂关系
9月6日	北京	北京 CCG 名家演讲   埃及前总理齐亚德·巴哈 - 埃尔德 (ZiadBahaa- Eldin) “一带一路”背景下的中阿合作
9月12日	北京	CCG 智库圆桌会   CCG 举办资深经贸专家研讨会
9月17日	北京	CCG 智库圆桌会   “一带一路”倡议下，中巴在数字化时代的合作与发展
9月24日	北京	CCG 名家演讲   新加坡国立大学李光耀公共政策学院副教授詹姆斯·克拉 布特里 (James Crabtree)：西方视角下“一带一路”的下一个五年
10月11日	石家庄	首届全球数字经济联盟峰会 (D50) 暨 2019 福布斯全球数字经济 100 强榜 单发布盛典
10月22-25日	西安	2019 世界文化旅游大会峰会
11月	广州	中国人才 50 人论坛
11月2-3日	北京	北京 2019 中国“引进来”“走出去”暨第六届中国企业全球化论坛
11月	北京	《中国企业全球化报告 (2019)》发布会
11月	北京	《中国留学发展报告 (2019)》
12月	广州	2019 中国海外人才交流会暨第二十一届中国留学人员广州科技交流会

## CCG 顾问

陈健	商务部原副部长	仇保兴	建设部原副部长
陈小工	中央外办原副主任	沙祖康	联合国前副秘书长，中国裁军事务前大使
程津培	致公党中央原副主席，科技部原副部长	宋志平	中国建材集团董事长
崇泉	中国世界贸易组织研究会会长	孙振宇	原对外贸易经济合作部副部长，中国驻 WTO 前大使
傅成玉	中国石油化工集团公司原董事长、党组书记	王晓初	人社部原副部长，第十二届全国人大外事委员会副主任
傅志寰	原铁道部部长，第十届全国人大财政经济委员会主任委员	王永乐	中国侨联原副主席，香港中联办协调部原部长
高西庆	证监会原副主席、中国投资有限责任公司原党委副书记、总经理	魏建国	商务部原副部长，中国国际经济交流中心副理事长
何宪	中国人才研究会会长，人社部原副部长	谢伯阳	国务院参事，全国工商联原副主席
李吉平	国家开发银行原副行长、中国开发性金融促进会执行副会长	许琳	国家汉办原主任
李荣融	国务院国有资产监督管理委员会原主任	张景安	科技部原党组成员，科技日报社原社长
刘利民	教育部原副部长，欧美同学会党组书记、副会长	章新胜	教育部原副部长，中国教育国际交流协会原会长
刘世锦	全国政协委员，国务院发展研究中心原副主任	赵白鸽	十二届全国人大外事委员会副主任委员
刘燕华	科技部原副部长、国务院参事，国家气候变化专家委员会主任	赵启正	国务院新闻办公室原主任
刘振元	上海市原副市长	周明伟	中国外文局局长、中国翻译协会会长
陆宇澄	北京市原常务副市长，欧美同学会原副会长	周延礼	中国保监会原副主席
马俊如	国家外国专家局原局长	朱永新	中国民主促进会中央委员会副主席
马颂德	科技部原副部长，欧美同学会副会长	朱光耀	财政部原副部长
马文普	中联部原副部长，第十一届全国人大外事委员会副主任	朱英璜	中国日报原总编辑

## CCG 国际专家委员会

Alistair Michie	英国东亚委员会秘书长
Wendy Culter	亚洲协会政策研究所副主席，美国前贸易副代表
Howard Duncan	国际大都会人才组织总干事
Hans d'Orville	联合国教科文组织前驻中国总代表、前副总干事
Karen Greenbaum	国际猎头协会主席
Giuseppe Grocetti	国际移民组织（IOM）驻中国联络处代表
Grzegorz Kolodko	波兰原副总理
Pascal Lamy	WTO 前总干事
Kishore Mahbubani	新加坡国立大学李光耀学院前院长、新加坡前常驻联合国大使
James McGann	美国宾夕法尼亚大学智库研究项目负责人
Terry Miller	美国驻联合国前大使，传统基金会国际经贸研究中心主任
Roza Otunbayeva	吉尔吉斯斯坦前总统
Demetri Papademetriou	美国移民政策研究所（MPI）荣誉主席
Nicholas Rosellini	联合国驻华协调员和联合国开发计划（UNDP）署驻华代表
Kevin Rudd	澳大利亚前总理，美国亚洲协会政策研究院院长
Tony Saich	哈佛肯尼迪学院教授
Denis Simon	美国杜克昆山大学副校长
Tim Stratford	中国美国商会主席
Justin Vaisse	巴黎和平论坛总干事
Daniel Wright	绿点战略咨询创始人、总裁兼首席执行官
William Zarit	中国美国商会前主席
Klaus Zimmermann	全球劳动组织（GLO）主席

# CCG 咨询委员会

## ◎ CCG 咨询委员会名誉主席

陈德铭 商务部原部长，中国外商投资企业协会会长

## ◎ CCG 咨询委员会主席

龙永图 原国家外经贸部副部长，博鳌亚洲论坛原秘书长

## ◎ CCG 咨询委员会联席主席

陈启宗 香港恒隆地产董事长  
何亚非 外交部原副部长、国务院侨办原副主任

## ◎ CCG 理事长兼主任

王辉耀 国务院参事，欧美同学会副会长

## ◎ CCG 咨询委员会资深副主席

曹德旺	福耀集团股份有限公司董事长	茅忠群	方太集团董事长兼总裁
高振东	宝时得科技（中国）有限公司总裁	沈南鹏	红杉资本全球执行合伙人，红杉中国的创始及执行合伙人
洪明基	香港洪氏集团有限公司董事会副主席、合兴集团控股行政总裁	王石	万科集团创始人、董事会名誉主席
霍震宇	霍英东基金有限公司永远董事	王广发	北京法政集团董事长兼总裁，王府学校总校长
李彦宏	百度公司创始人	王俊峰	金杜律师事务所全球主席
梁建章	携程集团董事局主席，北京大学光华管理学院教授	徐小平	真格基金创始人，新东方联合创始人
梁锦松	香港财政司前司长、香港南丰集团董事长	张磊	高瓴资本管理有限公司董事长兼首席执行官
刘永好	新希望集团董事长	张懿宸	中信资本董事长兼首席执行官
马蔚华	招商银行原行长		

## ◎ CCG 咨询委员会副主席

方方	水木投资集团合伙人	徐井宏	中关村龙门投资有限公司董事长，亚杰商会（AAMA）会长
关新	宽资本控股有限公司董事长	于勇	河钢集团有限公司董事长
何梅	外联出国顾问集团董事长，CCG 移民研究中心副主任	俞敏洪	新东方教育科技集团董事长
蒋锡培	远东控股集团有限公司创始人、董事局主席、党委书记	张宝全	今典集团董事局联席主席、红树林品牌创始人
李学海	美国威特集团董事长，美国百人会大中华地区共同主席	张红力	厚朴投资联席主席、工商银行原副行长
任克英	美银美林有限公司中国区主席及行政总裁	张华荣	华坚集团董事长
王琳达	怡海集团董事局主席	宗庆后	杭州娃哈哈集团有限公司董事长

## ◎ CCG 常务理事

陈 宁	深圳云天励飞技术有限公司创始人兼首席执行官	滕绍骏	美中公共事务协会执行会长
陈剖建	中国红瑞资本管理(集团)有限公司 CEO, 瑞华健康保险股份有限公司董事长	王 强	真格基金联合创始人
戴 威	北京拜克洛克科技有限公司 CEO	王伯庆	麦可思公司创始人、总裁
丁 丰	WeBranding 品牌顾问集团创始人及 CEO	王翠霞	深圳康利集团董事长
董增军	美国 CST 公司亚太区总裁兼中国公司总经理	王红欣	深圳道朴资本管理有限公司董事长
段苏函	深圳市分享成长投资管理有限公司管理合伙人	王胜地	北京爸爸的选择科技有限公司 CEO
范劲松	安徽开润股份有限公司董事长	王天鹏	北京科锐国际人力资源股份有限公司创始人 / 副董事长、兼集团投资并购总裁
高 敏	汉帛集团总裁	王兴华	成都王府实业开发有限责任公司董事长
高燕定	燕定美中教育创始人	王跃驹	北京睿诚海汇健康科技有限公司董事长
郭 盛	智联招聘 CEO	魏 雪	TCL 文化传媒公司董事长, TCL 公益基金会执行理事长
胡 明	孚惠资本创始人、董事长	谢晗晖	TVM 中国创始人
花醒鸿	博龙资本管理公司董事总经理, 中国区总裁	严望佳	北京启明星辰信息技术股份有限公司首席执行官
黄 辉	宽氦资本 (IVISTA Capital) 执行合伙人	杨先其	陶氏化学(中国)投资有限公司亚太区终端市场总监
黄锦辉	利安达会计师事务所首席合伙人兼主任会计师	姚力军	宁波江丰电子材料股份有限公司董事长
冷 炎	戴姆勒大中华区执行副总裁	叶雪泥	华也国际有限公司 CEO
梁志祥	百度公司副总裁	张 鹏	中子星金融创始人兼 CEO
刘 科	南方科技大学创新创业学院院长, 国家千人计划联谊会副会长, CCG 深圳分会会长	张 毅	金杜律师事务所中国管委会主席
刘德彬	誉存科技创始人、CEO	张红梅	阳光印网董事长
柳 青	滴滴出行总裁	张剑炜	庞巴迪公司全球高级副总裁, 庞巴迪中国总裁兼国家首席代表
罗杰华	香港峻涛实业有限公司创始人、董事长	张黎刚	爱康集团创始人、董事长兼 CEO
毛大庆	UR WORK 创始人、董事长	张诗伟	北京中伦律师事务所合伙人
米雯娟	VIPIKID 创始人及首席执行官	张亚勤	百度公司总裁
闵 浩	南京东屋电气有限公司董事长	张益凡	深圳市多和美投资顾问有限公司董事长
闵志东	光明食品(香港)有限公司总经理, 中德制造与资本中心执行主任	赵 斌	美国高通公司法律及政府事务全球高级副总裁
潘 军	法政集团副董事长兼行政总裁	郑群怡	康宝莱(中国)董事长
秦洪涛	北京恒昌利通投资管理有限公司创始人兼 CEO	钟小平	深圳前海润能投资控股有限公司董事长
邱宇峰	杭州若比邻机器人科技有限公司 CEO	周 灏	量化派创始人兼 CEO
孙立哲	万国集团董事长兼华章出版公司董事长	朱伟卿	上海宝碳新能源环保科技有限公司创始人及董事长
唐浩轩	富爱达国际董事长	宗馥莉	杭州宏胜饮料集团有限公司总裁
		邹亨瑞	亨瑞集团董事局主席

## ◎ CCG 理事

岑水明	非夕机器人科技公司首席商务官	王 洋	海南云联律师事务所管委会副主任
陈 昱	悠悠空间自助式仓储 / 都市生活物联服务创始人、CEO	王云峰	世热力技术亚太区商务总监
程 刚	高捷资本投资合伙人	韦 波	成都中通信通科技有限公司董事长
李 文	北京智璞共创管理顾问有限公司创始人、董事长	邢乃贵	北京华大中科信息技术研究院执行院长
李震旦	能量方舟集团董事长, 创始人兼 CEO	徐耀良	安学国际有限公司创始人、总裁
陆文奇	中国国际金融有限公司执行总经理	徐依梦	中美青少年教育发展基金会主席
马忠民	天津航通国际物流股份有限公司	张萌雨	上海麦忒教育科技有限公司董事长
满 静	戴姆勒大中华区投资有限公司人力资源执行副总裁	张亚哲	真格基金董事、合伙人
史 阳	浙江鸿汇资产管理有限公司首席经济学家	赵 维	象仪投资(上海)有限公司管理合伙人、总经理
涂志云	我爱卡 / 信用宝 创始人兼 CEO		

# CCG 香港委员会

## ◎ 名誉主席

陈启宗 香港恒隆地产董事长

## ◎ 名誉副主席

梁爱诗 香港特区基本法委员会副主任、首任香港特别行政区律政司司长

梁锦松 香港财政司前司长、香港南丰集团董事长

霍震宇 霍英东基金会永远董事

王辉耀 CCG 理事长、欧美同学会副会长、国务院参事

## ◎ 主席

张懿宸 中信资本董事长兼首席执行官

## ◎ 副主席

陈爽 中国光大控股有限公司创始人兼首席执行官

方方 水木投资集团合伙人

洪明基 香港洪氏集团有限公司董事会副主席、合兴集团控股行政总裁

罗俊图 香港世纪城市集团执行董事

任克英 美银美林有限公司中国区主席及行政总裁

沈南鹏 红杉资本全球执行合伙人，红杉中国的创始及执行合伙人

闫峰 香港国泰君安董事局主席

张磊 高瓴资本管理有限公司董事长兼首席执行官

张毅 金杜律师事务所中国管委会主席

张利平 黑石集团中华区总裁

赵勇 香港富华国际集团董事长

钟小平 深圳前海润能投资控股有限公司董事长

## ◎ 常务理事

迟海 黑石集团董事总经理

洪为民 前海国际联络服务有限公司香港事务首席联络官

黄国滨 摩根大通全球投资银行部董事总经理、中国首席执行官

刘星 红杉资本中国基金合伙人

陆文奇 中国国际金融有限公司执行总经理

闵志东 光明食品（香港）有限公司总经理、

中德制造与资本中心执行主任

屠海鸣 豪都国际集团董事长

王翠霞 深圳康利集团董事长

吴穷 香港德意志银行董事总经理

# CCG 学术专家委员会

郑永年	CCG 学术专家委员会主任、新加坡国立大学东亚研究所所长	时殷弘	中国人民大学国际关系学院学术委员会主任、教授，国务院参事
陈全生	国务院参事、国务院研究室工业交通贸易研究司原司长	宋立刚	澳大利亚国立大学克劳福德公共政策学院教授
陈十一	南方科技大学校长	孙贤和	美国伊利诺伊理工学院计算机科学系教授
陈文玲	中国国际经济交流中心总经济师	孙 哲	美国哥伦比亚大学国际关系与公共事务学院研究员、中国项目联席主任
陈志武	香港大学亚洲环球研究所所长、前耶鲁大学教授	田国强	上海财经大学经济学院院长
崔占峰	牛津大学终身教授英国皇家工程院院士	王春光	社科院社会学所副所长
程一兵	澳大利亚工程院院士、澳大利亚 Monash 大学教授	王绍光	清华大学公共管理学院教授、香港中文大学公共行政学院教授
丁学良	香港科技大学教授	王缉思	北京大学国际战略研究院院长
董克用	中国人民大学公共管理学院原院长	王通讯	中国人才研究会学术委员会主任
段培君	中共中央党校战略学研究室主任	王小凡	中国科学院外籍院士、美国杜克大学终身教授
高 柏	美国杜克大学社会学系亚太研究中心教授	吴 江	中国人事科学研究院原院长
高 唯	新西兰奥克兰大学教授	吴士存	中国南海研究院院长
葛剑雄	中央文史研究馆馆员、教育部社会科学委员会委员	吴晓波	浙江大学管理学院前院长
辜学武	德国波恩大学全球化中心主任	项 兵	长江商学院院长
黄仁伟	上海社会科学院原副院长、上海社会科学院高端智库学术委员会主席	徐滇庆	加拿大西安大略大学休伦学院经济系终身教授
黄 伟	西安交通大学管理学院原院长、教授	徐 昕	美国康奈尔大学中国与亚太研究中心主任
黄亚生	美国麻省理工学院斯隆管理学院副院长	薛 澜	清华大学公共管理学院前院长
黄严忠	美国对外关系委员会全球卫生高级研究员	颜海平	清华大学世界文学与文化研究院院长、外国语言文学系主任
金灿荣	中国人民大学国际关系学院副院长、教授	杨大利	山东大学公共治理研究院院长，原美国芝加哥大学教授
金 李	北京大学光华管理学院副院长、英国牛津大学终身教授	杨洁勉	上海国际问题研究院原院长、学术委员会主任
李百炼	美国北卡罗来纳州立大学副校长	姚树洁	重庆大学经济与工商管理学院教授
李稻葵	清华大学中国与世界经济研究中心主任、清华大学苏世民书院院长、长江学者特聘教授	尹晓煌	美国西方学院院长顾问和终身教授
李曙光	中国政法大学研究生院院长	查道炯	北京大学国际关系学院教授
李晓西	北京师范大学学术委员会副主任、经济与资源管理研究院名誉院长	张旭东	美国纽约大学中国中心主任
梁 能	中欧国际工商学院教授	张燕生	中国国际经济交流中心首席研究员
林宏宇	华侨大学国际关系学院院长	张 忠	美国宾夕法尼亚大学沃顿商学院教授
林小华	加拿大怀雅逊大学教授	张蕴岭	中国社科院学部委员、国际研究学部主任
刘 宏	新加坡南洋理工大学人文与社会科学院院长	赵穗生	美国丹佛大学终身教授
刘亚伟	美国卡特中心中国项目主任	曾湘泉	中国人民大学劳动人事学院原院长
逯高清	英国萨里大学校长	周 敏	美国加州大学洛杉矶分校社会学系教授
吕晓波	美国哥伦比亚大学教授	周玮生	日本立命馆大学可持续发展学研究中心主任、教授
钱颖一	全国工商联副主席、清华大学经济管理学院原院长	朱 锋	南京大学国际关系研究院院长、中国南海协同创新中心执行主任、特聘教授
丘成桐	美国哈佛大学终身教授	朱 民	清华大学国家金融研究院院长、国际货币基金组织原副总裁、中国人民银行原副行长
饶 毅	首都医科大学校长	朱云汉	台湾大学政治系教授，台湾“中央研究院”院士、政治学研究所特聘研究员
石静霞	对外经济贸易大学法学院院长		
施一公	中国科学院院士、清华大学前副校长		
石 勇	中国科学院大学经济与管理学院副院长，国务院参事		

# CCG 特邀高级研究员

- 贝一明 韩国庆熙大学亚洲研究所所长、地球治理研究院院长  
蔡志强 中国纪检监察学院党委副书记、中共中央党校党建教研部教授  
陈平 国际民间艺术组织 IOV 全球副主席、中国区主席  
陈玉明 商务部经贸研究院研究员  
程乃立 美国绿色建筑委员会中国区主任  
崔凡 对外经济贸易大学国际经贸学院教授  
崔洪建 中国国际问题研究院欧洲研究所所长、研究员  
丁一凡 国务院发展研究中心世界发展研究所原副所长、研究员  
方涛 澳大利亚莫纳什大学教授  
高书国 中国教育学会副秘书长、教育部国家教育发展研究中心战略室主任、研究员  
龚炯 对外经贸大学经济系教授、博导  
郭生祥 澳大利亚联邦储备银行信用研究所名誉主任兼研究员  
郭玉贵 北京师范大学中国社会管理研究院特聘教授  
海闻 北京大学汇丰商学院院长  
Harvey Dzodin ABC 电视台前副台长  
韩东屏 美国华伦威尔逊政治大学政治系教授  
何茂春 国务院参事、清华大学社科学院国际关系学系教授、经济外交研究中心主任  
何宁 商务部美大司原司长、中国驻美国大使馆原公使  
何伟文 前中国驻纽约和旧金山总领馆商务参赞  
Hichem Karoui 卡塔尔外交学院政治和媒体顾问  
侯文轩 英国爱丁堡大学中国研究中心主任  
胡建华 中央组织部人才局原副巡视员  
黄海峰 北京大学汇丰商学院院长助理  
黄剑辉 中国民生银行研究院院长、教授  
霍建国 商务部国际贸易经济合作研究院原院长  
贾文山 中国人民大学新闻学院特聘教授  
国家发展与战略研究院研究员  
江山 商务部美洲大洋洲司原司长  
Jorge Heine 智利驻华前大使  
孔盛龙 巴塞尔全球基础设施基金会国际发展研究顾问  
蓝志勇 清华大学公共管理学院教授  
李建勇 上海大学法学院教授，社会学研究中心主任  
李晓峰 广东外语外贸大学经贸学院教授、博导，粤港澳大湾区研究院首席研究员  
梁国勇 联合国贸发组织投资和企业司法经济事务官员  
林家彬 国务院发展研究中心社会发展研究部巡视员、研究员  
刘琛 北京外国语大学教授  
刘国福 北京理工大学法学院教授  
刘俊海 民商法教授、中国人民大学商法研究所所长  
刘裘蒂 FT 中文网专栏作家  
龙安志 (Laurence Brham) 喜马拉雅共识组织创始人  
陆钢 华东师范大学政治学系教授、国际问题研究所所长、中亚研究中心主任  
卢进勇 对外经济贸易大学国际经贸学院教授  
路江涌 北京大学光华管理学院组织与战略管理系主任、教授  
吕祥 中国社会科学院世界政治研究中心特邀研究员  
马骏 中国人民银行研究局前首席经济学家、清华大学金融与发展研究中心主任  
Martin Jacques 英国剑桥大学政治和国际、研究系教授  
牛志明 亚洲开发银行高级环境专家  
Patricia Rodriguez Holkemeyer 哥斯达黎加驻华大使  
庞中英 中国海洋大学海洋发展研究院院长、特聘教授  
邱震海 凤凰卫视时事评论员  
沈伟 迪肯大学副校长  
沈建光 京东数字科技首席经济学家  
施杰 四川鼎立律师事务所主任  
寿慧生 北京语言大学国别与区域研究副教授、美加研究中心主任  
苏浩 外交学院战略与和平研究中心主任、教授  
Selim Belortaja 阿尔巴尼亚驻华大使  
孙杰 中国证监会基金部原主任，中国证券投资基金业协会原会长  
孙永福 商务部欧洲司原司长  
滕建群 中国国际问题研究院美国研究所所长、兼军控与国际安全研究中心主任  
屠新泉 对外经济贸易大学中国 WTO 研究院院长、教授  
王健 对外经济贸易大学国际经贸学院教授，国际商务研究中心主任  
王学东 中山大学美国研究中心副主任  
王义桅 中国人民大学国际关系学院教授  
王勇 北京大学国际关系学院教授、国际政治经济研究中心主任  
王元丰 九三学社中央参政议政部副部长、北京交通大学土木建筑工程学院教授  
王直 对外经济贸易大学全球价值研究院教授  
王志乐 商务部国际贸易经济合作研究院原研究员  
魏红霞 中国社会科学院美国研究所研究员  
武斌 英国诺丁汉大学当代中国学院暨中国政策研究所、高级研究员  
Ruth A. Shapiro 亚洲慈善与社会中心 (CAPS) 首席执行官  
谢韬 北京外国语大学国际关系学院院长、教授  
徐洪才 中国政策科学研究会经济政策委员会副主任  
徐秀军 中国社会科学院世界经济与政治研究所国际政治经济学研究室主任  
杨锐 CGTN “对话杨锐” 主持人  
易珉 香港铁路有限公司 (MTR) 原中国业务首席执行官  
杨静 加拿大中国专业人士协会会长  
袁志彬 中国科学院科技政策与管理科学研究所副研究员  
查建中 北京交通大学教授  
张伯康 哈佛大学肯尼迪学院艾什中心前执行主任  
张力奋 复旦大学新闻学院教授  
张连起 全国政协常委，瑞华会计师事务所管理合伙人  
财政部标准委员会委员  
张秀明 中国华侨华人研究所副所长，中国华侨历史学会秘书长  
张燕玲 中国建材集团有限公司外部董事，国际商会全球理事会执行董事  
张勇安 上海大学文学院院长，马斯托禁毒政策研究中心主任  
翟崑 北京大学国际关系学院教授  
赵宏 中国国际贸易经济合作研究院副院长  
世界贸易组织争端解决机制专家组成员  
周克明 英国奥科斯 (August) 国际有限公司董事总经理、四川大学客座教授  
周棉 江苏师范大学留学生与近代中国研究中心主任  
周萍 商务部外事司原司长  
周晓晶 国务院发展研究中心亚非发展研究所原所长  
周小明 中国常驻日内瓦联合国代表团原副代表  
朱旭峰 清华大学公共管理学院副院长、教授

# 中国人才 50 人论坛

## ◎论坛顾问委员会

何 宪	中国人才研究会会长，人社部原副部长
刘利民	教育部副部长，欧美同学会党组书记、副会长
刘燕华	科技部原副部长，国务院参事
王晓初	全国人大外事委员会副主任，人社部原副部长

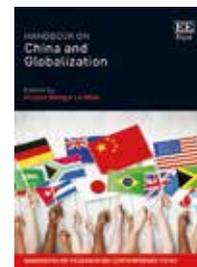
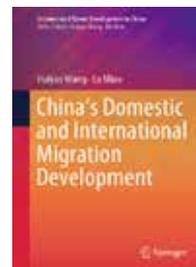
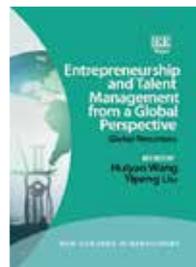
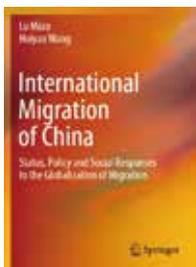
## ◎论坛专家委员会

边慧敏	西华大学党委书记	唐志敏	中国人事科学研究院党委书记、副院长、中国人才研究会副会长
薄贵利	国家行政学院公共管理教研部主任，国家战略研究中心主任	王 元	科技部中国科学技术发展战略研究院原常务副院长
蔡 昉	中国社会科学院副院长	王 振	上海社会科学院副院长
董克用	中国人民大学公共管理学院原院长	王辉耀	国务院参事，中国人才研究会副会长、全球化智库 (CCG) 主任
高小平	中国行政管理学会执行副会长兼秘书长	王通讯	原中国人事科学研究院院长、中国人才研究会学术委员会主任
桂昭明	武汉工程大学人才资源开发研究所所长	吴 江	全国政协委员，中国人才研究会常务副会长
郭庆松	上海市委党校副校长、行政学院副院长	肖鸣政	北京大学政府管理学院行政管理系主任
贾忠杰	中国高级公务员培训中心原主任、中国继续工程教育协会常务理事	薛 澜	清华大学苏世民书院院长
赖德胜	北京师范大学经济与工商管理学院院长	薛永武	中国海洋大学文学与新闻传播学院院长
李晓西	北京师范大学校学术委员会副主任、经济与资源管理研究所所长	杨河清	首都经济贸易大学劳动经济学院院长
刘 伟	中国人民大学校长	余兴安	中国人事科学研究院院长
马抗美	中国政法大学原副校长	俞可平	北京大学政府管理学院院长
潘晨光	中国社会科学院农业发展研究所党委书记	曾湘泉	中国人民大学劳动人事学院原院长
钱颖一	清华大学经济管理学院院长	张宝忠	中国组织人事报社社长
饶 毅	北京大学教授	赵永乐	中国人才研究会副会长、河海大学人力资源研究中心名誉主任
沈荣华	上海公共行政与人力资源研究所名誉所长		
施一公	清华大学生命科学学院院长		

## ◎论坛企业委员会

程 功	中国国际技术智力合作公司副总经理	王广发	北京王府学校校长，法政集团董事长
郭 盛	智联招聘首席执行官	王旭东	中国国际技术智力合作公司原总经理
郝 杰	北京外企人力资源服务有限公司党委副书记、常务副总经理	徐小平	真格基金创始人
乔 健	联想集团高级副总裁	俞敏洪	新东方教育科技集团董事长
王伯庆	麦可思公司创始人，总裁	周成刚	新东方教育科技集团总裁

# 全球化智库 ( CCG ) 研究著作



数据驱动世界·智能点亮生活

MOVE THE WORLD WITH DATA · ENLIGHTEN LIFE WITH AI



# 以全球视野，为中国建言；以中国智慧，为全球献策

## ——CCG 打造有世界影响力的中国智库

全球化智库（CCG），作为中国领先的国际化社会智库，成立于2008年，总部位于北京，在国内外有十余个分支机构和海外代表，目前拥有全职智库研究和专业人员百余人，致力于全球化、全球治理、国际关系、人才国际化和企业国际化等领域的研究。

CCG 是中联部“一带一路”智库联盟理事单位，财政部“美国研究智库联盟”创始理事单位，拥有国家颁发的博士后科研工作站资质，是中央人才工作协调小组全国人才理论研究基地，人社部中国人才研究会中国国际人才专业委员会所在地。CCG 也是被联合国授予“特别咨商地位”的唯一中国智库。

CCG 成立十年来，已发展为中国推动全球化的重要智库。在全球最具影响力的美国宾夕法尼亚大学《全球智库报告2018》中，CCG 再次跻身全球顶级智库百强榜并位列第94位，是首个进入世界百强的中国社会智库，并在国内外多个权威智库排行榜单均被评为中国社会智库第一。

### **Global Vision for China; Chinese Wisdom for the World**

Founded in 2008 and headquartered in Beijing, the Center for China and Globalization (CCG) is China's leading global non-governmental think tank with more than ten branches and overseas representatives. At present, CCG has over 100 full-time researchers and personnel that are committed to research in the fields of globalization, global governance, international relations, talent internationalization and enterprise internationalization.

CCG is a member of the "Belt and Road" Think Tank Alliance, a founding member of the American Research Think Tank Alliance established by the Ministry of Finance, a National Talent Research Facility, the site of the China International Professional Committee for Talents of the Ministry of Human Resources and Social Affairs, a national Postdoctoral Programme research center and holds United Nations "Special Consultative Status".

After over a decade of development, CCG has become an influential think tank in the promotion of globalization in China. The authoritative Global Go To Think Tank Index Report released by the University of Pennsylvania has consecutively ranked CCG in the top 100 global think tanks, reaching 94 in 2018 and named CCG the leading non-governmental Chinese think tank. Many reputable domestic and international rankings regularly name CCG as the top non-governmental think tank in China.

北京 | 上海 | 广州 | 青岛 | 四川 | 深圳 | 香港 | 东莞 | 华盛顿 | 纽约 | 柏林 | 巴黎 | 伦敦 | 悉尼 | 温哥华 | 日内瓦 | 里约热内卢



## 全球化智库 (CCG) 总部

北京市朝阳区光华路7号汉威大厦西区15层 (100004)

电话: 86-10-65611038

传真: 86-10-65611040

## 理事加入

member@ccg.org.cn

## 捐赠及合作

cooperation@ccg.org.cn

## 网站

中文: <http://www.ccg.org.cn>

英文: <http://en.ccg.org.cn>

## 关注我们



## CCG 国内分支机构

### 南方国际人才研究院

广州市番禺区大学城外环东路232号国家数字家庭基地B栋214

电话: 86-20-31056144

传真: 86-20-31056144

### 北方国际人才研究院

青岛市崂山区同安路189号青岛人才中心206 (266061)

电话: 86-10-65611038

传真: 86-10-65611040

### 东莞人才发展研究院

东莞市松山湖管委会办公区B3栋203、205

电话: 86-769-22899326

传真: 86-769-22899165

### CCG 香港委员会秘书处

香港中环花园道一号中银大厦61楼B室

电话: 852-25233580

### CCG 上海分会

上海市湖滨路222号企业天地商业中心1号楼1918室

shanghai@ccg.org.cn

### CCG 深圳分会

深圳市南山区学苑大道1088号

shenzhen@ccg.org.cn

### CCG 四川分会

成都市武侯祠大街89号

chengdu@ccg.org.cn